

## Uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering

Het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Haarlem;

gelet op artikel 3 van de Algemene subsidieverordening (ASV)

besluit:

met ingang van 1 januari 2015 de vernieuwde Uitvoeringsregeling Diversiteitsbevordering vast te leggen.

---

## Hoofdstuk 1. ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. ASV: De vigerende Algemene Subsidie Verordening gemeente Haarlem

### Artikel 2. Doelstelling

Met deze uitvoeringsregeling wordt beoogd het wederzijds respect voor verschillende opvattingen en levensstijlen in de Haarlemse samenleving te bevorderen. Dit vanuit het uitgangspunt dat het college de verschillen in cultuur, etnische achtergrond, seksuele geaardheid, kennis, vaardigheden en levenservaring tussen de individuen binnen een groep in beginsel als een verrijking voor de stad beschouwt.

### Artikel 3. Uitwerking in activiteiten en projecten

Als middel om dit beoogde doel te bereiken stimuleert de uitvoeringsregeling activiteiten en projecten die niet voor de hand liggende ontmoetingen tussen burgers met verschillende levensstijlen en opvattingen tot stand brengen die het wederzijds begrip vergroten.

### Artikel 4. Inhoudelijke beoordeling van subsidieaanvragen

Om in aanmerking te komen voor een subsidie uit dit budget, moet uit de aanvraag blijken dat de activiteit of het project bijdraagt aan het genoemde doel zoals beschreven in artikel 2 en 3.

Aanvullende criteria die daarbij een rol spelen zijn:

- het bereik, zoals onder welke groepen en het aantal personen;
- de duur van de activiteit
- en de verhouding tussen de bijdrage aan het doel, het bereik en de kosten

Projecten die de diversiteit in de stad bevorderen waaraan zowel groepen behorende tot de doelgroep van het diversiteitsbeleid alsook burgers van Haarlem in het algemeen deelnemen hebben de voorkeur.<sup>1</sup> Evenals projecten die algemene organisaties en specifieke organisaties gezamenlijk uitvoeren.

---

<sup>1</sup> Brief 'beschrijving Haarlems diversiteitsbeleid' van 21 januari 2014.

### **Artikel 5. Reikwijdte van de besteding van het subsidie**

Het subsidiebedrag is uitsluitend bestemd voor aanvragen van vrijwilligersorganisaties en betreft uitsluitend activiteiten en projecten die niet structureel zijn. Hieronder inbegrepen de aan de activiteit direct gekoppelde uitvoeringskosten. Structurele huisvesting- of organisatiekosten vallen hier buiten. De subsidie moet zichtbaar besteed worden aan activiteiten in en voor Haarlem.

### **Artikel 6. Indieningstermijn**

Voor het indienen van aanvragen worden twee termijnen gehanteerd. Plannen voor de eerste helft van een kalenderjaar dienen voor 1 november in het voorafgaande kalenderjaar te zijn ingediend.

Voorstellen die de tweede helft van een kalenderjaar betreffen dienen voor 1 mei van dat jaar te zijn ingediend.

### **Artikel 7. Maximaal beschikbaar budget, maximaal budget per initiatief en verdelingswijze**

- Het maximale beschikbare budget voor deze uitvoeringsregeling bedraagt in 2015 € 37.000 en vanaf 2016 bij ongewijzigd beleid € 47.000 per kalenderjaar.
- Het subsidie bedraagt maximaal € 2.000 per initiatief of activiteit. Aanvragen waarbij sprake is van cofinanciering<sup>2</sup> dan wel een bijdrage van derden, hebben de voorkeur.
- Aanvragen worden per indieningstermijn beoordeeld, waarbij indien nodig een selectie wordt gemaakt op basis van een inhoudelijke beoordeling. Verlening vindt plaats voor zover de beschikbare middelen dat toelaten met dien verstande dat voor beide termijnen budget beschikbaar is.
- Voorafgaand aan de indieningstermijn wordt hiervan een publieke mededeling gedaan.

### **Artikel 8. Eisen aan de aanvrager/indiener**

De aanvrager/indiener:

- maakt aannemelijk dat ze in staat zijn verschillende doelgroepen te bereiken.
- is een vrijwilligersorganisatie.
- is een rechtspersoon met een democratische en transparante structuur, zoals openbaarheid van beleid en beslissingen.
- stelt ter verantwoording van de besteding van het subsidie na afloop van de activiteit een beknopt verslag op, waarin een verslag van de resultaten van de activiteit en de werkelijke kosten van de activiteit.

### **Artikel 9. Toetsing**

Het college toetst aanvragen aan de hand van de criteria van deze uitvoeringsregeling en de ASV van de gemeente.

## **Hoofdstuk 2 OVERIGE BEPALINGEN**

### **Artikel 10. Ingangsdatum**

Deze uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering gaat in per 1 januari 2015 onder gelijktijdige intrekking van de uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering ingaande 1 januari 2013.

### **Artikel 11. Duur van de regeling**

Deze uitvoeringsregeling geldt voor onbepaalde tijd.

### **Artikel 12. Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als 'Uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering'

---

<sup>2</sup> Onder cofinanciering wordt - naast eigen inzet van financiële middelen - ook begrepen materiële eigen inzet van middelen