Gemeente Haarlem

Bestuurlijke agendazaak

Onderwerp Wethouder Roduner zegt toe nav motie 2.23 BIS Aan de slag bij Werkpas het voorstel mee te nemen in de verdere uitwerking van het participatiebedrijf	**Soort:** Toezeggingen **Nummer:** 2018/805315 **Programmanummer** 3.1 Werk
Bestuursorgaan en **Ontstaansdatum** Gemeenteraad Haarlem d.d. 12-7-2018	**Indiener/Fractie**
Omschrijving Wethouder Roduner zegt toe nav motie 2.23Bis Aan de slag bij Werkpas (te onderzoeken in hoeverre het aantal tijdelijke dienstverbanden met een loonkostensubsidie van 50% bij Werkpas kan worden uitgebreid en daarover voor 15 oktober 2018 verslag te doen aan de raad) het voorstel mee te nemen in de verdere uitwerking van het participatiebedrijf Toezegging Kadernota juli jl, november geregistreerd door Griffie	**Afdeling** WI **Verantwoordelijke** Outvorst, A. van **Email** avanoutvorst@haarlem.nl **Telefoonnummer** 023-5114211

Stand van Zaken/afdoening

In 2018 heeft de Haarlemse raad de motie 2.23 bis *Aan de slag bij Werkpas* aangenomen. Doel van deze motie is meer garantiebanen voor de doelgroep werkzoekenden met een arbeidsbeperking. In onze arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond wordt sinds de start van de banenafspraak uit 2013 ruimschoots voldaan aan de regionale opgave om garantiebanen te realiseren voor werknemers met een arbeidsbeperking. Naar aanleiding van bovengenoemde motie heeft de wethouder toegezegd te onderzoeken in hoeverre het aantal (tijdelijke) garantiebanen bij Werkpas kan worden uitgebreid. Dit onderzoek heeft geresulteerd in de volgende afspraken.

1. Bij de holding Werkpas BV wordt voorzien in vier vaste plekken voor mensen met een arbeidsbeperking die in aanmerking komen voor een garantiebaan met loonkostensubsidie. Daarmee voldoet Werkpas holding ruimschoots aan de verplichting om als werkgever garantiebanen met loonkostensubisidie aan te bieden. In eerste instantie betreft het een tijdelijk dienstverband. Bij gebleken geschiktheid wordt dit omgezet in een vast dienstverband. Het gaat om vier (fulltime) plekken oftewel als een garantiebaner uit dienst gaat, wordt er weer een nieuwe kandidaat aangenomen. De feitelijke werkzaamheden worden uitgevoerd bij het SW bedrijf GR Paswerk, op die manier dragen de garantiebaners bij aan de omzet. Pasmatch, de re-integratie BV

van de holding selecteert de kandidaten en doet de plaatsing. De plaatsingen zijn al gerealiseerd en deze voorziening kan ook worden toegepast binnen een (toekomstig) participatiebedrijf waarbij activiteiten als sociale werkvoorziening, beschut werken en re-integratie worden samengevoegd.
2. Het (wettelijk) uitgangspunt voor garantiebanen is dat deze bij reguliere werkgevers moeten worden ingevuld. Paswerk en Werkpas zijn werkgevers die zich alleen richten op kwetsbare groepen die alleen kunnen werken in een beschermde omgeving (beschut werken) en in dat opzicht zijn zij dus geen reguliere werkgevers. Om toch een grotere groep tegemoet te kunnen komen, zijn naast de vier vaste plekken nog vijf tijdelijke plekken voor garantiebaners gecreëerd, met als doel de garantiebaners werkervaring te laten opdoen om zo doorstroom naar een garantiebaan bij een reguliere werkgever te bevorderen. Gedurende een periode van zes maanden doet de garantiebaner werkervaring en werknemersvaardigheden op en wordt hij of zij door Pasmatch begeleid. Na deze periode wordt de garantiebaner bij een reguliere werkgever geplaatst. Als dit niet haalbaar is, stroomt de kandidaat door naar een beschut werken plek (ook bij Paswerk/Werkpas) of een participatieplek. Ook voor deze voorziening geldt dat deze kan worden toegepast binnen een (toekomstig)participatiebedrijf waarbij activiteiten als sociale werkvoorziening, beschut werken en re-integratie worden samengevoegd.

Afdelingsmanager	Meulenbelt, K. 1-9-2020 16:09:40	Meulenbelt, K.
Portefeuillehouder	8/9/2020	Roduner, F.J.