



Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Samenleving

Datum 29 januari 2008  
Ons Kenmerk STZ/WWGZ/2008/17053  
Contactpersoon W.J.H.M. Westerhof  
Doorkiesnummer 023-5115513  
E-mail wwesterhof@haarlem.nl  
Onderwerp **DOCKSIER 3: evaluatie overname en overdracht van Radius naar DOCK**

Geachte leden,

Bij de overname van de activiteiten van de stichting Radius door de stichting DOCK in september 2007 heb ik aangegeven de commissie Samenleving een evaluatie voor te leggen over de wijze waarop overname en overdracht van welzijnswerk heeft plaatsgevonden. Deze evaluatie treft u bijgaand aan.

Aanleiding.

De voormalige Raad van Toezicht van Radius heeft het toenmalige college voor het eerst in januari 2006 gemeld dat er grote risico's en tekorten waren ontstaan in de bedrijfsvoering van Radius. Uit gesprekken tussen vertegenwoordigers van het college met directie en leden van de Raad van Toezicht werd onvoldoende duidelijk welke verbeterstappen Radius binnen de bedrijfsvoering kon zetten om mee te werken aan het oplossen van de ontstane situatie. Het college heeft aangegeven dat dit een noodzakelijke voorwaarde was om te komen tot mogelijke oplossingen waarbij ook de gemeente Haarlem een aandeel zou kunnen leveren.

In mei 2006 werd duidelijk dat de Radius geen goedgekeurde accountantsverklaring 2005 kon overleggen. Op basis hiervan heeft het (huidige) college in juni 2006 opdracht gegeven aan Ernst & Young een onderzoek uit te voeren naar de financiële en bedrijfseconomische problemen. Hieruit kwam naar voren dat de administratieve organisatie van Radius zeer kwetsbaar was en de organisatie te weinig sturing kon geven aan de dagelijkse bedrijfsvoering. In september 2006 vroeg Radius opnieuw om financiële steun (subsidie verhoging) die wederom niet vergezeld was van een onderbouwing of oplossingsrichting. Toen het college niet anders kon dan het verzoek af te wijzen, heeft de raad van Toezicht in september besloten de begroting 2006 van Radius niet goed te keuren.



Op basis van de ontstane situatie hebben Radius en de gemeente Haarlem een intentieovereenkomst gesloten waarin werd vastgelegd dat de activiteiten van Radius overgaan naar derde partijen en de subsidierelatie met Radius uiterlijk 1 januari 2008 eindigt. De zittende Raad van Toezicht en (interim) directeur gaven aan hun functie per 1 januari 2008 neer te leggen.

#### Aanpak gemeente en vaststellen kaders voor overdracht.

Door bemiddeling van het college was er begin januari 2008 een nieuwe Raad van Toezicht aangetreden. In februari 2007 heeft de Raad van Toezicht een nieuwe interim directeur aangesteld die de opdracht kreeg om, naast zorg voor de dagelijkse leiding, ook uit te zoeken in hoeverre Radius als welzijninstelling nog levensvatbaar was. Op 23 maart heeft de Raad van Toezicht van Radius na uitvoerig beraad besloten dat er, gezien de slechte bedrijfseconomische en financiële situatie, geen verder perspectief meer was in het voortbestaan van Radius.

De Raad van Toezicht heeft dit besluit op 3 april 2007 in een bestuurlijk overleg gemeld aan mij en collega Chris van Velzen en daarvoor de volgende overwegingen aangegeven:

- Radius is niet langer in staat een gezonde financiële bedrijfsvoering te garanderen en de schuldenlast loopt op.
- Radius ziet zich geconfronteerd met een steeds hoger ziekteverzuim van medewerkers als gevolg van de onzekere situatie.
- Radius kan de overeengekomen prestaties met de gemeente Haarlem niet meer nakomen.

Op verzoek van de Raad van Toezicht is per 5 april surseance van betaling verleend en heeft de rechtbank van Haarlem een bewindvoerder benoemd. De surseance was het directe gevolg van de zeer sombere financiële en bedrijfseconomische situatie, waarin zonder uitstel van betaling (surseance) geen verbetering meer in was te realiseren. Radius had in de afgelopen jaren teveel personeel in dienst gehouden en onvoldoende maatregelen getroffen om het personeelsbestand aan te passen aan het gewijzigde subsidievolume dat onder meer als gevolg van gemeentelijke taakstellingen verlaagd was. Een verlaging overigens die Radius ruim tevoren kende.

Het college wilde het welzijnswerk in Haarlem op het bestaande niveau handhaven en tevens zoveel mogelijk werkgelegenheid in stand houden. Daarom heeft het college, mede na consultatie van de commissie Samenleving, besloten de bevoorschotting aan Radius te continueren en zo de overdracht van activiteiten van Radius naar andere partijen mogelijk te maken.

#### Plan van aanpak.

Per 6 april 2007 heeft de rechtbank van Haarlem een bewindvoerder aangesteld. Hij heeft vanaf zijn aantreden de regie over het transformatieproces. De overdracht kan alleen slagen als de gemeente de subsidierelatie met derde partijen continueert. Daarom heeft het college vooraf criteria opgesteld die de bewindvoerder/curator dient toe te passen bij zijn overleg met derde partijen.



Deze hebben onder meer betrekking op de financiën, overname personeel, kennis en ervaring op het terrein van welzijnswerk. De bewindvoerder en de interim directeur-bestuurder van Radius hebben, met inachtneming van de criteria zoals deze door het college zijn opgesteld, in de periode tussen 1 mei en 6 juni 2007 het selectieproces uitgevoerd. In die periode hebben zij 34 instellingen aangeschreven die zich bij de gemeente of Radius hadden aangemeld. Daarbij is aan hen verzocht aan te geven welke activiteiten zij willen overnemen.

Na zorgvuldige overwegingen heeft de bewindvoerder van Radius het college een voordracht gedaan om de activiteiten van Radius over te dragen aan de stichting SKOS in Haarlem voor wat betreft het onderdeel peuterspeelzaalwerk en de stichting DOCK voor het overige welzijnswerk. Het college heeft op 24 juli 2007 met deze voordracht ingestemd.

Op 16 augustus 2007 heeft de bewindvoerder van Radius faillissement aangevraagd en zijn alle medewerkers van Radius uitgenodigd te solliciteren naar nieuwe functies binnen DOCK. De rechtspositie van DOCK is evenals die van Radius gebaseerd op de CAO Welzijn. DOCK stelt vast dat de inschaling van functies bij Radius boven dit CAO niveau ligt. DOCK zal de bestaande inschaling van medewerkers continueren (verkrege rechten) en past de inschaling aan nadat een medewerker DOCK heeft verlaten. DOCK hanteert voor nieuwe medewerkers een proeftijd van een half jaar in plaats van 1 jaar omdat bij geschiktheid een medewerker dan sneller een vast dienstverband krijgt.

DOCK heeft aangegeven vanuit de sanering van de financiën van Radius niet in staat te zijn om alle ex-werknemers van Radius over te nemen. Voor medewerkers die niet overgaan naar DOCK (en SKOS) stelt het UWV, CWI en de gemeente Haarlem middelen beschikbaar voor begeleiding naar ander werk. Ook heeft het college de afdeling Mobiliteit en Loopbaan ingeschakeld. Uit het overzicht van de afdeling Mobiliteit en Loopbaan van 17 januari jl. blijkt dat er nog voor 8 ex-medewerkers bemiddeling nodig is. Eén medewerker is nagenoeg elders geplaatst en zes voormalige medewerkers van Radius hebben inmiddels ander werk gevonden.

In verband met de doorstart per 1 januari 2008 is aan DOCK een beschikking bevoorschotting verstrekt voor de eerste drie maanden van 2008. DOCK zal voor april van dit jaar een prestatieplan (moeten) indienen. Op basis hiervan, na beoordeling en eventuele bijstelling zullen wij aan DOCK een verlengingsbeschikking 2008 doen toekomen. Hoewel het vaststellen van prestatieplannen het mandaat van het college is, zullen wij het prestatieplan 2008 van DOCK voorleggen aan de commissie Samenleving.

Met vriendelijke groet

Hilde van der Molen