

# Oplegvel Raadsstuk

Portefeuille C. van Velzen
Auteur Dhr. C.O. Scheepsma
Telefoon 5114604 E-mail: cscheepsma@haarlem.nl
STB/SBH Reg.nr 2008/166907
Bijlagen
B & W-vergadering van 28 oktober 2008

## Onderwerp

Definitieve besluitvorming verzelfstandiging Servicebedrijf Haarlem

## DOEL: Besluiten

Het nemen van het definitieve besluit inzake de verzelfstandiging van Service Bedrijf Haarlem met Spaarnelanden NV is een bevoegdheid van de Raad.

---

## B&W

1. Het college stelt de raad voor het Service Bedrijf Haarlem te verzelfstandigen per 1 januari 2009 op grond van eerder afgesproken procedure over de verzelfstandigingen; dit onder voorbehoud van een positief advies van de OR/OC en een akkoord in het Georganiseerd Overleg.
2. Het besluit heeft de volgende financiële consequenties: Met de verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem kan ingaande 2009 de taakstelling verzelfstandigingen ad € 200.000 worden ingevuld. Aangezien deze taakstelling pas ingaande 2011 in het meerjarenbeeld is verwerkt betekent dit een voor 2009 en 2010 een voordeel voor de algemene middelen.
3. Personeel, ondernemingsraad, onderdeelcommissie en directie Spaarnelanden NV ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit. Voor het personeel worden voorlichtingsbijeenkomsten belegd en nieuwsbrieven verspreid.
4. Het voorstel van het college wordt voorgelegd aan de gemeenteraad nadat de commissie Bestuur hierover een advies heeft uitgebracht

## Raad:

Besluit in te vullen door griffie	Moties en amendementen in te vullen door griffie	Raadsstuk in te vullen door griffie
<input type="checkbox"/> Conform	<input type="checkbox"/> Ja	Raadsstuknr
<input type="checkbox"/> Gewijzigd	<input type="checkbox"/> Nee	
<input type="checkbox"/> Aangehouden		Datum vergadering
<input type="checkbox"/> Afgevoerd		

# RAADSSTUK

**Onderwerp:** Definitieve besluitvorming verzelfstandiging Service Bedrijf Haarlem

## **1. Inleiding**

Op 9 oktober 2008 (nota 2008/125550) is bij raadsbesluit besloten in principe in te stemmen met de verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem. Op grond van dit principebesluit is de daadwerkelijke verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem voorbereid.

## **2. Voorstel aan de raad**

Het college stelt raad voor:

1. in te stemmen met de verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem per 1 januari 2009;
2. het college te machtigen het verzelfstandigingsconvenant gemeente Haarlem-Spaarnelanden NV te ondertekenen.

## **3. Beoogd resultaat**

Het verzelfstandigen van het Service Bedrijf Haarlem en daarmee het verkleinen van de gemeentelijke organisatie en inkrimping van het aantal ambtenaren.

## **4. Argumenten**

### *4.1 Het voorstel past in het ingezette beleid*

Het voorstel past in het Plan van Aanpak voor de “Verzelfstandigingsonderzoeken Haarlem 2005”. Het Service Bedrijf Haarlem is één van de onderdelen die in dit plan is opgenomen in de lijst van extern te verzelfstandigen onderdelen. Spaarnelanden zal tenminste 7 tot 10 jaar de werkzaamheden van het huidige Service Bedrijf Haarlem voor de gemeente gaan uitvoeren. De arbeidsvoorwaarden van de werknemers zijn optimaal afgestemd op de werkzaamheden van het bedrijf. Er kan een betere afstemming plaatsvinden tussen de werkzaamheden rond afvalinzameling en stadsreiniging, wat de efficiëntie en effectiviteit vergroot voor de (inwoners van de) stad en het bedrijf. Er treden schaalvoordelen op vanwege de grotere omvang na de samenvoeging van Spaarnelanden en het Service Bedrijf Haarlem. Spaarnelanden en de gemeente kunnen zich elk richten op hun hoofdtaak. Voor Haarlem is dat het beleid rond afval, reiniging, onderhoud en parkeren; voor Spaarnelanden is dat de efficiënte uitvoering van dat beleid.

### *4.2. Financiële paragraaf*

Op basis van de huidige begroting wordt voor het jaar 2009 voor het Servicebedrijf Haarlem een aanneemsom van € 7.650.000,- vastgesteld. In het verzelfstandigingsconvenant is opgenomen, dat als de werkelijke uitgaven van de onderdelen aannemerij, parkeerbeheer, fietsenstallingen en incasso wezenlijk afwijken van de aanneemsom hiervoor een verrekening en aanpassing van de aanneemsom zal plaatsvinden. Voor de gemeente betekent dit dat kosten, die nu ook gemaakt worden uit een andere begrotingspost zijn betaald dan op dit moment zijn geïdentificeerd als zijnde behorende in de aanneemsom van het Service Bedrijf Haarlem. Indien de werkzaamheden gelijk blijven, zou deze eventuele correctie niet mogen leiden tot budgettaire nadelen voor de gemeente.

In de begroting van het jaar 2009 is reeds rekening gehouden met de desintegratieschade.

In de tweede bestuursrapportage 2008 wordt een geactualiseerd overzicht opgenomen van de reserve verzelfstandigingen van € 2,6 miljoen.

De overdracht van materieel wordt geregeld in het Verzelfstandigingconvenant gemeente Haarlem – NV Spaarnelanden. Tegen over de overdracht staat deelneming in de onderneming (agio).

Met de verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem kan ingaande 2009 de taakstelling verzelfstandigingen ad € 200.000 worden ingevuld. Aangezien deze taakstelling pas ingaande 2011 in het meerjarenbeleid is verwerkt betekent dit een voor 2009 en 2010 een voordeel voor de algemene middelen.

#### *4.3 Toezicht*

De gemeente Haarlem blijft 100% eigenaar van het nieuwe bedrijf. Het Service Bedrijf Haarlem wordt als divisie binnen de N.V. Spaarnelanden gepositioneerd. Door vertegenwoordiging in de raad van commissarissen en via de algemene vergadering van aandeelhouders heeft de gemeente Haarlem volledig toezicht op de combinatie van het verzelfstandigde bedrijfsonderdeel Service Bedrijf Haarlem met Spaarnelanden N.V.

#### *4.4 Duidelijkheid voor het personeel*

Het Service Bedrijf Haarlem kent een langere geschiedenis met betrekking tot de vraag van verzelfstandiging. Het vraagstuk speelde al bij eerdere bezuinigingsrondes. Eerder werd ook onderzoek gedaan naar samenwerking van het Service Bedrijf Haarlem met Paswerk en Spaarnelanden N.V. Deze samenwerking bleek niet haalbaar. De samenwerking met alleen Spaarnelanden N.V. is wel haalbaar. Verzelfstandiging per 1 januari 2009 zal voor het personeel de gewenste duidelijkheid geven.

### **5. Kanttekeningen**

#### *5.1. Statuten*

Om alle werkzaamheden die het Servicebedrijf Haarlem uitvoert zonder aanbestedingsproblemen bij Spaarnelanden N.V. onder te brengen zal gekeken worden of de huidige statuten hierop aanpassing behoeven.

#### *5.2 Personeel en werk*

In het georganiseerd overleg worden een meerjaren werkgarantie en garanties voor het personeel in arbeidsvoorwaardelijke zin overeengekomen. Alle personeelsleden worden geplaatst in het verzelfstandigde bedrijf

#### *5.3 Communicatie*

Het personeel wordt door middel van voorlichtingbijeenkomsten en nieuwsbrieven regelmatig over de verzelfstandiging geïnformeerd.

#### *5.4. 5%-regeling*

Binnen het Service Bedrijf Haarlem werken nu ruim 20 medewerkers uit SW/WWB; dit is veel meer dan de 5%-regeling voorschrijft. Op basis hiervan zal het geen moeite kosten om de komende jaren te voldoen aan de 5%-regeling.

#### *5.5 Uitvoerbaarheid*

Door de voorbereiding van het eerdere verzelfstandigingstraject met Paswerk en Spaarnelanden is realisering van deze verzelfstandiging per 1 januari 2009 goed uitvoerbaar.

### **6. Uitvoering**

Het college zal na het besluit tot verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem het Verzelfstandigingconvenant gemeente Haarlem – NV Spaarnelanden ondertekenen.

### **7. Bijlagen**

De volgende bijlagen liggen ter inzage

- A) Verzelfstandigingconvenant gemeente Haarlem – NV Spaarnelanden
- B) Bedrijfsplan Divisie Servicebedrijf Haarlem 2009
- C) Sociaal plan
- D) Plaatsingsplan
- E) Ontvlechtingdocument

## **8. Raadsbesluit**

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. in te stemmen met de verzelfstandiging van het Service Bedrijf Haarlem per 1 januari 2009
2. het college te machtigen het verzelfstandigingsconvenant gemeente Haarlem-Spaarnelanden NV te ondertekenen.

Gedaan in de vergadering van ..... (in te vullen door de griffie)

De griffier

De voorzitter

**VERZELFSTANDIGINGSCONVENANT**

**TUSSEN**

**GEMEENTE HAARLEM**

**EN**

**SPAARNELANDEN N.V.**

**INZAKE**

**DE VERZELFSTANDIGING VAN**

**DE AFDELING**

**SERVICE BEDRIJF HAARLEM**

**DOOR INTEGRATIE MET SPAARNELANDEN N.V.**

## INHOUDSOPGAVE

Artikel 1	Definities .....	5
2.1	Algemeen .....	5
2.2	Werkzaamheden.....	5
2.3	Vergoeding, duur en verlenging.....	6
2.4	Vergunningen.....	6
3	Bedrijfsmiddelen en Grond .....	7
3.1	Installaties en vitale bedrijfsmiddelen .....	7
3.2	Grond .....	7
3.3	Milieuclausule .....	7
4	Onderlinge werkrelaties .....	8
4.1	Algemeen.....	8
4.2	Transitieperiode .....	8
5	Financiële regelingen.....	8
5.1	Investeringen .....	8
5.2	Rentekosten.....	8
5.3	Boekjaar 2008.....	9
5.4	Uitgangspunten inbreng.....	9
6	Rechtsverhoudingen .....	9
6.1	Personeel.....	9
6.2	Verbintenissen .....	9
6.3	Procedures.....	10
7	Overlegstructuur .....	10
7.1	Overlegstructuur .....	10
8	Slotbepalingen .....	10
8.1	Ingangsdatum en duur.....	10
8.2	Wijzigingen.....	10
8.3	Geen derdenbeding .....	10
8.4	Afstandsverklaring .....	10
8.5	Overdracht .....	11
8.6	Nietigheid.....	11
8.7	Geen ontbinding .....	11
8.8	Toepasselijk recht.....	11
8.10	Fusie, splitsing en overname .....	11
8.11	Alle bijlagen genoemd in de inhoudsopgave maken deel uit van deze overeenkomst. ....	11

## LIJST MET BIJLAGEN

- BIJLAGE 1 Definities
- BIJLAGE 2.1 Overzicht gemeentelijke activiteiten die per Integratiedatum overgaan naar Spaarnelanden NV
- BIJLAGE 2.2 Op verzelfstandiging aangepaste productbladen 2009
- BIJLAGE 3.1 Inbrengbalans inclusief lijst van ingebrachte roerende zaken
- BIJLAGE 3.2 Concept Huurovereenkomst
- BIJLAGE 4.2 Transitiepunten relatie Spaarnelanden NV, SBH – gemeente Haarlem
- BIJLAGE 6.1.A Sociaal Akkoord
- BIJLAGE 6.1.B Plaatsingsplan
- BIJLAGE 6.2 Overzicht belangrijkste overeenkomsten

(Deze bijlagen zullen bij het convenant gevoegd worden nadat de raad definitief heeft ingestemd met de verzelfstandiging)

**Partijen:**

1. **DE GEMEENTE HAARLEM**, gevestigd te Haarlem, krachtens artikel 171 van de Gemeentewet vertegenwoordigd door haar burgemeester, de heer B. Schneiders, ter deze zake handelend ter uitvoering van het besluit van het College van B&W van xx xxxxx 2008, [invoegen verwijzing] (hierna: "Haarlem");

en

2. de naamloze vennootschap **SPAARNELANDEN N.V.**, gevestigd te Haarlem, vertegenwoordigd door haar directeur M. Haas, (hierna: "Spaarnelanden");

hierna gezamenlijk te noemen "Partijen",

**in aanmerking nemende dat:**

- Haarlem heeft besloten haar afdeling Service Bedrijf Haarlem, ressorterend onder de Hoofdafdeling Stadsbedrijven (hierna: "SBH"), te verzelfstandigen en daartoe in te brengen in Spaarnelanden N.V., een en ander ter uitvoering van en in overeenstemming met hetgeen in het raadsbesluit van xx xxxxx 2008 nummer xx/xxxx en het raadsbesluit van xx xxxxx 2008 nummer xxx/2008 betreffende de verzelfstandiging is vastgesteld;
- de ondernemingsraad van Haarlem ten aanzien van de voorgenomen verzelfstandiging haar positieve advies afhankelijk heeft gesteld van het Sociaal Akkoord gesloten met de vakbonden (brief van xx xxxx 2008);
- de vakbonden per brief van xx xxxxxx 2008 hebben ingestemd met de verzelfstandiging onder de voorwaarden zoals overeengekomen in het Sociaal Akkoord, waarmee impliciet ook het positieve advies van de ondernemingsraad van Haarlem met betrekking tot de verzelfstandiging is verkregen;
- de ondernemingsraad van Haarlem separaat positief advies heeft uitgebracht ten aanzien van het plaatsingsplan voor het personeel (brief van xx xxxxxxx 2008);
- de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de Raad van Commissarissen van Spaarnelanden NV op 24 september 2008 hebben vergaderd en eveneens op grote lijnen hebben ingestemd met het voorgenomen besluit van Haarlem
- Haarlem houdster is van het gehele geplaatste en gestorte aandelenkapitaal van 3.500 aandelen in het kapitaal van Spaarnelanden N.V. en als zodanig voor 100 % eigenaar is van de Spaarnelanden NV;
- de activa en passiva van SBH ingebracht worden conform de beschrijving in bijlage 3.1;



- Partijen het wenselijk achten de inbreng van SBH in Spaarnelands NV, alsmede de leveringen en dienstverlening van de voormalige afdeling SBH aan Haarlem na de integratie met Spaarnelands NV op hoofdpunten vast te leggen in de hierna volgende overeenkomst (hierna genoemd: "Verzelfstandigingsconvenant"), waarbij enkele specifieke onderwerpen nader zijn uitgewerkt in separate overeenkomsten welke als bijlagen zijn toegevoegd c.q. nog zullen worden toegevoegd aan dit Verzelfstandigingsconvenant;
- Partijen erkennen dat SBH de tijd en mogelijkheden dient te hebben om als onderdeel van spaarnelands NV tot een goed opererende afdeling te komen en dat zij dit groeipad na 1 januari 2009 nader zullen regelen in dienstverleningsovereenkomsten per te leveren product

**komen overeen als volgt:**

## **Artikel 1 Definities**

In dit Verzelfstandigingsconvenant (hierna: deze Overeenkomst) hebben de in Bijlage 1 opgenomen begrippen de daarbij vermelde betekenis tenzij daaraan uitdrukkelijk een andere betekenis wordt toegekend. Indien aan woorden in de meervoudsvorm een betekenis wordt toegekend, wordt daaronder mede de enkelvoudsvorm begrepen.

## **Artikel 2 Taken en bevoegdheden van de divisie SBH van Spaarnelands N.V.**

### 2.1 Algemeen

De divisie SBH van Spaarnelands NV (hierna: SBH) voert vanaf de Integratiedatum dezelfde werkzaamheden uit voor de gemeente Haarlem welke vóór de Integratiedatum tot het takenpakket van de Afdeling SBH van de Gemeente Haarlem behoorden en die omschreven zijn in het Overzicht van te integreren activiteiten, vermeld op bijlage 2.1 van deze overeenkomst. Tot dit takenpakket behoort tevens, met inachtneming van de daarvoor eventueel benodigde vergunningen, de totstandbrenging en het onderhoud van de daarvoor benodigde werken en installaties, alsmede de door de afdeling SBH van de gemeente Haarlem uitbestede werkzaamheden.

### 2.2 Werkzaamheden

Haarlem gunt de divisie SBH van Spaarnelands N.V. voor een periode van 5 tot 10 jaar (***afhankelijk uitkomst akkoord GO d.d. 29 oktober 2008***) exclusief de opdracht om binnen de gemeentegrenzen van Haarlem de werkzaamheden voor Haarlem te verrichten als bedoeld in lid 1 van dit artikel. Partijen leggen nadere voorwaarden en bepalingen neer in dienstverleningsovereenkomsten per soort van werkzaamheden (hierna: product) met inachtneming van de uitgangspunten zoals opgenomen in Artikel 2.3 en 2.4 van deze Overeenkomst.

### 2.3 Vergoeding, duur en verlenging

De uitvoering van de opgedragen taken zal geschieden tegen een vergoeding, gebaseerd op de werkelijke kostprijs. De bepaling van de kostprijs en de overige voorwaarden zal worden geregeld in de desbetreffende dienstverleningsovereenkomsten. De vergoeding voor 2009 wordt gebaseerd op de aan de Verzelfstandiging aangepaste begroting van de voormalige Afdeling SBH van de gemeente Haarlem voor 2009, per product gespecificeerd op Bijlage 2.2 bij deze Overeenkomst.

Gezien de verwevenheid van kosten van de onderdelen Parkeerbeheer, Fietsenstallingen, Aannemerij en Incasso (onderdeel van de aanneemsom) met andere onderdelen in de gemeentelijke begroting, is de juiste toerekening van de kosten (en daarmee de bepaling van de aanneemsom) minder goed te berekenen. Vooralsnog is uitgegaan van laatst bekende gegevens. In het geval na afloop van het jaar 2009 blijkt dat de aanneemsom voor het jaar 2009 voor met name deze onderdelen wezenlijk afwijkt van de werkelijk gemaakte kosten voor de overeengekomen en uitgevoerde werkzaamheden in 2009, zal in 2010 een verrekening plaatsvinden alsmede een bijstelling van de aanneemsom voor 2010 en volgende jaren.

Haarlem betaalt de vergoeding aan Spaarnelanden NV in maandelijkse termijnen ter grootte van één twaalfde van de begrote vergoeding voor één jaar, telkens te betalen op de eerste werkdag van de maand. Voorzover het niet beïnvloedbare en / of verrekenbare kosten betreft worden deze maandelijks na afloop van de maand doorberekend.

Indien bepaalde kosten ook in de gemeentelijke omgeving zouden moeten worden gemaakt, danwel indien kosten niet door Spaarnelanden N.V., divisie SBH zijn veroorzaakt, dan worden deze kosten, na voorafgaand overleg daarover tussen partijen, in de vergoeding meegenomen (als voorbeelden kunnen hier worden genoemd de kosten van het fysiek verplaatsen van de activiteiten in het kader van infrastructurele (her-)ontwikkeling of –wijziging op initiatief van Haarlem, en mogelijke nieuwe van overheidswege opgelegde maatregelen).

Kosten die Spaarnelanden maakt in verband met de Integratie van SBH worden door Spaarnelanden gedragen (denk aan de kosten van het Sociaal Akkoord).

De afrekening en het oplossen van eventuele geschillen laten de verplichting tot betaling en de maandelijkse voorschotten onverlet. Verrekening van maandelijkse voorschotten met een afrekening van niet-beïnvloedbare kosten wordt uitgesloten, behoudens wederzijdse schriftelijke goedkeuring.

Deze overeenkomst heeft een duur van ten minste (**zie paragraaf 2.2**) jaar. De overeenkomst zal worden verlengd behoudens opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van 2 jaar. Verlenging vindt stilzwijgend plaats, telkens voor een periode van 5 jaar, met inachtneming van wet- en regelgeving. Partijen kunnen een afwijkende verlengingsperiode afspreken.

### 2.4 Vergunningen

Haarlem zal zich optimaal inspannen zodanige maatregelen te nemen om te bewerkstelligen dat eventueel benodigde vergunningen worden verstrekt aan Spaarnelanden N.V. danwel worden gecontinueerd ten behoeve van Spaarnelanden N.V.. Indien nodig zal Haarlem

bevorderen dat een in verband met de te verlenen vergunningen essentiële goedkeuring en/of toestemming van een andere overheid wordt verkregen.

### **3 Bedrijfsmiddelen en Grond**

Ter uitvoering van het bepaalde in artikel 2 van deze overeenkomst gelden de volgende regelingen.

#### **3.1 Installaties en vitale bedrijfsmiddelen**

Een aantal installaties ten behoeve van de werkzaamheden van SBH zijn vanaf de Integratiedatum in juridisch respectievelijk economisch eigendom overgegaan op Spaarnelanden N.V. zoals bepaald in de Inbrengbalans, aangehecht aan deze overeenkomst als Bijlage 3.1. Tot de installaties behoren onder meer alle straatmeubilair en infrastructurale toebehoren. Ten aanzien van de (in economisch eigendom verkregen) installaties geldt dat Spaarnelanden N.V. deze tegen boekwaarde teruglevert aan Haarlem in het geval de dienstverlening van de divisie SBH van Spaarnelanden N.V. aan Haarlem is beëindigd.

Haarlem bepaalt ten aanzien van de aanleg van nieuwe installaties wat, waar en wanneer deze worden gerealiseerd.

#### **3.2 Grond**

Haarlem zal aan Spaarnelanden vanaf de Integratiedatum de voor SBH benodigde gemeentegrond en opstallen onder gelijke voorwaarden en condities als vóór de Integratiedatum ter beschikking stellen. Haarlem heeft het recht om aan Spaarnelanden ten behoeve van SBH een ander vervangend stuk grond toe te wijzen mits dit vergelijkbaar is in afmetingen, infrastructuur en overige voorwaarden en condities ten opzichte van de grond die SBH in gebruik heeft op de Integratiedatum. In het geval Haarlem aan Spaarnelanden N.V., ten behoeve van SBH een vervangend stuk grond in gebruik geeft, worden de verplaatsingskosten van Spaarnelanden N.V. gemoeid met het uit gebruik nemen van het op dat moment in gebruik zijnde stuk grond en het in gebruik nemen van vervangende grond, betaald door Haarlem. Haarlem en Spaarnelanden N.V. zullen deze en nadere voorwaarden en condities vastleggen in een huurovereenkomst voor onbepaalde tijd conform het concept dat is aangehecht als Bijlage 3.2.

#### **3.3 Milieuclausule**

De gesteldheid van de bodem die Haarlem aan Spaarnelanden N.V. ten behoeve van SBH ter beschikking stelt op de Integratiedatum is niet (opnieuw) onderzocht en vastgesteld. Haarlem vrijwaart Spaarnelanden voor eventuele aanspraken, van wie dan ook, wegens bodemverontreiniging op de grond die de gemeente Haarlem Spaarnelanden N.V. ten behoeve van SBH ter beschikking stelt vanaf de Integratiedatum ontstaan tot aan het moment dat (i) Spaarnelanden N.V. een door Haarlem in gebruik gegeven vervangend stuk grond in gebruik neemt in de zin van artikel 3.2 van deze overeenkomst danwel (ii) Haarlem een bodemonderzoek heeft laten uitvoeren en een rapportage heeft laten opmaken. In het geval Haarlem aantoonbaar dat bepaalde schade is ontstaan tijdens gebruik van de grond door

Spaarnelands N.V. na de Integratiedatum, geldt de vrijwaring niet voor de aldus aangetoonde schade. Haarlem vrijwaart Spaarnelands N.V. tevens voor eventuele aanspraken, van wie dan ook, wegens bodemverontreiniging ontstaan vóór ingebruikname door Spaarnelands N.V., op in de toekomst in gebruik te geven grond. Ter zake van in de toekomst ter beschikking te stellen grond zal de gesteldheid van de bodem vóór ingebruikname worden vastgesteld.

## **4 Onderlinge werkrelaties**

### 4.1 Algemeen

Voorzover de uitvoering van de werkzaamheden van SBH dat noodzakelijk maakt, zullen Haarlem en haar gemeentelijke diensten en bedrijven en Spaarnelands N.V. de tot aan het moment van inwerking treden van deze overeenkomst bestaande afspraken honoreren en de over en weer verrichte leveringen en verleende diensten op de gebruikelijke wijze en onder de gebruikelijke voorwaarden, condities en vergoedingen continueren.

### 4.2 Transitieperiode

Partijen erkennen dat het wenselijk is dat SBH gedurende zekere tijd na de Integratiedatum, ten behoeve van haar onderneming, gebruik maakt van voorzieningen en diensten die ter beschikking stonden aan zowel de Afdeling SBH als aan andere afdelingen en diensttakken van Haarlem, welke voorzieningen en diensten gezien hun verbondenheid met overige afdelingen en diensttakken niet mee over gaan naar Spaarnelands N.V.. Partijen komen nadere afspraken over invulling van het hiergenoemde gebruik tijdens de Transitieperiode nader overeen aan de hand van de in Bijlage 4.2 opgenomen voorwaarden.

## **5 Financiële regelingen**

### 5.1 Investerings

Vanaf de Integratiedatum zal Spaarnelands N.V. zelfstandig zorgdragen voor financiering van investeringen van SBH, zonodig door externe financiering. In geval van benodigde externe financiering zal Spaarnelands N.V. bij voorkeur Haarlem benaderen hetzij voor een lening hetzij voor een garantstelling, tenzij financiering door een derde voordeliger is voor Spaarnelands N.V..

### 5.2 Rentekosten

Haarlem heeft bij de Inbreng geen leningen ingebracht en er zijn op de Integratiedatum geen rentekosten. Indien in de toekomst de investeringen hoger zijn dan de afschrijvingen op Integratiedatum, kan een vergoeding voor ter betalen rente worden opgenomen in de aanneemsom indien en voor zover deze rente betrekking heeft op de daarmee samenhangende kosten van vreemd vermogen en ontstaan door een bijzondere omstandigheid zoals bijvoorbeeld het noodzakelijk wegwerken van een achterstand in investeringen.

### 5.3 Boekjaar 2008

Het resultaat over boekjaar 2008 van SBH zal tot en met de Integratiedatum per 1 januari 2009 via de daarvoor gebruikelijke weg in de gemeentelijke procedure worden gebracht en vervolgens worden vastgesteld.

### 5.4 Uitgangspunten inbreng

De inbreng van activa en passiva van SBH per 1 januari 2009 wordt bepaald conform de accountingprincipes van Spaarnelanden N.V. , inclusief de (gewaardeerde) aanwezige, maar niet voorafgaand aan de inbreng in de financiële administratie van Haarlem opgenomen activa.

## 6 Rechtsverhoudingen

### 6.1 Personeel

Haarlem en de overige in het Georganiseerd Overleg vertegenwoordigde partijen hebben het Sociaal Akkoord (Bijlage 6.1.A) gesloten ten behoeve van de overgang van het personeel van de Afdeling SBH naar Spaarnelanden N.V.. Spaarnelanden N.V. aanvaardt de rechten en verplichtingen zoals bepaald in het Sociaal Akkoord, voor zover op haar van toepassing. Partijen leiden het er toe dat het personeel zoals bepaald in het Plaatsingsplan (Bijlage 6.1.B), voor Integratiedatum werkzaam bij de Afdeling SBH, onder arbeidsovereenkomst werkzaam zal zijn bij Spaarnelanden N.V., thans voorzien vanaf 31 december 2008, onder de voorwaarden zoals neergelegd in het Sociaal Akkoord. De IZA- en Pensioensverplichtingen van gepensioneerd voormalig Afdeling SBH personeel blijven voor rekening en risico van Haarlem.

#### 6.1.1 FPU gemeenten

Medewerkers geboren vóór 1950 en die vanaf 1 april 1997 aansluitend in dienst zijn geweest van Haarlem, kunnen nog gebruik maken van de FPU regeling. Hierbij is het deel FPU gemeenten voor rekening van Haarlem. Bij uitdiensttreding van deze medewerkers met het doel gebruik te maken van de FPU kan Spaarnelanden het gemeentelijk deel van de FPU regeling per individueel geval declareren bij Haarlem.

### 6.2 Verbintenissen

Zoals in Artikelen 3, 4 en 6 van de Inbrengakte is bepaald, zijn mede onder inbreng begrepen alle rechtsverhoudingen waarbij de Afdeling SBH van de gemeente Haarlem op Integratiedatum partij was, dan wel waarbij Haarlem op Integratiedatum partij was doch slechts voor zover deze rechtsverhoudingen liggen op het gebied van de Afdeling SBH en die voortvloeien uit overeenkomsten die Partijen genoegzaam bekend zijn. Een overzicht van de belangrijkste overeenkomsten is aangehecht als Bijlage 6.2.

## 6.3 Procedures

Ter uitvoering van het bepaalde in Artikel 4 van de Inbrengakte zullen de lopende gerechtelijke en arbitrale procedures, waarbij Haarlem op het tijdstip van inbreng van activa en passiva van de Afdeling SBH met betrekking tot de Afdeling SBH partij is, vanaf dat tijdstip, door Spaarnelanden N.V. en op naam en voor rekening en ten bate van Haarlem worden voortgezet. De kosten van deze procedures komen voor rekening en risico van Haarlem. De aan de uitkomst van deze procedures verbonden baten en lasten blijven voor rekening en risico van Haarlem. Mogelijke toekomstige claims terzake van gebeurtenissen van voor de Integratiedatum blijven voor rekening en risico van Haarlem. In voorkomend geval zullen Partijen over de dan voorliggende claim in overleg treden.

## 7 Overlegstructuur

### 7.1 Overlegstructuur

De opdrachtgevende sector of afdeling van Haarlem en SBH zullen regelmatig overleg hebben. Partijen zullen een en ander nader uitwerken in de dienstverleningsovereenkomsten.

## 8 Slotbepalingen

### 8.1 Ingangsdatum en duur

Dit Verzelfstandigingsconvenant wordt van kracht te rekenen vanaf de Integratiedatum en wordt aangegaan voor de duur van XX jaar. In de overeenkomsten behorende bij, respectievelijk voortvloeiend uit dit Verzelfstandigingsconvenant, zal steeds een nadere bepaling met betrekking tot de duur van de desbetreffende overeenkomst worden opgenomen.

### 8.2 Wijzigingen

Wijzigingen van dit Verzelfstandigingsconvenant zullen Partijen slechts binden indien ze schriftelijk en in onderling overleg zijn vast gelegd.

### 8.3 Geen derdenbeding

Geen van de Artikelen uit dit Verzelfstandigingsconvenant schept voor een derde (met uitzondering van het personeel voor personeelsaangelegenheden) het recht een prestatie van één van de Partijen te vorderen of op andere wijze jegens één van hen een beroep te doen op dit Verzelfstandigingsconvenant.

### 8.4 Afstandsverklaring

Afstand van een recht op grond van dit Verzelfstandigingsconvenant kan slechts worden gedaan door middel van een schriftelijke ondubbelzinnige verklaring, gericht aan de Partij jegens wie een recht bestaat, danwel door de loop van een voor dit recht gestelde termijn.

## 8.5 Overdracht

Geen Partij is bevoegd enige rechten onder of verband houdende met dit Verzelfstandigingsconvenant over te dragen aan een derde, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in dit Verzelfstandigingsconvenant.

## 8.6 Nietigheid

Indien een bepaling van dit Verzelfstandigingsconvenant of van overeenkomsten die rechtstreeks verband houden met dit Verzelfstandigingsconvenant nietig, niet rechtsgeldig, of niet uitvoerbaar blijkt te zijn, laat zulks het overige bepaalde in dit Verzelfstandigingsconvenant of de overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn onverlet en zullen de Partijen bij elkaar te rade gaan met betrekking tot de vervangende bepaling die qua inhoud en strekking de nietige, niet rechtsgeldige of niet uitvoerbare bepaling, gelet op de intentie van Partijen bij dit Verzelfstandigingsconvenant, het dichtst benadert.

## 8.7 Geen ontbinding

Partijen doen elk afzonderlijk afstand van het recht dit Verzelfstandigingsconvenant eenzijdig geheel of gedeeltelijk te ontbinden, dan wel te vernietigen, of ontbinding of gehele of gedeeltelijke nietigheid daarvan te vorderen.

## 8.8 Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

## 8.9 Geschillenregeling

Voor een nader uit te werken geschillenregeling nemen Partijen in acht dat Partijen geschillen eerst op uitvoerend niveau in onderling overleg trachten op te lossen. Kunnen Partijen een oplossing niet op operationeel niveau bereiken dan trachten de directie van Spaarnelands N.V. en de directie van Haarlem in onderling overleg tot een oplossing te komen. Indien naar het oordeel van één der Partijen nog geschillen mochten resterende, zullen dergelijke resterende geschillen worden beslecht door de bevoegde rechterlijke instantie te Haarlem.

## 8.10 Fusie, splitsing en overname

In geval van juridische fusie, splitsing, overname van de meerderheid van het aandelenkapitaal (althans de zeggenschap over) en/of overname van (een deel van) de onderneming van Spaarnelands N.V. leiden Partijen het er toe dat de bepalingen van dit Verzelfstandigingsconvenant onverminderd gerespecteerd blijven ten aanzien van Spaarnelands en/of de aan haar onderneming verbonden activiteiten.

## 8.11 Alle bijlagen genoemd in de inhoudsopgave maken deel uit van deze overeenkomst.

Deze overeenkomst is in tweevoud ondertekend te Haarlem op [\_\_\_\_\_] 2008.

---

Gemeente Haarlem  
mr. B. Schneiders,  
burgemeester

---

Spaarnelanden N.V.  
M. Haas,  
algemeen directeur



**BIJLAGE 1****DEFINITIES**

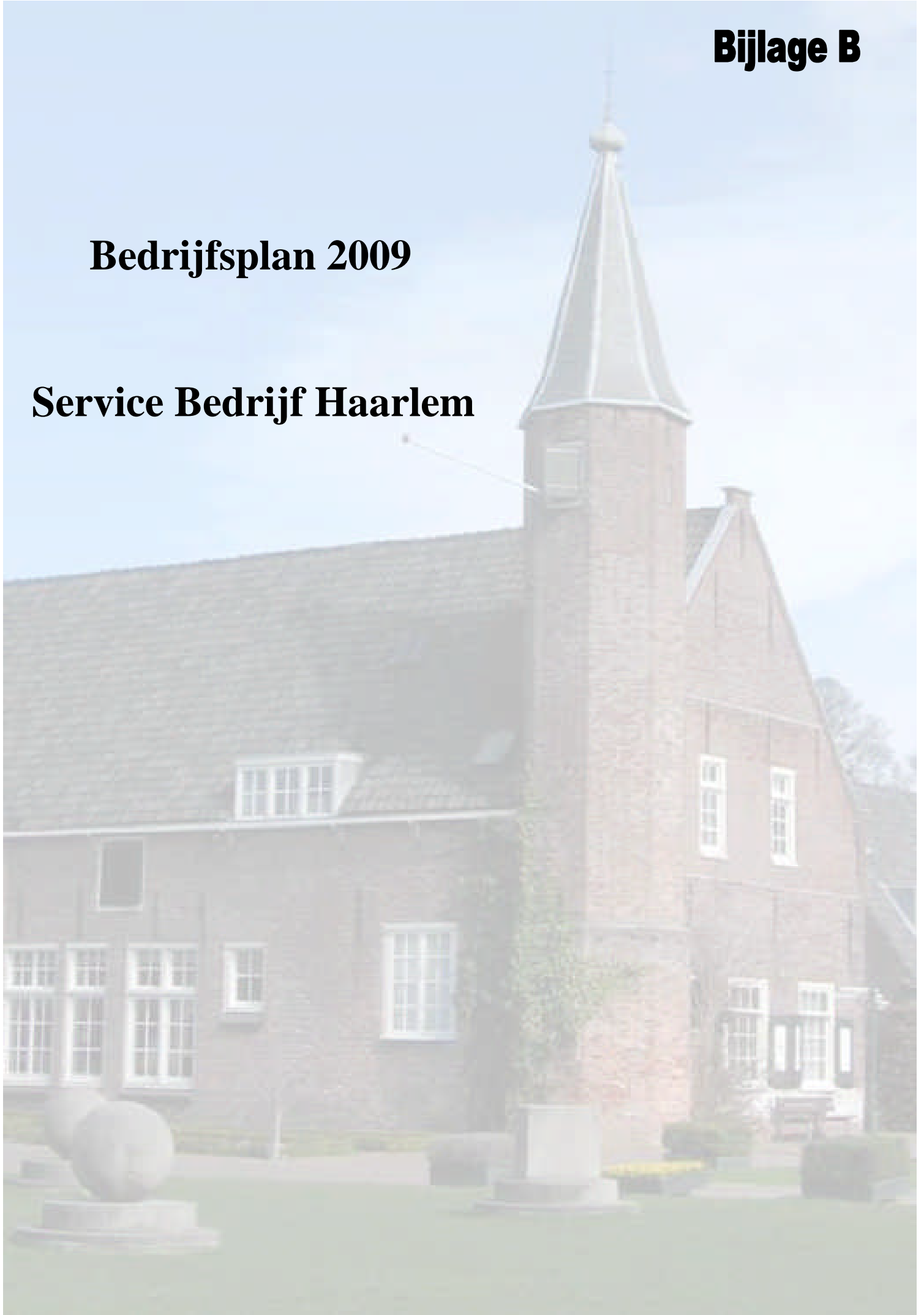
Artikelen	De artikelen van dit Verzelfstandigingsconvenant.
Afdeling SBH	De afdeling Service Bedrijf Haarlem van de hoofdafdeling Stadsbedrijven van Haarlem voorafgaand aan Integratiedatum.
Bijlagen	Eén of meer bijlagen van dit Verzelfstandigingsconvenant.
Georganiseerd Overleg	Een overleg waarin het Sociaal Akkoord is tot stand gekomen waarin vertegenwoordigd zijn, Haarlem, de werknemersorganisaties FNV/Abvakabo, gevestigd te Amsterdam en CNV Publieke Zaak gevestigd te 's Gravenhage alsmede de ondernemingsraad van Haarlem.
Haarlem	De gemeente Haarlem, haar hoofdafdelingen en afdelingen.
Partijen	Partijen bij dit Verzelfstandigingsconvenant.
Plaatsingsplan	Het plan voor de plaatsing van personeel bij Spaarnelanden, zoals aangehecht als Bijlage 6.1.B.
Integratiedatum	De datum van integratie van SBH door Haarlem, zijnde 1 januari 2009.
Sociaal Akkoord	Het akkoord bevattende de voorwaarden waaronder de in het Georganiseerd Overleg vertegenwoordigde partijen overeenstemming hebben bereikt over de voorwaarden waaronder het personeel van Afdeling SBH na Integratiedatum werkzaam zal zijn bij Spaarnelanden alsmede het eerdere akkoord op hoofdlijnen.
Spaarnelanden	De naamloze vennootschap Spaarnelanden N.V., gevestigd en kantoorhoudende te Haarlem.
Verzelfstandiging	De verzelfstandiging van de Afdeling SBH middels inbreng in Spaarnelanden.
Verzelfstandigingsconvenant	Deze overeenkomst (dit convenant), haar overwegingen en de Bijlagen.

## Berekening aanneemsom vanuit de werkelijkheid 2007

Totale kosten			9.501.547	
Af: externe opbrengsten			141.967-	
naar investeringen			<u>-</u>	Nog afspraken over maken
basis aanneemsom			9.359.580	
Af: besparingen 2008 en 2011			<u>410.000-</u>	
			8.949.580	
Af: vuilafvoer	128.137-			Posten gaan rechtstreeks
Materiaal	478.666-			Posten gaan in een verrekening, minus € 60.000 klein materiaal
rentelasten	59.611-			Er gaan geen leningen mee
			<u>666.414-</u>	
			8.283.166	
vervallen overhead (exclusief FD en ICT, zie transitielijst)				
Af: Doorbelasting centrale overhead	586.000-			
Doorbelasting decentrale overhead	887.604-			
Overige doorbelaste kosten	815.090-		<u>2.288.694-</u>	
			5.994.473	
Index 2008	3%		<u>179.834</u>	
			6.174.307	
Bij: Hogere afschrijvingskosten i.v.m. achterstallige investeringen 2008		50.000		
Servicebussen		250.000		
Boomwortels		150.000		
Paswerk inzet fietsenstallingen		270.000		
Aanvullingen Klein materieel, klein materiaal e.d.				
Parkeerbeheer er Fietsenstallingen		160.000	<u>880.000</u>	
			7.054.307	
Index 2009	3%		<u>211.629</u>	
			7.265.936	
nieuwe overhead		Fte		
bij: P&O	1,5	100.000		
Financiën	5	250.000		
Communicatie	0,5	30.000		
Overig	0,5	20.000		
Korrektie in overleg met financiën		15.000-		
			<u>385.000</u>	
Verwacht 2009			7.650.936	
Afgerond aanneemsom 2009			<b>7.650.000</b>	

**Bedrijfsplan 2009**

**Service Bedrijf Haarlem**



<b>1</b>	<b>INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>MISSIE &amp; STRATEGIE .....</b>	<b>4</b>
2.1	MISSIE .....	4
2.2	STRATEGIE .....	4
<b>3</b>	<b>PROFIEL .....</b>	<b>5</b>
3.1	TERUGBLIK.....	5
3.2	SERVICE BEDRIJF HAARLEM .....	5
3.3	OMVANG EN STRUCTUUR (ORGANOGRAM).....	5
3.4	WERKZAAMHEDEN VAN DE BEDRIJFSONDERDELEN.....	6
<b>4</b>	<b>ANALYSE.....</b>	<b>11</b>
4.1	OPDRACHTGEVERS VAN SERVICE BEDRIJF HAARLEM.....	11
4.2	LEVERANCIERS EN INKOOP .....	12
4.3	EXTERNE COMMUNICATIE .....	12
4.4	KANSEN EN BEDREIGINGEN .....	12
4.5	MANAGEMENT .....	13
4.6	PERSONEEL EN ORGANISATIE.....	13
4.7	INTERNE COMMUNICATIE .....	14
4.8	STERKTEN EN ZWAKTEN.....	14
<b>5</b>	<b>DOELSTELLINGEN 2009.....</b>	<b>15</b>
5.1	ALGEMENE DOELSTELLINGEN .....	15
5.2	DOELSTELLINGEN PER BEDRIJFSONDERDEEL.....	15
<b>6</b>	<b>FINANCIËN .....</b>	<b>17</b>
6.1	OMZET.....	17
6.2	TE BEHALEN VOORDELEN .....	18

## 1 Inleiding

Service Bedrijf Haarlem kent een langere geschiedenis in relatie tot andere organisatie-onderdelen van de gemeente Haarlem met betrekking tot de vraag van verzelfstandiging. In 2007 is gewerkt aan een verzelfstandigingsconstructie met Spaarnelanden N.V. en Paswerk. In december 2007 bleek dat de per 1 januari 2008 geplande verzelfstandiging in die vorm niet te realiseren was. Uit onderzoek bleek vervolgens dat verzelfstandiging met de Spaarnelanden N.V een goede alternatieve optie is. In het eerste halfjaar van 2008 zijn de mogelijkheden in die constructie verkend.

Op 19 augustus jl. heeft het college van burgemeester en wethouders in principe besloten tot verzelfstandiging van Service Bedrijf Haarlem in combinatie met N.V. Spaarnelanden. Basis daarvoor is onder meer het “Haalbaarheidsonderzoek verzelfstandiging Service Bedrijf Haarlem”. De commissie bestuur heeft zich op 25 september jl. in principe akkoord verklaard met de verzelfstandiging.

In het bedrijfsplan 2009 is een nadere uitwerking van het “Haalbaarheidsonderzoek verzelfstandiging Service Bedrijf Haarlem” beschreven. Het personeel is middels bedrijfspresentaties beter geïnformeerd over de mogelijkheden van het bedrijf in verzelfstandigde vorm. De samenwerking met de belangrijkste opdrachtgever, de afdeling Wijkzaken, ontwikkelt zich bijzonder goed. De afgelopen 2 jaar is hard gewerkt aan verbeteringen binnen het bedrijf. De resultaten zijn vooral het afgelopen jaar zichtbaar geworden. De hoofdopdrachtgever is meer tevreden, het ziekteverzuim daalt, er zijn bedrijfsmatige verbeteringen doorgevoerd, het bedrijf is uitgebreid met de onderdelen Aannemerij, Parkeerbeheer en Incasso. Deze uitbreidingen bieden voordelen om in combinatie met Spaarnelanden N.V. als “totaal dienstverlener” op te treden en het bedrijf nog meer body te geven.

Het verzuim is van ruim 20% in 2005 naar 10% begin 2008, naar ongeveer 6% gedaald (1 oktober 2008). In aanmerking genomen dat het Service Bedrijf Haarlem een uitvoerend bedrijf betreft met een gemiddelde leeftijd van ongeveer 50 jaar is het verzuimpercentage als redelijk te kwalificeren.

De bedrijfsmatige verbeteringen hebben er toe geleid dat er een trend is ingezet dat de opdrachtgevers Service Bedrijf Haarlem meer werk zijn gaan gunnen. Het extra werk dat in 2009 wordt gegund, wordt tegen markconforme tarieven uitgevoerd. In 2009 zal personeel worden aangetrokken om enerzijds de vakbekwaamheid op peil te kunnen houden en anderzijds om het opgedragen extra werk te kunnen uitvoeren.

Hans Butterman  
Interim-hoofd Service Bedrijf Haarlem

Oktober 2008

## **2 Missie & Strategie**

### **2.1 Missie**

Het Service Bedrijf Haarlem (SBH) voert binnen haar opdracht het onderhoud uit in de openbare buiten ruimte en aan de gemeentelijke gebouwen, beheert de parkeergarages en fietsenstallingen, onderhoudt de voorzieningen voor het straatparkeren en het voert het onderhoud uit aan de buitenruimte en gebouwen van particulieren. Tevens beoogt zij binnen Haarlem de belangrijkste speler te zijn het gebied van op bebording, wegafzettingen en omleidingen.

Zij is een organisatie die daar waar mogelijk streeft naar optimalisering van de onderlinge werkzaamheden en naar afstemming met haar opdrachtgevers. Zij beoogt een vergroting van haar klantgerichtheid, flexibiliteit, kwaliteit en veiligheid van de arbeid.

De toekomst van SBH ligt in het verder professionaliseren van het opdrachtnemerschap door afspraken met haar opdrachtgevers op basis van het “Verzelfstandigingsconvenant gemeente Haarlem – Spaarnelanden NV” en de onderliggende dienstverleningsovereenkomsten en bestekken.

### **2.2 Strategie**

Met het oog op de toekomst streeft SBH in 2009 als divisie binnen de Spaarnelanden NV naar een planmatige benadering van het werk met vast omlijnende processen en vastgelegde procedures.

Daardoor kan goede kwaliteit worden geleverd tegen goede tarieven.

### **3 Profiel**

#### **3.1 Terugblik**

Vanaf het jaar 2007 zijn verbeteringen in de bedrijfsvoering doorgevoerd. Er is een goede relatie opgebouwd met de hoofdopdrachtgever Wijkzaken en de overige opdrachtgevers. Er wordt door het Service Bedrijf Haarlem beter gepresteerd. Het ziekteverzuim is sterk teruggedrongen van ruim 20% in 2005 naar 6% in oktober 2008.

De tevredenheid bij de opdrachtgevers heeft er toe geleid dat de orderportefeuille beter wordt gevuld. Gebleken is ook dat het Service Bedrijf onderhoud in vele facetten kan uitvoeren. Daardoor kan de opdrachtgever volstaan met een opdracht aan het Service Bedrijf, waarna de coördinatie binnen het bedrijf plaatsvindt. De inhuur van losse aannemers zou betekenen dat de opdrachtgever zelf moet gaan zorgdragen voor coördinatie.

In 2008 is het team incasso/beheer fietsenstallingen toegevoegd aan het Service Bedrijf. Gelet op de eisen die de Arbowetgeving stelt is een deel van de werkzaamheden uitbesteed aan Brinks. Daarnaast is gestart met het in kaart brengen van de capaciteit van de stallingen, de abonnementen en andere aspecten van bedrijfsvoering. Ook voor parkeerbeheer zijn de processen beschreven en wordt de financiële administratie inzichtelijk gemaakt.

De taakstellingen voor het Service Bedrijf Haarlem zijn ook in 2008 gerealiseerd. Door bezuinigingen en de vacaturestop wordt wel de bodem bereikt van het noodzakelijk aantal vakbekwame medewerkers in de ploegen. In 2009 zullen daarvoor maatregelen getroffen worden.

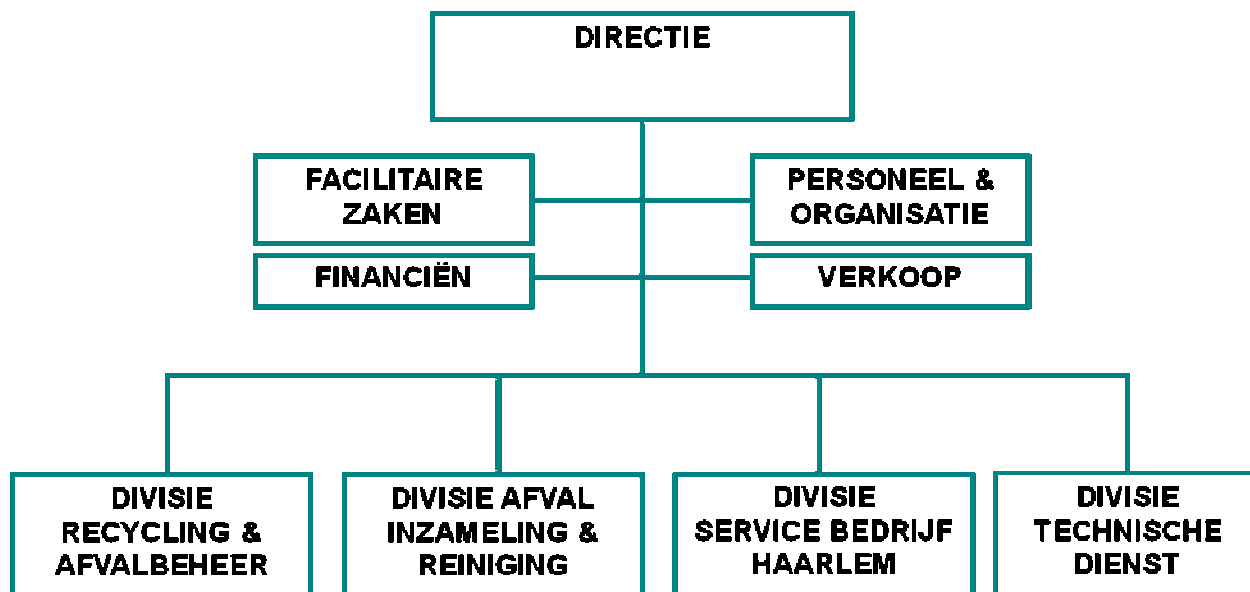
In 2008 heeft B.B.G.R. de software van het TMX systeem ingrijpend gewijzigd. Het voordeel van deze wijziging betekent zo'n 50% minder calamiteiten voor de pompen en gemalen voor de storingploeg overdag maar ook in de avond en het weekend.

#### **3.2 Service Bedrijf Haarlem**

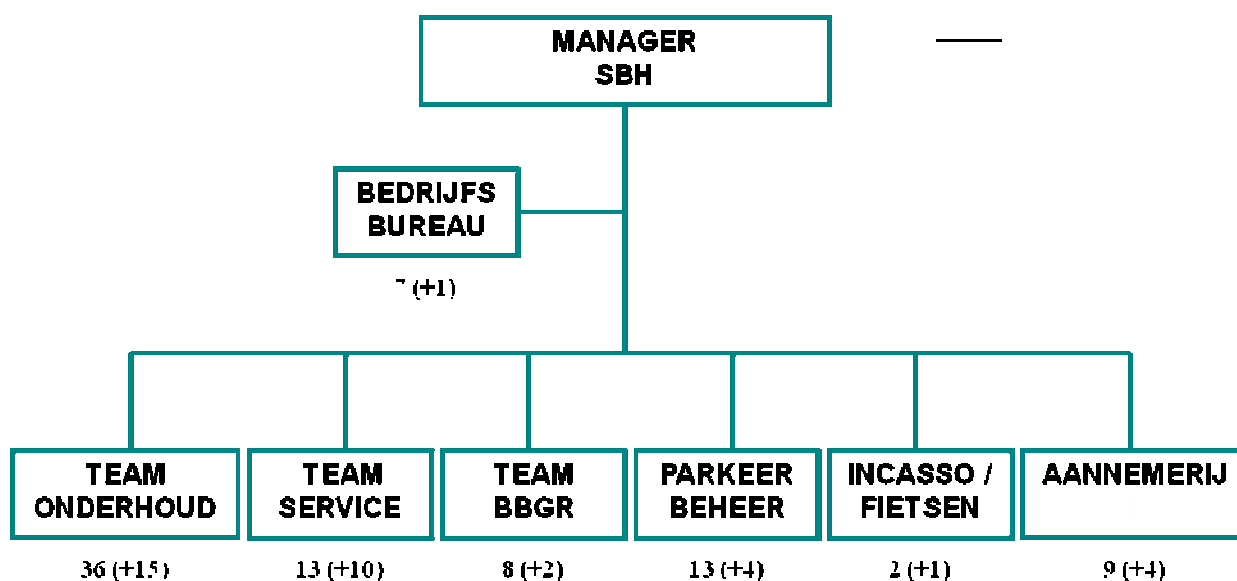
Het Service Bedrijf Haarlem voert als een divisie binnen Spaarnelanden NV onderhoudswerkzaamheden uit in de openbare buitenruimte van Haarlem.

#### **3.3 Omvang en structuur (organogram)**

Het Service Bedrijf Haarlem fungeert als divisie binnen de Spaarnelanden NV.



Vanaf 1 januari 2009 is het Service Bedrijf bij de verzelfstandiging in ongewijzigde vorm als divisie in de NV ingebracht:



Op 31 december 2008 bestond de formatie van Service Bedrijf Haarlem uit 88 medewerkers en 37 inhuurkrachten, inclusief de inhuur bij Paswerk. Door de vacaturestop, de taakstellingen, de toename van werk en uitbreiding van het werkpakket wordt er gewerkt met een relatief hoog aantal uitzendkrachten. Per de datum van verzelfstandiging zal een substantieel aantal uitzendkrachten een arbeidscontract worden aangeboden.

### 3.4 Werkzaamheden van de bedrijfsonderdelen

In het organogram bij paragraaf 3.2 is te zien dat er 7 bedrijfsonderdelen bestaan binnen het Service Bedrijf.



## Bedrijfsbureau

Bij het bedrijfsbureau vindt de planning en sturing plaats. Middels rapportages aan de opdrachtgevers geven zij verantwoording over het geleverde werk en zij bewaken de budgetten/begroting. Vanuit het bedrijfsbureau vindt de inkoop plaats van de levende materialen (planten). Ook het magazijn voor de niet-levende materialen is ondergebracht bij het bedrijfsbureau.

Specifiek betreffen de werkzaamheden:

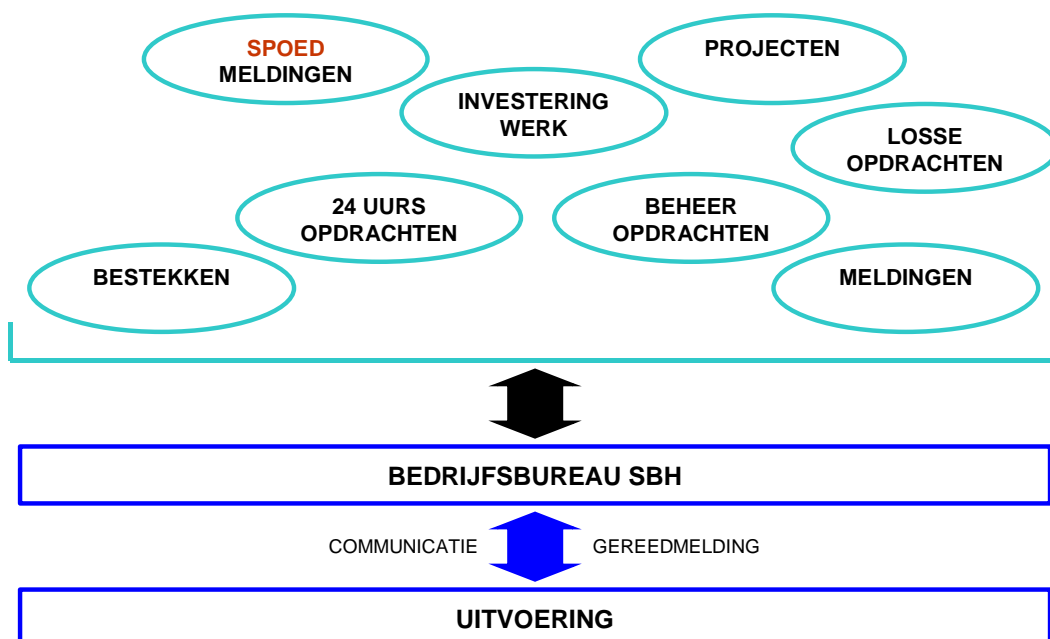
- secretariaat / balie
- opdrachtverwerking / offertes
- verwerking (spoed)meldingen
- rapportage opdrachtgever
- financiële administratie
- arbo beleid
- Inkoop

Binnen de werkzaamheden van het bedrijfsbureau valt ook het erf- /magazijnbeheer. Het betreft de volgende werkzaamheden:

- tijdelijke opslag (voor projecten)
- aanhouden van voorraden
- opslag afgedankte materialen
- ontvangen/controleren materialen

Het bedrijfsbureau bestaat uit 1 fte hoofd, 2 fte medewerker, 1,5 fte inkoop/arbo en 3 fte magazijn en 1 fte managementassistent. Het bedrijfsbureau is op twee locaties gehuisvest. Het magazijn bevindt zich op de Lelyweg en de overige medewerkers hebben een onderkomen op de Kleverlaan.

Het Service Bedrijf krijgt opdrachten via bestekken, meldingen, spoedmeldingen, beheeropdrachten, losse opdrachten, projecten, 24-uurs opdrachten, clusterlijst, investering werk. Het bedrijfsbureau ontvangt de opdrachten en zet deze door naar de uitvoering. De gereedmelding komt terug bij het bedrijfsbureau. Het bedrijfsbureau meldt dit weer terug aan de opdrachtgever.



### **Team Onderhoud**

Het Team Onderhoud is verantwoordelijk voor (een deel van) het onderhoud van het groen in de openbare ruimte, het maaiwerk en de calamiteitenopdrachten groen. Het werk wordt deels verricht met ingehuurde paswerk medewerkers.

Gespecificeerd verricht Team Onderhoud de volgende werkzaamheden:

- Uitvoeren van het maaibestek voor heel Haarlem
- Uitvoeren van het integraalbestek voor het westelijk deel Haarlem
- Uitvoeren van het zwerfvuilbestek voor westelijk deel van Haarlem
- Het opkweken, plaatsen en onderhouden van bloembakken in heel Haarlem
- Het verrichten van werkzaamheden voor NME en de begraafplaatsen

Het team is gesplitst in twee ploegen, de maaiploeg (9.89 fte) en onderhoudsploeg (25.59 fte) en kent 2 fte uitvoerder, 2 fte monteur en 2 fte teamhoofd. Team onderhoud is gehuisvest op de Kleverlaan. De monteurs zijn verantwoordelijk voor het machinepark van SBH, de bedrijfsauto's zijn niet bij de monteurs in onderhoud. Het onderhoud van de bedrijfsauto's wordt uitgevoerd door de technische dienst van Spaarnelanden NV.

Het werk voor dit team komt vooral voort uit de bestekken die de opdrachtgever aanlevert. Het werkpakket van Team Onderhoud is sterk seizoengebonden; dit heeft effect op de arbeidscapaciteit over het jaar heen. In de winter betekent dit een overschot aan beschikbare capaciteit en 's zomers een tekort. Dit wordt enerzijds opgevangen met een flexibele buffer van personeel (inhuur) en anderzijds met het acquireren bij Wijkzaken voor werkzaamheden die specifiek in de winter uitgevoerd kunnen worden.

### **Team Service**

Bij Team Service zijn de onderdelen wegbebakening en grijsonderhoud al eerder samengevoegd. Het grijsonderhoud betreft het straatwerk en het straatmeubilair. Wegbebakening betreft wegafzettingen, wegmarkeringen, bebordingen en ondersteuning bij evenementen.

Gespecificeerd verricht Team Onderhoud de volgende werkzaamheden:

- (klein) onderhoud grijs
- (spoed)meldingen
- wegbebakening / bebording
- invalidenparkeerplaatsen
- straatnaamborden
- afzettingen / omleidingen
- evenementen
- servicebussen (24 uurs bus)

De servicebussen zorgen voor het afhandelen van meldingen van burgers (bwl melding), spoedmeldingen, opdrachten uit beheerssystemen en het verhelpen van calamiteiten uit eigen waarnemingen. In oktober 2008 beschikt het Service Bedrijf over 3 teams. Dit zal op verzoek van de opdrachtgever worden uitgebreid naar 5 teams. De benodigde voertuigen zijn besteld. De slogan voor de servicebussen is "*vandaag gemeld, morgen hersteld*".

De medewerkers van Team Service zijn allround en kunnen voor meerdere taken worden ingezet. De opdrachten voor dit team komen van gebiedsbeheerders en gebiedsinspecteurs. Het serviceteam is gehuisvest op de Lelyweg.

Mogelijkheden voor uitbreiding van werkzaamheden voor het team liggen in de sfeer van omleidingen en (tijdelijke) bebording. Het team kan voor heel Haarlem zorgen voor omleidingsplannen, afstemming met de afdeling verkeer en vervoer, aankondigingsborden, omleidingsborden en afzettingen. Daarmee ontstaat binnen de gemeente één aanspreekpunt en een uitvoerder die al deze werkzaamheden gecoördineerd voor de stad kan regelen.

### **Team BBGR (bruggen, beschoeiingen, gemalen, riolen)**

Deze taak betreft het dagelijks beheer en onderhoud van vaste en beweegbare bruggen, pompen en pompputten. Daarnaast wordt gezorgd voor het klein (dagelijks) onderhoud en het oplossen van calamiteiten aan de vaste en beweegbare bruggen, beschoeiingen, gemalen, riolen, kolken en de bijbehorende pompen, (pomp)putten, kademuren en steigers. Tot slot is BBGR verantwoordelijk voor het opnemen van de peilbuis standen (grondwaterstand).

Gespecificeerd:

- onderhoud mechanische/vaste bruggen
- onderhoud beschoeiing/kademuren
- onderhoud gemalen/riolering
- beheer kunstwerken
- verzorgen van huisaansluitingen
- grondwaterstanden
- (reserve) piket
- 

BBGR is gehuisvest op de Lelyweg. In de komende jaren zal het beheer van pompgemalen in de buitengebieden overgedragen worden naar Rijnland. Met Rijnland is overeengekomen dat de desbetreffende werkzaamheden in ieder geval tot het jaar 2015 door BBGR uitgevoerd blijven worden.

### **Team parkeerbeheer**

In Haarlem bestaan 6 openbare parkeergarages (2958 plaatsen). Het betreft garages De Kamp, Cronjé, Station, De Appelaer, Raaks (p2), Houtplein. Deze garages zijn in beheer bij Team Parkeerbeheer. Overdracht van het eigendom de garages zal gaan plaatsvinden naar Stadszaken/Vastgoed

Daarnaast worden er nog 3 garages gebouwd: Raaks (p1), Schalkstad, Nieuwe Gracht. Garage P2 zal worden gesloten en in gebruik worden genomen als bewonersgarage. Naast de openbare parkeergarages zijn er 3 bewoners parkeergarages met 124 plaatsen. Dit betreft: Kraaijenhorst, Pieterstraat en Gangolfplein. Ook deze garages worden beheerd door het Team Parkeerbeheer.

Team Parkeerbeheer voert de volgende werkzaamheden uit:

- beheer openbare parkeergarages (24 uur per dag)
- beheer bewoners parkeergarages
- beheer administratie parkeergarages
- technisch beheer + vervanging installaties
- advisering nieuwbouw
- contractbeheer

### **Team Incasso/Fietsenstallingen**

Haarlem beschikt over 3 openbare fietsenstallingen: Smedestraat, Botermarkt en Tempelierstraat. Daarnaast wordt er een grote fietsenstalling onder het Stationsplein gebouwd en wordt een fietsenwand aangelegd op het Kennemerplein. Het aantal plaatsen betreft respectievelijk 5000 en 1750.

Het Team Incasso/Fietsenstallingen voert de volgende werkzaamheden uit:

- onderhoud fietsenstallingen
- beheer administratie fietsenstallingen
- onderhoud parkeermeters/automaten
- coördinatie ledigen meters/automaten (Brinks)
- financiële afwikkeling/rapportage

Het team voert de werkzaamheden niet alleen uit voor de openbare stallingen maar ook voor 40 bewonerstallingen, met 764 abonnees en 1380 plekken.

### **Team Aannemerij**

Het team Aannemerij verzorgt het klein onderhoud aan de gemeentelijke gebouwen en gebouwen die bij de gemeente in onderhoud zijn (kinderspeelzalen, etc.). Daarnaast zijn er een aantal particuliere opdrachtgevers (Leger des Heils, etc.).

Specifiek:

- schilderwerkzaamheden
- timmerwerkzaamheden
- loodgieterwerkzaamheden
- installatietechniek (cv monteurs)

Het team heeft haar onderkomen op de Lelyweg.

De omzet van de aannemerij bedraagt ongeveer €1,2 miljoen euro per jaar op een personeelsomvang van 24 formatieplaatsen (waarvan 16 daadwerkelijk bezet zijn). Door de verzelfstandiging zal de overhead aanzienlijk verminderen. De doorberekening daarvan in de tarieven heeft een marktconform uurtarief tot gevolg.

De vakkennis van de werknemers is goed. De medewerkers hebben daarnaast specifieke kennis van de bijzondere installaties in verschillende gebouwen.

## **4 Analyse**

### **4.1 Opdrachtgevers van Service Bedrijf Haarlem**

De opdrachtgevers van Service Bedrijf Haarlem zijn:

- Interne opdrachtgevers (Wijkzaken, Ingenieursbureau van Stadsbedrijven, Vastgoed van Stadszaken, en overige gemeentelijke afdelingen)
- Bedrijven en instellingen
- Particulieren

#### **Opdrachten Wijkzaken**

Wijkzaken geeft opdrachten met betrekking tot het groen, grijs en BBGR onderhoud. Voor Service en BBGR wordt een DVO afgesloten en het dagelijkse groenonderhoud gebeurt volgens vooraf afgesproken bestekken. De aanvullende opdrachten die van de afdeling Wijkzaken komen, worden door de gebiedsbeheerders en inspecteurs op een vast formulier ingevuld, voorzien van situatiefoto en per e-mail verstuurd naar het bedrijfsbureau. Het bedrijfsbureau zorgt dat de opdracht bij de uitvoerders terechtkomt en ziet er op toe dat alle binnengekomen opdrachten worden uitgevoerd en terug worden gemeld. Bij spoedmeldingen belt de beheerder of inspecteur met het bedrijfsbureau maar worden de opdrachten achteraf wel bevestigd.

#### **Opdrachten Vastgoed**

Vastgoed verstrekt opdrachten betreffende het onderhoud aan de gemeentelijke gebouwen en de gebouwen die bij de gemeente in onderhoud zijn. De opdrachten die Vastgoed verstrekt aan de Aannemerij lopen langs het bedrijfsbureau en gaan dan naar de coördinatoren. Vanuit het bedrijfsbureau wordt de voortgang bewaakt, waardoor de coördinatoren meer tijd overhouden om zich te richten op het uit te voeren werk.

#### **Opdrachten overige afdelingen/sectoren**

De gemeentelijke opdrachten die niet van Wijkzaken of Vastgoed komen, worden via de e-mail postbus gemeld bij SBH. Het bedrijfsbureau zorgt dat er een werkbond wordt aangemaakt, waarna de opdracht bij de uitvoerder terechtkomt. Dit betreft opdrachten als afzettingen, verkeersborden, omleidingen, etc.

#### **Opdrachten particulieren, bedrijven en instellingen**

De opdrachten van niet gemeentelijke opdrachtgevers komen per e-mail, maar vaker per telefoon bij het bedrijfsbureau binnen. Voor alle opdrachten van derden worden alleen de getekende opdrachten / offertes uitgevoerd. Hierna wordt er een werkbond aangemaakt en deze gaat naar de uitvoerder. Het gaat hier vooral om afzettingen, maar soms ook om het afvoeren van groenrestproducten of tuinonderhoud.

Om bij de diverse vakgebieden de opdrachtverstrekking te garanderen worden er met de betrokken opdrachtgevers de planning van de beschikbare werkopdrachten geformuleerd. Op deze wijze is gedurende het jaar de werkvoorraad inzichtelijk.

Bij het inschakelen van externen – als het gaat om voor Paswerk medewerkers geschikt werk – heeft Paswerk een voorkeurspositie. Er vindt nauw overleg plaats tussen om de werkzaamheden goed te laten verlopen.

## **4.2 Leveranciers en inkoop**

Het Service Bedrijf Haarlem werkt samen met verschillende leveranciers. In 2009 wordt binnen Spaarnelanden NV nader bezien of er inkoopvoordelen zijn te behalen door de verzelfstandigde situatie.

## **4.3 Externe communicatie**

Het communicatiebeleid wordt nader vorm gegeven binnen de stafafdelingen van Spaarnelanden NV.

## **4.4 Kansen en bedreigingen**

### **Kansen**

- Service Bedrijf Haarlem ziet kansen in het vormen van een leerwerkbedrijf met Spaarnelanden NV. Door de eerdere toevoeging van Parkeerbeheer, de Aannemerij en Incasso/fietsenstallingen is een groot onderhoudsbedrijf ontstaan waar vele disciplines samenkomen. Het Servicebedrijf is inmiddels erkend leerbedrijf bij Fundeon (bouw, infra en gespecialiseerde aannemerij) en zal dit in 2009 voor de overige vakgebieden realiseren.
- Door de verzelfstandiging worden lijnen korter, wordt gewerkt met een kleinere overhead, waardoor vervolgens de tarieven meer marktconform zullen zijn vanaf 2009.
- Er is met name in de afgelopen 2 jaar hard gewerkt aan verbeteringen binnen het bedrijf. De bedrijfsvoering is verbeterd, processen zijn in kaart gebracht, systematisch werken is ingevoerd. Er kunnen nog meerdere verbeterlagen worden gemaakt.
- De relatie met de opdrachtgevers is sterk verbeterd. Door een goede relatie en het leveren van kwalitatief goed werk wordt de orderportefeuille nog beter gevuld. De kansen op uitbreiding en vernieuwing van het werkpakket zijn zeer reëel.
- Met het aantrekken van nieuwe vakmensen in 2009 blijft het kwaliteitsniveau in stand, worden bedrijfsrisico's afgedekt, vindt verjonging plaats en ontstaan meer mogelijkheden.

### **Bedreigingen**

- De economische situatie wordt minder stabiel. Dat zou er toe kunnen leiden dat er in de toekomst minder budgetten beschikbaar komen voor onderhoudswerk in de stad. In het coalitieakkoord van Haarlem staat echter dat extra gelden voor achterstallig onderhoud in de openbare buitenruimte beschikbaar komen in de komende jaren.
- Het personeelsbestand is vergrijsd. De gemiddelde leeftijd is in het jaar 2008 ongeveer 50 jaar. Het risico bestaat dat het verzuim zou kunnen toenemen.

## 4.5 Management

Het interim bureau hoofd dat in 2006 is aangetrokken zal deze rol ook tot in 2009 blijven vervullen om de continuïteit van de bedrijfsvoering en de acquisitie te kunnen garanderen. Voor 2009 blijven Service en Onderhoud gebruik maken van één leidinggevende. In de praktijk blijkt dat te werken indien er voldoende goede uitvoerders zijn. De vacature van hoofd bedrijfsbureau kon in het najaar van 2008 weer worden vervuld.

## 4.6 Personeel en Organisatie

Spaarnelanden NV voert een helder en transparant beleid met inachtneming van de CAO voor Afval en Milieu en het Sociaal Statuut 2008. Binnen de organisatie wordt gehecht aan een goede relatie met de ondernemingsraad om op die wijze te komen tot een excellente bedrijfsvoering.

Het verzuim van Service Bedrijf Haarlem is in 2008 sterk teruggedrongen naar circa 6%. In 2005 bedroeg het verzuimpercentage nog ruim 20%!

### Arbo beleid

Vanaf 2006 heeft SBH een eigen VGWM coördinator (veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu).

Het Service Bedrijf Haarlem werkt volgens de normen van de arbowetgeving. Er wordt alleen gewerkt met schriftelijke opdrachten van uit de opdrachtgever volgens vooraf afgesproken procedures. Veel aandacht wordt besteed aan goede risico inventarisatie en evaluaties (RIE) en de actualisering daarvan. Als uitvoerend bedrijf kent het Service Bedrijf Haarlem veiligheidsrisico's. Veilig werken staat voorop. Er wordt van de medewerkers geëist dat zij zich aan de veiligheidsvoorschriften houden, zodat veilig kan worden gewerkt. Aandacht is er uiteraard ook voor een goede organisatie voor bedrijfshulpverlening. Op de locatie Kleverlaan is een AED (Automatische Externe Defibrillator) beschikbaar. Beleid is dat regelmatig Toolbox meetings worden gehouden en geregistreerd.

### Opleidingsplan

Het opleidingsbudget wordt opnieuw geïjkt aan het beleid van Spaarnelanden NV.

Opleidingen in 2009 zullen vooral gericht zijn op het op peil houden van vakkennis. Onder vakkennis wordt verstaan: *de trainingen en instructies gerelateerd aan Arbo en de kennis van het werken met bestekken.*

De hoofden en uitvoerders krijgen opleidingen in het kader van leidinggeven en intervisie en verder zullen opleidingen gericht zijn op communicatieve vaardigheden en het opstellen van rapportages.

### Huisvesting

Service Bedrijf Haarlem is verspreid over 2 locaties: de Kleverlaan en de Ir. Lelyweg. Ten aanzien van de locatie Kleverlaan wordt nagedacht over mogelijke herinrichting.

Spaarnelanden NV zal in 2010 een nieuwe locatie in gebruik nemen aan de Ir. Lelyweg mogelijk in combinatie met bestaande bebouwing op het terrein. De gebouwen aan de Oudeweg zullen worden afgestoten. Als divisie van Spaarnelanden zal ook het Service Bedrijf gebruik gaan maken van de nieuwgebouwde faciliteiten.

Indien de Ir. Lelyweg als totale uitvalsbasis wordt gebruikt, ontstaat een grote druk op de verkeersstroom op de Oudeweg c.q. Prinsenbrug. Het is zaak om tijdig naar oplossingen te kijken.

### **Werkgebied**

Het werkgebied voor Onderhoud is wat betreft het hovenierswerk de westkant van Haarlem (Noord, Centrum, Zuid –West). De maaiploeg van Onderhoud heeft de gehele stad als werkterrein. Voor Service en BBGR is de gehele stad het werkgebied en voor de Aannemerij alle gemeentelijke gebouwen en de bij de gemeente in onderhoud zijnde gebouwen. Daarnaast zijn er ook een aantal particuliere opdrachtgevers. Parkeerbeheer heeft parkeergarages verspreid over de gehele stad. Het toezicht op de garages vindt plaats van uit de Houtpleingarage. Incasso/fietsen beheert de fietsenstallingen. Zie ook de beschrijving van de teams.

## **4.7 Interne communicatie**

Uitgangspunt is dat de interne communicatie leidt tot een bepaalde mate van draagvlak bij de interne doelgroepen. Intern draagvlak is noodzakelijk in een tijd van reorganiseren omdat verandering voor onrust onder de medewerkers kan zorgen. Om eenduidig, transparant en open naar buiten te kunnen opereren wordt de interne communicatie goed vormgegeven. In 2006 is begonnen met diverse overleg- vormen die in elk jaar getoetst zullen worden en waar nodig aangepast:

- MT overleg
- SBH overleg
- Overleg bedrijfsbureau
- Maandelijkse team overleggen
- De inhoud van het werk wordt wekelijks kort besproken tussen de uitvoerenden en uitvoerders.

## **4.8 Sterkten en zwakten**

### **Sterkten**

- Er is voldoende kennis van het vakgebied.
- Een uitstekende kennis van de stad Haarlem, haar openbare buitenruimte en de gemeentelijke gebouwen, parkeergarages en fietsenstallingen.
- Een sterk ontwikkeld improvisatievermogen (evenementen, huldigen, etc.).
- Door de jaren heen zijn de machines en het materiaal meer afgestemd op de werkzaamheden in de openbare ruimte, zodat optimaal werken mogelijk is.

### **Zwakten**

- In 2008 is door inkrimping van het personeelsbestand in de ploegen het minimum niveau behaald van het aantal vakbekwame medewerkers in de ploegen.



## **5 Doelstellingen 2009**

### **5.1 Algemene doelstellingen**

Voor het jaar 2009 heeft het Service Bedrijf Haarlem zich algemeen ten doel gesteld de kwaliteit te verbeteren, de capaciteit optimaal in te zetten, werkprocessen verder te stroomlijnen, de samenwerking binnen Spaarnelanden NV goed vorm te geven en met Spaarland en op te treden als totaal serviceverlener.

Divisie Service Bedrijf Haarlem wil samen met de andere divisies van Spaarnelanden NV een leerwerkbedrijf vormen waar voor zover mogelijk voortijdig schoolverlaters en (langdurig) werklozen ervaring kunnen opdoen. Het doel hiervan is om deze groep mensen door te laten stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Voor de toekomst liggen een aantal beleidsvragen open die de bedrijfsvoering van Service Bedrijf Haarlem raken. De ontwikkeling c.q. heroriëntatie op het terrein aan de Kleverlaan is van directe invloed op functie-uitoefening van het bedrijf. Eerder is al de verkeersontwikkeling aan de Oudeweg genoemd.

Voor het opslaan van levend materiaal is grond nodig. Voor ingekochte bomen is van belang dat die direct na levering kunnen worden geplant. In het geval een project niet tijdig –in de plantbare periode- kan worden afgerond moeten de bomen worden opgeslagen en tijdelijk worden geplant.

Thans zijn aan de Kleverlaan kassen beschikbaar. Deze worden gebruikt voor winteropslag en het opkweken van ongeveer 640 bloembakken. Hiermee is een omzet van € 250.000,- gemoeid. De prijs voor de stad ligt momenteel onder de marktprijs. Het eventueel onttrekken van de kassen aan de bedrijfsvoering, heeft directe gevolgen voor de mogelijkheden van bloembakken. Het is noodzakelijk hiervoor tijdig een alternatief te zoeken zodra duidelijk is wat de herontwikkeling van het terrein aan de Kleverlaan betekent.

### **5.2 Doelstellingen per bedrijfsonderdeel**

#### **Bedrijfsbureau**

Het bedrijfsbureau wil in 2009 heldere definities van de opdrachten te realiseren. Zij wil één lijn brengen bij de opdrachtgevers. Binnen Wijkzaken verstrekken veel verschillende opdrachtgevers opdrachten aan het Service Bedrijf.

Voor erf- /magazijnbeheer is het van belang dat er een dienstverleningsovereenkomst erfbeheer & magazijn wordt gerealiseerd. De werkzaamheden worden tenslotte voor de opdrachtgever uitgevoerd. Daarnaast is het tot stand komen van een gesloten magazijnsysteem gewenst, evenals heldere procedures en een betere opslagmethode (rekken, pallets) op het erf.

#### **Onderhoud**

Het verder professionaliseren van het werken volgens en met bestekken en het verder uitbouwen van integraal werken (denk aan boomwortels verwijderen) met Service. Daarnaast wordt nagestreefd om naast het groenonderhoudswerk ook nieuw werk en renovatiewerk uit te voeren om het werkpakket voor de medewerkers interessant te houden, de ruim aanwezige kennis en de wintercapaciteit goed te benutten. Het gaat dan om aanleg van groenvoorziening, delen uit het bomenbestek, het onderhoud van speeltuinen. Met de regie op het maaibestek in combinatie met het slootbestek zijn efficiencyvoordelen te behalen. Om dit nieuw en renovatiewerk binnen te halen wordt samen gewerkt met het Ingenieursbureau en Wijkzaken.

### **Service**

Team Service heeft de ambitie om voor heel Haarlem de wegafzettingen en bebording van projecten te verzorgen. Daarnaast kunnen meer professionele wegafzettingen en bebordingen worden gebruikt. Team Service kan die betere kwaliteit geheel conform de Haarlemse huisstijl verzorgen.

### **BBGR**

Team BBGR wil uitvoering geven aan programmatisch onderhoud. Daarnaast is werkaanbod op basis van inspecties gewenst.

Door de onderbezetting bij Team BBGR wordt nu piketdienst voor een deel ingehuurd. Het is de wens van het team om weer volledig piket zelf te kunnen organiseren.

Tot op heden wordt een kolkenzuiger ingehuurd. De bezettingsgraad is dermate groot dat het loont om een kolkenzuiger in eigen beheer te hebben. Ook daarin kan goed worden samengewerkt met Spaarnelanden NV.

### **Aannemerij**

Voor de aannemerij is van belang dat oriëntatie plaatsvindt op opdrachtmogelijkheden in de toekomst. Daarbij speelt een rol dat door het afstoten van gemeentelijke gebouwen en nieuwbouw er minder onderhoudswerk op dat front zal zijn. Daarnaast is het verder vormgeven van een goede jaarplanning gewenst. De aannemerij heeft al eerste keuze uit het te bieden totale werkpakket van Vastgoed.

### **Parkeerbeheer**

Bij dit team is de wens dat het systeem van acceptgiro's voor betalingen van abonnementen wordt vervangen door automatische incasso. Het gemeentebestuur heeft de wens centraal via de publiekshal diensten te verlenen aan de burger. Dit betekent dat de uitgifte van abonnementen op het Houtplein geheel of gedeeltelijk overgeheveld dient te worden naar de publieksbalie aan de Zijlsingel. Het werk kan voor het team worden uitgebreid door het beheer van nieuwe garages. Belangrijk is dat een koppeling met het garagebeheersysteem tot stand wordt gebracht.

### **Incasso/Fietsenstallingen**

Voor dit team is belangrijk dat beleid wordt ontwikkeld voor het gebruik fietsenstallingen en de te hanteren tarieven.

Er is de ambitie om nieuwe fietsenstallingen onder en voor het station te gaan beheren. De risico inventarisatie en evaluatie (arbo) van de stallingen Botermarkt en Smedestraat behoeft opvolging. In de Tempelierstraat is een tijdelijke fietsenstalling gebouwd. Voor de aldaar nieuw te bouwen stalling dient een plan van eisen te worden opgesteld.

## 6 Financiën

### 6.1 Omzet

In 2008 wordt op basis van de dienstverleningsovereenkomsten met de opdrachtgevers en aanvullende opdrachten een omzet van € 7.810.000,- gerealiseerd. Dit werkpakket wordt minimaal gegarandeerd in de verzelfstandigde situatie. Voor het jaar 2009 is een correctie toegepast door gemeentelijke overhead te verminderen.

De aanneemsom voor 2009 bedraagt € 7.650.000,- is als volgt samengesteld:

Kostenplaats	Omschrijving kostenplaats	Hoofdreke	Omschrijving	Subrekenin	Omschrijving	subrekening	Hfdafdeling	Product	SBH overhead 385000 Budget inhuur na 1,6%
1663	Onderhoud wegen, straten en pl	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090201		605.060
1663	Onderhoud wegen, straten en pl	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090201		126.511
1581	Parkeerbeleid	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	080301		1.617
1581	Parkeerbeleid	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	080301		93.047
1602	Natuur- en milieueducatie	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090102		11.331
1713	Riolering en grondwaterstanden	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090301		35.216
1713	Riolering en grondwaterstanden	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090301		476.543
1671	Wegbebakening en markering	4468	Inhuur SBH	3210	Beh.en beleid wegbebak	WKZ	090202		350.078
1324	Beheer gem. eigendommen	4468	Inhuur SBH	1000	Algemeen	STZ	050401		35.643
1681	Beh. & onderh.openb gr	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090203		2.863.269
1792	Deelneming	5012	Rente	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	10.01.03		-
1722	Bruggen en waterwerken	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090401		127.226
1722	Bruggen en waterwerken	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090401		2.531
1361	Bedrijfsvoering FHM	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	STZ	060202		28.555
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	103	Brinkman	M&S			7.255
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	105	Zijlsingel 1	M&S			21.403
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	102	Westergracht 72	M&S			6.693
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	107	Klein Heiligland 84	M&S			1.572
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	108	Kromme Elleboogsteeg	M&S			91
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	104	Koningstein	M&S			15.441
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	101	Stadhuis	M&S			14.496
1325	Werken	4468	Inhuur SBH	6130	Klein onderhoud	STZ	050401		610.675
1108	Milieu	4468	Inhuur SBH	1680	Wm-vergunningen algeme	VVH	020301		37.311
881	Stadsbibliotheek	4468	Inhuur SBH	410	Specifieke budgetten last	STZ			12.636
1611	Exploitatie begraafplaatsen	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090103		16.767
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	213	Schaftlokalen/posthuizen	M&S			3.968
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	207	Kinderboe Schoterh/Nrdrs	M&S			1.507
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	205	Havenkantoor	M&S			1.510
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	209	Lelyweg	M&S			3.935
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	203	Begraafplaatsen Kleverlaa	M&S			5.960
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	202	Begr.pl. Vergierdewg st j	M&S			2.040
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	214	School en werktuinen scho	M&S			1.556
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	206	Kinderboe houthoeve/Herte	M&S			1.565
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	201	Begr.pl. Vergierdewg alg.	M&S			4.393
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	218	Jansstraat, Noord-Hollands archief	M&S			4.034
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	219	Oudeweg 93	M&S			7.519
1371	Muziek	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	STZ	060203		427
1391	Beeldende kunst	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	STZ	060205		1.361
1231	Jeugd- en jongerenbeleid	4468	Inhuur SBH	1000	ALGEMEEN	STZ	040108		13.138
									<b>5.553.878</b>
									<b>750.000</b>
1581.5401.999	Beheer garages	WKZ							750.000
1581.5401.999	Beheer fietsen/incasso	WKZ							600.000
1325	Aannemerij	WKZ							60.000
1581.4172.781	Paswerk fietsenstalling	WKZ							270.000
1611.4468.999	Terrein groenwerk	WKZ							20.000
1663.4497.287	Service bussen	WKZ							250.000
€ 50.000 uit									
1671.4421.321									
0 en € 100.000									
uit									
1663.4497.287									
5	Boomwortels	WKZ							150.000
									<b>7.653.878</b>
<b>Aanneemsom afgerond</b>									<b>7.650.000</b>
Derden	Overige opbrengsten Aannemerij						30.000		
Derden	Overige opbrengsten Onderhoud						80.000		
Derden	Overige opbrengsten Service						50.000		
									<b>160.000</b>
<b>Totale omzet SBH</b>									<b>7.810.000</b>

## 6.2 Te behalen voordelen

Met de verzelfstandiging zijn voordelen te behalen. Besparingen zijn te bereiken door subsidies binnen te krijgen van UWV, door vermindering van personeel door pensionering, door besparingen op overhead, door besparing op het aantal leidinggevenden, door besparing op kosten van uitzendkrachten. Door uitzendkrachten in dienst te nemen, wordt de opslag van het uitzendbureau uitgespaard. Tenslotte wordt verwacht dat kan worden bespaard op de kosten van de Facilitaire Dienst van Haarlem en overige primaire kosten. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de mogelijke besparingen vanaf 2009 e.v.

<b>Besparingspotentieel SBH</b>		
UWV Subsidies	€	50.000
Vermindering SBH personeel (pensioen, e.d.)	€	150.000
Samenvoeging leiding teams BBGR en Service	€	50.000
Vermindering uitzendkrachten	€	100.000
Verlaging ICT kosten	€	100.000
Besparing op primaire kosten	€	60.000
	<b>€</b>	<b>510.000</b>

De taakstelling verzelfstandiging ad € 200.000,-- zal ingaande 2009 worden gerealiseerd in plaats van het jaar 2011. Dit is mogelijk omdat in de begroting 2009 al is geanticipeerd op de verzelfstandiging en de overheadkosten bij samengaan met Spaarnelanden N.V. lager zijn dan in de standalone variant.

## **SOCIAAL PLAN VERZELFSTANDIGING Service Bedrijf Haarlem (SBH)**

---

CONCEPT

**SOCIAAL PLAN VERZELFSTANDIGING**  
**Service Bedrijf Haarlem (SBH)**

**Inhoudsopgave:**

	Preambule	p. 2
	Statuut plan overgang	p. 3
I	Doelgroep	p. 4
II	Definities	p. 4
III	Indiensttreding	p. 4
IV	Werkgebied	p. 5
V	Inkomensgarantie	p. 5
VI	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	p. 6
VII	FPU gemeenten	p. 6
VIII	Toelagen	p. 6
IX	Secundaire arbeidsvoorwaarden	p. 7
X	Ondersteuning door de Haarlemse organisatie	p. 9
XI	Geschillencommissie	p. 9
XII	Hardheidsclausule	p. 9
XIII	Inwerkingtreding	p. 9

## **PREAMBULE**

Ingaande 1 januari 2009 wordt het Service Bedrijf Haarlem (SBH) als een aparte divisie met Spaarnelands nv samengevoegd.

De verzelfstandiging van SBH heeft tot gevolg dat alle belanghebbende gemeentelijke medewerkers bij deze verzelfstandiging in dienst zullen treden van Spaarnelands NV.

Dit Sociaal Plan is geschreven om de gevolgen van de overgang van het personeel naar Spaarnelands NV te regelen en de rechtspositionele consequenties te ondervangen. Het Sociaal Plan heeft een aanvullend karakter ten opzichte van de bestaande rechtspositieregelingen (Ambtenarenreglement en convenant Haarlem/Spaarnelands NV (2005) van de Gemeente Haarlem. Dit om te voorkomen dat het overgaande personeel er op achterruit zal gaan.

Tussen de betrokken partijen is vastgelegd dat alle huidige personeelsleden zullen worden samengevoegd met het personeel van Spaarnelands nv.

De garantie, dat er wegens reorganisatie geen gedwongen ontslagen zullen vallen onder voorwaarde van medewerking van het personeelslid bij het vinden van een passende functie, geldt onverkort bij deze verzelfstandiging.

Dit Sociaal Plan beoogt een raamwerk te leveren voor de overgang van personeel van de Gemeente Haarlem naar een andere rechtspositieregeling, zijnde de CAO Afval en Milieu. Op individueel niveau zullen op basis van het overdrachtdossier waarnodig maatwerkregelingen worden getroffen. Dit is bij de betreffende garantieregeling in dit Sociaal Plan aangegeven.

## STATUUT OVERGANG SPAARNELANDEN NV

De algemeen directeur van Spaarnelanden NV, statutair gevestigd te Haarlem, daartoe gemachtigd door de Raad van Commissarissen van de NV.

Het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Haarlem, hierbij vertegenwoordigd door de heer C. van Velzen, wethouder Personeelszaken enerzijds;

en de organisaties van werknemers, te weten:

AbvaKabo FNV, hierbij vertegenwoordigd door de heer K. Buijzer, regiobestuurder  
CNV Publieke Zaak, hierbij vertegenwoordigd door mevrouw S. van Rijkom, regiobestuurder  
anderzijds;

overwegende dat:

- alle medewerkers genoemd in bijlage A binnen Spaarnelanden NV een gelijkwaardige functie zullen krijgen middels een plaatsingsplan;
- medewerkers ten gevolge van de overgang in inkomen geen financieel nadeel mogen ondervinden, één en ander bezien in een brede afweging van de huidige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden tegenover de toekomstige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden;
- een netto-netto-garantie geldt voor het primaire maandinkomen;
- een gelijk dan wel vergelijkbaar pakket ten behoeve van ziektekostenverzekering en ouderdomspensioen zal worden geboden;
- compensatie in geval van onbillijkheden zal plaatsvinden;
- een zorgvuldige begeleiding van de medewerkers in het traject van overgang zal plaatsvinden;

komen in het kader van de overgang van de bij de voornoemde organisatie werkzame ambtenaren de volgende bepalingen overeen:



## **I DOELGROEP**

Onder de werkingssfeer van dit Sociaal Plan vallen de werknemers van SBH, zijnde werknemers die voor meer dan 50% van hun werkzaamheden voor SBH verrichten. Ook geldt dit plan voor andere gemeenteambtenaren, uitzendkrachten of gedetacheerden waarmee uitdrukkelijk is afgesproken dat zij meegaan met SBH. Dit Sociaal plan beoogt het bieden van collectieve en individuele garanties, procedures en regels voor alle personeelsleden die worden geconfronteerd met de verzelfstandiging van SBH.

## **II DEFINITIES**

*Werkgever*

De gemeente Haarlem.

*Nieuwe werkgever*

Spaarnelanden NV

*Functie*

Het geheel van werkzaamheden dat door de *werknemer* is te verrichten.

*Bedrijfs-CAO*

De collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) zoals deze geldt voor het personeel in dienst van Spaarnelanden NV.

*Ambtenaren Reglement*

Het Ambtenarenreglement 1995 van de gemeente Haarlem (AR), inclusief de door de Gemeenteraad en Burgemeester en Wethouders van Haarlem vastgestelde overige rechtspositieregelingen voor personeelsleden.

*Functionele schaal*

De salarisschaal die op basis van de uitkomst van functiewaardering is vastgesteld.

*Peildatum overgang*

De datum van de formele verzelfstandiging en de voortzetting van de werkzaamheden door Spaarnelanden nv is 1 januari 2009.

## **III INDIENSTTREDING**

- 3.1. Tenminste 14 dagen voor ontslag uit gemeentedienst, krijgen alle werknemers een arbeidsovereenkomst aangeboden met *Spaarnelanden NV*. Op deze arbeidsovereenkomst is de Bedrijfs-CAO Afval en Milieu integraal van toepassing, met inachtneming van de bepalingen van dit Sociaal Plan.  
Individueel verworven rechten worden, voor zover schriftelijk vastgelegd, geïnventariseerd en vastgelegd in de arbeidsovereenkomst of in een bijlage.
- 3.2. Voor alle werknemers in vaste dienst die overgaan, geschiedt de indiensttreding bij Spaarnelanden NV voor onbepaalde tijd en zonder proeftijd.
- 3.3. Medewerkers die op de datum van overgang ziekteverlof genieten zullen onvoorwaardelijk in dienst treden bij de NV Spaarnelanden.

- 3.4. Bij de overgang van het dienstverband draagt de gemeente Haarlem zorg voor het overdrachtdossier, dat in elk geval bevat:
- een kopie van het personeelsdossier;
  - de bestaande aanstellingsvoorwaarden;
  - een overzicht van de van toepassing zijnde verkregen rechten en individuele en collectieve arbeidsvoorwaarden;
  - een recent functieprofiel;
  - de overige voor de nieuwe werkgever noodzakelijke gegevens
- 3.5 In de huidige situatie is er een aantal werknemers aangesteld op basis van een tijdelijk contract. Deze contracten zijn afgesloten met als einddatum 1 april 2009. De tijdelijke contracten zijn ook afgegeven met het oog op een te realiseren verzelfstandiging van SBH. Door de verzelfstandiging, worden de tijdelijke contracten beëindigd per datum van daadwerkelijke verzelfstandiging. Voor de resterende contractduur wordt een nieuw contract aangeboden onder dezelfde condities. Na afloop van het nieuwe contract kan de directeur van het verzelfstandigde bedrijf een nieuw contract aanbieden.
- 3.6 In het kader van de overgang naar de nieuwe functies zal geen medische keuring en/of intrede onderzoek plaatsvinden.
- 3.7 Gelijktijdig met het aangaan van de arbeidsovereenkomst zal aan de werknemers eervol ontslag worden verleend uit de ambtelijke dienst conform de daartoe opgestelde regels in het AR.
- 3.8 De werknemer die zich niet kan verenigen met een besluit voortvloeiende uit de overgang kan zich wenden tot de in XII genoemde geschillencommissie.

#### **IV WERKGEBIED**

Alle werknemers die overgaan zijn werkzaam voor en binnen het werkgebied van de *Spaarnelanden NV*.

#### **V INKOMENGARANTIEREGELING**

- 5.1. De nieuwe werkgever garandeert een gelijkblijvend netto-salaris en toekomstperspectief (periodieken binnen de gemeentelijke functionele schaal waarin de werknemer is ingeschaald) per peildatum 1 januari 2009, zoals de werknemer gehad zou hebben zonder de wijziging van rechtspositie. Andere aanspraken worden slechts gegarandeerd voor zover deze schriftelijk zijn vastgelegd.

Binnen de werkingssfeer van de netto-garantie vallen de volgende componenten:

- het bruto-maandsalaris;
  - de vakantietoelage;
  - de structurele eindejaarsuitkering, gefixeerd per peildatum overgang;
  - een eventuele garantietoelage en overige toelagen;
  - sociale verzekeringspremies of pseudo-premies;
  - pensioenpremies ten behoeve van ouderdom, vervroegde uittreding of arbeidsongeschiktheid;
  - loonheffing.
- 5.2. Inpassing in de schalen van de CAO Afval en Milieu geschiedt overeenkomstig de richtlijnen van de CAO Afval en Milieu en de anciënniteit van betrokken medewerker per 01-01-2009. Indien de nieuwe functie wacht op definitieve functieclassificatie vindt de inpassing plaats op een zodanige wijze dat de netto-garantie als bedoeld in het vorige lid geboden kan worden.

- 5.3. De periodiekendatum wordt voor alle werknemers op 1 januari van het jaar van indiensttreding bij de nieuwe werkgever gebracht. Hieruit mag voor de werknemer geen financieel nadeel voortvloeien.
- 5.4. De definitieve vergelijking tussen de Bedrijfs-Cao Afval en Milieu en de CAO voor gemeenteamttenaren vindt plaats op basis van de cao's die op het moment van de verzelfstandiging gelden of van toepassing worden verklaard.

## **VI AANVULLENDE- EN NAWETTELIJKE WERKLOOSHEIDSUITKERING**

- 6.1 In geval van niet verwijtbaar ontslag bij de nieuwe werkgever kan de medewerker een recht doen gelden op een uitkering krachtens hoofdstuk 10d en 10 e van het AR van de gemeente Haarlem. Voor de berekening van de aanvullende- en nawettelijke werkloosheidsuitkering wordt dan uitgegaan van het bruto salaris dat men bij de gemeente Haarlem op het moment dat het recht ontstaat.

## **VII FPU Gemeenten**

- 7.1 De nieuwe werkgever garandeert de betreffende medewerkers geboren voor 1950 en die op 1 april 1997 deelnemer waren bij het ABP en dat sindsdien zijn gebleven, het recht op een aanvulling FPU Gemeenten.
- 7.2 De werkgever draagt de kosten terzake.

## **VIII TOELAGEN**

- 8.1 Onregelmatigheidstoelage (OT) / Piket en Beschikbaarheidsdiensten  
De nieuwe werkgever compenseert medewerkers die als gevolg van de overgang naar Spaarnelanden NV de onregelmatigheidstoelage (deels) verliezen. Als basis voor de berekening wordt het gemiddelde genomen van het bedrag aan OT dat gedurende de laatste drie jaar aan betrokkenen is uitbetaald. Hierop wordt de vergoeding voor het werken op zonen feestdagen, zoals op basis van de CAO Afval & Milieu wordt uitbetaald, in mindering gebracht. Het resterende bedrag wordt als een permanente onregelmatigheidstoelage toegekend. Deze persoonlijke toelage maakt onderdeel uit van de jaarlijkse pensioenopbouw en is onderdeel van het salaris van de medewerker.  
Medewerkers die op basis van het plaatsingsplan geen Piket en Beschikbaarheidsdiensten meer zullen draaien worden gecompenseerd conform de afbouwregeling van Spaarnelanden NV.
- 8.2 Inconveniëntentoeelage  
De nieuwe werkgever compenseert medewerkers die als gevolg van de overgang naar Spaarnelanden NV de inconveniëntentoeelage verliezen. De betrokken medewerkers wordt een persoonlijke garantietoeelage toegekend ter grootte van de huidige inconveniëntentoeelage. De persoonlijke toelage blijft gehandhaafd gedurende de periode waarin betrokkene de werkzaamheden, die conform de regeling van de Gemeente Haarlem recht geven op een inconveniëntentoeelage, blijft verrichten.
- 8.3 Toelagen bedrijfshulpverlening/EHBO  
De persoonlijke toelage blijft gehandhaafd gedurende de periode waarin betrokkene de werkzaamheden, die conform de regeling van de Gemeente Haarlem recht geven op een toelage met betrekking tot bedrijfshulpverlening/EHBO, blijft verrichten.

## **IX JUBILEUMGRATIFICATIE BIJ DIENSTVERBAND 12,5 JAAR**

- 9.1 Personeelsleden, die per datum van verzelfstandiging een diensttijd voor jubileum hebben opgebouwd van tussen de 9 en 12½ jaren ontvangen een evenredig deel van de jubileumgratificatie bij 12½ jaar.
- 9.2 De opgebouwde diensttijd voor jubileum blijft in de verzelfstandigde situatie geldig.

## **X SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN**

- 10.1 Diensttijd doorgebracht bij de overheid, vastgelegd op de peildatum, geldt als diensttijd doorgebracht bij de verzelfstandigde organisatie ten behoeve van de vaststelling van de gratificatie dienstjubilea. Het aantal dienstjaren staat in het overdrachtdossier vermeld.
- 10.2 Met de werknemers per peildatum vastgelegde en/of overeengekomen afspraken ter zake een tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer worden gegarandeerd dan wel op individuele basis gecompenseerd.
- 10.3 Door de werkgever wordt aan de werknemers de mogelijkheid geboden, onder gelijkblijvende condities, deel te nemen in een spaarloonregeling/levensloopregeling.
- 10.4 Indien een studie op het moment van overgang is aangevangen, worden de aan het personeelslid toegekende studiefaciliteiten gegarandeerd.
- 10.5 Omvang weektaak  
Het personeel van Service Bedrijf Haarlem krijgt bij verzelfstandiging van de organisatie een arbeidscontract met een omvang van de werkweek van 36 uur. Er kan een verzoek voor een aanstelling van 38 of 40 uur worden ingediend. In de laatste situatie vervalt dan het ADV verlof.
- 10.6 Vakantierechten  
Bij de overgang mag de werknemer maximaal het resterend saldo van het in 2007 toegekende verlof, plus het in één jaar op te bouwen aantal verlofuren meenemen. Het niet meegenomen tegoed mag naar keuze van de werknemer voor de overgang worden opgenomen of bij einde van het dienstverband bij de gemeente Haarlem worden uitbetaald. Er gaan op deze wijze door de overgang geen verlofuren verloren.
- 10.7 Extra verlofdagen  
In de huidige situatie geniet het personeel extra verlof op 5 mei en Goede Vrijdag. In de CAO bestaat die voorziening niet. In de nieuwe CAO wordt vergelijkbaar vakantieverlof toegekend, verlof dat flexibel op te nemen is. Een nadelig verschil in huidige en nieuwe regeling wordt gecompenseerd door toekenning van één extra verlofdag voor alle personeelsleden.

- 10.8 Sociaal voorzieningsfonds  
Indien er lopende verstrekkingen bestaan in individuele gevallen, zullen die onder dezelfde condities worden gecontinueerd. In dit verband kan worden gedacht aan het terugbetalen van verstrekte leningen. Het is mogelijk om vanuit de NV afspraken te maken met het fonds, zodat personeelsleden die dat willen ook lid kunnen blijven.
- 10.9 Inpassing van functies in de CAO  
In de CAO voor Afval en Milieu worden nieuwe functies ingebracht. Dit conform de functies die de medewerkers van SBH op dit moment hebben.
- 10.10 Spaarverlof  
Op de overdrachtsdatum beëindigt de gemeente Haarlem de afdrachten in het kader van de spaarverlofregelingen. Spaarnelands NV stelt de werknemer in de gelegenheid de deelname te continueren bij een organisatie naar keuze.
- 10.11 Kinderopvang  
Ten aanzien van kinderopvang gelden de wettelijke regelingen en vormen derhalve geen item bij de verdere vergelijking.
- 10.12 Ouderschapsverlof  
Medewerkers die gebruik maken van de gemeentelijke regeling of verlof aanvragen op basis van die regeling vóór 1 januari 2008 (medische verklaring vereist) behouden dat recht na de verzelfstandiging voor de duur van dat verlof.  
Bij wijziging van de gemeentelijke regeling geldt voor lopende situaties dat die wijzigingen of het overgangsrecht wordt toegepast.
- 10.13 Eindejaarsuitkering  
De eindejaarsuitkering blijft op het niveau van de gemeentelijke CAO, dat geldt op het moment van verzelfstandiging. De medewerker krijgt de eenmalige keuze uit twee opties.
- Optie1: de medewerker behoudt de gemeentelijke 5% eindejaarsuitkering.
- Optie 2: de medewerker volgt de CAO regeling en ontvangt een resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering conform de CAO (thans 3 %) eventueel aangevuld met een mogelijke jaarlijkse bonusuitkering. De medewerker doet verder afstand van het recht op de gemeentelijke eindejaarsuitkering.
- In dit kader zullen de nieuwe CAO's 2007-2009 meegenomen worden. Dit zal naar alle waarschijnlijkheid leiden tot een positieve aanpassing (met in achtneming van de nieuwe CAO's) van bovenstaande opties.
- 10.14 Zorgverzekering  
De nieuwe werkgever zal de werknemers een gelijkwaardige zorgverzekeringspakket aanbieden, inclusief tegemoetkoming van 175 euro bruto per jaar.
- 10.15 Arbo-wet  
Spaarnelands NV verschaft de werknemer na overleg met de betrokkene en binnen de verplichtingen van de Arbo-wet, de personele, instrumentele en ruimtelijke voorzieningen. De werknemer is verplicht van deze voorzieningen gebruik te maken.
- 10.16 Tijdelijke contracten  
In de huidige situatie is een zeer beperkt aantal werknemers aangesteld op basis van een tijdelijk contract. Deze contracten zijn afgesloten met als einddatum 1 januari 2009. De tijdelijke contracten zijn ook afgegeven met het oog op een te realiseren verzelfstandiging van SBH.

Door de verzelfstandiging, worden de tijdelijke contracten beëindigd per datum van daadwerkelijke verzelfstandiging. Voor de resterende contractduur wordt een nieuw contract aangeboden onder dezelfde condities. Na afloop van het nieuwe contract kan de directeur van het verzelfstandigde bedrijf een nieuw contract aanbieden.

#### **XI MOBILITEITSONDERSTEUNING DOOR DE HAARLEMSE ORGANISATIE**

Het personeel wordt tot 5 jaar na de datum van verzelfstandiging de mogelijkheid geboden gebruik te maken van de Afdeling Mobiliteit en Loopbaan van de gemeente Haarlem en te kunnen solliciteren als interne kandidaat op vacatures bij de gemeente Haarlem.

#### **XII GESCHILLEN**

Er wordt een geschillencommissie ingesteld die tot taak heeft de NV te adviseren over geschillen inzake de toepassing en uitvoering van dit Sociaal Plan.

De Geschillencommissie bestaat uit drie leden: een op voordracht van de NV, een op voordracht van b&w van Haarlem en een op voordracht van de vakorganisaties.

In de commissie kunnen geen medewerkers/directieleden van de NV zitting hebben.

De leden kiezen uit hun midden een voorzitter.

Geschillen dienen schriftelijk aan de commissie te worden voorgelegd. De commissie stelt de indiener in de gelegenheid zijn bezwaar mondeling toe te lichten en stelt de NV in de gelegenheid daarop te reageren. De bezwaarde kan zich laten bijstaan door een raadsman.

De commissie brengt binnen 4 weken nadat het geschil is voorgelegd advies uit.

Een unaniem advies wordt door de NV overgenomen.

#### **XIII HARDHEIDSCLAUSULE**

13.1 Het college van B&W van de gemeente Haarlem kan in situaties waarin niet is voorzien naar redelijkheid en billijkheid een aanpassing doen op dit Sociaal Plan ten faveure van een individuele werknemer.

13.2 De werknemer die zich niet kan verenigen met de bijzondere regeling kan bezwaar maken binnen de gestelde termijnen van de Algemene wet bestuursrecht. Dit bezwaar dient te worden voorgelegd aan de bezwaarschriftencommissie van de gemeente Haarlem.

De werknemer kan zijn bezwaar richten aan:

De gemeente Haarlem

Afdeling OCR

Bureau Relatiebeheer, Middelen en Projecten

Sociaal Plan SBH

Postbus 511

2003 PB Haarlem

#### **XIV INWERKINGTREDING**

14.1 Per peildatum overgang is op de rechtstoestand van de werknemers de CAO Afval & Milieu

14.2 Dit Sociaal Plan treedt in werking op het moment dat:

- het Sociaal Plan door alle partijen is goedgekeurd en ondertekend;
- de overgang in formeelrechtelijke zin is geregeld.

Aldus overeengekomen te Haarlem op

2008.

Het College van Burgemeester en Wethouders,  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door,  
De heer C. van Velzen, wethouder financiën, personeel en organisatie, en cultuur.

NV Spaarnelanden NV,  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door,  
De heer M. Haas, algemeen directeur,

De vakorganisaties van Overheidspersoneel,  
rechtsgeldig vertegenwoordigd door,  
AbvaKabo FNV, hierbij vertegenwoordigd door de heer K. Buijzer, regiobestuurder

CNV Publieke Zaak, hierbij vertegenwoordigd door mevrouw S. van Rijkom, regiobestuurder  
anderzijds;

**Plaatsingsplan SBH per 1  
januari 2009 (situatie  
oktober 2008 )**

geboorte- datum	leeftijd per 1/01/06	datum in overheidsdienst	dienst jaren	Oude functie(benaming)	Nieuwe Fun
				<b>Staf</b>	
19-1-1960	45	1-10-2002	3	Bureauhoofd SBH Managementassistente Managementassistente	manager management assist management assist P&O Financien/bedrijfsa Communicatie Diversen(ICT/FD/or
				<b>Totaal staf</b>	
				<b>Bedrijfsbureau</b>	
				Hoofd Bedrijfsbureau Bedrijfsbureau Bedrijfsbureau Inkoper	Hoofd bedrijfsburea plv hoofd bedrijfsbu sen. medewerker b inkoper
16-12-1946	59	12-9-1986	9	Administratie inkoop	adm. medewerker i
17-12-1948	57	16-11-1964	41	Erf en magazijn	medewerker bedrijf
7-10-1948	57	1-3-1976	29	Erf en magazijn	medewerker bedrijf
26-6-1957	48	24-9-1973	32	Erf en magazijn	medewerker bedrijf
				<b>Totaal bedrijfsbureau</b>	
				<b>BBGR</b>	
27-8-1967	38	1-3-1999	6	Teamhoofd BBGR	Coordinator BBGR
21-3-1951	54	1-1-1980	25	Meewerkend voorman	1 ste medewerker f
8-3-1969	36	1-8-1993	12	BBGR civieltechniek	Allround medewerk
30-8-1957	48	1-5-1980	25	BBGR civieltechniek	Allround medewerk
12-8-1948	57	1-1-1979	26	BBGR civieltechniek	Allround medewerk
9-1-1963	42	11-11-1989	16	BBGR civieltechniek	Allround medewerk
16-2-1949	56	9-11-1981	24	BBGR civieltechniek	Allround medewerk
16-5-1951	54	18-9-1986	9	BBGR electrotechniek	Allround medewerk
28-9-1963	42	1-1-1989	16	BBGR electrotechniek	Allround medewerk
vacature				BBGR electrotechniek	Allround medewerk







Voorman Timmerlieden	1 ste medewerker /
Voorman Timmerlieden	1 ste medewerker /
Mach houtbewerker / magazijn beh	Mach houtbewerker
Klachtenonderhoud	Klachtenonderhoud
Timmerman	Allround medewerk
Timmerman	Allround medewerk
Timmerman	Allround medewerk
Timmerman	Allround medewerk
<b>Subtotaal timmerlieden</b>	
Storing- / onderhoudsmonteur	Allround monteur
Storing- / onderhoudsmonteur	Allround monteur
Storing- / onderhoudsmonteur	Allround monteur
Storing- / onderhoudsmonteur	Allround monteur
<b>Subtotaal storing- / onderhoudsmonteur</b>	
Loodgieter	Allround medewerk
Loodgieter	Allround medewerk
<b>Subtotaal loodgieters</b>	
<b>Totaal team Aannemerij</b>	
<b>Parkeerbeheer</b>	
Teamhoofd Parkeerbeheer	Coordinator Parkeer
Medewerker administratie	Administratief medev
Bedrijfsleider Parkeergarages	Bedrijfsleider
Bedrijfsleider Parkeergarages	Bedrijfsleider
Techn.Beheersmedew.Garages	Allround mede
Techn.Beheersmedew.Garages	Allround mede
Techn.Beheersmedew.Garages	Allround mede
Techn.Beheersmedew.Garages	Allround medewerk
Techn.Beheersmedew.Garages	Allround mede
<b>Subtotaal technische beheer</b>	
Techn.Onderhoudsmedew. Garages	Allround mede
Techn.Onderhoudsmedew. Garages	Allround mede
Techn.Onderhoudsmedew. Garages	Allround mede
Techn.Onderhoudsmedew. Garages	Allround medewerk
Techn.Onderhoudsmedew. Garages	Allround medewerk
<b>Subtotaal technische onderhoud</b>	


Totaal team Parkeerbeheer	Allround me Allround medewerk Allround medewerk
<i>Subtotaal incasso</i>	
Totaal SBH incl Aannemerij & Parkeerbeheer	

de in het rood gearceerde namen en functies betreffen uitzendkrachten

<b>Overzicht loonsommen mbt interne verzelfstandiging SBH</b>			
---	--	--	--

functieschalen	maandsalaris (uitgaande van	factor	Loonsommen per mnd	Loonsommen per mnd	loonsommen per jaar
----------------	-----------------------------	--------	--------------------	--------------------	---------------------

	periodiek 10)			afgerond	
4	1.975	1,3620	2.689,95	2.690	32.280
5	2.078	1,3635	2.833,35	2.833	33.996
6	2.187	1,3649	2.985,04	2.985	35.820
7	2.401	1,3697	3.288,65	3.289	39.468
8	2.722	1,3761	3.745,74	3.746	44.952
9	3.071	1,3826	4.245,96	4.246	50.952
10	3.408	1,3881	4.730,64	4.731	56.772
10A	3.674	1,3877	5.098,41	5.098	61.176
11	3.938	1,3853	5.455,31	5.455	65.460
11A	4.215	1,3832	5.830,19	5.830	69.960
12	4.495	1,3813	6.208,94	6.209	74.508
13	4.886	1,3789	6.737,31	6.737	80.844
14	<b>5.360</b>	1,3764	7.377,50	7.378	88.536

## Ontvlechtigingsdocument verzelfstandiging Service Bedrijf Haarlem

### **Middelen en services**

Het Service Bedrijf Haarlem zal gebruik gaan maken van de stafdiensten van NV Spaarnelanden. Binnen de hoofdafdeling Middelen en Services is langer een vacaturestop van toepassing geweest, waardoor geanticipeerd kon worden op een vermindering van het totale personeelsbestand bij de gemeente Haarlem. Een beperkte uitbreiding van de staf bij NV Spaarnelanden –in verband met de verzelfstandiging- zal worden ingevuld in nauw overleg met Middelen en Services. Vacatures zijn beschikbaar voor personeel van de afdeling M&S. Er zijn geen andere ontvlechtigingsconsequenties in de personele sfeer.

### **Gebouwen en terreinen**

Ten aanzien van gebruik van faciliteiten als telefonie, ict, etc. vindt afstemming plaats. Voor het gebruik van gebouwen en terreinen wordt een huurovereenkomst aangegaan. De overeenkomst zal onderdeel vormen van het te sluiten convenant. In een transitielijst is schematisch aangegeven welke onderwerpen op welke wijze worden geregeld.

### **Materieel**

Het materieel van Service Bedrijf Haarlem bestaande uit onder meer bedrijfauto's, vrachtwagens, trekkers en maaimachines wordt overgedragen. Dit wordt geregeld in het convenant. Tegenover de overdracht staat deelneming in de onderneming (agio).

### **Parkeervoorzieningen**

De parkeergarages (Vastgoed), de –automaten en de –meters blijven in eigendom van de gemeente Haarlem.

### **Begroting**

Ten aanzien van de gemeentelijke begroting wordt vermeld dat de budgetten van Service Bedrijf Haarlem per begroting 2009 bij de gemeentelijke opdrachtgevers zijn ondergebracht in de begroting. In die zin is de ontvlechting inmiddels geregeld.

### **Taakstelling**

De taakstelling verzelfstandiging ad € 200.000,-- zal ingaande 2009 worden gerealiseerd in plaats van het jaar 2011. Dit is mogelijk omdat in de begroting 2009 al is geanticipeerd op de verzelfstandiging en de overheadkosten bij samengaan met Spaarnelanden N.V. lager zijn dan in de standalone variant

### **Desintegratieschade**

Voor het bedrijfsonderdeel was in de begroting 1,8 miljoen euro aan overhead opgenomen. Het bedrijf krijgt daarvan 4 ton euro mee om de eigen overhead te organiseren. De resterende desintegratieschade is reeds in de begroting van 2009 opgelost.

### **Aanneemsom**

Op basis van de huidige begroting wordt voor het jaar 2009 voor het Servicebedrijf Haarlem een aanneemsom van € 7.650.000,-- vastgesteld. In het verzelfstandigings-convenant is opgenomen, dat als de werkelijke uitgaven van de onderdelen aannemerij, parkeerbeheer, fietsenstallingen en incasso wezenlijk afwijken van de aanneemsom hiervoor een verrekening en aanpassing van de aanneemsom zal plaatsvinden. Voor de gemeente betekent dit dat kosten, die nu ook gemaakt worden uit een andere begrotingspost zijn betaald dan op dit

moment zijn geïdentificeerd als zijnde behorende in de aanneemsom van het Service Bedrijf Haarlem. Indien de werkzaamheden gelijk blijven, zou deze eventuele correctie niet mogen leiden tot budgettaire nadelen voor de gemeente.

Kostenplaats	Omschrijving kostenplaats	Hoofdreke	Omschrijving	Subrekenin	Omschrijving subrekening	Hfdafdeling	Product	SBH overhead 385000 Budget inhuur na 1,6%
1663	Onderhoud wegen, straten en pl	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090201	605.060
1663	Onderhoud wegen, straten en pl	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090201	126.511
1581	Parkeerbeleid	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	080301	1.617
1581	Parkeerbeleid	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	080301	93.047
1602	Natuur- en milieueducatie	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090102	11.331
1713	Riolering en grondwaterstanden	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090301	35.216
1713	Riolering en grondwaterstanden	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090301	476.543
1671	Wegbebakening en markering	4468	Inhuur SBH	3210	Beh.en beleid wegbebak	WKZ	090202	350.078
1324	Beheer gem. eigendommen	4468	Inhuur SBH	1000	Algemeen	STZ	050401	35.643
1681	Beh.& onderh.openb gr	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090203	2.863.269
1792	Deelneming	5012	Rente	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	10.01.03	-
1722	Bruggen en waterwerken	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090401	127.226
1722	Bruggen en waterwerken	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090401	2.531
1361	Bedrijfsvoering FHM	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	STZ	060202	28.555
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	103	Brinkman	M&S		7.255
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	105	Zijlsingel 1	M&S		21.403
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	102	Westergracht 72	M&S		6.693
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	107	Klein Heiligland 84	M&S		1.572
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	108	Kromme Elleboogsteeg	M&S		91
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	104	Koningstein	M&S		15.441
247	Centrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	101	Stadhuis	M&S		14.496
1325	Werken	4468	Inhuur SBH	6130	Klein onderhoud	STZ	050401	610.675
1108	Milieu	4468	Inhuur SBH	1680	Wm-vergunningen algeme	VVH	020301	37.311
881	Stadsbibliotheek	4468	Inhuur SBH	410	Specifieke budgetten last	STZ		12.636
1611	Exploitatie begraafplaatsen	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	WKZ	090103	16.767
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	213	Schaftlokalen/posthuizen	M&S		3.968
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	207	Kinderboe Schoterh/Nrders	M&S		1.507
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	205	Havenkantoor	M&S		1.510
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	209	Lelyweg	M&S		3.935
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	203	Begraafplaatsen Kleverlaa	M&S		5.960
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	202	Begr.pl. Vergierdewg st j	M&S		2.040
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	214	School en werktuinen scho	M&S		1.556
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	206	Kinderboe houthoeve/Herte	M&S		1.565
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	201	Begr.pl. Vergierdewg alg.	M&S		4.393
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	218	Jansstraat, Noord-Hollands archief	M&S		4.034
248	Decentrale huisvesting	4468	Inhuur SBH	219	Oudeweg 93	M&S		7.519
1371	Muziek	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	STZ	060203	427
1391	Beeldende kunst	4468	Inhuur SBH	9999	Nog toe te wijzen	STZ	060205	1.361
1231	Jeugd- en jongerenbeleid	4468	Inhuur SBH	1000	ALGEMEEN	STZ	040108	13.138
								<b>5.553.878</b>
								<b>7.653.878</b>
								<b>7.650.000</b>
								<b>7.650.000</b>
1581.5401.999	Beheer garages	WKZ						750.000
1581.5401.999	Beheer fietsen/incasso	WKZ						600.000
1325	Aannemerij	WKZ						60.000
1581.4172.781	Paswerk fietsenstalling	WKZ						270.000
1611.4468.999	Terrein groenwerk	WKZ						20.000
1663.4497.287	Service bussen	WKZ						250.000
€ 50.000 uit								
1671.4421.321								
0 en € 100.000								
uit								
1663.4497.287	Boomwortels	WKZ						150.000
5								150.000
								<b>7.653.878</b>
								<b>7.650.000</b>
								<b>7.650.000</b>
Derden	Overige opbrengsten Aannemerij					30.000		
Derden	Overige opbrengsten Onderhoud					80.000		
Derden	Overige opbrengsten Service					50.000		
								<b>160.000</b>
Totale omzet SBH								<b>7.810.000</b>

## Inbrengbalans en actualijst

Op de hiernavolgende pagina's wordt de inbrengbalans en de actualijst gepresenteerd.

De inbrengbalans geeft de waarde van de over te dragen activa verminderd met de verplichtingen op het personeelsgebied weer (passiva). Dit voor zover deze bekend zijn per 10 oktober 2008. Het verschil tussen de activa en verplichtingen is opgenomen als een (informele) kapitaalstorting.

De werkelijke cijfers op 31 december 2008 (de datum van verzelfstandiging) zullen bekend zijn na de jaarafsluiting van de gemeente Haarlem. Eerst dan kunnen de werkelijke cijfers worden opgemaakt.

De activalijst, ook een onderdeel van de inbrengbalans, is opgesteld aan de hand van historische gegevens (investeringen tot 10 oktober 2008) met een inschatting van de investeringen 2008 aan de hand van de begroting. Ook hier zullen de werkelijke cijfers bekend zijn na jaarafsluiting.

Het een en ander heeft voor de gemeente Haarlem geen budgettair effect omdat de rente over de geïnvesteerde activa niet met het onderdeel mee gaat maar achterblijft. Boekhoudkundig gaat de materiële vaste activa veranderen in financiële vaste activa (verhoging deelneming Spaarnelanden). Een verschuiving van posten.



		10 oktober 2008	
<b>ACTIEF</b>			
<b>Vaste activa</b>			
immateriële vaste activa			0
materiële vaste activa			959
financiële vaste activa			
- deelnemingen	0		
- overige fin. vaste activa	0		
totaal financiële vaste activa			0
			959
<b>Vlottende activa</b>			
voorraden			0
vorderingen en overlopende activa			
- handelsvorderingen	0		
- overige vorderingen en transitoria	0		
totaal vorderingen en overlopende activa			0
effecten			0
liquide middelen			0
			0
<b>Totaal activa</b>			<b>959</b>
<b>PASSIEF</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
aandelenkapitaal en agioreserve	0		
algemene reserve	264		
herwaarderingsreserve en wett. en stat. reserves	0		
resultaat boekjaar	0		
totaal eigen vermogen			264
<b>Aandeel van derden in groepsmaatschappijen</b>			0
<b>Voorzieningen</b>			
- reorganisatievoorziening	293		
- overige voorzieningen	185		
totaal voorzieningen			478
<b>Langlopende schulden</b>			0
<b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>			
- kortlopende leningen en rekening courant	0		
- handelscrediteuren	0		
- overige kortlopende schulden en transitoria	216		
totaal kortlopende schulden en overlopende passiva			216
<b>Totaal passiva</b>			<b>959</b>

Aantal personen in Fte

101,4

KPL 2008	SUB REK 2008	Omschrijving	Levensduur	Afschrijvingen 2009	Aanschafwaarde 31-12-2008	Afschrijvingen t/m 31-12-08	Boekwaarde 31-12-2008
921	300	Kleine investeringen	5	23.000,00	115.000,00	23.000,00	92.000,00
	Totaal 300			23.000,00	115.000,00	23.000,00	92.000,00
<b>Totaal 921</b>				<b>23.000,00</b>	<b>115.000,00</b>	<b>23.000,00</b>	<b>92.000,00</b>
931	300	Centraal wassen kleding	3	11.169,68	33.509,04	33.509,04	0,00
		Generastor 3000w en buitenboordmotor - BBGR	1	0,00	5.486,18	0,00	0,00
		Machine werkplaats Ir. Lelyweg afd. BBGR	10	2.479,60	24.796,00	12.398,00	12.398,00
		Mobiele watervoorziening - BBGR	5	3.977,00	19.885,00	7.954,00	11.931,00
		Boot + ponton	10	6.500,00	65.000,00	6.500,00	58.500,00
	Totaal 300			24.126,28	148.676,22	60.361,04	82.829,00
<b>Totaal 931</b>				<b>24.126,28</b>	<b>148.676,22</b>	<b>60.361,04</b>	<b>82.829,00</b>
941	300	Beletteringsapparaat verkeersborden	5	569,98	2.849,88	2.279,91	569,97
		Plotter voor verkeersborden	1	0,00	4.490,00	0,00	0,00
	Totaal 300			569,98	7.339,88	2.279,91	569,97
<b>Totaal 941</b>				<b>569,98</b>	<b>7.339,88</b>	<b>2.279,91</b>	<b>569,97</b>
951	300	VCA vervanging materiaal	5	837,00	4.185,00	2.511,00	1.674,00
	Totaal 300			837,00	4.185,00	2.511,00	1.674,00
<b>Totaal 951</b>				<b>837,00</b>	<b>4.185,00</b>	<b>2.511,00</b>	<b>1.674,00</b>
952	300	auto 281 2002	5	0,00	31.390,75	0,00	0,00
		auto 293 2003	5	0,00	16.431,57	0,00	0,00
		auto 276 2003	5	0,00	22.990,06	0,00	0,00
		auto 283 2003	5	0,00	20.401,30	0,00	0,00
		Auto 401	5	1.816,25	9.081,22	9.081,22	0,00
		Kraan op auto stadsdeel centrum auto 293	10	561,00	5.610,00	2.805,00	2.805,00
		auto 284 2004	5	4.078,67	20.393,34	20.393,34	0,00
		Vorkheftruck Ir. Lelyweg	5	4.700,00	24.750,00	24.750,00	0,00
		Auto 291 -2005	5	4.437,33	22.186,66	17.749,32	4.437,34
		Auto 274 - 2005	5	4.994,90	24.974,50	19.979,60	4.994,90
		auto 286 + aanhanger met kraan - BBGR	5	11.076,30	55.381,50	30.782,50	24.599,00
		Vervangen auto 296 met kraan - BBGR / nieuw 299	5	7.047,52	35.237,61	14.095,04	21.142,57
		Vrachtwagen 1998 nr 485	10	0,00	117.594,32	0,00	0,00
		Electrowagen 515	10	0,00	20.580,14	0,00	0,00
		Tractor 2002 nr 521	10	4.557,65	45.576,52	31.903,56	13.672,96
		Tractor 2004 nr. 801	10	4.546,35	45.463,49	22.680,75	22.782,74
		Trekker 1999nr 809	10	1.106,11	11.061,07	10.733,16	327,91
		Trekker 807	10	904,09	9.040,87	8.616,35	424,52
		Trekker kwekenj 2000 nr 808	10	2.903,76	29.037,63	26.133,86	2.903,77
		Aanbouw takkenversnipperaer 2005	5	2.200,00	11.000,00	8.800,00	2.200,00
		Aanbouwwerktuigen 2005	5	1.198,00	5.990,00	4.792,00	1.198,00
		Aanbouwwerktuigen voor tractoren, maai etc.	5	4.267,35	21.336,76	22.206,72	-869,96
		Klepel-/raapcombinatie	10	4.469,74	44.697,35	35.757,89	8.939,46
		Klepelopraapwagen 2005	10	3.761,18	37.611,75	15.044,71	22.567,04
		Maaimachine 2002	5	0,00	96.441,18	0,00	0,00
		Driedelige maaimachine	8	7.232,13	57.856,98	57.856,98	0,00
		Maaimachine 310	5	12.571,43	62.857,13	37.714,29	25.142,84
		Maaimachines nr 309	5	12.541,46	62.707,28	62.608,09	99,19
		Wijktransportmiddelen 2002 auto 458	5	0,00	25.260,98	0,00	0,00
		Wijktransportmiddelen 2002 auto 470	5	0,00	12.376,32	0,00	0,00
		Wijktransportmiddelen 2002 auto 471	5	0,00	12.266,06	0,00	0,00
		Wijktransportmiddelen 2002 auto 472	5	0,00	12.089,72	0,00	0,00
		Wijktransportmiddelen 2002 auto 473	5	0,00	12.503,46	0,00	0,00
		Vrachtauto nr 487	10	15.769,33	157.693,26	91.326,24	66.367,02
		Auto 463	5	0,00	30.633,49	0,00	0,00
		auto 457	5	8.742,50	43.712,51	48.692,24	-4.979,73
		auto 455	5	0,00	9.216,28	0,00	0,00
		auto 454	5	0,00	9.216,28	0,00	0,00
		Verv.hogedrukspuit monteurs	10	864,05	8.640,45	5.184,28	3.456,17
		Aanbouw takkenversnipperaer nr 856	10	1.605,71	16.057,14	8.028,56	8.028,58
		Wijktransportmiddelen 2004 nr. 464	5	4.248,43	21.242,12	21.242,12	0,00
		Aanbouwwerktuigen SBH-onderhoud / auto 264 ombouwen	5	2.000,00	10.000,00	4.000,00	6.000,00
		Auto 499	5	3.292,96	16.464,82	13.171,85	3.292,97
		Auto 444	5	2.269,20	11.346,00	9.076,80	2.269,20
		Auto 443	5	7.164,47	35.822,35	28.657,88	7.164,47
		Wijktransportmiddelen 2007 / VW Caddy bestel 28-BP-XL	5	2.458,94	12.294,69	4.917,88	7.376,81
		Wijktransportmiddelen 2007 / auto 481	5	6.041,12	30.205,61	12.082,24	18.123,37
		Wijktransportmiddelen 2007 / auto 327	5	4.267,65	21.335,25	8.535,30	12.802,95
		Aanbouwwerktuigen SBH-onderhoud / aanbouwwerktuigen	5	3.452,60	17.263,00	6.905,20	10.357,80
		Calamiteitenauto - service	5	6.000,00	30.000,00	6.000,00	24.000,00
		Servicebus 1 - service	5	7.200,00	36.000,00	7.200,00	28.800,00
		Servicebus 2 - service	5	7.200,00	36.000,00	7.200,00	28.800,00
		Servicebus 3 met kraan - service	5	9.200,00	46.000,00	9.200,00	36.800,00
		Auto magazijn - bedrijfsbureau	5	4.700,00	23.500,00	4.700,00	18.800,00
		Klepelopraapmachine - onderhoud	5	5.600,00	28.000,00	5.600,00	22.400,00
		Vrachtauto - onderhoud	10	19.000,00	190.000,00	19.000,00	171.000,00
		kantensnijmachine - onderhoud	5	5.000,00	25.000,00	5.000,00	20.000,00
		Auto 455 - onderhoud	5	2.800,00	14.000,00	2.800,00	11.200,00
		Auto 472 - onderhoud	5	2.800,00	14.000,00	2.800,00	11.200,00
		Trekker - onderhoud	5	10.000,00	50.000,00	10.000,00	40.000,00
	Totaal 300			242.648,18	1.985.823,75	820.804,98	715.626,88
<b>Totaal 952</b>				<b>242.648,18</b>	<b>1.985.823,75</b>	<b>820.804,98</b>	<b>715.626,88</b>
971	300	auto 331 31-BK-VK 1841258	5	0,00	29.248,38	0,00	0,00
		auto 266 (cv VG-DV-08) of VS-DV-08	5	0,00	19.774,74	0,00	0,00
		auto 321, BO timmerlieden VT-NH-82	5	0,00	14.992,94	0,00	0,00
		auto 326, BO timmerlieden, 48-VS-FZ	5	0,00	20.331,07	0,00	0,00
		auto 323 12-BH-TT	5	0,00	21.891,76	0,00	0,00
		auto 315, BO, loodgieter, 58-VR-BL	5	0,00	19.302,36	0,00	0,00
		auto 312 16-BJ-JS	5	0,00	21.979,04	0,00	0,00
		auto 329 48-BH-FN	5	0,00	24.270,86	0,00	0,00
		auto 325 VT-30-BG	5	0,00	0,00	0,00	0,00
		Boeking afschrijving vs zw (A. vrijburg)		0,00	-19.774,74	0,00	0,00
		AMR machine werkplaats Lelyweg	10	4.043,40	40.434,00	20.217,00	20.217,00
		Auto 321	5	6.597,00	32.985,00	6.597,00	26.388,00
	Totaal 300			10.640,40	225.435,41	26.814,00	46.605,00
<b>Totaal 971</b>				<b>10.640,40</b>	<b>225.435,41</b>	<b>26.814,00</b>	<b>46.605,00</b>
981	300	Veegmachine	5	4.809,00	24.045,00	4.809,00	19.236,00
	Totaal 300			4.809,00	24.045,00	4.809,00	19.236,00
<b>Totaal 981</b>				<b>4.809,00</b>	<b>24.045,00</b>	<b>4.809,00</b>	<b>19.236,00</b>
<b>Totaal 971</b>				<b>306.630,84</b>	<b>2.510.505,26</b>	<b>940.579,93</b>	<b>958.540,84</b>