

Retouradres

Participatieraad Haarlem

Datum 4 juni 2016  
Ons kenmerk M. Beneker  
Contactpersoon 0235113494  
Doorkiesnummer mbeneker@haarlem.nl  
E-mail Advies Koersdocument Werk en Inkomen  
Onderwerp

Geachte leden van de Participatieraad,

Hartelijk dank voor uw advies op het Koersdocument Werk en Inkomen, dat wij op 3 juni 2016 van u ontvingen.

Wij zijn blij van u te vernemen dat u zich kunt vinden in de gekozen koers en dat u het eens bent met de geformuleerde uitgangspunten.

Onderstaand leest u onze reactie op uw advies.

**1.**

U geeft aan dat u in algemene zin SMART formuleringen mist: wat gaat u doen, met welke acties etc.

Het Koersdocument Werk en Inkomen is een kader stellend document waarin leidende patronen en uitgangspunten voor de komende jaren zijn geformuleerd. Zoals in het Koersdocument ook is aangegeven worden deze patronen en uitgangspunten de komende tijd nader uitgewerkt in een plan van aanpak waarin SMART wordt geformuleerd wat we gaan doen en op welke wijze. Wij zullen u dit plan van aanpak ter informatie toesturen.

Ook nemen wij uw advies ter harte om de gekozen koers vanuit de eigen organisatie en in samenwerking met de re-integratie partners daadwerkelijk in de praktijk te realiseren. De komende jaren richten wij onze inspanningen op de uitvoering van de gekozen koers en vanzelfsprekend in nauwe samenwerking met onze re-integratie partners.

**2.**

U adviseert stevig in te zetten op de eigen organisatie want deze koers vraagt intern om een verandering van houding en gedrag van alle betrokkenen. Wij onderschrijven uw advies.

Houding en gedrag zijn thema's die voortdurend aandacht vragen en krijgen in onze organisatie door het geven van opleidingen, coaching en intervisie en casuïstiek overleg. In het plan van aanpak wordt aan deze onderwerpen ook zeker aandacht

2

besteed. Het is duidelijk dat de voorgestelde koerswijziging in de volle breedte extra inzet vraagt op de doorontwikkeling van onze eigen organisatie.

**3.**

Als laatste adviseert u om te stoppen met verwijzen op basis van percentages en dat wij ervoor zorgen dat de partners hun aanbod van werk en mogelijkheden van klanten uitwisselen.

Wij onderschrijven het belang dat klanten een passende match geboden moet worden en dat daarvoor al het mogelijke in gang moet worden gezet. De indeling in percentages gaat dan ook niet ten koste van deze inspanning. Het hanteren van percentages is een praktische vertaling van de contracten die zijn afgesloten met de re-integratie partners en is onderdeel van het contractmanagement.

Wij vertrouwen erop uw vragen en adviezen voldoende te hebben beantwoord en danken u nogmaals voor uw advies op het Koersdocument Werk en Inkomen.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,  
J. Scholten

de burgemeester,  
mr. B.B. Schneiders