

B & W-nota

Portefeuille: Van Velzen
Auteur: Mw. K. Poortman
Telefoon 3112
E-mail: kpoortman@haarlem.nl
CS/POI Reg.nr. CS/POI/2006/113
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 23 mei 2006

Onderwerp

Behoud huidige vorm Sector Brandweer en Ambulance

Bestuurlijke context

De gemeente Haarlem bevindt zich in een veranderingsproces. In de reorganisatie die in gang is gezet wordt het sectorenmodel in 2008 vervangen door een directie -hoofdafdeling model. Uitgangspunt bij deze veranderingen is inspelen op de nieuwe rol van de gemeente en het verbeteren van het functioneren. De veranderde rol impliceert ook een kleinere efficiëntere organisatie en minder taken voor de gemeente. Dit wordt onder andere bereikt door bezuinigingen, afslanking, verzelfstandigingen en centralisatie van de middelen. Centralisatie houdt in dat naast de nieuw te vormen hoofdafdelingen de middelenfuncties ondergebracht worden bij de hoofdafdeling Middelen. In dit proces zou ook de sector Brandweer en Ambulance worden omgevormd tot een hoofdafdeling, die ondersteund zou worden door deze afdeling Middelen. SBA wordt ondersteund door stafafdelingen (P&O, Financiën) die deel uitmaken van de HDK. Dat betekent dat deze stafafdelingen niet in de concentratie van de middelenfuncties van de gemeente Haarlem worden betrokken. De vraag is nu aan de orde of deze situatie zo moet blijven of dat ook de ondersteuning van Brandweer en Ambulance bij de centralisatie moet worden betrokken, hetgeen belangrijke gevolgen zou hebben voor de HDK. Hierbij moet worden bedacht dat de Sector Brandweer en Ambulance (SBA) regionaal wordt ondergebracht. Haarlem heeft in regionaal verband het standpunt ingenomen dat regionalisatie van de brandweer en ambulance wenselijk is. Tevens is dit noodzakelijk om de in de meerjarenraming opgenomen bezuiniging bij de brandweer te realiseren. Het besluitvormingsproces hierover is nog gaande.

B&W-besluit:

1. Het College stemt in om vooruitlopend op regionalisering de SBH in haar huidige organisatorische vorm voort te laten bestaan.
2. Communicatieparagraaf: De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
3. Het College stuurt het besluit ter bespreking aan de commissie Bestuur.

BIJLAGE A:

Centrale vraag bij deze ontwikkelingen is of de huidige organisatie vorm van de SBA intact gehouden moet worden of dat de SBA als hoofdafdeling zonder eigen middelen deel moet uitmaken van het directie/ hoofdafdelingen model? Als de middelenfuncties van de SBA afgesplitst worden dan zullen bij de regionalisatie over een aantal jaren de middelenfuncties van de SBA weer ontvlochten moeten worden uit de hoofdafdeling Middelen. Bovendien vormt de SBA nu al door interne contractuele verwevenheid met de HDK een bijzondere sector. Zelfs op individueel niveau hebben sommige mensen zowel bij de SBA als bij de HDK een aanstelling. Dit geldt ook voor de middelen functies .

Gezien de actuele ontwikkelingen op het gebied van veiligheid in de regio Kennemerland en de mogelijkheid dat de SBA binnen afzienbare tijd geregionaliseerd zal worden is de meest voor de hand liggende conclusie om de huidige structuur van de SBA met de verwevenheid met de HDK intact te laten, zodat de SBA bij regionalisering als één geheel over kan gaan. Het intact laten van de huidige structuur is in feite een voorbereiding op de regionalisering.

Een ander belangrijk punt is de rechtspositionele status van de medewerkers die de SBA ondersteunen (commandant, middelenfunctionarissen), maar formeel in dienst zijn van de HDK. Het is gewenst dat hieromtrent duidelijkheid wordt gecreëerd. In onze opvatting worden bij de plaatsing in het proces "de Andere Organisatie" eerst de mensen geplaatst van wie de huidige functie komt te vervallen. Indien besloten wordt om de huidige structuur van de SBA en de HDK intact te laten worden de functionarissen van de HDK en SBA niet herplaatsbaar en doen dus niet mee in de herplaatsingronde. Bij de eventueel daarna nog openstaande functies wordt het personeel van de SBA en HDK gezien als interne kandidaat.