



Retouradres Postbus 203, 2000 AE Haarlem

Aan de leden van de raadscommissie Samenleving

Datum 11 januari 2007  
Contactpersoon E.F. van Duffelen  
Doorkiesnummer 023-5114395  
E-mail evanduffelen@haarlem.nl  
Onderwerp reïntegratiemarkt

Geachte leden van de raadscommissie Samenleving,

De afdeling SoZaWe van de gemeente Haarlem is voornemens een reïntegratiemarkt te organiseren. Tijdens deze bijeenkomst nodigen wij onze contractpartners uit zichzelf en hun dienstverlening te presenteren aan de medewerkers van SoZaWe die betrokken zijn bij de uitvoering van het Haariems reïntegratiebeleid.

Het doel van deze reïntegratiemarkt is onze medewerkers op een actieve manier kennis aan te reiken die nodig is om klanten naar het meest passende traject kunnen verwijzen.

De reïntegratiemarkt wordt gehouden op **donderdag 8 februari 2007 van 14.00 tot 17.00 uur** in het **Patronaat**.

Met deze brief nodig ik ook u van harte uit om deze reïntegratiemarkt te bezoeken.

Bijgaand treft u een overzicht van de bedrijven die wij hebben uitgenodigd om op de reïntegratiemarkt hun dienstverlening te presenteren alsmede het programma voor die middag.

Voor vragen en opmerkingen over de reïntegratiemarkt, kunt u zich wenden tot Eva van Duffelen op bovenstaand telefoonnummer of email.

Met vriendelijke groet  
Drs. R.J.A. van Noort  
Hoofd Sociale Zaken en Werkgelegenheid

## **Programma reïntegratiemarkt 2007**

**Wanneer** Donderdag 8 februari 2007

**Waar** Patronaat te Haarlem

### **Programma**

14.00 inloop

14.20 opening door Hilde van der Molen, wethouder Sociale Zaken,  
Welzijn en Maatschappelijke Ondersteuning

14.40 toelichting op het reïntegratiebeleid de komende jaren door drs.  
Arjan van Noort, Hoofd Sociale Zaken en Werkgelegenheid

17.00 einde reïntegratiemarkt



## Overzicht trajecten reïntegratie en sociale activering

### Diagnose-instrumenten:

Diagnose  
Arbeidsgeschiktheidstoets  
Diagnose bij rustplan (project)  
Diagnose voor nieuwe instroom met recent detentieverleden (project)

### Reïntegratie:

Reïntegratie Medium  
Reïntegratie Large  
Reïntegratie Extra Large  
Individueel arbeidsrealisatietraject  
Opleidingstraject met baangarantie tot buschauffeur  
Bemiddelingstraject taxi/beveiliging/callcenter  
Reïntegratietraject voor herintredende vrouwen  
Trajecten voor jongeren  
Work First  
Project samenlopers  
Reïntegratietraject in de groenvoorziening  
Trajecten met baangarantie in de thuiszorg  
Trajecten met baangarantie in de weg- en waterbouw  
Trajecten voor banen in de zorgsector (contract moet nog getekend worden)  
Trajecten met baangarantie bij Ikea  
Banenoffensief voor vluchtelingen (contract moet nog getekend worden)  
Leerwerktrajecten beveiliging Frans Hals Museum

### Sociale activering:

Toeleiding naar vrijwilligerswerk  
Sociale activering (fase 4-klanten)  
Sociale activering bijzondere groepen  
Bewegen als warming-up voor reïntegratie  
Wijkproject Haarlem Oost

### Overig:

Individuele sollicitatietraining  
Vorbereidingsperiode Bbz  
Project 'In Balans'  
Leerwerktrajecten St. Kontext

NB: de organisaties die zijn uitgenodigd staan vetgedrukt in het overzicht.

### Diagnoseinstrument

Diagnose	<b>Aob Compaz</b>	De diagnose kan voor iedere cliënt worden ingezet en wordt uitgevoerd voorafgaand aan een traject. Op basis van één gesprek met de cliënt wordt een reïntegratieadvies gegeven over de meest kansrijke inzet van instrumenten gericht op uitstroom uit de bijstand.
Arbeidsgeschiktheidstoets	Aob Compaz	Om te kunnen vaststellen of klachten van medische of psychische aard van negatieve invloed zijn op de arbeidsinschakeling, kan een arbeidsgeschiktheidstoets worden ingezet. Dit onderzoek, voorheen Rea-toets, bestaat uit maximaal drie componenten, die zowel als geheel als afzonderlijk kunnen worden aangevraagd. Het gaat hierbij om: <ul style="list-style-type: none"> <li>• medisch belastbaarheidsonderzoek;</li> <li>• arbeidsdeskundig onderzoek;</li> <li>• psychologisch belastbaarheidsonderzoek.</li> </ul>
Diagnose voor nieuwe instroom WWB met recent detentieverleden (project)	Reclassering	Bij wijze van experiment voert de reclassering voor een groep van 10 klanten met een detentieverleden een diagnose uit. Het gaat dan vooral om personen die aansluitend aan hun detentie een uitkering aanvragen.
Diagnose bij rustplan (project)	De Grote Markt  (samenwerking tussen <b>Ecosol, de Schalm en Roads</b> )	Op <b>projectmatige basis</b> wordt in het najaar van 2006 circa 50 personen met een rustplan gesproken door het project De Grote Markt. Doel hiervan is een advies uit te brengen over de mogelijkheden voor een eventueel zorg- of activeringstraject.

### Reïntegratietrajecten

Reïntegratietraject Medium	<b>Agens</b>  en  <b>Alexander Calder</b>	Het reïntegratietraject medium wordt ingezet voor personen die nog niet direct bemiddeld kunnen worden. De afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep personen kenmerkt zich door het gebrek aan onvoldoende kennis en vaardigheden. Persoonlijke problemen spelen hierbij weliswaar een rol maar zijn niet van dusdanige aard dat die arbeidsinschakeling in de weg staan.
----------------------------	---	---

Reïntegratie Large	Agens en Alexander Calder	Dit reïntegratietraject wordt ingezet voor de groep personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De problematiek is veelal meervoudig. Dit reïntegratietraject is in eerste instantie vooral gericht op het opheffen danwel hanteerbaar maken van persoonlijke problemen.
Reïntegratie Extra Large	Agens	Wanneer naar aanleiding van een arbeidsgeschiktheidstoets is vastgesteld dat een cliënt een arbeidshandicap heeft, wordt hij aangemeld voor een reïntegratietraject extra large. Het uitgangspunt van dit traject is niet de arbeidshandicap maar juist de mogelijkheden die de cliënt (nog) heeft op de arbeidsmarkt. Meer dan de andere reïntegratietrajecten is dit een 'maatwerktraject'.
Individueel Arbeidsrealisatie Traject	<b>Prodies</b>	Uitgangspunt van het Individueel Arbeidsrealisatie Traject is een zo snel mogelijke plaatsing van de kandidaat op een reguliere arbeidsplaats met een baangarantie van 6 maanden. Gemiddelde trajectduur naar uitplaatsing ca. 4 maanden. Het traject start met een stageperiode van een paar weken, zodat inzichtelijk wordt aan welke competenties nog gewerkt moet worden, voordat van arbeidsinschakeling sprake kan zijn.
Reïntegratietraject voor herintredende vrouwen	<b>Ecosol</b>	Dit traject is vooral bedoeld voor alleenstaande ouders die te maken hebben/krijgen met de arbeidsplicht in relatie tot de zorg voor kinderen. Het traject bestaat uit zowel groepsactiviteiten als individuele coaching.
Project Samenlopers	Agens	Samenlopers zijn personen die een bijstandsuitkering ontvangen als aanvulling op een WW- of WAO-uitkering. De reïntegratieverantwoordelijkheid voor deze doelgroep ligt bij het UWV. Omdat SoZaWe uiteraard wel belang heeft bij de reïntegratie van deze personen, hebben wij een samenwerkings-verband met het UWV. SoZaWe meldt de klanten en het UWV financiert het traject.
Work First	<b>Paswerk</b> en <b>Randstad</b>	Work First is bedoeld voor klanten vanaf 23 jaar die kunnen werken. Het gaat vooral om de groep klanten waarvan verondersteld wordt dat zij binnen 9 maanden kunnen uitstromen naar een reguliere baan. <b>Let op:</b> Work First is een reïntegratie-instrument. Zowel de begeleidingskosten als de loonkosten worden betaald door SoZaWe uit het Werkdeel WWB. Hoewel de klant geen bijstandsuitkering meer ontvangt, is er feitelijk pas sprake van uitstroom als de klant een reguliere baan aanvaardt.

		<p><b>Overeenkomsten tussen beide projecten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bieden plaats voor minimaal 150 bijstandsgerechtigden die in staat zijn om te werken en niet ouder zijn dan 45 jaar. Uitkeringsduur en fase-indeling is geen criterium;</li> <li>- bieden een arbeidscontract aan van maximaal 9 maanden;</li> <li>- bieden werk op basis van detachering;</li> <li>- bieden een salaris dat circa het wettelijk minimumloon bedraagt, deelnemers zijn dus te allen tijde uit de uitkering. Voor bepaalde groepen, bijvoorbeeld alleenstaande ouders, is deeltijdwerk echter ook mogelijk;</li> <li>- begeleiden de deelnemers naar reguliere arbeid buiten het project.</li> </ul> <p><b>De verschillen</b></p> <p>Belangrijk verschil is de wijze van aanmelden. Paswerk biedt direct werk in korte tijd: men gaat aan de slag in de gebouwen van Paswerk binnen een week. Randstad start met een voorlichtingsbijeenkomst waarin een toelichting wordt gegeven op hetgeen de deelnemers gaan doen. Gelijk na de voorlichtingsbijeenkomst bepaalt Randstad of de deelnemer direct kan worden bemiddeld of kan worden gedetacheerd of dat eerst aan een intensief, kortdurend arbeidstraject moet worden gestart. Ook in dit laatste geval is de deelnemer in dienst bij Randstad. De dienstverbanden kennen allen een ingangsdatum van de eerste van de betreffende maand. Ander verschil is dus dat Randstad een groter accent legt op het aanleren van arbeidsvaardigheden door middel van jobtraining, stages et cetera als start van het project.</p>
Trajecten voor jongeren	<b>TWCA</b>	Deze reïntegratietrajecten zijn beschikbaar voor alle jongeren t/m 23 jaar. We onderscheiden drie soorten trajecten, te weten: leerwerktrajecten, trajecten naar betaalde arbeid (eventueel met scholing) en trajecten sociale activering.
Trajecten met baangarantie in de thuiszorg	<b>Nieuwe Koers</b>	Dit bedrijf biedt personen die willen en kunnen werken in de thuiszorg een contract aan als thuiszorgmedewerker. Het gaat om deeltijdwerk met de mogelijkheid om het aantal uren uit te breiden tot circa 24 uur per. Gedurende het traject wordt er ook een aantal vakgerichte cursussen gegeven. Doel is uitstroom naar een baan elders. Dit traject is zeer geschikt voor personen die in deeltijd willen/moeten werken. De werktijden zijn af te stemmen op schooltijden.

Trajecten met baangarantie in de grond-, weg- en waterbouw	<b>READ Winters B.V.</b>	Het betreft een kortdurend opleidings- en begeleidingstraject met baangarantie in de grond-, weg- en waterbouw.
Reïntegratietraject voor banen in de zorgsector	<b>Bureau Lindenhoek</b>  (koepelorganisatie voor zorgaanbieders regio Kennemerland)	Het gaat om begeleidingstrajecten naar banen in de zorg. Daarbij gaat het niet alleen om verzorgende beroepen, maar om alle soorten functies (dus ook bijvoorbeeld magazijnwerk en administratief werk). Klanten moeten in staat zijn te werken, de taal redelijk beheersen en gemotiveerd zijn. Als koepelorganisatie krijgt Lindenhoek alle vacatures in de zorg in deze regio als eerste binnen.
Toeleidingstrajecten werken bij Ikea	<b>Intec</b>	Intec begeleidt kandidaten naar functies bij Ikea (magazijnmedewerker, foodservice medewerker, vulploegmedewerker). Stage maakt onderdeel uit van het traject. Hoewel Ikea (nog) geen baangarantie afgeeft, is het aantal vacatures zo groot dat bij goed functioneren in principe een dienstverband wordt aangeboden. Ikea werkt in het begin altijd met deeltijdcontracten maar middels overwerk en door groei naar een vaste aanstelling is de deelnemer naar verwachting snel bijstandsonafhankelijk.
Banenoffensief voor vluchtelingen	<b>St. Vluchtelingenwerk</b> i.s.m. CWI, UAF en Emplooi	Het Banenoffensief beoogt in de periode 2006 – 2008 2500 vluchtelingen blijvend op de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen. Door intensieve samenwerking willen de deelnemende organisaties dit doel bereiken. Op deze wijze kan bij iedere deelnemer gebruik gemaakt worden van de expertise en de diverse producten die de ketenpartners aanbieden. Het Banenoffensief levert maatwerk en beoogt een pragmatische aanpak gericht op resultaten. Op basis van een intake, portofolio en gesignaleerde knelpunten wordt een specifiek stappenplan opgesteld waarna in overleg met de ketenpartners én de casemanagers van de gemeente een traject wordt ingezet.
Leerwerktrajecten beveiliging Frans Hals museum	<b>SCDW</b>	Het project verzorgt de theorie- en praktijkopleiding Beveiliging II voor langdurig werkzoekenden en begeleidt de deelnemers naar een reguliere baan in de beveiligingsbranche. SCDW staat een eigen aanpak voor omtrent de invulling van de lessen. Dit houdt onder meer in dat zoveel mogelijk maatwerk wordt geleverd tijdens de invulling van de lessen. Hierbij wordt nauwlettend rekening gehouden met de doelgroep en zal zoveel als mogelijk praktijkgericht les gegeven worden. Deze persoonlijke benadering zorgt ervoor, dat het slagingspercentage in belangrijke mate toeneemt.

**Sociale Activering**

<p>Toeleiding naar vrijwilligerswerk</p>	<p><b>Vrijwilligerscentrale</b></p>	<p>Het traject is bestemd voor uitkeringsgerechtigden met of zonder arbeidsverplichting en die zijn ingedeeld in fase 4. Het traject bemiddelt klanten naar een baan als vrijwilliger en begeleidt en ondersteunt vrijwilliger en organisatie om vrijwilligerswerk te behouden en desgewenst uit te breiden.</p>
<p>Sociale activering (fase 4 algemeen)</p>	<p>De Grote Markt</p>	<p>Het traject is bestemd voor uitkeringsgerechtigden met of zonder arbeidsverplichting en die zijn ingedeeld in fase 4. De klant gaat op één van de vele leerwerkplekken bij EcoSol, Roads of de Schalm vaardigheden oefenen. Bij de intensiteit van het programma wordt rekening gehouden met de draaglast van de klant.</p>
<p>Sociale activering bijzondere groepen</p>	<p>De Grote Markt</p>	<p>Deze trajecten, die inhoudelijk overeenkomen met de hiervoor beschreven trajecten sociale activering, zijn bedoeld voor de volgende groepen personen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dak- en thuislozen;</li> <li>- personen met verslavingsproblematiek;</li> <li>- personen met een psychiatrische achtergrond.</li> </ul> <p>Meer nog dan de eerder beschreven trajecten hebben deze trajecten een sterk structurerend karakter. De dagelijkse activiteiten worden verricht onder begeleiding van een werkbegeleider.</p>
<p>Bewegen als warming-up voor reïntegratie</p>	<p><b>Ergocontrol</b></p>	<p>Het traject is bestemd voor uitkeringsgerechtigden met of zonder arbeidsverplichting en die zijn ingedeeld in fase 4. De deelnemers doorlopen een traject van een jaar, bestaande uit een beweegprogramma van 18 weken en een nazorgtraject van 34 weken.</p> <p>Het beweegprogramma bestaat uit een breed aanbod van laagdrempelige beweegactiviteiten die qua intensiteit opbouwend zullen worden uitgevoerd. Het nazorgtraject bestaat uit een minder intensieve continuering in begeleide activiteiten.</p>
<p>Wijkproject sociale activering in Haarlem Oost (Slachthuisbuurt)</p>	<p><b>St. Kontext</b> (voorheen St. Haarlem Werkt)</p>	<p>Dit is een project voor bewoners van Haarlem Oost zonder een betaalde baan. De activeerder die verbonden is aan het project bespreekt met de klant de persoonlijke situatie op alle deelgebieden (gezondheid, huisvesting, schulden, werk etc.). Doel van het traject is het leren omgaan met problemen en het zo mogelijk oplossen ervan om dan door te stromen naar werk, opleiding of een ander traject.</p>



Overige producten

Individuele sollicitatietraining	Agens	De individuele sollicitatietraining is bedoeld voor klanten die in principe aan het werk kunnen, maar om uiteenlopende redenen nog geen baan hebben gevonden. De training bestaat uit verschillende onderdelen en duurt circa 6 weken.
Vorbereidingsperiode Bbz	Stew en RBO/Startpunt	De voorbereidingsperiode Bbz is bedoeld voor bijstandsccliënten die een eigen onderneming willen starten. Gedurende deze periode bereidt de klant zich voor op het zelfstandig ondernemerschap. Dit traject moet de klant inzicht geven in zijn geschiktheid voor het werken als zelfstandige alsmede de haalbaarheid van zijn plannen in relatie tot zowel zijn persoonlijke kwaliteiten als tot de (arbeids)markt. Het traject wordt afgesloten met een ondernemingsplan. Wanneer gedurende het traject is gebleken dat het zelfstandig ondernemerschap geen reële optie is, wordt het traject afgesloten met een reïntegratieadvies.
Project 'In Balans'	Bureau Jeugdzorg Noord-Holland	Het project is bedoeld voor Turkse en Marokkaanse jongeren. Gedurende maximaal twee jaar worden deze jongeren begeleid richting onderwijs en/of arbeid.
Leerwerktrajecten	St. Kontext	<p>Een leerwerktraject is bestemd voor uitkeringsgerechtigden van 23 jaar of ouder die te weinig werkervaring hebben om uit te stromen naar een betaalde baan. De leerwerktrajecten richten zich op functioneren in een bedrijfsmatige omgeving met als doel om door te stromen naar een reïntegratietraject of reguliere arbeid.</p> <p>Leerwerktrajecten vormendus een onderdeel van òf het voortraject voor een reïntegratietraject.</p> <p>Aan het einde van een traject is de deelnemer zo ver dat hij of zij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Over voldoende sociale vaardigheden beschikt om als werknemer te kunnen functioneren binnen een reguliere arbeidssituatie;</li> <li>▪ Over voldoende praktische vaardigheden en beschikt op het vakgebied van zijn wensen en mogelijkheden;</li> <li>▪ Persoonlijke belemmeringen voor zover mogelijk onder controle heeft zodat zij het functioneren niet belemmeren.</li> </ul>