

1. Inleiding

Met ingang van 1 januari 2016 bestaat formeel de mogelijkheid om meldingen van vermoedens van integriteitschendingen te doen. Per die datum is de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem van kracht geworden. Deze Regeling is per 1 mei 2019 vervangen door de Regeling melden vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019. Op basis van deze regelingen is een Meldpunt Integriteit ingesteld en zijn de vertrouwenspersonen mede belast met het onderwerp integriteit. Diverse activiteiten zijn ontwikkeld om integriteitsbeleid actief uit te voeren.

Op grond van artikel 11 van de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem (artikel 14 van de Regeling melden vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019) wordt jaarlijks door de gemeentesecretaris, na aanlevering van informatie door het Meldpunt Integriteit en de vertrouwenspersonen, een rapportage opgesteld over de uitvoering van de meldregeling. In het Integriteitsjaarverslag wordt in geanonimiseerde zin en met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen verslag gedaan over aantal, aard en afdoening van meldingen van vermoedens van integriteitsschendingen, informatie gegeven over gesprekken die de vertrouwenspersonen hebben gevoerd over integriteit, algemene informatie geboden over eventuele ervaringen met het tegengaan van benadeling van de melder en een overzicht verstrekt van binnen de organisatie levende problematiek met betrekking tot integriteit.

Het Integriteitsjaarverslag wordt verstrekt aan het college ter vaststelling en vervolgens ter informatie aangeboden aan raad en ondernemingsraad. Het Integriteitsjaarverslag wordt openbaar gemaakt.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:

Het Integriteitsjaarverslag 2019 vast te stellen.

3. Beoogd resultaat

Voldoen aan de verplichting op grond van de meldregeling van de gemeente Haarlem om jaarlijks verslag te doen van de afdoening van integriteitsmeldingen, de gesprekken van de vertrouwenspersonen over integriteit, de bescherming van melders en de binnen de organisatie uitgevoerde activiteiten rondom integriteit.

4. Argumenten

Activiteiten in 2019

In 2019 hebben alle 105 nieuwe ambtenaren de ambtseed afgelegd. Voorafgaand aan de eedaflegging zijn zij geïnformeerd over het Haarlems Integriteitsbeleid en hebben zij door middel van dilemma-trainingen geoefend met integriteitsdilemma's.



Het Meldpunt Integriteit, dat per 1 mei 2019 uit externe leden bestaat, heeft 6 meldingen ontvangen. Er zijn geen feitenonderzoeken uit voortgevloeid.

De vertrouwenspersonen hebben enkele gesprekken rondom integriteit gevoerd.

Conclusies en aanbevelingen

Het aantal meldingen neemt elk jaar af. Na de komst van het externe Meldpunt Integriteit zijn meldingen nagenoeg uitgebleven. Onbekendheid met het externe Meldpunt is hier mogelijk een oorzaak van. De meldmogelijkheid zal binnen de organisatie opnieuw onder de aandacht worden gebracht.

Ook de gesprekken met de vertrouwenspersonen over integriteit blijven nagenoeg uit. Regelmatige aandacht voor integriteit op de werkvloer en bewustwording van integer handelen wordt aanbevolen.

Het regionale en landelijke beeld rondom meldingen over integriteitschendingen is niet compleet of ontbreekt. Omliggende gemeenten lijken geen grote aantallen integriteitschendingen in onderzoek te nemen.

Een enquête onder alle medewerkers van Haarlem is een goed middel kunnen zijn om uit te zoeken hoe het staat met aard en omvang van (vermoedens van) integriteitschendingen. Het dient tevens het doel om (opnieuw) de aandacht te vestigen op integriteitsbeleid en de mogelijkheid om vermoedens van integriteitschendingen te melden.

5. Risico's en kanttekeningen

N.v.t.

6. Uitvoering

Na besluitvorming wordt het Integriteitsjaarverslag ter informatie naar de raad en de ondernemingsraad gestuurd. Het Integriteitsjaarverslag wordt gepubliceerd op de website van de gemeente Haarlem.

7. Bijlagen

Integriteitsjaarverslag 2019