

Geacht raadslid, commissielid,

U wilt komende vergadering namens uw fractie een verzoek doen om een ter kennisname stuk te bespreken in een volgende commissievergadering.

Onderstaand formulier graag uiterlijk 24 uur voor aanvang van de komende vergadering ingevuld mailen aan griffiebureau@haarlem.nl incl. c.c. aan de betreffende commissiegriffier.

Als de commissie akkoord gaat met uw agenderingsverzoek, geeft dit formulier tevens kaders voor de bespreking in een volgende vergadering.

VERZOEK AGENDERING TER KENNISNAME STUK (COMMISSIE)

In te vullen door raadslid of commissielid:

Commissie	Datum
Bestuur	1 december 2022

Agendanummer/letter	Titel ter kennisname stuk
1.4	Actualisatie aanpak Diversiteit & Inclusie interne organisatie
Raadslid/commissielid	Leroy Alberts
Portefeuillehouder	Eva de Raadt

Motivatie van agendering

In paragraaf 2.2 van het stuk wordt er bij de doelstellingen gesproken over 'Een divers personeelsbestand door alle lagen van de organisatie'. Als 'divers' hier wordt bedoeld als 'divers in kenmerken die niks te maken hebben met wat mensen kunnen bijdragen aan een organisatie', maar als 'divers in etniciteit, geslacht, seksualiteit etc', met als redenen dat dit de kansengelijkheid bevordert, dan willen wij graag in gesprek gaan over hoe dat zich in de praktijk zal vertalen. Onze fractie heeft zorgen over hoe bij deze aanpak de werving op basis van kwaliteit en vaardigheden geborgd zal blijven.

Doel van de bespreking

Wij willen een open gesprek aangaan, waarbij andere fracties en de betrokken wethouder mogelijke zorgen die fracties zien, kunnen ontcrachten en mogelijk zelfs wegnemen. Ook horen wij graag hoe andere fracties deze aanpak duiden.

Wat wordt aan de andere fracties gevraagd?

Hoe denkt u dat deze aanpak bijdraagt aan meer kansengelijkheid en meer kwaliteit door een grotere diversiteit van mensen? En hoe kan deze aanpak zich goed blijven verhouden met het werven op basis van kennis en vaardigheden?

Wat wordt aan de portefeuillehouder/college gevraagd?

Wij verwachten op basis van het debat in de commissie dat de wethouder sluitend kan verantwoorden waarom zij acht dat dit de juiste koers is die wij met de interne organisatie moeten gaan varen, waarbij zij ingaat op alle argumenten en vragen van de fracties die er besproken worden.