

Zorgvuldig Kiezen

Verdelen van politiecapaciteit

Eenheid Noord-Holland
Deel 2 - 12 februari 2021

Stand van zaken Zorgvuldig Kiezen

1. Beeld van de Eenheid Noord-Holland

De personele bezetting van de Eenheid laat de komende jaren een onderbezetting zien in de Gebiedsgebonden Politiezorg (GGP) en de generieke opsporing. Binnen de GGP is de personele schaarste het grootst onder de agenten die moeten zorgen voor de incidentafhandeling. De roosters hiervoor moeten 24 uur per dag 7 dagen in de week gevuld zijn, omdat de noodhulpvragen van burgers niet uit- of afstelbaar zijn zonder dat het onaanvaardbare veiligheidsrisico's met zich meebrengt.

De personele onderbezetting in de Eenheid is in de fase beland dat er incidenteel schaarste is in het vullen van de roosters van de GGP. Er zijn maatregelen noodzakelijk om de eenheidsbrede operationele slagkracht te behouden, de rooster- en werkdruk beheersbaar te houden en daarmee de vitaliteit van de medewerkers te waarborgen. Welke maatregelen er voor de korte en lange termijn uitgewerkt zijn, staan beschreven in de notitie van 5 november 2020. In de voorliggende notitie wordt nader in gegaan op de maatregelen die op dit moment getroffen worden.

2. Solidariteit en collectiviteit

Om de personele onderbezetting de komende jaren het hoofd te bieden is zowel landelijk als in de Eenheid het uitgangspunt van solidariteit en collectiviteit vastgesteld. Vanuit dit uitgangspunt worden de maatregelen getroffen. Binnen de Eenheid helpen teams elkaar en landelijk helpen eenheden elkaar. Dit betekent dat alle politieonderdelen en alle politiemedewerkers in principe een bijdrage leveren aan het verlichten van de roosterdruk in de GGP en er in alle domeinen lastige keuzes worden gemaakt. Daarbij is het belangrijk om te beseffen dat de onderbezetting in de Eenheid vergeleken met een aantal andere eenheden minder nijpend is. Dit kan betekenen dat in het kader van solidariteit en collectiviteit aan de Eenheid wordt gevraagd andere eenheden te ondersteunen.

3. Roosterdruk GGP

In de Eenheid lukt het niet meer altijd om de roosters van de GGP van alle basisteams 24 uur per dag 7 dagen in de week gevuld te houden met het daarvoor beschikbare personeel. Om die incidentele gaten in de roosters op te vullen, is er inzet van andere medewerkers uit de Eenheid nodig. Om deze benodigde inzet zoveel mogelijk over de gehele Eenheid te verdelen, zijn de volgende uitgangspunten afgesproken:

- *Burenhulp*: Binnen het district zullen de basisteams elkaar helpen en bijstand verlenen middels het leveren van personeel voor enkele diensten (nivelleren tussen basisteams).
- *Operationeel leidinggevend* worden voor 20% van hun werkzaamheden ingezet voor de GGP.
- *Wijkagenten* worden voor 20% van hun werkzaamheden ingezet voor de incidentafhandeling in hun eigen basisteam.
- *Flexteams* worden voor 20% van hun werkzaamheden ingezet voor de incidentafhandeling in de GGP.

- *Solidariteitsdiensten*: Er is een groep van ruim 70 medewerkers uit diverse andere organisatieonderdelen van de Eenheid die op basis van vrijwilligheid diensten mee draaien binnen de basisteams. Denk daarbij aan de Staf, de Vreemdelingenpolitie en vanuit de Dienst Regionale Ondersteuning (DROS) het Team Verkeer.

Bovenstaande inzet in de GGP heeft uiteraard consequenties voor andere werkzaamheden. Dit betekent dat er bijvoorbeeld een verminderde inzet mogelijk is op (grootschalige) opsporingsonderzoeken, informatievergaring, verkeerscontroles, evenementen, of op probleemgerichte aanpak van (lokale) veiligheids- en ondermijningsvraagstukken. Dit vraagt dat er continu goed wordt afgewogen welke (operationele) werkzaamheden worden getroffen bij het verschuiven van personeel en of dat voor dat moment (tijdelijk) acceptabel is.

4. Afsluitend

De verwachting is dat de personele bezetting dit jaar verder zal afnemen en dat de tekorten in de GGP later dit jaar groter zullen zijn. Op enig moment zal er niet langer sprake zijn van incidentele tekorten, maar zal er een structureel tekort zijn voor het vullen van de roosters. Op welk moment dit het geval is, hangt af van vele factoren zoals het weer opstarten van evenementen, ontwikkeling van maatschappelijke onrust of bijstand aan andere eenheden. De politie gaat er vanuit dat de afname in personele bezetting aanhoudt tot en met 2022 en dat de tekorten daarna ieder jaar zullen gaan afnemen. De verwachting is dat de bezetting in 2025 weer op het niveau van de vastgestelde formatie is. Om goed met de feitelijke situatie mee te kunnen bewegen, wordt de capaciteit voortdurend gemonitord en worden maatregelen geïntensiveerd en/of toegevoegd wanneer dat nodig is en afgeschaald zodra dat kan. Dit uiteraard in nauwe afstemming met het bevoegd gezag. Continu moet worden afgewogen welke operationele werkzaamheden tijdelijk kunnen worden verminderd of zelfs stil gelegd ten behoeve van de incidentafhandeling in de GGP. Dit vraagt een gezamenlijke afweging in de driehoeken over de (lokale) prioriteiten voor de inzet van de politie.