

# Nota van B&W

|                                    |
|------------------------------------|
| Portefeuille H. van der Molen      |
| Auteur P. Haker                    |
| Telefoon 5114388                   |
| E-mail: phaker@haarlem.nl          |
| SZW/BB Reg.nr. 2008/20404          |
| Te kopiëren:                       |
| B & W-vergadering van 8 april 2008 |

## Onderwerp

Overdracht salarisadministratie voormalige Wet Inschakeling Werkzoekenden aan Paswerk

## Bestuurlijke context

De Wet Inschakeling Werkzoekenden (Wiw) is in 2004 vervallen met de invoering van de Wet Werk en Bijstand. De Wiw was een vorm van gesubsidieerde arbeid waarbij bijstandsgerechtigden door gemeenten (over het algemeen) tijdelijk in dienst werden genomen en op basis van een inleenvergoeding bij werkgevers werden gedetacheerd.

## Vraagstelling

Op dit moment zijn er nog 9 personen met een Wiw-dienstverband. In tegenstelling tot het doel van de Wiw, betreft het hier personen met een overeenkomst voor onbepaalde tijd. Het betreft een kleine, veelal oudere groep mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De omvang van de doelgroep staat niet langer in verhouding tot de specifiek te voeren salarisadministratie.

## Wijze van aanpak

Voor de salarisadministratie Wiw wordt een aparte applicatie gebruikt. De omvang van de doelgroep rechtvaardigt dit niet langer. Ook anderszins is de groep te klein geworden om de met de salariëring verbonden activiteiten uit te voeren. Paswerk voert deze activiteit voor een groter aantal gemeenten uit, waardoor één en ander efficiënter kan worden uitgevoerd. Wij dragen alle over waaronder: uitbetaling salaris, werkgeversgegevens met betrekking tot het salaris, belastingen, uitvoering arbeidscontracten (verlof, seniorenregeling), pensioen, Arbo en individuele begeleiding van de werknemers.

De overdracht heeft geen gevolgen voor de rechtspositie en opgebouwde rechten van de betrokken werknemers.

Werkgevers betalen aan SoZaWe een beperkte inleenvergoeding voor de Wiw-werknemers. Gelet op de aard en omvang van de resterende groep Wiw-werknemers, de beperkte omvang van de vergoedingen (circa 25.000 per jaar, ten gunste van het Werkdeel Wwb) en de daarbij behorende administratieve last, stellen wij voor deze per 2008 te laten vervallen.

## Financiële gevolgen

De structurele salariskosten bedragen circa € 13.300,- per maand en worden jaarlijks ten laste gebracht van het Werkdeel Wwb. Wij verstrekken aan Paswerk een voorschot van het volledige salarisbedrag per jaar, te weten € 175.000,- en verrekenen dit op basis van nacalculatie. De extra administratieve kosten van Paswerk bedragen circa € 5.000,- per jaar. Wij brengen deze kosten ten laste van het Werkdeel Wwb.

## Verantwoording

Paswerk verantwoordt de kosten aan de hand van een eindafrekening per jaar op basis van nacalculatie. De verantwoording gaat vergezeld van de volgende bewijsstukken: jaarlijkse loonopgave en verstrekte werkgeverslasten, verzamelloonstaat en een ondertekende verklaring van de werknemer dat hij/zij het betreffende loon heeft ontvangen. Paswerk richt de administratie in op basis van het kasstelsel.

---

## B&W-besluit:

1. Het college stemt in met de overdracht van de werkgeversactiviteiten van de Wiw-werknemers aan Paswerk.
2. De (extra) kosten ad € 5.000 per jaar brengen wij ten laste van het Werkdeel Wet werk en bijstand
3. De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit