

**Per e-mail**

Aan de wethouders Van der Molen en van Velzen.  
Aan de leden van de raadsfracties gemeente Haarlem.

Datum  
28 mei 2008

Briefnummer  
USHDB20080528SFT

Dossier  
Radius

Behandeld door  
Ben Hoogendam

Doorkiesnummer  
06-12455326

Bijlage(n)  
1

**Regiokantoor  
Noord-West**

**Postadres**  
Postbus 58077  
1040 HB Amsterdam

**Bezoekadres**  
Naritaweg 10  
Amsterdam

**T** 0900 2282522  
(10 ct per minuut)  
**F** 079 35 36 665  
**I** [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl)  
**E** [noord-west@abvakabo.nl](mailto:noord-west@abvakabo.nl)

KvK 40 41 06 96

**Betreft: De belofte “We laten ze niet los”. 6 werkeloze, en inmiddels redelijk radeloze ex-Radius werknemers betalen nog elke dag de tol betalen die gemeente Haarlem en de werkgever Radius verschuldigd zijn.**

Geachte Wethouders, geachte leden van de Raad,

Het faillissement van Radius ligt nu bijna een jaar achter ons. Vanavond gaat een aantal van u in de commissie praten over het eerste rapport van de rekenkamer over de vraag hoe het allemaal zo ver heeft komen, en wat daar uit te leren valt. Een heel goed idee, waar we als vakbond van harte achter staan. Wij ontvingen het rapport gisteren en dat maakt het voor ons onmogelijk u nu al onze reactie op dat rapport mee te geven. We zullen daar later toch bij u op terug komen. Het is ons op grond van de aanbevelingen alleen al wel duidelijk dat “de politiek” alsmede “de werkgever” beiden nogal wat zaken hebben gedaan die het schip Radius naar de haaien heeft doen gaan.

Het rapport kijkt terug en doet aanbevelingen voor de toekomst. Er is echter een zaak die speelt in het nu. Ik wil van dit moment gebruik maken om deze zaak wederom onder de aandacht te brengen, vanuit de verwachting dat u daar passend op zult reageren.

Op dit moment zijn er nog 6 werknemers, waaronder een aantal ABVAKABO FNV leden, voor wie er nog steeds geen oplossing is gevonden. 6 mensen die dagelijks de werkeloosheid ervaren en een aanmerkelijk inkomensverlies leiden. Zij vragen zich inmiddels terecht af wie er voor hem zorgt, terwijl ze zien dat velen verder kunnen omdat zij het Radius debacle achter zich kunnen laten. Ze Onder hen twee personen uit één gezin, die dus een dubbel inkomens verlies hebben gelden. Onder hen ook twee mensen van 59 die ervaren dat geen werkgever iets met hen wil, ondanks hun eigen intensieve pogingen om aan de slag te komen via sollicitaties en zelfs bijen omscholing. Deze twee personen die ook het eigen spaargeld moeten aanspreken om vrijwillig het mogelijke flex pensioen binnen bereik te kunnen houden.

Ik wil graag dat u vanavond en eventueel later in de gemeente raad stil gaat staan bij de vraag hoe dit probleem nu eindelijk eens opgelost gaat worden. en roep u op om tot een

noodzakelijke vorm van intensivering en aanvulling van de gekozen oplossingsrichting te besluiten.

Het schiet niet op, de kans op ander werk wordt kleiner en de aanpak tot nu toe schiet op dergelijke punten duidelijk te kort.

Na het faillissement is er bij monde van wethouder van der Molen toegezegd dat de ex werknemers van Radius die niet over zijn gegaan naar Dock "niet los gelaten zouden worden door de gemeente". ABVAKABO FNV heeft daarop beloofd dat wij de gemeente niet zullen loslaten totdat het voor alle ex werknemers goed opgelost is.

De wat cryptische belofte van de wethouder is omgezet in het streven om de ex werknemers weer aan de slag te krijgen met behulp van het Haarlems mobiliteitscentrum.

inmiddels is er door 11 van de 17 werkloze ex radius werknemers een oplossing gevonden. Voor de eerder genoemde 6 nog niet. Als we zo door gaan komt die er ook niet tenzij we er niet inslagen om de aanpak te intensiveren en/of het voor de twee 59 jarigen het overeen andere boeg te gooien.

ABVAKABO FNV heeft het gehele jaar de zaak gevolgd, de betrokken aangesproken en concrete hulp en handreikingen geboden, maar constateert dat de aanpak op een aantal vlakken faalt, of zelfs niet gewicht van de grond lijkt te zijn gekomen. We constateren dat ook raadlid Marijke Lodeweegs dit steeds heeft gedaan, en ook op tal van manieren informeel getracht heeft om sneller meer succes te boekdelen. (Ik sluit niet uit dat ook andere raadleden betrokken zijn gebleven, maar deze zijn aan mijn waarneming ontsnapt.) De weg van redelijk overleg heeft tot nu toe tot te weinig resultaat geleid, ende tijd dringt meer.

ABVAKABO FNV is het zeer onduidelijk want nu precies de toegevoegde waarde is geweest van de inzet van het mobiliteitsbureau. Zo hebben wij bijvoorbeeld ondanks vele beloftes daarover wij nog steeds niet de beschikking over de al of niet geanonimiseerde CV's van betrokken. Hetgeen het lastig maakt voor ons om de CV's onder aandacht te brengen van de potentiële werkgevers die wij dagelijks in ons netwerk aantreffen. Ook is er geen gebruik gemaakt van het ons aanbod om de diensten van ons sectoraal arbeidsmarktfonds FCB te gebruiken voor bijvoorbeeld een EVC aanpak of aanvullende scholingssubsidies te verwerven. Zelfs een concreet plan van aanpak is er niet, wel de herhaling dat alles om een "maatwerk aanpak" vraagt. Helemaal mee eens, maar onze leden rapporteren bij voortduring dat zijzelf steeds het initiatief moesten nemen en weinig tot geen hulp hebben ervaren.

Ons was duidelijk dat de gemeente per persoon 4000,= euro ter beschikking heeft om de aanpak handen en voeten te geven. Mij is niet duidelijk of dat geld daadwerkelijk is besteed en door wie, en ook niet wat daar het resultaat van is. De uiterst summier interne rapportages die mij onder ogen zijn gekomen maken niet duidelijk welke activiteiten wel of niet zijn ondernomen en door wie.

Tot nu toe hebben we ervoor gekozen om vooral dmv samenwerking en vooral via informele bemoeienis bij te dragen aan de aanpak en deze te intensiveren. Echter als je nu bijna een jaar verder bent kun je stellen dat doorgaan op de huidige weg niet voldoende soulaas zal bieden. Uit een reactie van wethouder van velzen onlangs waarin ongeveer hetzelfde betoogd werd bleek mij dat hij niet wist dat de betrokkenheid van ABVAKABO FNV onafgebroken is geweest.

Concreet betekent dat ik u wil vragen om nogmaals stevig in gesprek te gaan met elkaar en te bedenken wat er nog meer kan en moet gebeuren. Neem daarbij in rekenschouw dat het streven naar werk voor met name ook de 59 jarigen, op zich helemaal politiek correct is, maar dat de arbeidsmarkt oudere werknemers vaak domweg discrimineert.

De kansen op werk voor hen zijn gelijk aan ongeveer 0.

De arbeidsmarktfithheid van de twee 59 jarige is kennelijk zo laag, dat het zoeken naar werk via de reguliere arbeidsmarkt een illusie is.

Om die reden stellen wij voor om oor deze mensen een passende functie bij de gemeente Haarlem zelf te zoeken of te creëren. Ik heb begrepen dat het aantal vacatures inde gemeente zo rond de 80 ligt op dit moment. Kan dit niet dan is lijkt het ABVAKABO FNV niet meer dan redelijk om in ieder geval de pensioenpremie van deze mensen over te nemen zodat zij gebruik zouden kunnen maken van de mogelijkheid om met Flex pensioen te gaan.

Ook voor de overige 4 zou er een baan gezocht en gevonden moeten worden binnen het gemeentelijk apparaat van Haarlem.

Ik herhaal dat ABVAKABO FNV nogmaals het aanbod om via de netwerk methode gezocht kan worden naar potentiële andre werkgevers. Ook het FCB aanbod staat nog steeds.

We herhalen dat we ervan gaan dat u dit als allezins redelijke verzoeken ziet en u in staat bent deze zult honoreren. Ik hoop dat daarmee de zaak tot een snel en goed einde komt en wij als vakbond niet genoodzaakt zullen zijn om wederom vormen collectieve actie te ondernemen.

Wij hebben immers de belofte gedaan om de gemeente te houden aan de door haar geuite belofte. Een belofte die ook aan de raad gedaan is.

In omvang en in economische temen is het probleem niet erg groot meer, de kosten die e.e. a met zich mee brengen vallen waarschijnlijk in het niet bij de maatregelen die de gemeente overeenkomt met onze bond in het geval er gereorganiseerd of geprivatiseerd wordt. Verleg voor de twee 59 jarige de geldstroom van het mobiliteitsbureau en gebruik dat voor de pensioenpremie van de betrokkenen.

In beleving van de 6 betrokkenen is het echter niet klein of onbeduidend maar iets waar ze dagelijks mee op staan en mee naar bed gaan. Laat hen niet radeloos en reddeloos.

Met vriendelijke groet,

Ben Hoogendam  
Bestuurder