

Nota van B&W

| |
|--|
| Portefeuille B.B. Schneiders |
| Auteur de heer ing. A.F.M. Schippers MPA |
| Telefoon 023-5159 551 E-mail: fschippers@hdk.nl |
| BA/PO Reg.nr. 2007/231334 |
| Te kopiëren: A |
| B & W-vergadering van 18 december 2007 |

Onderwerp

Package deal bij de Repressieve Dienst van de Sector Brandweer & Ambulance van de gemeente Haarlem

Bestuurlijke context

In bijgaande notitie wordt voorgesteld om een aantal personele maatregelen te nemen bij de Repressieve Dienst van de Sector Brandweer & Ambulance (SBA) van de gemeente Haarlem. Voorgesteld wordt om de maatregelen op 1 januari 2008 te laten ingaan.

De aanleiding voor het treffen van de maatregelen is de intentie van de directie HDK om de arbeidsvoorwaarden bij de Repressieve Dienst op een aantal punten gelijk te schakelen met de arbeidsvoorwaarden bij de andere brandweerkorpsen in de nieuwe Veiligheidsregio Kennemerland. Dit in het kader van de aanstaande regionalisering van de brandweer in de regio Kennemerland.

Met het pakket van maatregelen kan -ter voorbereiding op de komende regionalisering- een jaarlijkse structurele besparing van € 200.000 worden gerealiseerd. De besparing kan in mindering worden gebracht op de voor 2008 en volgende jaren nog openstaande taakstelling 'intensivering samenwerking brandweerregio'. Voor 2008 bedraagt deze taakstelling € 200.000. De jaren daarna loopt deze taakstelling op van € 270.000 in 2009 naar € 350.000 in 2010 tot € 400.000 in 2011 en volgende jaren. Het in mindering brengen van de te realiseren besparing op de nog openstaande taakstelling impliceert dat deze voor 2008 is gerealiseerd. Voorgesteld wordt om voor de periode 2009 en volgende jaren in overleg te bezien of en zo ja op welke wijze de taakstelling kan worden gerealiseerd.

Na de regionalisering van de brandweer treden de medewerkers van de brandweerkorpsen in de regio Kennemerland in dienst bij de gemeenschappelijke regeling HDK (per 1 januari 2008 VRK i.o.). Aangezien de HDK/VRK i.o. de arbeidsvoorwaarden volgt van de gemeente Haarlem, heeft bovengenoemd pakket personele maatregelen ook gevolgen voor deze medewerkers. Dit is de reden dat dit voorstel in het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) is besproken. Op 29 november 2007 heeft het BGO aangegeven de inhoud van het voorstel te kunnen accepteren mits een aantal aanpassingen werd verwerkt. Deze zijn verwerkt in het thans voorliggende voorstel.

De Ondernemingsraad SBA/HDK heeft op 10 december 2007 ingestemd met het pakket van maatregelen. Een afschrift van de brief van de Ondernemingsraad is bij deze nota gevoegd. Aan het Georganiseerd Overleg is verzocht om op 13 december 2007 in te stemmen met één van de zes maatregelen: de 'Opt-outregeling voor leidinggevenden en andere medewerkers in de 24-uurs-dienst'.

| |
|--|
| Raadsparagraaf: Aangezien het voorstel een besparing betreft van € 200.000 en de taakstelling van € 200.000 van de SBA al in de Kadernota 2007 is opgenomen, is raadsbehandeling niet noodzakelijk. |
|--|

B&W-besluit:

1. Het college stemt in met het treffen van een aantal personele maatregelen bij de Repressieve Dienst van de Sector Brandweer & Ambulance van de gemeente Haarlem per 1 januari 2008, onder meer vooruitlopend op de aanstaande regionalisering van de brandweer;
2. Het college stemt in met het in mindering brengen van de gerealiseerde besparing van € 200.000 op de nog openstaande taakstelling 'intensivering samenwerking brandweerregio' zoals deze in de Kadernota 2007 voor 2008 en volgende jaren is opgenomen, en overlegt met de brandweer of en zo ja, op welke wijze het vanaf 2009 nog resterende deel van de taakstelling kan worden gerealiseerd.
3. Betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.

Voorstel Package Deal Repressieve Dienst (Sector Brandweer & Ambulance gemeente Haarlem) (12 december 2007)

1. Inleiding

In deze notitie wordt voorgesteld om een pakket van concreet benoemde personele maatregelen te nemen bij de Repressieve Dienst van de Sector Brandweer & Ambulance (SBA) van de gemeente Haarlem (hierna 'brandweer Haarlem'), gezamenlijk bekend onder de werknaam 'Package Deal'. Voorgesteld wordt om de maatregelen op 1 januari 2008 te laten ingaan.

De aanleiding voor het treffen van de maatregelen is de intentie van de directie HDK om de arbeidsvoorwaarden bij de Repressieve Dienst op een aantal punten gelijk te schakelen met de arbeidsvoorwaarden bij de andere brandweerkorpsen in de nieuwe Veiligheidsregio Kennemerland. Dit in het kader van de aanstaande regionalisering van de brandweer in de regio Kennemerland.

Met de maatregelen kan voorts per 1 januari 2008 worden gewerkt volgens het zogenoemde 48-uurs-rooster bij de beroepsploegen van de brandweer Haarlem. Hiermee wordt voldaan aan de eisen in het Arbeidstijdenbesluit.

2. Pakket personele maatregelen

De voorgestelde personele maatregelen zijn de volgende.

a. Opheffing functie 'bevelvoerder binnendienst'

De werkzaamheden van de functie van bevelvoerder binnendienst kunnen goed worden ondergebracht in de verschillende andere functies binnen de beroepsploegen van de brandweer Haarlem. Voorgesteld wordt om deze functie te laten vervallen.

b. Vervallen aanloopschaal 3 in de functie brandwacht

Voorgesteld wordt om de aanloopschaal 3 die bestaat voor de functie brandwacht te laten vervallen.

c. Nieuwe waardering van de functie hoofdbrandwacht (schaal 7 in plaats van schaal 6)

De functie van hoofdbrandwacht is thans lager gewaardeerd dan de gelijkwaardige functie bij de brandweer in de gemeente Haarlemmermeer. De gelijkwaardige functie bij de brandweer in de gemeente Haarlemmermeer is gewaardeerd op schaal 7. Voorgesteld wordt om de waardering gelijk te schakelen door de maximale waardering van de functie hoofdbrandwacht bij de brandweer Haarlem één schaal hoger te leggen (schaal 7 in plaats van schaal 6). De plaatsing van de zittende hoofdbrandwachten wordt nader uitgewerkt.

De harmonisering van de functie hoofdbrandwacht met de gelijkwaardige functies in de regio wordt voorgesteld vanwege de aanstaande regionalisering van de brandweer. Het is onwenselijk om in een geregionaliseerd brandweerkorps gelijkwaardige functies te hebben met een andere waardering.

De definitieve waardering van de functie van hoofdbrandwacht en de gelijkwaardige functies binnen de regio Kennemerland worden meegenomen in het functiewaarderingstraject dat in 2008 bij de gemeenschappelijke regeling HDK/VRK i.o. wordt ingezet.

d. Invoering systeem van vaste samenstelling beroepsploegen

Voorgesteld wordt om de samenstelling van de beroepsploegen op beide posten van de brandweer Haarlem gelijk te schakelen. Concreet betekent dit onder meer het volgende:

- elke beroepsploeg heeft per 1 januari 2008 de volgende samenstelling: één senior bevelvoerder, één bevelvoerder, acht hoofdbrandwachten en drie brandwachten;
- er is per ploeg per 1 januari 2008 een minimale 24-uurs-sterkte van acht personen bestaande uit: één (senior) bevelvoerder, vijf hoofdbrandwachten en twee brandwachten;
- zonder aanleiding vindt tussen de beroepsploegen geen uitwisseling plaats van medewerkers;
- elke ploeg kent een hoofdbrandwacht van dienst die verantwoordelijk is voor een aantal specifieke taken (zoals het opstellen van het oefenrooster);

- de huidige situatie dat vrijwilligers kunnen invallen bij de zogenoemde 24-uurs-dienst blijft gehandhaafd.

e. Opt-outregeling voor leidinggevenden en andere medewerkers in de 24-uursdienst

Voorgesteld wordt om per 1 januari 2008 een zogenoemde 'Opt-outregeling voor leidinggevenden en andere medewerkers in de 24-uursdienst' te treffen. Deze houdt in dat individuele medewerkers ervoor kunnen kiezen om 54 uur per week gemiddeld te werken in plaats van 48-uur. De opt-outregeling wordt vastgelegd in tijdelijke overeenkomsten die de HDK/VRK i.o. sluit met de individuele medewerkers.

3. Financiële gevolgen

Met het pakket van maatregelen kan -ter voorbereiding op de komende regionalisering- een jaarlijkse structurele besparing van € 200.000 worden gerealiseerd. De besparing kan in mindering worden gebracht op de voor 2008 en volgende jaren nog openstaande taakstelling 'intensivering samenwerking brandweerregio'. Voor 2008 bedraagt deze taakstelling € 200.000. De jaren daarna loopt deze taakstelling op van € 270.000 in 2009 naar € 350.000 in 2010 tot € 400.000 in 2011 en volgende jaren. Het in mindering brengen van de te realiseren besparing op de nog openstaande taakstelling impliceert dat deze voor 2008 is gerealiseerd. Voorgesteld wordt om voor de periode 2009 en volgende jaren in overleg te bezien of en zo ja op welke wijze de taakstelling kan worden gerealiseerd.