

**Onderwerp: Social Return: convenant met wegebouwer KWS**  
**BBV nr: 2014/255802**

## 1. Inleiding

Haarlem stelt sociale voorwaarden bij de inkoop en maakt met opdrachtnemers / leveranciers afspraken over de invulling van Social Return (SZW/ BB/ 2013/ 421181). KWS Infra is een landelijk opererende wegebouwer en opdrachtnemer van onder andere de gemeente Amsterdam, Velsen en Haarlem. KWS Infra en genoemde gemeenten willen opdracht-overstijgende Social Return afspraken maken voor de duur van minimaal twee jaar. Hiervoor hebben partijen een convenant opgesteld (bijlage). B&W is bevoegd tot het aangaan van die afspraken en de burgemeester bevoegd tot ondertekening. Deze bevoegdheid is niet gemandateerd. Gelet op de ambitie om in de toekomst meerdere van dit soort convenanten te sluiten wordt in dit besluit tevens de mandatering geregeld.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college besluit tot het aangaan van het ‘Convenant Social Return tussen KWS Infra BV en de gemeenten Amsterdam, Haarlem en Velsen’.
2. Het college verleent mandaat aan de manager van de hoofdafdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid om in voorkomende gevallen en ter uitvoering van het Social Return beleid overeenkomsten met opdrachtnemers en leveranciers aan te gaan, al dan niet in samenwerking met andere gemeenten.
3. Het besluit heeft geen financiële consequenties;
4. De media krijgen een persbericht;
5. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie Samenleving.

## 3. Beoogd resultaat

In de huidige praktijk van het Social Return beleid maakt de gemeente Haarlem, net als de gemeenten Velsen en Amsterdam dat doen, per project / aanbesteding en per opdrachtnemer / leverancier maatwerk-afspraken over de wijze van invulling van de Social Return. Het doel van het convenant is om, door opdracht overstijgende afspraken met KWS en de samenwerking binnen de regio, de Social Return-doelgroep ‘jongeren’ op te leiden en duurzaam uit te laten stromen (uit een situatie van uitkering) naar de reguliere arbeidsmarkt. Ketensamenwerking met lokale opleidingsinstituten en gemeentelijke re-integratiebedrijven staat hierin voorop.

## 4. Argumenten

*Het voorstel past in het bestaand beleid*

De doelgroep van Social Return betreft mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met het bedrijfsleven zorgt de gemeente ervoor dat deze mensen via een opleiding en het opdoen van werkervaring, uitstromen naar de arbeidsmarkt. Dit valt samen met initiatieven die ook de gemeente Haarlem ontplooit om de jeugdwerkloosheid aan te pakken.

*Gemeente, regio en bedrijfsleven hebben belang bij plaatsing en opleiding BBL-kandidaten*

Er is in de regio een tekort aan opleidingsplekken. KWS Infra wil werk(ervaring) plekken en stages voor BBL en BOL-kandidaten en VMBO en MBO-scholieren uit Velsen, Haarlem en Amsterdam beschikbaar stellen. Met het oog op de toekomst is het van belang dat alle partijen er samen voor zorgen dat voldoende jongeren, die het personeel van de toekomst zijn, een degelijke opleiding krijgen waarmee ze een kansrijke carrière in Bouw en Techniek kunnen beginnen.

### *Uniformiteit in benadering van het bedrijfsleven*

Vanuit het bedrijfsleven is er vraag naar uniformiteit in uitvoering. De samenwerkende gemeenten hanteren met dit convenant uniforme regels voor de invulling, hetgeen efficiënt is, en KWS kan haar Social Return verplichtingen bij verschillende opdrachtgevers bundelen (geen versnippering) en op die wijze Social Return eenduidig, uniform en strategisch inzetten. Het convenant draagt daarmee bij aan verdere ontwikkeling van het beleid (Social Return 2.0).

### *Het voorstel stimuleert de (keten) samenwerking binnen de regio*

KWS geeft uitvoering aan de samenwerking binnen de arbeidsregio Velsen, Haarlem en Groot Amsterdam. Die samenwerking gaat over bundeling en gerichte invulling van lopende en toekomstige Social Return-verplichtingen. Dit stimuleert de ketensamenwerking met onderwijs. De partijen hebben de intentie om duurzaam samen te werken. Social Return-verplichtingen van andere gemeenten kunnen in de toekomst ook worden ingepast. Verder heeft KWS aangegeven dat, wanneer deze samenwerking goede resultaten oplevert, zusterorganisaties van KWS willen overwegen dezelfde aanpak uit te rollen voor wat betreft de invulling van Social Return-verplichtingen.

### *Mandatering*

De bevoegdheid Social Return te regelen bij individuele aanbestedingen was al gemandateerd (als zijnde onderdeel van de te sluiten overeenkomst) en het ligt voor de hand om deze mandatering uit te breiden tot het type overeenkomsten als het voorliggende Convenant Sociale Return KWS Infra BV.

## **5. Risico's en kanttekeningen**

De gemeenten fungeren als eerste –niet als enige – leverancier van kandidaten uit de doelgroep. De kandidaten worden bij voorkeur binnen de eigen gemeentegrenzen gezocht, vanuit de zorg voor eigen inwoners en vanuit overwegingen van schadelastbeperking (de uitkering wordt immers door de gemeente betaald). Door bundeling van de Social Return verplichtingen kan het voorkomen dat kandidaten uit één van de samenwerkende gemeenten meer ‘profiteren’ van de inspanningen van KWS dan die in een andere gemeente.

## **6. Uitvoering**

Partijen werken het convenant na ondertekening uit in werkafspraken, waaronder de nadere projectadministratie. De uitwerking hiervan geschiedt door de projectleiders Social Return van de betreffende gemeenten.

Periodiek wordt de pilot geëvalueerd en na de aanvankelijke looptijd van twee jaar kan het convenant telkenmale met één jaar worden verlengd. Deze verlenging, alsook een tussentijdse opzegging van het convenant is gemandateerd aan de hoofdafdelingsmanager.

De mandatering wordt na besluitvorming verwerkt in het gemeentelijk mandatenregister

## **7. Bijlagen**

1. Convenant Social Return tussen KWS Infra BV en gemeente Amsterdam, Haarlem en Velsen

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester