

Uitgereikt in  
de. O.u.w. van  
21/2/2008 bij  
Agendapunt 9  
Ondernemend  
Werken.

## **BANENPLAN**

**Opheffing van een groot deel van de werkloosheid in  
Nederland; werkzoekenden aan het werk in de bedrijven.**

**DGA Network**  
Directeur Grootaandeelhouders Network

**VVD**  
Volkspartij voor Vrijheid en Democratie

9 november 2007

## **Uitgangspunt van het Banenplan**

Het DGA Network banenplan wil de tweedeling tussen werkenden en werkzoekenden zoveel mogelijk wegnemen.

Daarvoor is het nodig dat er sprake is van **verplichte deelname van werkzoekenden**.

De verplichte deelname is in ieders belang, bovendien worden de uitkeringen gefinancierd door premies van werknemers en werkgevers, waardoor van de werkzoekenden kan worden verlangd aan het werk te gaan als de mogelijkheid wordt geboden.

De regie bij de uitvoering komt in handen van het CWI en het UWV. Zij doen de match tussen de aangeboden banen en werkzoekenden.

De bedrijven bieden de werkzoekenden werk en na de proefperiode bieden zij een dienstverband aan als match er daadwerkelijk is; als de nieuwe medewerker geschikt is voor het werk en de baan ook wil.

De werkzoekenden krijgen als de match niet direct lukt meerdere kansen.

10. De huidige wetgeving staat toe dat de werkzoekende na de proefperiode bij het aangaan van een dienstverband het verschil tussen zijn nieuwe loon en de uitkering tijdens de proefperiode over de gewerkte proefperiode ontvangt volgens een af te spreken schema. (Extra beloning tijdens de proefperiode betekent namelijk korting op de uitkering)
11. Als tijdens de proefperiode de werkzoekende blijkt géén interesse te hebben in het werken bij het bedrijf, volgt terugverwijzing van de werkzoekende naar het CWI. Als de mentor geen mogelijkheid ziet de werkzoekende op goede wijze te laten functioneren binnen het bedrijf, wordt de werkzoekende ook naar het CWI terugverwezen.
12. Het CWI zal voor een terugverwezen werkzoekende een ander bedrijf benaderen voor een nieuwe plaatsing. Het banenplan biedt maximaal drie kansen voor een werkzoekende voor een proefperiode bij een bedrijf. Slechts in uitzonderingsgevallen kunnen de drie pogingen uitgebreid worden tot vijf. Na de derde c.q. vijfde terugverwijzing is deelname aan het banenplan uitgesloten. Eindeloze voortzetting van proefplaatsingen met alle daarbij behorende inspanningen is niet mogelijk en niet wenselijk. De politiek zal moeten oordelen over de verdere toekomst van deze groep werkzoekenden.
13. Als de werkzoekende het werk tijdens de proefperiode bevalt en de mentor ook positief is over vorderingen, inzet en mogelijkheden van de werkzoekende dan kan het bedrijf aan het CWI melden dat in overleg met de werkzoekende een dienstverband wordt aangeboden.

De werkzoekende gaat dan een marktconform loon ontvangen.

Bovendien kan worden besloten tot verdergaande scholing dan de korte opleidingsfaciliteiten tijdens de proefperiode. Te denken valt aan opleiding voor truckchauffeur, diverse metaalopleidingen, horeca opleidingen, ICT opleidingen, boekhoudcursussen enz.

Het bedrijf bekostigt de opleidingen, waarbij de werknemer bereidt dient te zijn "eigen tijd" te investeren.

14. Door deze werkwijze worden werkzoekenden weer opgenomen tussen de werkenden in het bedrijfsleven. De sociale contacten verbeteren, er wordt een bijdrage geleverd aan de economie en onze welvaart en de persoonlijke financiële situatie verbetert. Op initiatief van het DGA Network levert het bedrijfsleven graag een bijdrage aan vermindering van de tweedeling tussen werkenden en werkzoekenden.