

Nota van B&W

Portefeuille M. Divendal
Auteur Mevr. C. Hubers
Telefoon 5113558
E-mail: c.hubers@haarlem.nl
SO/BD Reg.nr. 2007/114773
Te kopiëren: A, B, C
B & W-vergadering van

Onderwerp

convenant tot oprichting van platform arbeidsmarkt en onderwijs Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer

Bestuurlijke context

Investeren in een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt (zoals afgesproken in het coalitieakkoord), het instellen van een stagemakelaar en de economische agenda zijn aanleiding om te komen tot de oprichting van een platform waar alle partijen die zich bezighouden met onderwijs en arbeidsmarkt samen uitvoering geven aan hun ambities.

Vanuit de RES (regionaal economisch stimuleringsprogramma) Zuid-Kennemerland is € 150.000,- beschikbaar gesteld om te komen tot de oprichting van een platform arbeidsmarkt en onderwijs naar Amsterdams voorbeeld. Het platform is een publiek-private samenwerking tussen gemeenten, bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen ROC NOVA college, Dunamare en INHOLLAND.

Wat willen we bereiken?

Verbetering van de match tussen de behoefte van de arbeidsmarkt aan personeel (opleiding en vaardigheden) en het aanbod van de leerlingen uit het onderwijs. Dus een verbetering van de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt in Haarlem en de regio. En daarmee uiteindelijk minder mensen die een beroep doen op de uitkering van de sociale dienst en minder schooluitval. Haarlem vervult in dit proces de rol van regisseur. Het is aan de partners om uitvoering te geven aan de gezamenlijke ambities.

Wat gaan we daarvoor doen?

Convenant partner worden van het “convenant tot oprichting van het platform arbeidsmarkt en onderwijs Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer”.

Concreet gaat het om het inzetten van acties om de werkloosheid terug te dringen, zorg dragen voor adequate personeelsvoorzieningen en goede opleidingen die aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt.

Het eerste jaar zal de aandacht vooral uitgaan naar het realiseren van voldoende stageplaatsen in het beroepsonderwijs, het voorkomen van voortijdige schooluitval en aanpak van de jeugdwerkloosheid.

Het platform fungeert als aanjager. De uitvoering van de projecten ligt bij de deelnemende partijen. Het bestuur van het platform staat olv wethouder Divendal en wordt verder gevormd door de wethouders van de deelnemende gemeenten, vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en vertegenwoordigers van de colleges van bestuur van de onderwijsinstellingen. Naast het bestuur functioneren frontoffices per geleding en een dagelijks bestuur met een programmamanager.

Wat gaat het kosten?

Uit OPH middelen draagt Haarlem € 60.000,- bij aan de RES voor dit project. De provincie Noord-Holland, de Kamer van Koophandel en de gemeenten Zandvoort en Haarlemmerliede leveren de overige € 90.000,- Met de onderwijsinstellingen wordt nader overleg gevoerd over hun bijdrage aan dit project. In ieder geval ondersteunen zij met inzet van uren en middelen voor de uitvoering van de projecten.

Middels jaarlijkse rapportages zal de raad over de voortgang van de activiteiten van het platform worden geïnformeerd.

Commissieparagraaf:

Het college wenst de commissie Ontwikkeling op de hoogte te houden van de maatregelen die worden genomen in het kader van de uitvoering van de economische agenda.

B&W-besluit:

1. Het college stemt in met de inhoud van het convenant tot oprichting van het “Platform onderwijs en arbeidsmarkt in Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer”
2. B & W neemt kennis van het werkprogramma PAO en het functieprofiel programmamanager PAO
3. De kosten van het besluit bedragen € 60.000,- welke zijn voorzien in de begroting 2007 (productnummer 52 begroting S.O, programma domein 06.02.01. Dit project valt onder prestatie 47 OPH II
4. De betrokkenen ontvangen informatie over dit besluit na de gezamenlijke ondertekening die plaats vindt op 27 juni as.
5. De commissies Ontwikkeling en Samenleving ontvangen het besluit van het college ter kennisneming

Een regionaal platform voor arbeidsmarkt en onderwijs in Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer

De aanleiding

De gemeente Haarlem, Haarlemmerliede & Spaarnwoude, Haarlemmermeer, de provincie Noord-Holland, en de Kamer van Koophandel Amsterdam werken samen aan een economisch stimuleringsprogramma, de RES Zuid-Kennemerland. Een van de projecten waaraan dit jaar wordt gewerkt is het oprichten van een platform voor arbeidsmarkt en onderwijs. Dit is een samenwerkingsvorm om te komen tot het versterken van de keten onderwijs (scholing), arbeidsmarkt (werkgelegenheid) en daardoor tot een goed werkende lokale en regionale arbeidsmarkt.

Door het oprichten van een platform kunnen partijen tijdig effectieve maatregelen ontwikkelen en invoeren voor het oplossen van (toekomstige) knelpunten. Het bedrijfsleven, de onderwijssector en de economie van stad en regio worden hierdoor versterkt. Dat heeft weer een positieve invloed op het leefklimaat, welzijn en welvaart van de burgers.

De Haarlemmermeer neemt in dit verband een bijzondere positie in aangezien zij formeel ook onderdeel uitmaakt van de stadsregio Amsterdam. Gezien het feit dat de arbeidsmarkt en onderwijsinstellingen een grote wisselwerking kennen met Zuid-Kennemerland heeft de gemeente Haarlemmermeer aangegeven geïnteresseerd te zijn in het participeren in PAO voor Zuid-Kennemerland. Het is overigens de bedoeling van alle betrokken partijen het werkgebied van het Platform uit te breiden met de gemeenten Heemstede, Bloemendaal en Bennebroek.

De economische agenda

Een voorspoedige economische ontwikkeling wordt door het college belangrijk gevonden. Dit blijkt uit het collegeprogramma en de vaststelling van de economische agenda. De werkloosheid ligt in Haarlem lager dan gemiddeld in Nederland, dit is echter geen reden om achterover te leunen. Integendeel de Haarlemse economie is kwetsbaar. De belangrijkste indicatoren daarvoor zijn:

- De economische groei en de groei van de werkgelegenheid in alle sectoren in Haarlem zijn de afgelopen jaren achtergebleven bij die van de rest van Nederland.
- Haarlem is in belangrijke mate afhankelijk van de overheid als werkgever. Juist de overheid slinkt af.
- Een grote uitgaande pendel; de werkgelegenheid van veel Haarlemmers bevindt zich buiten Haarlem. Dit leidt tot congestie, maar ook tot een zwakkere positie voor laaggeschoolden op de Haarlemse arbeidsmarkt, juist zij doen veelal niet mee aan die pendel en zijn voor werk aangewezen op de lokale arbeidsmarkt.

Er zijn echter ook kansen en die worden volop geschetst in de speerpunten uit de economische agenda. Het college heeft gekozen voor het stimuleren van werkgelegenheid. Dat kan op vele manieren. Het college is zich bewust van de rol van de overheid. Het stimuleren van de economie is niet alleen van de overheid afhankelijk. Het bedrijfsleven en de burgers van Haarlem spelen daarbij een belangrijke rol spelen. Bedrijven moeten zorgen voor economische groei, voor innovatie en werkgelegenheid.

Werk door economische groei en innovatie

De investeringen richten zich primair op het verbeteren van de werkgelegenheid. Het college van Haarlem heeft in het coalitie akkoord van 2006-2009 gekozen voor het stimuleren van de economie door bij te dragen aan de randvoorwaarden die nodig zijn voor economische groei en innovatie. Daarnaast heeft het college uitgesproken zich sterk te maken om het aantal mensen met een bijstandsuitkering drastisch te verminderen door ze aan een baan te helpen. Een voorspoedige economische ontwikkeling kan alleen vorm krijgen bij een goed functionerende arbeidsmarkt. Tegelijkertijd kunnen dankzij economische ontwikkeling zoveel mogelijk inwoners in de regio een geschikte baan vinden.

Scholing en arbeidsmarkt

Het college heeft daarnaast het voornemen om de komende jaren te investeren in een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in nauw overleg met de onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven.

Tussen de thema's onderwijs en arbeidsmarkt bestaat een sterke relatie: een goede scholing is een basisvoorwaarde om op de arbeidsmarkt succesvol te kunnen zijn. Bij de toeleiding naar werk speelt (bij)scholing van werkzoekenden vaak een belangrijke rol. Daarnaast voorkomt een goede aansluiting tussen onderwijs en het werkaanbod (jeugd)werkloosheid. Evenwicht tussen de vraag en aanbod van arbeid is belangrijk voor economische groei, zowel in kwalitatieve als kwantitatieve zin.

Een verkenning

Krachtdadig lokaal en regionaal arbeidsmarktbeleid is een maatschappelijke en economische noodzaak. Een belangrijke speerpunt van de lokale, provinciale en landelijke overheid is de economische ontwikkeling van de Noordvleugel van de Randstad. Een evenwichtige, goed functionerende en daarmee aantrekkelijke regionale arbeidsmarkt is daarvoor een belangrijke voorwaarde. Haarlem vormt met de regio gemeenten in het kader van de RES een krachtige regio met tal van kansen voor een positieve economische ontwikkeling. Een goede samenwerking met andere gemeenten in de Noordvleugel en een juiste inzet van kennis en middelen zal leiden tot een aantrekkelijk vestigingsklimaat waarbinnen vacatures vervuld kunnen worden met goed geschoolde arbeidskrachten.

Structurele werkloosheid en vroegtijdig schooluitval vereisen veel zorg en moeten zoveel mogelijk voorkomen worden.

Haarlem telt een werkende beroepsbevolking van 71.600 personen. De regio Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer beschikken samen over een beroepsbevolking van ruwweg 160.000 personen. Om een duurzame en stabiele economische groei en daarmee behoud van welvaart mogelijk te maken is het belangrijk om het aanbod op de arbeidsmarkt in kwantitatieve en kwalitatieve zin goed op de vraag naar arbeid te laten aansluiten. Bij een gemiddelde economische groei van 2% zal het arbeidsvolume in de komende 15 jaar naar verwachting, nog met ruim 30.000 personen gaan toenemen. Vergrijzing en toenemende vraag naar kwalitatief hoogwaardig personeel vereist echter wel een grote inzet van alle betrokken partijen om de vergroting van de arbeidsparticipatie daadwerkelijk te kunnen realiseren.

Behoeft van het bedrijfsleven

De behoefte van het bedrijfsleven aan gekwalificeerd personeel is zeker in een tijd van een aantrekkende economie groot. De kranten staan vol met artikelen die berichten over het tekort aan goed opgeleid personeel voor het gevestigde bedrijfsleven. Geen personeel te vinden voor de vliegtuigtechnische bedrijvigheid op Schiphol. Te weinig technische personeel voor Corus. Geen loodgieters en een tekort aan elektriciens. Gevreesd wordt voor het vertrek van

bedrijvigheid uit de regio als het tekort niet kan worden aangevuld. Een van de mogelijke oorzaken van het tekort is dat scholen nu vooral opleiden waar leerlingen belangstelling voor hebben en niet zozeer kijken of ze met de opleiding straks ook een baan zullen vinden. Het georganiseerd bedrijfsleven heeft zeker het idee dat bij de arbeidstoeleiding tot nu toe vooral wordt gekeken naar de aanbodoriëntatie op de arbeidsmarkt en te weinig naar de behoefte aan personeel (de vraagkant) die er bij het bedrijfsleven bestaat. Het bedrijfsleven wil dat niet het aanbod maar de vraag naar personeel centraal staat bij de inspanning om tot toeleiding naar de arbeidsmarkt te komen.

Samenhang in de relatie onderwijs-bedrijfsleven

De relatie tussen het onderwijsveld, met name het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven kan op een aantal punten belangrijk worden verbeterd. Voor de onderwijsinstellingen is het belangrijk dat er voor hun scholieren stageplaatsen bij het bedrijfsleven beschikbaar komen. Het bedrijfsleven heeft behoefte aan gekwalificeerd personeel.

De klachten van onderwijsinstellingen zijn dat er te weinig stage plaatsen beschikbaar zijn en van het bedrijfsleven dat de basisvaardigheden en de vakkennis bij onderwijsdeelnemers ontbreken. Alsook dat er teveel aandacht is voor de theorie en te weinig voor de praktijk. Een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is onontbeerlijk. De onderlinge communicatie kan worden verbeterd en opleidingsprogramma's moeten flexibeler op de gestelde vragen kunnen reageren. Ook het organiseren van de stagemarkt vraagt om meer inhoudelijke afstemming en betrokkenheid van zowel onderwijs als bedrijfsleven. Een bijzonder aandachtspunt vormt het nemen van een gezamenlijke verantwoordelijkheid van gemeenten, onderwijs en bedrijfsleven voor de meer kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt, zoals jongeren zonder startkwalificatie, langdurig werklozen, herintredende vrouwen en allochtone deelnemers aan het volwassenenonderwijs.

De opgave: naar een nieuwe organisatie van het arbeidsmarktbeleid.

Gezien de wensen en mogelijkheden die in voorgaande zijn geschetst op het gebied van samenwerking tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven is een model geïnspireerd op het Amsterdamse Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs kansrijk om voor de regio Zuid-Kennemerland op te zetten. De bedoeling is door publiek private samenwerking te komen tot een goed werkende lokale en regionale arbeidsmarkt. Alle partijen streven naar een zo laag mogelijke werkloosheid, een adequate personeelsvoorziening en goede opleidingen die aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt.

Door de samenwerking in het PAO kunnen belanghebbende partijen tijdig effectieve maatregelen ontwikkelen en invoeren voor het oplossen van (toekomstige) knelpunten. Het bedrijfsleven, de onderwijssector en de economie van stad en regio worden hierdoor versterkt. Wat weer een positieve invloed heeft op het leefklimaat, welzijn en welvaart van burgers. De focus van de werkzaamheden van het PAO is gericht op samenhang, afstemming en regie en het nemen van noodzakelijk initiatieven om een goed functionerende arbeidsmarkt te bewerkstelligen. Uitgangspunt daarbij is dat de verschillende partijen een gelijkwaardige inbreng hebben.

De organisatie

De partijen die hebben aangegeven met elkaar samen te willen werken om te komen tot een platform voor arbeidsmarkt en onderwijs zijn de deelnemende regio gemeenten, de vertegenwoordigende organisaties van het bedrijfsleven (de Kamer van Koophandel, de industriekring Haarlem, VNO/NCW en het MKB) en een vertegenwoordiging van de onderwijsinstellingen (ROC Nova College, Hogeschool InHolland, VMBO). Bovendien zullen het CWI en UWV als partners worden betrokken bij dit proces.

De wethouders van de deelnemende gemeenten en de directeurs van de sociale dienst, de Kamer van Koophandel, de onderwijsinstellingen en CWI zullen worden gevraagd in het bestuur zitting te nemen onder aanvoering van wethouder Divendal uit Haarlem.

Naast het bestuur functioneren front-offices voor iedere geleding en contactgroep als dagelijks bestuur onder leiding van een programmamanager. Zij bereiden de besluitvorming voor en voeren uit.

De programmamanager zal naar het zich nu laat aanzien worden ondergebracht bij de nieuwe afdeling stadszaken.

De vakinhoudelijke inbreng van de diverse partijen maar ook de communicatie wordt een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden van de contactgroep.

De deelnemende disciplines zullen per geleding vakinhoudelijk en afstemmend overleg moeten organiseren in zogenoemde front-offices.

Werkplan

De drie partners gemeente, onderwijs en bedrijfsleven zullen een werkprogramma voor het eerste jaar opstellen. Het werkprogramma kent drie pijlers:

- Onderzoek (naar trends en knelpunten op de arbeidsmarkt) en monitoring van de voortgang van lopende projecten en activiteiten;
- Thema's en de daarbij behorende projecten of activiteiten die voor het PAO prioriteit hebben;
- Aandacht voor innovatieve ontwikkelingen die de regionale economie zullen versterken zoals Rookie, Gnr8 e.a.

Aanpak van de jeugdwerkloosheid, het oplossen van de stageproblematiek en een bijdrage leveren aan het voorkomen van vroegtijdig schooluitval zijn voor 2007 de prioriteiten.

Het programma zal door de coördinator in overleg met de partners worden uitgewerkt.

Financiële onderbouwing

Er zijn verschillende partijen die belang hebben bij het tot stand komen van een PAO en ook bereid zijn daar een bijdrage aan te leveren. De belangrijkste financiële drager is momenteel de RES Zuid-Kennemerland. In het jaar programma van de RES is door de stuurgroep 150.000 € beschikbaar gesteld om tot een PAO te komen. De middelen van de RES voor dit programma worden bijeengebracht door de deelnemende gemeenten, de kamer van Koophandel en de provincie Noord-Holland. Haarlem zal van de genoemde € 150.000 een bedrag van 60.000 € bijdragen. Haarlem heeft in het OPH programma daarvoor reeds geld gereserveerd. De provincie, de Kamer van Koophandel en de gemeente Haarlemmerliede, Zandvoort en Haarlemmermeer dragen de resterende € 90.000 bij waarop het beschikbare budget vanuit de RES op € 150.000 komt. Met het onderwijs wordt nog gesproken over een financiële bijdrage. De gemeente Haarlemmermeer betaalt € 30.000 voor het PAO, waarmee zij haar lokale netwerk opzet en een bijdrage levert aan PAO Zuid-Kennemerland. Naast de financiële bijdragen zal ook mankracht beschikbaar moeten worden gesteld. Alle bij het PAO betrokken partijen zullen het eerste jaar tenminste 10 uur per week aan mankracht moeten leveren om de PAO tot een succes te maken.

Gevraagde beslissingen;

- in te stemmen met het convenant tot oprichting van een PAO voor Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer, waarbij Haarlem de trekkersrol op zich neemt;
- kennis te nemen van het werkprogramma PAO en het functieprofiel programmamanager PAO
- budget ter beschikking te stellen ten bedrage van €60.000 te financieren uit OPH II (economie gelden prestatie 43) ten einde de PAO te kunnen opstarten.

Globaal Werkprogramma PAO/O3 2007/2008.

Het werkprogramma kent drie pijlers

- projecten of activiteiten die voor het PAO prioriteit hebben. Het Platform start met drie prioriteiten: aanpak van jeugdwerkloosheid, het oplossen van de stageproblematiek (beroepspraktijkvorming) en een bijdrage leveren aan de vroegtijdige schooluitval
- het verzamelen van regionale onderwijs- en arbeidsmarktgegevens op basis waarvan de drie prioriteiten aangepakt kunnen worden. Daarnaast dienen de gegevens ook om trends en knelpunten op de (toekomstige) regionale arbeidsmarkt te signaleren en voortijdig aan te kunnen pakken
- het versterken van de innovatiekracht van de economie met behulp van de onderwijsinstellingen in de regio.

Pijler projecten:

- **Stages of beroepspraktijkvorming**

Ook in de regio Zuid-Kennemerland en gemeente Haarlemmermeer zijn er berichten dat een aantal leerlingen en studenten er niet in slagen stageplaatsen of leerbanen te verwerven, waardoor zij genoodzaakt zijn hun studie af te breken. Het Platform stelt zich ten doel in het eerste projectjaar de omvang van de problematiek voor onze regio in beeld te brengen en zonodig de eerste projecten om het aantal stages te vergroten te starten.

- **Jeugdwerkloosheid**

Dankzij een aantrekkelijke economie en vergrijzing van het arbeidspotentieel neemt de jeugdwerkloosheid af. Desalniettemin is een voortdurende aanpak noodzakelijk om te voorkomen dat mensen al op jonge leeftijd aan de zijlijn komen te staan.

- **Voortijdige Schoolverlaters (VSV).**

Met name nadat leerlingen zijn doorgestroomd naar het MBO is de schooluitval relatief groot. Aanval op de Uitval is een programma dat voortijdige schooluitval aanpakt. Het Platform levert een bijdrage aan het verder terugbrengen van het aantal voortijdige schoolverlaters.

Pijler regionale onderwijs- arbeidsmarktgegevens:

- **Onderwijs- en arbeidsmarktmonitor**

Het verzamelen uit de administraties van de onderwijsinstellingen, UWV, CWI, gemeenten en andere organisaties van onderwijs- en arbeidsmarkt. Dit moet inzicht geven over:

- a. aantallen vacatures;
- b. aantallen ingeschrevenen bij CWI, UWV etc. naar opleiding, leeftijd etc;
- c. aantallen leerlingen/studenten van in eerste instantie de beroepskolom. Later ook VO en HBO;
- d. behoefte aan stageplekken/plekken voor beroepspraktijkvorming, naar soort en aantal,
- e. profiel van de regionale arbeidsmarkt (behoefte aan instroom/monitoring van de uitstroom),
- f. omvang en oorzaak voortijdige schoolverlaters in relatie tot jeugdwerkloosheid;
- g. vergrijzing.

- **Inventarisatie lopende projecten en initiatieven**

Ook in Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer zijn er uiteenlopende projecten en activiteiten. Een inventarisatie moet een beter gebruik van de bestaande initiatieven mogelijk maken en voorkomen dat zaken dubbel gedaan worden of dat er witte vlekken blijven bestaan.

Pijler versterken van de regionale innovatiekracht met behulp van de onderwijsinstellingen:

Het ontsluiten van die kennis en vaardigheden voor het regionale bedrijfsleven middels kenniskringen, lectoraten, afstudeerprojecten, stages, leerwerkbedrijven en dergelijke is het doel van deze peiler.

- **kennisuitwisseling**

Met name bij het MBO en het HBO zit kennis over nieuwe ontwikkelingen. Tot op heden lukt het nog onvoldoende die kennis middels stages, afstudeeropdrachten en dergelijke over te dragen aan het lokale en regionale bedrijfsleven. Onderzocht wordt of aan impulsen aan bestaande initiatieven kansrijk zijn of dat iets nieuws opgezet moet worden

Organisatie en personele invulling:

- **het bestuur**

Het bestuur wordt gevormd door de ondertekenaars van het convenant. Het convenant wordt ondertekend door:

- de gemeenten Haarlem, Haarlemmermeer, Zandvoort en Haarlemmerliede cs
- de onderwijsinstellingen: INHOLLAND, ROC Nova College, Dunamare Onderwijsgroep
- namens het bedrijfsleven door: Kamer van Koophandel Amsterdam, MKB-Haarlem en VNO-NCW Zuid-Kennemerland.

- **front-offices en contactgroep**

Voor iedere geleding komt één front-office, dat wil zeggen één georganiseerd overleg over onderwijs en arbeidsmarktproblematiek voor het onderwijsveld, één voor de overheden (gemeenten en RES Zuid-Kennemerland) en één voor het bedrijfsleven. Iedere front-office is zelf verantwoordelijk voor het organiseren van het overleg en het betrekken van relevante organisaties en partijen.

Per front-office wordt de vertegenwoordiging in de Contactgroep geregeld. In onderstaande lijst hebben de convenantpartners vastgelegd wie namens hun geleding zitting hebben in de Contactgroep. De deelnemers hebben namens hun organisatie en het georganiseerde overleg in de front-office mandaat om verplichtingen aan te gaan in de Contactgroep. Contactgroep vergadert onder leiding van de kwartiermaker of programmamanager.

- **deelnemers aan de contactgroep zijn:**

namens het VMBO:	dhr A. (Andre) van Zon, directeur Sterren College Haarlem, namens Dunamare Onderwijsgroep
namens MBO	drs. A (Anita) van der Wielen, jr. secretaris College van Bestuur, plaatsvervanger is mr. A (Axel). Bolderheij, secretaris College van Betuur ROC Novacollege.
namens INHOLLAND	ir. J. (Johan) Vermeer, Bestuurssecretaris
namens de overheden	mr. C. (Cecile) Hubers, senior beleidsmedewerker gemeente Haarlem
vervanger	drs. M. (Margie) Pattiselanno, beleidsmedewerker gemeente Haarlemmermeer
namens het bedrijfsleven	drs G. Kooiman, senior beleidsadviseur, Kamer van Koophandel Amsterdam
vervanger	drs. M. van Meerten, beleidsadviseur, Kamer van Koophandel Amsterdam

Begroting:

Op basis van een globale inschatting van de begroting van PAO-Amsterdam heeft RES Zuid-Kennemerland voor het 1^e projectjaar 2007/2008 € 150.000 beschikbaar gesteld. Voor dit bedrag wordt het volgende gerealiseerd:

- 1: Het inhuren van een programmamanager voor 3 dagen per week
begrote kosten per jaar € 100.000
 - 2: het (doen laten) opstellen en publiceren van een regionale arbeidsmarktmonitor
begrote kosten per jaar € 25.000
 - 3: voor communicatie, (het doen laten) organiseren van expertmeetings/seminars
/netwerkbijeenkomsten ed.
begrote kosten per jaar € 25.000
- totaal** voor het 1^e project jaar 2007/2008 € 150.000

CONCEPT

Convenant tot oprichting van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs in Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer

Overwegende dat gemeenten in Zuid-Kennemerland te weten Haarlem, Haarlemmerliede & Spaarnwoude, Zandvoort en de gemeente Haarlemmermeer, de onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven actief zijn op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt

Overwegende dat er bij alle partijen initiatieven spelen op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt

Overwegende dat alle betrokken partijen bij de onderwijs en arbeidsmarkt het idee hebben dat bundeling van krachten effectiever is

Partijen

- Gemeente Haarlem, vertegenwoordigd door de heer M. Divendal, wethouder onderwijs, jeugd, sport, beheer en onderhoud openbare ruimte, milieu (voorzitter)
- Gemeente Haarlemmerliede & Spaarnwoude, vertegenwoordigd door de heer Witteman, wethouder economische zaken
- Gemeente Zandvoort, vertegenwoordigd door de heer W.W.S. Tates, wethouder economische zaken
- Gemeente Haarlemmermeer, de heer A. van Dijk, wethouder economische zaken, onderwijs, arbeidsmarkt
- College van Bestuur Hogeschool INHOLLAND, vertegenwoordigd door mevrouw J. Snippe
- College van Bestuur van ROC Nova College te Haarlem, vertegenwoordigd door de heer J. Snijders
- College van Bestuur Dunamare te Haarlem, vertegenwoordigd door de heer A. Strijker
- Kamer van Koophandel Amsterdam, vertegenwoordigd door de heer J. Post (vice voorzitter)
- MKB - Haarlem, vertegenwoordigd door de heer J. Vegter
- VNO/NCW Zuid-Kennemerland, vertegenwoordigd door de heer N.H.H. Beyer

Besluiten

tot de oprichting van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs, met als doel door publiek-private samenwerking te komen tot een goed werkende lokale en regionale arbeidsmarkt, waarvan zij vervolgens het bestuur vormen. Het platform richt zich in eerste instantie op de regio Zuid-Kennemerland en de gemeente Haarlemmermeer.

Doel

Inhoudelijk streven de betrokken partijen naar een lage werkloosheid, een adequate personeelsvoorziening en goede opleidingen die aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt.

Prioriteit voor de eerstkomende jaren is het bevorderen van beroepspraktijk vorming (stages), het tegengaan van voortijdige schooluitval en de aanpak jeugdwerkloosheid.

Door de samenwerking in het PAO kunnen belanghebbende partijen tijdig effectieve maatregelen ontwikkelen en invoeren voor het oplossen van (toekomstige) knelpunten. Het bedrijfsleven, de onderwijssector en de economie van de stad en regio worden hierdoor versterkt, wat een positieve invloed heeft op het leefklimaat en welzijn en welvaart van burgers.

De werkzaamheden van het PAO zijn gericht op samenhang, afstemming en regie en het nemen van noodzakelijke initiatieven in het kader van een betere aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt om een goed functionerende arbeidsmarkt te bewerkstelligen.

Uitgangspunt daarbij is dat de verschillende geledingen een gelijkwaardige inbreng hebben.

Samenwerkende organisaties zijn

City Haarlem, Kamer van Koophandel, MKB Haarlem, Industriekring Haarlem, VNO/NCW West, Haarlemmermeers Ondernemers Platform, Ondernemersvereniging Zandvoort, de Onderwijsgroep Dunamare, ROC Nova college, Hogeschool INHOLLAND Haarlem (deze drie organisaties nemen deel aan het platform omdat zij gezamenlijk de beroepskolom in het onderwijs in de betrokken regio verzorgen: VMBO, MBO en HBO), gemeente Haarlem, gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude, gemeente Zandvoort, gemeente Haarlemmermeer, UWV, CWI,

Begroting

Financiering vindt plaats conform bijgevoegde begroting

Werkprogramma

Het PAO makelt en schakelt tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs, stimuleert onderlinge samenwerking en bevordert afstemming.

Het PAO voert zelf geen projecten uit. Zij inventariseert of de bestaande samenwerkingsverbanden (zoals regionaal arrangement), uitvoerende werkzaamheden en initiatieven voldoende zijn om de lokale en regionale arbeidsmarkt doelmatig te laten werken. Daar waar nodig wordt een aanzet gegeven tot het (laten) ontwikkelen van nieuwe of aanvullende activiteiten.

De actuele situatie op de lokale en regionale arbeidsmarkt vraagt om directe aandacht voor een aantal knelpunten. Deze vormen de prioriteit voor 2007 en 2008. Zij worden in het najaar in een gedetailleerd werkprogramma uitgewerkt. Als voorlopig werkprogramma dient het bijgevoegde globaal werkprogramma PAO/O3. Verder is er aandacht voor alle relevante ontwikkelingen en thema's buiten de genoemde knelpunten. Indien noodzakelijk zullen deze tussentijds worden geagendeerd.

Het werkprogramma kent drie pijlers:

1. Onderzoek dat dient om trends en knelpunten op de (toekomstige) arbeidsmarkt te signaleren en monitoring van de voortgang van de lopende projecten en activiteiten;
2. Thema's en de daarbij behorende projecten of activiteiten die voor het PAO prioriteit hebben.
3. Aandacht voor innovatieve ontwikkelingen die de regionale economie zullen versterken. Leerwerkbedrijven kunnen hierbij een rol spelen.

Front-office en Contactgroep

Iedere geleding organiseert zijn eigen front-office, dat wil zeggen dat er een georganiseerd overleg voor het onderwijsveld is, één voor de overheden en één voor het bedrijfsleven. Iedere front-office is zelf verantwoordelijk voor de afstemming en het betrekken van alle relevante organisaties end partijen. Per front-office wordt de afstemming in de Contactgroep geregeld.

De deelnemers aan de Contactgroep hebben namens hun organisatie en de front-office die ze vertegenwoordigen mandaat om verplichtingen aan te gaan.

De contactgroep vergadert onder leiding van de programmamanager.

Programmamanager

Partijen zullen een programmamanager aanstellen die tot taak heeft in samenspraak met alle partijen te komen tot een jaarlijks PAO programma en het programma te bewaken en te faciliteren. De eerste twee jaar zal er vooral aandacht zijn voor:

- het bevorderen van beroepsgerichte praktijkvorming (stageplaatsen);
- het tegengaan van voortijdige schooluitval;
- de aanpak van jeugdwerkloosheid;

De programmamanager is de secretaris van het bestuur en rapporteert aan het bestuur van het Platform.

M. Divendal

J. Snippe

J. Post

Th. Witteman

J. Snijders

N.H.H. Beyer

A. van Dijk

A. Strijker

J. Vegter

W.W.S. Tates

Haarlem, 2007

Concept 1 mei 2007

Functieprofiel programmamanager PAO/O3 (m/v)

Inleiding

Het Regionaal Economisch Stimuleringsprogramma (RES) Zuid-Kennemerland (waarin vertegenwoordigd de gemeenten Haarlem, Haarlemmermeer, Zandvoort en Haarlemmerliede cs, de provincie Noord-Holland en de Kamer van Koophandel Amsterdam) en organisaties en instellingen buiten RES Zuid-Kennemerland als MKB-Haarlem, VNO-NCW Kennemerland, INHOLLAND, Novacollege en Dunamare Onderwijsgroep zien met de oprichting van een Platform Onderwijs-Arbeidsmarkt kansen voor de regio en haar inwoners. Het staat voor alle partijen vast dat de werkvelden van de betrokken organisaties samenhangen en dat het boeken van resultaten op het gebied van jeugdwerkloosheid, voortijdige schoolverlaters, de stageproblematiek en het versterken van het innovatieve vermogen van de regio voor een belangrijk deel afhangt van de mate waarin de krachten worden gebundeld en producten op elkaar worden afgestemd.

De kracht van de samenwerking in het PAO is dat de herkomst van ideeën er niet toe doet. Het gaat niet om de organisaties; het gaat om de resultaten. Initiatieven kunnen overal vandaan komen, en de essentie is dat initiatieven in daden worden omgezet en tot resultaten leiden.

Om resultaten te kunnen boeken is het noodzakelijk dat zowel bestuurders als uitvoerders (schooldirecteuren, beleidsambtenaren, ondernemers) het belang van de samenwerking zien en daadwerkelijk hun bijdragen leveren. Het PAO gaat zelf geen projecten uitvoeren, maar schakelt en maakt tussen de geledingen en stimuleert de samenwerking.

Beschrijving van de functie.

De programmamanager is een pionier, doorzetter, netwerker, iemand die verbindt, veel ervaring heeft met bestuurlijke processen en resultaatgericht is. De programmamanager kent de regio of is in staat die kennis zich snel eigen te maken.

Al werkende weg is de manager in staat om op basis van het PAO-model een structuur vorm te geven die past bij de stakeholders en ambities.

Resultaten van de beginfase zijn dat voor het zomerreces 2008 het platform Onderwijs-Arbeidsmarkt in Zuid-Kennemerland goed functioneert. Dit houdt in:

- dat de drie geledingen (overheid, onderwijs en bedrijfsleven) beschikken over de nodige basisgegevens, dwz onderwijs- en arbeidsmarktgegevens het liefst per RES gemeente. Hiertoe worden de bestaande administraties van onder andere onderwijsinstellingen, UWV, CWI en gemeenten ontsloten;
- over een inventarisatie beschikken van alle activiteiten en initiatieven om mensen naar de arbeidsmarkt te leiden;
- het activiteitenplan (inclusief planning en begroting) is opgesteld;
- de uitvoering van het activiteitenplan gecoördineerd wordt en de eerste resultaten (laaghangend fruit) zijn behaald;
- de organisatiestructuur staat en de geledingen weten elkaar te vinden in een frequent overleg;
- over PAO wordt gecommuniceerd zowel intern tussen de stakeholders als extern middels de regionale media.

Na de pioniersfase komt het programma in een consolidatiefase. In deze periode gaat het om continuïteit. Er wordt gewerkt aan projecten die complexer zijn en meer inzet vragen. De programmanager faciliteert, initieert en verbindt, ziet nieuwe mogelijkheden, is oplossings- en resultaatgericht.

Positie van de functie.

De programmanager is werkzaam voor het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs. Het bestuur stelt de manager aan en is bevoegd de relatie te beëindigen. De functionaris legt verantwoording af aan het PAO-bestuur. De gemeente Haarlem is eerste aanspreekpunt en faciliteert de manager.

Het Platform is een publiek-private samenwerking voor de duur van 3 jaar. De RES heeft de financiering van het 1^e jaar voor haar rekening genomen. Voor de overige twee jaar moet de financiering nog geregeld worden.

Taakbeschrijving.

1. In samenspraak met alle partijen opstellen van het jaarlijkse PAO-programma, -planning en begroting;
2. Faciliteert en bewaakt de uitvoering van het programma;
3. Adviseert, gevraagd en ongevraagd, het PAO bestuur en de deelnemers;
4. Organiseert en neemt deel aan de vergaderingen van de contactgroep. Rapporteert aan het PAO-bestuur;
5. Onderhoudt en bouwt een netwerk van relaties/personen en instituten met name uit de overheid, het onderwijs en het bedrijfsleven

Functievereisten in het kort.

De Programmamanager PAO heeft een academisch denk- en werkniveau. Hij of zij is goed ingevoerd in het werkveld van de PAO-partners. Hij of zij heeft een gedegen kennis van en/of ruime ervaring binnen tenminste twee van de drie geledingen.

Verder beschikt de Programmamanager over de volgende persoonseigenschappen:

- o Hij of zij is sterk in netwerken en legt gemakkelijk contacten op alle niveau's;
- o Analytisch sterk en hij of zij heeft snel overzicht;
- o Als persoon is hij of zij in staat om te verbinden;
- o Hij of zij beschikt over een grote mate van senioriteit;
- o Denkt integraal;
- o Is pragmatisch en gericht op het behalen van resultaten;
- o Heeft ervaring met bestuurlijke processen;
- o Is een enthousiasmerende persoonlijkheid;
- o Heeft een pioniersmentaliteit;
- o Beschikt over doorzettingsvermogen;
- o Neemt initiatief en is creatief.