

Onderwerp VBZ vervolgaanvraag ESF-subsidie (Europees Sociaal Fonds) Duurzame inzetbaarheid	
Nummer	2018/781398
Portefeuillehouder	Sikkema, C.Y.
Programma/beleidsveld	4.2 Economie, toerisme en cultuur
Afdeling	ECDW
Auteur	Guggenheim, A.
Telefoonnummer	023-5113467
Email	aguggenheim@haarlem.nl
Kernboodschap	Haarlem kan op dit moment een aanvraag voor een Europese subsidie indienen, namelijk de ESF-subsidie: Duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren. Bureau VBZ/KAM (regionale brancheorganisatie voor de zorg) heeft reeds een project dat richt op het verbeteren van de vitaliteit en gezondheid van werknemers in de sector Zorg en Welzijn. Het huidige project kan met de nieuwe ESF-subsidie verlengd worden. het doel van dit project is de uitval en uitstroom van werknemers in de zorgsector te verminderen.
Behandelaanbeveling voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Collegebesluit (2017/62188) Aanvraag ESF-subsidie 'Eigen regie en duurzaam meedoen' zoals op de agenda van de commissie Samenleving van 2 maart 2017.
Besluit College d.d. 13 november 2018	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De ESF-aanvraag 'Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren' in te dienen. 2. Een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met de bij de aanvraag betrokken partijen. 3. Afdelingshoofd ECDW te mandateren om de aanvraag uit besluitpunt 1, de overeenkomst uit besluitpunt 2 en alle overige uitvoeringshandelingen die nodig zijn te ondertekenen. <p>de secretaris, de burgemeester,</p>



1. Inleiding

Het ESF (Europees Sociaal Fonds) stelt, net als in de lopende periode (juni 2016 tot en met december 2018) opnieuw middelen ter beschikking voor projecten gericht op duurzame inzetbaarheid van regio's en sectoren om daarmee de uitval en uitstroom van werkenden in de sector zorg en welzijn te verminderen. Gemeente Haarlem is opnieuw benaderd door Bureau VBZ / KAM – dat de belangen behartigt van een groot aantal werkgevers in de zorg in onze regio – om een vervolgproject uit te voeren die voortbouwt op het huidige ESF-project 'Eigen regie en duurzaam meedoen' (zie collegebesluit 2017/62188), waarbij de gemeente Haarlem als hoofdaanvrager fungeert. De nieuwe ESF-aanvraag 'Gezonde organisaties en gezonde medewerkers' is gericht op de verbetering van de vitaliteit en gezondheid van de werkenden.

Voor de aanvraag is een samenwerkingsverband bijeen gebracht dat bestaat uit:

- Bureau VBZ / KAM "Samen Voor Betere Zorg / Kennemerland, Amstelland & Meerlanden": (initiatiefnemer, hoofduitvoerder, penvoerder)
- gemeente Haarlem (beoogd aanvrager)
- werknemersorganisaties (CNV)
- werkgevers in de regio:
 - o Stichting ViVa! Zorggroep (mede-uitvoerder)
 - o Stichting Kennemerhart (mede-uitvoerder)
 - o Stichting Sint Jacob (mede-uitvoerder)
 - o Stichting Zorggroep-Meerlanden (wel intentie, geen intentieverklaring getekend) (mede-uitvoerder)

In het huidige project werkt VBZ-KAM samen met de aanvrager (gemeente Haarlem) en werknemersorganisatie (CNV Zorg & Welzijn) en bovenstaande arbeidsorganisaties.

De samenwerkingspartners sluiten een samenwerkingsovereenkomst waarin gemeente Haarlem optreedt als subsidieaanvrager en wordt gemachtigd om de partijen in en buiten rechte te vertegenwoordigen in het kader van de subsidieregeling. In de samenwerkingsovereenkomst zijn de rollen en taken vastgelegd op een dusdanige wijze dat de gemeente geen financieel risico loopt: de risico's van de uitvoering worden gedragen door de uitvoerende partijen.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:

1. de ESF-aanvraag 'Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren' in te dienen.
2. Een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met de bij de aanvraag betrokken partijen.
3. Afdelingshoofd ECDW te mandateren om de aanvraag uit besluitpunt 1, de overeenkomst uit besluitpunt 2 en alle overige uitvoeringshandelingen die nodig zijn te ondertekenen.

3. Beoogd resultaat

Het investeren in en samenwerken op het terrein van de duurzame inzetbaarheid creëert een win-win situatie voor overheid, werkenden en werkgevers. Dit project investeert in een goed functionerende arbeidsmarkt, behoud van werk en duurzame inzetbaarheid van zorgprofessionals in de regio.

4. Argumenten

Het besluit past in het ingezette beleid.

Met de nieuwe ESF-aanvraag wordt inhoudelijk voortgebouwd op het huidige beleid om te komen tot duurzame inzetbaarheid van werkenden.

Dit is in lijn met de ambities die naar aanleiding van de arbeidsmarkt analyse "Alle Hens aan Dek! (2017)" zijn ontwikkeld, namelijk:

1. Iedereen doet mee: we zorgen dat zoveel mogelijk mensen een goede plek vinden op de arbeidsmarkt
2. We investeren in de ontwikkeling van mensen en sluiten daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt
3. Van ideeën naar uitvoering: een effectieve samenwerking in de arbeidsmarktregio.

Er is een integrale benadering nodig

Uit de evaluatie van het huidige project blijkt dat een integrale benadering nodig is waarbij diverse interventies op diverse terreinen (fysiek, mentaal en sociaal) bij de werkenden worden uitgevoerd. Met integrale benadering wordt hier bedoeld dat er wordt geïntervenieerd in de organisatie zoals aanpakken organisatieklimaat en bespreekbaar maken vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, maar ook teamontwikkeling (sterke teams/sterke medewerkers) en positief leiderschap om werkenden preventief te kunnen versterken. Insteek voor de interventies is positieve gezondheid en positieve psychologie.

Het project levert concrete resultaten

Beoogde resultaten van het project zijn:

- Inzicht in de mate waarin de interventies worden uitgevoerd en in de mate van vitaliteit.
- Inzicht in de mate waarin per organisatie (pilotniveau) met interventie impact is gerealiseerd.
- Creëren van draagvlak voor het pilot/project (w.o. duurzame inzetbaarheid op de agenda krijgen en behouden).
- Inspireren van de uitvoerders/dragers project om de voortgang van het regionaal plan/project te borgen
- Borgen van de insteek (positieve gezondheid en positieve psychologie) in de uitvoering van het project.
- Verbeteren van de vitaliteit en gezondheid van werkenden
- Verminderen van vermijdbaar uitval (verzuim) en uitstroom
- Inbedden, borgen en verankeren versterken werkenden in HR-visie, beleid en instrumenten.



De gemeente faciliteert een goed functionerende arbeidsmarkt

Door als subsidieaanvrager te fungeren ondersteunt en faciliteert de gemeente Haarlem de partijen bij een goed functionerende arbeidsmarkt in de regio. Het is mogelijk om de uitvoering van het project te kunnen volgen en ook mogelijk om te beoordelen of het project het arbeidsmarktbeleid (inclusief samenleving) en het sociaal beleid van de gemeente onderschrijft en versterkt (zie verder ook de samenwerkingsovereenkomst).

Ten slotte zal te zijner tijd worden verkend hoe de kennis maar ook de ontwikkelde instrumenten breder in de regio beschikbaar kunnen worden gesteld ten behoeve van andere sectoren.

Financiën

Totale projectkosten over de periode januari 2018 tot en met juli 2021 bedraagt € 948.000,-. We vragen als gemeente Haarlem 50% ESF subsidie aan ad € 474.000,-. De te ontvangen subsidiegelden komen toe aan de gemeente Haarlem en worden, na definitieve subsidievestiging, doorgezet naar de projectuitvoerders. De overige kosten worden middels cofinanciering gedekt door de inzet van de projectuitvoerders.

5. Risico's en kanttekeningen

Indien de activiteiten onvoldoende worden uitgevoerd en/of kunnen worden verantwoord, wordt de subsidie door de ministerie van SZW aan de uitvoerders lager vastgesteld. In de samenwerkingsovereenkomst is geborgd dat de uitvoering en eventuele risico's bij de deelnemende organisaties worden belegd. De gemeente Haarlem is gevrijwaard van alle mogelijke financiële- en/of juridische risico's in dit subsidietraject.

6. Uitvoering

- Na indienen van de aanvraag wordt de aanvraag beoordeeld door het Agentschap, waarna de gemeente geïnformeerd wordt of de subsidie wordt toegewezen.
- Indien de subsidie wordt toegekend, wordt dit bekendgemaakt naar de samenwerkingspartijen en kan het project gestart worden. De projectadministratie en verantwoording wordt belegd bij Bureau VBZ, die ervaring en kennis heeft met de administratie van ESF projecten.
- Na afloop wordt van de kosten en activiteiten een einddeclaratie ingediend bij Agentschap SZW. Na controle van Agentschap SZW wordt de subsidie vastgesteld en uitbetaald aan de gemeente.
- Na afronden, vaststelling en uitbetaling van de subsidie maakt gemeente de subsidie over naar de samenwerkingspartijen, elk voor zijn aandeel.

7. Bijlagen

Bijlage 1 - Projectbeschrijving 'Gezonde organisaties en gezonde medewerkers'

Bijlage 2 - Samenwerkingsovereenkomst verbonden partijen