Rapportage

Benoemingstoets
Informatie voor de gemeenteraad

Gemeente: Haarlem
Kandidaat-wethouder: B. van Leeuwen
Datum: 14 juni, 2022

VERTROUWELIJK

Rapportage o.b.v. vragenlijst kandidaat-wethouders

Gemeente : Haarlem

Opdrachtgever : Dhr. J. Wienen, burgemeester Haarlem

Kandidaat-wethouder : B. van Leeuwen

De rapportage bevat de volgende onderdelen:

0) Gegevens kandidaat-wethouder

1) Samenvatting

2) Opdracht en werkwijze

3) Uitslag benoemingstoets (formele criteria)

4) Relevante informatie voor de benoemingsbeslissing van de gemeenteraad

0. Gegevens kandidaat-wethouder

Naam : B. (Bas) van Leeuwen
Geboortedatum :
Woonplaats : Haarlem

1. Samenvatting

I – Er zijn geen formele bezwaren op basis van de in de Gemeentewet omschreven verboden en/of onverenigbaarheden ten aanzien van de kandidaat-wethouder, Bas van Leeuwen. Op dit moment is de kandidaat raadslid in de gemeente Haarlem. Conform art. 36b Gemeentewet is dit een onverenigbare functie. Bij benoeming zal deze functie echter van rechtswege vervallen conform het bepaalde in art. 13, lid 2, sub b Gemeentewet.

II – De kandidaat-wethouder heeft, conform de vereisten uit art. 41b lid 3 van de Gemeentewet, inzicht gegeven in zijn nevenfuncties. Daarnaast heeft hij, conform de Haarlemse gedragscode voor bestuurders en het Haarlemse beleid omtrent de benoeming van wethouders (raadsbesluit d.d. 30-10-2014), een overzicht verschaft van:

- zijn financiële belangen, grond- en vastgoedposities;
- financiële belangen, grond- en vastgoedposities van eerstegraads familieleden en levenspartner;
- strafrechtelijke veroordelingen;
- juridische geschillen waarin hij partij is (geweest).

De kandidaat-wethouder is verzocht een uitgebreid curriculum vitae te verstrekken. Dit is gebeurd. Verder heeft hij een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) aangevraagd. Deze VOG is afgegeven.

III - Met de kandidaat-wethouder wordt een gesprek gevoerd ten aanzien van zijn persoonlijke risico's op het gebied van integriteit. Dit gesprek zal plaatsvinden na benoeming, op een nader te bepalen datum.

Aangezien aan de eisen onder (I) is voldaan, kan de kandidaat formeel worden benoemd. Op basis van de gegevens die openbaar zijn gemaakt onder (II) kan de gemeenteraad zich een geïnformeerd oordeel vormen. (III) Met de kandidaat zullen eventuele integriteitrisico's rondom zijn persoon worden besproken in een vertrouwelijk adviesgesprek met een risicoanalist van het externe bureau Governance & Integrity.

2. Opdracht en werkwijze

In opdracht van de gemeente Haarlem heeft het bureau Governance & Integrity een benoemingstoets uitgevoerd. Daarnaast wordt met de kandidaat een persoonlijk risicoprofielgesprek gevoerd.

Hieronder vindt u een beschrijving van de gevolgde werkwijze. Deze correspondeert met de eisen van de gemeenteraad van Haarlem, zoals vastgelegd in het 'Beleid omtrent de benoeming van Wethouders' (d.d. 30-10-2014, BBV nr. 2014/362661). Dit raadsbesluit beschrijft een procedure in drie stappen:

1. benoemingstoets;
2. oordeel van de gemeenteraad;
3. persoonlijk risicoprofielgesprek.

Ad 1

Voor de benoemingstoets is de kandidaat-wethouder een vragenlijst toegezonden. Deze lijst is in 2014 geaccordeerd door het Seniorenconvent van de gemeenteraad. De kandidaat heeft de vragenlijst ingevuld en verklaard dit naar waarheid te hebben gedaan. Aan de hand van de ingevulde vragenlijst is de formele benoembaarheid volgens de eisen van de Gemeentewet onderzocht.

Het oordeel over de formele benoembaarheid vindt u in hoofdstuk 3 van deze rapportage.

Ad 2

De ingevulde vragenlijst levert voorts een overzicht op van nevenfuncties en de aard en bezoldiging van die nevenfuncties. Tot het opstellen van een dergelijk overzicht is een kandidaat verplicht op basis van art. 41b lid 3 van de Gemeentewet. Conform het voornoemde raadsbesluit is in kaart gebracht wat de financiële belangen en de grond- en vastgoedposities zijn van de kandidaatwethouder zelf, zijn eerstegraads familieleden en zijn levenspartner. Verder is, wederom conform het voornoemde raadsbesluit, een inventarisatie gemaakt van eventuele strafrechtelijke veroordelingen van de kandidaat-wethouder, alsmede van eventuele juridische geschillen waarin hij - direct of middels een vennootschap waarin hij een aanmerkelijk belang heeft (had) - partij is (geweest). Daarnaast heeft de kandidaat een afgegeven VOG overgelegd en een curriculum vitae verstrekt.

De VOG, het CV en de via de vragenlijst verzamelde gegevens over nevenfuncties, financiële belangen, grond-/vastgoedposities, strafrechtelijke veroordelingen en juridische geschillen zijn bedoeld voor de gemeenteraad, die een oordeel zal vellen over de wenselijkheid van de benoeming van de kandidaat. Voor zover een benoeming niet in strijd is met de voorwaarden daaraan gesteld in de Gemeentewet, betreft het hier een politieke beslissing van de gemeenteraad. Dit rapport is zo opgesteld dat er recht wordt gedaan aan het democratische besluitvormingsproces in de gemeenteraad. Dat wil zeggen dat dit rapport niet in de plaats mag komen van een onafhankelijke weging door de gemeenteraad, maar erop is gericht om de gemeenteraad zo volledig mogelijk te informeren en waar mogelijk te ondersteunen bij zijn politieke beslissing.

Het overzicht van relevante informatie voor de gemeenteraad vindt u in hoofdstuk 4 van deze rapportage.

Ad 3

In een gesprek met de kandidaat zal een persoonlijk risicoprofiel worden opgesteld. Dit gesprek is vertrouwelijk van karakter. Er vindt ten aanzien van de specifieke onderwerpen die aan bod zijn gekomen geen terugkoppeling plaats aan de gemeenteraad of aan de burgemeester. Alleen in specifieke gevallen en op verzoek kan een aanvullende schriftelijke rapportage voor de kandidaat worden opgesteld.

Een risicoprofielgesprek behelst een gezamenlijk onderzoek door de kandidaat-wethouder en de externe adviseur naar risico's (bescherming tegen druk en dreiging). In dat verband kunnen elementen van de persoonlijke geschiedenis, uit het privéleven of bijvoorbeeld een sociale context ter sprake komen die een verhoogd risico op druk of dreiging met zich meebrengen. Er wordt in het gesprek een inschatting gemaakt van de mate en de richting van eventuele druk. Het bespreken van privé-situaties geschiedt altijd op initiatief van de kandidaat en is met voldoende waarborgen omkleed.

Het doel van het gesprek is om tot een advies te komen over hoe de risico's te verkleinen en/of hoe met de risico's om te gaan. De kandidaat kan ervoor kiezen om gevonden risico's en adviezen zelf te delen met de burgemeester of zelfs de raad. Soms wordt hem dit geadviseerd.

Voor de strikte vertrouwelijkheid van het risicoprofiel zijn twee redenen. De eerste is een praktische: indien het risicoprofiel niet vertrouwelijk van aard zou zijn, zou dat bij een kandidaat de verleiding vergroten om geen volledige medewerking te verlenen aan het gezamenlijke onderzoek naar de risico's. Er kan dan een gemankeerd en vertroebeld beeld ontstaan van de werkelijke risico's die een kandidaat loopt. Op basis hiervan is het niet mogelijk de kandidaat adequaat te adviseren ten aanzien van zijn integriteitrisico's.

De tweede reden is een principiële: door het in de openbaarheid brengen van persoonlijke risico's zou de kans ontstaan dat de kandidaat als gevolg van die risico's niet benoemd wordt. De wetgever heeft echter een limitatieve lijst opgesteld van feiten die door de kandidaat geopenbaard moeten worden indien een wethouderschap wordt geambieerd. Openbaarmaking van bepaalde aanvullende feiten die een gemeenteraad dienaangaande kan eisen moet in juiste verhouding staan tot de beslissing die de raad moet nemen. Risico's in de persoonlijke (en niet-zakelijke) levenssfeer voldoen niet aan dit criterium.

Indien voor het hele college van wethouders risicoprofielen worden opgesteld, kan G&I desgewenst een terugkoppeling op hoofdlijnen verzorgen voor de burgemeester of in de collegevergadering. Bijzonderheden met betrekking tot individuele bestuurders blijven daarbij onbesproken.

3. Uitslag benoemingstoets (formele criteria)

Toetsing aan de formele benoemingseisen uit de Gemeentewet:

- Kandidaat is ingezetene van de gemeente Haarlem.
- Kandidaat heeft de leeftijd van 18 jaar bereikt.
- Kandidaat is niet uitgesloten van het kiesrecht.
- Kandidaat heeft de nationaliteit van een EU-lidstaat, dan wel verblijft rechtmatig en minimaal vijf jaar onafgebroken in Nederland.
- Kandidaat heeft geen gift of gunst gegeven om tot wethouder te worden benoemd.
- Kandidaat heeft geen geschenk of belofte aangenomen om iets in het ambt te doen of na te laten.
- Kandidaat bekleedt een van de onverenigbare functies als bedoeld in art. 36b Gemeentewet, namelijk die van lid van de raad van een gemeente. Deze functie zal komen te vervallen bij benoeming tot wethouder.
- Kandidaat verricht geen verboden handeling als bedoeld in art. 15 Gemeentewet.

Conclusie: er gelden ten aanzien van de formele benoembaarheid van de kandidaat-wethouder geen bezwaren. De kandidaat is derhalve **benoembaar**.

4. Relevante informatie voor de benoemingsbeslissing van de gemeenteraad

Dit gedeelte van de rapportage is erop gericht om de zuiverheid van de besluitvorming door de gemeenteraad te bevorderen. Dankzij onderstaande informatie kan de raad beter geïnformeerd een besluit nemen over de benoeming van de kandidaat tot wethouder.

De informatie over nevenactiviteiten is opgenomen in verband met art. 41b lid 3 GW. De overige informatie (uitgezonderd de eerste twee items, over de portefeuille en de gedragscode voor wethouders) is opgenomen conform de eisen van de gemeenteraad, zoals vastgelegd in het al eerder genoemde 'Beleid omtrent de benoeming van Wethouders' (raadsbesluit d.d. 30 oktober 2014, BBV nr. 2014/362661).

- *Beoogde portefeuille*
  Nog niet vastgesteld.

- *Gedragscode wethouders*
  De kandidaat onderschrijft de gedragscode voor wethouders van de gemeente Haarlem. Er zijn in zijn persoonlijke levenssituatie geen omstandigheden die hem belemmeren in de uitoefening van zijn functie in overeenstemming met deze gedragscode.

- *Nevenactiviteiten en huidige politieke ambten*

Op basis van art. 41b lid 3 van de Gemeentewet is een wethouder ertoe verplicht zijn/haar nevenfuncties openbaar te maken en op het gemeentehuis ter inzage te leggen.
Voor een volledig beeld worden hieronder ook eventuele huidige politieke ambten van de kandidaat-wethouder vermeld. De kandidaat-wethouder heeft aangegeven op dit moment de volgende politieke ambten en/of nevenfuncties te vervullen:

Functie	**Organisatie**	**Tijdsbeslag**	**Bezoldigd**	**Continuering**
Manager Mobiliteit & Milieu	Provincie Zuid-Holland	Voltijd	Ja	Nee. Stopt per benoeming.
Trainer, spreker, adviseur en auteur (eigenaar)	Bas van Leeuwen Training & Advies	Ongeveer 8 dagen per jaar	Ja	Ja

- *Financiële belangen van de kandidaat-wethouder*
  De kandidaat-wethouder heeft zijn financiële belangen in ondernemingen bekend gemaakt.[1] Hieronder vindt u een overzicht van deze financiële belangen.
  1) Bas van Leeuwen Training & Advies. Onderneming gericht op het vergroten van handelingsperspectieven voor mensen in organisaties. Verzorgt onder andere workshops voor ambtenaren. Verricht geen werkzaamheden in en rondom de gemeente Haarlem.

- *Vastgoedposities/grondposities van de kandidaat-wethouder*
  De kandidaat-wethouder heeft zijn vastgoed- en grondposities in de gemeente en/of met een commercieel karakter openbaar gemaakt.[2] Hieronder vindt u een overzicht van deze posities.
  1) Geen.

- *Financiële belangen van eerstegraadsfamilieleden en levenspartner*
  Conform de wens van de gemeenteraad heeft de kandidaat-wethouder de financiële belangen van zijn eerstegraads familieleden en levenspartner openbaar gemaakt. Hieronder vindt u een overzicht van deze financiële belangen.
  1) Geen.

- *Vastgoedposities/grondposities van eerstegraadsfamilieleden en levenspartner*
  Conform de wens van de gemeenteraad heeft de kandidaat-wethouder de vastgoed- en grondposities in de gemeente Haarlem en/of met een commercieel karakter van zijn eerstegraads familieleden en levenspartner openbaar gemaakt. Hieronder vindt u een overzicht van deze posities.

[1] Onder 'financieel belang' wordt in deze rapportage verstaan:
- bezit van een eigen onderneming;
- relevant aandelenbezit, waaronder:
  - bezit van aandelen, opties of derivaten in een onderneming die een relatie met de gemeente heeft of kan krijgen;
  - het hebben van een aanmerkelijk belang in een onderneming (d.w.z. bezit, eventueel samen met uw fiscale partner, van meer dan 5% van de aandelen).

[2] Bezit eigen woning wordt hier niet onder vastgoed-/grondposities gerekend.

1) Geen.

- Strafrechtelijke veroordelingen De kandidaat-wethouder geeft aan nooit te zijn veroordeeld voor een overtreding en/of misdrijf.

- Juridische geschillen De kandidaat-wethouder geeft aan niet, direct dan wel middels een vennootschap waarin hij een aanmerkelijk belang heeft (had), partij te zijn (geweest) in een juridisch geschil.

- *Verklaring omtrent het gedrag*
  Voor de kandidaat is een Verklaring omtrent het Gedrag aangevraagd. Deze VOG is afgegeven.

- *Curriculum vitae*
  De kandidaat heeft een uitgebreid curriculum vitae verstrekt. Dit document is als bijlage bij deze rapportage gevoegd.

5. Informatie over het risicoprofielgesprek

Het persoonlijk risicoprofielgesprek zal plaatsvinden na benoeming op een nader te bepalen datum. Voor de kandidaat wordt in kaart gebracht wat zijn persoonlijke risico's zijn ten aanzien van integriteit gedurende zijn periode als wethouder. De kandidaat wordt geadviseerd over hoe deze risico's te verkleinen c.q. hoe met deze risico's om te gaan. Voor een nadere beschrijving van de werkwijze verwijzen wij u naar hoofdstuk 2.

DISCLAIMER

Deze rapportage is bestemd voor de kandidaat-wethouder en de opdrachtgever bij de gemeente.

Voor dit advies is gebruikgemaakt van informatie die aangeleverd is door de kandidaat-wethouder. Het betreft hier uitsluitend informatie die de kandidaat openbaar moet maken op basis van bepaalde wettelijke regelingen, dan wel op basis van het in de gemeente geldende Reglement van Orde, dan wel op basis van een expliciete vraag van de gemeenteraad. Deze informatie is niet getoetst op juistheid en of volledigheid, ook niet waar dat mogelijk is op basis van openbare bronnen. Deze informatie is aan G&I verstrekt met het doel deze informatie mee te nemen in dit advies.

Dit schriftelijke rapport is bedoeld voor de opdrachtgever en de betrokkene. Het verschaft ten eerste inzicht voor de opdrachtgever en de betrokkene of een mogelijke vervulling van het wethouderschap voor de betrokkene niet stuit op bepaalde onverenigbaarheden. Vervolgens verschaft het inzicht aan betrokkene en opdrachtgever ten aanzien van mogelijke integriteitrisico's die betrokkene loopt bij de vervulling van het toekomstig wethouderschap. Daarnaast kan dit rapport extra relevante feiten bevatten die de gemeenteraad kan meenemen in zijn afweging ten aanzien van benoeming van de wethouder.

Dit rapport is gemaakt op basis van de informatie die is aangeleverd door de kandidaat. G&I staat niet in voor de juistheid en/of volledigheid van de informatie die door de kandidaat-wethouder is gegeven en die is gebruikt als basis voor dit rapport. De kandidaat noch de opdrachtgever kan rechten ontlenen aan het advies van G&I.

CV BAS VAN LEEUWEN

HUIDIGE FUNCTIES

Provincie Zuid-Holland
Manager Mobiliteit & Milieu 2020-heden

De afdeling Mobiliteit en Milieu ondersteunt en adviseert ons provinciaal bestuur op de ambities voor duurzame bereikbaarheid en een gezonde en veilige leefomgeving. Ik ben manager van professionals op het gebied van milieu en ambtelijk opdrachtgever van ongeveer vijftien opgaven op het gebied van mobiliteit en milieu, waaronder geluidsbeleid, fietsbeleid en de aanpak om hinder van onderhoudswerkzaamheden te verminderen.
Als lid van het managementteam Mobiliteit & Milieu o.a. verantwoordelijk voor de P&C-cyclus.

NEVENFUNCTIES

Gemeente Haarlem
Gemeenteraadslid en vicefractievoorzitter D66 Haarlem 2014-heden

Ik zet me in om met het sociaal-liberale geluid van D66 concrete verbeteringen te bereiken in de gemeente. Voorbeelden hiervan zijn het duurzame hergebruik van Haarlems kaphout, de installatie van watertappunten en (onderzoeken van) de vestiging van een internationale school en universitair onderwijs.

Bas van Leeuwen Training & Advies
Trainer, Spreker, adviseur en auteur 2014-heden

Met mijn onderneming help ik mensen binnen organisaties om hun handelingsperspectief te vergroten. Dit kan via een lezing of een seminar. Samen met compagnon Ronald Derks auteur van het boek “De Ideale Ambtenaar” (Business Contact, 2019). Sinds de start meer dan 2000 ambtenaren getraind met de workshop “De Ideale Ambtenaar”. Een impressie van de workshop is te vinden op www.idealeambtenaar.nl.

EERDERE WERKERVARING

Gemeente Amsterdam, directie wonen
Hoofd Advies & Ondersteuning 2017-2019

Het dossier wonen heeft voortdurende aandacht van Amsterdammers, de politiek en de media. In deze dynamische omgeving help ik de organisatie om een passend antwoord te geven op deze uitdaging. Als lid van het managementteam van Wonen was ik verantwoordelijk voor onder andere bestuurszaken, juridische advisering, communicatie en de financiële advisering binnen Wonen. Hierbij heb ik het team laten groeien en omgevormd tot een uitvoeringsgerichte en resultaat gestuurde organisatie. In deze functie was ik ook twee periodes interim hoofd Strategie & Beleid.

Gemeente Amsterdam, bestuursadvisering
Senior bestuursadviseur Haven 2014-2017

Als bestuursadviseur was ik de sparringpartner voor het bestuur, coördineerde ik de inzet van de gemeente in de portefeuille Haven en was ik de programmamanager die de gemeente brede beleidsmatige inzet voor de portefeuille Haven coördineerde. Ik was binnen de gemeente het aanspreekpunt voor alle binnen- en buiten-gemeentelijke partners op het gebied van de haven.
Daarnaast leverde een actieve bijdrage aan het verbeteren van de bestuurlijke besluitvorming binnen de gemeente, o.a. als medeontwerper en trainer van de training bestuurlijke besluitvorming.

Gemeente Amsterdam, cluster Ruimte en Economie
Senior adviseur en clustersecretaris 2013

Als adviseur was ik de rechterhand van de clustervoorzitter en adviseerde ik bij alle voorkomende strategische vraagstukken. Naast mijn adviesrol richting de voorzitter was ik vanwege mijn kennis en kunde nauw betrokken bij bezuiniging- en organisatievraagstukken.

Gemeente Amsterdam, OntwikkelingsAlliantie
Eerste adviseur en secretaris directieteam ruimtelijke sector 2011-2012

Ik adviseerde gevraagd en ongevraagd op strategische dossiers. Daarnaast onderhield ik een breed netwerk om signalen over te brengen naar de directie en werk uit te zetten. Ik gaf functioneel leiding aan de medewerkers die actief waren op het niveau van de OntwikkelingsAlliantie.

Gemeente Amsterdam, Ontwikkelingsbedrijf
Directieadviseur 2009-2011

Als directieadviseur was ik de sparringpartner van de directieleden bij strategische thema's zoals integriteit, de ontwikkeling van het management, raadsvragen over vastgoed en de verzelfstandiging van Haven Amsterdam.

Gemeente Amsterdam, Dienst Ruimtelijke Ordening
Plaatsvervangend projectleider Structuurvisie (planoloog) 2008-2009

Bij Dienst Ruimtelijke Ordening was ik plaatsvervangend projectleider van de Structuurvisie Gemeente Amsterdam (projectteam +- 25 personen). In deze functie verving ik de projectleider indien nodig en was ik verantwoordelijk voor meerdere deelprojecten.

- Ik was de vertegenwoordiger van de Gemeente Amsterdam in ambtelijke en bestuurlijke overleggen bij de Provincie Noord-Holland en de projectgroep Schaalsprong Almere.
- Lid van de ondernemingsraad en Centrale Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam.

Gemeente Amsterdam, Dienst Ruimtelijke Ordening
Trainee 2006-2007

In de traineepool heb ik een wekwijze aangeleerd die maakt dat ik op een open manier met mensen kan samenwerken. Begeleider Wick van der Vaart (Instituut voor Interventiekunde) heeft mij o.a. geleerd om snel inzicht te krijgen in groepsprocessen en een grotere stijlflexibiliteit toe te passen. Als trainee was ik (deel) projectleider van verschillende ruimtelijke en organisatorische projecten.

Freie Universität Berlin, Institut für Geographische Wissenschaften,
Wetenschappelijk onderzoeker (parttime) 2005

McDonald's Haarlem
Diverse functies o.a. floormanager (parttime) 1997-2004

STUDIE

Nederlandse School voor Openbaar Bestuur
Master Metropool (Master of City Administration) 2010 – 2012

Deze bestuurskundige masteropleiding richt zich op stedelijke governance en resulteert in het diploma "Master of City Administration". De opleiding biedt een solide basis voor doorgroei naar een managementfunctie of een andere spilfunctie binnen de overheid. De opleiding kent twee leerlijnen: cognitieve verdieping en de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden. Onderdeel van de opleiding was een masterclass bij de Harvard Kennedy School of Public Administration. De opleiding heeft zowel mijn handelingsrepertoire als mijn wetenschappelijke raamwerk voor reflectie op het werk vergroot. Kerndocenten waren Arthur Ringeling, Mark van Twist en Jaap Boonstra.

Universiteit van Amsterdam & Freie Universität Berlin
Research Masters in Metropolitan Studies (Master of Science) 2003-2005

Deze tweejarige selectieve Engelstalige research masteropleiding heeft als zwaartepunten stedelijk bestuur en de stedelijke economie en bestaat uit een mix van planologie, geografie en sociologie. Mijn scriptie ging over mondialisering en de complexe herschaling van bestuur en economie in Amsterdam en Berlijn.

Universiteit van Amsterdam
Bachelor Sociale Geografie, specialisatie economische geografie 2000-2004

Spaarne Lyceum/ Linnaeus College Haarlem
Voortgezet Wetenschappelijk Onderwijs (Atheneum) 1994-2000

OPLEIDINGEN & CURSUSSEN

Trainingen Gemeente Amsterdam in samenwerking met opleidingspartners

- Programma "Leiderschap voor 1 Amsterdam" 2018-2019
- Morele Oordeelsvorming
- Cursus Praktijk van de Ruimtelijke Ordening: docent in het planologische deel, cursist in het stedenbouwkundige en juridische deel

Diverse trainingen en cursussen

- Adviesvaardigheden: o.a. omgaan met weerstand (Instituut voor Interventiekunde)
- Inzicht in invloed & Inzicht in onderhandelen (Bureau Zuidema)
- Projectmatig werken en werken in projecten (Organisaties in Ontwikkeling)
- Creatief denken: total brainbox methode (Inspiration company)
- Collegiale consultatie (Instituut voor Interventiekunde)
- Crisismanagement (Trimension)

NEVENACTIVITEITEN

- Lid D66 2012-heden
- Redacteur van sociaalruimtelijk tijdschrift "Agora" 2006-2011
- Lid van twee accreditatiecommissies voor masteropleidingen 2008-2009
- Deelnemer jongeren klankbordgroep voor provincie Noord-Holland 2005-2009
- Studiebeurs "excellent beurs" voor studie aan de Freie Universität Berlin 2004-2005
- Diverse functies binnen studievereniging ASVS 2000-2006
- Voorzitter, bestuurslid en begeleider bij Scouting Hildebrand 1999-2014

ANDERE PASSIES

Om te ontspannen ben ik de afgelopen jaren meer gaan hardlopen, doe ik aan (ultra) trailrunning (het liefst in de bergen) en ga ik graag (off-piste of toer) skiën. Ook kan ik genieten van discussies met vrienden, waarbij de rol van de overheid een favoriet thema is.