

Raadsstuk

Raadsstuk 176/2008
B&W datum 16 september 2008
Sector/Afd CS/CC
Reg.nr(s) 08/155133

Onderwerp **Principebesluit verzelfstandiging Service Bedrijf Haarlem**

Aan de Raad der gemeente Haarlem

Inleiding

Op 19 maart 2007 heeft de Raad besloten een nader onderzoek te starten inzake de verzelfstandiging van Service Bedrijf Haarlem (verder te noemen: SBH). Doel van dit onderzoek was om per 1 januari 2008 een zelfstandige organisatie te realiseren voor het dagelijks groenonderhoud, brugonderhoud, parkeerbeheer, de aannemerij en de straatreiniging in de stad.

Het afgelopen jaar is daarom hard gewerkt om de bedrijfsmatige, financiële en personele voorwaarden te scheppen voor de verzelfstandiging. Desondanks is eind december 2007 het Principebesluit over de verzelfstandiging van SBH teruggehaald. Daarbij kwam dat de gemeente Haarlemmermeer graag wilde overleggen over een samenwerking tussen SBH en Waterwolf (vergelijkbare organisatie als SBH in Haarlemmermeer). De gemeente Haarlemmermeer is echter nog niet gereed om tot samenwerking over te gaan.

Door aanbestedingsrechtelijke complicaties is het in december 2007 niet gelukt om het verzelfstandigingsbesluit aan de Raad voor te leggen. Wel is hard doorgewerkt met Spaarnelanden om de samenwerking met SBH vorm te geven. Dit loopt zeer voorspoedig.

Voorstel aan de raad

Het Principebesluit te nemen ter verzelfstandiging van Service Bedrijf Haarlem met Spaarnelanden NV.

Beoogd resultaat

Het beoogd resultaat is een verzelfstandiging met Spaarnelanden NV realiseren per 1 januari 2009.

Argumenten

Een samenwerking met Spaarnelanden NV is de enig overgebleven mogelijkheid om een verzelfstandiging van Service Bedrijf Haarlem op een goede wijze vorm te geven per 1 januari 2009.

Paswerk

Doordat Paswerk haar opdrachten uitvoert met minimaal 50% WSW-ers, kan zij in haar huidige structuur aanbestedingsrechtelijke verplichtingen ontwijken indien een *exclusief recht* wordt gecreëerd.

SBH kan geen beroep doen op een exclusief recht, omdat zij een normale uitvoerder is. SBH kan opdrachten *alleen* direct ontvangen zolang de gemeente direct zeggenschap heeft over de belangrijke en strategische besluiten van SBH. Als onderdeel van Paswerk voldoet SBH hier niet aan. Een directe samenwerking van SBH met Paswerk in één vennootschap is hierdoor niet goed mogelijk.

Bovendien heeft SBH een ander uitgangspunt dan het leerwerkbedrijf. Nadat dit werd vastgesteld is (na overleg met Paswerk) een koerswijziging doorgevoerd.

De gezamenlijke doelstelling van SBH en Paswerk is echter niet gewijzigd. Er zullen namelijk zo veel mogelijk Paswerkers worden gedetacheerd bij SBH. Tevens is inmiddels een alleenrecht voor de opdrachten van Paswerk vastgesteld. SBH en Paswerk zullen een samenwerkingsovereenkomst sluiten om conform de wetgeving zoveel mogelijk WSW-ers in te kunnen zetten bij SBH.

Samenwerking met Haarlemmermeer

De gemeente Haarlemmermeer is op dit moment nog niet in staat om een samenwerkingsverband te realiseren tussen SBH en de Waterwolf. Dit komt doordat er nog steeds twee particuliere organisaties deelnemen in de Waterwolf. Ten aanzien van de samenwerking met Haarlemmermeer zullen wij wachten totdat Waterwolf gereed is om te overleggen over een nadere samenwerking.

Onduidelijkheid medewerkers SBH

Wij hebben de wens om de verzelfstandiging van SBH niet langer uit te stellen. Het is namelijk niet wenselijk dat de werknemers van SBH nog langer in onzekerheid blijven.

Spaarnelanden NV is de logische partner om de verzelfstandiging nu snel in gang te zetten. De synergievoordelen met deze partner zijn reeds in beeld gebracht. Met name het integraal reinigen van de openbare ruimte, het creëren van shared services en een gemeenschappelijke locatiebehoefte bieden veel perspectief voor de toekomst. Bovendien kan SBH profiteren van opgebouwde bedrijfsmatige deskundigheid binnen Spaarnelanden. Ook kennen partijen elkaar goed en is reeds bekend dat SBH kan toetreden tot de CAO waar Spaarnelanden onder valt. Een snelle en zorgvuldige integratie van SBH binnen Spaarnelanden als zelfstandige afdeling is dan ook goed mogelijk.

De Onderdeelscommissie van de Ondernemingsraad heeft een positief advies uitgebracht over de gekozen richting. Zij zal de komende periode weer direct betrokken worden bij de verdere uitwerking, zodat tezamen met hen en de vakbonden een zorgvuldige overgang kan worden bewerkstelligd.

176/2008

Uitvoering

Na het principenbesluit zal binnen afzienbare tijd het Uitwerkingsbesluit worden gerealiseerd, inclusief Sociaal Plan.

Bijlagen

- A. Haalbaarheidsonderzoek
- B. [B&W besluit 2008/125550](#)
- C. Documenten inzake advies Ondernemingsraad/Onderdeelcommissie

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,
drs. W.J. Sleddering

de burgemeester,
mr. B.B. Schneiders

176/2008

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders;

Besluit:

het Principebesluit te nemen ter verzelfstandiging van Service Bedrijf Haarlem met Spaarnelanden NV.

Gedaan in de vergadering van.....

De griffier,

De voorzitter,