



Oostvest 60, 2011 AK Haarlem, T: 023 – 543 32 00

Gemeente Haarlem
College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 511
2003 PB Haarlem

Haarlem, 21 april 2016

Onderwerp; doorontwikkeling Sociaal Wijkteams

Geacht college,

Op 26 april aanstaande bespreekt u de notitie over de doorontwikkeling van de Sociaal Wijkteams. Graag geven wij u het volgende ter overweging mee.

Afgelopen maanden hebben wij op diverse fronten gesproken over de transformatie van het sociaal domein als vervolg op de transitie. Ook Kontext ziet dat er winst te behalen valt, zowel voor klanten als voor opdrachtgevers, door het efficiënter en doelmatiger organiseren van het zorg- en welzijnsaanbod. Uiteraard wordt er daarbij ook gesproken over nieuwe organisatievormen, een logische stap in deze doorontwikkeling.

Afgelopen periode heeft Kontext zowel ambtelijk als bestuurlijk aangegeven dat een zelfstandige organisatie van beperkte omvang onvoldoende mogelijkheden heeft om als goed werkgever en professionele dienstverlener te functioneren in het sociaal domein. Kosten voor ICT inclusief de veiligheid van de digitale (werk)omgeving, opleiding / vakontwikkeling, innovatie en backoffice activiteiten, hoe 'lean' ook georganiseerd, zijn voor een organisatie met beperkte omvang onvoldoende te financieren. Simpelweg omdat er in de urenvergoeding voor de dienstverlening weinig ruimte zit om deze kosten te dragen.

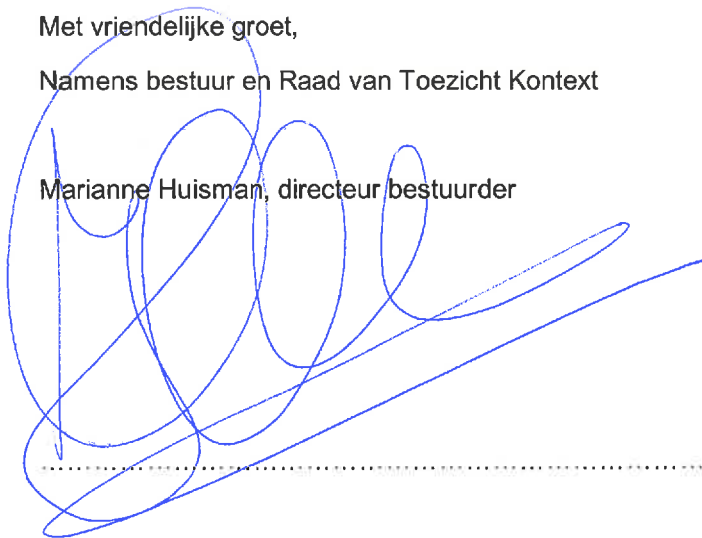
Wij hebben begrepen dat het de bedoeling is een nieuwe wijkteamorganisatie te starten. Inmiddels is bekend, dat zowel de wijkverpleging als de ambtenaren geen deel uit (kunnen) gaan maken van de nieuwe wijkteamorganisatie. Dat betekent dat we het in deze nieuwe organisatie hebben over maatschappelijke dienstverlening, informatie en advies, cliëntondersteuning, opbouwwerk en mogelijk GGZ, over 8 wijken verspreid. De huidige formatie is 2 fte per wijk. Mogelijk komt er verdubbeling van formatie, dan hebben we het over 4 fte per wijk. We spreken dan over een nieuwe organisatie met maximaal 32 fte in dienst. Even in vergelijking: Kontext heeft 50 fte in dienst en verleent daarnaast allerlei diensten voor derden, zoals Veilig Thuis Kennemerland, waardoor backoffice en huur nét op te brengen zijn.

Als werkgever stellen wij onze vraagtekens bij het gegeven dat wij mogelijk onze mensen over moeten brengen naar een organisatie die kwetsbaarder is dan onze eigen organisatie. Wij vragen u met klem om slechts mogelijkheden voor een nieuwe organisatievorm mee te nemen die realistisch zijn en toekomstmogelijkheden hebben. Een nieuwe, zelfstandige wijkteamorganisatie voldoet naar onze mening **niet** aan deze criteria. Wij zullen onze uiterste best blijven doen om onze medewerkers onder te brengen bij een betrouwbare en duurzame werkgever en zien daarbij in u een goede bondgenoot.

Met vriendelijke groet,

Namens bestuur en Raad van Toezicht Kontext

Marianne Huisman, directeur bestuurder



Dick Bijlsma, voorzitter raad van Toezicht

$\frac{1}{5}$ 