

Onderdeelcommissie Servicebedrijf Haarlem

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de bestuurder
De heer J. Scholten
Stadhuis.

Datum	10 november 2008
Uw brief d.d./kenmerk	21 oktober 2008
Contactpersoon	R. Bos
Doorkiesnummer	023-511.4675
Onderwerp	advies verzelfstandiging Servicebedrijf Haarlem (SBH)
Afschrift	leden Ondernemingsraad

Geachte heer Scholten,

De Onderdeelcommissie (OC) SBH heeft via de Ondernemingsraad (OR) van de gemeente Haarlem de adviesaanvraag d.d. 21 oktober 2008 van de definitieve verzelfstandiging Servicebedrijf Haarlem ingaande 1 januari 2009 ontvangen.

Vooruitlopend op dit verzoek heeft de OC op 10 september 2008 een voorwaardelijk positief advies uitgebracht over het voorgenomen besluit d.d. 5 augustus 2008 van het college van B&W tot de verzelfstandiging van de SBH.

In uw antwoord op dit voorwaardelijk advies geeft u onder meer aan, dat u ons frequent zal informeren over de volgende fasen en gevolgen in het proces.

De afgelopen fase van het proces tot verzelfstandiging van SBH wordt ons inziens zeker gekenmerkt door zorgvuldige en frequente informatie, communicatie en hiermee ook de (in)directe betrokkenheid van de medewerkers.

Over het nut en noodzaak van deze verzelfstandiging en het samengaan met de NV Spaarnelanden zijn wij van oordeel, dat deze (laatste) variant een juiste en verstandige keuze is. Het alternatief, door te gaan als zelfstandige organisatie, zou wellicht kunnen leiden tot een sterfhuisconstructie voor SBH, met op termijn alle personele gevolgen van dien. Het feit dat de gemeente als enige aandeelhouder van de NV Spaarnelanden - op afstand - betrokken blijft, is voor ons hierbij een extra zekerheid.

Wel willen wij u – nog korthedshalve - attenderen op de punten, die wij onlangs bij het GO onder de aandacht hebben gebracht.

1. Maximale werkgarantie voor de medewerkers van SBH na 1 januari 2009;
2. Verzekerd te blijven voor de ziektekosten bij de IZA;
3. Een gratificatie bij pensionering.

Wij hebben begrepen dat deze punten inmiddels zijn verwerkt in het concept-Sociaal Plan (versie van 31 oktober 2008). Overigens de positieve wijze waarop door het management is omgegaan met de (negatieve) verschillen uit de pakketvergelijking arbeidsvoorwaarden mag hierbij niet onvermeld blijven.

Over dit concept-Sociaal Plan hebben wij als OC op woensdagmiddag 5 november jl. onze achterban geraadpleegd. Een zeer ruime meerderheid van de aanwezigen was tevreden over de behaalde resultaten.

Wij adviseren u om de aanbestedingsprocedure (quasi-inbesteding) ook na 2015 te hanteren. Daarnaast dient de vakbekwaamheid op peil te blijven via de aanname van gediplomeerde vaklieden en dat ook de vakbekwaamheid van zowel het zittende, als de toekomstige medewerkers op peil wordt gehouden door het (laten) volgen van cursussen en trainingen. Op deze wijze kan er een volwaardig bedrijf worden opgebouwd.

Concluderend adviseren wij u door te gaan met de te volgen procedures om tot de uiteindelijke verzelfstandiging van het Servicebedrijf Haarlem en samengaan met de NV Spaarnelanden te komen, wel onder het voorbehoud van instemming van het GO met het Sociaal Plan Verzelfstandiging SBH waarin de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers, die per 1 januari 2009 overgaan, wordt geregeld.

De OC verneemt ten slotte zo spoedig mogelijk schriftelijk uw definitieve besluit (conform artikel 25 lid 5 van de WOR) waarin u aangeeft of en in hoeverre u dit advies overneemt.

In afwachting van uw reactie,

Hoogachtend,
De Onderdeelcommissie Servicebedrijf Haarlem
Namens deze,

R. Stoltenkamp,
Voorzitter.

W. Kemper
Secretaris.