Raadsstuk

Onderwerp: Arbeidsmarktagenda 2014-2016
Reg.nummer: 2014/653

1. Inleiding
In het coalitie akkoord Haarlem 2010-2014 is nadrukkelijk de waarde van voldoende werkgelegenheid binnen de eigen gemeentegrenzen en in de regio benoemd. In de economische agenda 2012-2016 Haarlem 'Vitaal en Ondernemend' (STZ/EC Reg.nr 2012/28958) wordt het opstellen van een arbeidsmarktagenda benoemd als één van de uitvoeringsmaatregelen. Het afgelopen jaar heeft de Rekenkamercommissie onderzoek gedaan naar het arbeidsmarktbeleid. Hierin is een aantal aanbevelingen gedaan waaronder het opstellen van een actieplan en agenda op gebied van het arbeidsmarktbeleid. Met de arbeidsmarktagenda 2014-2016 geeft het college uitvoering aan deze aanbeveling.

De gemeente heeft wettelijke taken in het kader van de Haarlemse arbeidsmarkt (verstrekken van uitkeringen) en deze zullen in het kader van decentralisaties in het sociale domein de komende jaren toenemen. Daarnaast ziet de gemeente ook een verbindende en aanjagende functie voor zich op de arbeidsmarkt tussen onderwijs en bedrijfsleven in de stad.

De arbeidsmarktagenda geeft een terugblik op de afgelopen collegeperiode over wat er is gedaan en wat er is bereikt. Naast een overzicht over de stand van zaken op de (Haarlemse) arbeidsmarkt geeft de agenda kaders en vervolgacties aan voor de komende jaren. In 2014 wordt in Haarlem als centrumgemeente voor de arbeidsregio Zuid- en Midden-Kennemerland het regionale werkplein (werkgevers-servicepunt) geopend, wordt van de gemeente inzet verwacht om werkzoekenden met een afstand op de arbeidsmarkt aan de slag te helpen en wordt de (jeugd)-werkloosheid verder bestreden. Deze onderwerpen raken zowel economie, sociale zaken en onderwijs en dit vereist nauwe samenwerking voor de komende jaren tussen deze beleidsvelden.

2. Voorstel aan de raad
Het college stelt de raad voor:
1. de Arbeidsmarktagenda 2014-2016 vast te stellen.

3. Beoogd resultaat
Door uitvoering van het actieplan van de arbeidsmarktagenda behalen in 2014-2015 30% meer jongeren een startkwalificatie ten opzichte van 2011-2012, is in 2016 het ondernemingsklimaat van Haarlem vergelijkbaar met die van andere steden en zijn de afspraken uit het sociaal akkoord voor reguliere banen voor werkzoekenden met een afstand op de arbeidsmarkt gehaald.

4. Argumenten
Urgentie versterking arbeidsmarkt door arbeidsmarktagenda de komende jaren
De afgelopen jaren heeft de Haarlemse arbeidsmarkt de nodige veerkracht laten zien ondanks de economische laagconjunctuur. De werkloosheid bleef onder het frictiewerkloosheidsniveau van 5%. Vanaf medio 2013 is echter de werkloosheid boven de 5% gestegen. Daarnaast neemt de verantwoordelijkheid van de gemeente voor de arbeidsmarkt toe door de decentralisaties in het sociale domein.

De arbeidsmarktagenda geeft uitvoering aan de aanbeveling van de Rekenkamercommissie om met een actieplan te komen.
De Rekenkamercommissie deed in haar rapport 'Het draait om samenspel' de aanbeveling om met een actieplan te komen waarin concrete acties op gebied van het arbeidsmarktbeleid zijn gedefinieerd.
De concrete acties in de arbeidsmarktagenda betreffen sociaal return on investment (jaarlijks 50 banen voor werkzoekenden met een afstand op de arbeidsmarkt door afspraken bij inkoop- of aanbestedingstrajecten door de gemeente), de aanpak tot vermindering van het aantal nieuwe voortijdige schoolverlaters met 30% ten opzichte van het schooljaar 2011-2012, het stimuleren van technisch onderwijs (uitvoering techniekpact) en ondernemerschap, uitvoering van het vastgestelde regionale plan van aanpak jeugdwerkloosheid 2013 en 2014 Zuid- en Midden-Kennemerland (620 jongeren in de arbeidsmarktregio intensiever ondersteunen bij het vinden van werk of een opleiding), intensievere regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden Kennemerland o.a. via het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs (PAO) en uitvoering van de Economische Agenda 2012-2016 en de samen met de partners opgestelde convenanten voor de deelgebieden, zodat het ondernemingsklimaat van Haarlem in 2016 vergelijkbaar is met die van andere steden.

In de arbeidsmarktagenda wordt de rol geschetst van de gemeente op de lokale en regionale arbeidsmarkt.
De gemeente ziet zich nadrukkelijk als intermediair tussen onderwijs en bedrijfsleven. De gemeente vervult als het ware een makelaarsfunctie om verbindingen tussen deze partijen tot stand te brengen. De gemeente heeft een wettelijke rol in de bemiddeling van werkzoekenden, activering, scholing en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarnaast schept zij gezamenlijk met de partners uit de stad (onderwijs en bedrijfsleven) en de regio de randvoorwaarden die een regio of stad tot een aantrekkelijke vestigingsplaats maken voor talent en bedrijven.

De gemeente en het lokale bedrijfsleven hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om het ondernemingsklimaat in Haarlem te versterken en naar buiten te promoten.
Door samenwerking binnen organisaties als Parkmanagement Waarderpolder en de Centrummanagement Groep zet de gemeente in op een sterk ondernemersklimaat. Binnen deze organisaties zijn belangenbehartigers van het lokale bedrijfsleven vertegenwoordigd. De gemeente weet op deze manier waar ondernemers in de stad behoefte aan hebben. Op grond hiervan kunnen barrières die het ondernemen belemmeren snel worden aangepakt (korte termijn) en tevens kan in gezamenlijkheid beleid worden voorbereid om bepaalde ambities te verwezenlijken (lange termijn). Voorbeelden hiervan zijn de convenanten voor de Waarderpolder en de Binnenstad. Daarnaast wordt in overleg met het georganiseerd bedrijfsleven Marketing Haarlem ingezet om het vestigingsklimaat naar buiten te promoten.

5.Kanttekeningen

De gemeente kan het niet alleen
De gemeente heeft in deze tijd steeds minder financiële middelen tot zijn beschikking en de bijdrage ligt dus voornamelijk op het bemiddelen tussen en faciliteren van de betrokken arbeidsmarktpartners.

De arbeidsmarkt werkt steeds minder lokaal

De meeste Haarlemmers werken buiten de gemeente Haarlem in de Metropoolregio Amsterdam (MRA). De gemeente zet daarom in op een steeds intensievere regionale samenwerking binnen de Metropoolregio Amsterdam (MRA) om de regionale arbeidsmarkt en het ondernemingsklimaat te versterken via Amsterdam in Business (acquisitie van internationale bedrijven) Amsterdam Marketing (promotie) en de Amsterdam Economic Board (innovatie).

6. Uitvoering
Na besluitvorming door de gemeenteraad wordt de arbeidsmarktagenda uitgevoerd. Naast de recessiemonitor (per kwartaal) en de update van de banenontwikkeling in de economische monitor (jaarlijks in het voorjaar) zal de raad door middel van het versturen van een arbeidsmarktbrief twee keer per jaar op de hoogte gesteld worden van de voortgang van de projecten ter versterking van de arbeidsmarkt.

7. Bijlage A: De Arbeidsmarktagenda 2014-2016.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris de burgemeester

Raadsbesluit

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. de Arbeidsmarktagenda 2014-2016 vast te stellen.

Gedaan in de vergadering van … … ……

De griffier De voorzitter