

# OndernemingsRaad

Aan de sectordirecteur  
Mevrouw N.M.J. Maan

Datum 19 oktober 2007  
Contactpersoon Hans Davelaar  
Doorkiesnummer 023-5115737  
Kopie aan Dhr. G. Oudendijk, dhr. W. Stigter, leden Stuurgroep, dhr. H. Werkman  
Onderwerp Advies verzelfstandiging S&R

Geachte mevrouw Maan,

Naar aanleiding van uw verzoek om advies over de verzelfstandiging van de afd. Sport & Recreatie/accommodaties adviseert de OR u als volgt:

De OR stemt in met de verzelfstandiging van dit organisatie onderdeel inclusief het Sociaal Plan.

## Proces.

Het recente besluit van het college vormt het sluitstuk van jarenlange pogingen te komen tot verzelfstandiging van dit organisatieonderdeel.

De OR spreekt haar waardering uit voor met name het proces dat haar inziens in belangrijke mate heeft bijgedragen aan het feit dat de verzelfstandiging nu (zo goed als) wel is gelukt.

De externe trajectbegeleider, een centrale aansturing vanuit de gemeente, een oplossingsgerichte stuurgroep waarin ook de OR mocht participeren, naast een adequate en frequente informatie en communicatie met het betrokken personeel ziet de OR als essentiële ingrediënten van het succesvolle proces.

Het besluit van het gemeentebestuur van Haarlem de gezamenlijke medezeggenschapscommissies van SRO en MO een lid voor de Raad van Commissarissen te laten voordragen, zien wij als voorbeeld van zorgvuldig omgaan met personeel en haar vertegenwoordiging. Dezelfde zorgvuldigheid vindt de OR terug in onder andere de loyale wijze waarop het gemeentebestuur is omgegaan met mogelijke negatieve individuele verschillen uit de pakketvergelijking arbeidsvoorwaarden.

2

Resumerend is de OR is van mening dat dit proces in al haar onderdelen een voorbeeldfunctie kan vervullen bij de overige nog te verzelfstandigen gemeentelijke organisatie onderdelen.

De toekomst.

De bedrijfscultuur van SRO Amersfoort NV, waarin het personeel wordt gezien als een belangrijk kapitaalgoed, sterkt de OR in haar mening dat 'ons personeel' de toekomst met vertrouwen en werkplezier tegemoet kan zien.

Een kanttekening die de OR hierbij maakt is dat het personeel in 2008 voldoende ondersteuning krijgt de (cultuur)omslag te maken.

Met vriendelijke groet,  
Namens de OR

Rob Dumas,  
voorzitter

Hans Davelaar,  
secretaris