



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad

Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

betreft  
IKB regeling

#### Samenvatting

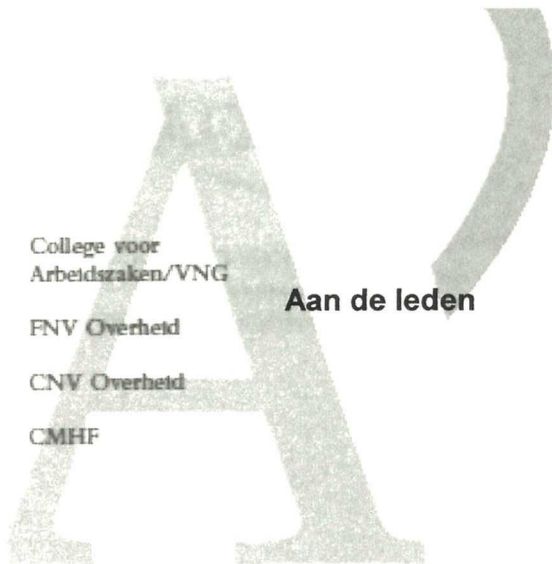
uw kenmerk

ons kenmerk  
ECWGO/U201600995  
Lbr. 16/053  
CvA/LOGA 16/14

bijlage(n)

1  
datum  
29 juni 2016

Deze ledenbrief gaat over de definitieve regeling IKB (Individueel Keuzebudget). De regeling treedt in werking op 1 januari 2017. De regeling is als bijlage bij de brief bijgesloten.



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Aan de leden**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

betreft  
IKB regeling

uw kenmerk

ons kenmerk  
ECWGO/U201600995  
Lbr. 16/053  
CvA/LOGA 16/14

bijlage(n)

1

datum

29 juni 2016

Geacht college en gemeenteraad,

In het cao-akkoord 2013-2015 is afgesproken om het Individueel Keuzebudget (IKB) in te voeren. In deze ledenbrief informeren wij u dat het LOGA op 24 juni 2016 de definitieve regeling Individueel Keuzebudget heeft vastgesteld. In de bijlage bij deze brief vindt u de definitieve regeling Individueel Keuzebudget. Deze regeling wordt bij de invoering van het IKB op 1 januari 2017 als paragraaf 5 onderdeel van het nieuwe beloningshoofdstuk 3.

Per 1 januari 2017 krijgt iedere medewerker de beschikking over het IKB. Het IKB is een budget in geld dat elke medewerker maandelijks kan inzetten voor door hem gekozen doelen. Met het IKB krijgen medewerkers meer keuzevrijheid over de inhoud van hun arbeidsvoorwaardenpakket. Medewerkers kunnen hierdoor keuzes maken die gericht aansluiten bij hun werk en privésituatie. Het IKB geeft invulling aan de moderne arbeidsverhoudingen, waarin de eigen verantwoordelijkheid en zeggenschap van de medewerkers centraal staat.

#### **Bronnen van het IKB**

Het IKB is opgebouwd uit de volgende bronnen:

- Vakantietoelage (8%)
- Eindejaarsuitkering (6%)
- Levenslooptbijdrage (1,5 %)
- Bovenwettelijke verlof (0,8%)

Met ingang van 1 januari 2017 wordt 14,4 uur bovenwettelijk verlof, voortvloeiend uit artikel 6:2 CAR, toegevoegd aan het IKB. Dit percentage bedraagt 0,8% van het voor de medewerker in de maand van opbouw geldende salaris. Medewerkers houden recht op een aanspraak op het wettelijke verlof van 144 uren. Gemeenten kunnen lokaal bronnen toevoegen.

#### **Besteding IKB**

Medewerkers kunnen alleen dat deel van het IKB besteden dat op dat moment in het IKB is opgebouwd. Indien er geen keuze wordt gemaakt, dan wordt het IKB gereserveerd. Het IKB moet in het zelfde kalenderjaar volledig worden genoten en kan niet naar het volgend kalenderjaar meegenomen worden. Resterend of volledig budget in december wordt in die maand uitbetaald. Gemeenten kunnen lokaal doelen toevoegen.

#### **Vervallen hoofdstuk 4a CAR**

Hoofdstuk 4a Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden komt bij de invoering van het IKB te vervallen. Het cafetariamodel dat in dit hoofdstuk is opgenomen is geïntegreerd in de artikelen 3:29 en 3:36. Hiermee wordt het in het IKB mogelijk om vakantie-uren te kopen en te verkopen.

#### **Eenmalige uitkering vakantietoelage 2016**

Na invoering van het IKB op 1 januari 2017 is de vakantietoelage opgenomen in het IKB. De opbouw van het IKB vindt maandelijks plaats van januari tot en met december van een kalenderjaar.

De vakantietoelage over juni 2016 tot en met december 2016 maakt geen onderdeel uit van het IKB per 1 januari 2017 en wordt eenmalig uitgekeerd in mei 2017. Deze eenmalige uitkering komt ten laste van de begroting 2016 .

#### **Keuzemodule IKB**

Voor de uitvoering van het IKB wordt geadviseerd om gebruik te maken van een digitale keuzemodule. Er zijn verschillende salarismodules die een keuzemodule IKB aanbieden. Het LOGA heeft in een programma van eisen vastgelegd aan welke eisen en criteria een keuzemodule in de gemeentelijke sector moet voldoen. Met dit programma van eisen worden gemeenten ondersteund in hun keuze bij de aanschaf van de keuzemodule IKB. Het programma van eisen kunt u vinden op de IKB themapagina op de website van de VNG. Gemeenten die nog geen keuzemodule IKB hebben aangeschaft wordt geadviseerd om een keuze voor een ICT-leverancier te maken om verzekerd te zijn van tijdige ondersteuning bij implementatie van de keuzemodule.

### **Ondersteuning**

Op de website van de VNG onder het dossier 'arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid' kunt u onder 'Individueel Keuzebudget (IKB)' alle nodige informatie vinden over het IKB. Op het werkgeversforum van gemeenten staat ook veel bruikbare informatie. Pilotgemeenten die het IKB per 1 januari 2016 ingevoerd hebben zijn hierop ook actief.

### **Wijzigingen**

Vaststelling van de regeling Individueel Keuzebudget leidt tot nadere technische wijzigingen in de CAR en in de toelichting. Deze wijzigingen zullen wij komend najaar in een ledenbrief aan u bekend maken.

### **Rechtskrachtbepaling.**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

**Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.**

Hoogachtend,  
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.





**LOGA**

Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

**Aan de leden**

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)  
2

betreft  
CARUWO-wijzigingen als  
gevolg van invoering IKB

ons kenmerk  
ECWGO/U201601310  
Lbr. 16/083  
CvA/LOGA: 16/19

datum  
10 november 2016

Geacht college en gemeenteraad,

De regeling IKB (Individueel Keuzebudget) wordt op 1 januari 2017 als paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3 ingevoerd in de CARUWO. Zoals reeds aangekondigd, leidt deze invoering tot meerdere technische wijzigingen in de integrale CARUWO én de toelichting daarop. Een revisie van de CARUWO en de toelichting heeft deze technische wijzigingen inzichtelijk gemaakt. In deze ledenbrief treft u deze wijzigingen aan.

**Technische wijzigingen**

Nagenoeg alle technische wijzigingen in de bijlagen bij deze LOGA-brief zijn te herleiden op het vervallen van de zelfstandige regelingen inzake de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en het bovenwettelijk verlof van 14,4 verlofuren. Deze rechten komen uiteraard niet te vervallen; ze zijn 'verplaatst' en vormen nu tezamen het IKB geregeld in paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3.

Van de vakantietoelage is nog wel een begripsbepaling opgenomen in artikel 1:1 CARUWO.

**Wijzigingen in de regeling IKB**

In de regeling IKB zelf zijn ook nog twee inhoudelijke wijzigingen noodzakelijk. Het betreft de omissie dat de levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7 lid 2,



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

CARUWO-wijzigingen als gevolg  
van invoering IKB

ons kenmerk

ECWGO/U201601310  
Lbr. 16/083  
CvA/LOGA: 16/19

datum

10 november 2016

### **Samenvatting**

De regeling IKB (Individueel Keuzebudget) wordt op 1 januari 2017 als paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3 ingevoerd in de CARUWO. Zoals reeds aangekondigd, leidt deze invoering tot meerdere technische wijzigingen in de integrale CARUWO én de toelichting daarop. Een revisie van de CARUWO en de toelichting heeft deze technische wijzigingen inzichtelijk gemaakt. In deze ledenbrief treft u deze wijzigingen aan.

pensioengevend zou zijn. Deze is niet pensioengevend en derhalve verplaatst naar het derde lid van artikel 3:28. En de andere wijziging betreft het feit dat was nagelaten om de uitzondering op de levensloopuitkering geregeld in artikel 6a:10 over te nemen in de IKB regeling. Die uitzondering is nu opgenomen een nieuw lid 7 van artikel 3:28.

#### **Restrictie ten aanzien van de verkoop van vakantie-uren**

De Belastingdienst heeft het LOGA erop gewezen dat fiscale wetgeving niet toestaat dat verlof eerst in het IKB wordt gekocht en voorts op grond van artikel 3:36 wordt verkocht. Deze restrictie is aan voornoemd artikel toegevoegd in een tweede lid.

#### **Hoofdstukken die buiten de revisie zijn gehouden**

De hoofdstukken die uitsluitend nog worden geraadpleegd om oude uitkeringsrechten vast te stellen zijn, evenals bij de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3, buiten de revisie gehouden. Het betreft de hoofdstukken 10, 10a, 11 en 11a.

Eveneens niet beoordeeld zijn de hoofdstukken 9a, 9b, 9c, 9d, 9e, 19 en 19a. Deze hoofdstukken voor het brandweerpersoneel zijn vooralsnog buiten de revisie gelaten en zullen op een later tijdstip in samenspraak met het Landelijk Overleg voor Brandweerpersoneel worden aangepast.

#### **Datum inwerkingtreding**

De wijzigingen in de CARUWO opgenomen in de bijlage bij deze LOGA-brief treden met ingang van 1 januari 2017 in werking.

#### **Rechtskrachtbepaling**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.



De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

**Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.**

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.