

# Collegebesluit

Onderwerp: Vaststelling Stageregeling en Werkervaringsplaatsregeling  
Reg. Nummer: 2015/425822

## 1. Inleiding

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015 hebben gemeenten en vakbonden afgesproken jongeren en werkzoekenden kansen te geven om werkervaring op te doen, om zo hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. Het Ambtenarenreglement 1995 (hierna: AR95) is zodanig aangepast dat gemeenten een heldere en eenduidige rechtsgrond hebben op basis waarvan zij jongeren en werkzoekenden een stage- of werkervaringsplaats kunnen aanbieden, zonder dat dit leidt tot niet beoogde rechtspositionele gevolgen. Het gaat hierbij om jongeren en werkzoekenden die nog een opleiding volgen of die hun opleiding al hebben afgerond en voor wie bij de gemeente geen plek is voor een volwaardige aanstelling.

De huidige stageregeling is thans aangepast aan het AR95. Voor de werkervaringsplaats (wep) is de werkervaringsplaatsregeling opgesteld. De OR heeft op 18 november 2015 ingestemd met de Stageregeling en Werkervaringsplaatsregeling. De Stageregeling uit 2009 was een lokale regeling, sinds januari 2015 zijn de stage en de werkervaringsplaats wettelijk geregeld in de CAR-UWO. In 2009 bestond alleen de Stageregeling en was er niets vastgelegd voor de werkervaringsplaats. Dit heeft tot gevolg dat twee nieuwe regelingen zijn opgesteld voor stagiairs en mensen met een werkervaringsplaats.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college besluit tot vaststelling van
  - de Stageregeling Gemeente Haarlem met bijbehorende toelichting en trekt de Stageregeling d.d. 1 mei 2009 en
  - de Werkervaringsplaatsregeling Gemeente Haarlem met bijbehorende toelichting per 1 januari 2016.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties.
3. De afdeling HRM draagt zorg voor de uitvoering van dit besluit en de communicatie naar de organisatie.

## 3. Begripsbepalingen stagiair/wep-er

1. Stagiair: de student van een onderwijsinstelling die in het kader van zijn opleiding praktische ervaring opdoet bij een afdeling binnen de Gemeente Haarlem.
2. Wep-er: iemand die op basis van een werkervaringsovereenkomst tijdelijk werkervaring op doet bij een afdeling.

## 4. Argumenten

Het bieden van stageplaatsen geeft de mogelijkheid tot het ontwikkelen van potentieel op de arbeidsmarkt. Voor leerlingen en studenten is stage een goede gelegenheid om praktijkervaring op te doen en om kennis te maken met de toekomstige werkomgeving. Voor de Gemeente Haarlem zijn stagiairs interessant om op deze manier toekomstige werknemers te leren kennen en mogelijk de organisatie binnen te halen zonder al te veel aanvullende wervingsinspanningen. Het structureel aanbieden van stageplaatsen is een effectief werving en selectie instrument. Daarnaast heeft de gemeente een maatschappelijke verantwoordelijkheid. De gemeente heeft er direct belang bij dat nieuwkomers op de arbeidsmarkt een goede kwalificatie kunnen behalen. Omdat stage een groot deel

van de opleiding is, neemt de gemeente hierin haar verantwoordelijkheid. Het Stagebureau streeft ernaar dat minimaal 80 studenten per jaar hun stage kunnen lopen binnen de Gemeente Haarlem.

De afgelopen jaren is het aantal wep-ers dat bij de Gemeente Haarlem werkervaring heeft opgedaan toegenomen. Beleid aangaande wep-ers is daarom gewenst en noodzakelijk, want een duidelijk wep-beleid zorgt voor een eenduidige aanpak en heldere richtlijnen. Het doel van wep-beleid voor de Gemeente Haarlem is dat organisatiebreed kwalitatief goede werkervaringsplaatsen beschikbaar worden gesteld, zodat werkzoekenden in de praktijk kunnen leren adequaat en zelfstandig te functioneren en kennis, vaardigheden en houding te ontwikkelen. Een wep-beleid dient ter verduidelijking van de relatie tussen de wep-er en de organisatie. Voor een optimale samenwerking tussen de twee partijen zijn in het beleid wederzijdse verplichtingen vastgelegd. De ambitie is om structureel op iedere hoofdafdeling minstens één werkervaringsplaats per half jaar aan te bieden.

#### *Wijzigingen*

- Begripsbepalingen zijn geactualiseerd;
- De vergoedingen zijn geactualiseerd;
- Verklaring omtrent gedrag is nu verplicht gesteld;
- Vakantieverlof is geactualiseerd.

#### *Financiën*

De bestaande praktijk is dat de hoofdafdelingen de stagiairs en wep-ers vergoeden vanuit hun eigen middelen, hier komt geen verandering in.

#### **5. Kanttekeningen**

Stagiairs en wep-ers komen niet in dienst van de gemeente en drukken dus niet op de formatie.

#### **6. Uitvoering**

De hoofdafdeling Middelen en Services (HRM) draagt zorg voor de uitvoering van de regelingen. De Stageregeling evenals de Werkervaringsplaatsregeling worden geplaatst op de Personeelwijzer op Insite+.

#### **7. Bijlagen**

- A. Stageregeling Gemeente Haarlem met toelichting
- B. Werkervaringsplaatsregeling Gemeente Haarlem met toelichting

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris,

de burgemeester,