

# Nota van B&W

Portefeuille: Chr. Van Velzen
Auteur: M.F. Kreuk
Telefoon 023 - 511 5878
E-mail:
CS/BMO Reg.nr. 2008/105857
Bijlagen : 1,2/A,B,C en D
B & W-vergadering van 24 juni 2008

## Onderwerp

Bezwarende en niet-bezwarende functies Brandweer Haarlem

### Bestuurlijke context

In het CAO onderhandelaarsakkoord 2005-2007 is overeenstemming bereikt over de afschaffing per 1 januari 2006 van het Functioneel Leeftijdsontslag (FLO) bij gemeentelijk ambulance- en brandweerpersoneel. Daardoor is het niet langer mogelijk om medewerkers op de leeftijd van 55 jaar met Functioneel Leeftijdsontslag te laten gaan. Er is overgangsrecht vastgesteld voor medewerkers die op 31 december 2005 een functie vervulden met recht op FLO-ontslag, en sindsdien diezelfde functie (of een andere functie met recht op FLO) zijn blijven vervullen. Daarbij is op grond van het FLO-overgangsrecht cruciaal of de functie, die na 1 januari 2006 wordt vervuld, wel of geen zogenaamde "bezwarende functie" is. Het college van B&W van Haarlem heeft de betreffende arbeidsvoorwaarden (Hoofdstukken 9a en 9b CAR/UWO) in september 2006 vastgesteld.

Op grond van deze nota Bezwarende en niet-bezwarende functies brandweer Haarlem besluit het college van B&W om de volgende functies - met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006 - als bezwarende functies aan te merken: (Senior)Bevelvoerder (a), Hoofd Brandwacht (b), Brandwacht (c), Brandwacht 1<sup>e</sup> klasse (d) en Aspirant Brandwacht (e) en Teamleider RD (f).

Als niet-bezwarende functies worden aangemerkt: Commandant van Dienst (g), Hoofdofficier van dienst (h) en Officier van Dienst (i).

### Financiële gevolgen

De financiële gevolgen van dit besluit zijn voor wat betreft het ambulancepersoneel afgedekt in de afspraken over de regionalisering van de Ambulancedienst per 1 januari 2008. Voor de brandweer zijn de financiële consequenties meegenomen in de afspraken over de ontvlechting van Brandweer Haarlem.

---

## B&W-besluit:

1. Het college stemt in met de notitie Bezwarende en niet-bezwarende functies binnen Brandweer Haarlem.
2. De financiële gevolgen van het besluit zijn meegenomen in het voorstel inzake de ontvlechting van Brandweer Haarlem van de gemeentelijke organisatie.
3. De nota wordt ter kennisname voorgelegd aan de Commissie Bestuur wegens de personele en financiële gevolgen van het besluit.
4. Communicatie; medewerkers, die het aangaat, worden apart geïnformeerd.

## **Inleiding**

In het CAO onderhandelaarsakkoord 2005-2007 is overeenstemming bereikt over de afschaffing per 1 januari 2006 van het Functioneel Leeftijdsontslag (FLO) bij gemeentelijk ambulance- en brandweerpersoneel. Hierdoor is het niet langer mogelijk voor medewerkers om op 55 jarige leeftijd met Functioneel Leeftijdsontslag te gaan. Ter compensatie is specifiek overgangsrecht vastgesteld voor hen die op 31 december 2005 een functie vervulden met recht op FLO-ontslag en sindsdien die functie (of een andere functie met recht op FLO) vervullen. Daarbij is voor het FLO-overgangsrecht belangrijk of de functie, die na 1 januari 2006 wordt vervuld, wel of geen “bezwarende functie” is.

## **Wanneer bezwend?**

Het college van B&W van Haarlem heeft de voorgestelde nieuwe arbeidsvoorwaarden (Hoofdstukken 9a en 9b CAR/UWO) in september 2006 vastgesteld. Omdat de functie en het takenpakket van brandweerofficieren en commandanten sterk per korps verschillen, dient lokaal bepaald te worden welke functies wel of niet onder de definitie “bezwarende functie” vallen.

Het College voor Arbeidszaken<sup>1</sup> (CvA, zie Bijlage A) heeft een minimale definitie opgesteld waarmee brandweerkorpsen en ambulancediensten lokaal moeten bepalen welke functie bezwend zijn.

De definitie van 'bezwarende functie' luidt: een bezwarende functie is een betrekking met een hoge belasting door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten. Deze definitie bevat drie onderscheidende elementen:

- frequent draaien van roosterdienst of piket
- hieruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk
- welke werkzaamheden verhoogde kans op gezondheidsklachten geven.

Deze drie elementen zijn cumulatief: een functie kan slechts worden aangemerkt als bezwend, als de functie aan alle criteria voldoet. Een functie wordt dus niet als bezwend aangemerkt op grond van het feit dat er bijvoorbeeld piketdiensten worden gedraaid of wegens het feit dat men deelneemt aan de uitruk. Uiteindelijk is bepalend in welke mate de daaruit voortvloeiende werkzaamheden belastend zijn voor de gezondheid. Dit kan alleen lokaal, op basis van de plaatselijke invulling van de functies, worden vastgesteld. Het CvA adviseert gemeenten hieraan een strikte uitleg te geven. De beslissing van de werkgever over de al dan niet bezwendheid van de individuele functie is voor bezwaar en beroep vatbaar.

## **Bepalen mate van bezwendheid**

Een hulpmiddel om te bepalen of een functie als bezwend kan worden aangemerkt, is het onderzoek van het Coronel Instituut voor Arbeid, Milieu en Gezondheid te Amsterdam dat in opdracht van het LOGA (Landelijk Overlegorgaan Gemeentelijke Arbeidszaken) is uitgevoerd. Het Coronel Instituut is onderdeel van het AMC (Academisch Medisch Centrum) te Amsterdam en gespecialiseerd in het onderzoek naar het ontstaan van beroepsziekten en het voorkomen daarvan door preventieve maatregelen.

Een andere handreiking is de uitspraak van de Centrale Raad voor Beroep<sup>2</sup> (CRvB, zie Bijlage B) van 31 januari 2005 over het van toepassing verklaren van het (toenmalige) FLO op de functie van officier van dienst. De CRvB heeft bepaald: dat er pas sprake is van ‘actieve deelname aan de brandbestrijding’: als het gaat om ‘fysiek zeer belastende werkzaamheden’ die bij de daadwerkelijke brandbestrijding worden verricht.

---

<sup>1</sup> Het College van Arbeidszaken (CvA), het werkgeversverband van Nederlandse gemeenten dat bevoegd is om bindende afspraken te maken met andere overheden over het arbeidsvoorwaardenbeleid.

<sup>2</sup> De Centrale Raad van Beroep (CRvB) is in Nederland de hoogste rechter in een deel van de bestuurlijke geschillen en spreekt recht in een deel van de zaken waarop de Algemene wet bestuursrecht (Awb) van toepassing is. Het gaat hierbij met name om zaken op het gebied van sociale zekerheid, bijstand en ambtenarenrecht.

Als bezwarend werd gekenmerkt:

- Het - langdurig - dragen van persluchtmaskers;
- Het vasthouden van (zware) brandweerslangen;
- Het beklimmen van ladders en het betreden van brandende percelen'.

Als niet-bezwarend werd gekenmerkt:

- Leiding geven aan en organiseren en coördineren van brandbestrijding;
- Het ondergaan van een medische keuring, het volgen van opleidingen voor brandbestrijding en het meedoen aan oefeningen;
- Het draaien van piketdiensten.

Het gemeentebestuur van Haarlem baseert zich bij het bepalen van de vraag of een functie wel of niet bezwarend is op de uitspraken van het CvA en de Centrale Raad van Beroep (CRvB).

#### **Gevolg van aanmerken van een functie als bezwarend:**

Indien een functie wordt aangemerkt als bezwarend is hoofdstuk 9a van de CAR (Collectieve Arbeidsvoorwaarden regeling, zie bijlage C) van toepassing op degenen die na 1 januari 2006 zijn gaan werken in een bezwarende functie. Hoofdstuk 9b van de CAR, paragraaf 1, 2, 3 en 4, (zie Bijlage D) is van toepassing op degenen die op 31 december 2005 een functie vervulden die recht gaf op FLO-ontslag en die sindsdien een bezwarende functie zijn blijven vervullen. Voor deze medewerkers geldt overgangsrecht.

#### **Gevolg van aanmerken van een functie als niet bezwarend**

Hoofdstuk 9b, paragraaf 1 en 5, is van toepassing op degenen die op 31 december 2005 een functie vervulden die bezwarend was, maar vanaf 1 januari 2006 geen bezwarende functie vervullen. Een medewerker in die situatie, die op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren heeft, kan geen gebruik maken van het overgangsrecht.

Een medewerker die meer dan 20 dienstjaren heeft, ontvangt een extra levensloopbijdrage van 2% van het toenmalige jaarsalaris (bovenop de reguliere bijdrage van 1½ % voor zoveel jaren als hij een FLO-functie heeft vervuld met een maximum van 20 jaar.

## Situatie in Haarlem

Bij de brandweer van de gemeente Haarlem zijn bij de afdeling Repressieve Dienst en de afdeling Proactie & Preventie functies aanwezig die FLO-recht hadden en onder de definitie van het College van Arbeidszaken (CvA) voor “bezwarende functie” geschaard kunnen worden. Bij de Repressieve Dienst van Brandweer Haarlem bestaat discussie over het wel of niet-bezwarende karakter van een functie. De discussie betreft de functie van (Hoofd)officier van Dienst. In dat kader hebben eind november 2006 individuele gesprekken plaatsgevonden met de betrokken (Hoofd)Officiëren van Dienst en medewerkers van de afdeling P&O, waarin het Directiestandpunt van de organisatie met betrokkenen besproken is.

In het onderstaande overzicht is aan de hand van de CvA-definitie en de uitspraak van de CRvB bepaald of een functie aan alle criteria voldoet om uiteindelijk als bezwarend geïdentificeerd te worden. Daarbij zijn de taak- en functieomschrijving leidend.

## Functies/taken binnen Brandweer Haarlem

	Piket	Rooster	Uitruk	Verhoogde kans op gezondheidsrisico's	Bezwarend
1. Commandant v. Dienst	Ja	nee	nee	nee	nee
2. Hoofdofficier v. Dienst	Ja	nee	nee	nee	nee
3. Officier van Dienst	Ja	nee	ja	nee	nee
4. (Senior)Bevelvoerder	Nee	ja	ja	ja	ja
5. Hoofd brandwacht	Nee	ja	ja	ja	ja
6. Brandwacht	Nee	ja	ja	ja	ja
7. Brandwacht 1 <sup>e</sup> klasse	Nee	ja	ja	ja	ja
8. Aspirant brandwacht	Nee	ja	ja	ja	ja
9. Teamleider RD	Nee	ja	ja	ja	ja

Landelijk is er vanuit een aantal (Hoofd)Officiëren van Dienst kritiek geuit op het feit dat deze functie als niet-bezwarend wordt aangemerkt. Officiëren in Haarlem hebben zich daarbij aangesloten, evenals brandweerofficiëren in Velsen en Haarlemmermeer. Zij wijzen op de volgende elementen, die de functie tot een bezwarende functie zouden maken:

1. De verplichte periodieke medische brandweerkeuring  
(Is identiek voor de functies van (hoofd)brandwachten en Officiëren van Dienst).
2. Deelname aan uitruk- en piketdienst  
(Het onregelmatig op ieder uur van de dag opgeroepen kunnen worden, is een zware belasting en inbreuk op het sociale leven).
3. De fysieke belasting  
(Ook Ovd's moeten ladders kunnen beklimmen i.v.m. verkrijgen beeldvorming, moeten in staat zijn ademlucht te dragen en enkele uren leiding kunnen geven aan incidentbestrijding waarbij de voorwaarde is dat men in een goede fysieke conditie is).
4. De psychische belasting  
(Grote verantwoordelijkheid voor mens en materiaal als leidinggevende bij incidenten).

## Reactie op bezwaren

Gezien de uitspraken van de CRvB en de jurisprudentie is de reactie op de bezwaren van de betrokken medewerkers als volgt:

Punt 1, verplichte medische keuring.

Het is juist dat ook (H)Ovd's een periodiek een medische keuring dienen te ondergaan. Het feit dat een medewerker onderzocht wordt op bepaalde fysieke functievereisten impliceert nog niet dat dit ook functiebestanddelen zijn.

#### Punt 2, piketdiensten

Het klopt dat (H)OvD's piketdiensten doen. Dit element is echter niet voldoende om te besluiten dat een (H)OvD een bezwarende functie heeft. Daarvoor zijn meer elementen noodzakelijk. En deze elementen ontbreken in de functie (H)OvD.

#### Punt 3, fysieke belasting

De (H)OvD is ook in Haarlem uit hoofde van zijn functie niet structureel belast met actieve, repressieve brandbestrijding. Daarvan is pas sprake indien het fysiek zeer belastende werkzaamheden betreft, die bij de daadwerkelijke brandbestrijding moeten worden verricht. Het leiding geven aan en organiseren & coördineren van brandbestrijding val niet onder deze definitie. Het feit dat er op een incidentterrein soms sprake is van bedreigende situaties heeft niet onmiddellijk tot gevolg dat er gezondheidsschade optreedt.

#### Punt 4, psychische belasting

Het college erkent dat het nemen van besluiten op een incidentterrein stress met zich mee kan brengen. De officier moet beslissingen durven nemen en/of acties ondernemen, die verstrekken gevolgen kunnen hebben. Deze psychische belasting kan volgens de CRvB echter niet onder de noemer van 'deelname aan actieve repressieve brandbestrijding' worden gebracht. Dit betekent dat de mentale belasting die de (H)OvD-functie in voorkomende gevallen met zich meebrengt, er niet toe leidt dat de functie kan worden aangemerkt als bezwarende functie.

#### **Uitkomsten in andere regio's**

Ook bij andere korpsen/veiligheidsregio's (Veiligheidsregio Zuid-Oost Brabant, Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek, Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland en Brandweer regio IJssel Vecht) is gebleken dat de functie van (H)OvD als niet bezwarend wordt aangemerkt. Deze organisaties hebben eveneens de uitspraken van het CvA en de Centrale Raad van Beroep (CRvB) gevolgd. Binnen de Veiligheidsregio Zuidoost Brabant wordt als specifieke reden genoemd dat het element "gezondheidsrisico" niet (althans niet in beduidende mate) aanwezig is en de functie daarmee niet voldoet aan de definitie van bezwarende functie. Verder hebben ook de colleges van B&W Velsen en Haarlemmermeer inmiddels besloten de functie van (H)OvD als niet-bezwarend aan te merken.

Hoewel het merendeel van de Veiligheidsregio's de Functie van OvD, HoVD niet als bezarend classificeert, zijn er enkele uitzonderingen. Zo hebben de hulpverleningsregio's Rotterdam-Rijnmond en Haaglanden de overgangsregeling over het FLO standaard ook op de reeds in dienst zijnde brandweerofficieren toegepast.

#### **Conclusie**

Op basis van bovengenoemde argumenten is er geen aanleiding de functies van OvD en HoVD binnen Brandweer Haarlem als bezarend aan te merken. Op basis van de criteria van het CvA en gezien de uitspraken in het CRvB is duidelijk dat de functies 4 t/m 9 hierboven als bezarend zijn aan te merken. Het college van B&W besluit derhalve om de functies van Aspirant Brandwacht, Brandwacht 1<sup>e</sup> klasse, Brandwacht, Hoofd Brandwacht en Bevelvoerder bij de Repressieve Dienst als bezwarende functie aan te merken.

#### **Financiële en/ personele gevolgen**

De personele gevolgen in algemene zin zijn hierboven reeds aangegeven. Met medewerkers worden in vervolg op de collegebesluitvorming nadere afspraken gemaakt over het verloop van hun loopbaan. De regelgeving rond FLO en de tweede loopbaan maken het noodzakelijk hierbij maatwerk toe te passen.

**ONDERNEMINGSRAAD VRK i.o./  
 BRANDWEER HAARLEM**

Retnuadres: OR VRK i.o./Brandweer Haarlem, Postbus 5514, 2000 GM Haarlem

Aan mevrouw dr. I. van der Zande  
 en de heer ing. A.F.M. Schippers MPA  
 Directie VRK i.o./Brandweer Haarlem  
 Postbus 5514  
 2000 GM Haarlem

Datum 5 juni 2008  
 Ons kenmerk OR.RD 03-2008  
 Uw kenmerk RV/vj/DIR 2008-58344  
 Contactpersoon U. Rietkerk  
 Doorkiesnummer 06 54658530  
 Onderwerp B&W nota Bezwarende en niet-bezwarende functies Brandweer Haarlem

TIJK SHA	DIR	Reg.nr.: 2008 -						
Tuss. nr.: .08.23								
Trefwoord: personeel								
INGEKOMEN: - 6 JUNI 2008								
Bekandidaten afdeling	DIR	MBA	RD	RDV	RDB	PP	PP/MI	IC
	VRK	RRZ	ANV	JGZ	AGZ	BO	KO	
Kopie van:	BO	F. Schippers						
Opbergen: geen af + (aanpak)								

Geachte mevrouw Van der Zande en heer Schippers,

Op 15 april 2008 ontvingen wij van u ter advisering de B&W-nota inzake bezwarende en niet bezwarende functies, dd 10 april 2008.

Na rijp beraad en overleg met betrokken medewerkers komen wij tot het volgende advies:

De ondernemingsraad is verheugd dat er maatwerk geleverd wordt. Het getuigt van goed werkgeverschap.

Voor de goede orde, het betreft de groep medewerkers waarop de paragraaf van toepassing is met de artikelen 9b:50, 9b:51, 9b:52 en 9b:53.

Dit zijn functionarissen die bij de Brandweer van de gemeente Haarlem op 31 december 2005 wel in een bezwarende functie werkzaam waren, maar op 1 januari 2006 in een niet-bezwarende functie functioneren, en geboren ná 1949, met 20 dienstjaren of meer, óf geboren vóór 1950.

Concreet betreft het drie functionarissen (opgave P&O).

Bezien vanuit de regelgeving rond FLO, kan maatwerk niet geleverd worden zonder specifieke randvoorwaarden te treffen met deze individuele functionarissen.

De basis voor maatwerk wordt volgens de ondernemingsraad voor deze betrokkenen gevonden in de combinatie met hun individuele wensen. Hierbij dient o.i. rekening gehouden te worden met hetgeen wij hierboven beschreven hebben en met het arbeidsverleden van betrokkenen.



2

Betrokkenen zijn in hun loopbaan actief geweest in de operationele dienst van de Brandweer Gemeente Haarlem. Hun arbeidsverleden hebben zij opgebouwd in deze organisatie tot 1 januari 2006 in een bezwarende functie. Om die reden verzoekt de OR de gemeente Haarlem zich financieel garant en verantwoordelijk te stellen voor het afhandelen van het maatwerk en om de randvoorwaarden te definiëren waaraan het maatwerk minimaal zal voldoen.

Het advies is positief mits er voldaan wordt aan de belangen van de betrokkenen.

Met vriendelijke groet,

Wim Toet,  
voorzitter OR VRK i.o./  
Brandweer Haarlem

Haarlem



Directie

Retouradres Postbus 5514, 2000 GM Haarlem

Aan de Ondernemingsraad van Veiligheidsregio Kennemerland i.o.  
en Brandweer Haarlem  
t.a.v. de secretaris mevrouw S.M.M. Bronswijk

Datum 10 april 2008 15 APR. 2008  
Oms kenmerk RV/vj/DIR 2008-58344  
Contactpersoon R.N.Voorneman  
Doorkiesnummer 023-5159762  
E-mail rvoorneman@hdk.nl  
Bijlage(n) 1  
Onderwerp B&W-nota Bezwarende en niet-bezwarende functies Brandweer Haarlem

**AFGEDAAN**

Geachte mevrouw Bronswijk,

Graag stuur ik u ter advisering een aangepaste versie van de conceptnota "Bezwarende en niet-bezwarende functies" bij Brandweer Haarlem. Een eerdere versie werd begin oktober jl. aan de OR voorgelegd.

Vanwege de ontvlechting van Brandweer Haarlem en een soepele integratie van Brandweer Haarlem binnen de toekomstige regionale brandweerorganisatie per 1 juli a.s. hoop ik dat de OR in de gelegenheid is om op korte termijn over dit onderwerp te adviseren. Graag ontvang ik uw reactie uiterlijk donderdag 24 april a.s.

Uw advies kan dan worden besproken in het Directie-overleg van dinsdag 6 mei a.s., waarna de nota ter besluitvorming kan worden voorgelegd in de vergadering van het college van Burgemeester & Wethouders van dinsdag 13 mei a.s.

Met vriendelijke groet,

  
Ing. A.F.M. Schippers MPA  
Commandant Brandweer Haarlem



## **Bijlage A, toelichting VNG bezwarende functie**

### **Bezwarende functie is bepalend voor FLO-leeftijd officieren en commandanten**

03.11.2006

**Het feit dat een medewerker op 31 december 2005 in een FLO-functie werkzaam was, geeft geen garantie op het overgangsrecht waarin medewerkers op hun oude FLO-leeftijd mogen stoppen. Het CvA adviseert dan ook om overgangsrecht waarbij men op de oude FLO-leeftijd mag stoppen met werken, slechts van toepassing te verklaren voor die functies waarvoor het bezwarende karakter is aangetoond.**

Dit onderwerp staat momenteel volop in de belangstelling omdat veel gemeenten bezig zijn met het vaststellen welke brandweerfuncties onder welk deel van het overgangsrecht-FLO vallen. Omdat gebleken is dat dit nog steeds veel vragen oproept, geven wij een korte uitleg en een handreiking.

#### **Overgangsrecht-FLO en loopbaanbeleid**

In het onderhandelaarsakkoord van 6 december 2005 zijn de sociale partners overeengekomen het functioneel leeftijdsontslag (FLO) voor onder andere brandweerpersoneel af te schaffen. In de plaats daarvan zijn afspraken gemaakt over het overgangsrecht-FLO voor zittend brandweerpersoneel en beroepsspecifiek loopbaanbeleid voor zittend en nieuw brandweerpersoneel.

Om onder het overgangsrecht en/of het loopbaanbeleid te vallen, moet een medewerker in een functie werken waarvoor op 31 december 2005 het FLO van toepassing was. Onder welk deel van het overgangsrecht iemand valt, is vervolgens afhankelijk van de vraag of de functie daadwerkelijk bezwend was. Vervolgens wordt gekeken naar de leeftijd van de desbetreffende medewerker.

#### **Het criterium bezwend**

*Het feit dat een medewerker op 31 december 2005 in een FLO-functie werkzaam was, geeft dus geen garantie op het overgangsrecht waarin medewerkers op hun oude FLO-leeftijd mogen stoppen.*

Doorslaggevend is namelijk of de functie ook daadwerkelijk bezwend is. De sociale partners hebben dit onderscheid gemaakt vanwege de volgende reden:

Het FLO is eind jaren zestig vastgesteld op basis van een advies van een door het Rijk ingestelde commissie van deskundigen. Vanwege het belastende karakter van verschillende functies bij de brandweer, adviseerde deze commissie verschillende ontslagleeftijden voor 'lager brandweerpersoneel', de commandant en de 'hogere officieren'. Het Coronel Instituut van het AMC in Amsterdam heeft in 2004 wetenschappelijk vastgesteld dat de werkzaamheden van *uitvoerend* repressief brandweerpersoneel onverminderd belastend zijn voor de gezondheid. De functies van uitvoerend repressief brandweerpersoneel (de 'manschappen') vallen dus onder de definitie van

bezwarend. De sociale partners hebben echter vastgesteld dat het karakter van de werkzaamheden van officieren en commandanten in de afgelopen veertig jaar ingrijpend is veranderd. Om deze reden hebben de sociale partners bepaald dat officieren en commandanten alleen onder het overgangsrecht en/of loopbaanbeleid vallen als wordt aangetoond dat hun functie daadwerkelijk bezwarend is.

### **Definitie bezwarend lokaal vaststellen**

De sociale partners hebben geprobeerd om in de rechtspositie onderscheid te maken tussen verschillende functies. Na overleg met mensen uit de gemeenten en korpsen bleek echter, dat de functie en het takenpakket van officieren en commandanten sterk per korps verschillen. De sociale partners hebben er daarom voor gekozen om lokaal te laten vaststellen of het om een al of niet bezwarende functie gaat. Als minimale definitie is gegeven dat een bezwarende functie een betrekking is met een hoge belasting,

- door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten,
- en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden,
- met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten.

Deze definitie is cumulatief: een functie kan slechts worden aangemerkt als bezwarend, als het aan alle criteria voldoet.

*Een functie is dus niet bezwarend, slechts op grond van het feit dat er piketdiensten worden gedraaid, of op grond van het feit dat er wordt deelgenomen aan de uitruk.*

Uiteindelijk is bepalend in welke mate de daaruit voortvloeiende werkzaamheden belastend zijn voor de gezondheid. Dit kan alleen lokaal, op basis van de plaatselijke invulling van de functies, worden vastgesteld.

### **Handreikingen**

Het CvA adviseert om overgangsrecht, waarbij men op de oude FLO-leeftijd mag stoppen met werken, slechts van toepassing te verklaren voor die functies waarvoor het bezwarende karakter is aangetoond.

#### 1. Onderzoek Coronel Instituut

Een handreiking daarbij kan worden gegeven door het onderzoek van het Coronel Instituut, dat zich beperkte tot de belasting van uitvoerend personeel, maar niettemin nuttige aanknopingspunten geeft in de vorm van belastende factoren van het brandweerwerk. Lokaal kan worden vastgesteld of de functie van de officier of de commandant dezelfde belastende factoren kent.

#### 2. Uitspraak Centrale Raad voor Beroep

Een andere handreiking is een uitspraak van de Centrale Raad voor Beroep van 31 januari 2005 (LJN: AS3582) over het van toepassing verklaren van het (toenmalige) FLO op de functie van officier van dienst. De CRvB bepaalde:

- dat er pas sprake is van ‘actieve deelname aan de brandbestrijding’ als het gaat om de ‘fysiek zeer belastende werkzaamheden’ die bij de daadwerkelijke brandbestrijding worden verricht, ‘zoals het - langdurig - dragen van persluchtmaskers en vasthouden van (zware) brandweerslangen, het beklimmen van ladders en het betreden van brandende percelen’;
- dat het leidinggeven aan, en organiseren en coördineren van brandbestrijding niet onder deze definitie valt;
- dat het bij het ondergaan van een medische keuring, het volgen van opleidingen voor brandbestrijding en het meedoen aan oefeningen gaat om functievereisten en niet om functiebestanddelen;
- dat het draaien van piketdiensten op zich geen recht op FLO gaf.

## **Bijlage B, uitspraak CRvB bezwarende functie**

Datum uitspraak: 13-01-2005  
Datum publicatie: 21-01-2005  
Rechtsgebied: Ambtenarenrecht  
Soort procedure: Hoger beroep  
Inhoudsindicatie: Afwijzing verzoek functioneel leeftijdsontslag op de grond dat betrokkene uit hoofde van zijn functie niet belast is met actief repressieve brandbestrijding.

---

Uitspraak

03/1682 AW

### **UITSpraak**

in het geding tussen:

[appellant], wonende te [woonplaats], appellant,

en

het dagelijks bestuur van het Gewest Kop van Noord-Holland, gedaagde.

#### **I. ONTSTAAN EN LOOP VAN HET GEDING**

Namens appellant is op de daartoe bij beroepschrift aangevoerde gronden hoger beroep ingesteld tegen de uitspraak van de rechtbank Alkmaar van 25 februari 2003, nr. 01/1525 AW en 01/1526 AW, waarnaar hierbij wordt verwezen.

Namens gedaagde is een verweerschrift ingediend.

Namens appellant zijn nadere stukken ingezonden.

Het geding is behandeld ter zitting van 3 december 2004, waar appellant in persoon is verschenen, bijgestaan door mr. R.F. van den Ham, werkzaam bij de CMHF. Namens gedaagde is ter zitting verschenen mr. J.J. Blanken, advocaat te 's-Gravenhage.

#### **II. MOTIVERING**

1.1. Voor een uitgebreidere weergave van de in dit geding van belang zijnde feiten en omstandigheden alsmede de standpunten van partijen wordt verwezen naar de aangevallen uitspraak. De Raad volstaat met het volgende.

1.2. Ingevolge artikel 11, aanhef en onder a, ten eerste, van de bij besluit van 20 april 1994 op het Gewest Kop van Noord-Holland van toepassing verklaarde Uitkeringsverordening Functioneel Leeftijdsontslag (UFL), komt een ambtenaar van de brandweer in aanmerking voor functioneel leeftijdsontslag op een leeftijd van 55 jaar indien die ambtenaar is belast met de actieve deelname aan repressieve brandbestrijding.

1.3. Appellant, geboren op 14 januari 1947 en sedert 1987 werkzaam bij de Regionale Brandweer (van het Gewest) Kop van Noord-Holland, laatstelijk als hoofd Bureau Opleiding, Oefening en Training (OOT), heeft gedaagde verzocht in aanmerking te worden gebracht voor functioneel leeftijdsontslag met ingang van 14 januari 2002, de dag waarop hij 55 jaar wordt.

1.4. Dit verzoek is door gedaagde afgewezen bij besluit van 15 februari 2001 op de grond dat appellant uit hoofde van zijn functie niet belast is met actief repressieve brandbestrijding zoals bedoeld in artikel 11, onder a, van de UFL. Dit besluit is na bezwaar gehandhaafd bij het thans bestreden besluit van 20 juli 2001.

2. De rechtbank heeft het beroep van appellant tegen het bestreden besluit ongegrond verklaard.

3. Tussen partijen is in geschil of de functie van appellant is te beschouwen als een functie waarin sprake is van belasting met actieve deelname aan repressieve brandbestrijding in de zin van artikel 11, aanhef en onder a ten eerste, van de UFL.

4.1. De Raad overweegt als volgt.

4.2. Gedaagde is van opvatting, dat pas sprake is van ‘actieve deelname aan repressieve brandbestrijding’ in de zin van genoemd voorschrift indien het betreft de fysiek zeer belastende werkzaamheden die bij daadwerkelijke brandbestrijding moeten worden verricht, zoals het - langdurig - dragen van persluchtmaskers en vasthouden van (zware) brandslangen, het beklimmen van ladders en het betreden van brandende percelen. Deze opvatting acht de Raad niet onjuist, gelet op het uitgangspunt dat functioneel leeftijdsontslag als hier bedoeld is ingesteld vanuit de veronderstelling dat ambtenaren boven een bepaalde leeftijd de fysiek zwaar belastende werkzaamheden die inherent zijn aan hun functie wellicht niet meer voldoende adequaat en snel kunnen verrichten.

4.3. Uit de functiebeschrijving van het bureauhoofd OOT blijkt dat de hoofdbestanddelen van die functie zijn:

- leidinggeven aan het bureau;
- specifieke opleidingstaken, zoals de organisatie van en verantwoordelijkheid voor (bij)scholingen, trainingen en examens;
- het verrichten van repressieve werkzaamheden;
- overige werkzaamheden, zoals optreden als (regionaal) oefenbegeleider, instructeur en voorzitter/examinator bij diverse rijksbrandweerexamens.

4.4. Blijkens de toelichting op deze hoofdbestanddelen bestaan de repressieve werkzaamheden er - kort gezegd - uit dat het bureauhoofd OOT bij toerbeurt coördinerend en leidinggevend optreedt bij grootschalige incidentbestrijding en in voorkomende gevallen leiding geeft aan alle deelnemende disciplines tijdens repressief optreden en de voorbereiding daarop.

4.5. Appellant heeft desgevraagd dienaangaande zelf verklaard dat hij in voorkomende gevallen voornamelijk leiding dient te geven aan die ambtenaren van de (vrijwillige) plaatselijke brandweer die het feitelijke bluswerk verrichten, waarbij appellant niet direct deelneemt aan dat bluswerk, maar de (daadwerkelijke blus)acties van de 'spuitgasten' moet organiseren en coördineren.

4.6. Op grond van deze toelichting van de repressieve werkzaamheden die het bureauhoofd OOT dient te verrichten oordeelt de Raad dat de visie van gedaagde, inhoudende dat deze repressieve werkzaamheden niet vallen onder het hiervoor in 4.2. nader toegelichte begrip 'actieve deelname aan repressieve brandbestrijding', niet als onjuist is aan te merken.

4.7. Aan het oordeel van de Raad kan niet afdoen dat appellant jaarlijks een medische keuring dient te ondergaan, opleidingen voor repressieve werkzaamheden heeft voltooid en wordt geacht mee te doen aan oefeningen voor actieve brandbestrijding. Hierbij gaat het, blijkens de functiebeschrijving van het bureauhoofd OOT, veeleer om functie-vereisten dan om functiebestanddelen in de zin dat het werkzaamheden zijn waarmee de functionaris wordt belast uit hoofde van zijn functie.

4.8. Evenmin kan hieraan afdoen dat appellant piketdiensten verricht. Mede uit de ter zitting van de Raad door appellant gegeven toelichting hierop is gebleken dat deze piketdiensten voor appellant inhouden dat hij een pieper heeft waarmee hij, indien de ernst van de situatie dat vereist, opgeroepen kan worden om ter plaatse de hiervoor in 4.4. omschreven leidinggevende en coördinerende werkzaamheden op zich te nemen.

4.9. Overigens merkt de Raad naar aanleiding van het ter zitting verhandelde nog op dat naar zijn oordeel, mede gelet op het hiervoor in 4.2. weergegeven uitgangspunt van de in geding zijnde bepaling van de UFL, de (zware) psychische belasting van een functie niet kan worden gebracht onder de noemer van 'deelname aan actieve repressieve brandbestrijding', zodat de omstandigheid dat de functie van appellant in voorkomende gevallen mentale belasting met zich brengt er evenmin toe kan leiden dat die functie kan worden aangemerkt als een functie waarop artikel 11, aanhef en onder a ten eerste, van de UFL ziet.

5. Gelet op het vorenoverwogene moet de aangevallen uitspraak worden bevestigd.

6. De Raad acht tot slot geen termen aanwezig toepassing te geven aan artikel 8:75 van de Algemene wet  
bestuursrecht inzake vergoeding van proceskosten.

### III. BESLISSING

De Centrale Raad van Beroep,

Recht doende:

Bevestigt de aangevallen uitspraak.

Aldus gegeven door mr. G.P.A.M. Garvelink-Jonkers als voorzitter en mr. J.Th. Wolleswinkel en mr. K. Zeilemaker  
als leden, in tegenwoordigheid van E. Blijleven- de Vries als griffier, en uitgesproken in het openbaar op  
13 januari 2005.

(get.) G.P.A.M. Garvelink-Jonkers.

(get.) E. Blijleven-de Vries.

HD  
03.01

## **Bijlage C, hoofdstuk 9a Ambtenaren die vanaf 1 januari 2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie**

### *Algemeen*

#### **Artikel 9a:1**

Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die vanaf 1 januari 2006 in dienst is getreden op een bezwarende functie, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005.

### *Definities*

#### **Artikel 9a:2**

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. bezwarende functie: een betrekking met een hoge belasting door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten;
- b. de tweede loopbaan: iedere functie binnen de organisatie van de gemeente of buiten de organisatie van de gemeente die, in het kader van het loopbaanplan, volgt op de bezwarende functie en die past bij de richting zoals afgesproken is in het loopbaanplan.

### *Medische keuring*

#### **Artikel 9a:3**

De ambtenaar ondergaat periodiek een medische keuring conform de richtlijnen voor de Periodiek Arbeidsgeneeskundige Monitor.

### *Het loopbaanplan*

#### **Artikel 9a:4**

1. De ambtenaar blijft maximaal 20 jaar werkzaam in een bezwarende functie.
2. De ambtenaar heeft recht op een loopbaanplan, waardoor het de ambtenaar mogelijk is na maximaal 20 jaar gewerkt te hebben in de bezwarende functie een tweede loopbaan te beginnen binnen of buiten de gemeentelijke dienst.

#### **Artikel 9a:5**

1. In afwijking van hoofdstuk 17 gelden voor de ambtenaar de volgende bepalingen.
2. Het college en de ambtenaar leggen in een persoonlijk loopbaanplan de afspraken vast over de loopbaanontwikkeling en de vereiste kennis en vaardigheden, alsmede de in dat kader door de ambtenaar te volgen opleiding en de te ondernemen activiteiten, die nodig zijn om na maximaal 20 jaar gewerkt te hebben in een bezwarende functie een tweede loopbaan te beginnen.  
Het loopbaanplan omvat in ieder geval die opleidingselementen die nodig zijn om de ambtenaar die bij de brandweer werkzaam is, in 20 jaar op te leiden tot MBO-niveau. Hierbij moet het gaan om opleidingen die extern erkend worden.
3. Het college en de ambtenaar zijn verplicht medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het loopbaanplan.
4. Het loopbaanplan wordt in het jaar van indiensttreding opgesteld.
5. Het loopbaanplan wordt ten minste een keer per drie jaar geëvalueerd, geactualiseerd en zonodig bijgesteld.
6. Bij het loopbaanplan wordt rekening gehouden met zowel de belangen van het college als met de belangen van de ambtenaar.
7. In het loopbaanplan worden afspraken vastgelegd met betrekking tot benodigd verlof en eventuele verdere medewerking van het college die de ambtenaar in staat moeten stellen de gemaakte afspraken uit te voeren.



8. De kosten die gemaakt zullen worden in het kader van de in het loopbaanplan opgenomen opleiding en activiteiten worden door het college vergoed.
9. In het loopbaanplan worden, indien mogelijk, ten aanzien van de activiteiten en de opleiding in ieder geval de volgende aspecten vastgelegd:
  - a. het aanspreekpunt binnen de organisatie;
  - b. het beroep of de richting die als tweede loopbaan gekozen wordt;
  - c. de keuze van opleidingsvorm of het instituut, waar de activiteit plaatsvindt;
  - d. de te maken kosten;
  - e. de start- en einddatum van de te ondernemen activiteit of de te volgen scholing;
  - f. de te maken voortgang binnen de activiteit of scholing;
  - g. de minimaal te behalen resultaten van de activiteit of scholing;
  - h. de planning van vervolgspraken;
  - i. de omstandigheden onder welke een te volgen opleiding of te ondernemen activiteit kan worden onderbroken of gestopt;
  - j. eventuele andere onderwerpen die van belang zijn voor een goede uitvoering van de gemaakte afspraken.

#### *Terugbetaling*

##### **Artikel 9a:6**

De ambtenaar die evident misbruik maakt van de loopbaanfaciliteiten die het college biedt, is verplicht de kosten, verband houdende met de activiteiten dan wel opleidingen, die door het college zijn vergoed, terug te betalen.

#### *Tweede loopbaan binnen / buiten de gemeentelijke dienst*

##### **Artikel 9a:7**

1. Plaatsing van een ambtenaar in het kader van de tweede loopbaan binnen of buiten de gemeentelijke dienst vindt definitief plaats.
2. Definitieve plaatsing binnen de gemeentelijke dienst vindt plaats door aanpassing van de aanstelling.
3. Definitieve plaatsing buiten de gemeentelijke dienst vindt plaats door ontslag op grond van artikel 8:1 uit de bezwarende functie.

#### *Disciplinaire straf*

##### **Artikel 9a:8**

1. De ambtenaar die de verplichtingen, zoals neergelegd in het loopbaanplan, niet nakomt, wordt disciplinair gestraft.
2. Wanneer de tweede loopbaan na 20 jaar gewerkt te hebben in de bezwarende functie door schuld of toedoen van de ambtenaar niet begonnen kan worden, wordt de ambtenaar op grond van artikel 8:13 disciplinair ontslag verleend.

#### *Gevolgen niet starten tweede loopbaan*

##### **Artikel 9a:9**

1. De ambtenaar blijft na 20 jaar in de bezwarende functie werkzaam wanneer:
  - a. de tweede loopbaan niet begonnen kan worden, omdat het college zijn verplichtingen uit het loopbaanplan niet nakomt;
  - b. de tweede loopbaan niet begonnen wordt, omdat het college en de ambtenaar daar gezamenlijk toe besluiten.
 Voorwaarde is dat de ambtenaar medisch geschikt is om in de bezwarende functie door te werken.
2. Het loopbaanplan wordt voortgezet tot de tweede loopbaan begonnen wordt.

3. Indien de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid na 20 jaar niet medisch geschikt is om in de bezwarende functie door te werken, geldt de procedure, bedoeld in artikel 9a:10.

*Medisch niet meer geschikt; overbruggingsuitkering*

**Artikel 9a:10**

1. De ambtenaar die niet meer medisch geschikt is om in de bezwarende functie door te werken, ontvangt een overbruggingsuitkering.
2. De duur van de overbruggingsuitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat betrokkene in een bezwarende functie werkzaam is geweest.
3. Per dienstjaar in een bezwarende functie is de duur van de overbruggingsuitkering 12/10 maand. De maximumduur van de overbruggingsuitkering is 24 maanden.
4. Zodra de medische ongeschiktheid voor de bezwarende functie is vastgesteld, stopt de opbouw van de overbruggingsuitkering.
5. De hoogte van de overbruggingsuitkering bedraagt de eerste 12 maanden 100% van het salaris en de maanden daarna 80% van het salaris.
6. De duur van de overbruggingsuitkering wordt in mindering gebracht op de duur van de loondoorbetaling, bedoeld in artikel 7:3.
7. De overbruggingsuitkering komt tot uitbetaling voor zover deze hoger is dan de loondoorbetaling bij ziekte, bedoeld in artikel 7:3.

*Garantiesalaris en afbouw toelagen*

**Artikel 9a:11**

1. De ambtenaar die binnen de organisatie van de gemeente de tweede loopbaan begint, krijgt een garantietoelage ter hoogte van het negatieve verschil tussen het oude en het nieuwe salaris.
2. Op de garantietoelage wordt een vermindering toegepast tot het bedrag waarmee het nieuwe salaris en eventuele toelagen en vergoedingen, behorende bij de nieuwe functie, samen met de garantietoelage de oude bezoldiging overstijgt.
3. De ambtenaar die als gevolg van de tweede loopbaan binnen de organisatie van de gemeente de toelagen en vergoedingen verliest, die behoorden bij de bezwarende functie, krijgt, onder aftrek van eventuele toelagen en vergoedingen die behoren bij de nieuwe functie, een aflopende afbouwtoelage ter hoogte van:
  - a. het eerste jaar 100% van de toelagen;
  - b. het tweede jaar 75% van de toelagen;
  - c. het derde jaar 50% van de toelagen;
  - d. het vierde jaar 25% van de toelagen.
4. Op de afbouwtoelage wordt een vermindering toegepast tot het bedrag waarmee het nieuwe salaris en eventuele toelagen en vergoedingen, behorende bij de nieuwe functie, samen met de garantietoelage en de afbouwtoelage de oude bezoldiging overstijgt.
5. De ambtenaar die een tweede loopbaan begint buiten de organisatie van de gemeente ontvangt een afkoopbedrag ter hoogte van 175% van het verschil tussen de bezoldiging, inclusief toelagen en vergoedingen en het nieuwe jaarsalaris, inclusief eventuele toelagen en vergoedingen. Hierbij wordt de bezoldiging, inclusief toelagen en vergoedingen, berekend over het jaar voorafgaande aan het jaar waarin de ambtenaar uit gemeentelijke dienst vertrekt. Het nieuwe jaarsalaris, inclusief eventuele toelagen en vergoedingen, wordt berekend naar het bedrag dat de ambtenaar bij indiensttreding bij de nieuwe werkgever ontvangt.

## **Bijlage D, hoofdstuk 9b Overgangsrecht ambtenaren in een functie die op 31 december 2005 recht gaf op FLO**

### *Paragraaf 1 Algemene bepalingen*

#### Werkingsfeer

#### **Artikel 9b:1**

Dit hoofdstuk is uitsluitend van toepassing op de ambtenaar die:

- op 31 december 2005 werkzaam was bij een gemeentelijk beroepsbrandweerkorps of bij een gemeentelijke ambulancedienst; en
- op 31 december 2005 een betrekking vervulde, waarvoor door het college krachtens artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, leeftijdsgrenzen zijn bepaald; en
- sinds 31 december 2005 onafgebroken een betrekking heeft vervuld, op grond waarvan krachtens artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, ontslag werd verleend op de leeftijd van 55 jaar of ouder.

### *Begripsbepalingen*

#### **Artikel 9b:2**

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. bezoldiging: de gemiddelde bezoldiging bedoeld in artikel 3:1, tweede lid, berekend over een periode van 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de datum, bedoeld in artikel 9b:4, eerste lid, respectievelijk artikel 9b:26, eerste lid;
- b. bezwarende functie: een betrekking met een hoge belasting door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten;
- c. dienstjaren voor brandweerpersoneel: de jaren in dienst van een gemeentelijk beroepsbrandweerkorps, de jaren werkzaam als buschauffeur of trambestuurder bij het stadsvervoer, mits dit een functie was, die op dat moment recht gaf op functioneel leeftijdsontslag en de jaren als vrijwilliger bij de brandweer, mits het om jaren gaat waarin daadwerkelijk en regelmatig in de uitruk is ingezet en men niet tegelijkertijd een aanstelling had als beroepsbrandweer. Bij twijfel over het aantal dienstjaren als vrijwilliger dient de ambtenaar aannemelijk te maken hoeveel jaren hij als vrijwilliger is ingezet;
- d. dienstjaren voor ambulancepersoneel: de jaren werkzaam bij een gemeentelijke ambulancedienst, de jaren werkzaam bij een ambulancedienst van een ziekenhuis of bij een ambulancedienst in de particuliere sector en de jaren werkzaam als buschauffeur of trambestuurder bij het stadsvervoer, mits dit een functie was, die op dat moment recht gaf op functioneel leeftijdsontslag;
- e. FPU-uitkering: de uitkering in het kader van de FPU-regeling;
- f. niet-bezwarende functie: een functie die niet valt onder de definitie van onderdeel b;
- g. tweede loopbaan: iedere functie binnen de organisatie van de gemeente of buiten de organisatie van de gemeente die, in het kader van het loopbaanplan, volgt op de bezwarende functie;
- h. onbezoldigd volledig verlof: verlof voor de formele arbeidsduur per week, zonder behoud van bezoldiging.

*Paragraaf 2*

*De ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer in een bezwarende functie op 1 januari 2006*

*Werkings sfeer***Artikel 9b:3**

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar die geboren is na 1949 en die op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer had in een bezwarende functie.

*Keuzemogelijkheid voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:4**

1. De ambtenaar wordt op zijn verzoek vanaf de leeftijd van 55 jaar volledig buitengewoon verlof verleend, tegen doorbetaling van 80% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging.  
Voor zover het dienstbelang het toelaat, kan de ambtenaar vanaf de leeftijd van 55 jaar in plaats van het volledig buitengewoon verlof als hiervoor bedoeld, een keuze maken uit de volgende mogelijkheden:
  - a. 100% werken, waarbij voor ieder vol jaar dat gewerkt wordt een bonus wordt verstrekt van 20% van het voor de ambtenaar geldende jaarsalaris in het jaar voorafgaande aan toekenning van de bonus;
  - b. 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken, tegen doorbetaling van 90% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging;
  - c. volledig ontslag op grond van artikel 8:1, waarbij een bonus wordt verstrekt van 100% van het voor de ambtenaar geldende jaarsalaris in het jaar voorafgaande aan toekenning van de bonus.

Indien dit voor het behouden van vakbekwaamheidseisen noodzakelijk is en de werkgever dit kan aantonen, geldt voor ambulancepersoneel als alternatief voor onderdeel b: 60% van een volledige betrekking werken tegen doorbetaling van 95% van de daarbij behorende bezoldiging.
2. De ambtenaar maakt twee kalendermaanden voor de in het eerste lid bedoelde datum het college door middel van een verzoek bekend naar welke variant zijn voorkeur uitgaat.
3. Onverminderd het bepaalde in artikel 9b:11, gaat de datum, bedoeld in het eerste lid zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
4. De ambtenaar die kiest voor het in het eerste lid gestelde onder a en b moet medisch geschikt zijn om in de bezwarende functie door te werken.
5. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, met inachtneming van het derde lid, de in het eerste lid gestelde keuzemogelijkheden later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
6. De ambtenaar die van het vijfde lid gebruik wil maken, moet, met inachtneming van het derde lid, het college uiterlijk één jaar voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

*Pensioenopbouw tijdens keuzes van artikel 9b:4***Artikel 9b:5**

Tijdens de periode, bedoeld in artikel 9b:4, eerste lid, eerste volzin en onder onderdeel a en b, bouwt de ambtenaar pensioen op over de volledige bezoldiging, met dien verstande dat over de bonus, bedoeld in artikel 9b:4, eerste lid, onderdeel a, geen pensioen wordt opgebouwd.

*Vakantieopbouw tijdens de periode van artikel 9b:4***Artikel 9b:6**

Gedurende de periode, bedoeld in artikel 9b:4, vindt opbouw van vakantie-uren plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

*Opbouw vakantietoelage tijdens de periode van artikel 9b:4***Artikel 9b:7**

Gedurende de periode, bedoeld in artikel 9b:4, vindt opbouw van de vakantietoelage plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

*Opbouw eindejaarsuitkering tijdens de periode van artikel 9b:4***Artikel 9b:8**

Gedurende de periode, bedoeld in artikel 9b:4, vindt opbouw van de eindejaarsuitkering plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

*Ambtsjubileumgratificatie tijdens periode van artikel 9b:4***Artikel 9b:9**

De jaren dat de ambtenaar op grond van artikel 9b:4 volledig buitengewoon verlof is verleend, tegen doorbetaling van 80% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging, tellen voor de berekening van de ambtsjubileumgratificatie niet mee.

*Verrekening inkomsten tijdens de periode van artikel 9b:4***Artikel 9b:10**

1. Wanneer de ambtenaar tijdens de periode, bedoeld in artikel 9b:4, eerste volzin of onder b, inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum waarop artikel 9b:4 van kracht is geworden, wordt op de doorbetaling van de bezoldiging een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmee de inkomsten en de doorbetaalde bezoldiging samen de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.
2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum waarop artikel 9b:4 van kracht is geworden.
3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het bepaalde in het eerste lid van overeenkomstige toepassing.
4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats indien de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of indien de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met de toepassing van artikel 9b:4.
5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.
6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeerderen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.
7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.
8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het college besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.

*Onbezoldigd volledig verlof voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:11**

1. De ambtenaar die op grond van artikel 9b:4, eerste lid, gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof geniet dan wel die heeft gekozen voor artikel 9b:4, eerste lid, onderdeel a of b, wordt vanaf de leeftijd van 59 jaar onbezoldigd volledig verlof verleend.
2. In afwijking van het eerste lid, gaat het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in het eerste lid, in vanaf de leeftijd van 60 jaar, wanneer het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar.
3. Het onbezoldigd volledig verlof wordt uitgesteld met die periode, waarmee de keuze van de ambtenaar, die gebruik heeft gemaakt van het vijfde lid van artikel 9b:4, later is ingegaan.
4. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, wanneer het college op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 59 of 60 jaar, het onbezoldigd volledig verlof later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
5. De ambtenaar die van het vierde lid gebruik wil maken, moet het college uiterlijk één jaar voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

*Pensioenopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof*

**Artikel 9b:12**

1. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie artikel 9b:21, eerste lid, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het Pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal drie jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.
2. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie artikel 9b:21, tweede lid van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het Pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal twee jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.

*Premie IZA-verzekering tijdens onbezoldigd volledig verlof*

**Artikel 9b:13**

In plaats van de tegemoetkoming in de ziektekosten, bedoeld in artikel 7:24 en artikel 7:25, wordt de ambtenaar, zolang het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, voortduurt, voor de premie van de IZA-verzekering als postactief beschouwd.

*Vakantieopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof*

**Artikel 9b:14**

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, vindt geen opbouw van vakantie-uren plaats.

*Opbouw vakantietoelage tijdens onbezoldigd volledig verlof*

**Artikel 9b:15**

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, vindt geen opbouw van de vakantietoelage plaats.

*Opbouw eindejaarsuitkering tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:16**

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, vindt geen opbouw van de eindejaarsuitkering plaats.

*Ziekte tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:17**

Ziekte tijdens de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, leidt niet tot stopzetting van het onbezoldigd volledig verlof.

*Ambtsjubileumgratificatie tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:18**

De periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, telt niet mee voor de berekening van de ambtsjubileumgratificatie.

*Garantieregeling bij arbeidsongeschiktheid na de leeftijd van 50 jaar voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie***Artikel 9b:19**

1. Op de ambtenaar wiens eerste ziektedag na de leeftijd van 50 jaar valt en die gedeeltelijk of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt raakt, is artikel 8:5 niet van toepassing.
2. De ambtenaar, genoemd in het eerste lid, wordt hersteld verklaard vanaf de datum, bedoeld in artikel 9b:4, eerste lid.
3. De datum, bedoeld in het tweede lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
4. Op de ambtenaar, genoemd in het tweede lid, zijn vanaf de datum van herstel, voor zover de medische geschiktheid dat toelaat, artikel 9b:4 tot en met artikel 9b:18 van toepassing.
5. De ambtenaar wiens eerste ziektedag ligt na de leeftijd van 55 jaar en die wegens ziekte ongeschikt wordt om zijn betrekking te vervullen, wordt niet ziek gemeld. Vanaf de datum dat de door deze ambtenaar gemaakte keuze op grond van artikel 9b:4, eerste lid, vanwege medische geschiktheid niet meer mogelijk is, verandert deze keuze in een keuze die op grond van zijn medische geschiktheid nog wel mogelijk is, met dien verstande dat de bonus van artikel 9b:4, eerste lid, onderdeel c, berekend wordt naar rato van de tijd die resteert tot de datum, bedoeld in artikel 9b:11, eerste lid. Op hem blijft artikel 9b:11 van toepassing.
6. De datum, bedoeld in het vijfde lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.

*Salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij ziekte***Artikel 9b:20**

1. De ambtenaar, bedoeld in artikel 9b:19, die op grond van hoofdstuk 7 binnen de organisatie van de gemeente definitief herplaatst wordt, heeft recht op een garantietoelage ter hoogte van het negatieve verschil tussen de oude bezoldiging en het nieuwe totaalinkomen van de ambtenaar. Tot het totaalinkomen wordt de nieuwe bezoldiging gerekend, alsmede de uitkeringen die de ambtenaar in verband met zijn arbeidsongeschiktheid ontvangt.
2. Wanneer de ambtenaar, bedoeld in artikel 9b:19, op grond van hoofdstuk 7 definitief herplaatst wordt in een functie met een lagere bezoldiging buiten de organisatie van de gemeente, maken het college en de ambtenaar afspraken over een financiële regeling.

*Levensloop voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:21**

1. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, onder voorwaarden<sup>1</sup>, gedurende 3 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.
2. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, onder voorwaarden<sup>2</sup>, gedurende 2 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.
3. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, lid 1, sub g van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.

*Inkoop OP voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:22**

PM

In het overgangsrecht is afgesproken dat de werkgever extra ouderdomspensioen voor de medewerker inkoop. Doel hiervan is dat de medewerker drie jaar voor de leeftijd van 65 jaar met ouderdomspensioen kan gaan. Over de nadere uitwerking van deze afspraak vindt nog overleg plaats met het ABP. De uitwerking hiervan wordt verwacht in de tweede helft van 2006.

Paragraaf 3

*De ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren in een bezwarende functie op 1 januari 2006*

*Werkingsfeer*

**Artikel 9b:23**

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar die geboren is na 1949 en die op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren had in een bezwarende functie.

*Doorwerken zolang dat medisch verantwoord is en tenzij tweede loopbaan gestart wordt*

**Artikel 9b:24**

1. Zolang dit medisch verantwoord is, blijft de ambtenaar, onder toepassing van artikel 9b:26, in de bezwarende functie werkzaam tot het moment, bedoeld in artikel 9b:28.
2. Het eerste lid is niet van toepassing wanneer het college en de ambtenaar in het kader van het loopbaanplan hierover andere afspraken maken.

*Tweede loopbaan voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

---

<sup>1</sup> Op het moment van verschijnen van deze teksten (juni 2006) zijn deze voorwaarden nog niet bekend. Deze voorwaarden worden uitgewerkt bij de uitwerking van de inkoop levensloop en volgen in de tweede helft van 2006.

<sup>2</sup> Zie noot 1.



**Artikel 9b:25**

1. Op de ambtenaar is tot de leeftijd van 55 jaar hoofdstuk 9a van toepassing, met inachtneming van de volgende leden.
2. De datum, bedoeld in het eerste lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
3. Voor brandweerpersoneel geldt dat in het kader van de tweede loopbaan eerst gezocht wordt naar een functie binnen de organisatie van de gemeente.
4. De ambtenaar met geen of onvoldoende diploma's kan via een procedure voor erkenning verworven competenties zijn competenties laten erkennen.
5. Indien dit behulpzaam is bij het vormgeven van de tweede loopbaan heeft de ambtenaar recht op vergoeding van de kosten, voor zover redelijk, van een extern loopbaanadvies.
6. De ambtenaar die in het kader van de tweede loopbaan een andere functie aanvaardt binnen de organisatie van de gemeente, ontvangt, in afwijking van artikel 9a:11, eerste tot en met vierde lid, een garantietoelage ter hoogte van het negatieve verschil tussen de oude bezoldiging en de nieuwe bezoldiging.
7. Het college en de ambtenaar maken in het kader van het loopbaanplan afspraken over een financiële regeling wanneer de ambtenaar in het kader van de tweede loopbaan buiten de organisatie van de gemeente een functie aanvaardt met een lagere bezoldiging.

*Recht voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:26**

1. De ambtenaar gaat met ingang van de leeftijd van 55 jaar 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken tegen doorbetaling van 90% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging. Indien dit voor het behouden van vakbekwaamheidseisen noodzakelijk is en de werkgever dit kan aantonen, geldt voor ambulancepersoneel als alternatief 60% van een volledige betrekking werken tegen doorbetaling van 95% van de daarbij behorende bezoldiging.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 9b:35, gaat de datum, bedoeld in het eerste lid, zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
3. De ambtenaar moet medisch geschikt zijn om op de wijze, bedoeld in het eerste lid, in zijn bezwarende functie door te werken.
4. De ambtenaar die medisch niet geschikt is om op de wijze, bedoeld in het eerste lid, in zijn bezwarende functie door te werken, wordt ziek gemeld. Op hem is artikel 9b:43, eerste lid, van toepassing.
5. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, met inachtneming van het tweede lid, het in het eerste lid bedoelde moment later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
6. De ambtenaar die van het vijfde lid gebruik wil maken, moet, met inachtneming van het tweede lid, het college uiterlijk één jaar voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

*Pensioenopbouw tijdens periode van artikel 9b:26*

**Artikel 9b:27**

Tijdens de periode, bedoeld in artikel 9b:26, bouwt de ambtenaar pensioen op over de volledige bezoldiging.

*Gedeeltelijk doorbetaald buitengewoon verlof voor de ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:28**

1. De ambtenaar die op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren heeft, wordt vanaf een bepaalde leeftijd volledig buitengewoon verlof verleend, tegen doorbetaling van een bepaald percentage van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging. De leeftijd en het percentage zijn afhankelijk van het aantal dienstjaren op 1 januari 2006. De leeftijd vanaf wanneer buitengewoon verlof wordt verleend en het percentage dat vanaf dat moment wordt betaald zijn bij een aantal dienstjaren op 1 januari 2006 van:
  - a. 5 tot 10 jaar vanaf de leeftijd van 58 jaar 75%
  - b. 10 tot 15 jaar vanaf de leeftijd van 57 jaar 78%
  - c. 15 tot 20 jaar vanaf de leeftijd van 56 jaar 80%
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 9b:35, gaat de datum, bedoeld in het eerste lid, zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
3. De datum, bedoeld in het eerste lid wordt uitgesteld met die periode, waarmee het moment van de ambtenaar die gebruik heeft gemaakt van het vijfde lid van artikel 9b:26 later is ingegaan.

*Pensioenopbouw tijdens periode van artikel 9b:28*

**Artikel 9b:29**

Tijdens de periode, bedoeld in artikel 9b:28, bouwt de ambtenaar pensioen op over de volledige bezoldiging.

*Ambtsjubileumgratificatie tijdens periode van artikel 9b:28*

**Artikel 9b:30**

De jaren dat de ambtenaar op grond van artikel 9b:28 volledig buitengewoon verlof is verleend, tegen doorbetaling van 75%, 78% of 80% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging, tellen voor de berekening van de ambtsjubileumgratificatie niet mee.

*Vakantieopbouw tijdens de periode van artikel 9b:26 en 9b:28*

**Artikel 9b:31**

Gedurende de periode, bedoeld in artikel 9b:26 en artikel 9b:28, vindt opbouw van vakantieuren plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

*Opbouw vakantietoelage tijdens de periode van artikel 9b:26 en 9b:28*

**Artikel 9b:32**

Gedurende de periode, bedoeld in artikel 9b:26 en artikel 9b:28, vindt opbouw van de vakantietoelage plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

*Opbouw eindejaarsuitkering tijdens de periode van artikel 9b:26 en 9b:28*

**Artikel 9b:33**

Gedurende de periode, bedoeld in artikel 9b:26 en artikel 9b:28, vindt opbouw van de eindejaarsuitkering plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

*Verrekening inkomsten tijdens de periode van artikel 9b:26 en artikel 9b:28*

**Artikel 9b:34**

1. Wanneer de ambtenaar tijdens de periode, bedoeld in artikel 9b:26 en artikel 9b:28 inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum waarop artikel 9b:26 van kracht is geworden, wordt op de doorbetaling van de bezoldiging een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmee de inkomsten en de doorbetaalde bezoldiging samen de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.
2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum waarop artikel 9b:26 van kracht is geworden.
3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het bepaalde in het eerste lid van overeenkomstige toepassing.
4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats indien de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of indien de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met de toepassing van artikel 9b:26.
5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.
6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeerderen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.
7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.
8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het college besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.

*Onbezoldigd volledig verlof voor de ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

**Artikel 9b:35**

1. De ambtenaar wordt vanaf de leeftijd van 59 jaar onbezoldigd volledig verlof verleend.
2. In afwijking van het eerste lid, gaat het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in het eerste lid, in vanaf de leeftijd van 60 jaar, wanneer het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar.
3. Het onbezoldigd volledig verlof wordt uitgesteld met die periode, waarmee het moment van de ambtenaar, die gebruik heeft gemaakt van het vijfde lid van artikel 9b:26 later is ingegaan.
4. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, voor wie het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een leeftijdsgrens had vastgesteld van 59 of 60 jaar, het onbezoldigd volledig verlof later laten ingaan, telkens met een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
5. De ambtenaar die van het vierde lid gebruik wil maken, moet het college uiterlijk één jaar voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

*Pensioenopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:36**

1. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie artikel 9b:44, eerste lid, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het Pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal drie jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.
2. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie artikel 9b:44, tweede lid, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het Pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal twee jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.

*Premie IZA-verzekering tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:37**

In plaats van de tegemoetkoming in de ziektekosten, bedoeld in artikel 7:24 en artikel 7:25, wordt de ambtenaar, zolang het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, voortduurt, voor de premie van de IZA-verzekering als postactief beschouwd.

*Vakantieopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:38**

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, vindt geen opbouw van vakantie-uren plaats.

*Opbouw vakantietoelage tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:39**

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, vindt geen opbouw van de vakantietoelage plaats.

*Opbouw eindejaarsuitkering tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:40**

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, vindt geen opbouw van de eindejaarsuitkering plaats.

*Ziekte tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:41**

Ziekte tijdens de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, leidt niet tot stopzetting van het onbezoldigd volledig verlof.

*Ambtsjubileumgratificatie tijdens onbezoldigd volledig verlof***Artikel 9b:42**

De periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, telt niet mee voor de berekening van de ambtsjubileumgratificatie.

*Arbeidsongeschiktheid en garantieregeling bij arbeidsongeschiktheid na de leeftijd van 50 jaar voor de ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

#### **Artikel 9b:43**

1. De ambtenaar die medisch niet geschikt is om op de wijze, bedoeld in artikel 9b:26, eerste lid, in zijn bezwarende functie door te werken, wordt beter gemeld op de datum, bedoeld in artikel 9b:28.
2. Op de ambtenaar wiens eerste ziekte dag ligt na de leeftijd van 50 jaar valt en die gedeeltelijk of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt raakt, is artikel 8:5 niet van toepassing.
3. De ambtenaar, genoemd in het tweede lid, wordt hersteld verklaard vanaf de datum, bedoeld in artikel 9b:26, eerste lid.
4. De datum, bedoeld in het derde lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
5. Op de ambtenaar, genoemd in het derde lid, blijven vanaf de datum van herstel artikel 9b:26 tot en met artikel 9b:42 van toepassing.

*Levensloop voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006*

#### **Artikel 9b:44**

1. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage dat hij bij het bereiken van de datum, bedoeld in artikel 9b:35 en uitgaande van het bereiken van 20 dienstjaren of meer, onder voorwaarden<sup>3</sup>, gedurende 3 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.
2. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:35, en uitgaande van het bereiken van 20 dienstjaren of meer, onder voorwaarden<sup>4</sup>, gedurende 2 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.
3. Wanneer 20 dienstjaren niet bereikt worden, voorziet de levensloopbijdrage in een inkomen naar rato van het aantal dienstjaren.
4. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, lid 1, sub g van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.

*Inkoop OP voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006*

#### **Artikel 9b:45**

PM

In het overgangsrecht is afgesproken dat de werkgever extra ouderdomspensioen voor de medewerker inkoop. Doel hiervan is dat de medewerker drie jaar voor de leeftijd van 65 jaar met ouderdomspensioen kan gaan. Over de nadere uitwerking van deze afspraak vindt nog overleg plaats met het ABP. De uitwerking hiervan wordt verwacht in de tweede helft van 2006.

---

<sup>3</sup> Op het moment van verschijnen van deze teksten (juni 2006) zijn deze voorwaarden nog niet bekend. Deze voorwaarden worden uitgewerkt bij de uitwerking van de inkoop levensloop en volgen in de tweede helft van 2006.

<sup>4</sup> Zie noot 3.

*Paragraaf 4**De ambtenaar in een bezwarende functie geboren voor 1950**Werkings sfeer***Artikel 9b:46**

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar in een bezwarende functie, die geboren is voor 1950.

*Aanvulling op FPU-uitkering voor de ambtenaar geboren voor 1950 in een bezwarende functie***Artikel 9b:47**

1. De ambtenaar wordt onder de voorwaarde dat de ambtenaar een FPU-uitkering aanvraagt en ontvangt op de leeftijd van 55 jaar volledig ontslag verleend op grond van artikel 8:11.
2. De datum van ontslag, bedoeld in het eerste lid, gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
3. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, met inachtneming van het tweede lid, verzoeken om de datum van ontslag, bedoeld in het eerste lid, later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
4. De FPU-uitkering van de ambtenaar wordt tot de leeftijd van 60 jaar aangevuld tot 80% van de bezoldiging. Daarna wordt de FPU-uitkering aangevuld tot 70% van de bezoldiging.

*Verrekening inkomsten na ontslag op grond van artikel 9b:47***Artikel 9b:48**

1. Wanneer de gewezen ambtenaar inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum van ontslag, bedoeld in artikel 9b:47, wordt op uitkering, bedoeld in artikel 9b:47, vierde lid, een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmee de inkomsten en uitkering de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.
2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum, bedoeld in het eerste lid.
3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het bepaalde in het eerste lid van overeenkomstige toepassing.
4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats indien de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of indien de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met het ontslag.
5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.
6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeederen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.
7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.
8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het college besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.

*Ambtenaar, geboren voor 1950 in een bezwarende functie, die niet voldoet aan voorwaarden*

*voor FPU*

**Artikel 9b:49**

Op de ambtenaar die niet voldoet aan de voorwaarden voor een FPU-uitkering:

- a. zijn de artikelen 9b:3 tot en met 9b:22 van overeenkomstige toepassing als de ambtenaar op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer had;
- b. zijn de artikelen 9b:23 tot en met 9b:45 van overeenkomstige toepassing als de ambtenaar op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren had.

*Paragraaf 5*

*De ambtenaar in een niet bezwarende functie*

*Werkings sfeer*

**Artikel 9b:50**

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar in een niet bezwarende functie.

*De ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006, in een niet bezwarende functie*

**Artikel 9b:51**

1. De ambtenaar die geboren is na 1949 en die op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer had, krijgt voor ieder jaar dat hij de niet bezwarende functie bekleed heeft, waarvoor door het college krachtens artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, leeftijdsgrenzen zijn bepaald, een levenslopbijdrage van 2% van het voor ambtenaar geldende jaarsalaris over het jaar dat de functie werd bekleed.
2. De levenslopbijdrage wordt betaald over maximaal 20 jaar, die direct voorafgaan aan 1 januari 2006.
3. De levenslopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, lid 1, sub g van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.

*De ambtenaar geboren voor 1950, in een niet bezwarende functie*

**Artikel 9b:52**

1. Voor zover het dienstbelang dit toelaat en onder de voorwaarde dat de ambtenaar een FPU-uitkering aanvraagt en ontvangt, maakt de ambtenaar een keuze uit de volgende mogelijkheden:
  - a. volledig ontslag op grond van artikel 8:11, ingaande op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de ambtenaar 60 jaar en drie maanden is geworden;
  - b. volledig ontslag op grond van artikel 8:11 op een latere datum dan bedoeld onder a.
2. De ambtenaar die kiest voor het in het eerste lid gestelde onder b moet medisch geschikt zijn om in de bezwarende functie door te werken.
3. De FPU-uitkering van de ambtenaar die gekozen heeft voor volledig ontslag, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, wordt tot de leeftijd van 62 jaar aangevuld tot 80% van de bezoldiging. Daarna wordt de FPU-uitkering aangevuld tot 70% van de bezoldiging.
4. Op de ambtenaar die gekozen heeft voor volledig ontslag, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, is hoofdstuk 5a van overeenkomstige toepassing.
5. Op de ambtenaar die niet voldoet aan de voorwaarden voor een FPU-uitkering is artikel 9b:51 van overeenkomstige toepassing.

*Verrekening inkomsten na ontslag op grond van artikel 9b:52***Artikel 9b:53**

1. Wanneer de gewezen ambtenaar inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum van ontslag, bedoeld in artikel 9b:52, wordt op uitkering, bedoeld in artikel 9b:52, derde en vierde lid, een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmede de inkomsten en uitkering de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.
2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum, bedoeld in het eerste lid.
3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het bepaalde in het eerste lid van overeenkomstige toepassing.
4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats indien de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of indien de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met het ontslag.
5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.
6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeerderen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.
7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.
8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het college besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.