

Nota van B&W

Portefeuille C. van Velzen
Auteur Mevr. M.J.M. Verberne
Telefoon 5113093
E-mail: mverberne@haarlem.nl
CS/POI Reg.nr. 2007/220948
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 4 december 2007

Onderwerp

Doorbetaling loon bij ziekte

Bestuurlijke context

Bij ongeschiktheid als gevolg van ziekte is de werkgever verplicht om de medewerker te korten op de bezoldiging. De organisatie is geconfronteerd met medewerkers met een ernstige terminale ziekte waarbij we dus verplicht zijn om te korten op de bezoldiging. Dit probleem is al een tijdje bekend en hier is aandacht voor gevraagd bij de VNG. In de nieuwe CAO wordt een hardheidsclausule opgenomen. Als de nieuwe CAO in werking treedt (met terugwerkende kracht tot 1 juni 2007) heeft het college de bevoegdheid om bij de korting op de bezoldiging rekening te houden met individuele gevallen van terminale ziekte. In die gevallen zal een afweging moeten worden gemaakt of een korting op de bezoldiging wenselijk is.

Deze hardheidsclausule is uitdrukkelijk in het leven geroepen voor medewerkers met een terminale ziekte. Voor medewerkers die wel ernstig ziek zijn, maar niet terminaal ziek zijn geldt deze hardheidsclausule dus niet. Hoewel het college bevoegd is nadere regels te stellen met betrekking tot de bezoldiging is het niet mogelijk om af te wijken van wettelijke bepalingen. Er is dus geen mogelijkheid om deze bevoegdheid uit te breiden voor niet terminale maar evenzeer schrijnende gevallen.

Het college draagt de bevoegdheid tot het nemen van een besluit over doorbetaling van de bezoldiging bij terminale ziekte over aan de wethouder personeel.

Zolang de CAO nog niet is afgesloten betalen we in voorkomende gevallen de bezoldiging door in de vorm van een voorschot.

B&W-besluit:

1. Het college draagt de bevoegdheid tot het nemen van een besluit over doorbetaling van de bezoldiging bij terminale ziekte over aan de wethouder personeel.
Dit besluit treedt met terugwerkende kracht tot 1 juni 2007 in werking op het moment dat de CAO sector gemeenten 2007-2009 wordt afgesloten;
2. Dit besluit heeft geen financiële consequenties;
3. Communicatie: Dit besluit wordt bekend gemaakt bij de HRM-adviseurs en wordt verwerkt in het Delegatie- en mandateringsbesluit;
4. De commissies Bestuur en GO ontvangen het besluit van het college ter informatie.