Raads- en commissieleden

= keuzemogelijkheid voor gemeenteraad

= wettelijk verplicht

	Onderwerp	Was o.b.v rechtspositiebesluit raads- en commissieleden	Was o.b.v. lokale verordening	Wordt	Toelichting	Geschatte kosten
1.	Reiskostenvergoeding woon- werkverkeer	€0,00	-	Volledig OV of €0,19 per km	Binnen gemeentegrenzen. Optioneel om lokaal te regelen dat reis- en verblijfskosten ook buiten gemeentegrenzen wordt vergoed.	39 raadsleden 30 commissieleden (schaduwraadsleden) (69* 14 km*40 vergadermomenten per jaar = 38.640 km * 0,19 ct per km) € 7.342,00 per jaar (ex. overige commissieleden)
2.	Reiskostenvergoeding dienstreizen	€0,00	Vanuit fractievergoeding vergoed voor reizen buiten gemeentegrenzen.	Volledig OV of €0,19 per km	Binnen gemeentegrenzen. Optioneel om lokaal te regelen dat reis- en verblijfskosten ook buiten gemeentegrenzen wordt vergoed.	Afhankelijk van omstandigheden. Grove schatting: € 1000,- op jaarbasis.
3.	Tol- en veergelden woon- werkverkeer bij gebruik van de eigen auto	-	-	Volledige vergoeding van de kosten	Geen grondslag voor vergoeding taxikosten, tenzij medische redenen	-
4.	Parkeer-, tol- en veergelden dienstreizen binnen de gemeente bij	-	-	Volledige vergoeding van de kosten	Geen vergoeding taxikosten, tenzij medische redenen.	Afhankelijk van omstandigheden. Grove schatting: € 500,- op jaarbasis.

	gebruik van de eigen auto					
5.	WIA-voorziening	Bij een (naar oordeel van de arts) structurele functionele beperking wordt op aanvraag een voorziening als bedoeld in artikel 35 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen toegekend dan wel een financiële tegemoetkoming daarvoor.	-	Voorziening in natura	*Nieuw recht* op voorziening in natura (i.p.v. financieel) bijvoorbeeld een aangepaste bureaustoel. Nieuw nu ook voor commissieleden.	Afhankelijk van omstandigheden. Grove schatting: € 2000,- op jaarbasis.
6.	Digitaal gereedschap	Op aanvraag wordt computer, bijbehorende apparatuur en software ter beschikking gesteld. Indien geen digitaal gereedschap ter beschikking wordt gesteld wordt een tegemoetkoming verleend voor de aanschaf of het gebruik van een eigen computer, bijbehorende	Raadslid kan gedurende de raadsperiode eenmalig een vergoeding aanvragen van ten hoogste €1.280,40 netto voor de aanschaf van een computer, bijbehorende apparatuur, software en het onderhoud. Het genoemde bedrag wordt met ingang	Ter beschikking stellen middel	Er is geen grondslag meer die een tegemoetkoming voor een digitaal gereedschap (vb. computer) meer mogelijk maakt of bestaande vergoedingsaanspraken respecteert. Overgangsrecht: zolang een burgemeester, wethouder of raadslid niet is afgetreden, ontslagen of herbenoemd, blijft voor hem het desbetreffende artikel van het Rechtspositiebesluit	Gemiddelde kosten voor telefoon en een device: €1400,- per persoon. € 1400 * 69 = € 96.600,- (berekening is excl. de commissieleden in o.a. de bijzondere commissies) *Geschatte meerkosten t.o.v. vorige regeling: € 46.670,-*

		apparatuur of software. De raad kan bij verordening nadere regels stellen.	van een nieuwe raadsperiode verhoogd met een percentage overeenkomstig het bedrag genoemd in tabel I van het Rechtpositiebesluit raads- en commissieleden.		burgemeesters, het Rechtspositiebesluit wethouders of het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden, zoals dat luidde voor 1 januari 2019, en de op dat artikel gebaseerde nadere regels, van toepassing, indien hem in 2018 een tegemoetkoming of een vergoeding op grond van dat artikel is verleend.	
7.	Toelichting op definitie beroepsvereniging	-	-	Toevoeging definitiebepaling beroepsvereniging: Een voor iedere politieke ambtsdrager van die beroepsgroep toegankelijke, landelijk georganiseerde beroepsvereniging die blijkens haar statuten de deskundigheidsbevordering en/of belangenbehartiging van de raadslid, wethouder of burgemeester ten doel heeft of mede ten doel heeft.	In de praktijk bleek hier discussie te bestaan over wat de beroepsvereniging is en wie dat bepaalt. Denk aan Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VPPG.	-
	Alleen voor raadsleden					
8.	Bedrijfsgeneeskundige begeleiding	Alleen voor burgemeester	-	Voor raadsleden, niet voor commissieleden	Per 1 januari 2019 moet het college bedrijfsgeneeskundige zorg voor wethouders en	Afhankelijk van de omstandigheden. Tarief 2019

					raadsleden inkopen maar niet voor commissieleden. Denk bijv. aan ziekteverzuimbegeleiding en arbeidsre-integratie. De wijze waarop bedrijfsgeneeskundige begeleiding wordt aangeboden kan nader worden bepaald.	€145,- per uur ex. Btw. Uitgaande van circa 10 uur op jaarbasis: €1.450,-. ex btw dus €1755,- incl. btw.
9.	Mogelijkheid financiële tegemoetkoming voorziening arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden	-	-	Mogelijkheid om in lokale regelgeving te bepalen dat raadsleden recht hebben op een jaarlijks bedrag ter grootte van één maand raadswedde. Dit bedrag dient te worden besteed aan een faciliteit voor arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden.	*Overgangsrecht, indien voor raadsleden al een collectieve verzekering bestaat voor arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden, dan kan die verzekering in stand blijven. De betrokken raadsleden ontvangen in dat geval geen bedrag om zelf een dergelijke verzekering af te sluiten.*	Uitgaande van 39 raadsleden * raadswedde van €1993,90 = op jaarbasis: €77.762,-.
10.	Aanpassing van toelagen voor leden “zware commissies” en introductie van de toelage voor deelname aan een bijzondere commissie	Voor de duur van het lidmaatschap van de commissie dan wel de duur van de activiteiten per jaar een toelage van 5% van de vergoeding voor de werkzaamheden op jaarbasis.	-	Leden rekenkamercommissie en vertrouwenscommissie: recht op een bruto toelage van €120 per maand. Leden onderzoekscommissies (zoals enquêtecommissies): krijgen een verplichte toelage waarbij de hoogte hiervan in de lokale verordening moet worden bepaald. Hierbij is	Met “zware commissies” wordt de rekenkamercommissie, de vertrouwenscommissie en een onderzoekscommissie bedoeld. Het is aan de gemeenteraad om vast te stellen wat bijzondere commissies zijn (denk aan werkgeverscommissie of bestuurscommissies)	Afhankelijk van de omstandigheden en de keuze die hierin gemaakt wordt. Grove schatting: € 8.000,- op jaarbasis.

				geldt wettelijk een maximum op jaarbasis van driemaal de maandelijkse raadswedde. Leden bijzondere commissie: krijgen een verplichte toelage, waarvan de hoogte in de lokale verordening moet worden bepaald. De maandelijkse toelage mag maximaal €120,- bedragen.		
11.	Verandering toelage fractievoorzitters	Toelage van 1,2% van de vergoeding op jaarbasis en een toelage gelijk aan 0,4% van de vergoeding op jaarbasis voor elk lid dat de fractie buiten de fractievoorzitter telt. De toelage tezamen is maximaal 6,4% van de vergoeding op jaarbasis.	Per jaar een toelage van 1,2% van de vergoeding op jaarbasis en een toelage van 0,4% van de vergoeding op jaarbasis voor elk lid dat de fractie buiten de fractievoorzitter telt. De toelage tezamen bedraagt maximaal 6,4% van de vergoeding op jaarbasis.	€70,- per maand, vermeerderd met €10,- voor elk raadslid dat de fractie telt, de fractievoorzitter zelf niet meegerekend. Met een maximum van €150,- per maand.	Vb. een fractievoorzitter van een vijfmansfractie ontvangt een basisbedrag van €70,- per maand. Hij of zij ontvangt daarnaast nog maandelijks €10 per fractielid, hemzelf of haarzelf niet meegerekend. Totaal vergoeding is in dit geval €110,-.	€1.170,00*12= €14.040,00 per jaar *Meerkosten ten opzichte van de vorige regeling €7.820,- per jaar.*
12.	Aanvulling waarnemend raadslid	Alleen ten aanzien van waarneming van het voorzitterschap.	-	Indien raadslid langer dan een maand onafgebroken de burgemeester als burgemeester waarneemt, niet zijnde als voorzitter van de raad, dan wordt zijn raadswedde aangevuld tot	Deze vorm van waarneming komt zelden voor.	Pas financiële gevolgen wanneer het zich voordoet.

				het salarisniveau van de burgemeester.		
13.	Mogelijkheid loopbaan oriëntatie 100.000+ gemeenten	-	-	Bij verordening kan voor raadsleden een vergoedingsregeling worden vastgesteld voor loopbaan oriëntatie en mobiliteit bevorderende activiteiten tijdens het raadslidmaatschap.	Bij verordening kan voor raadsleden een vergoedingsregeling worden vastgesteld voor loopbaan oriëntatie en mobiliteit bevorderende activiteiten tijdens het raadslidmaatschap. Weliswaar kennen raadsleden geen sollicitatieplicht maar een arbeids mobiliteits bevorderende voorziening kan wervend werken voor potentiele raadsleden. Denk hierbij aan cursussen, opleidingen e.d. die een raadslid voorbereiden op een volgende stap in de carrière, maar die geen sollicitatieactiviteiten behelzen.	Afhankelijk van de omstandigheden en de keuze die hierin gemaakt wordt. Grove schatting: € 10.000,- op jaarbasis.
					Schatting totale kosten op basis van het nieuwe rechtspositiebesluit op jaarbasis	€ 219.000,-
					Waarvan optionele kosten, afhankelijk van de keuzen die de gemeenteraad maakt in de nieuwe Rechtpositie	€ 96.763,-

	verordening. Zie grijze blokken.	