

Vragen OPHaarlem gisteren bij het interpellatiedebat.

-Wat waren de motieven van de werkgever, zijnde de Raad van Toezicht, om een vergoeding te geven aan de directeur bij haar vertrek?

-Hoe is de hoogte van het bedrag tot stand gekomen?

-Welk zicht was er, ten tijde van het toekennen van de vergoeding, op de exploitatie 2018, cq., wanneer is het zicht op de exploitatie gekomen?

-Heeft de RvT een relatie gelegd tussen het vertrek van de directeur en de slechte financiële resultaten in 2018?

-Hoeveel RvT-vergaderingen zijn er geweest in 2018 en tot heden in 2019?

Aangevuld met het op 7 oktober gestelde verzoek:

-Ook ontvangt OPHaarlem gaarne de maandelijkse financiële (voortschrijdende) informatie die in 2019 en aan de RvT is versterkt door het (interim-)management