

Aan het college van Burgemeester en Wethouders van Haarlem

Datum 3 juni 2016
Ons kenmerk 2016/10
Contactpersoon S.K. Augustin
Doorkiesnummer 023-511 5273
E-mail augustsk@haarlem.nl
Kopie aan Mevr. Beneker
Onderwerp Advies Koersdocument Werk 2016 - 2020

Geacht college,

Ons is op 18 mei 2016 advies gevraagd over bovenstaand onderwerp.

Inleiding

Een eerder concept van het Koersdocument hebben wij uitgebreid met de tot 1 juni jl. verantwoordelijke ambtenaar voor deze nota Nadine van der Sluis doorgesproken. Naast het delen van onze algemene indruk hebben we toelichting gevraagd en gekregen op een aantal specifieke punten. Ook hebben wij ten aanzien van de formulering van sommige alinea's gevraagd om aanscherping c.q. verduidelijking van de tekst zodat deze aan concreetheid zou gaan winnen.

Op basis van de versie van d.d. 27 mei 2016 geven wij nu dit advies.

Advies

Onze algemene indruk is positief. De Participatieraad is blij met de gekozen koers en is het eens met de duidelijk geformuleerde uitgangspunten van dit koersdocument.

1.

Kenmerk van een koers uitzetten is allereerst het bepalen van de coördinaten – ook onderweg naar het doel – en vervolgens het doen van peilingen om te beoordelen of de richting nog steeds past bij de gewenste koers. Daar hebben wij ook in de bespreking met uw ambtenaar aandacht voor gevraagd.

Ondanks enkele aanpassingen in de huidige versie van het document missen wij in algemene zin de SMART-formuleringen: wat gaat u doen, met welke acties, middelen en afspraken, binnen welk tijdspad, met welke monitoring

2

en welke (sub-) doelen dienen daarbij bereikt te worden?

De Participatieraad Haarlem is zoals al geschreven, blij met de koers maar alles draait naar onze beleving om deze richting vanuit de eigen organisatie en in samenwerking met de re-integratiepartners daadwerkelijk in de praktijk te realiseren. Daar vragen wij hiermee aandacht voor.

2.

De gemeente heeft de rol als regisseur en dient maatwerk te leveren. Wij adviseren stevig in te zetten op de eigen organisatie want deze koers vraagt intern om een verandering van houding en gedrag van alle (zijdelings) betrokken beleidsmakers en uitvoerders. Een verandering die tijd vraagt én terugkerende inspanning.

3.

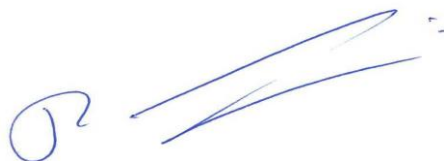
De verhouding in verwijzing van participatiewet-cliënten naar Pasmatch-Agros van 80%-20% wordt losgelaten en er komt ruimte voor sociaal ondernemerschap, buurtinitiatieven en verenigingen/ instellingen om ook een bijdrage aan re-integratie te leveren. Een goede zaak.

Maar ook in dat geval doen wij een dringend beroep op samenwerking tussen de re-integratiepartners. Alles dient in gang gezet te worden om een cliënt de passende match te bieden. Dus stop met verwijzen op basis van percentages. Zorg dat de partners hun aanbod van werk en mogelijkheden bij klanten uitwisselen. Het belang van de gemeente in het realiseren van een plaatsing dient te prefereren boven de doelstellingen van het re-integratiebedrijf!

Monitor in deze ook de plaatsingssuccessen gerelateerd aan de profielen van de kandidaten. Op die manier wordt een database opgebouwd die naar de toekomst toe kan bijdragen aan een (nog) hogere slagingskans.

Alle Haarlemmers hebben een talent, zoals u zelf ook schrijft. Wij hopen met onze aandachtspunten dat talent nog beter te kunnen aanboren.

Met vriendelijke groet,



Ruth Nelemaat
Voorzitter Participatieraad Haarlem

