

# Nota van B&W

Portefeuille mr. B. B. Schneiders
Auteur J.Chr. van der Hoek, MBA.
Telefoon 5113819
E-mail: jvdhoek@haarlem.nl
VVH/VHR Reg.nr. 2008/45278
Bijlage: A: brief HDK d.d. 4 december 2007 B: Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg voor de ontwikkeling van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland C: brief HDK 14 december 2007 betreffende aanvulling art. 23
B & W-vergadering van 1 april 2008

## Onderwerp

Regeling bijzonder georganiseerd overleg (BGO)

## Bestuurlijke context

In het kader van de regionalisering van de lokale brandweer en de vorming van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland, dienen met de vakbonden afspraken te worden gemaakt over rechtspositionele aspecten van de betrokken medewerkers die overgaan naar het regionale korps. Het is praktisch om daartoe een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) in het leven te roepen zodat niet in elf GO's afzonderlijk overleg dient plaats te vinden.

Door het vaststellen van bijgevoegde 'Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg voor de ontwikkeling van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland' wordt deze commissie ingesteld. Tevens worden de heren W.H. de Gelder, burgemeester van de gemeente Bloemendaal en portefeuillehouder Personeel & Organisatie in het Dagelijks Bestuur van de HDK en de heer drs. Th.L.N. Weterings, burgemeester van de gemeente Haarlemmermeer, gemachtigd om in het BGO namens de gemeente Haarlem een overlegresultaat te bereiken.

De uiteindelijke besluitvorming blijft bij alle colleges afzonderlijk.

**Commissieparagraaf: conform het *protocol actieve informatieplicht*, artikel 4, lid 1. wordt de commissie Bestuur geïnformeerd.**

---

## B&W-besluit:

1. Het college besluit in te stemmen met de Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) voor de ontwikkeling van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland, inclusief de aanvulling van artikel 23, zoals vastgesteld door het portefeuillehoudersoverleg Veiligheid d.d. 13 december 2007
2. Het college besluit de heer W.H. de Gelder, burgemeester van de gemeente Bloemendaal en portefeuillehouder Personeel & Organisatie in het Dagelijks Bestuur van de HDK en de heer drs. Th.L.N. Weterings, burgemeester van de gemeente Haarlemmermeer, voor Haarlem te machtigen om in het BGO een overlegresultaat te bereiken.
3. Het college besluit dit besluit ter instemming voor te leggen aan het GO (Georganiseerd Overleg)
4. Het besluit heeft geen financiële consequenties
5. De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit
6. De commissie Bestuur ontvangt het besluit van het college ter informatie

## Afdeling Beleid & Ondersteuning

Retouradres Postbus 5514 2000 GM Haarlem

Aan de colleges van burgemeester en wethouders  
van de gemeenten: Bennebroek, Beverwijk,  
Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude,  
Haarlemmermeer, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest,  
Velsen en Zandvoort

Datum 4 december 2007  
Ons kenmerk EG/vj/HDK/BO 2007-223080  
Contactpersoon mr. E. Groot  
Doorkiesnummer 023-5159760  
E-mail egroot@hdk.nl  
Bijlage(n) 2  
Onderwerp verzoek om machtiging/regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg

Geacht college,

Hierbij vragen wij uw medewerking voor het volgende.

Zoals bekend wordt in de regio Kennemerland gewerkt aan de voorbereidingen voor de vorming van één brandweerkorps voor Kennemerland. De vorming van een regionaal korps (Brandweer Kennemerland) vindt plaats door regionalisering van de lokale brandweer. Inmiddels hebben de raden van tien gemeenten hiertoe een intentiebesluit genomen. In de gemeenten Beverwijk en Haarlemmermeer dient nog besluitvorming plaats te vinden.

In het kader van de regionalisering dient naast de medezeggenschap aandacht te worden geschonken aan het overleg met de vakbonden. Zo dienen met de vakbonden afspraken te worden gemaakt over rechtspositionele aspecten die de betrokken medewerkers die overgaan naar het regionale korps. Wij zijn van mening dat het praktisch is om daartoe een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) in het leven te roepen, zodat niet in elf GO's afzonderlijk overleg dient plaats te vinden. Het BGO heeft tot taak te overleggen over alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd. Dit alles voor zover verband houdend met de voorbereiding en uitvoering van de inrichting van het regionaal korps. Voor het functioneren en de werkwijze van het Bijzonder Georganiseerd Overleg is een regeling opgesteld, die u als bijlage bij deze brief aantreft. Door het vaststellen van deze bijgevoegde '*Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg voor de ontwikkeling van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland*' wordt voor de regionalisering van de brandweer het BGO

De HDK is actief in de regio Kennemerland voor de gemeenten: Bennebroek, Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort. Voor informatie: [www.hdk.nl](http://www.hdk.nl)

geformaliseerd. Wij verzoeken u in te stemmen met de genoemde regeling. Eenzelfde verzoek is aan de overige regiogemeenten en Haarlemmermeer gericht.

Een tweede aspect betreft de werkgeversvertegenwoordiging in het BGO. Deze vertegenwoordiging bestaat volgens de regeling uit 2 personen, die namens de werkgevers met de vakbonden over de arbeidsvoorwaarden van het betrokken personeel onderhandelen met als uiteindelijk doel het bereiken van een overlegresultaat. Om de werkgeversvertegenwoordigers in het BGO te positioneren dienen zij door de afzonderlijke colleges van de regio gemeenten en Haarlemmermeer gemachtigd te worden om de onderhandelingen te mogen voeren. Het voorstel is om vanuit de regiogemeenten (participerend in de HDK) de heer de heer W.H. de Gelder, burgemeester van de gemeente Bloemendaal en portefeuillehouder Personeel & Organisatie in het Dagelijks Bestuur van de HDK als gemachtigd vertegenwoordiger aan te wijzen. Voor wat betreft de gemeente Haarlemmermeer wordt aan het college aldaar voorgesteld de heer drs. Th.L.N. Weterings, burgemeester van de gemeente Haarlemmermeer als gemachtigd vertegenwoordiger aan te wijzen.

Daartoe is een concept-collegenota bijgevoegd.

Wij wijzen u op het feit dat de uiteindelijke besluitvorming in alle regiogemeenten een collegeverantwoordelijkheid blijft. In dit licht gezien gaan wij er dan ook van uit dat u zorg draagt voor het informeren van het GO in uw gemeente.

Wij verzoeken u om in het kader van de voortgang van het proces op korte termijn de noodzakelijke besluiten te nemen.

Hoogachtend,  
Het Dagelijks Bestuur van de  
HulpverleningsDienst Kennemerland,  
de secretaris, de voorzitter,

ing. A.F.M. Schippers MPA

mr. B.B. Schneiders

## Bijlage 4 Concept-regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg

### REGELING BIJZONDER GEORGANISEERD OVERLEG VOOR DE ONTWIKKELING VAN ÉÉN BRANDWEERKORPS VOOR DE REGIO KENNEMERLAND

#### HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN

##### Artikel 1

1. Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- commissie: de, naar analogie van de hoofdstuk 12 van de CAR/UWO (Commissie voor Georganiseerd Overleg) bedoelde Commissie voor Bijzonder Georganiseerd Overleg voor personeel- en organisatiezaken ingesteld in het kader van de voorgenomen vorming van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland (door regionalisering van de lokale brandweerkorpsen). ;
- ambtenaren: de ambtenaren in de zin van de CAR/UWO die vanuit de lokale korpsen van de gemeenten in Kennemerland in dienst van de Brandweer Kennemerland komen;
- organisaties: de plaatselijke groeperingen van de landelijke verenigingen van overheidspersoneel, aangesloten bij de centrales van overheidspersoneel die zijn toegelaten tot het centraal overleg met het College van Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

De hiervoor bedoelde centrales zijn:

- de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP);
  - de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijzend Personeel (CCOOP);
  - het Ambtenarencentrum;
- werkgevers: - de vertegenwoordigers, aangewezen door het College van Burgemeester en Wethouders
- delegatie: van de aangesloten gemeenten.

#### HOOFDSTUK 2 – SAMENSTELLING

##### Artikel 2

1. Er is een Bijzonder Georganiseerd Overleg voor de voorbereiding en uitvoering van de vorming van één brandweerkorps voor Kennemerland;
2. De commissie is samengesteld uit een vertegenwoordiging van werkgeverszijde en uit een vertegenwoordiging van de organisaties. De werkgeversdelegatie bestaat uit 2 vertegenwoordigers, waaronder de voorzitter van de commissie, zijnde de heer W.H. de Gelder, burgemeester van de gemeente Bloemendaal namens de HulpverleningsDienst Kennemerland en de plaatsvervangend voorzitter de heer drs. Th.L.N. Weterings, burgemeester van de gemeente Haarlemmermeer namens de gemeente Haarlemmermeer. Voor de werknemersvertegenwoordiging van de organisaties wordt door elke organisatie, bedoeld in artikel 1, twee leden en twee plaatsvervangers aangewezen. Indien dit voor de continuïteit van het overleg wenselijk is, wonen de plaatsvervangers de vergadering bij.

**Artikel 3**

1. Degene die als lid of plaatsvervanger door een organisatie is aangewezen houdt op dit te zijn zodra hij geen ambtenaar of lid van de organisatie meer is, alsmede wanneer de organisatie schriftelijk aan de werkgeversdelegatie laat weten dat zijn aanwijzing als vertegenwoordiger is ingetrokken.
2. Een lid van de werkgeversdelegatie houdt op dit te zijn zodra hij geen lid meer is van het bestuur van de aangesloten gemeenten.
3. Voorzitter van de commissie is de voorzitter van de werkgeversdelegatie. Bij zijn afwezigheid wijzen de overige leden van de werkgeversdelegatie uit hun midden een plaatsvervanger aan.

**Artikel 4**

1. De ambtelijk secretaris van de commissie en zijn plaatsvervanger, niet zijnde vertegenwoordigers van de organisaties, worden door de werkgeversdelegatie aangewezen.
2. De ambtelijk secretaris kan aan de besprekingen van de commissie deelnemen, maar heeft geen stemrecht.

**Artikel 5**

De vertegenwoordiging van de organisaties en de werkgeversdelegatie kunnen zich doen bijstaan door adviseurs. Deze adviseurs zijn geen lid van de commissie. Wel kunnen zij aan de besprekingen van de commissie deelnemen.

**HOOFDSTUK 3 - TAAK EN BEVOEGDHEDEN****Artikel 6**

1. De commissie beraadslaagt over alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van de ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd, voor zover verband houdend met de voorbereiding of uitvoering van de inrichting in verband met de vorming van één brandweerkorps voor Kennemerland. De commissie kan niet overleggen over onderwerpen die voorbehouden zijn aan het LOGA tussen het College voor Arbeidszaken van de VNG en de centrales van overheidspersoneel.
2. Het is aan de betrokken gemeenten om voor eventueel zich voordoende ontvlechtingproblemen op eigen wijze in overleg met de vakorganisaties oplossingen te vinden.

**Artikel 7**

Besluiten over de in artikel 6, lid 1 bedoelde onderwerpen worden van werkgeverszijde niet genomen, noch voorstellen daaromtrent aan de gemeenteraden c.q. Colleges van Burgemeester en Wethouders van de aangesloten gemeenten gedaan, dan nadat in de commissie overeenstemming is bereikt, overeenkomstig artikel 14 van deze regeling.

**Artikel 8**

1. De commissie kan, indien dit voor de behandeling van een bepaald onderwerp nodig wordt geacht, een subcommissie instellen, bestaande uit een door haar aan te wijzen voorzitter en leden.
2. De ambtelijk secretaris van de commissie is tevens ambtelijk secretaris van de subcommissie.
3. Het resultaat van de besprekingen van de subcommissie wordt aan de commissie voorgelegd.
4. De subcommissie wordt opgeheven op het moment dat het reguliere overleg in de commissie over het betreffende onderwerp is afgerond.

## HOOFDSTUK 4 – VERGADERINGEN

### Artikel 9

1. De commissie vergadert op door haar te bepalen tijdstippen.
2. Voorts belegt de voorzitter een vergadering indien tenminste drie leden van de commissie hem dit schriftelijk en met opgave van redenen verzoeken en wel uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van het verzoek.

### Artikel 10

1. De commissie wordt tijdig, in de regel 14 dagen van tevoren, ter vergadering opgeroepen. De oproepingsbrief vermeldt de te bespreken onderwerpen.
2. Een vergadering vindt slechts plaats indien tenminste de helft van de vertegenwoordiging van de organisaties en de helft van de werkgeversdelegatie aanwezig is.
3. Indien wegens onvolledigheid in de zin van het vorige lid een vergadering niet kan plaatshebben, worden de aan de orde zijnde onderwerpen door de voorzitter geplaatst op de agenda van een binnen veertien dagen te houden nieuwe vergadering, in welke vergadering die onderwerpen in elk geval kunnen worden behandeld.
4. In aanvulling op het voorgaande lid kunnen er in bijzondere gevallen er aanvullende en/of afwijkende afspraken gemaakt worden.

### Artikel 11

Elk lid heeft het recht onderwerpen ter behandeling aanhangig te maken door deze schriftelijk op te geven aan de voorzitter. De voorzitter stelt deze onderwerpen zoveel mogelijk in de eerstvolgende vergadering aan de orde.

### Artikel 12

1. De vergaderingen van de commissie, alsmede van een subcommissie, zijn niet openbaar.
2. De leden van de commissie zijn bevoegd onderwerpen van de agenda binnen de grenzen van een doelmatige en vertrouwelijke behandeling van zaken aan voorbesprekingen in eigen kring te onderwerpen.
3. De voorzitter kan over het in de vergadering behandelde en over de inhoud van de commissie overlegde stukken geheimhouding opleggen. Deze geheimhouding geldt niet ten aanzien van de besturen van de organisaties.

### Artikel 13

De voorzitter kan zo dikwijls hij dit nodig acht, en op verzoek van ten minste twee leden, de vergadering schorsen voor een door hem te bepalen tijd.

### Artikel 14

Indien in de vergadering moet worden gestemd brengt elke vertegenwoordiger, bedoeld in artikel 2, conform het gestelde in artikel 12:2:9 leden 1 tot en met 4 CAR/UWO, één stem uit. Besluitvorming vindt plaats bij meerderheid van stemmen.

### Artikel 15

Het in de vergadering behandelde wordt beknopt en zakelijk weergegeven in een verslag dat zo spoedig mogelijk, doch voor de volgende vergadering, ter kennis van de leden wordt gebracht.

## HOOFDSTUK 5 – GESCHILLEN

### Artikel 16

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. deelnemers aan het overleg:
  - de werkgeversdelegatie als eenheid en
  - de vertegenwoordigers van de organisaties, als bedoeld in artikel 1
- b. advies- en arbitragecommissie:  
de advies- en arbitragecommissie ingesteld door het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

### Artikel 17

De artikelen 18 tot en met 22 zijn slechts van toepassing op geschillen inzake aangelegenheden als bedoeld in artikel 6, voor zover deze aangelegenheden uitsluitend de rechtstoestand van ambtenaren betreffen, met inbegrip van algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd, dit alles in het kader van de voorbereiding of uitvoering van de vorming van één brandweerkorps voor Kennemerland.

### Artikel 18

Indien één of meer van de deelnemers aan het overleg tot het oordeel komen dat het overleg niet zal leiden tot een uitkomst die de instemming van alle deelnemers aan het overleg zal hebben, brengen zij dit oordeel binnen zes dagen, nadat zij daarvan in het overleg blijk hebben gegeven, schriftelijk ter kennis van de overige deelnemers aan het overleg.

### Artikel 19

1. Binnen tien dagen na de kennisgeving uit het vorige artikel schrijft de voorzitter een vergadering van de commissie uit. De vergadering moet worden gehouden binnen zeven dagen nadat deze is uitgeschreven.
2. Tenzij door de commissie wordt besloten het overleg voort te zetten dan wel te beëindigen, wordt in de vergadering nagegaan of overeenstemming bestaat over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil zijn en of een oplossing voor dat geschil zal worden gezocht door het overleg voort te zetten, nadat advies is ingewonnen van de advies- en arbitragecommissie, dan wel door onderwerping van het geschil aan een arbitrale uitspraak van die commissie.
3. Tot het inwinnen van advies zijn, ieder voor zich, de werkgeversdelegatie en de vertegenwoordiging van de organisaties bevoegd. Voor het bepalen van het standpunt van elk van deze vertegenwoordigingen is het bepaalde in artikel 14 onverkort van toepassing.
4. Voor onderwerping van het geschil aan arbitrage is overeenstemming vereist tussen alle deelnemers aan het overleg.

### Artikel 20

1. Binnen zes dagen nadat in de vergadering, bedoeld in artikel 19, het besluit genomen is om het overleg voort te zetten na inwinning van advies, wordt het verzoek om advies ter kennis gebracht van de voorzitter van de advies- en arbitragecommissie. Het verzoek wordt ondertekend door de deelnemers aan het overleg die zich voor inwinning van het advies hebben uitgesproken en bevat tenminste het onderwerp en de inhoud van het geschil. Indien in de vergadering, bedoeld in artikel 19, geen overeenstemming is bereikt tussen alle deelnemers aan het overleg over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is, brengen de overige deelnemers aan het overleg hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil, eveneens binnen zes dagen na de eerdergenoemde vergadering, ter kennis van de voorzitter van de advies- en arbitragecommissie.

2. Binnen zes dagen nadat in de vergadering, bedoeld in artikel 19, besloten is tot arbitrage, wordt het verzoek om arbitrage ter kennis gebracht van de voorzitter van de advies- en arbitragecommissie. Het verzoek daartoe wordt ondertekend door alle deelnemers aan het overleg en dient ten minste te bevatten:
  - a. het onderwerp en de inhoud van het geschil;
  - b. de standpunten van alle deelnemers aan het overleg omtrent het onderwerp en de inhoud van het geschil.

**Artikel 21**

Binnen twee weken na ontvangst van het advies van de advies- en arbitragecommissie wordt het overleg over het geschil voortgezet.

**Artikel 22**

De arbitrale uitspraak van de advies- en arbitragecommissie is bindend.

**HOOFDSTUK 6 – SLOTBEPALINGEN**

**Artikel 23**

Voor de gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist het BGO.

**Artikel 24**

Deze verordening kan niet worden gewijzigd dan nadat een voorstel daartoe in de commissie is behandeld en daarover in de commissie overeenstemming is bereikt.

**Artikel 25**

1. Deze verordening kan worden aangehaald als " Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg voor de ontwikkeling van één brandweerkorps voor de regio Kennemerland".
2. Deze regeling treedt in werking op .....



## Afdeling Beleid & Ondersteuning

Retouradres Postbus 5514 2000 GM Haarlem

Aan  
de colleges van burgemeester en wethouders  
van de gemeenten: Bennebroek, Beverwijk,  
Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude,  
Haarlemmermeer, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest,  
Velsen en Zandvoort.

Datum 14 december 2007  
Ons kenmerk HDK/BO/2007/  
Contactpersoon mr. E. Groot  
Doorkiesnummer 023-5159760  
E-mail egroot@hdk.nl  
Onderwerp aanvulling regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg

Geacht college,

Bij brief van 4 december 2007 (kenmerk EG/vj/HDK/BO 2007-223080) boden wij u de - in het kader van de regionalisering van de brandweer - opgestelde Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg ter instemming aan.

In de bijeenkomst van het portefeuillehoudersoverleg Veiligheid van de HDK van 13 december jl. - waarin de burgemeesters van de regiogemeenten en Haarlemmermeer zitting hebben - is gewezen op de noodzaak van aanvulling van artikel 23 van de regeling met de passage: *'dit binnen het gegeven mandaat'*.

Artikel 23 komt daarmee als volgt te luiden:

*'Voor de gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist het BGO, dit binnen het gegeven mandaat'.*

Wij gaan er van uit dat de aanvulling van artikel 23 hiermee integraal onderdeel uitmaakt van de regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg en verzoeken u hiermee bij de besluitvorming in uw gemeente rekening te houden.

Hoogachtend,  
Het Dagelijks Bestuur van de  
HulpverleningsDienst Kennemerland,  
Namens deze,  
De secretaris,

ing. A.F.M. Schippers MPA

De HDK is actief in de regio Kennemerland voor de gemeenten: Bennebroek, Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort. Voor informatie: [www.hdk.nl](http://www.hdk.nl)