

B & W-nota

Portefeuille P.H.M. Barnhoorn
Auteur Dhr. R. Fokker
Telefoon 5113791
E-mail: r.fokker@haarlem.nl
SO/VT Reg.nr. 2006/281
Bijlagen: Voorstel + bijlagen A t/m C
B & W-vergadering van 14-03-2006

Onderwerp

Kleine reorganisatie afdeling SO/V&T (afroning)

Bestuurlijke context

Op 8 november 2005 stemden wij in met het voornemen tot een kleine reorganisatie bij de afdeling Vergunningen en Toezicht van de Sector Stedelijke Ontwikkeling. Op basis van bijgaande notitie vindt thans definitieve besluitvorming plaats. Het plaatsingsplan voorziet erin dat aan alle medewerkers van wie de functie “vervallen”, “gewijzigd” of “formatieverminderd” is, in de nieuwe afdelingsorganisatie een passende functie kan worden geboden.

Conform het bepaalde in de Leidraad voor organisatieveranderingen is het concept van het plaatsingsplan ter accordering voorgelegd aan onze wethouder voor personeelszaken. Deze heeft op 12 januari 2006 met de plaatsingen ingestemd.

Bij brief van 9 februari 2006 heeft de OR positief geadviseerd over de afrondende besluitvorming.

B&W-besluit:

1. Burgemeester en wethouders stemmen definitief in met de kleine reorganisatie van de afdeling Vergunningen en Toezicht, zoals met de besluitvorming van 8 november 2005 beoogd en met bijgevoegd voorstel nader uitgewerkt.
2. Burgemeester en wethouders stemmen definitief in met de overbrenging van de functie medewerker subsidies naar de afdeling Middelen, bureau IFA van de Sector Stedelijke Ontwikkeling.
3. Financiële paragraaf
De kleine reorganisatie wordt financieel neutraal gerealiseerd. De daarmee verband houdende uitname van formatie (vanwege de taakstelling “samenwerking BWL/I&D”), formatieve inkrimping ter bekostiging van de beoogde kwalitatieve verbetering (nieuwe/gewijzigde functies) en de door het college besloten overbrenging van precariotaken naar SB/BOR, worden met inachtneming van bijgaande notitie bij de behandeling van de Kadernota in 2006 bij suppletoire begroting verwerkt.
4. Burgemeester en wethouders leggen op grond van het bepaalde in de Leidraad bij organisatieveranderingen de besluitvorming ad 1 en 2 om advies voor aan de Commissie GO.
5. Communicatieparagraaf
Het collegebesluit wordt:
 - a. ter kennis gebracht van de Ondernemingsraad van de Sector Stedelijke Ontwikkeling;
 - b. ter inzage gelegd voor de medewerkers van de afdeling Vergunningen en Toezicht;
 - c. ter informatie toegezonden aan de commissie CMC.

Kleine reorganisatie afdeling SO/Vergunningen en Toezicht

Inleiding

Op 8 november 2005 stemde het college van B&W in met de op grond van de Leidraad bij organisatieveranderingen als “kleine reorganisatie” te beschouwen aanpassingen bij de afdeling Vergunningen en Toezicht en met de daaruit voortvloeiende overbrenging van de functie medewerker subsidies (1,84 fte) naar de afdeling Middelen, bureau IFA van de sector Stedelijke Ontwikkeling. De sectordirecteur werd opgedragen:

- a. de wethouder P&O een concept voor te leggen van het plaatsingsplan;
- b. het college een voorstel te doen tot definitieve besluitvorming over de beoogde aanpassingen en het plaatsingsplan.

Aan die opdrachten is voldaan, met deze notitie vindt de afrondende besluitvorming plaats. Waar nodig wordt verwezen naar de aan het besluit van 8 november 2005 ten grondslag liggende stukken.

De definitieve blauwdruk voor de “nieuwe” organisatie

Bij deze notitie is het schema gevoegd dat zichtbaar maakt welke veranderingen de kleine reorganisatie met zich meebrengt en hoe de “nieuwe” afdelingsorganisatie zich verhoudt tot de bestaande situatie (bijlage A). De formatiestaat en het hierna te noemen plaatsingsplan is gebaseerd op de afhandeling van het geraamd aantal bouwaanvragen. De inzet van extra capaciteit op basis van de vastgestelde methodiek “trap op/trap af” is niet in de formatiestaat voorzien (omdat het hier geen onderdeel betreft van de structurele formatie).

De beschrijving en waardering van gewijzigde en nieuwe functies/plaatsingsplan

Voor een beperkt aantal medewerkers is sprake van een vervallen of gewijzigde functie. Voor de nieuwe en gewijzigde functies zijn individuele werkplannen opgesteld, op basis waarvan waardering van de functies heeft plaatsgevonden. De werkplannen liggen ter inzage¹, de waarderingen zijn vermeld in het als bijlage A bijgevoegde formatieoverzicht. Zoals voorzien, kan aan alle medewerkers van wie de functie “vervallen”, “gewijzigd” of “formatieverminderd” is, in de nieuwe afdelingsorganisatie een passende functie worden geboden. Het plaatsingsplan –op grond van het bepaalde in voornoemde leidraad anoniem gemaakt- is als bijlage B bijgevoegd.

Advies Ondernemingsraad

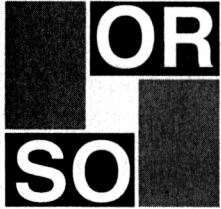
De Ondernemingsraad (OR) heeft bij brief van 10 oktober 2005 onder daarin genoemde voorwaarden, positief over de voorgenomen kleine reorganisatie geadviseerd. Bij brief van 9 februari 2006 heeft de OR advies uitgebracht over de voorgestelde afrondende besluitvorming. Het advies is als bijlage C bijgevoegd.

Financiële aspecten

De besluitvorming van 8 november 2005 is gebaseerd op de voor deze kleine reorganisatie gehanteerde peildatum van 1 oktober 2005. In de blauwdruk voor de aangepaste afdeling is de voor 2005 toegestane formatie uitgangspunt, minus de uitname van 0,4 fte in verband met de taakstelling “samenwerking BWL/I&D” en 0,5 fte inkrimping ter bekostiging van de beoogde kwalitatieve verbeterslag (nieuwe/gewijzigde functies). Op 8 november 2005 is besloten bij de besluitvorming over deze reorganisatie ook de formatieve aspecten te betrekken van de overbrenging van precariotaken naar SB/BOR. Daaraan is voldaan door bij het plaatsingsplan nog aanwezige resturen voor deze overdracht te reserveren (0,8 fte schaal 7). Bij nadere uitwerking bleek op de uitname aan formatie ten behoeve van de kwaliteitsverbetering nog een correctie nodig. Deze wordt ten laste van vacature ruimte gereserveerd (0,34 fte schaal 7). De hiervoor genoemde zaken worden bij de behandeling van de Kadernota bij suppletoire begroting voor 2006 geregeld.

De afronding van de besluitvorming over de kleine reorganisatie vindt –anders dan was voorzien- plaats na de aanvankelijk beoogde ingangsdatum (= peildatum) van 1 oktober jl. en inmiddels in het nieuwe jaar 2006, waarin bij de afdeling op basis van eerder opgelegde taakstellingen verdergaande bezuinigingen worden gerealiseerd. Deze bezuinigingen zijn c.q. worden suppletoir verwerkt in de begroting 2006, acties daartoe zijn inmiddels in gang gezet maar vallen buiten het bestek van deze kleine reorganisatie.

¹ Afdeling SO/P&O



Retouradres Postbus 741, kamer 302, 2003 RS Haarlem

De ondernemer van de sector Stedelijke Ontwikkeling
T.a.v. de heer J.K.M. van Eijsden

Datum 9 februari 2006
Ons kenmerk OR-SO 060209/10
Onderwerp Kleine reorganisatie V&T

Geachte heer Van Eijsden,

Naar aanleiding van uw verzoek om advies van 1 februari 2006 en de via de mail ontvangen aanvulling hierop delen wij u het volgende mee. De OR-SO hanteert als uitgangspunt bij reorganisaties dat alle medewerkers een plaats moeten krijgen in de nieuwe organisatie en dat daarbij de Leidraad als uitgangspunt voor plaatsingen wordt gehanteerd.

Uit uw adviesaanvraag blijkt, dat alle medewerkers van de afdeling V&T zijn geplaatst. Wij kunnen echter niet volledig nagaan of de Leidraad is toegepast, omdat een overzicht van de status van de plaatsingen (nieuw, voortgezet) ontbreekt. Wij hebben echter geen signalen ontvangen dat de Leidraad niet juist is toegepast en zien geen aanleiding om te veronderstellen dat dit niet is gebeurd. Wij adviseren daarom positief.

Volledigheidshalve merken wij over de invulling van nieuwe leidinggevende functie nog op dat hiervoor hetzelfde geldt als wij bij een vergelijkbare situatie bij de afdeling Projectmanagement hebben aangegeven. Dat houdt onder andere in dat betrokkene in de gelegenheid dient te worden gesteld om cursussen te volgen op het gebied van leidinggeven.

Wij hopen dat het reorganisatie-traject bij de afdeling V&T binnenkort kan worden afgerond en zien het definitieve collegebesluit met bijbehorende stukken met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Namens de Ondernemingsraad Stedelijke Ontwikkeling,

De voorzitter,

G.F. Wesseling

De secretaris,

A.F. van Heusden