



Collegebesluit

Onderwerp: beloning commissarissen Spaarnelanden
BBV nr: 2016/446083

1. Inleiding

Het college hecht waarde aan een goed functionerende raad van commissarissen. Een professioneel, betrokken en actief toezichtorgaan is immers van groot belang voor de onderneming. De beloning van de commissarissen van Spaarnelanden is in 2010 vastgesteld en sindsdien niet meer aangepast. Spaarnelanden is als bedrijf blijvend in transitie. De vraag doet zich voor of de beloning nog steeds passend is. In de aandeelhoudersvergadering van Spaarnelanden van 9 juni 2016 is gelet hierop afgesproken om in 2016 te bezien in hoeverre de vergoedingen die aan leden van de raad van commissarissen worden betaald Het college is tevreden over de wijze waarop de rol door de raad van commissarissen wordt ingevuld. Een goed functionerende raad van commissarissen dient naar waarde en betekenis beloond te worden. Bijkomende aanleiding is ook dat de landelijke normen voor vergoeding als vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens (WNT) zijn aangepast.

Zowel bij de oude WNT 1 norm als de aangepaste WNT 2 norm is er een koppeling tussen de vergoeding van de commissaris en die van de voorzitter van het bestuur/directeur. De oude norm WNT 1 ging er vanuit dat een commissaris een vergoeding krijgt van 5% van het salaris van de directeur en de voorzitter van de raad van commissarissen 7,5%. Uit deze vergoeding moeten alle kosten worden gedekt. Omdat deze WNT 1 norm in de praktijk als beknellend is ervaren, zijn na inwerkingtreden van WNT 2 (per 1 januari 2015) de percentages verdubbeld naar 10% en 15%. Dit betekende overigens niet dat commissarissen per definitie meer ontvingen want de bestuurderssalaries zijn bij WNT 2 verlaagd.

De bestuurder van Spaarnelanden verdient in totaal afgerond € 139.000 (inclusief beloningen op termijn, bron: jaarrekening 2015 Spaarnelanden). Blijkens het jaarverslag varieert de bezoldiging van de commissarissen tussen de € 6.270 (4,5% van het totaalsalaris van de directie) voor de leden en € 9.500 (6,8%) voor de voorzitter. Deze bedragen blijven binnen zowel de WNT 1 norm en ook ruim binnen de WNT 2 norm.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit goedkeuring te verlenen aan een nog in brengen voorstel in de aandeelhoudersvergadering van Spaarnelanden NV om de vergoeding voor de commissarissen van dit bedrijf vanaf 2016 met 12,5% te verhogen en daarmee vast te stellen op € 10.700 op jaarbasis voor de voorzitter (zonder extra onkostenvergoedingen) en voor de overige leden op € 7.050 (zonder extra onkostenvergoedingen) en dit bedrag jaarlijks te indexeren;
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties voor de gemeentebegroting;
3. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie Bestuur.

3. Beoogd resultaat

De beloning van de raad van commissarissen is in overeenstemming met de zwaarte en het tijdsbeslag van deze taak en het hogere maatschappelijk afbreukrisico.

4. Argumenten

1. *De vergoeding te corrigeren voor het feit dat er zes jaar geen verhoging heeft plaatsgevonden*

Sinds 2010 is de vergoeding niet meer verhoogd. Voorstel is om de vergoeding nu met 12,5% te verhogen om dit recht te trekken.

2. Aangepaste bedragen passen ruim binnen maxima Wet Normering Topinkomens
Hoewel Spaarnelanden formeel niet onder de WNT valt, heeft de gemeente Haarlem geregeld dat de WNT normen ook voor haar verbonden partijen gelden. Er wordt dus in ieder geval niet meer vergoed dan de WNT normen. De zogenaamde WNT 2 maxima zijn veel hoger dan hetgeen bij het tweetal bedrijven in de branche waarmee wordt vergeleken, wordt vergoed.

3. Matiging vergoedingen past bij de maatschappelijke doelstellingen van Spaarnelanden
De voorgestelde vergoedingen zijn substantieel lager dan de WNT maxima vanwege de maatschappelijke doelstellingen van Spaarnelanden. De gedachte is daarbij ook dat hogere vergoedingen niet noodzakelijk zijn om de kwaliteit van het toezicht te garanderen en verbeteren.

4. De vergoedingen zijn in lijn met de vergoedingen die bij NV SRO worden betaald
De andere grote deelneming van de gemeente te weten SRO is met een omzet van € 37 miljoen goed te vergelijken met Spaarnelanden maar heeft wel meer medewerkers (308 medewerkers). Het beeld qua vergoedingen is als volgt. De beloning voor een commissaris bedraagt zo'n € 6.300 per jaar + € 400 per jaar vaste onkostenvergoeding. De voorzitter van de RvC ontvangt € 9.500 + € 650 onkostenvergoeding.

5. Risico's en kanttekeningen

De vergoeding wordt niet afgestemd op wat bij soortgelijke overheidsbedrijven wordt vergoed.

Een goed functionerend systeem van onafhankelijke commissarissen heeft grote meerwaarde voor het bedrijf. Een bedrijf als structuurvennootschap Alvalzorg NV (omzet € 23 miljoen en 81 medewerkers) kan enigszins als benchmark voor Spaarnelanden fungeren (netto-omzet € 37 miljoen en 205 medewerkers). De vergoeding die de commissarissen daar ontvangen, ligt op € 13.000 voor leden (uitgaande van een commissietoelage van 25%) en € 16.000 voor de voorzitter van de raad van commissarissen. Dit is in grote lijnen gelijk aan de vergoeding die bij de NV Haagse Milieu Services (bedrijf belast met reinigingstaken van de gemeente Den Haag) wordt vergoed. De bedrijven zijn vanzelfsprekend niet voor 100% vergelijkbaar. De aangepaste vergoedingen die Spaarnelanden gaat hanteren, zijn lager.

6. Uitvoering

Voor de eerstvolgende aandeelhoudersvergadering van Spaarnelanden zal een beloningsvoorstel commissarisvergoeding worden ingediend dat in lijn ligt met deze collegenota.

Uit oogpunt van transparantie en omdat vergoedingen aan bestuurders maatschappelijk gezien in de belangstelling staan, wordt deze collegenota ter informatie aan de commissie Bestuur gezonden.

7. Bijlagen

Geen.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester