

**Onderwerp: Taken en formatie Concernstaf nieuwe stijl
(nr. 2014/234056)**

1. Inleiding

In de Programmabegroting 2014-2018 is een taakstelling op de formatie opgenomen voor de Concernstaf. Realisatie van deze taakstelling vindt plaats door vermindering van formatie op alle onderdelen van de Concernstaf. Personele gevolgen zijn opgevangen door natuurlijk verloop.

Tegelijkertijd is de afgelopen jaren de noodzaak voor extra financiële en formatieve inzet op het gebied van informatievoorziening (in alle aspecten) naar voren gekomen.

In de nota **Informatievoorziening 2014 e.v.** (nr. M&S/2013/460857) is dit in grote lijnen beschreven en heeft de raad hiervoor structureel €600.000,- beschikbaar gesteld. Voor het inrichten van de onderdelen strategisch informatiemanagement en informatiebeveiliging is binnen dit budget 2 ton op jaarbasis structureel geoomerkt.

De gedetailleerde rollen, taken, functies en bijbehorende formatie is daarna uitgewerkt in de directienota **Informatievoorziening in Samenhang** (zie bijlage 4) en financieel en formatief opgenomen in deze nota.

Ten derde leidt heroverweging van de positionering van de afdeling Onderzoek en Statistiek (O&S) tot de conclusie dat de (verminderde) taken beter in samenhang met het bureau Geo-informatie en Basisregistraties kunnen worden uitgevoerd. Deze organisatieonderdelen vullen elkaar goed aan en van de samenvoeging wordt een duidelijke meerwaarde verwacht, ook voor de informatievoorziening van de gemeente als geheel. Deze overheveling heeft geen personele consequenties.

Het College besluit in deze nota tot de bijbehorende organisatie-, formatie- en begrotingsaanpassingen.

De uitwerking van bovenstaande onderwerpen leidt tot de volgende besluitpunten.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de formatiewijzigingen voor de hoofdafdelingen Concernstaf en Dienstverlening conform bijlage 1 vast te stellen per in de bijlage genoemde datum.
2. Het college besluit de formatie op het gebied van informatievoorziening conform bijlage 4 (nota Informatievoorziening in samenhang) vast te stellen en het hiervoor benodigde budget over te hevelen van M&S/IV naar CS. (kostenplaats 551500-43444, jaarlijks vanaf 1-1-2015. Voor 2014 worden de kosten berekend vanaf 1-7-2014).
3. Het college besluit om de afdeling Onderzoek en Statistiek als organisatieonderdeel samen te voegen met het bureau GEO-Informatie en Basisregistraties van de hoofdafdeling Dienstverlening per 1 januari 2015.
4. Het college besluit om 0,67 fte managementondersteuning O&S over te hevelen vanuit CS/BMO naar DV/VVH/Bedrijfsbureau per 1 januari 2015.
5. Betrokkenen worden daags na besluitvorming geïnformeerd.

3. Beoogd resultaat

Door de besluiten in deze nota wordt invulling gegeven aan de rol van de Concernstaf en het realiseren van formatiereductie/ taakstelling zoals opgenomen in de Programmabegroting 2014-2018. De genomen formatieve besluiten in de nota Informatievoorziening 2014 e.v.

worden met de in deze nota genomen besluiten uitgewerkt en tot uitvoering gebracht. De samenvoeging van O&S en Geo-Informatie en Basisregistraties levert daarnaast efficiency en synergie op.

4. Argumenten

Met de voorgestelde besluitpunten wordt invulling gegeven aan de bezuinigingstaakstelling van de Concernstaf voor de jaren 2014 tot en met 2018 (daarna structureel). Op basis van het uitgangspunt van het vergroten van de span of control, wordt het aantal leidinggevend (en het aantal afdelingen) binnen de Concernstaf verkleind van 4 naar 2. De grootte van de afdeling Strategie en Beleidscoördinatie rechtvaardigt geen functie van afdelingshoofd; om die reden wordt de personele zorg van de huidige adviseurs ondergebracht bij de afdeling Concerncontrol. Tegelijkertijd zijn de werkzaamheden van de betreffende medewerkers zo samenhangend en direct verbonden met de ondersteuning van directie en bestuur, dat het onderbrengen van de inhoudelijke aansturing bij een andere afdeling of het splitsen van dit organisatieonderdeel niet wenselijk is. De afdeling S&B gaat daarom werken als Team S&B, met als voornaamste opdrachtgever het hoofd Concernstaf, de directie en het bestuur. Met deze wijze van organiseren wordt binnen de Concernstaf een aanzet gegeven tot een meer flexibeler opdrachtgeverschap aan medewerkers, met behoud van de zekerheid van een faciliterend leidinggevende die de personele zorg op zich neemt.

Voor een organisatie die stuurt op maatschappelijke effecten, is het verwerven van kennis over het realiseren van doelen en beoogde effecten essentieel en een permanente activiteit.

Met de vaststelling van de nota **Ontwikkeling functie Onderzoek en Statistiek** (Reg. Nummer: 2013/94533, juni 2013, bijlage 6) is besloten de O&S-functie in eigen huis te blijven uitvoeren, omdat in dat model het meest gericht gestuurd kan worden op de kennis die nodig is voor relevant Haarlems beleid en omdat van uitbesteding van de functie geen financiële- of efficiencyvoordelen verwacht mogen worden.

Het in huis organiseren van de O&S-functie versterkt de mogelijkheden tot integrale afwegingen. Daarbij wordt de focus in steeds toenemende mate gericht op ondersteuning van het beleid (goede problemanalyses, volgen van de resultaten van het beleid, evaluatie van beleid) en maximaal ingezet op digitale middelen, zoals het Digipanel.

Hierdoor is (naast de in het recente verleden al gerealiseerde reductie van fte) een verdere reductie van het aantal formatieplaatsen bij O&S mogelijk.

Voor de afdeling Onderzoek en Statistiek zijn verschillende varianten voor positionering onderzocht. Samenvoeging van Onderzoek en Statistiek met het bureau Geo-informatie en Basisregistraties levert de meeste efficiency en synergievoordelen op. De samengevoegde afdeling wordt onderdeel van de hoofdafdeling Dienstverlening en zal een nieuwe naam krijgen.

Er zijn geen personele consequenties. De bij de besluitpunten college genoemde formatieplaatsen zijn vacatures of worden pas ingeleverd op het moment dat de vacature is ontstaan of door natuurlijk verloop.

OR

De OR wordt in de gelegenheid gesteld te adviseren over de wijzigingen.

5. Kanttekeningen

De mogelijkheden tot formatiereductie bij de Concernstaf zijn gebaseerd op de aanname dat uitvoerende taken die de Concernstaf verricht voor andere afdelingen weer door de betreffende afdeling zelf worden uitgevoerd.

De taken van de Concernstaf nemen hierdoor recht evenredig af met de teruggang van deze lijnactiviteiten.

6. Uitvoering

Verdere uitvoering bestaat uit het begrotings-, personeels- en organisatietechnisch verwerken van de collegebesluiten.

7. Bijlagen

1. Overzicht taakstelling en formatiewijzigingen voor de hoofdafdeling Concernstaf
2. Oud-nieuw situatie na overheveling O&S naar DV/VVH
3. Nota Informatievoorziening 2014 e.v. (2013)
4. Nota Informatievoorziening in samenhang (2014)
5. Nota O&S 6/5/2014
6. Ontwikkeling functie Onderzoek en Statistiek (Reg. Nummer: 2013/94533)

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester