

Nota van B&W

| |
|------------------------------------|
| Portefeuille C. van Velzen |
| Auteur Dhr. W.H.C. Stigter |
| Telefoon 5113144 |
| E-mail: wstigter@haarlem.nl |
| Reg.nr. 2007-191217 |
| Te kopiëren: A, B, C |
| B & W-vergadering van 16 okt. 2007 |

Onderwerp

Verzelfstandiging Sport & Recreatie / Accommodaties

Bestuurlijke context

Haarlem wil een kleinere, flexibelere organisatie worden, die de uitvoering van haar beleid niet meer zelf doet, maar wel de regie op de uitvoering houdt. Daartoe zijn de taken die de eigen organisatie uitvoert tegen het licht gehouden en is in mei 2005 het Plan van Aanpak voor de "Verzelfstandigingsonderzoeken Haarlem 2005" vastgesteld. Dit plan gaat over het onderzoeken van de mogelijkheid om tien gemeentelijke onderdelen extern te verzelfstandigen. De subafdeling Sport&Recreatie/ Accommodaties is één van de onderdelen die in dit plan is opgenomen in de lijst van extern te verzelfstandigen onderdelen.

Op 7 december 2006 heeft de raad conform het voorstel van burgemeester en wethouders besloten

1. in principe in te stemmen met de verzelfstandiging van de subafdeling Sport&Recreatie / Accommodaties door samenwerking in enigerlei vorm met een bestaand en gezond bedrijf op het gebied van sport en/of recreatie;
2. het college op te dragen deze optie uit te werken en in de vorm van een definitief go-no go besluit aan de raad voor te leggen voor 1 april 2007, met 1 januari 2008 als beoogde startdatum voor de nieuwe organisatie.

Op grond van dit besluit zijn met twee mogelijke partners gesprekken gevoerd, waarna het college op 9 januari 2007 gekozen heeft voor NV SRO uit Amersfoort als partner voor samenwerking. De gemeenteraad is hierover geïnformeerd. Tevens heeft de leiding van SRO zich op 24 mei 2007 gepresenteerd aan de leden van de commissies Bestuur en Samenleving. Na deze keuze is intensief overleg gestart tussen Haarlem, NV SRO en de gemeente Amersfoort, als enig aandeelhouder en dus 100% eigenaar van NV SRO, over de wijze waarop de samenwerking vorm en inhoud kan worden gegeven. Dit heeft geleid tot het nu voorliggende voorstel tot daadwerkelijke verzelfstandiging van subafdeling Sport & Recreatie / Accommodaties.

Raadsparagraaf: op grond van de afspraken met de raad over de verzelfstandigingen legt het college dit voorstel aan de raad voor.

B&W-besluit:

1. het college besluiten tot het verzelfstandigen van het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie per 1 januari 2008
2. het college besluit, gehoord de raad, tot het oprichten van de vennootschap SRO Kennemerland BV en het overdragen van alle activa en passiva, het personeel en de rechten en verplichtingen van het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie aan deze BV
3. direct na oprichting zullen alle aandelen in deze BV worden overgedragen aan SRO NV in ruil voor circa 25% van de aandelen in deze NV
4. het college sluit met de gemeente Amersfoort een aandeelhoudersovereenkomst over de rechten en verplichtingen van beide aandeelhouders in SRO NV
5. het college machtigt de portefeuillehouder verzelfstandigingen om alle noodzakelijke (rechts)handelingen te verrichten die uit dit besluit voortvloeien
6. het college verzoekt de directie de uitbreiding van het werkpakket van SRO in de komende twee jaar te realiseren
7. de financiële gevolgen zijn budgettair neutraal, met in acht name van de besparingsmogelijkheden; de voorbereidingskosten van de verzelfstandiging komen ten laste van het budget verzelfstandigingen
8. de financiële ontvlechting van het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie uit de gemeentebegroting zal bij afzonderlijke begrotingswijziging gebeuren
9. de externe communicatie gebeurt door middel van een persbericht. Interne communicatie vindt op maat plaats.
10. het raadsstuk wordt voorgelegd aan de gemeenteraad, nadat de commissie Bestuur hierover een advies heeft uitgebracht

CONCEPT

**SOCIAAL PLAN VERZELFSTANDIGING
Sport&Recreatie/Accommodaties**

Inhoudsopgave:

| | | |
|------|----------------------------------------|------|
| | Preambule | p. 1 |
| | Statuut overgang | p. 2 |
| I | Doelgroep en doel | p. 2 |
| II | Definities | p. 2 |
| III | Indiensttreding | p. 3 |
| IV | Werkgebied | p. 3 |
| V | Inkomengarantieregeling | p. 4 |
| VI | Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering | p. 4 |
| VII | FPU gemeenten | p. 4 |
| VIII | Toelagen | p. 5 |
| IX | Jubileumgratificatie (12,5 jaar) | p. 5 |
| X | Secundaire arbeidsvoorwaarden | p. 5 |
| XI | Terugkeermogelijkheden | p. 6 |
| XII | Geschillencommissie | p. 6 |
| XIII | Hardheidsclausule | p. 6 |
| XIV | Inwerkingtreding | p. 8 |

PREAMBULE

Ingaande 1 januari 2008 wordt het organisatieonderdeel Sport&Recreatie/ Accommodaties van de Gemeente Haarlem door middel van een samenwerking met NV SRO, statutair gevestigd te Amersfoort, verzelfstandigd. De nieuwe organisatie is een zelfstandig rechtspersoon in de vorm van een NV. De Gemeente Haarlem en de Gemeente Amersfoort zijn aandeelhouder van de NV. Deze wijze van verzelfstandiging heeft tot gevolg dat alle belanghebbende medewerkers in dienst bij de gemeente Haarlem bij deze verzelfstandiging in dienst zullen treden (in arbeidsrechtelijke zin) van de NV SRO.

Dit Sociaal Plan is geschreven om de gevolgen van de overgang van het personeel naar deze NV te regelen en de rechtspositionele consequenties te ondervangen. Het Sociaal Plan heeft een aanvullend karakter ten opzichte van de bestaande rechtspositieregelingen (Ambtenarenreglement en het Sociaal Statuut van april 2006) van de Gemeente Haarlem.

NV SRO realiseert een vestiging in Haarlem voor het verrichten van de werkzaamheden op het gebied van exploitatie, beheer en onderhoud van de gemeentelijke sportaccommodaties, die het in opdracht van de Gemeente Haarlem per 1-1-2008 gaat verrichten. Tussen partijen is vastgelegd dat alle huidige personeelsleden naar de nieuwe organisatie zullen overgaan. Deze overgang vindt plaats aan de hand van een plaatsingsplan.

Een plaatsingsplan, ook wel personeelsplan genoemd, is het voorstel van NV SRO, geaccordeerd door de stuurgroep aan het College van B en W over de personele invulling van de nieuwe organisatie. Het plan bestaat uit een overzicht van voortgezette en nieuwe functies met functiebenamingen, formatieve omvang, functieniveau, naam van de voorgestelde functionaris, zijn of haar oorspronkelijke functie en schaalniveau, en eventuele bijzonderheden rond de functie of de plaatsing. Ook tijdelijke plaatsingen worden opgenomen in het plaatsingsplan. De medewerkers worden schriftelijk geïnformeerd over hun voorgenomen plaatsing. Het plaatsingsplan is van belang voor de onderbouwing van individuele rechtspositionele besluiten zoals plaatsing en doorstroming.

Een functie die grotendeels ongewijzigd is, dat wil zeggen dat meer dan de helft van de taken wordt voortgezet, blijft in principe bezet door diegene die de functie uitoefent (mens volgt functie). Bij de beoordeling of taken grotendeels (on)gewijzigd zijn, is de functiebeschrijving het uitgangspunt. Plaatsing in een voortgezette functie is per definitie passend.

Voor leidinggevende functies en specifiek door de NV SRO aan te wijzen functies kan van dit principe worden afgeweken. Voor die functies kan een, in nader overleg met het GO af te stemmen, selectieprocedure plaats vinden.

Bij de reorganisatie van de gemeente Haarlem is de garantie afgegeven dat er geen gedwongen ontslagen zullen vallen, waarbij geldt dat van de medewerkers verwacht wordt dat zij – in het geval dat hun functie vervalt - hun medewerking zullen verlenen bij het vinden van een passende functie. Deze garantie geldt onverkort bij deze verzelfstandiging.

Dit Sociaal Plan beoogt een raamwerk te leveren voor de overgang van personeel van de Gemeente Haarlem naar een andere rechtspositieregeling, zijnde de bedrijfs-CAO SRO (collectieve garanties). Op individueel niveau zullen op basis van het overdrachtdossier waarnodig maatwerkregelingen worden getroffen. Dit is bij de betreffende garantieregeling in dit Sociaal Plan aangegeven.

SOCIAAL PLAN OVERGANG NAAR NV SRO

Het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Haarlem enerzijds; hierbij vertegenwoordigd door de directeur van de sector Maatschappelijke Ontwikkeling

en de organisaties van werknemers, te weten:

AbvaKabo FNV, hierbij vertegenwoordigd door,
CNV Publieke Zaak, hierbij vertegenwoordigd door,
anderzijds;

overwegende dat:

- alle medewerkers genoemd in bijlage A binnen de NV SRO, vestiging Haarlem een gelijkwaardige functie zullen krijgen;
- medewerkers ten gevolge van de overgang in inkomen geen financieel nadeel mogen ondervinden, één en ander bezien in een brede afweging van de huidige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden tegenover de toekomstige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden;
- een netto-netto-garantie geldt voor het primaire maandinkomen;
- een gelijk dan wel vergelijkbaar pakket ten behoeve van ziektekostenverzekering en ouderdomspensioen zal worden geboden;
- compensatie in geval van onbillijkheden zal plaatsvinden;
- een zorgvuldige begeleiding van de medewerkers in het traject van overgang zal plaatsvinden;

komen in het kader van de overgang van de bij de voornoemde organisatie werkzame ambtenaren de volgende bepalingen overeen:

I DOELGROEP EN DOEL

Onder de werkingssfeer van dit Sociaal Plan vallen alle binnen Sport&Recreatie/ Accommodaties werkzame personeelsleden die op het moment van de overgang naar de NV SRO een ambtelijke aanstelling hebben. Dit Sociaal Plan beoogt het bieden van collectieve en individuele garanties, procedures en regels voor alle personeelsleden die worden geconfronteerd met de verzelfstandiging van Sport&Recreatie/Accommodaties.

II DEFINITIES

Werkgever

De gemeente Haarlem.

Nieuwe werkgever

NV SRO, statutair gevestigd te Amersfoort

Functie

Het geheel van werkzaamheden dat door de ambtenaar is te verrichten.

Bedrijfs-CAO SRO

De collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) zoals deze geldt voor het personeel in dienst van NV SRO.

Ambtenaren Reglement

Het Ambtenarenreglement 1995 van de gemeente Haarlem (AR), inclusief de door de Gemeenteraad en Burgemeester en Wethouders van Haarlem vastgestelde overige rechtspositieregelingen voor personeelsleden.

Functionele schaal

De salarisschaal die op basis van de uitkomst van functiewaardering is vastgesteld.

Peildatum

De datum van de formele verzelfstandiging en de voortzetting van de werkzaamheden door vestiging Haarlem van NV SRO is 1 januari 2008.

Het college

Het college van burgemeester en wethouders van Haarlem

III INDIENSTTREDING

- 3.1. Tenminste 31 dagen voor ontslag uit gemeentedienst, krijgen alle werknemers een arbeidsovereenkomst aangeboden met NV SRO. Op deze arbeidsovereenkomst is de Bedrijfs-CAO SRO integraal van toepassing, met inachtneming van de bepalingen van dit Sociaal Plan. Individueel verworven rechten worden, voor zover schriftelijk vastgelegd, geïnventariseerd en vastgelegd in (een bijlage bij) de arbeidsovereenkomst.
- 3.2. Voor alle werknemers die overgaan, geschiedt de indiensttreding bij NV SRO voor onbepaalde tijd en zonder proeftijd.
- 3.3. Indien op de peildatum sprake is van ziekte zal pas na herstel sprake kunnen zijn van een definitieve overgang. In dat geval zal de indiensttreding plaatsvinden op de eerste van de maand volgende op de datum van herstelmelding.
- 3.4. Bij de overgang van het dienstverband draagt de gemeente Haarlem zorg voor het overdrachtdossier, dat in elk geval bevat:
 - een bijgewerkt personeelsdossier;
 - de bestaande aanstellingsvoorwaarden;
 - een overzicht van de van toepassing zijnde verkregen rechten en individuele en collectieve arbeidsvoorwaarden;
 - een recente functiebeschrijving;
 - de overige voor de nieuwe werkgever noodzakelijke gegevens
- 3.5. In het kader van de overgang naar de nieuwe functies zal geen medische keuring en/ of intrede onderzoek plaatsvinden.
- 3.6. Gelijktijdig met het aangaan van de arbeidsovereenkomst zal aan de werknemers eervol ontslag worden verleend uit de ambtelijke dienst conform de daartoe opgestelde regels in het AR.

IV WERKGEBIED

Alle werknemers die overgaan zijn werkzaam voor en binnen het werkgebied van de vestiging SRO Kennemerland.

V INKOMENGARANTIEREGELING

- 5.1. De nieuwe werkgever garandeert een gelijkblijvend netto-salaris en een toekomstperspectief (periodieken binnen de gemeentelijke functionele schaal waarin de werknemer is ingeschaald) per peildatum, zoals de werknemer gehad zou hebben zonder de wijziging van rechtspositie. Andere aanspraken worden slechts gegarandeerd voor zover deze schriftelijk zijn vastgelegd.

Binnen de werkingssfeer van de netto-garantie vallen de volgende componenten:

- het bruto-maandsalaris;
 - de vakantietoelage;
 - de structurele eindejaarsuitkering, gefixeerd per peildatum;
 - een eventuele garantietoelage;
 - sociale verzekeringspremies of pseudo-premies;
 - pensioenpremies ten behoeve van ouderdom, vervroegde uittreding of arbeidsongeschiktheid;
 - loonheffing.
- 5.2. Inpassing in de schalen van de Bedrijfs-CAO SRO geschiedt overeenkomstig de richtlijnen van de Bedrijfs-CAO SRO (artikel 3.6) en de anciënniteit van betrokken medewerker per 31-12-2007. Indien de nieuwe functie wacht op definitieve functieclassificatie vindt de inpassing plaats op een zodanige wijze dat de netto-garantie als bedoeld in het vorige lid geboden kan worden.
- 5.3. De periodiekendatum wordt voor alle werknemers op de peildatum gebracht. Hieruit mag voor de werknemer geen financieel nadeel voortvloeien.

VI BOVENWETTELIJKE WERKLOOSHEIDSUITKERING

- 6.1 In geval van niet verwijtbaar ontslag binnen vijf jaar bij de nieuwe werkgever kan de medewerker een recht doen gelden op een uitkering krachtens hoofdstuk 10a resp. 11 van het AR van de gemeente Haarlem. Voor de berekening van de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering wordt dan uitgegaan van het bruto salaris dat men bij de gemeente Haarlem op het moment van ontslag uit gemeentedienst verdiende.
- 6.2 Bij een toekomstige wijziging in de ambtelijke regeling inzake de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering werkt deze gewijzigde regeling qua hoogte en duur door in de toegekende rechten. De huidige regels welke gelden met betrekking tot de toegang tot de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering blijven evenwel onverkort van toepassing.
- 6.3 De bovenwettelijke werkloosheidsuitkering is een aanvullende uitkering bovenop de WW-uitkering. Een eventuele uitkering uit hoofde van schadeloosstelling (artikel 37 CAO) wordt hierop gekort.

VII FPU Gemeenten

- 7.1 De nieuwe werkgever garandeert de betreffende medewerkers die geboren zijn voor 1950 en die op 1 april 1997 deelnemer waren bij het ABP en dat sindsdien zijn gebleven, het recht op een aanvulling FPU Gemeenten.
- 7.2 De werkgever draagt daarvan de kosten.

VIII TOELAGEN

8.1 Onregelmatigheidstoelage (OT)

De nieuwe werkgever compenseert medewerkers die als gevolg van de overgang naar SRO de onregelmatigheidstoelage (deels) verliezen. Als basis voor de berekening wordt het gemiddelde genomen van het bedrag aan OT dat gedurende de laatste drie jaar aan betrokkenen is uitbetaald. Hierop wordt de vergoeding voor het werken op zon- en feestdagen, zoals op basis van de bedrijfs-CAO SRO wordt uitbetaald, in mindering gebracht. Het resterende bedrag wordt als persoonlijke toelage toegekend. Deze persoonlijke toelage maakt onderdeel uit van de jaarlijkse pensioenopbouw en is onderdeel van het salaris van de medewerker. De persoonlijke toelage blijft gehandhaafd gedurende de periode waarin betrokkene onregelmatige diensten blijft verrichten.

8.2 Inconveniëntentoelage

De nieuwe werkgever compenseert medewerkers die als gevolg van de overgang naar SRO de inconveniëntentoelage verliezen. De betrokken medewerkers wordt een persoonlijke toelage toegekend ter grootte van de huidige inconveniëntentoelage.

De persoonlijke toelage blijft gehandhaafd gedurende de periode waarin betrokkene werkzaamheden, die conform de regeling van de Gemeente Haarlem recht geven op een inconveniëntentoelage, blijft verrichten.

In geval door wijziging van inschaling een hoger salaris wordt bereikt wordt dit met de persoonlijke toelage verrekend.

IX JUBILEUMGRATIFICATIE BIJ DIENSTVERBAND 12,5 JAAR

9.1 De Bedrijfs-CAO SRO kent geen jubileumgratificatie toe bij een 12,5 jarig dienstverband. Het recht op deze jubileumgratificatie blijft voor de betrokken medewerkers in stand. Bij de overgang naar SRO wordt dit recht opgenomen in de aanstellingsbrief.

9.2 Bij een toekomstige wijziging in de ambtelijke regeling inzake deze jubileumgratificatie werkt deze gewijzigde regeling door in het toegekende recht.

X SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

10.1 Diensttijd doorgebracht bij de overheid, vastgelegd op de peildatum, geldt als diensttijd doorgebracht bij de verzelfstandigde organisatie ten behoeve van de vaststelling van de gratificatie dienstjubilea (artikel 3.18 Bedrijfs-CAO SRO). Het aantal dienstjaren staat in het overdrachtdossier vermeld.

10.2 Met de werknemers per peildatum vastgelegde en/ of overeengekomen afspraken ter zake een tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer worden gegarandeerd dan wel op individuele basis gecompenseerd. In geval door wijziging van inschaling een hoger salaris wordt bereikt, wordt de vergoeding woon/werkverkeer opnieuw berekend dan wel vervalt.

10.3 Door de nieuwe werkgever wordt aan de werknemers de mogelijkheid geboden, onder gelijkblijvende condities, deel te nemen in een spaarloonregeling.

10.4 Indien een studie op het moment van overgang is aangevangen, worden de aan het personeelslid toegekende studiefaciliteiten gegarandeerd.

- 10.5 De betreffende medewerkers die de afscheidsgrofiticatie bij pensioen (€ 681,- netto) door de overgang mislopen, ontvangen daarvoor een grofiticatie als compensatie. De hoogte van de grofiticatie is afhankelijk van het aantal jaren dat tot aan de pensioengerechtigde leeftijd resteert.
- Pensioengerechtigde leeftijd > 10 jaar na 1-1-2008: € 225,- (1/3 van de grofiticatie)
Pensioengerechtigde leeftijd < 10 jaar na 1-1-2008: € 450,- (2/3 van de grofiticatie)
Pensioengerechtigde leeftijd < 5 jaar na 1-1-2008: € 681,- (1/1 van de grofiticatie).

XI ONDERSTEUNING DOOR DE HAARLEMSE ORGANISATIE

Het personeel wordt tot 10 jaar na de datum van verzelfstandiging de mogelijkheid geboden gebruik te maken van de Afdeling Mobiliteit en Loopbaan van de gemeente Haarlem en te kunnen solliciteren op vacatures bij de gemeente Haarlem.

XII GESCHILLENCOMMISSIE

- 12.1 Er wordt een geschillencommissie ingesteld die tot taak heeft de NV SRO en het college van B&W van Haarlem te adviseren over geschillen inzake de toepassing en uitvoering van dit Sociaal Plan.
- De Geschillencommissie bestaat uit drie leden: een op voordracht van de NV, een op voordracht van b&w van Haarlem en een op voordracht van de vakorganisaties.
- In de commissie kunnen geen medewerkers/directieleden van de NV zitting hebben.
- De leden kiezen uit hun midden een voorzitter.
- 12.2 De werknemer die zich niet kan verenigen met een besluit van de NV kan in bezwaar komen bij de geschillencommissie .
- Geschillen dienen schriftelijk aan de commissie te worden voorgelegd. De commissie stelt de indiener in de gelegenheid zijn bezwaar mondeling toe te lichten en stelt de NV en het college in de gelegenheid daarop te reageren. De bezwaarde kan zich laten bijstaan door een raadsman.
- De commissie brengt binnen 4 weken nadat het geschil is voorgelegd advies uit.
- Een unaniem advies wordt door de NV overgenomen.

XIII HARDHEIDSCLAUSULE

- 13.1 Voor gevallen waarin dit Sociaal Plan niet voorziet kan de in 9.1 genoemde geschillencommissie naar redelijkheid en billijkheid een op de individuele situatie van het personeelslid gerichte bijzondere regeling adviseren.
- 13.2 De werknemer die zich niet kan verenigen met de bijzondere regeling kan de daartoe geëigende rechtgang volgen.

XIV INWERKINGTREDING

- 14.1 Per peildatum overgang is op de rechtstoestand van de werknemers de bedrijfs-CAO SRO integraal van toepassing, onder toepassing van de bepalingen in dit Sociaal Plan en de op individuele basis vastgelegde en overeengekomen condities.
- 14.2 Dit Sociaal Plan treedt in werking op het moment dat:
- het Sociaal Plan door alle partijen is goedgekeurd en ondertekend;
 - de overgang in formeelrechtelijke zin is geregeld.

Aldus overeengekomen te Haarlem op 2007.

Namens het College van Burgemeester en Wethouders,
Mevrouw N.M.J. Maan
Directeur van de sector Maatschappelijke Ontwikkeling

De vakorganisaties van Overheidspersoneel, rechtsgeldig vertegenwoordigd door,
De heer/mevrouw,

Bijlage A

Lijst belanghebbenden (incl. vacatures)

| | |
|------------------------------------------------|-------|
| hoofd S&R/Accommodaties | 1,00 |
| medewerker verhuur | 1,00 |
| medewerker verhuur/applicatiebeheerder | 1,00 |
| secretariaatsmedewerker | 0,89 |
| chef Servicestation | 1,00 |
| coördinator beheer gymlokalen/werkvoorbereider | 1,00 |
| onderhoudsmonteur accommodaties | 2,00 |
| chauffeur | 1,00 |
| allround monteur/reserve chauffeur | 2,00 |
| medewerker accommodaties | 4,00 |
| rayonleider | 2,95 |
| terreinmeester | 18,43 |
| chauffeur trekker/voorlader | 3,00 |
| maaier | 2,00 |
| | 41,27 |

CONCEPT

Veldhuizen Beens Van de Castel notarissen
Postbus 49
3800 AA Amersfoort

AANDEELHOUDERS/SAMENWERKINGSOVEREENKOMST
MET BETREKKING TOT
N.V. SPORT, RECREATIE EN ONDERWIJSVOORZIENINGEN (S.R.O.)

De ondergetekenden:

1. de publiekrechtelijke rechtspersoon: **Gemeente Amersfoort**, kantoorhoudende te 3811 LM Amersfoort, Stadhuisplein 1, hierna te noemen: Amersfoort;
2. de publiekrechtelijke rechtspersoon: **Gemeente Haarlem**, kantoorhoudende te 2011 RD Haarlem, Grote Markt 2, hierna te noemen: Haarlem;
3. de te Amersfoort gevestigde naamloze vennootschap: **N.V. Sport, Recreatie en Onderwijsvoorzieningen (S.R.O.)**, kantoorhoudende te 3812 BP Amersfoort, Soesterweg 556, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 31047474; hierna te noemen: vennootschap.

I. INLEIDING

Partijen gaven vooraf te kennen als volgt:

1. Amersfoort heeft per 1 januari 1997 de exploitatie van sport, recreatie, onderwijs en welzijns faciliteiten ondergebracht in een privaatrechtelijke rechtspersoon te weten de vennootschap. Uitsluitend gemeenten en andere publiekrechtelijke lichamen kunnen aandeelhouder van de vennootschap zijn.
2. De vennootschap is gerechtigd tot 100% van het geplaatste aandelenkapitaal van:
 - SRO Amersfoort B.V.;
 - SRO Nijkerk B.V.;
 - SRO Bunschoten B.V.;
 - SRO Soest B.V.;
 - SRO Personeel B.V.;
 - SRO Vastgoed B.V.;
 - SRO Services B.V.

CONCEPT

3. Amersfoort, Haarlem en de vennootschap hebben besprekingen gevoerd teneinde te komen tot samenwerking op het werkgebied van de vennootschap en haar dochtervennootschappen.
4. Partijen streven er (op termijn) naar zoveel mogelijk op basis van gelijkwaardigheid samen te werken een en ander als nader in deze overeenkomst uitgewerkt.
5. Partijen achten het wenselijk de voorwaarden en bepalingen omtrent hun samenwerking vast te leggen in deze overeenkomst.

Partijen verklaarden te zijn overeengekomen als volgt:

II. DEFINITIES

1. De hieronder tussen aanhalingstekens geplaatste begrippen hebben de daarachter vermelde betekenis, voor zover daaraan op enige plaats in deze overeenkomst (de overeenkomst) of in de bijbehorende bijlagen niet uitdrukkelijk een andere betekenis wordt toegekend:

| | |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| "Aandelen A" | aandelen serie A in het kapitaal van de vennootschap |
| "Aandelen B" | aandelen serie B in het kapitaal van de vennootschap |
| "Amersfoort" | de publiekrechtelijke rechtspersoon: gemeente Amersfoort |
| "Bijlage" | een bijlage bij deze overeenkomst |
| "Bestuur" | het bestuur van de vennootschap |
| "Dochtervennootschappen" | de vennootschappen waarin de vennootschap een (aandelen)belang heeft als bedoeld in artikel 2:24a van het Burgerlijk Wetboek en welke zijn vermeld in bijlage 1 van deze overeenkomst |
| "Haarlem" | de publiekrechtelijke rechtspersoon: gemeente Haarlem |

CONCEPT

| | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| "Overeenkomst" | de onderhavige overeenkomst inclusief alle bijlagen |
| "Raad van Commissarissen" | de Raad van Commissarissen van de vennootschap |
| "Solvabiliteit" | zichtbaar eigen vermogen per ultimo van het laatst afgesloten boekjaar gedeeld door het balans totaal per ultimo van het laatst afgesloten boekjaar op basis van de jaarrekening van de vennootschap over het relevante boekjaar |
| "Vennootschap" | de naamloze vennootschap: N.V. Sport, Recreatie en Onderwijsvoorzieningen (S.R.O.) |

2. Woorden die het enkelvoud aangeven zullen het meervoud in zich begrijpen en omgekeerd.
3. Aan de titels en kopjes boven de onderscheiden bepalingen in deze overeenkomst komt geen zelfstandige betekenis toe en deze titels en kopjes zijn niet van invloed op de uitleg van de bepalingen van deze overeenkomst.

III. UITVOERING

Artikel 1

Juridische structuur van de samenwerking

1. Partijen komen hierbij overeen dat Haarlem per 1 januari 2008 zal deelnemen in het kapitaal van de vennootschap.
2. De statuten van de vennootschap worden in het kader van de samenwerking aangepast en zullen luiden conform de concept tekst welke als bijlage 2 aan deze overeenkomst is gehecht.
De omvang van de deelname in het kapitaal van de vennootschap wordt vastgesteld op de wijze als bepaald in artikel 2 lid 2 van deze overeenkomst.
3. De vennootschap richt op respectievelijk heeft opgericht SRO Eemland B.V., waarbij het aandelenkapitaal is volgestort door middel van inbreng in en levering aan SRO Eemland B.V. van 100% van het geplaatste aandelenkapitaal van:

CONCEPT

- SRO Amersfoort B.V.;
 - SRO Nijkerk B.V.;
 - SRO Bunschoten B.V.;
 - SRO Soest B.V.
4. Haarlem heeft opgericht SRO Kennemerland B.V. welke laatst gemelde vennootschap heeft opgericht SRO Haarlem B.V.
SRO Kennemerland B.V. zal door Haarlem worden ingebracht in de vennootschap tegen uitreiking van aandelen een en ander als nader omschreven in artikel 2 van deze overeenkomst.
5. Een organigram van de structuur van de vennootschap en haar dochtervennootschappen is als bijlage 3 aan deze overeenkomst gehecht.
6. Haarlem verbindt zich hierbij jegens de vennootschap de activiteiten welke zijn vermeld op de lijst welke als bijlage 4 aan deze overeenkomst wordt gehecht per 1 januari 2008 in SRO Haarlem B.V. onder te brengen.
7. Haarlem verbindt zich voorts jegens de vennootschap ten aanzien van de in de vennootschap respectievelijk haar dochtervennootschappen in te brengen werkpakketten tot hetgeen is opgenomen in de nota verzelfstandiging Sport & Recreatie / Accommodatiebeheer, woordelijk luidend als volgt:
" Zoals hiervoor al aangegeven zorgt Haarlem voor een stapsgewijze uitbreiding van het werkpakket voor SRO ten einde per 1 januari 2010 de financiële omvang van het werkpakket van Amersfoort te benaderen. Met name exploitatie, beheer en onderhoud van vastgoed met een sport- (of andere maatschappelijke) functie en de realisatie in opdracht van nieuwe (sport)accommodaties zijn belangrijk om een goede integrale dienstverlening te kunnen aanbieden.
Verder zal SRO Kennemerland actief opzoek gaan naar gemeenten en andere organisaties in de regio die gebruik willen maken van de diensten van SRO."
- Partijen verwijzen terzake mede naar het routeschema dat als bijlage 5 aan deze overeenkomst wordt gehecht.
8. De diensten die SRO Haarlem B.V. zal verrichten alsmede de te ontvangen subsidies in het kader van de ten behoeve van sportverenigingen in Haarlem te verrichten werkzaamheden die zijn vastgelegd in een overeenkomst waarvan een exemplaar als bijlage 6 aan deze overeenkomst wordt gehecht.

CONCEPT

Artikel 2

Omvang participatie in de vennootschap

1. Partijen hebben als uitgangspunt geformuleerd dat Amersfoort en Haarlem zoveel mogelijk op voet van gelijkwaardigheid in de samenwerking zullen optreden, waarbij de omvang van de door ieder van partijen in de vennootschap respectievelijk haar dochtervennootschappen ingebrachte werkpakketten de basis vormt voor de getalsmatige verhouding in het aandelenkapitaal van de vennootschap.
Bij aanvang van de samenwerking is een (volledige) gelijkwaardigheid niet te realiseren in verband met het feit dat in Amersfoort de werkzaamheden op het werkgebied van de vennootschap reeds ruim 10 jaar worden uitgevoerd door de vennootschap en er daarnaast activiteiten op andere gebieden door de vennootschap (door middel van de dochtervennootschap SRO Services B.V.) worden uitgevoerd terwijl Haarlem toetreedt tot de samenwerking per 1 januari 2008.
In verband met het vorenstaande zijn partijen overeengekomen in een periode te rekenen vanaf 1 januari 2008 tot en met 1 januari 2010 te komen tot gelijkwaardigheid.
2. De omvang van de participatie zoals in lid 1 gemeld wordt vastgesteld op basis van de door Amersfoort respectievelijk Haarlem in de vennootschap en uiteindelijk SRO Eemland B.V. en haar dochtervennootschappen respectievelijk SRO Kennemerland B.V. en haar dochtervennootschappen ingebrachte werkpakketten. De wijze van vaststelling van de omvang van de participatie is uitgewerkt in het document dat als bijlage 7 aan deze overeenkomst wordt gehecht.
3. De omvang van de participatie is bij aanvang op 1 januari 2008 vastgesteld als volgt:
 - Amersfoort + %;
 - Haarlem + %.
4. Verwerving van de in lid 3 van dit artikel gemelde participatie in het kapitaal van de vennootschap door Haarlem zal plaatsvinden door middel van emissie van aandelen in het kapitaal van de vennootschap met inachtneming van het hierna bepaalde. Per 1 januari 2008 zal aldus uitgifte aan Haarlem plaatsvinden van + aandelen serie B elk nominaal groot EEN EURO (EUR 1,00), genummerd B1 tot en met B+.
5. De koers van uitgifte van de aandelen per 1 januari 2008 zal worden vastgesteld op basis van de zichtbaar intrinsieke waarde van de vennootschap per 31 december 2007 vermeerderd met de stille reserves aanwezig in de registergoederen vermeld op de lijst welke als bijlage 8 aan deze overeenkomst wordt gehecht.
Vaststelling van de stille reserves in vorenbedoelde registergoederen zal plaatsvinden op basis van taxaties van door partijen te benoemen deskundigen.

CONCEPT

6. Voldoening van de stortingsplicht door Haarlem zal plaatsvinden als volgt:
- bij het passeren van de akte van uitgifte van aandelen in het kapitaal van de vennootschap op de eerste werkdag van januari 2008 zal Haarlem voldoen een bedrag gelijk aan de zichtbaar intrinsieke waarde van de vennootschap per 1 januari 2007 vermeerderd met de stille reserves in de registergoederen vastgesteld op de wijze als hiervoor gemeld. Voldoening zal plaatsvinden door middel van inbreng in de vennootschap van 100% van het geplaatste aandelenkapitaal van SRO Kennemerland B.V. Indien de waarde van SRO Kennemerland B.V. lager is dan de stortingsplicht vastgesteld op de wijze als hiervoor gemeld dan zal Haarlem het verschil in contanten storten;
 - het deel van de stortingsplicht (agio) betrekking hebbende op de toename van de zichtbaar intrinsieke waarde van de vennootschap tussen 1 januari 2007 en 31 december 2007 (mitsdien na verwerking van het dividend voorstel met betrekking tot het boekjaar 2007) dient door Haarlem in contanten te worden voldaan binnen 1 maand na vaststelling van de jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar 2007.

Indien bij het passeren van de akte van uitgifte mocht blijken dat de waarde van SRO Kennemerland B.V. hoger is dan het sub a. gemelde deel van de stortingsplicht zal inbreng toch volledig plaatsvinden en zal een eventueel surplus in mindering strekken op het sub b. gemelde deel van de stortingsplicht.

Indien na toepassing van het sub b. bepaalde en het bepaalde in de vorige zin mocht blijken dat de waarde van SRO Kennemerland B.V. hoger is dan de totale stortingsplicht op de uit te geven aandelen B dan zal Haarlem voor het surplus renteloos worden gecrediteerd en zal vervolgens verrekening van deze creditering plaatsvinden met de voorwaardelijke betalingsverplichting als omschreven in artikel 2 lid 12 sub a.

7. De aandelen in het kapitaal van de vennootschap worden verdeeld in aandelen serie A en aandelen serie B.

De aandelen A delen in de winst van de vennootschap voortvloeiende uit de deelneming in het kapitaal van:

- SRO Eemland B.V.;
- SRO Services B.V.;
- SRO Vastgoed B.V.;
- SRO Personeel B.V.,

een en ander als nader omschreven in de statuten van de vennootschap.

De aandelen B delen in de winst van de vennootschap voortvloeiende uit de deelneming in het kapitaal van SRO Kennemerland B.V., een en ander als nader omschreven in de statuten van de vennootschap.

De aandelen serie B worden bij aanvang van de samenwerking geplaatst bij Haarlem.

8. Zoals omschreven in lid 1 van dit artikel streven partijen er naar per 2010 te komen tot gelijkwaardigheid.

CONCEPT

De vaststelling van het feit of er sprake is van gelijkwaardigheid zal plaatsvinden op basis van de door ieder van partijen in de samenwerking ingebrachte werkpakketten zoals hiervoor omschreven.

9. Op basis van de begroting voor het boekjaar 2010 zal op het hierna in artikel 9 omschreven tweede evaluatiemoment vaststelling van de verhouding tussen partijen plaatsvinden waarbij de door de gemeente Amersfoort ingebrachte werkpakketten worden gefixeerd op VEERTIENMILJOEN EURO (EUR 14.000.000,00).
10. Indien in 2010 bij de evaluatie blijkt dat het percentage van Haarlem in de getalsmatige verhouding vastgesteld op basis van de per 1 januari 2010 ingebrachte werkpakketten groter of gelijk is aan 90% van het in lid 9 gemelde bedrag groot VEERTIENMILJOEN EURO (EUR 14.000.000,00) mitsdien TWAALFMILJOEN ZESHONDERDDUIZEND EURO (EUR 12.600.000,00) dan zullen de volgende stappen worden uitgevoerd:
 - a. conversie van de op dat moment door Haarlem gehouden aandelen B in aandelen A, zonder dat een additionele stortingsplicht verschuldigd zal zijn, behoudens in het hierna in lid 12 gemelde geval;
 - b. verkoop en levering door Amersfoort aan Haarlem van een zodanig aantal aandelen A dat na verkoop en levering zowel Haarlem als Amersfoort gerechtigd zullen zijn tot 50% van het geplaatste aandelenkapitaal van de vennootschap. De koopprijs voor de aandelen welke ingevolge het bepaalde in dit sub b. worden verkocht en geleverd aan Haarlem zal worden vastgesteld op de zichtbaar intrinsieke waarde van de vennootschap per 31 december 2007 vermeerderd met stille reserves als hiervoor omschreven in artikel 2 lid 5 van deze overeenkomst.
11. Indien in 2010 bij de evaluatie blijkt dat het percentage van Haarlem in de getalsmatige verhouding vastgesteld op basis van de per 1 januari 2010 ingebrachte werkpakketten kleiner is dan 90% van het in lid 9 gemelde bedrag groot VEERTIENMILJOEN EURO (EUR 14.000.000,00) mitsdien TWAALFMILJOEN ZESHONDERDDUIZEND EURO (EUR 12.600.000,00) dan zal de volgende procedure gevolgd worden:
 - a. in 2010 zal alsdan noch conversie noch overdracht als bedoeld in lid 10 plaatsvinden;
 - b. in een periode van maximaal 5 jaar te rekenen vanaf 1 januari 2010 zal jaarlijks opnieuw evaluatie plaatsvinden als in dit artikel omschreven om de procentuele verhouding van de door ieder van partijen in de samenwerking ingebrachte werkpakketten vast te stellen, met dien verstande dat deze berekening als dan zal plaatsvinden met inachtneming van de werkelijk door Amersfoort ingebrachte werkpakketten zodat op dat moment de fixatie van de werkpakketten ingebracht door Amersfoort op VEERTIEN MILJOEN EURO (EUR 14.000.000,00) vervalt;

CONCEPT

- c. indien bij evaluatie als hiervoor bedoeld blijkt dat het percentage van Haarlem in de getalsmatige verhouding van de door Haarlem en Amersfoort in de vennootschap ingebrachte werkpakketten ten minste 90% van de in het relevante boekjaar door Amersfoort ingebrachte werkpakketten is zal vervolgens conversie van aandelen B in aandelen A plaatsvinden en zo nodig verkoop en levering van aandelen A op de wijze als bepaald in lid 10, met dien verstande dat de prijs van uitgifte van de aandelen A wordt vastgesteld op basis van de zichtbaar intrinsieke waarde van de aandelen A vermeerderd met de stille reserves aanwezig in de registergoederen van de vennootschap respectievelijk haar dochtervennootschappen per 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de conversie.
12. a. Indien conversie van de door Haarlem gehouden aandelen B in aandelen A plaatsvindt op grond van het hiervoor in lid 10 of lid 11 bepaalde zal Haarlem in beginsel geen additionele stortingsplicht hebben. Dit tenzij het eigen vermogen van SRO Kennemerland B.V. per het conversie moment lager is dan het eigen vermogen per het moment waarop SRO Kennemerland B.V. in de vennootschap is ingebracht. Echter niet indien zulks het gevolg is van uitkering van dividend of reserves. Indien het vorenstaande het geval is zal Haarlem verplicht zijn het bedrag van de waardevermindering anders dan door uitkering van dividend of reserves in het kader van de conversie te storten als agio op de te verwerven aandelen A.
 - b. De tot conversie op de aandelen B geboekte reserves zullen bij conversie vervallen aan de vennootschap (in de algemene reserve).
 - c. Partijen stellen hierbij vast dat met het oog op de groei van de onderneming van de vennootschap en haar dochtervennootschappen het wenselijk is dat de vennootschap streeft naar groei in de regio Haarlem en zullen waar mogelijk zulks bevorderen.

Artikel 3 **Bestuur**

1. Het bestuur van de vennootschap bestaat uit 1 of meer bestuurders. Benoeming, schorsing of ontslag van bestuurders alsmede het vaststellen of wijzigen van de arbeidsvoorwaarden van een bestuurder zal plaatsvinden door een unaniem besluit van de algemene vergadering van aandeelhouders van de vennootschap.
2. Het bestuur van de vennootschap zal ten tijde van het aangaan van de samenwerking bestaan uit 1 persoon te weten de heer L.A.M. Steijn.
3. Het bestuur over de dochtervennootschappen zal worden gevoerd door de vennootschap.

CONCEPT

Artikel 4

Raad van Commissarissen

1. De vennootschap heeft een raad van commissarissen bestaande in beginsel uit 5 personen welke worden benoemd, geschorst en ontslagen door de algemene vergadering van aandeelhouders van de vennootschap, bij unaniem besluit, met inachtneming van het hierna in lid 2 bepaalde.
2. Bij aanvang van de samenwerking per 1 januari 2008 bestaat de raad van commissarissen van de vennootschap uit 5 personen aangevuld met 2 extra personen.
3. Een van de extra leden van de raad van commissarissen zal worden benoemd op basis van een voordracht van Haarlem. In verband met het vorenstaande zal Haarlem een voordracht opstellen en deze tezamen met een C.V. van beoogde kandidaat en een toelichting uiterlijk op + 2008 ter kennis brengen van Amersfoort. Amersfoort zal Haarlem binnen 4 weken schriftelijk berichten aldan niet te kunnen instemmen met de voordracht. Indien Amersfoort instemt met de voordracht zal zo spoedig mogelijk een aandeelhoudersbesluit worden genomen ter benoeming van de voorgestelde kandidaten. Indien Amersfoort niet instemt met de voordracht dan zal Haarlem gerechtigd zijn binnen 3 maanden daarna een nieuwe voordracht op te stellen en deze schriftelijk ter kennis te brengen van Amersfoort, waarbij vervolgens de procedure als hiervoor gemeld zal worden gehanteerd. Indien een commissaris benoemd op voordracht van Haarlem om welke reden ook defungeert in de periode voordat conversie van de door Haarlem gehouden aandelen B in aandelen A heeft plaatsgevonden zal Haarlem in dat geval wederom gerechtigd zijn een voordracht voor de benoeming op te stellen op de wijze als hiervoor bepaald. Het recht van Haarlem om een voordracht op te stellen terzake van de benoeming van commissarissen vervalt mitsdien per vorenbedoeld conversie moment.
4. Het tweede extra lid van de raad van commissarissen zal worden benoemd op voordracht van de (centrale) ondernemingsraad respectievelijk gezamenlijke ondernemingsraden van de vennootschap en haar dochtervennootschappen. De procedure omtrent het totstandkomen van bedoelde voordracht door de ondernemingsraad is weergegeven in het document dat als bijlage 9 aan deze overeenkomst wordt gehecht. Partijen zijn overeen gekomen dat in de raad van commissarissen steeds 1 lid zitting zal hebben dat benoemd is op voordracht van vorenbedoeld ondernemingsraad/raden.

CONCEPT

5. Partijen komen terzake van de omvang van de raad van commissarissen overeen deze door middel van natuurlijk verloop terug te brengen tot 5 personen, met inachtneming van het bepaalde in na te melden profielschets op basis van een op te stellen rooster van aftreden met dien verstande dat de ingevolge lid 3 en 4 benoemde leden van de raad van commissarissen als laatste op het rooster zullen worden geplaatst en mitsdien niet op basis van het rooster defungeren voor de huidige leden van de raad van commissarissen.
6. De raad van commissarissen samengesteld op de wijze als hiervoor in dit artikel omschreven zal zo spoedig mogelijk een profielschets opstellen omtrent haar samenstelling met als uitgangspunten gewenste deskundigheid en complementariteit.

Artikel 5

Algemene vergadering van aandeelhouders

1. Algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden te Amersfoort tenzij partijen met inachtneming van de statuten van de vennootschap anders besluiten.
2. Partijen komen in aanvulling op het bepaalde in de statuten overeen dat besluitvorming in de algemene vergadering van aandeelhouders slechts zal plaatsvinden indien het gehele geplaatste aandelenkapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien Haarlem of Amersfoort niet ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is zal met inachtneming van de oproepingseisen als gemeld in de statuten van de vennootschap een nieuwe vergadering bijeengeroepen worden waarin ongeacht het aanwezig of vertegenwoordigd kapitaal rechtsgeldige besluiten genomen kunnen worden met betrekking tot alle geagendeerde en in de oproepingsbrief gemelde onderwerpen.
3. Besluiten in de algemene vergadering van aandeelhouders worden genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, met inachtneming van het hiervoor in lid 2 bepaalde, behoudens de hierna in lid 4 gemelde besluiten.
4.
 - a. Partijen komen overeen dat besluiten van de algemene vergadering tot goedkeuring van het door het bestuur opgestelde strategisch plan en de financiële uitwerking daarvan totstandgekomen op de wijze als bepaald in artikel 12 van de statuten van de vennootschap unaniem door de algemene vergadering genomen dienen te worden.
 - b. Partijen komen voorts overeen dat de volgende besluiten van de algemene vergadering unaniem genomen dienen te worden:
 - goedkeuring van de door het bestuur van de vennootschap opgestelde begroting;
 - benoeming, schorsing of ontslag van een bestuurder of het bestuur;

CONCEPT

- benoeming, schorsing of ontslag van een lid van de raad van commissarissen of de raad van commissarissen;
- vaststelling of wijziging van de arbeidsvoorwaarden van een bestuurder;
- vaststelling of wijziging van de commissarisvergoeding;
- besluiten tot uitgifte van aandelen in het kapitaal van de vennootschap;
- wijziging van de statuten van de vennootschap;
- fusie van de vennootschap als bedoeld in artikel 2:309 van het Burgerlijk Wetboek;
- splitsing van de vennootschap als bedoeld in artikel 2:334a van het Burgerlijk Wetboek.

De hiervoor sub b. gemelde besluiten dienen aan de algemene vergadering te worden voorgelegd vergezeld van een pre-advies van de raad van commissarissen, tenzij de raad van commissarissen van dit recht geen gebruik maakt na daartoe binnen een redelijke termijn in de gelegenheid te zijn gesteld.

5. Het in het vorige lid bepaalde geldt eveneens ten aanzien van besluiten als hiervoor gemeld ten aanzien van een of meer dochtervennootschappen in die zin dat het bestuur van de vennootschap respectievelijk een dochtervennootschap de voorafgaande schriftelijke goedkeuring behoeft van de algemene vergadering van aandeelhouders van de vennootschap behoeft terzake van het uitbrengen van het stemrecht op de aandelen in het kapitaal van de relevante dochtervennootschap voor besluiten als hiervoor omschreven in lid 4 van dit artikel.
6. Unanimititeit van partijen is voorts vereist met betrekking tot het door middel van uitgifte, overdracht of anderszins doen participeren van andere gemeente of publiekrechtelijke rechtspersonen of lichamen in het kapitaal van de vennootschap of 1 of meer van de dochtervennootschappen.
7. Indien een partij als participant toetreedt tot het aandeelhouderschap in de vennootschap zullen in ieder geval de navolgende eisen/criteria worden gehanteerd:
 - zekere gelijkheid van de door de participant in de samenwerking in te brengen werkpakketten;
 - toetreding tot de op dat moment tussen partijen geldende aandeelhoudersovereenkomst (eventueel aangepast aan de door de toetreding ontstane gewijzigde getalsmatige verhouding).
8. De reden om de besluiten als bedoeld in lid 4, 5 en 6 van dit artikel unaniem te nemen is gelegen in het feit dat deze besluiten verregaande gevolgen (kunnen/zullen) hebben op de wezenskenmerken van de vennootschap. Partijen stellen voorts vast dat in het vorenstaande het risico van een pat-stelling schuilt hetgeen onwenselijk wordt geacht. In verband met het vorenstaande achten partijen dat, ingeval een besluit niet unaniem wordt genomen het voorstel door partijen zal worden onderworpen aan een objectieve derde/deskundige voor bindend advies.

CONCEPT

9. Indien een besluit als bedoeld in lid 3, 4 of 5 van dit artikel niet met algemene stemmen wordt aangenomen, zal door Amersfoort en Haarlem in onderling overleg een bindend adviseur worden benoemd.
Indien partijen binnen 14 dagen geen overeenstemming hebben bereikt omtrent de benoeming van de bindend adviseur, zal de benoeming door ieder van partijen verzocht kunnen worden aan de president van de rechtbank te Utrecht.
10. Gedurende de tijd dat het advies in voorbereiding is, zullen partijen zich onthouden van alle handelingen welke de vennootschap danwel de betrokken partijen enig nadeel zou kunnen berokkenen. Mocht een dergelijke handeling zijn ondernomen, naar het oordeel van één der partijen, dan zal de hiervoor sub 9 bedoelde bindend adviseur op verzoek van de meest gereede partij worden verzocht zich hierover in zijn advies uit te spreken en zo hiervan sprake is aan de benadeelde ten laste van de overtreder van het hiervoor gestelde een direct opeisbare boete vaststellen.
11. Partijen verbinden zich jegens elkaar om aan de bindend adviseur alle inlichtingen te verschaffen welke die bindend adviseur voor de uitoefening van zijn taak dienstig oordeelt, hem daartoe toegang te verschaffen tot alle ruimten bij de vennootschap in gebruik en hem inzage te geven van alle boeken en bescheiden van de vennootschap en haar dochtervennootschappen.
12. Het advies van de bindend adviseur wordt schriftelijk uitgebracht aan ieder der partijen na verhoor, althans behoorlijke oproeping van ieder der partijen. De bindend adviseur houdt bij het uitbrengen van zijn advies rekening met de belangen van de vennootschap. De kosten van het advies zijn voor rekening van de vennootschap.
13. Partijen verbinden zich over en weer om binnen een maand na ontvangst van het advies een algemene vergadering van aandeelhouders bijeen te roepen ter hernieuwde bespreking van het onderwerpelijke punt, dit in stemming te brengen en voor al hun aandelen stem uit te brengen conform het gegeven advies en erop toe te zien dat het aldus genomen besluit naar behoren wordt uitgevoerd.

CONCEPT

Artikel 6 Corporate Governance Code

Partijen zijn overeengekomen om ten aanzien van het bestuur van de vennootschap en het toezicht op het bestuur door de raad van commissarissen een corporate governance code voor de vennootschap op te stellen. In deze code zal onder andere een regeling worden getroffen met betrekking tot het overleg tussen de raad van commissarissen en de aandeelhouders ten aanzien van het totstandkomen van het strategisch plan van de vennootschap alsmede de financiële uitwerking daarvan. Dit inclusief de goedkeuring van bedoeld plan door de algemene vergadering als bedoeld in artikel 12 lid 4 van de statuten van de vennootschap, met name ook rechtdoende aan de rol van de raad van commissarissen binnen de vennootschap.

Artikel 7 Dividendbeleid

1. Partijen zijn op basis van het risicoprofiel van de vennootschap, ten aanzien van de uitkering van winst of reserves van de vennootschap overeengekomen als volgt:
 - a. indien de solvabiliteit van de vennootschap kleiner of gelijk is dan 30% zal geen uitkering van winst of reserves plaatsvinden;
 - b. indien de solvabiliteit van de vennootschap tussen de 30% en 40% bedraagt kan 50% van de winst zoals deze blijkt uit de vastgestelde jaarrekening over het laatst afgesloten boekjaar worden uitgekeerd met dien verstande dat de solvabiliteit door uitkering van dividend niet minder dan 30% mag worden;
 - c. indien de solvabiliteit van de vennootschap meer dan 40% bedraagt zal uitkering plaatsvinden als hiervoor sub b. omschreven en zullen partijen in overleg treden omtrent het aldan niet uitkeren van het surplus.
2. De winst over het boekjaar 2007 van de vennootschap zal toekomen aan Amersfoort en voorzover niet als dividend uitgekeerd aan Amersfoort zoals verwerkt in de op te stellen jaarrekening over het boekjaar 2007, worden toegevoegd aan de algemene reserve van de vennootschap. Alvorens conversie van aandelen B in aandelen A zal plaatsvinden zal uitkering van de reserverekening A plaatsvinden aan Amersfoort zodanig dat het resultaat 2008 en de winst over de boekjaren voorafgaand aan het boekjaar waarin conversie plaatsvindt voorzover toe te rekenen aan de aandelen A, toekomt aan Amersfoort.
3. Amersfoort zal medio 2008 haar beleid ten aanzien van het uitkeren van dividend voor de verschillende entiteiten waarin zij de aandelen houdt nader vaststellen. Het aldus door Amersfoort vastgestelde dividendbeleid zal in overleg met Haarlem tevens worden vastgesteld voor de vennootschap.

CONCEPT

Artikel 8 Financiële informatie

Het bestuur van de vennootschap zal ieder van de aandeelhouders en de raad van commissarissen de volgende financiële informatie verschaffen:

- a. uiterlijk zes (6) weken voor de aanvang van ieder boekjaar (ter goedkeuring door de aandeelhouders) een begroting van de vennootschap met betrekking tot het komend boekjaar, voorzien van een financierings- en investeringsplan;
- b. uiterlijk binnen zes (6) weken na afloop van elke rapportage periode een financiële rapportage van de vennootschap, waaronder een winst- en verliesrekening alsmede een prognose van de resultaten van het lopende boekjaar, welke de aandeelhouders en raad van commissarissen in staat stelt een goed beeld te vormen van de bedrijfssituatie en de bedrijfsvoering van de vennootschap;
- c. zodanige andere financiële en/of managementinformatie, zoals deze door een van de aandeelhouders en/of de raad van commissarissen zal worden verzocht.

De rapportage periode zal door de raad van commissarissen worden vastgesteld.

Artikel 9 Evaluatie

Partijen komen overeen de samenwerking in de vennootschap te evalueren als volgt:

- het eerste evaluatie moment zal plaatsvinden in het voorjaar van 2009 doch uiterlijk 31 mei 2009 op basis van de jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar 2008. Deze evaluatie zal nimmer invloed hebben op de getalsmatige verhouding waarin partijen met elkaar in de vennootschap samenwerken;
- het tweede evaluatie moment zal plaatsvinden in het voorjaar van 2010 doch uiterlijk 31 mei 2010 op basis van de jaarrekening over het boekjaar 2009.

Het bestuur van de vennootschap zal het initiatief nemen tot de evaluatie.

Artikel 10 Ontvlechting

Indien op basis van de in artikel 9 gemelde evaluatie of op enig ander moment wordt geconcludeerd tot beëindiging van de samenwerking dan zullen partijen ten aanzien van de daartoe benodigde ontvlechting als volgt handelen.

Het bestuur zal worden verzocht een advies opstellen met een inhoudelijke toelichting rekeninghoudend met de belangen van beide partijen en de onderneming van de vennootschap en haar dochtervennootschappen naar aanleiding waarvan de raad van commissarissen separaat haar aanbevelingen zal geven ten aanzien van de ontvlechting waaronder ten aanzien van de juridische concretisering waarbij de volgende uitgangspunten gelden:

CONCEPT

- het beheer van de relevante (sport) accommodaties valt terug aan de relevante partij;
- de personele organisatie benodigd voor het uitvoeren van het betreffende beheer zal eveneens terugvloeien naar de relevante partij.

Artikel 11

Bevoegdheden rekenkamercommissies Amersfoort en Haarlem

1. De rekenkamercommissies van de gemeente Amersfoort respectievelijk de gemeente Haarlem zijn ieder bevoegd om bij de NV SRO en haar dochter- en kleindochterondernemingen nadere inlichtingen in te winnen over de jaarrekeningen, daarop betrekking hebbende rapporten van hen die deze jaarrekeningen hebben gecontroleerd en overige documenten van de SRO die bij de gemeentebesturen van Amersfoort en Haarlem berusten. Indien een of meer documenten ontbreken, dan kunnen de afzonderlijke rekenkamercommissies van de NV SRO de overlegging daarvan vorderen.
2. De rekenkamercommissies kunnen ieder, indien de documenten, bedoeld in het eerste lid, daartoe aanleiding geven, bij de NV SRO een onderzoek instellen. De rekenkamercommissie welke voornemens is een dergelijk onderzoek in te stellen, stelt de gemeenteraden en colleges van Amersfoort en Haarlem hiervan in kennis.

Artikel 12

Algemene bepalingen

1. Deze overeenkomst heeft eerst rechtsgevolg indien elke partij deze overeenkomst rechtsgeldig heeft ondertekend.
2. Ingeval één of meer van de bepalingen van deze overeenkomst partijen niet zou/zouden binden, dan blijven de overige bepalingen van deze overeenkomst onverminderd van kracht. Partijen verbinden zich jegens elkaar om een niet bindende bepaling te vervangen door een bepaling, waarmee zoveel mogelijk recht wordt gedaan aan de bedoeling van partijen onder deze overeenkomst.
3. De bijlagen bij deze overeenkomst vormen een integraal onderdeel van de overeenkomst. Enige verwijzing naar de overeenkomst zal tevens een verwijzing inhouden naar de bijlagen.
4. Wijzigingen van of aanvullingen op deze overeenkomst kunnen alleen schriftelijk door partijen worden overeengekomen.
5. Geen van de partijen bij deze overeenkomst zal gerechtigd zijn om zonder toestemming van de wederpartij (een deel van) haar rechten of verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst aan een derde over te dragen.

CONCEPT

6. Alle mededelingen, kennisgevingen of verklaringen aan een van de partijen in verband met deze overeenkomst geschieden schriftelijk tegen een met ontvangstbewijs verzonden brief aan de adressen zoals vermeld in het hoofd van deze overeenkomst, tenzij een partij schriftelijk opgave heeft gedaan van een ander adres in Nederland.
7. De kosten van alle door iedere partij in verband met de onderhavige transactie ingeschakelde adviseurs, belastingen en verschotten komen voor rekening van iedere partij voor zover deze te zijnen behoeve zijn gemaakt. De kosten van deze overeenkomst zijn voor rekening van de vennootschap.
8. Deze overeenkomst treedt in de plaats van alle voorafgaande afspraken en overeenkomsten tussen partijen gemaakt respectievelijk aangegaan, zowel schriftelijk als mondeling.
9. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
10. Alle geschillen die naar aanleiding van deze overeenkomst mochten ontstaan, geschillen over het bestaan en de geldigheid daaronder begrepen, zullen bij uitsluiting worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.

Aldus overeengekomen en getekend te _____ op __ - __ - 2007.

1.

2.

Gemeente Amersfoort

Gemeente Haarlem

3.

N.V. Sport, Recreatie en
Onderwijsvoorzieningen (S.R.O.)

Raadsstuk (in te vullen door griffie)
B&W datum (in te vullen door griffie)
Sector/afdeling (in te vullen door auteur)
Registratienummer (in te vullen door auteur)

Onderwerp: verzelfstandiging Sport & Recreatie / Accommodaties

1. Voorgeschiedenis

Haarlem wil een kleinere, flexibelere organisatie worden, die de uitvoering van haar beleid niet meer zelf doet, maar wel de regie op de uitvoering houdt. Daartoe zijn de taken die de eigen organisatie uitvoert tegen het licht gehouden en is in mei 2005 het Plan van Aanpak voor de “Vorzelfstandigingsonderzoeken Haarlem 2005” vastgesteld. Dit plan gaat over het onderzoeken van de mogelijkheid om tien gemeentelijke onderdelen extern te verzelfstandigen. De subafdeling Sport&Recreatie/ Accommodaties is één van de onderdelen die in dit plan is opgenomen in de lijst van extern te verzelfstandigen onderdelen.

Op 7 december 2006 heeft de raad conform het voorstel van burgemeester en wethouders besloten

1. in principe in te stemmen met de verzelfstandiging van de subafdeling Sport&Recreatie / Accommodaties door samenwerking in enigerlei vorm met een bestaand en gezond bedrijf op het gebied van sport en/of recreatie;
2. het college op te dragen deze optie uit te werken en in de vorm van een definitief go-no go besluit aan de raad voor te leggen voor 1 april 2007, met 1 januari 2008 als beoogde startdatum voor de nieuwe organisatie.

Op grond van dit besluit zijn met twee mogelijke partners gesprekken gevoerd, waarna het college op 9 januari 2007 gekozen heeft voor NV SRO uit Amersfoort als partner voor samenwerking. De gemeenteraad is hierover geïnformeerd. Tevens heeft de leiding van SRO zich op 24 mei 2007 gepresenteerd aan de leden van de commissies Bestuur en Samenleving. Na deze keuze is intensief overleg gestart tussen Haarlem, NV SRO en de gemeente Amersfoort, als enig aandeelhouder en dus 100% eigenaar van NV SRO, over de wijze waarop de samenwerking vorm en inhoud kan worden gegeven. Dit heeft geleid tot het nu voorliggende voorstel tot daadwerkelijke verzelfstandiging van subafdeling Sport&Recreatie/ Accommodaties.

2. Uitgangspunten

Sport is voor de gemeente een middel om maatschappelijke effecten te bereiken. Een onderdeel van sport vormen de sportaccommodaties, waar de (georganiseerde) sporters gebruik van maken. Een goede exploitatie, beheer en onderhoud van de accommodaties is essentieel voor het bereiken van de maatschappelijke effecten. Daarom geldt voor de verzelfstandiging van de exploitatie, het beheer en het onderhoud van onze sportaccommodaties een aantal uitgangspunten. Deze vormen het toetsingskader voor verzelfstandiging door middel van samenwerking met NV SRO.

Om te beginnen zijn er de belangen van de gebruikers van de accommodaties. Daarbij zijn meerdere groepen te onderscheiden, met hun eigen kenmerken voor het

gebruik. Haarlem zal ook na verzelfstandiging het aanbod voor deze uiteenlopende gebruikers waarborgen.

- Voor de sportverenigingen is belangrijk dat de accommodaties die zij gebruiken zodanig goed worden onderhouden dat zij er hun sport in/op kunnen bedrijven. Dat betekent bijvoorbeeld dat velden, banen, verlichting en gebouwen in goede staat van onderhoud moeten zijn, zodat er veilig gebruik van kan worden gemaakt.
- Voor de scholen die gebruik maken van bijvoorbeeld gymzalen, sporthallen en velden geldt dat deze accommodaties beschikbaar moeten zijn voor hun lessen. Hun gebruik van de voorzieningen overdag heeft in het algemeen voorrang boven gebruik door anderen. Ook hier geldt dat de accommodaties deugdelijk moeten worden onderhouden met het oog op een “sportief” en veilig gebruik. Buiten de lesuren kunnen de lokalen en hallen worden verhuurd aan andere gebruikers; hiermee worden de accommodaties optimaal benut (wat de kosten per gebruiker verlaagt) én kan het sporten worden bevorderd.
- Voor doelgroepen (anders dan verenigingen en scholen) die gebruik maken van de voorzieningen geldt dat de voorzieningen toegankelijk moeten blijven in de zin van betaalbaarheid en beschikbaarheid van tijden. Uiteraard moeten de voorzieningen ook kwalitatief in orde zijn.

Vervolgens zijn er onze werknemers die overgaan naar de nieuwe organisatie. Voor hen hebben we de plicht er voor te zorgen dat de overgang goed verloopt, zowel wat betreft hun arbeidsvoorwaarden als de betrouwbaarheid van hun nieuwe werkgever. Continuïteit en kwaliteit van hun werk is evenzeer belangrijk. Dit betekent dat wij ook in de toekomst invloed willen hebben op de strategische beslissingen op het personele vlak van de nieuwe organisatie.

Belangrijk is ook dat we in de stad voldoende sportvoorzieningen willen hebben en dat we als gemeente willen blijven bepalen wat er mee gebeurt. Daarom zal te allen tijde het beleid omtrent sportvoorzieningen in Haarlem door de gemeente Haarlem bepaald blijven worden. Wat we door de nieuwe organisatie laten doen is de uitvoering van ons accommodatiebeleid, op een zo professioneel mogelijke manier. Die professionaliteit komt tot uiting in goede beschikbaarheid van voorzieningen (zoals op de gewenste tijden en schoon, heel en veilig) tegen zo laag mogelijke kosten.

Tenslotte willen we dat de nieuwe organisatie efficiënt en effectief haar werk doet, zodat Haarlem duidelijk waar voor zijn geld krijgt. Dit betekent dat over strategische zaken van de nieuwe organisatie Haarlem zeggenschap wil hebben, om de continuïteit van die organisatie en daarmee de dienstverlening aan Haarlem en haar inwoners gewaarborgd blijft. De kennis en ervaring die SRO de afgelopen jaren heeft opgedaan is daarbij essentieel, evenals de kennis van de afdeling Sport en Recreatie.

Bovenstaande uitgangspunten leiden er toe dat Haarlem voldoende zeggenschap over de nieuwe organisatie nodig heeft. Dit vertaalt zich in een op gelijkwaardigheid gebaseerd eigenaarschap van Haarlem en Amersfoort in de nieuwe organisatie, met andere woorden beide gemeenten worden voor 50% eigenaar. Voor de zeggenschap over strategische zaken betekent het dat deze op basis van unanimitéit van de beide eigenaren moet gebeuren, dat wil zeggen dat Haarlem (en omgekeerd Amersfoort) een vetorecht heeft over strategische zaken

die invloed hebben op de dienstverlening ten aanzien van de sportvoorzieningen van Haarlem.

3. Samenwerking met NV SRO

De NV SRO is de in 1997 verzelfstandigde dienst van de gemeente Amersfoort, die zich bezig hield en houdt met ontwikkeling, exploitatie, beheer en onderhoud van accommodaties op de gebieden sport, recreatie en onderwijs. Als verzelfstandigd onderdeel heeft SRO zich sindsdien ontwikkeld tot een organisatie die, behalve voor de gemeente Amersfoort, ook voor andere gemeenten in de regio Eemland de “klassieke” werkzaamheden op het terrein van accommodaties verzorgt. Daarnaast voert SRO opdrachten uit voor zowel gemeenten als andere organisaties in het hele land, met name op het gebied van onderwijs en welzijn. Bij SRO werken momenteel 320 mensen in 200 formatieplaatsen. Meer informatie over de werkzaamheden van NV SRO, zoals zij die de afgelopen jaren in de regio Eemland verzorgt, is te vinden op de website www.sro.nl.

4. Uitgangspunten voor samenwerking

De gemeenten Amersfoort en Haarlem zetten gezamenlijk een (deels) nieuwe organisatie op die exploitatie, beheer en onderhoud van accommodaties uitvoert voor gemeenten in de regio's Eemland respectievelijk Kennemerland en in opdracht de realisatie van nieuwe accommodaties uitvoert. SRO kent een omzet van 21 miljoen waarvan 14 miljoen ten behoeve van Amersfoort en € 7 miljoen als opdrachten voor derden. Het eigen vermogen van NV SRO bedraagt naar verwachting eind 2007 bijna € 5 miljoen.

5. Gelijke omzet per 1 januari 2010

De beide gemeenten beschouwen elkaar als gelijkwaardige partners en geven de samenwerking ook op basis van dit uitgangspunt vorm. Deze gelijkwaardigheid vraagt vanzelfsprekend ook om een (ongeveer) gelijke omvang van de wederzijdse inbreng in de vorm van werkpakket. Dat is bij de start per 1 januari 2008 echter nog niet het geval: de verhouding in het werkpakket van Amersfoort versus Haarlem is ongeveer € 14 miljoen Amersfoort en € 6 miljoen Haarlem. Daarnaast heeft SRO nog circa € 7 miljoen aan werk uit andere gemeenten en instellingen met een maatschappelijk doel. Haarlem zal stapsgewijs zorgen voor aanvulling van het werkpakket, zodanig dat per 1 januari 2010 deze die van Amersfoort benadert. “Benadert” betekent dat het werkpakket van Haarlem ten minste 90% van het totale werkpakket van Amersfoort bedraagt, dus 90% van € 14 miljoen is € 12,6 miljoen. Dit is voor Haarlem nodig om voldoende zeggenschap over de organisatie te hebben, zoals hiervoor uitgelegd in de paragraaf *Uitgangspunten*.

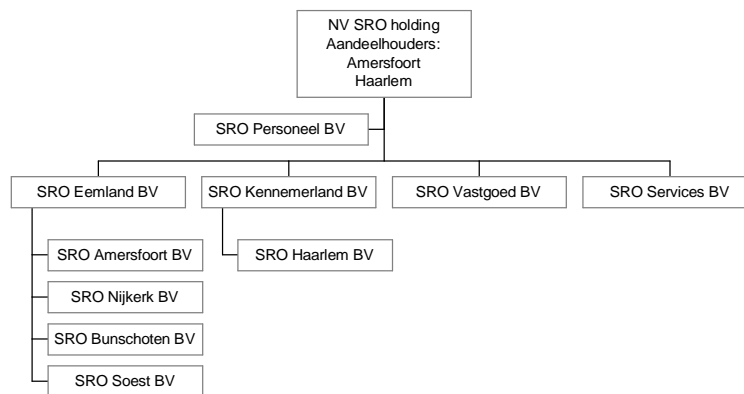
5.1 Vennootschapsstructuur van de samenwerking

De samenwerking krijgt de vorm naamloze vennootschap NV SRO, die fungeert als holding met als enige aandeelhouders Amersfoort en Haarlem, met daaronder meerdere dochter- en kleindochterondernemingen. Direct onder de holding komen twee regionaal georganiseerde dochterondernemingen, SRO Eemland BV en SRO Kennemerland BV. Onder deze dochterondernemingen bestaan kleindochters: één per gemeente waarvoor structureel werkzaamheden worden verricht. Voor SRO Eemland BV zijn dat er vier als voortzetting van de huidige situatie en voor SRO Kennemerland BV zal dat er vooralsnog één zijn, namelijk SRO Haarlem BV. Naast deze twee regionale dochterondernemingen zijn er nog drie andere dochters: SRO Vastgoed BV waarin de eigen bedrijfspanden van SRO zijn ondergebracht, SRO Services BV vanwaaruit de incidentele opdrachten voor overheden worden

verricht alsmede opdrachten voor niet-overheden en SRO Personeel BV waarin alle personeelsleden van SRO zijn ondergebracht, zowel het uitvoerend personeel als staf en management. Dit maakt het mogelijk dat het personeel zonder ingewikkelde administratieve constructies voor elke dochteronderneming kan werken. Overigens werkt in de praktijk het overgrote deel van het personeel permanent voor één van de dochterondernemingen en (dus) op één locatie.

Deze indeling maakt het mogelijk om voor de aandeelhouders, opdrachtgevers en personeel een transparante organisatie te kunnen zijn, de bedrijfsvoering optimaal te kunnen inrichten en zaken gescheiden te kunnen houden waar dat gewenst is (fiscaal, juridisch of anderszins).

Schematisch komt de organisatie er als volgt uit te zien:



De gekozen structuur van de organisatie borduurt voort op de bestaande inrichting van SRO en is ingegeven vanuit het oogpunt van herkenbaarheid voor het personeel en de regio's c.q. de gemeenten.

Voortgaande ontwikkelingen op het gebied van pensioenen, belastingen en Europees recht kunnen tegelegenertijd tot aanpassing van de structuur aanleiding geven, ten einde de continuïteit van de organisatie en de functies op het gebied van exploitatie, beheer en onderhoud van sportaccommodaties te kunnen waarborgen.

5.2 Verdeling en verwerving van aandelen

De verdeling van de aandelen in de holding NV SRO tussen Amersfoort en Haarlem gebeurt op basis van de omvang van de werkpakketten die de gemeenten inbrengen. Voor Amersfoort is dat circa € 14 miljoen plus € 7 miljoen uit de regio en voor Haarlem circa € 7 miljoen. Het aandeel dat Haarlem bij de start inbrengt is dan $7 / (14+7+7) = 7/28 = 25\%$; het aandeel van Amersfoort is 75%.

De omvang van het eigen vermogen van NV SRO bedraagt per 31 december 2007 circa € 6 miljoen¹. Dit is tot nu toe opgebouwd vanuit Amersfoort en komt overeen met 75% van de aandelen nadat Haarlem is toegetreden. Haarlem betaalt bij aanvang van de samenwerking € 2 miljoen om aandeelhouder te kunnen worden.

¹ Daarvan is momenteel € 5 miljoen zichtbaar op de balans en € 1 miljoen bestaat uit overwaarde van de bedrijfspanden van SRO. Deze bedrijfspanden zijn officieel getaxeerd ten behoeve van de samenwerking. Ook het in te brengen pand van Haarlem in de vorm van het servicestation aan de Jaap Edenlaan in Haarlem is getaxeerd. Dit pand is noodzakelijk voor het kunnen functioneren van de vestiging in Haarlem en wordt om die reden overgedragen aan SRO.

De betaling gebeurt door het servicestation in te brengen en het materieel dat wordt gebruikt voor het onderhoud van de accommodaties. Dit zijn met name maaimachines, tractoren en dergelijke.

5.3 Fase tot 1 januari 2010

De ongelijkheid van de in te brengen omzetten én het vermijden van kruisfinanciering in de fase tot 1 januari 2010 heeft gevolgen voor de rechten op de financiële resultaten van de onderneming. Daarom zal tot 1 januari 2010 er sprake zijn van twee soorten aandelen. Amersfoort krijgt aandelen A in de holding; deze geven recht op het resultaat van de holding NV SRO, met uitzondering van het deel daarvan dat voortkomt uit SRO Kennemerland BV. Haarlem krijgt aandelen B die uitsluitend recht geven op het resultaat van de dochteronderneming SRO Kennemerland BV. Tot 2010 draagt Haarlem dus de risico's op verlies en winst voor Kennemerland en doet Amersfoort dat voor de overige onderdelen van SRO doet.

5.4 Toetsing in 2010

Nadat per 1 januari 2010 de werkpakketten aan elkaar gelijk zijn geworden binnen de eerder genoemde marge, komt de verdeling in soorten aandelen te vervallen doordat Haarlem haar aandelen B omruilt in aandelen A. Tevens koopt Haarlem 25% van het totaal aantal aandelen van NV SRO van Amersfoort, waardoor beide gemeenten dan 50% van de aandelen bezitten. Beide gemeenten zijn vanaf dat moment in gelijke mate gerechtigd in het resultaat (vanaf boekjaar 2010) van de holding NV SRO, ongeacht de herkomst ervan: Eemland, Kennemerland, Vastgoed of Services. Haarlem betaalt hier voor 25% van € 8 miljoen, dus € 2 miljoen. Voor een deel kan Haarlem dit betalen door inbreng van activa, de rest gaat in contanten. Indien de gelijke omzet nog niet wordt benaderd, dan kan de verdeling in soorten aandelen en de bijbehorende verdeling in resultaatgerechtigdheid met telkens één jaar worden verlengd. De prijs die Haarlem in dat geval betaalt zal waarschijnlijk hoger zijn, omdat de waarde van het te verkrijgen pakket aandelen van 25% gemeten zal worden op grond van de dan geldende waarde van NV SRO.

5.5 Raad van commissarissen

De huidige NV SRO heeft een uit vijf leden bestaande raad van commissarissen. Deze heeft en houdt met name een functie bij voorafgaande instemming bij de belangrijkste voorstellen van directie aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Het recht van benoemen, schorsen en ontslaan van de leden berust bij de algemene vergadering van aandeelhouders. Amersfoort en Haarlem willen de raad tijdelijk uitbreiden met twee leden, waarvan één op voordracht van de gemeente Haarlem wordt benoemd en één op voordracht van de gezamenlijke ondernemingsraad van SRO. Vanaf 1-1-2008 zal er één ondernemingsraad zijn voor de hele onderneming. Via natuurlijk verloop (dat wil zeggen niet vervangen van tussentijds terugtrekkende leden) zal de raad na 1 januari 2010 weer teruggaan naar vijf leden. Benoeming, schorsing en ontslag blijft de bevoegdheid van de algemene vergadering van aandeelhouders, bestaande uit de gemeenten Amersfoort en Haarlem.

6. Uitvoering samenwerking

6.1 Verdeling wat en hoe

Haarlem blijft zelf het beleid op het gebied van ontwikkeling, exploitatie, beheer en onderhoud van de gemeentelijke binnen- en buitensportaccommodaties bepalen. Met andere woorden: de gemeente bepaalt *wat* er moet gebeuren. SRO bepaalt vervolgens op basis van het gemeentelijk beleid *hoe* de uitvoering gebeurt. Per accommodatie worden de afspraken tussen de gemeente en SRO vastgelegd over het wat; SRO kan in principe zelf het hoe bepalen (al kan de gemeente daar wel algemene normen bij aangeven, bijvoorbeeld ten aanzien van duurzaam beheer en onderhoud). Deze afspraken over uitvoering van het beleid worden vastgelegd in huurovereenkomsten en /of exploitatieovereenkomsten voor een periode van 10 jaar. SRO kan de gemeente uiteraard adviseren over wat er nodig is, met name op basis van de contacten die SRO heeft met de gebruikers. Uitbreidingen van het voorzieningenniveau (en de kosten daarvan) worden bepaald door de gemeente Haarlem; vervangingen en onderhoud is de verantwoordelijkheid van SRO binnen de afspraken over exploitatie, beheer en onderhoud.

Een voorbeeld over de verdeling tussen *wat* en *hoe*: als de gemeente bepaalt dat op een voetbalveld x uur per week moet kunnen worden gevoetbald (*wat*), dan zorgt SRO er voor dat dit ook kan (*hoe*). Leidraad daarbij voor SRO zijn de normen van de sportbonden en NOC*NSF. Vertrekpunt hierbij is het huidige onderhoudsniveau van de sportaccommodaties. Het zelfde geldt voor het roosteren van gymnastieklokalen en sporthallen: als de gemeente aangeeft hoeveel uren per dag / week er door scholen gebruik van moet kunnen worden gemaakt, dan zorgt SRO voor inroostering, schoonhouden, openen en sluiten etc. Daarnaast kan SRO de overige uren het gymnastieklokaal en sporthallen verhuren aan verenigingen en particulieren.

6.2 Omvang werkpakket per 1 januari 2008

De nieuwe organisatie SRO Kennemerland gaat de werkzaamheden uitvoeren die momenteel worden uitgevoerd door de subafdeling Sport&Recreatie/ Accommodaties. Het gaat om de volgende aantallen accommodaties, waarmee een omzet van per saldo €6 miljoen is gemoeid (onderdeel van het begrotingsprogramma 4 Maatschappelijke Ontwikkeling, domein 4.6 Sport):

SRO Kennemerland voert per 1-1-2008 de volgende taken uit voor de sportaccommodaties:

- A) Huidig pakket van de afdeling Sport en Recreatie waarvoor SRO Kennemerland integraal verantwoordelijk wordt en dit risicodragend gaat uitvoeren (risicodragend houdt in dat mee- en tegenvallers jaarlijks voor rekening van SRO Kennemerland komen en dus niet voor rekening van de gemeente):
 - *buitensport*
 - o beheer, onderhoud, renovatie en exploitatie van alle buitensportaccommodaties (18 sportcomplexen), inclusief de zorg voor de kledaccommodaties tot het moment van formele overdracht van de onderhoudsplicht aan de desbetreffende verenigingen, waartoe al eerder door de raad is besloten.
 - o Deelname aan voorbereiding en directievoering van projecten, zoals herindeling van sportcomplexen.

- *binnensport*
 - o 8 gymzalen
 - o 2 sporthallen (Spaarne- en Beijneshal)
Beide hallen worden nu door de afdeling Sport & Recreatie geëxploiteerd en gaan daarom bij de verzelfstandiging over naar SRO Kennemerland².
 - o Deelname aan voorbereiding en directievoering van projecten, zoals 023 en Badmintonpad.

- B) Toe te voegen aan huidig pakket per 1-1-2008 aan integraal en risicodragend werkpakket SRO Kennemerland:
 - *binnensport*
 - o 10 gymzalen bij scholen waarvan het juridisch eigendom bij de Gemeente Haarlem ligt / c.q. komt te liggen (hierover verschijnt een afzonderlijke nota “Verantwoordelijkheid lokalen bewegingsonderwijs”; besluitvorming hierover vindt naar verwachting in 2007 plaats)
 - o van de afdeling OWG wordt de taak t.a.v. het inroosteren schoolsport (gymzalen en sportvelden) en financiële afwikkeling schoolsport overgenomen. Nog te concretiseren welke formatie/budget beschikbaar is voor de uitvoering van deze taken. Volgens werkplan 2007 is 40 uur voor deze taak beschikbaar; geen realisatiegegevens beschikbaar.

 - *Overige sportaccommodaties thans in portefeuille bij Vastgoed:*
Byzantiumstraat 68; Maerten van Heemskerckstraat 69A; Tennispark Eindhoven (Wagenweg); Voor de integrale overdracht van exploitatie, beheer en onderhoud van deze accommodaties aan SRO Kennemerland is medewerking van de huurders noodzakelijk en zullen door SRO Kennemerland nieuwe huurovereenkomsten met de gebruikers opgesteld dienen te worden.

 - Toelichting: bij de exploitatie en het beheer en onderhoud van elk van deze accommodaties zijn momenteel meerdere afdelingen en organisaties betrokken. In de praktijk geeft dit regelmatig onduidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk is in de uitvoering daarvan. De verzelfstandiging van het onderdeel Accommodaties is een logisch moment om te komen tot een bundeling van deze verantwoordelijkheden bij SRO Kennemerland. Zij is dan integraal verantwoordelijk voor de uitvoering van exploitatie, beheer en onderhoud, binnen het door de gemeente vastgestelde beleid als opdrachtgever.

 - *overdracht deeltaken per 1-1-2008* (hier is geen sprake van integrale en risicodragende uitvoering door SRO)
 - o verhuur 25 gymzalen bij scholen buiten schooltijden
 - o verhuur Kennemer/CIOS na 18.00 uur, weekenden en schoolvakanties
 - o verhuur 6 overige sportobjecten, waaronder kantines
 - o verhuur van 11 locaties aan watersportverenigingen
 - o keuring en onderhoud turnmaterialen in 37 gymzalen
 - o legionellapreventie op 39 locaties

² Voor de Spaarnehall geldt dat deze in 2007 wordt overgedragen aan de GEM (gemeenschappelijke exploitatie maatschappij). De GEM treedt tot het moment van vervanging van de Spaarnehall door nieuwbouw op als verhuurder. Haarlem sluit een huurovereenkomst met de GEM en verhuurt vervolgens de hall aan SRO Kennemerland.

Toelichting: deze taken worden momenteel door de afdeling Sport en Recreatie / Accommodaties uitgevoerd en vormen een onderdeel van het totaal aan taken op het gebied van exploitatie, beheer en onderhoud van deze accommodaties. Er vindt geen bundeling van taken plaats, omdat dit niet logisch is gelet op de bestaande situatie. Het betreft dus de voortzetting van huidige taken van Sport en Recreatie / Accommodaties door SRO Kennemerland.

- *taken op basis van specifieke opdrachtverlening*
 - o Onderhoudswerkzaamheden t.b.v. watersportaccommodaties opdrachtgever: Vastgoed.
 - o Realisatie nieuwe gymzalen voor primair en speciaal onderwijs (hierover verschijnt een afzonderlijke nota “Verantwoordelijkheid lokalen bewegingsonderwijs”; besluitvorming hierover vindt naar verwachting in 2007 plaats)

Zoals uit het bovenstaande blijkt zijn de werkzaamheden niet voor elke accommodatie gelijk; soms gaat het om de integrale verantwoordelijkheid voor exploitatie, beheer en onderhoud en soms om delen daarvan. Met het oog op een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering én een zo goed mogelijke dienstverlening aan zowel de gemeente als de gebruikers van de accommodaties is het de bedoeling dat SRO van zoveel mogelijk accommodaties integraal verantwoordelijk wordt voor exploitatie, beheer en onderhoud. Dit betekent bijvoorbeeld dat zowel gemeente als gebruikers maar met één instantie te maken hebben, namelijk SRO Kennemerland. Momenteel zijn dat nog regelmatig verschillende loketten, wat noch voor de gemeente, noch voor de gebruikers een overzichtelijke situatie is.

6.3 Omvang werkpakket per 1 januari 2010

Zoals hiervoor al aangegeven zorgt Haarlem voor een stapsgewijze uitbreiding van het werkpakket voor SRO ten einde per 1 januari 2010 de financiële omvang van het werkpakket van Amersfoort te benaderen. Met name exploitatie, beheer en onderhoud van vastgoed met een sport- (of andere maatschappelijke) functie en de realisatie in opdracht van nieuwe (sport)accommodaties zijn belangrijk om een goede integrale dienstverlening te kunnen aanbieden. Dit draagt tevens bij aan het goed kunnen functioneren als zelfstandige organisatie van ons verzelfstandigde organisatieonderdeel Sport en Recreatie / Accommodaties. Te denken valt aan exploitatie, beheer en onderhoud van gemeentelijk vastgoed met een maatschappelijk doel, zoals bijvoorbeeld zwembaden; multifunctionele centra; sportontwikkeling, projectmatige activiteiten al of niet in samenwerking met woningcorporaties.

De uitbreiding van het werkpakket zal in stappen worden gerealiseerd door de gemeente Haarlem in samenwerking met SRO. Hiertoe zal na de start van SRO Kennemerland een stappenplan worden opgesteld en uitgevoerd, in relatie tot het implementatietraject vastgoedsturing. De werkzaamheden vinden zoveel mogelijk binnen de bestaande ambtelijke capaciteit plaats; SRO levert hieraan een actieve bijdrage. Waar nodig zal specifieke expertise kunnen worden ingehuurd (bijvoorbeeld juridisch, fiscaal en notarieel advies).

Verder zal SRO Kennemerland actief opzoek gaan naar gemeenten en andere organisaties in de regio die gebruik willen maken van de diensten van SRO.

6.4 Verhuren en huurprijzen

Bij de uitvoering van de werkzaamheden is sprake van drie partijen:

- de gemeente als subsidiegever en eigenaar van de accommodaties,
- SRO als subsidieontvanger en exploitant, beheerder en verhuurder van de accommodaties,
- de sportverenigingen, scholen en individuele sporters als gebruikers van de accommodaties.

De gemeente gaat al haar sportaccommodaties langjarig verhuren aan SRO, die deze op zijn beurt verhuurt aan de gebruikers. De gebruikers blijven dezelfde huur betalen als nu het geval is. Voor verenigingen zijn dit doorgaans door de gemeente bepaalde huurprijzen die zij zich kunnen veroorloven bij een acceptabele contributie voor hun leden. Het zijn daarmee meestal geen kostprijsdekkende huren. Het *bepalen* van wat een kostprijsdekkende huur zou moeten zijn, is mogelijk door alle relevante kosten in beeld te brengen. Dit levert een completer inzicht in de kosten op en kan helpen bij het maken van keuzes. Het vervolgens *toepassen* van een kostprijsdekkende huur is op zich ook mogelijk, maar leidt zeer waarschijnlijk tot hogere huren, die vervolgens in de vorm van (hogere) subsidies moeten worden gecompenseerd. Daarmee heeft dit vooral meer werk en het rondpompen van geld tot gevolg én een kostenstijging in de vorm van hogere verschuldigde BTW over de hogere huurprijzen. Toepassen van kostprijsdekkende huren leidt daarmee bij een gelijkblijvend sportbeleid niet tot minder kosten voor de gemeente. De gemeente wijkt hiermee bewust af van het toepassen van het beginsel van kostendekkende huren voor de onderhavige sportaccommodaties.

6.5 Tarieven voor gebruik accommodaties

De gemeente bepaalt naast het *wat* ook de tarieven voor het normale gebruik van de accommodaties door doelgroepen, verenigingen en scholen. Voor het gebruik van accommodaties buiten het door de gemeente gedefinieerde *wat* bepaalt SRO zelf de tarieven. Denk hierbij bijvoorbeeld aan tarieven voor het particuliere gebruik van sportvoorzieningen buiten de uren dat scholen of verenigingen er gebruik van maken. Het vooraf door de gemeente bepaalde gebruik voor scholen en verenigingen heeft uiteraard voorrang boven het particuliere gebruik.

6.6 Bekostiging van werkzaamheden

SRO gaat in Haarlem de exploitatie, het beheer en het onderhoud van de gemeentelijke sportaccommodaties verzorgen. De gemeente verhuurt daartoe haar accommodaties aan SRO en sluit met SRO een exploitatieovereenkomst af. De kosten die SRO voor exploitatie, beheer en onderhoud zal maken, zullen hoger zijn dan de inkomsten uit de exploitatie. SRO zal dus jaarlijks een tekort hebben op zijn begroting. Dit tekort subsidieert de gemeente en is in principe even groot als de huidige netto kosten die de gemeente heeft voor de subafdeling Sport&Recreatie/Accommodaties. Hiertoe geeft de gemeente een subsidiebeschikking af, waarin de uitvoering van de exploitatieovereenkomst als een van de voorwaarden voor subsidie is opgenomen. Deze systematiek is gelijk aan de systematiek die de gemeente Amersfoort en SRO reeds 10 jaar toepassen (met instemming van de fiscus). Uitgangspunt hierbij is dat over de te verlenen subsidie geen BTW verschuldigd is. Dit zou wel het geval zijn als er een prestatiecontract zou worden afgesloten en de vergoeding jaarlijks zou worden afgerekend op basis van de geleverde prestaties.

Op basis van deze subsidiebeschikking en exploitatieovereenkomst verplicht SRO zich om de gebruikers van de accommodaties de gelegenheid te geven om te sporten. Dit betekent dat SRO zijn werkzaamheden verricht ten behoeve van de sporters (clubs, verenigingen, scholen) en niet ten behoeve van de gemeente.

Over de ontwikkeling in de tijd van de subsidie worden op middellange termijn de afspraken vastgelegd, bijvoorbeeld ten aanzien van de indexatie. Per jaar wordt de subsidie vastgesteld, waarbij elk jaar rekening wordt gehouden met nieuwe en afgestoten accommodaties en veranderingen in het door de gemeente bepaalde beleid. Een voor- of nadelig resultaat aan het einde van het jaar komt ten gunste respectievelijk ten laste van SRO (behoudens calamiteiten, bijvoorbeeld door het afbranden van een accommodatie). Indien sprake blijkt te zijn van een structureel verschil, dan kan dit worden betrokken bij de bepaling van de subsidie voor toekomstige jaren nadat de oorzaken en verantwoordelijkheden zijn geanalyseerd. Er vindt derhalve geen afrekening van de verleende subsidie per jaar plaats.

6.7 Gevolgen voor de gebruikers van accommodaties

Op basis van de exploitatieovereenkomst tussen Haarlem en SRO stelt SRO de accommodaties via een huurovereenkomst ter beschikking aan de gebruikers, met name clubs, verenigingen en scholen. De gebruikers worden daarmee door SRO in staat gesteld om te sporten in de accommodaties.

De verzelfstandiging moet samen met de bundeling van alle beheeraspecten per accommodatie binnen SRO Kennemerland er toe leiden dat de gebruikers nog maar bij één loket hoeven aan te kloppen met al hun vragen over hun accommodatie. Bovendien heeft SRO na de bundeling het complete overzicht, waardoor ook makkelijker oplossingen kunnen worden gevonden voor onderwerpen waar meer dan één accommodatie of gebruiker bij is betrokken.

Als gevolg van de verzelfstandiging verandert er voor de sportverenigingen, scholen en doelgroepgebruikers niets in financieel opzicht; de huren en tarieven ondergaan geen veranderingen.

6.8 Totstandkoming exploitatieovereenkomst

De gemeente Haarlem gaat de sportaccommodaties aan SRO verhuren vanaf 1 januari 2008, om SRO in staat te stellen de accommodaties te exploiteren, beheren en onderhouden ten behoeve van de gebruikers. Hiertoe worden huurovereenkomsten opgesteld tussen Haarlem en SRO. In een exploitatieovereenkomst worden de rechten en verplichtingen van SRO en de gemeente vastgelegd. De exploitatieovereenkomst vormt de basis voor de subsidieverlening aan SRO. De subsidiebeschikking, de exploitatieovereenkomst en de huurcontracten worden voor 1 januari 2008 opgesteld.

7. Personeel en organisatie

De medewerkers van subafdeling Sport&Recreatie/ Accommodaties zijn gedurende het proces van verzelfstandiging regelmatig geïnformeerd over de voortgang. Dit gebeurde tijdens lunchbijeenkomsten waar telkens het grootste deel van het personeel aanwezig was, evenals een vertegenwoordiging van de ondernemingsraad. De directie van SRO is aanwezig geweest om tekst en uitleg te geven over SRO en over hoe zij tegen de samenwerking aankijkt en wat die voor het personeel betekent. Er is daarbij van alle zijden op een openhartige en positieve manier met elkaar gesproken.

7.1 Plaatsingsplan

De subafdeling Sport&Recreatie/Accommodaties heeft een toegestane formatie van 41,27 plaatsen. Per 1 september is 3,05 fte niet bezet. Op de 38,22 bezette formatieplaatsen zijn momenteel 39 personeelsleden werkzaam. Alle medewerkers en formatieplaatsen gaan per 1-1-2008 over naar SRO Kennemerland.

Voor de nieuwe organisatie SRO Kennemerland is een organigram opgesteld. De functies daarin zijn vergeleken met de huidige functies en de bemensing daarvan. Daaruit blijkt dat er voor alle medewerkers die overgaan naar SRO Kennemerland een plaats is in die organisatie. Met de medewerkers worden dit najaar gesprekken gevoerd over de overgang.

Voor de vestiging in Haarlem werft SRO een vestigingsmanager en een managementassistent (beide m/v). Daarbij zal intern in Haarlem worden geworven; indien dit geen geschikte kandidaten oplevert zal extern worden geworven. Uiteraard geldt voor het aanstellen van deze mensen het voorbehoud van goedkeuring van de verzelfstandiging van Sport & Recreatie / Accommodaties.

7.2 Arbeidsvoorwaarden per 1-1-2008 en Sociaal plan

De medewerkers van Sport&Recreatie/Accommodaties treden per 1-1-2008 in dienst van SRO- personeel BV. SRO kent een eigen bedrijfsCAO die op de medewerkers van toepassing wordt.

Een vergelijking van de huidige arbeidsvoorwaarden met die volgend uit de bedrijfsCAO SRO is gemaakt. Op basis van deze vergelijking is een Sociaal Plan opgesteld. Hiermee worden de nadelige effecten van de overgang voor de medewerkers gecompenseerd. Het betreft: inkomensgarantie, behoud recht op wachtgeld en in voorkomende gevallen FPU gemeenten, toelagen (onregelmatigheid, inconveniënten), vergoeding woon –werkverkeer en afkoop recht op afscheidsgarantificatie bij pensionering.

Dit is overeenkomstig het Sociaal Akkoord dat de Gemeente Haarlem met de vakorganisaties voor de totale reorganisatie van de gemeente heeft afgesloten en waar deze verzelfstandiging onderdeel van uitmaakt.

7.3 Huisvesting

SRO Kennemerland verplicht zich tot het aanhouden van een vestiging in Haarlem. Deze zal bestaan uit het servicestation aan de Jaap Edenlaan en een in Haarlem te betrekken kantoorlocatie voor circa zes (binnendienst)medewerkers. Voor de kantoorlocatie wordt nog naar een geschikte ruimte gezocht.

8. Financiën

Bij deze verzelfstandiging spelen diverse elementen met een financiële achtergrond, die we onderstaand een voor een toelichten.

8.1 Besparingsmogelijkheden

Een van de redenen voor de verzelfstandigingen is het bereiken van kostenbesparingen, met name als gevolg van te realiseren schaalvoordelen. Dat geldt ook voor de verzelfstandiging van het beheer van de sportaccommodaties via samenwerking met SRO NV. De voordelen die kunnen worden behaald liggen met name op het terrein van de staftaken en inkoop. Deze besparing komt tot uitdrukking in een jaarlijks afnemende tekortsubsidie (afgezien van eventuele aanpassingen vanwege loon- en prijsstijgingen en veranderingen in de omvang van het werkpakket).

Voor Haarlem betekent dit dat hiermee een deel van de taakstelling van € 0,4 miljoen voor alle verzelfstandigingen gezamenlijk kan worden ingevuld, alsmede een deel van de gemeentebrede taakstelling voor inkoop.

8.2 Verwerving van aandelen

De verwerving van de aandelen in de holding NV SRO gebeurt geheel door inbreng van activa: servicestation en roerende goederen, zoals tractoren en maaimachines. Haarlem hoeft dus geen contant geld op tafel te leggen om aandeelhouder te kunnen worden. Ook de conversie van aandelen gaat gepaard zonder extra kosten. Wel zal Haarlem na 2010 de extra aandelen die het verkrijgt om van circa 25% naar 50% van de aandelen te groeien (na gebleken gelijkheid van de omvang van de werkpakketten) moeten betalen. De prijs hiervoor is gelijk aan de prijs per aandeel van de eerste tranche van 25% en bedraagt wederom € 2 miljoen. Indien de gelijkheid later wordt gerealiseerd, dan zal de prijs per aandeel gelijk zijn aan de intrinsieke waarde zoals die op dat moment uit de jaarrekening blijkt. Omdat die prijs naar alle waarschijnlijkheid hoger zal zijn, is het voor Haarlem gunstig om zo snel mogelijk een gelijkwaardig werkpakket als Amersfoort voor SRO te bereiken.

8.3 Dividenduitkeringen

NV SRO heeft de afgelopen 10 jaar steeds goede resultaten geboekt, variërend van € 400.000 tot € 500.000 voordelig per jaar. Vanwege het beleid om een voldoende buffer op te bouwen (solvabiliteit) zijn deze resultaten tot nu toe niet uitgekeerd in de vorm van dividend, maar in de bedrijfsreserve gestort. Vanwege de hierdoor bereikte goede solvabiliteit, is de verwachting dat in de komende jaren dividend uitgekeerd kan worden. Uiteraard geldt daarbij dat resultaten uit het verleden geen garantie voor de toekomst bieden. Indien er dividend uitgekeerd gaat worden, dan zal Haarlem eerst met ingang van het boekjaar 2008 een (eventuele) dividenduitkering ontvangen, uit te betalen in het voorjaar 2009. Daarbij geldt dat Haarlem tot 2010 uitsluitend winst- en dus dividendgerechtigd is tot het resultaat van SRO Kennemerland BV; na 2010 is Haarlem op basis van het genoemde uitgangspunt van gelijkheid gerechtigd tot winst en dividend van de hele onderneming.

8.4 Subsidierelatie

De gemeente en SRO sluiten een exploitatieovereenkomst af voor de accommodaties en de gemeente kent SRO een subsidie toe in het tekort dat daarin optreedt. Dit tekort is bij de start gelijk aan de uitgaven van ongeveer €4,7 miljoen minus de inkomsten van circa €1,7 miljoen van de gemeente terzake en bedraagt dus € 3 miljoen. De subsidie zal bij afzonderlijke beschikking aan SRO Kennemerland BV worden verleend en per kwartaal vooraf worden betaald. Om SRO Kennemerland bij de start van voldoende liquidemiddelen te voorzien, zal de eerste betaling bestaan uit twee kwartalen vooraf en ineens. Naast de werkzaamheden voor exploitatie, beheer en onderhoud verzorgt SRO voor ruim €2 miljoen aan (vervangings)investeringen per jaar. Hierover worden jaarlijks met SRO afzonderlijke afspraken gemaakt. De verzelfstandiging verloopt budgettair neutraal, met in acht name van de besparingsmogelijkheden.

8.5 Fiscale aspecten

SRO NV is vrijgesteld van vennootschapsbelasting omdat de aandelen in handen zijn van publiekrechtelijke lichamen (in dit geval de gemeente Amersfoort); dit blijft ook zo na toetreding van Haarlem. Over de totale groep van vennootschappen zal een fiscale eenheid voor de omzet belasting worden aangevraagd. Ernst & Young heeft over de fiscale aspecten van de samenwerking en de oprichting van de SRO Kennemerland geadviseerd.

Het inbrengen van het Haarlemse Servicestation in SRO is vrijgesteld van 6% overdrachtsbelasting.

Met het oog op de gewenste transparantie zal SRO Kennemerland een afzonderlijke bankrekening krijgen, evenals SRO Eemland.

9. Juridische aspecten

Op juridisch terrein spelen twee elementen een rol: de vormgeving van de samenwerking en aanbestedingsrechtelijke voorwaarden. Deze kunnen lichten we hierna toe.

9.1 Juridische vormgeving

NV SRO is een bestaande organisatie, waarvan de gemeente Amersfoort enig aandeelhouder is. Om de samenwerking op een relatief eenvoudige wijze vorm te geven, is voortgeborduurd op deze bestaande situatie. Dit betekent dat Haarlem eerst zelf de vennootschap SRO Kennemerland BV opricht en daarin alle zaken betreffende de verzelfstandiging onderbrengt. Haarlem is op dat moment enig aandeelhouder in deze BV. Letterlijk direct na de oprichting hiervan draagt Haarlem 100% van de aandelen in de BV over aan NV SRO, in ruil voor circa 25% van de aandelen van NV SRO.

Parallel hieraan richt NV SRO de vennootschap SRO Eemland BV op en brengt zij de vier bestaande gemeentelijke BV's onder in SRO Eemland. Vanaf dat moment heeft de organisatie de vorm zoals eerder in deze notitie in beeld gebracht.

De reden om de regionale vennootschappen de vorm van een BV te geven (en niet van een NV) is om te vermijden dat van de regionale vennootschappen afzonderlijke jaarstukken moeten worden opgesteld. In de gekozen vormgeving zullen er jaarstukken op het niveau van NV SRO worden gepubliceerd. Uiteraard zullen daarin de noodzakelijke uitsplitsingen naar de onderliggende vennootschappen worden aangebracht ten behoeve van de juiste informatieverstrekking aan de aandeelhouders.

De juridische vormgeving is opgesteld in overleg met een notaris, die deze vormgeving vervolgens heeft vastgelegd in de aandeelhoudersovereenkomst en de statuten van de vennootschappen.

10. Kosten van de verzelfstandigingen

De verzelfstandiging is zoveel mogelijk met eigen gemeentelijk personeel voorbereid. Wel is voor de verzelfstandiging van de afdeling Sport & Recreatie / Accommodatiebeheer een externe projectleider ingehuurd, die tevens als opdracht had te zorgen voor een kwaliteitsverbetering van de afdeling. Zijn kosten zijn deels betaald het bestaande afdelingsbudget en deels ten laste van het budget voor verzelfstandigingen gebracht.

Amersfoort, Haarlem en SRO hebben gezamenlijk een externe voorzitter voor de stuurgroep aangezocht en betaald. Dit geldt tevens voor de kosten van juridisch advies en van de notaris.

De voorbereidingskosten kunnen worden betaald uit het voor verzelfstandigingen beschikbare budget.

Wij stellen de raad voor:

1. het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie te verzelfstandigen
2. in te stemmen met het oprichten door het college van de vennootschap SRO Kennemerland BV en het overdragen van alle relevante activa en passiva, het personeel en de rechten en verplichtingen van het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie aan deze BV
3. in te stemmen met het overdragen van alle aandelen in deze BV aan SRO NV in ruil voor circa 25% van de aandelen in deze NV

De secretaris

De burgemeester

Raadsbesluit

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie te verzelfstandigen
2. in te stemmen met het oprichten door het college van de vennootschap SRO Kennemerland BV en het overdragen van alle relevante activa en passiva, het personeel en de rechten en verplichtingen van het onderdeel Accommodaties van de Afdeling Sport & Recreatie aan deze BV
3. in te stemmen met het overdragen van alle aandelen in deze BV aan SRO NV in ruil voor circa 25% van de aandelen in deze NV

Gedaan in de vergadering van (in te vullen door de griffie)

De griffier

De voorzitter