

Aan de leden van de commissie Samenleving

Haarlem, 11 mei 2023



Beste commissieleden,

Richt mij tot u namens de Ambassadeurs van Toegankelijk Haarlem.

Haarlem riep 2018 uit tot het jaar van de toegankelijkheid. Carin van Empel heeft toen als coördinator de taak gekregen hier vorm aan te geven en heeft de "Ambassadeurs" opgericht, als klankbordgroep "mensen met een beperking".

Na het vertrek van Carin nam de aandacht voor toegankelijkheid in onze ogen sterk af. De nieuwe coördinatoren kregen en krijgen veel minder tijd om toegankelijkheid vorm te geven, 4 uur per week. En geen budget.

Op 6 oktober jl. hebben wij overleg gehad met de wethouder. Wij hadden ons goed voorbereid en contact gezocht met Toegankelijk Zwolle, aanmoedigingsprijs toegankelijke stad met 40 ambassadeurs. De coördinator van toegankelijk Zwolle, door die gemeente ingehuurd voor 32 uur per week vanuit een welzijnsorganisatie, heeft onze gemeente en ambassadeurs uitgenodigd voor een bezoek om te vernemen hoe één en ander daar is geregeld. Op dat voorstel, gedaan op 6 oktober jl., is tot op heden geen actie ondernomen. Overigens: in het rapport van de Participatieraad staat dat het Platform Zwolle heeft bezocht, niet correct, heeft niet plaatsgevonden!

Het doel en streven van de gemeente om in 2030 een toegankelijke stad te zijn vereist, naar onze mening, een plan van aanpak met heldere doelstellingen. Zoals vastgesteld in uw commissie van 29 september jl. ontbreken die tot op heden en is uw commissie een evaluatie toegankelijkheid toegezegd. U begrijpt, ook wij kijken met spanning uit naar deze evaluatie.

Nu is in 2020 een tussenrapportage toegankelijkheid opgesteld waarin o.a. melding wordt gedaan dat "ervaringsdeskundigen uitdrukkelijk worden betrokken (15.1)", daar merken wij weinig van. Tevens wordt gesteld dat "bij de kadernota 2022 het college een voorstel zal doen om structureel budget vrij te maken voor coördinatie op het thema Toegankelijkheid en de ondersteuning van het Platform Toegankelijkheid". Ook weinig van gemerkt.

Wij moeten zelf voor vergaderruimte zorgen en kosten dragen. En als wij om subsidie vragen dan wordt ons door onze huidige coördinatoren het Leefbaarheid- en Initiatiefbudget aangeraden. Hoezo ondersteuning?

Geen ondersteuning, geen budget en geen vergaderruimte: hoe moeten wij fungeren als klankbord in het kader van de verplichte toegankelijkheid?

Wat zijn wij blij dat wij op dit moment het clubhuis van de PvdA mogen gebruiken, waar wij nogmaals dank voor zeggen.

U begrijpt uit het hierboven gestelde dat wij op dit moment geen warm gevoel hebben bij de huidige inzet van de gemeente om ook mensen met een beperking te betrekken bij en deel uit te laten maken van een inclusieve stad.

Wij dagen de gemeente uit om samen op weg te gaan om Haarlem in 2030 een toegankelijke stad te maken. Aan ons zal het niet liggen, wij zijn graag bereid ons aandeel te leveren. Nu nog een goede coördinatie en budget!

Zeg u dank voor uw aandacht.

Namens de Ambassadeurs van Toegankelijk Haarlem,

Ilse Moerkerk
Margot Schoorl
Maartje van Schooten
Femke Schukking
Sulya Vennik
Danny van Bakel
Jan Willem Hollink
Maarten Kleinman

Twee projectcoördinatoren Toegankelijk Zwolle ieders 16uur per week

Toegankelijk Zwolle zoekt twee projectcoördinatoren, die zich samen met zo'n 35 vrijwillige ambassadeurs van het VN Verdrag Handicap wil inzetten voor een toegankelijk en inclusief Zwolle.

Waar ga je werken

Een toegankelijke en inclusieve samenleving betekent dat iedereen zo zelfstandig en gelijkwaardig mogelijk mee kan doen aan de maatschappij. Wat je achtergrond moge zijn, hoe je leefsituatie ook is, welke (on)mogelijkheden je gezondheid met zich meebrengt, tijdelijk of permanent. De ambassadeurs hebben kennis en ervaring opgedaan vanuit hun eigen praktijk en willen dit delen. Dit doen zij door voorlichting te geven, te adviseren, openbare ruimte en (publieke) gebouwen of websites te schouwen en jaarlijkse activiteiten te organiseren. Het liefst in samenwerking met anderen, omdat we samen-leven.

Toegankelijk Zwolle is een belangenbehartigersgroep en is ondergebracht bij Travers Welzijn. Op dit moment worden de ambassadeurs ondersteund door één projectleider. Wegens vertrek van de projectleider komt deze functie beschikbaar. Om een duurzame en stabiele ondersteuning aan de ambassadeurs te bieden, is er gekozen om dit bij twee personen te beleggen. Daarom worden er nu twee projectcoördinatoren gezocht met ieders eigen taken. Eén projectcoördinator die zich richt op het schouwen en adviseren. En één projectcoördinator die zich richt op het voorlichting geven en activiteiten organiseren.

Wat ga je doen als Projectcoördinator schouwen en adviseren

- Ondersteunen van de ambassadeurs in de voortgang en uitvoering van het schouwen van openbare ruimte en (publieke) gebouwen of websites
- Input uit schouwingen verwerken in een (on)gevraagd advies aan bijvoorbeeld de gemeente, lokale partijen of netwerkpartners
- Gevraagd en ongevraagd advies geven over de toegankelijkheid van nieuwbouw- of herontwikkelingsprojecten in de stad, op basis van praktijkervaringen van de ambassadeurs en landelijke richtlijnen
- De actualiteit en nieuwe ontwikkelingen gebruiken om inclusie en toegankelijkheid breed op de agenda van de gemeente, lokale partijen en netwerkpartners te houden
- Signalen en meldingen gebruiken om gemeentelijk beleid te monitoren en te toetsen
- Mogelijkheden en verbindingen zien tussen de verschillende gemeentelijke beleidsgebieden op het gebied van toegankelijkheid en inclusie
- Het kritisch en actief volgen van wet- en regelgeving, financiering, nieuwe ontwikkelingen en beleidsambtenaren en raadsfracties hierin meenemen

Wat ga je doen als Projectcoördinator voorlichting en activiteiten

- Het organiseren van structurele activiteiten in samenwerking met de ambassadeurs om bewustwording te creëren
- Het organiseren van incidentele activiteiten, in samen met de ambassadeurs, die bijdragen aan de toegankelijkheid en inclusie op de agenda houden bij de gemeente, lokale partijen en netwerkpartners
- Signalen, meldingen, de actualiteit en nieuwe ontwikkelingen gebruiken als input voor het organiseren van activiteiten
- Ondersteunen van de ambassadeurs in het geven van voorlichting aan scholen, de gemeente of netwerkpartners om bewustwording te creëren en inclusie te bevorderen
- Organiseren van (ontmoet)bijeenkomsten voor de ambassadeurs om elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen, kennis en kunde te vergroten
- Optimaliseren en (door)ontwikkelen van voorlichtingsmateriaal

De twee projectcoördinatoren vertegenwoordigen kinderen en volwassenen met een fysieke, auditieve, visuele of cognitieve beperking of psychische kwetsbaarheid. De groep ambassadeurs is divers, zodat de belangen van zoveel mogelijk mensen behartigd en vertegenwoordigd worden in de adviezen en activiteiten. De projectcoördinatoren zijn samen verantwoordelijk voor de positie van Toegankelijk Zwolle in de stad en het professionaliseren van Toegankelijk Zwolle als organisatie. De projectcoördinatoren werken vanuit een positieve, kritische prikkelende houding en weten dat een lange adem nodig is om inclusie onder de aandacht te brengen.

Wat verwachten we van jou als projectcoördinator

- MBO/HBO denk- en werkniveau
- Direct of indirect kennis en ervaring hebben in het leven met een beperking of kwetsbaarheid
- Ervaring hebben in het samenwerken met vrijwilligers, ambassadeurs
- Kennis hebben van het VN Verdrag Handicap
- Ervaring hebben in het projectmatig werken en in het organiseren van activiteiten en voorlichtingen
- Een verbinder zijn
- Beschikken over goede communicatieve vaardigheden
- Empathisch zijn en goed kunnen samenwerken
- Overstijgend kunnen denken, de complexiteit van inclusie in het grotere geheel kunnen zien
- Een aanpakker, die visie weet om te zetten in actie
- Woonachtig in Zwolle of omgeving
- Affiniteit met het beheren van een website en social media

Wat bieden we jou

- Werkweek van 16uur
- Bij voorkeur worden de 16uur verspreid over drie of vier dagen
- Een contract van 1 jaar, mogelijkheid tot verlenging
- CAO Welzijn, schaal 8

Reageren op deze vacature kan tot dinsdag 1 september. De eerste sollicitatieronde vindt plaats op maandagochtend 7 september. De tweede sollicitatieronde vindt plaats op dinsdag 15 september. Vragen naar aanleiding van de vacature kunnen gesteld worden aan Lieke Helmes (projectleider Toegankelijk Zwolle) op 06-28949155 of l.helmes@travers.nl
Kijk voor meer informatie op www.toegankelijkzwolle.nl