

# Nota van B&W

Portefeuille C. van Velzen
Auteur Dhr. R. Bos
Telefoon 5113987
E-mail: robos@haarlem.nl
CS/POI Reg.nr. 2007/230857
bijlagen A en B kopiëren
B & W-vergadering van 18 december 2007

## Onderwerp

### Tijdelijke medezeggenschap en organisatie OR-verkiezingen

#### Bestuurlijke context

De medezeggenschap van de gemeente Haarlem thans wordt gevormd door 7 sectorale ondernemingsraden (OR) (incl. sector Brandweer en Ambulance) en het Centraal Overleg Platform (COP). Door de invoering van de nieuwe organisatie (opheffing sectorenmodel) ingaande 1 januari 2008, is binnen de gemeente Haarlem geen functie meer voor de betreffende sectorale OR, zoals die ooit is ingesteld. Hierdoor heeft het COP per deze datum eveneens geen bestaansrecht meer.

De nieuwe OR pas zal aantreden ingaande 2 april 2008 na de landelijke OR-verkiezingen op 19 maart 2008. Het feit dat er tot die datum geen OR is, heeft tot gevolg dat er geen overlegorgaan is voor de behandeling van gemeenschappelijke aangelegenheden tussen de medezeggenschap en de ondernemer.

Beide partijen ervaren het ontbreken van een dergelijk overlegorgaan als een gemis en hebben besloten om een tijdelijk overlegorgaan in het leven te roepen door de instelling van een tijdelijke ondernemingsraad (TOR) ingaande 1 januari 2008 tot na de instelling van de nieuwe ondernemingsraad per 2 april 2008; in bijgaand convenant zijn de gemaakte afspraken nader uitgewerkt.

Vanwege de deelname aan de landelijke OR-verkiezingen op 19 maart 2008 dient er een Voorlopig Huishoudelijk Reglement Ondernemingsraad te worden vastgesteld.

Ter voorbereiding van deze verkiezingen wordt een verkiezingscommissie ingesteld.

---

#### **B&W-besluit:**

1. Het college stemt in met:
  - a. Het Convenant Tijdelijke Medezeggenschap ingaande 1 januari 2008
  - b. Het voorlopig Huishoudelijk Reglement OR gemeente Haarlem
  - c. Het instellen van een Commissie ter voorbereiding van de OR-verkiezingen op 19 maart 2008;
2. De kosten van het besluit zijn voorzien in de begroting 2008;
3. De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit;
4. Het georganiseerd overleg ontvangt het besluit van het college ter informatie;
5. De commissie bestuur ontvangt het besluit ter informatie.

## CONVENANT Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR)

De ondergetekenden:

1. de ondernemer, de gemeente Haarlem,  
gevestigd te Haarlem,  
te dezen vertegenwoordigd door:

1. de Wethouder voor Personeel & Organisatie;

de heer C. van Velzen,

handelend in zijn hoedanigheid van gemachtigde namens het College van Burgemeester & Wethouders van de gemeente Haarlem, hierna te noemen “de ondernemer”,

en

- 2 en 3 het Centraal Overleg Platform (COP)  
gevestigd te Haarlem,  
te dezen vertegenwoordigd door:

2. de heer M.H.W. Bonsel,

handelend in zijn hoedanigheid van voorzitter van het COP  
gevestigd te Haarlem,

te dezen vertegenwoordigd door:

3. de heer A. van Ake

handelend in zijn hoedanigheid van secretaris van het COP

partij ter andere zijde,  
hierna te noemen “de medezeggenschap”.

In aanmerking nemende:

- dat de medezeggenschap van de gemeente Haarlem thans wordt gevormd door 7 sectorale ondernemingsraden (OR) (incl. sector Brandweer en Ambulance) en het Centraal Overleg Platform (COP);
- dat door invoering van de nieuwe organisatie (opheffing sectorenmodel) ingaande 1 januari 2008 binnen de gemeente Haarlem geen functie meer is voor de sectorale OR, zoals die ooit is ingesteld en dat hierdoor het COP eveneens geen bestaansrecht meer heeft;
- dat een nieuwe OR pas zal aantreden ingaande 2 april 2008 na de landelijke verkiezingen voor de OR-ren op 19 maart 2008;
- dat het ontbreken van een OR impliceert dat er geen overlegorgaan is voor de behandeling van gemeenschappelijke aangelegenheden tussen de medezeggenschap en de ondernemer;
- dat partijen het ontbreken van een dergelijk overlegorgaan als een gemis ervaren;
- dat partijen derhalve de wens hebben uitgesproken om een dergelijk overlegorgaan in het leven te roepen;
- dat partijen overeenstemming hebben bereikt tot instelling van een Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR);
- dat deze OR in functie is vanaf 1 januari 2008 tot de instelling van de nieuwe OR;
- dat partijen de tussen hen overeengekomen regeling wensen vast te leggen.

Komen als volgt overeen:**1. Algemene bepalingen**Artikel 1

Alle bestaande rechten en bevoegdheden op het terrein van de medezeggenschap, zoals vastgelegd in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en/of andere wetten en regelingen, zullen onverkort worden gehandhaafd.

Artikel 2

Indien na ondertekening van dit convenant de omstandigheden waaronder het convenant is afgesloten in belangrijke mate zijn gewijzigd, kunnen partijen elkaar oproepen tot overleg, teneinde na te gaan of het convenant moet worden gewijzigd. De wederpartij is gehouden aan deze oproep gevolg te geven.

Artikel 3

Voor zover in dit convenant verdergaande bevoegdheden zijn toegekend dan in de WOR genoemd, is dit geoorloofd op basis van art. 32 van de WOR.

Artikel 4

Het is partijen niet toegestaan om handelingen te verrichten c.q. te doen verrichten ter uitvoering van een besluit of onderdelen daarvan, die in strijd zijn met de bepalingen van dit convenant.

**2. Uitgangspunten medezeggenschap**Artikel 5

1. De medezeggenschap wordt permanent betrokken bij de ontwikkeling van de organisatie.

2. De medezeggenschap wordt de mogelijkheid geboden om, voor zover mogelijk, pro-actief op te treden.
3. De medezeggenschap denkt, met behoud van ieders verantwoordelijkheid, mee over de ontwikkeling en realisatie van het beleid.
4. De medezeggenschap is erop gericht om zowel integratie- als draagvlakbevorderend te opereren.
5. De medezeggenschap functioneert effectief en efficiënt.
6. De medezeggenschap is erop gericht om professioneel te opereren en daarmee de kwaliteit van de besluitvormingsprocessen te bevorderen.

### **3. De “Tijdelijke Ondernemingsraad” (TOR)**

#### Artikel 6

Door de ondernemer wordt een Tijdelijke Ondernemingsraad ingesteld, nader te noemen TOR, bestaande uit 15 leden.

#### Artikel 7

De TOR zal bestaan uit huidige leden van het COP, aangevuld totdat het aantal van 15 is bereikt.

#### Artikel 8

De TOR heeft alle rechten en bevoegdheden zoals is aangegeven in de WOR ( inclusief de bevoegdheid om uitvoering in rechte af te dwingen).

#### Artikel 9

In de te verzelfstandigen afdelingen van de gemeente Haarlem (afdeling SBH van de hoofdafdeling Stadbedrijven, het Frans Hals Museum, de Stadsbibliotheek en het Onderwijservice Kantoor) wordt een onderdeelcommissie (OC), art. 15, lid 3 WOR ingesteld; de Stadsbibliotheek heeft al een OC, ooit ingesteld als onderdeel van OR-MO. De sector Brandweer en Ambulance gaat op korte termijn over naar een Veiligheidsregio en is daarom in het gehele reorganisatieproces niet meegenomen. Omdat deze sector nog even blijft bestaan blijft de huidige sector tot het moment van overgang vertegenwoordigt door de huidige OR.

#### Artikel 10

Een OC blijft in functie zolang de betreffende afdeling onderdeel uitmaakt van de gemeente Haarlem. Minimaal 1 OR-lid is lid van de OC en/of heeft een vertegenwoordiger in de OR.

#### Artikel 11

Is er sprake van een OR-bevoegdheid, dan heeft iedere OC het recht om aan de TOR een preadvies uit te brengen. Indien daartoe door een OC wordt besloten, is de TOR gehouden om dit preadvies mee te wegen in zijn besluitvorming. Voor zover de TOR geheel dan wel gedeeltelijk van dit preadvies afwijkt, is hij verplicht om de betrokken OC gemotiveerd mede te delen waarom van dit preadvies is afgeweken.

#### Artikel 10

Indien de TOR van oordeel is dat een bepaalde aangelegenheid van groot belang is respectievelijk ingrijpende consequenties heeft voor één of meerdere afdelingen, zal de TOR niet eerder tot advisering/instemming overgaan dan na raadpleging van de desbetreffende OC's. In die situatie zal de TOR het standpunt van de desbetreffende OC's in zijn besluitvorming zwaar meewegen.

#### Artikel 11

Het recht van preadvies leidt niet tot het verlengen van de tussen de ondernemer en de TOR overeengekomen termijn van advies respectievelijk instemming.

Artikel 12

Een keer per maand zal het Dagelijks Bestuur van de TOR en de respectievelijke OC's met elkaar in overleg treden teneinde de bevoegdheidsverdeling, de wederzijdse afstemming en de informatie-uitwisseling te evalueren.

Artikel 13

Indien er over de bevoegdheidsverdeling tussen de ondernemer en de medezeggenschap verschil van mening bestaat, zullen partijen met elkaar in overleg treden en de te volgen procedure vaststellen. Wanneer dit niet leidt tot overeenstemming geldt artikel 23 van dit convenant.

Artikel 14

Voorafgaande aan officiële advies-/instemmingaanvragen wordt de TOR, indien de ondernemer dit wenselijk oordeelt, in de gelegenheid gesteld om op conceptdocumenten te reageren, waarbij in principe geldt dat de TOR van zijn mening kan doen blijken voordat B&W een standpunt innemen.

Artikel 15

In iedere overlegvergadering geeft de ondernemer vooraf aan de TOR aan welke advies- en instemmingaanvragen hij het aankomende halfjaar verwacht. De TOR realiseert zich en accepteert dat binnen een periode van een halfjaar zich aangelegenheden kunnen aandienen, waarvoor advies-/instemmingsrecht is vereist, die niet vooraf zijn aangegeven.

Artikel 16

Voortgangsrapportage c.q. eindrapporten van door de ondernemer aangezochte adviseurs worden in principe, voor zover deze rapporten betrekking hebben op advies-/instemmingsplichtige aangelegenheden aan de TOR verstrekt.

Artikel 17

De TOR zal alle advies-/instemmingaanvragen met grote voortvarendheid behandelen en per aanvraag afspraken maken over de totale duur van de behandeling en de te volgen werkwijze.

Artikel 18

Adviesplichtige/instemmingsplichtige voornemens worden aan de TOR voordat daarover officieel binnen de gemeente wordt gecommuniceerd.

Artikel 19

De TOR wordt in een zo vroeg mogelijk stadium schriftelijk dan wel mondeling voorzien van informatie.

Artikel 20

In geval van niet-adviesplichtige voornemens die op termijn richtinggevend kunnen worden voor het beleid van de gemeente, zonder dat reeds concreet organisatorische veranderingen tot stand worden gebracht, wordt de TOR geïnformeerd voordat daarover binnen de gemeente wordt gecommuniceerd.

Artikel 21

Alle pilots, die kunnen leiden tot organisatorische veranderingen worden aan de TOR medegedeeld, voor zover deze worden ingevoerd.

Artikel 22

De TOR wordt ondersteund door een ambtelijk secretariaat van 2 FTE.

Artikel 23

Qua facilitering in tijd hebben de leden van de TOR aanspraak op 8 uur per week; de leden van een OC op 2 uur per week.

#### 4. Slotbepalingen

##### Artikel 24

Wanneer er geschillen ontstaan over het convenant zullen partijen in onderling overleg een arbiter benoemen, die de bevoegdheid heeft om daaromtrent een beslissing te nemen. Deze bevoegdheid laat onverlet de mogelijkheid van partijen om de rechter in te schakelen.

##### Artikel 25

Dit convenant is van kracht vanaf 1 januari 2008 tot de instelling van de nieuwe OR

Aldus overeengekomen,

Haarlem, 19 december 2008

De ondertekenaars,

Wethouder P&O,  
De heer C. van Velzen,

Voorzitter COP,  
de heer M.H.W. Bonsel,

Secretaris COP,  
de heer A. van Ake,

.....

.....

.....

**Voorlopig-Huishoudelijk  
Reglement  
Ondernemingsraad (OR)  
Gemeente Haarlem**

Vastgesteld in de B&W-vergadering van 18 december 2007

## ***I. Begripsbepalingen***

### **Artikel 1**

Dit reglement verstaat onder:

- a. ondernemer: College van Burgemeester & Wethouders van Haarlem;
- b. onderneming: gemeente Haarlem;
- c. wet: de Wet op de ondernemingsraden (WOR);
- d. bedrijfscommissie: de Bedrijfscommissie voor de Overheid;
- e. bestuurder: gemeentesecretaris/algemeen directeur;
- f. werknemersorganisaties: de verenigingen van werknemers bedoeld in artikel 9, lid 2, onder a, van de wet.

## ***II. Samenstelling en zittingsduur***

### **Artikel 2**

1. De ondernemingsraad heeft 15 leden.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangende voorzitter.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

### **Artikel 3**

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de 3 jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

## ***III. Voorbereiding van de verkiezing***

### **Artikel 4**

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad berust bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

### **Artikel 5**

1. Kiesgerechtigd zijn alle werknemers die op de dag van de verkiezingen 3 maanden in de onderneming werkzaam zijn (19 december 2007).
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn alle werknemers die op de dag van de verkiezingen 6 maanden bij de onderneming werkzaam zijn (19 september 2007).

### **Artikel 6**

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
2. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste 15 weken.
3. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan 4 weken en niet later dan 2 weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
4. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste 3 in de onderneming werkzame personen.



**Artikel 7**

1. Uiterlijk 12 weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd zijn respectievelijk verkiesbaar zijn, en maakt deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst, gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk 6 weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen 1 week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, bepaalt de ondernemingsraad het aantal handtekeningen dat ten minste nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door diegenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend.
5. Tot uiterlijk 3 weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend. De kandidaten worden op de lijst vermeld in alfabetische volgorde van de beginletters van de familienaam.'
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat de schriftelijke verklaring overgelegd inhoudende dat hij de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

**Artikel 8**

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk en met opgave van redenen mede aan degene(n) die de lijst heeft (hebben) ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

**Artikel 9**

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen in de ondernemingsraad, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

**IV. Wijze van stemmen bij verkiezingen****Artikel 10**

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming per post.
  - a. Door of namens de ondernemingsraad wordt uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet en een retourenvelop toegezonden aan het door de kiezer opgegeven adres. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld.  
Het stembiljet verpakt in de retourenvelop dient uiterlijk op de dag der verkiezing om 16.00 uur in het bezit te zijn van de secretaris dan wel de verkiezingscommissie bijgestaan door een of meer stembureaus.

Op de dag der verkiezing na het einde van de stemming worden de enveloppen geopend, de stembiljetten op geldigheid gecontroleerd en de stemmen geteld.'

2. Ieder kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

#### **Artikel 11**

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één stem uit.

#### **Artikel 12**

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidatenlijst en elke daarop voorkomende kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
  - a. Die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt,
  - b. Waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt,
  - c. Waarop meer dan één stem is uitgebracht,
  - d. Waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidatenlijst.

#### **Artikel 13**

1. Ter bepaling van de uitslag van de verkiezing berekent de ondernemingsraad in de eerste plaats de kiesdeler door het aantal geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal te bezetten zetels in de ondernemingsraad. Vervolgens worden aan iedere kandidatenlijst zoveel zetels toegewezen als de kiesdeler begrepen is in het aantal op die lijst uitgebrachte geldige stemmen. De daarbij overblijvende stemmen alsmede de stemmen uitgebracht op een lijst die de kiesdeler niet haalde, gelden als overschotstemmen. Zetels die op deze wijze niet kunnen worden vervuld, worden als restzetel achtereenvolgens toegekend aan de lijsten met de grootste stemmenoverschotten. Bij een gelijk stemmenoverschot van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst het eerst een restzetel krijgt. De aan een lijst toegevalen zetels worden toegewezen aan de daarop staande kandidaten in de volgorde waarop zij op de lijst voorkomen, met dien verstande dat een kandidaat die persoonlijk de kiesdeler heeft gehaald, in ieder geval is gekozen.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de bestuurder, aan de in de onderneming werkzame personen, en aan de werknemersorganisaties die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

#### **Artikel 14**

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in een of meer gesloten enveloppen ten minste drie maanden bewaard.

### ***V. Voorziening in tussentijdse vacatures***

#### **Artikel 15**

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.

3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen 6 maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

## **VI. Bezwarenregeling**

### **Artikel 16**

1. Tegen een besluit van een ondernemingsraad met betrekking tot:
  - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 6, eerste lid),
  - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen (artikel 7, eerste lid),
  - c. de vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door degenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend (artikel 7, vierde lid)
  - d. de geldigheid van een kandidatenlijst (artikel 8),
  - e. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing (artikel 13, tweede lid),
  - f. de voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 15), kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van het besluit bezwaar maken bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op het bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.

## **VII. Werkwijze en secretariaat**

### **Artikel 17**

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen in de navolgende gevallen:
  - a. op verzoek van de voorzitter,
  - b. op gemotiveerd verzoek van ten minste 2 leden.
2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. De bijeenroeping geschiedt ten minste 7 dagen vóór de te houden vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad aanwezig is.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

### **Artikel 18**

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, het opstellen van het verslag van de vergadering, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.
3. De ondernemingsraad heeft voor de werkzaamheden van zijn secretariaat de beschikking over een ambtelijke ondersteuning. De zittingstermijn van de OR geldt niet voor de

ambtelijke ondersteuning. De ambtelijke ondersteuning heeft geen stemrecht in de ondernemingsraad.

#### **Artikel 19**

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan bij de secretaris een voorstel indienen voor plaatsing van een onderwerp op de agenda.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking ten minste 7 dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

#### **Artikel 20**

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan tellen blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen, die alsdan de meeste stemmen op zich heeft verenigd. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

#### **Artikel 21**

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris een verslag van die vergadering op en zendt het toe aan de leden van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt na het verstrijken van 7 dagen na de toezending het verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de bestuurder, tenzij binnen die termijn een lid van de ondernemingsraad een met redenen toegelicht bezwaar heeft gemaakt tegen de inhoud van het verslag. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 20 van de wet.
3. Indien een bezwaar als bedoeld in het vorige lid is gemaakt, maakt de secretaris het verslag eerst bekend nadat de ondernemingsraad over het verslag heeft beslist.

#### **Artikel 22**

1. De secretaris maakt jaarlijks vóór 1 juni een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na de goedkeuring bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen, alsmede aan het bevoegde districtshoofd van de Arbeidsinspectie en de bedrijfscommissie.

### **VIII. Slotbepalingen**

#### **Artikel 23**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dienen ten minste tweederde van de leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een zodanig besluit behoeft ten minste een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift is voldaan tellen blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt onverwijld een exemplaar van de wijziging of aanvulling aan de ondernemer en aan de bedrijfscommissie.