Haarlem

Collegebesluit

Onderwerp: Formatie afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport
BBV nr: 2016/465137

1. Inleiding

De afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport (JOS) en ook bureau RBL West Kennemerland zijn flink in beweging. Er is sprake van een steeds verdere professionaliseringsslag. Ook op formatief gebied is er sprake van voortschrijdend inzicht.

Om qua formatiebeheer aan te sluiten bij de werkelijkheid wordt het college gevraagd in te stemmen met een aantal formatieve aanpassingen.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit met ingang van 1 januari 2017 2,9 fte schaal 9 structureel toe te voegen aan de formatie van bureau RBL West Kennemerland van de afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport. Deze formatie wordt toegevoegd aan de functie RMC Trajectbegeleider;
2. Het college besluit met ingang van 1 januari 2017 1 fte schaal 10 structureel toe te voegen aan de functie beleids- & accountmedewerker C binnen de afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport;
3. Het college besluit het principe “Mens volgt Werk” van toepassing te verklaren op de medewerker die binnen Kontext de taak van Ketenregisseur Jeugd uitvoert en haar met ingang van 1 januari 2017 een vaste aanstelling te bieden;
4. In Berap 1 van 2017 wordt een begrotingswijziging doorgevoerd waarbij de personeelsbegroting structureel verhoogd wordt met € 251.607,-.
    a. Dekking voor de functie RMC Trajectbegeleiding is afkomstig uit het VSV budget voor € 181.915,-.
    b. Dekking voor de functie Beleids- & Accountmedewerker C is afkomstig uit de subsidie Jongerenwerk uit beleidsveld 1.3 voor € 69.692. Uit dit laatste bedrag wordt zoals hierboven aangegeven de loonsom bekostigd van de coördinator zwerfjongeren die voorheen werkzaam was bij Kontext. De totale uitgave voor jongerenwerk blijft hiermee ongewijzigd.

3. Beoogd resultaat

Het vaststellen van de formatie op de functies RMC Trajectbegeleider en Beleids- & Accountmedewerker C binnen de afdeling JOS en het incorporeren van de taak van Ketenregisseur Jeugd inclusief de zittende medewerker.

4a. Argumenten toevoeging formatie bureau RBL West Kennemerland van de afdeling JOS

Op 1 januari 2014 ging het Regionaal Bureau Leerplicht en RMC West Kennemerland, het Leerplein, van start. De gemeente Haarlem werd de faciliterende gemeente voor dit bureau, wat o.a. inhield dat alle medewerkers in dienst kwamen bij de gemeente Haarlem. Zo kwamen de leerplichtambtenaren van de gemeenten Bloemendaal en Heemstede in dienst bij de gemeente Haarlem en ook de medewerkers van het RMC. Voor het RMC was sprake van 6,7 fte in schaal 9 verdeeld over 8 mensen. Van deze 6,7 fte RMC Trajectbegeleider was

3,8 fte op basis van vaste financiering door de rijksoverheid. 2,9 fte schaal 9 was gebaseerd op tijdelijke middelen. Drie medewerkers die op de tijdelijke formatie drukten kregen daarom een tijdelijke aanstelling, aanvankelijk voor twee jaar, later nog verlengd met een jaar (einddatum 31/12/2016). Omdat in de afgelopen jaren de middelen voor de bestrijding van voortijdig schoolverlaten (VSV-middelen) een meer permanent karakter hebben gekregen wordt het college verzocht de formatie die eerst tijdelijk was toegekend, structureel te maken.

4b. Argumenten toevoeging formatie Afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport

Sinds de decentralisatie van de Jeugdzorg treedt de afdeling JOS op als regievoerder met betrekking tot de jeugdwet. Zo zijn veel van de zorgtaken belegd bij partners. Een van deze partners is Kontext. De functie van Ketenregisseur Jeugd (accountmanager passend wonen) is indertijd ondergebracht bij Kontext. Na een kleine twee jaar blijkt deze functie essentieel en structureel noodzakelijk te zijn. Omdat Kontext per 1-1-2017 gaat fuseren met Dock is het van belang deze functie goed onder te brengen. Voor het proces past het beter om deze functie binnen de afdeling JOS te positioneren.

Het college wordt verzocht de taken van de functie Ketenregisseur Jeugd onder te brengen binnen de functie van Beleids- & Accountmedewerker C bij de afdeling JOS en hier 1 fte schaal 10 aan toe te kennen.

Binnen Kontext is een medewerker aangesteld op deze functie. Op deze medewerker is het principe “Mens volgt Werk” van toepassing. Dit betekent dat zij met ingang van 1 januari 2017 in vaste dienst treedt van de gemeente Haarlem.

5. Financiën

De formatieve wijzigingen inclusief de bijbehorende loonsom kunnen als volgt worden weergegeven:

Functie	**Formatiewijziging**	**Loonsom**
RMC Trajectbegeleiding	+ 2,9 fte	€ 181.915,-
Beleids- & Accountmedewerker C	+ 1 fte	€ 69.692,-
Totaal		€ 251.607,-

De loonsom die nodig is ter dekking van de extra formatie is afkomstig uit het VSV budget dan wel subsidie Jongerenwerk. Dit wordt geregeld in Berap 1 2017.

6. Uitvoering

De afdeling HRM draagt zorg voor de uitvoering van dit besluit door de formatie toe te voegen en geeft de opdracht aan de afdeling Financiën om de wijziging financieel door te voeren. Betrokken medewerker van Kontext wordt geïnformeerd over de overgang naar de gemeente.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris de burgemeester