

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille M. Divendal
Auteur Mevr. J. van der Meer
Telefoon 5115091 E-mail: jmeer@haarlem.nl
STZ/JOS Reg.nr. 136463
Bijlagen A + B kopiëren
B & W-vergadering van 16 september 2008

## Onderwerp

Mentorenproject jongeren 2008-2011

## DOEL :

Het college van B&W is bevoegd intentieverklaringen af te geven.

---

## B&W

1. Het college besluit de intentieverklaring voor het mentorenproject voor jongeren over de periode 2008-2011 te ondertekenen.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties.
3. De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit
4. Het besluit van het college wordt ter informatievoorgelegd aan de commissie Samenleving

# COLLEGE BESLUIT

**Onderwerp:** Mentorenproject jongeren 2008-2011

## **Inleiding**

Het aantal voortijdig schoolverlaters is hoog in Nederland. Ook in de regio Zuid-en Midden-Kennemerland, waarvan Haarlem centrumgemeente is dit het geval. Het betreft in onze regio ca. 1400 jongeren.

Het doel van het beleid om voortijdige schooluitval terug te dringen is, zodat hun opleiding succesvol afronden. en jongeren zoveel mogelijk een startkwalificatie (minimaal HAVO of MBO 2-niveau) behalen. Zo kunnen zij naar verwachting eenvoudiger een reguliere baan verwerven.

Haarlem heeft met diverse scholen, (Voortgezet onderwijs en Regionale Opleidingencentra) en het ministerie van OCW in mei 2008 een convenant gesloten. In dit convenant is de doelstelling vastgelegd om voortijdige schooluitval te verminderen met 40% over de periode van 2007-2008 tot en met 2010 –2011 (reg.nr.2008/82549). Met name wordt ingezet op acties ten aanzien van de overgang van leerlingen van VMBO naar MBO en voorkomen van uitval in het MBO. De Vrijwilligerscentrale, het Regionaal Opleidingencentrum en Bureau Jeugdzorg hebben gezamenlijk een Mentorenproject opgezet, waarbij jongeren in hun schoolcarrière/leer-werktraject worden begeleid door vrijwilligers/mentoren naar (uiteindelijk) een reguliere baan.

## **Besluitpunten college**

1. Het college besluit de intentieverklaring voor het mentorenproject voor jongeren over de periode 2008-2011 te ondertekenen.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties.
3. De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
4. Het besluit van het college wordt ter informatie voorgelegd aan de commissie Samenleving.

## **Beoogd resultaat**

Voortijdige schooluitval met 40% te verminderen over vier jaar. Het Mentorenproject voor jongeren 2008-2011 is hiertoe één van de instrumenten.

## **Argumenten**

Het Mentorenproject past geheel in het beleid om voortijdige schooluitval terug te dringen. Een goede begeleiding leidt tot minder schoolverzuim en daardoor minder schooluitval.

Het Oranjefonds financiert het Mentorenproject voor vier jaar op voorwaarde dat de centrumgemeente een intentieverklaring afgeeft.

## **Uitvoering**

De Vrijwilligerscentrale, het Regionaal Opleidingencentrum en Bureau Jeugdzorg voeren het project uit.

## **Bijlagen**

De intentieverklaring (A) en de projectbeschrijving (B) zijn bijgevoegd.

Het college van burgemeester en wethouders

## MENTORENPROJECT JONGEREN 2008-2011

### **Inleiding**

Het aantal voortijdig schoolverlaters in de regio Zuid- en Midden Kennemerland, waarvan Haarlem centrumgemeente is, is hoog.

Het doel van het beleid om voortijdige schooluitval terug te dringen is om jongeren zoveel een startkwalificatie (HAVO, VWO of MBO-niveau 2- diploma) te laten behalen doordat zij hun opleiding succesvol afronden. Zo kunnen zij naar verwachting eenvoudiger een reguliere baan verwerven.

Haarlem heeft met diverse scholen (Regionale Opleidingencentra en Scholen Voortgezet Onderwijs) en het ministerie OCW in mei 2008 een convenant gesloten.

Het convenant heeft als doelstelling om voortijdige schooluitval met 40% over vier jaar (periode 2007-2008 tot en met 2010-2011) te verminderen. Met name wordt ingezet op acties ten aanzien van de overgang van leerlingen van VMBO naar MBO en voorkomen van uitval uit het MBO.

### **Aanvraag**

De Vrijwilligerscentrale, het Regionaal Opleidingen Centrum het Nova College en Bureau Jeugdzorg hebben een aanvraag voor een mentorenproject voor jongeren bij het Oranje Fonds ingediend op basis van "het Stimuleringsprogramma Mentorproject".

Bedoeling van het project is om de schooluitval van jongeren verder tegen te gaan door middel van begeleiding door vrijwilligers/mentoren en deze jongeren daarmee betere kansen te bieden op deelname aan het arbeidsproces.

Kritische momenten in de loopbaan van jongeren zijn de overgangen tussen de diverse schooltypes (VMBO en MBO) en de overgang naar de arbeidsmarkt. Het mentorenproject zal zich vooral richten op uitvallers en potentiële uitvallers.

### **Doelstelling project**

Het project moet leiden tot het verminderen van schooluitval en de kans op het vinden van regulier werk vergroten.

Het mentorenproject stelt zich als doel de 40% uitval vanuit de leerwerkprojecten van Bureau Jeugdzorg te verminderen en dus het voortijdig schoolverlaten te verminderen.

### **Doelgroep jongeren**

Het project richt zich op jongeren van 15 tot 23 jaar, die het risico lopen de school voortijdig zonder startkwalificatie te verlaten.

Het zijn jongeren, die :

- niet zelfstandig doorstromen naar de arbeidsmarkt of
- ongekwalificeerd aan het werk gaan (groenpluk) of
- na het doorlopen van de leerwerktrajecten de individuele begeleiding naar de reguliere arbeidsmarkt nodig hebben.

De samenwerkingspartners hebben de keuze gemaakt om de leer-werktrajecten van Bureau Jeugdzorg als start te nemen. Deze jongeren worden in eerste instantie aangemeld door het Nova College of door andere onderwijsorganisaties, gemeente, politie, jeugdreclassering, e.d. Zestig procent van de jongeren, die aan één van deze leerwerktrajecten deelnemen, hebben na afloop een baan of nemen deel aan een beroepsgerichte opleiding.

Overstap voor deze groep jongeren naar een reguliere baan is te groot, de begeleiding in het bedrijfsleven is niet gewaarborgd en jongeren kunnen nog niet zelfstandig aan de slag.

De mentor begeleidt de jongeren vanuit het leerwerkproject naar de reguliere arbeidsmarkt.

## **Mentoren**

Door het inzetten van mentoren krijgen de jongeren extra begeleiding en aandacht zodat ze gestimuleerd worden om een opleiding succesvol af te sluiten en/of zich te ontwikkelen tot vakbekwame medewerkers, die zich zelfstandig op de arbeidsmarkt kunnen begeven.

Om goed te kunnen begeleiden worden de mentoren eerst getraind en is er veel aandacht voor het maken van de goede match tussen jongere en mentor. De mentor kan een rolmodel zijn, iemand waar de jongeren tegenop kijken, wat een stimulans voor de jongeren kan zijn om zich extra in te zetten voor hun toekomst. De mentor neemt zijn netwerk mee, waar de jongeren gebruik van kunnen maken en de mentor werkt vrijwillig.

De vrijwillige mentorpool kan bestaan uit bijvoorbeeld gepensioneerde mensen, die hun kennis willen dragen aan jongeren. Een grote groep mentoren zal geworven worden in het actieve bedrijfsleven.

Aan het eind van het project staat er een mentorpool van vijftig goed getrainde vrijwilligers, die de jongeren op een verantwoorde wijze begeleiden naar een diploma/startkwalificatie en werk.

Daarnaast zijn er in het Haarlemse bedrijfsleven meer mogelijkheden gecreëerd om deze groep jongeren een kans te bieden om zich te ontwikkelen tot vakbekwame werknemers.

## **Projectgroep**

De projectgroep gaat aan de slag om de mentorpool en de samenwerkingsverbanden tot stand te brengen door:

- De inventarisatie van alle bestaande mentorprojecten in Haarlem;
- Het in kaart brengen van best practices, kijken naar overlap en kijken naar mogelijkheden binnen de methodiek en de samenwerking; De projectgroep benut hierbij ook de informatie van het Mentorenproject voor (allochtone) jongeren) in Amsterdam.
- Het opzetten van een mentorpool;
- Betrekken van het bedrijfsleven voor het matchen van deze doelgroep in reguliere banen;
- Terugplaatsen van jongeren in een opleiding, die bij hen past;
- Begeleiden en ondersteunen van jongeren bij hun opleiding en werk;
- Duurzame samenwerking tussen de leerwerktrajecten en het bedrijfsleven.

## **Intentieverklaring gemeente**

Het Oranjefonds financiert het Mentorenproject ad 300.000 euro voor vier jaar op voorwaarde dat de gemeente een intentieverklaring afgeeft.

Er zijn gedurende de projectperiode geen financiële consequenties voor de gemeente.

Door de bijdrage van het Oranjefonds aan het Mentorenproject kan de gemeente eerder de doelstelling van terugdringen van 40% schooluitval en het niet behalen van een startkwalificatie door jongeren bereiken.

## **Intentieverklaring “Mentorenproject jongeren 2008-2011“**

De gemeente Haarlem werkt in samenwerking met scholingsinstellingen en organisaties in de stad aan het terugdringen van voortijdige schooluitval.

In Haarlem is de doelstelling om de voortijdige schooluitval met 40% over vier jaar (2007-2008 tot en met 2010-2011) terug te dringen en het behalen van een startkwalificatie door jongeren te bevorderen.

Hiervoor is met de scholingsinstellingen en het Ministerie OCW in mei 2008 een convenant afgesloten, waarbij met name wordt ingezet op acties ten aanzien van de overgang van leerlingen van VMBO naar MBO en voorkomen van voortijdige uitval uit het VMBO.

Het Mentorenproject van de Vrijwilligerscentrale, het Regionaal Opleidingen Centrum (Nova College) en Bureau Jeugdzorg is een aanvullend instrument om deze doelstelling te kunnen behalen.

Indien het mentorenproject na vier jaar positief wordt geëvalueerd, is de gemeente in principe bereid om dit project te implementeren als aanvullend traject om voortijdig schoolverlaten te voorkomen.

Dit is wel afhankelijk van de dan voor schooluitval beschikbare budgetten en regelgeving. Het gaat hierbij om een inspanningsverplichting van de gemeente.

Namens Burgemeester en wethouders van Haarlem,

Wethouder Onderwijs dhr. M. Divendal