

Oplegvel Collegebesluit

| |
|--|
| Portefeuille H. van der Molen |
| Auteur Mevr. V.G. Nelom |
| Telefoon 5113605 E-mail: vgnelom@haarlem.nl |
| STZ/WWGZ 2008/208112 |
| Bijlagen |
| B & W-vergadering van 14 april 2009 |

Onderwerp

Financiering en uitvoering project Duizend en één Kracht
Periode 2008 t/m 2011

DOEL: Besluiten

In deze nota neemt het college een besluit over de financiering van uitvoering van het project Duizend en één Kracht periode 2009 tot en met 2011 en de kosten i.v.m.de voorbereiding in 2008.

Het college is als dagelijks bestuur van de gemeente bevoegd hierover te besluiten.

B&W

1. Het college besluit de uitvoering van het project Duizend en één Kracht onder te brengen bij de Vrijwilligerscentrale Haarlem e.o. en de VWC een subsidie van maximaal € 315.000,- beschikbaar te stellen voor de periode 2008 t/m 2011.
2. De eventueel door de VWC te ontvangen bijdragen vanuit Sozawe worden in mindering gebracht op het subsidie zoals vermeld in punt 1.
3. De kosten van het besluit bedragen € 315.000,- de baten van het besluit bedragen € 315.000,- (voor specifieke informatie wordt verwezen naar de financiële paragraaf in bijlage van deze nota).
- 3a. Het besluit wordt enerzijds gedekt uit programma 4 productnr. 040401/ kostenplaats 1281-4756/1421 (Inburgering & Integratie 1001-Kracht). Per jaar is beschikbaar: 16.667,- (2008); 50.000,- (2009); 50.000,- (2010); 33.333,- (2011);
- 3b. Anderzijds wordt dit besluit gedekt uit programma 4 productnr. 040401/ kostenplaats 1281-4791/9469 (GSBIII-BDU/SIV-Inburgering& Integratie). Per jaar is beschikbaar: 18.333,- (2008); 55.000,- (2009); 55.000,- (2010); 36.667,- (2011);
- 3c. De financiële effecten van het besluit als technische aanpassing te verwerken in de 1^{ste} Bestuursrapportage 2009;
4. De Vrijwilligerscentrale WMO-raad en de SAMS ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit;
5. Het besluit van het college wordt ter kennisname gestuurd naar de commissie Samenleving ten einde deze te informeren over het project Duizend en één Kracht;

COLLEGE BESLUIT

Onderwerp: Financiering en uitvoering project Duizend en één Kracht periode 2008 t/m 2011

Inleiding

Het project Duizend en één Kracht (afgekort 1001-Kracht), is een experiment van het ministerie van OCW om vrijwilligerswerk meer toegankelijk te maken voor allochtone vrouwen. Haarlem doet samen met enkele andere gemeenten mee aan dit experiment. Hiervoor is mei 2008 een actieplan ingediend waarop het Rijk subsidie beschikbaar heeft gesteld. De voorbereidingen voor de uitvoering zijn reeds in september 2008 gestart. In deze nota neemt het college een besluit over de financiering van de uitvoering voor de periode 2009 t/m 2011 en de voorbereidingskosten in 2008.

Doelgroep

Haarlem richt zich met 1001-Kracht bij voorkeur op allochtone vrouwen die het Pavementtraject (voorbereidend traject gericht op empowerment en andere basisvaardigheden) hebben afgerond. Dit aanbod geldt ook voor allochtone vrouwen die na een scholings- en/of re-integratietraject niet door kunnen stromen naar betaald werk. Bijzonder in dit project is dat er extra aandacht is voor vrouwen met een fysieke beperking/ een lichamelijk handicap.

De komende drie jaar zal Haarlem jaarlijks maximaal 50 allochtone vrouwen bemiddelen naar vrijwilligerswerk als opstap naar een betaalde baan. Daarvoor moeten deze vrouwen beter toegerust worden voor deelname aan vrijwilligerswerk. Tevens zullen organisaties en instellingen die met vrijwilligers werken in de toekomst zich meer open moeten stellen voor deze doelgroep.

Uitvoerende instelling

Verantwoordelijk voor de uitvoering is de Vrijwilligerscentrale Haarlem e.o. Deze instelling heeft ervaring met vrijwillige inzet bij het project Taal aan Huis voor allochtone vrouwen en Gilde Samenspraak. Voorts heeft zij ook ervaring met dergelijke trajecten zoals 'Sociale activering d.m.v. vrijwilligerswerk' voor cliënten Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Vanuit deze kerntaak stimuleert zij bedrijven om te investeren in vrijwilligerswerk. In dit kader is ervoor gekozen om voor dit project de coördinatie en projectleiding onder te brengen bij een organisatie als deze. Gezien het karakter van dit meerjarenproject worden ter ondersteuning van de uitvoering ook andere partners in de stad betrokken zoals Vluchtelingenwerk, vertegenwoordigers uit de migrantengroepen en zelforganisaties, Rode Kruis, Moedercentra.

Besluitpunten college

1. Het college besluit de uitvoering van het project Duizend en één Kracht onder te brengen bij de Vrijwilligerscentrale Haarlem e.o. en de VWC een subsidie van maximaal € 315.000,- beschikbaar te stellen voor de periode 2009 t/m 2011 en de voorbereidingskosten over 2008.
2. De eventueel door de VWC te ontvangen bijdragen vanuit Sozawe worden in mindering gebracht op het subsidie zoals vermeld in punt 1.
3. De kosten van het besluit bedragen € 315,000,- de baten van het besluit bedragen € 315.000,-. (voor specifieke informatie wordt verwezen naar de financiële paragraaf in bijlage van deze nota).

- 3a. Het besluit wordt enerzijds gedekt uit programma 4 productnr. 040401/ kostenplaats 1281-4756/1421 (Inburgering & Integratie 1001-Kracht). Per jaar is beschikbaar: 16.667,- (2008); 50.000,- (2009); 50.000,- (2010); 33.333,- (2011);
- 3b. Anderzijds wordt dit besluit gedekt uit programma 4 productnr. 040401/ kostenplaats 1281-4791/9469 (GSBIII-BDU/SIV-Inburgering & Integratie)¹. Per jaar is beschikbaar: 18.333,- (2008); 55.000,- (2009); 55.000,- (2010); 36.667,- (2011);
- 3c. De financiële effecten van het besluit als technische aanpassing te verwerken in de 1^{ste} Bestuursrapportage 2009;
4. De Vrijwilligerscentrale, WMO-raad en de SAMS ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit;
5. Het besluit van het college wordt ter kennisname gestuurd naar de commissie Samenleving ten einde deze te informeren over het project Duizend en één Kracht;

Beoogd resultaat

Met het project Duizend en één Kracht stimuleren we 50 allochtone vrouwen om mee te doen middels vrijwilligerswerk aan de Haarlemse samenleving.

Argumenten

Het landelijk project Duizend en één Kracht verdient het om in Haarlem als pilot te fungeren. Stimulerend is het voor de maatschappelijke participatie van allochtone vrouwen. Voor sommigen biedt dit project zelf nieuwe perspectieven op een betaalde baan. Dergelijke projecten zijn voor maatschappelijke organisaties een stimulans om vrijwilligerswerk meer toegankelijk te maken voor allochtone vrouwen en in 't bijzonder voor allochtone vrouwen met een fysieke beperking.

Financiële paragraaf

De Vrijwilligerscentrale heeft voor de uitvoering en voor de voorbereidende werkzaamheden een subsidieaanvraag ingediend van € 272.915,-. Deze subsidieaanvraag is in overleg met de Vrijwilligerscentrale aangepast en bijgesteld tot € 240.000,-. Daarnaast ontvangt de VWC een bedrag van € 75.000,- in verband de stimuleringspremie voor organisaties die vrijwilligerswerk aanbieden. Het totale subsidie bedraagt dan maximaal € 315.000,-. Voor specifieke informatie wordt verwezen naar het financieel overzicht in de bijlage van deze nota.

Voor de dekking van dit project worden twee financieringsbronnen ingezet. Enerzijds is subsidie beschikbaar van uit OCW voor de periode 2008 t/m 2011 in totaal € 150.000,-. Het subsidie van OCW is in de vorm van een decentralisatie-uitkering als onderdeel van de algemene uitkering beschikbaar gesteld (bron: septembercirculaire 2008) en wordt via de Algemene uitkering verstrekt. Dit besluit wordt gedekt uit programma 4 productnr. 040401/ kostenplaats 1281-4756/1421 (Inburgering & Integratie 1001-Kracht). Per jaar is beschikbaar: 16.667,- (2008); 50.000,- (2009); 50.000,- (2010); 33.333,- (2011).

Anderzijds wordt dit project gedekt uit het projectenbudget WI (GSBIII-BDU/ SIV-Inburgering & Integratie: nota: 2008/39333) in totaal € 165.000,-. Gezien het

¹ GSBIII-BDU/SIV: Grotenstedenbeleid-Brededoeluitkering-Sociaal, Integratie en Veiligheid

meerjaren karakter van dit project is overleg geweest met het Rijk over deze financieringsbron. Het Rijk gaat akkoord met het inzetten van deze middelen mits de beoogde prestaties door de gemeente i.h.k.v. de Wet Inburgering eind 2009 worden gerealiseerd. De verwachting is dat het aantal afgesproken trajecten binnen de GSB-periode wel wordt gerealiseerd.

Dit besluit wordt gedekt uit programma 4 productnr. 040401/ kostenplaats 1281-4791/9469-1421. Per jaar is beschikbaar: 18.333,- (2008); 55.000,- (2009); 55.000,- (2010); 36.667,- (2011).

Op basis hiervan is uitgaande van het beschikbare budget een voorlopige projectbegroting opgesteld die in de bijlage van deze nota is opgenomen. Een eventuele verschuiving in de begrote posten is mogelijk. Waar nodig zal de Vrijwilligerscentrale tijdig met de gemeente hierover in overleg treden.

Dit project wordt in samenwerking met afdeling Sociale Zaken van de gemeente uitgevoerd. In dit kader is uit de WWB een bedrag van ongeveer € 25.000,- per jaar gereserveerd bij deelname van eventuele re-integratiecliënten. Dit bedrag is geschat op een bijdrage per gerealiseerde plaats waarbij wordt uitgegaan van het definitieve aantal vrouwen dat *als* WWB-cliënt aan het project deelneemt. Het subsidie uit de WI aan de Vrijwilligers Centrale zal op basis hiervan navenant worden bijgesteld.

Uitvoering

September 2008 tot september 2011

Kanttekening

De Vrijwilligerscentrale zal jaarlijks minimaal 35 en maximaal 50 vrouwen via dit projecten toeleiden naar vrijwilligerswerk. Indien dit resultaat niet bereikt wordt zullen in lijn met de subsidievoorwaarden van het Rijk nadere afspraken worden gemaakt en in overleg met deze instelling gekozen worden voor eventueel een lagere vaststelling van het subsidie.

Bijlagen

1. Projectbegroting Duizend en één Kracht 2008 tot en met 2011
2. Subsidieaanvraag Vrijwilligerscentrale & begroting

Het college van burgemeester en wethouders

| Projectbegroting "Duizend en één Kracht" St VWC | | | | | | Projectbegroting "Duizend en één Kracht" gemeente Haarlem | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---|----------|-----------|-------------|----------|-----------|
| Inkomsten | jaar | | | | Bijstelling | totaal | jaar | | | | totaal |
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | | | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | |
| | sept t/m dec | | | jan t/m aug | | sept t/m dec | | | jan t/m aug | | |
| Algemene uitkering gemeentefonds (sept 08) | € 16.667 | € 50.000 | € 50.000 | € 33.333 | | € 150.000 | € 16.667 | € 50.000 | € 50.000 | € 33.333 | € 150.000 |
| BDU/SIV- Wet Inburgering (WI) | € 18.333 | € 55.000 | € 55.000 | € 36.667 | | € 165.000 | € 18.333 | € 55.000 | € 55.000 | € 36.667 | € 165.000 |
| | € 35.000 | € 105.000 | € 105.000 | € 70.000 | | € 315.000 | € 35.000 | € 105.000 | € 105.000 | € 70.000 | € 315.000 |
| | | | | | | | | | | | |
| Uitgaven | jaar | | | | Bijstelling | totaal | jaar | | | | totaal |
| | 08-09 | 09-10 | 10-11 | 2011 | | | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | |
| | sept t/m sept | sept t/m sept | sept t/m sept | sept t/m sept | | sept t/m dec | | | jan t/m aug | | |
| Voorbereiding: | | | | | | | | | | | |
| - Werving samenwerkingspartners | | | | | € - | € - | 4 | 12 | 12 | 8 | 36 |
| - Organisatie en bijwonen bijeenkomsten | € 4.200 | | | | € 4.200 | € 4.200 | € 4.200 | | | | € 4.200 |
| - Project- en actieplan | | | | | € - | € - | | | | | € - |
| | € 4.200 | € - | € - | € - | € 4.200 | € 4.200 | € 4.200 | € - | € - | € - | € 4.200 |
| Uitvoering: | | | | | | | | | | | |
| - Stuurgroep, klanbordgroep | € 9.000 | € 9.000 | € 9.000 | € 9.000 | € 21.000 | € 6.000 | € 1.000 | € 2.000 | € 2.000 | € 1.000 | € 6.000 |
| - Facilitering vrijwilligers, zelforganisaties | € 6.200 | € 6.200 | € 6.200 | € 6.200 | | € 18.600 | | € 5.000 | € 5.000 | € 8.600 | € 18.600 |
| - Startbijeenkomst, voorlichting intermediairs | € 1.900 | € - | € 500 | | | € 2.400 | | € 2.400 | | | € 2.400 |
| - Organisatie en bijwonen bijeenkomsten | € 2.100 | € 2.100 | € 4.200 | | | € 8.400 | € 2.800 | € 1.400 | € 1.400 | € 2.800 | € 8.400 |
| - Publiciteit algemeen | € 3.000 | € 3.000 | € 1.000 | | | € 7.000 | € 2.000 | € 2.000 | € 2.000 | € 1.000 | € 7.000 |
| - Voorlichting en informatie achterban | | | | | | € - | | | | | € - |
| - Voorlichting en informatie doelgroep | € 3.500 | € 2.100 | € 1.400 | | | € 7.000 | € 2.000 | € 2.000 | € 2.000 | € 1.000 | € 7.000 |
| - Trainingen en scholing | € 7.900 | € 24.100 | € 26.465 | | | € 58.465 | € 1.000 | € 20.000 | € 20.000 | € 17.450 | € 58.450 |
| - Duizend en één Kansbeurs | € 3.100 | € 2.400 | € 4.150 | | | € 9.650 | | € 4.200 | € 4.200 | € 1.250 | € 9.650 |
| - Bemiddeling, begeleiding, werving vrijwilligersplekken | € 11.900 | € 18.800 | € 19.400 | | € 9.000 | € 41.100 | | € 14.000 | € 14.000 | € 13.100 | € 41.100 |
| - Coördinatie, projectleider | € 21.000 | € 21.000 | € 21.000 | | | € 63.000 | € 7.000 | € 21.000 | € 21.000 | € 14.000 | € 63.000 |
| - Aanpassing in 2e plan St VWC | | | | | € 2.915 | € 2.915 | | | | | € - |
| | € - | € 69.600 | € 88.700 | € 93.315 | € 32.915 | € 218.700 | € 15.800 | € 74.000 | € 71.600 | € 60.200 | € 221.600 |
| Verantwoording: | | | | | | | | | | | |
| - Verslaggeving | € 700 | € 700 | € 700 | | | € 2.100 | | € 700 | € 700 | € 700 | € 2.100 |
| - Evaluatie | € 1.000 | € 1.000 | € 1.000 | | | € 3.000 | | € 300 | € 700 | € 2.000 | € 3.000 |
| - Omzetting in duurzaam project | € 4.000 | € 4.000 | € 4.000 | | | € 12.000 | | € 2.000 | € 7.100 | € 9.100 | € 9.100 |
| | € 5.700 | € 5.700 | € 5.700 | | € - | € 17.100 | € - | € 1.000 | € 3.400 | € 9.800 | € 14.200 |
| Totale kosten St. VWC | € - | € 79.500 | € 94.400 | € 99.015 | € 32.915 | € 240.000 | € 20.000 | € 75.000 | € 75.000 | € 70.000 | € 240.000 |
| Stimuleringspremie organisaties | | € 25.000 | € 25.000 | € 25.000 | | € 75.000 | | € 25.000 | € 25.000 | € 25.000 | € 75.000 |
| Totale kosten | € - | € 104.500 | € 119.400 | € 124.015 | € 32.915 | € 315.000 | € 20.000 | € 100.000 | € 100.000 | € 95.000 | € 315.000 |
| | | | | | | | | | | | |
| Resultaat | € 35.000 | € 500 | € 14.400 | € 54.015 | € 32.915 | € - | € 15.000 | € 5.000 | € 5.000 | € 25.000 | € - |



Vrijwilligerscentrale Haarlem Nieuwe Groenmarkt 51 2011 TV Haarlem
Telefoon 023-5314862 Fax 023-5327224 info@vwc-haarlem.nl www.vwc-haarlem.nl

Aan het college van burgemeester en
wethouders van de gemeente Haarlem
p/a afdeling MO, t.a.v. mevr. V. Nelom
Postbus 511
2003 PB Haarlem

Betreft: Subsidieverzoek Duizend en één
Kracht

Haarlem, 1 december 2008

Geacht College,

Uw Gemeente heeft ingetekend op een landelijk actieprogramma Duizend en één Kracht en ontvangt daarvoor subsidie van het Rijk. U ziet daarmee een kans om de keten van activering naar scholing en arbeidsparticipatie voor allochtone vrouwen te versterken door daaraan het instrument vrijwilligerswerk toe te voegen als tussenstap tussen (taal)scholing en betaald werk.

Tevens is het een mooi instrument dat aansluit op het WMO beleidsplan en op het beleidsplan Allemaal Haarlemmers. De allochtone vrouwen krijgen met het project Duizend en één Kracht dé kans actief deel te nemen middels vrijwilligerswerk aan de Haarlemse samenleving.

Uw beleidsadviseur voor het betreffende programma heeft de Vrijwilligerscentrale verzocht een coördinerende/uitvoerende rol te gaan spelen, gezien onze basistaak bemiddeling naar vrijwilligerswerk en de vele samenwerkingscontacten die wij hebben met de maatschappelijke organisaties.

Het bijgaande projectplan en begroting september 2008 t/m augustus 2011 is tot stand gekomen in overleg met diverse partners, die een directe inbreng kunnen en willen hebben bij het realiseren van prestaties.

Ook uw beleidsadviseur heeft hierin haar rol vervuld.

Het projectplan wordt ingediend als voorlopig projectplan, in die zin dat de voorgestelde activiteiten nog ter advisering worden aangeboden aan Movisie, welke als landelijk partner de gemeenten ondersteuning biedt bij de uitvoering. Ook de praktijkervaring gedurende het project kan tot verschuivingen leiden in activiteiten en kosten. Het één en ander zal altijd in overleg met uw beleidsadviseur plaatsvinden.

Vacaturebank

Trajectbegeleiding

Bedrijf & Samenleving

Gilde

Training - Advies

Bemiddeling

Begeleiding

Belangenbehartiging

Gildemeesters

Wandelingen

SamenSprak

Informatie

Voorlichting



- 2 -

Het aangevraagde subsidiebedrag voor de uitvoering van het plan bedraagt € 79.500.- voor het eerste jaar, € 94.400.- voor het tweede jaar en € 99.015.- voor het derde jaar.

Graag zijn wij bereid nadere toelichting te geven en uw eventuele vragen te beantwoorden.

Wij hopen op een positieve reactie.

Met hoogachting,

Namens het bestuur van de Vrijwilligerscentrale Haarlem,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Elize van der Kraats'. The signature is fluid and cursive.

Elize van der Kraats, directeur.



PLAN VAN AANPAK

DUIZEND EN ÉÉN KRACHT

HAARLEM

Vrijwilligerscentrale Haarlem
November 2008

PLAN VAN AANPAK DUIZEND EN ÉÉN KRACHT HAARLEM

Inleiding:

De gemeente Haarlem heeft ingetekend op het landelijk programma Duizend en één Kracht met het Actieplan 'Duizend en één Kracht in Haarlem, een stap voorwaarts'. De gemeente ziet hierin een kans om de keten van activering naar scholing en arbeidsparticipatie voor allochtone vrouwen te versterken door daaraan het instrument vrijwilligerswerk toe te voegen als tussenstap tussen (taal-)scholing en betaald werk. Tevens biedt het een kans om allochtone vrouwen te stimuleren om d.m.v. vrijwilligerswerk actief te participeren in de samenleving (aansluitend bij het beleidsplan Allemaal Haarlemmers).

De gemeente Haarlem heeft vervolgens de Vrijwilligerscentrale verzocht een plan van aanpak in te dienen met daarin beschreven de concrete activiteiten die in Haarlem ingezet kunnen worden om de doelstelling van Duizend en één Kracht Haarlem te realiseren. Het voorstel is tot stand gekomen in overleg met de diverse partners die in Haarlem een inbreng kunnen en willen hebben bij het realiseren van de doelstellingen van het project. Het voorstel wordt ingediend als voorlopig projectplan, in die zin dat voorgestelde activiteiten nog ter advisering aangeboden worden aan Movisie, welke als landelijk partner ondersteuning biedt bij de uitvoering van het project.

DOELSTELLING

Algemeen:

Allochtone vrouwen stimuleren om door middel van vrijwilligerswerk actief te participeren in de Haarlemse samenleving.

Specifiek:

Allochtone vrouwen een kans bieden hun positie naar de arbeidsmarkt toe te versterken d.m.v. het verrichten van vrijwilligerswerk.

RESULTAAT

1.

Gedurende de looptijd van het project: bemiddeling van minimaal 35 en maximaal 50 allochtone vrouwen naar vrijwilligerswerk.

2.

Na afloop van de projectperiode is in Haarlem een netwerk en infrastructuur gecreëerd, zodanig dat samenwerkingspartners structureel blijven samenwerken om allochtone vrouwen die dat wensen toe te leiden naar en te ondersteunen bij vrijwilligerswerk

3.

Na afloop van de projectperiode stellen organisaties die met vrijwilligerswerken zich meer open voor deze doelgroep vrouwen.

DOELGROEP

Het landelijke project Duizend en één Kracht richt zich op de brede doelgroep laag-opgeleide allochtone vrouwen.

In Haarlem richt de aandacht zich specifiek op allochtone vrouwen die na een inburgeringsprogramma of duaal taaltraject nog niet de stap kunnen maken naar de arbeidsmarkt en

- **werkervaring willen opdoen door middel van vrijwilligerswerk (als tussenstap naar arbeidsparticipatie) of**

- **vrijwilligerswerk willen verrichten als vorm van maatschappelijke participatie (meedoen) en een actieve bijdrage leveren in de samenleving.**

Twee groepen zullen daarbij bijzondere aandacht krijgen:

1. Allochtone vrouwen met een fysieke beperking

Voor deze vrouwen is doorstroom naar de arbeidsmarkt extra gecompliceerd. Een fysieke beperking brengt vaak sociaal isolement met zich mee. De afdeling Sociale Zaken constateert dat bestaande voorzieningen voor activering en reïntegratie vaak niet aansluit op de specifieke problematiek van allochtone vrouwen met een fysieke beperking. Omdat vrijwilligerswerk laagdrempelig is kunnen vrouwen met een fysieke beperking toch hun talenten inzetten en participeren in de Haarlemse samenleving, zo mogelijk als opstap naar betaald werk. Dit vergt ook extra inspanning van de vrijwilligersorganisaties qua aanbod van passende taken en qua begeleiding.

2. Vrouwen die reeds vrijwilligerswerk verrichten in de moedercentra.

De moedercentra in Haarlem bieden reeds laagdrempelige vrijwilligersbanen aan die voor de doelgroep van Duizend en één Kracht aantrekkelijk zijn. Om doorstroom te bevorderen zullen een aantal allochtone vrouwen die reeds vrijwilligerswerk verrichten in een van de moedercentra in Haarlem bemiddeld worden naar "regulier" vrijwilligerswerk om verdere relevante werkervaring op te doen in een arbeidsorganisatie. Daarmee komen weer plekken vrij voor de doelgroep die de bescherming van een moedercentrum nodig heeft om een eerste stap te zetten in vrijwilligerswerk.

Voorwaarde voor deelname:

Voldoende taalbeheersing (ca. niveau A2)

LOOPTIJD

September 2008 – September 2011

SAMENWERKINGSPARTNERS

Diverse partners hebben aangegeven een actieve bijdrage te willen leveren om de doelstelling van Duizend en een Kracht te realiseren.

Vluchtelingenwerk Haarlem:

Informeren en activeren van de eigen doelgroep, o.a. de allochtone vrouwen die deelnemen aan activiteiten van Vluchtelingenwerk en de vrouwen in de inburgeringscursussen, ondersteuning bieden bij het vrijwilligerswerk d.m.v. werving en inzet van vrijwillige coaches

Gilde SamenSprak Haarlem:

Stimuleren dat de vrijwillige taalmaatjes de anderstalige activeren naar en ondersteunen bij vrijwilligerswerk; inzet van vrijwillige coaches uit het project GildeSamenspraak/Taalcoaches ter ondersteuning bij vrijwilligerswerk.

Rode Kruis Haarlem

Interculturalisatie van de organisatie door het organiseren van laagdrempelige activiteiten, voorlichting aan de doelgroep en het creëren van vrijwilligersbanen voor de doelgroep

Vrijwilligerscentrale Haarlem

Projectcoördinatie, initiëren, monitoren van de verschillende activiteiten in het kader van Duizend en één Kracht, deeltrajecten uitvoeren, stimuleren en ondersteunen van vrijwilligersorganisaties;

Haarlems Migrantenplatform

Stimuleren en informeren van de achterban.

Zelforganisatie van allochtone vrouwen (nader te bepalen)

Informeren en activeren van de achterban.

Moedercentra Haarlem (Stichting Dock)

Informeren van de vrouwen die deelnemen aan activiteiten in het moedercentrum, mede-uitvoeren van activiteiten op het gebied van voorbereiding op vrijwilligerswerk, empowerment en kwalificatie.

Contractpartners inburgering te weten Nova Contract, Ecosol, RBO, Volksuniversiteit Haarlem

Informeren en activeren van vrouwen in inburgeringstrajecten.

Wijkcontactvrouwen

Informeren en activeren van de doelgroep.

KLANKBORDGROEP

De samenwerkingspartners vormen een klankbordgroep die 4 keer per jaar bijeenkomt. Deze kerngroep draagt zorg voor voldoende draagvlak van het project, zorgt gezamenlijk voor p.r. en promotie en zorgen voor activering van en commitment bij de eigen achterban/organisatie. De klankbordgroep bestaat tenminste uit een vertegenwoordiger van Gemeente Haarlem, Vluchtelingenwerk Haarlem, Haarlems Migrantenplatform, een zelforganisatie voor migrantenvrouwen (nader te bepalen), Gilde Samenspraak, Moedercentra (Stichting Dock), Rode Kruis Haarlem en Vrijwilligerscentrale Haarlem. Andere samenwerkingspartners kunnen op eigen initiatief of op verzoek aanschuiven bij de bijeenkomsten.

De klankbordgroep wordt voorgezeten door een beleidsmedewerker van de gemeente Haarlem, welke ook als adviserend lid aanwezig is. Het secretariaat van de klankbordgroep wordt gevoerd vanuit de Vrijwilligerscentrale

De klankbordleden leggen de onderlinge afspraken over uitvoering van activiteiten en samenwerking vast in een convenant.

STUURGROEP

De gemeente Haarlem initieert het project, voert de algehele regie en is verantwoordelijk voor De Vrijwilligerscentrale is verantwoordelijk voor de resultaten van het activiteitenplan.

Er wordt een stuurgroep ingesteld bestaande uit een afvaardiging van de gemeente Haarlem en de Vrijwilligerscentrale Haarlem. Daar waar wenselijk kunnen leden uit de klankbordgroep aanschuiven bij de stuurgroep.

COÖRDINATIE

De verantwoording voor de uitvoering van het activiteitenplan ligt bij de Vrijwilligerscentrale Haarlem. De Vrijwilligerscentrale beschikt over een uitgebreid netwerk aan contacten bij zowel vrijwilligersorganisaties, welzijnsorganisaties als uitvoerders van taalcursussen. De Vrijwilligerscentrale zal een deel van de activiteiten zelf uitvoeren, deels laten uitvoeren door een van de samenwerkingspartners, met name die partners met veel kennis van de doelgroep (Moedercentra en Vluchtelingenwerk Haarlem).

Naast de coördinatie draagt de Vrijwilligerscentrale er zorg voor dat de landelijk verzamelde kennis uit de Pilots Duizend en één Kracht en de daarin ontwikkelde instrumenten toegankelijk zijn voor en ingepast worden in het lokale activiteitenplan.

MONITORING

.....

ACTIVITEITENPLAN

Duizend en één Kracht staat voor een keten aan activiteiten waarin vrouwen via scholing, begeleiding en bemiddeling gaandeweg hun eigen krachten ontdekken en versterken. In de praktijk is de stap naar vrijwilligerswerk vaak te groot en zeker niet vanzelfsprekend. Daar waar de wil bij de doelgroep wel aanwezig is liggen er vaak drempels bij de vrijwilligersorganisaties om passend vrijwilligerswerk aan te bieden en de doelgroep voldoende begeleiding en ondersteuning te bieden.

Duizend en één Kracht beoogt een vernieuwende aanpak om allochtone vrouwen te stimuleren vrijwilligerswerk te doen en zo mee te doen in en bij te dragen aan de samenleving. De aangeboden activiteiten worden dan ook niet beschreven in een traditionele opzet van werving – bemiddeling – begeleiding maar in een ketenaanpak. Dit biedt ruimte voor vernieuwende activiteiten en het aangaan van bijzondere allianties.

De keten van Duizenden één kracht bestaat uit 5 schakels. Om doorstromen in de keten te garanderen bieden we binnen elke schakel activiteiten aan.

In de landelijke pilots van Duizend en één Kracht is gebleken dat groepsgewijze activiteiten een groter effect hebben bij werving en activering van de doelgroep als ook bij het behouden van vrijwilligerswerk. Veel activiteiten zullen dan ook groepsgewijze aangeboden worden.

De **VIJF SCHAKELS VAN DUIZEND EN ÉÉN KRACHT** met daarin de activiteiten beschreven:

1. Het begint bij taal en ontmoeting

De vrouwen uit de doelgroep blijken in de praktijk moeilijk te bereiken via traditionele kanalen. Werving en activering zal vooral plaatsvinden onder die vrouwen die reeds deelnemen aan taalscholing of taalontmoetingsprojecten.

1.a. Werving van vrouwen en informeren/stimuleren/motiveren om deel te nemen aan het aanbod van Duizen en één kracht

Door middel van voorlichting bij o.a. de zelforganisaties, moedercentra en scholingsinstellingen zullen de allochtone vrouwen geïnformeerd worden over vrijwilligerswerk. Tijdens de voorlichting zal met name aandacht besteed worden aan beeldvorming omtrent vrijwilligerswerk, de laagdrempeligheid en meerwaarde van vrijwilligerswerk. Bij de voorlichting en activering zullen zoveel mogelijk voorbeelden en rolmodellen uit de eigen doelgroep worden ingezet. Naast voorlichting aan de doelgroep zal ook voorlichting aan intermediairs (o.a. casemanagers Sociale Zaken, wijkcontactvrouwen), taalaanbieders en sleutelfiguren uit migrantenorganisaties plaatsvinden die vervolgens de informatie verspreiden onder hun doelgroepen /achterban.

Naast open werving zullen ook vrouwen met een WWB-uitkering door Sociale zaken op deelname aan Duizend en één Kracht geattendeerd worden. Deze vrouwen kunnen in het project geplaatst worden vanuit een regulier traject sociale activering d.m.v. vrijwilligerswerk.

Specifieke voorlichting en training zal verzorgd worden voor taalcoaches/taalmaatjes welke een activerende rol krijgen om deelnemers toe te leiden naar en te ondersteunen bij vrijwilligerswerk. GildeSamenspraak dat in Haarlem jaarlijks ca. 100 taalkoppels samenbrengt kan een belangrijke rol vervullen in de werving en activering

van de anderstalige deelnemers. De vrijwilligsters van GildeSamenspraak zullen daarvoor getraind worden.

Tevens wordt er ruimte ingebouwd voor het organiseren van laagdrempelige activiteiten waarbij potentiële deelnemers in contact komen met het thema vrijwilligerswerk. Deze zullen in samenwerking met de Moedercentra en het Rode Kruis verder uitgewerkt worden.

1.b. Collectieve Communicatie/werving:

Om zoveel mogelijk vrouwen te bereiken zal naast voorlichting op individueel en groepsniveau er ook een stedelijke communicatiecampagne ingezet worden. Hiertoe wordt landelijk ontwikkeld communicatiemateriaal aangepast aan de Haarlemse situatie. Een startbijeenkomst zal daartoe de aftrap geven. Het organiseren van een beurs (Duizend en een Kansenbeurs) met een specifiek aanbod aan vrijwilligerswerk voor de doelgroep maakt tevens deel uit van de collectieve wervingscampagne.

Activiteiten

| Wat | Waar | Wie | Aantal | Resultaat |
|--|--|---|-------------|---|
| Voorlichtingsbijeenkomsten over vrijwilligerswerk | inburgeringscursussen/taal aanbieders moedercentra vluchtelingenwerk zelforganisaties van allochtone vrouwen | Vrijwilligerscentrale i.s.m. betreffende organisaties | 12 per jaar | Minimaal 75 vrouwen zijn geïnformeerd Minimaal 20 vrouwen zijn geactiveerd |
| Duizend en één Kansenbeurs | Nader te bepalen | Vrijwilligerscentrale i.s.m. samenwerkingspartners en vrijwilligersorganisaties | 1 | Minimaal 50 vrouwen zijn geïnformeerd Minimaal 10 Vrouwen zijn geactiveerd |
| Startbijeenkomst Duizend en één Krachten behoeve van intermediairs en vrijwilligersorganisaties | Nader te bepalen | Samenwerkingspartners 1001Kracht i.s.m. gemeente | 1 | Minimaal 25 intermediairs zijn geïnformeerd |
| Training activering naar en begeleiding bij vrijwilligerswerk voor taalvrijwilligers van Gilde Samenspraak | Vrijwilligerscentrale | Gilde SamenSprak | 1 per jaar | Minimaal 8 vrijwilligers activeren hun anderstalige |

2. Wat kan ik en wat wil ik

2.a. Oriëntatie op vrijwilligerswerk

Vrouwen die middels bovenstaande wervingscampagnes enthousiast zijn geworden voor vrijwilligerswerk zullen verder geïnformeerd worden over vrijwilligerswerk in een

training "Oriëntatie op vrijwilligerswerk". Een goede voorbereiding op en juiste keuze voor een werkplek vergroten de slaagkansen in het vrijwilligerswerk

2.b. Empowermenttraining

Vrouwen waarvoor de stap naar vrijwilligerswerk nog te groot is kunnen deelnemen aan een empowermenttraining waarmee zij hun bestaande kwaliteiten/vaardigheden zichtbaar kunnen maken en daarmee makkelijker de stap naar vrijwilligerswerk kunnen maken.

2.c. Kennismakingsactiviteiten

Kennismakingsactiviteiten zijn een belangrijke schakel in de keten. Dit om vrouwen een beter beeld te geven van de mogelijkheden, kennis te laten maken met organisaties waar ze vrijwillig aan de slag kunnen en hen te helpen kiezen voor bepaald vrijwilligerswerk. Voorbeelden van dergelijke activiteiten zijn onder andere rondleidingen in zorginstellingen, snuffelstages, cursussen om kennis te maken met een bepaald facet van een organisatie.

Bij dit laatste kan o.a. Het Rode Kruis Haarlem een rol spelen door vrouwen te interesseren voor de organisatie door het organiseren van een basiscursus EHBO.

Activiteiten

| Wat | Waar | Wie | Aantal | Resultaat |
|---|---|---|------------|---|
| Training Oriëntatie en Voorbereiding op vrijwilligerswerk | Moedercentra | Moedercentra/Vrijwilligerscentrale | 2 per jaar | Minimaal 10 vrouwen verder met vrijwilligerswerk |
| Empowerment-training | Moedercentra | Moedercentra i.s.m. Vrijwilligerscentrale | 2 per jaar | minimaal 10 vrouwen verder met vrijwilligerswerk |
| Kennismakings-activiteiten | Zorginstellingen, peuterspeelzalen, Rode Kruis. | Organisatie vrijwilligerscentrale, | 5 | Minimaal 35 vrouwen hebben kennism gemaakt met een vrijwilligersorganisatie |

3. Actief in de buurt

3.a. Op wijkniveau zijn er in Haarlem al veel laagdrempelige activiteiten voor allochtone vrouwen, in wijkcentra en in de vier moedercentra. Deze bieden een mogelijkheid om deel te nemen aan activiteiten en van daaruit door te stromen naar vrijwilligerswerk in het betreffende wijkcentrum/moedercentrum. Deze vrijwilligersbanen zijn niet onbeperkt beschikbaar en doorstromen naar betaald werk is voor een deel van de vrouwen nog niet haalbaar. Voor deze laatste groep zullen in de wijken vrijwilligersbanen in "reguliere" setting gezocht worden als tussenstap richting betaald werk of om de vrijwilligerservaring uit te breiden.

- 3.b. Tevens zal op wijkniveau gezocht worden naar activiteiten waar de vrouwen in kleine groepen gezamenlijk vrijwilligerswerk kunnen doen of activiteiten kunnen ondernemen ten behoeve van de wijk. Hiertoe zal samenwerking gezocht worden met wijkraden en woningcorporaties. Dit onderdeel wordt bewust nog niet ingevuld maar zal in overleg met wijkraden, wijkcentra en evt. woningcorporaties tot stand komen. Uitgangspunt daarbij zullen de wensen en talenten van de vrouwen zelf zijn. In de groepen voor empowermenttraining en oriëntatie op vrijwilligerswerk kunnen dergelijke initiatieven (eenmalig of regelmatig) ontstaan. Daarnaast zal geëxperimenteerd worden met zogenaamde "Nieuwe allianties", bijv. samenwerking tussen een migrantenorganisatie en vrijwilligersorganisatie.

Activiteiten

| Wat | Waar | Wie | Aantal | Resultaat |
|--|----------------------|------------------|--------------------|--|
| Vrijwilligerswerk als opstap in moedercentrum met vervolg in reguliere setting | Moedercentra Haarlem | Moedercentra | 15 vrouwen | Na afloop zijn 15 vrouwen na een aanloop in een MC bemiddeld naar vrijwilligerswerk elders |
| Wijkgericht vrijwilligerswerk | Nader te bepalen | Nader te bepalen | Nader te bepalen | Minimaal 2 groepen vrouwen zijn actief in de wijk als vrijwilligster |
| Nieuwe Allianties | Nader te bepalen | Nader te bepalen | Minimaal 8 vrouwen | Incidenteel of structureel vrijwilligerswerk |

4. Vrijwillig aan de slag

4.a. Bemiddeling

Vrouwen zullen na afloop van de oriëntatietraining of empowermenttraining bemiddeld worden naar vrijwilligerswerk. De Vrijwilligerscentrale zorgt voor geschikte werkplekken die passen bij de wensen en mogelijkheden van de deelnemers en zorgt voor en begeleid het eerste contact tussen vrijwilligster en organisatie.

4.b. Begeleiding

Essentieel voor het welslagen van het vrijwilligerswerk is een goede begeleiding en ondersteuning op de werkplek. Daartoe zal zo nodig gezocht worden naar een vrijwilligster binnen de ontvangende organisatie die als coach/begeleider kan dienen voor de vrijwilligster. Tevens belangrijk is een persoonlijke begeleider op de achtergrond die de vrouw blijft motiveren en steunen en als tussenschakel kan optreden tussen organisatie en vrijwilligster. Hierbij zal zoveel mogelijk gebruik gemaakt worden van vrijwillige coaches. Daar waar dat niet mogelijk is vanwege (ernstige) problematiek in de situatie van de vrijwilligster zal een trajectbegeleider van

de Vrijwilligerscentrale de tussenschakel vormen. Vrouwen met een fysieke beperking die deelnemen aan Duizend en een Kracht in het kader van een activeringstraject van Sociale Zaken worden altijd gekoppeld aan een trajectbegeleider van de Vrijwilligerscentrale. (zie begeleiding op maat). De verwachting bestaat dat er in Duizend en een Kracht ook vrouwen zullen deelnemen die reeds elders een begeleidingstraject volgen (hulpverlening, zorg of reïntegratie). Deze begeleiders zullen zoveel mogelijk ingeschakeld worden om het vrijwilligerswerk tot een succes te maken.

Aan de duur van de begeleiding wordt geen termijn gekoppeld. De begeleiding stop zodra een vrijwilligster zelfstandig verder kan met het vrijwilligerswerk en/of een volgende stap kan zetten richting scholing en/of arbeidsmarkt.

Naast de individuele ondersteuning zullen ook uitwisselingsbijeenkomsten voor de vrijwilligsters georganiseerd worden waarin zij onderling ervaringen kunnen uitwisselen en elkaar kunnen ondersteunen

4.c. Scholing

Indien nodig zal functiegerichte scholing ingezet worden ter ondersteuning bij het functioneren al vrijwilligster en om de competenties en vaardigheden uit te breiden en de kansen op betaald werk te vergroten. Het betreft hier geen beroepsgerichte scholing, maar korte cursussen in basisvaardigheden voor een vrijwilligersfunctie, bijv. basistraining EHBO, basistraining sociale hygiëne, basiscomputertraining. Deze scholing zal zoveel mogelijk groepsgewijze georganiseerd worden.

Activiteiten

| Wat | Waar | Wie | Aantal | Resultaat |
|--|------------------------------|---|------------------|---|
| Bemiddeling naar vrijwilligerswerk | n.v.t. | Vrijwilligerscentrale | Min. 35 per jaar | Minimaal 35 vrouwen maken een start in vrijwilligerswerk |
| Begeleiding bij vrijwilligerswerk | Op de werkplek Op afstand | Vrijwillige coaches Trajectbegeleider Vrijwilligerscentrale | n.v.t. | Geen uitval tijdens vrijwilligerswerk |
| Functiegerichte scholing (inhoud en duur nader te bepalen) | Nader te bepalen | Organisatie vrijwilligerscentrale Uitvoering nader te bepalen | | Vrouwen zijn goed toegerust op het vrijwilligerswerk en/of ontwikkelen zich verder in het vrijwilligerswerk |
| Uitwisselingsbijeenkomst voor deelnemers | Nader te bepalen | Vrijwilligerscentrale | 3 per jaar | Versteviging motivatie Knelpunten worden onderling opgelost |

5. Erkenning van je talenten

5.a. Erkenning van verworven competenties

Voor vrijwilligers die de opgedane vaardigheden en competenties in het vrijwilligerswerk willen laten erkennen en waarderen is er landelijk een EVC-traject ontwikkeld door Movisie. Dit is een individueel traject van ca. een half jaar en bestaat uit een aantal stappen onder begeleiding van een daartoe geschoolde deskundige.

De ervaringen met en toegevoegde waarde van dit instrument worden op dit moment nog geëvalueerd. Deze evaluatie wordt nog afgewacht. Als blijkt dat dit de stap naar beroepsgerichte scholing en/of arbeidsmarkt vergemakkelijkt zal in Haarlem in de loop van het project ook een EVC-traject aangeboden worden voor deelnemers aan Duizend en één Kracht. Dit zal pas uitgevoerd worden in het tweede of derde jaar van het project omdat voor de officiële erkenning een begeleider geschoold/getrained moet worden.

5.b. Doorstroom naar beroepsgerichte scholing en of arbeidsmarkt

Vrouwen die na een periode vrijwilligerswerk een stap verder willen richting beroepsgerichte scholing en/of arbeidsmarkt zullen daartoe naar de daarvoor bestaande organisaties (ROC, reïntegratiebureau's, CWI etc.)verwezen worden.

Activiteiten

| Wat | Waar | Wie | Aantal | Resultaat |
|---|---------------|---|---|--|
| Training Erkenning van Verworven Competenties | Moedercentrum | Vrijwilligerscentrale i.s.m. nader te bepalen | 1 per jaar | Minimaal 8 vrouwen behalen een EVC certificaat |
| Begeleiding bij doorstroom | n.v.t. | Vrijwillige coaches Trajectbegeleider Vrijwilligerscentrale | Schatting ca. 15 per jaar (vanaf het tweede jaar) | Een vervolgstap richting scholing en/of werk |

Behalve de verschillende activiteiten per schakel is ook aantal algemene randvoorwaardelijke acties nodig:

6. Begeleiding op maat – mentoren/coaches/maatjes/trajectbegeleiding

Zoals al genoemd blijkt dat persoonlijke begeleiding een belangrijke succesfactor is. Gelijktijdig met het van start gaan van Duizend en een Kracht start in Haarlem ook het project Taalcoaches. Vrijwillige taalcoaches bieden ondersteuning bij taalscholing en inburgeringsprogramma's. Daarnaast kunnen deze taalcoaches ook ingezet worden bij de verschillende activiteiten van Duizend en een Kracht. Scholing en training van deze coaches bij vrijwilligerswerk wordt verzorgd vanuit het Taalcoachproject. Specifieke informatievoorziening en training over toeleiding naar en coaching bij vrijwilligerswerk wordt

georganiseerd binnen project 1001Kracht. Hiertoe is landelijk een training ontwikkeld. Zie bij beschrijving van deze activiteit 1.a. en 4.b.

7. Toegankelijkheid organisaties

Duizend en één Kracht biedt veel mogelijkheden om allochtone vrouwen te betrekken bij het vrijwilligerswerk en daarmee kansen aan vrijwilligersorganisaties en instellingen op extra menskracht, nieuwe expertise en een bredere/betere aansluiting en profilering in de samenleving. Mits maatschappelijke organisaties en instellingen in staat zijn om de talenten en mogelijkheden van deze vrouwen goed te benutten, hen goed aan te spreken en geschikte vacatures aan te bieden. De ervaring leert dat veel organisaties nog worstelen met de vraag hoe ze allochtonen/allochtone vrouwen succesvol kunnen werven/plaatsen, begeleiden en behouden. Derhalve wordt, parallel aan de activering en toerusting van vrijwilligsters, ingezet op het creëren van commitment bij vrijwilligersorganisaties. De Vrijwilligerscentrale Haarlem beschikt over een uitgebreid relatienetwerk van organisaties die met vrijwilligers werken. Relevante organisaties uit het relatienetwerk van de Vrijwilligercentrale zullen hiertoe benaderd worden (met name organisaties die deelnemen in het Netwerk Vrijwilligerscoördinatoren Haarlem).

Ondersteuning zal plaats vinden in de vorm van individuele advisering, inzet van de Clinic Marketing Duizend en één Kracht (ontwikkeld door Movisie), uitwisselingsbijeenkomsten met deelnemende organisaties en daar waar nodig de inzet van vrijwillige coaches uit het eigen vrijwilligersbestand op de werkplek. In het eerste jaar zal een werkgroep/cluster van ca. 10 organisaties gevormd worden die vrijwilligerswerk aan kunnen bieden aan kleine groepjes vrijwilligsters, in de sectoren zorg, kinderopvang en wijkgerichte activiteiten. Deelnemende organisaties aan deze werkgroep zullen individueel en groepsgewijze ondersteund worden. Met de opgedane ervaringen zal in het tweede en derde jaar het netwerk van organisaties uitgebreid worden tot ca. 30, verspreid over de diverse stadsdelen.

Het Rode Kruis Haarlem heeft aangegeven actief te willen werken aan interculturalisering van de organisatie en gaat in dit kader laagdrempelige activiteiten aanbieden aan kleine groepen vrouwen ter kennismaking met de organisatie, stelt vrijwilligersbanen ter beschikking en gaat actief vrijwillige coaches werven in het vrijwilligersbestand om de allochtone vrijwilligsters te begeleiden.

Aktiviteiten

| Wat | Waar | Wie | Aantal | Resultaat |
|--|-----------------------|--|------------------|---|
| Voorlichtingsbijeenkomst 1001kracht voor vrijwilligersorganisaties | Vrijwilligerscentrale | Vrijwilligerscentrale | 1 per jaar | 10 organisaties willen vrijwilligersbanen creëren voor de doelgroep |
| Vorming werkgroep vrijwilligersorganisaties 1001kracht | Vrijwilligerscentrale | Vrijwilligerscentrale | | Onderlinge kennisuitwisseling en versterking |
| Organisatie activiteiten voor allochtone vrijwilligsters | Rode Kruis Haarlem | Rode Kruis Haarlem i.s.m. zelforganisaties | Nader te bepalen | Activering van minimaal 5 potentiële vrijwilligsters |
| Clinic Marketing | Vrijwilligerscentrale | Vrijwilligerscentrale/Movisie | 1 keer per | Organisaties |

| | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------|---|
| Duizendeneenkracht | | | jaar | weten hoe ze de doelgroep kunnen bereiken en begeleiden |
| Individuele ondersteuning vrijwilligersorganisaties | Vrijwilligerscentrale | Vrijwilligerscentrale | 20 adviesgesprekken per jaar | Min. 30 werkplekken toegesneden op de doelgroep |

8. Kinderopvang

Veel van de deelnemers zullen behoefte hebben aan kinderopvang om inzetbaar te zijn in vrijwilligerswerk. Voor de vrouwen met een WWB-uitkering zal in overleg met Sociale Zaken een regeling voor vergoeding van kinderopvang getroffen worden. Voor vrouwen waarvoor de kinderopvang een knelpunt is zal individueel of zo mogelijk gezamenlijk naar een oplossing gezocht worden.

PLANNING EERSTE DEEL PROJECT (SEPT 2008 – SEPT 2009)

| 2008 | Maand |
|--|-------------------------|
| Vorbereiding: Overleg, oriënterende gesprekken met potentiële samenwerkingspartners, deelname landelijke voorbereidingsbijeenkomsten, opstellen projectaanvraag en projectplan | sept t/m dec |
| 2009 | |
| Eerste bijeenkomst projectgroep Duizend en één Kracht Opstellen/ondertekenen samenwerkingsovereenkomst Duizend en één kracht, tevens Stedelijke startbijeenkomst voor intermediairs | januari maart |
| Voorlichtingsbijeenkomsten over vrijwilligerswerk | jan t/m dec |
| Duizend en één Kansenbeurs | september |
| Training taalvrijwilligers van Gilde Samenspraak/Vluchtelingenwerk | mei |
| Training Oriëntatie en Voorbereiding op vrijwilligerswerk | maart/april sept/okt |
| Empowerment training | april/mei Sept/okt |
| Kennismakingsactiviteiten | febr. t/m dec |
| Vrijwilligerswerk als opstap | jan t/m/ dec |
| Wijkgericht vrijwilligerswerk | aug t/m dec |
| Bemiddeling naar vrijwilligerswerk | jan t/m dec |
| Begeleiding bij vrijwilligerswerk | jan t/m dec |
| Functiegerichte scholing | aug t/m dec |
| Uitwisselingsbijeenkomsten vrijwilligsters | juni t/m dec |
| Voorlichtingsbijeenkomst en vorming werkgroep vrijwilligersorganisaties | februari |
| Activiteiten Rode Kruis | mrt t/m jun |
| Clinic Marketing Duizend en één Kracht voor vrijwilligersorganisaties | september |
| Individuele ondersteuning vrijwilligersorganisaties | febr t/m dec |

BEGROTING PROJECT DUIZEND EN ÉÉN KRACHT September 2008 - September 2009

| | Activiteit | Uren x € 70/ Expl. kosten | Bedrag | Inzet externe gelden |
|--|--|--|--------------|--|
| <u>Organisatiekosten</u> | | | | |
| Vorbereiding project (sept t/m dec) | Overleg , informeren/afstemmen samenwerkingspartner, landelijke bijeenkomsten, actieplan, projectplan etc. | 60 | 4200 | |
| Stuurgroep | Intiëren/afstemming/verslaglegging | 10 | 700 | |
| Klankbordgroep | Bijwonen klankbordbijeenkomsten, organisatie deelactiviteiten in de eigen organisatie, activeren achterban, voorwaardenscheppen in eigen organisatie | 100 | 7000 | evenredige ureninzet vanuit eigen organisatie |
| | | onk. vergoeding vrijwillige klankbordleden | 1000 | |
| Coördinatie Project | Voorzitterschap klankbordgroep, initiëren/ afstemmen activiteiten, organisatie activiteiten, bewaken voortgang activiteitenplan, kennisverzameling en verspreiding/ monitoring, verslaglegging | 300 | 21 000 | |
| Publiciteit | Persberichten, folders doelgroep/intermediairs, verspreiding materiaal | exploitatiekosten | 3000 | |
| <u>Uitvoeringskosten activiteitenplan</u> | | | | |
| 1.Het begint met taal en ontmoeting | Voorlichting aan doelgroep/Werving deelnemers | 50 | 3500 | |
| | Duizend en één Kansenbeurs | 30 materiaalkosten | 2100 1000 | |
| | Voorlichting taalmaatjes GSP | 10 | - | €420 uit regulier prestatieplan VWC |
| | Startbijeenkomst – voorlichting t.b.v. intermediairs | 20 materiaalkosten | 1400 500 | |
| | Training taalmaatjes GildeSamenSprak | 20 huur/materiaal kosten | 1000 150 | + € 400 uit Project Taalcoach |

| | | | | |
|---|---|----------------------------|---------------|---|
| 2. Wat kan ik en wat wil ik | Training Oriëntatie en Voorbereiding op Vrijwilligerswerk | 30 huur/materiaalkosten | 2100 150 | |
| | Empowermenttraining | 60 huur/materiaalkosten | 4200 300 | |
| | Kennismakingsactiviteiten algemene oriëntatie Rode Kruis | 20 20 | 2100 2100 | |
| 3. Aktief in de buurt | Vrijwilligerswerk als opstap in Moedercentrum | | 4000 | + ureninzet uit reguliere begeleiding MC |
| | Wijkgericht Vrijwilligerswerk | 2e projectjaar | | |
| | Nieuwe Allianties | 2e projectjaar | | |
| 4. Vrijwillig aan de slag | Bemiddeling naar vrijwilligerswerk | 60 | 3000 | + € 1200 uit regulier prestatie-plan VWC |
| | Begeleiding bij vrijwilligerswerk Vrijwillige coaches | 100 | - | + evenredige inzet |
| | Trajectbegeleiding bij vrijwilligerswerk | 50 | 3500 | vanuit contract SA |
| | Functiegerichte scholing | 2e projectjaar | - | |
| | Uitwisselingsbijeenkomsten | 20 | 2100 | |
| 5. Erkenning van talenten | EVC-training | 2e projectjaar | | |
| | Begeleiding bij doorstroom | 2e projectjaar | | |
| 6. Begeleiding op Maat | zie 4. | | | |
| 7. Toegankelijkheid organisaties | Voorlichting Vrijwilligersorganisaties | 1 | - | € 500 uit regulier prestatieplan VWC |
| | Werkgroep vrijwilligersorganisaties 1001kracht | | 1000 | |
| | Activiteiten Rode Kruis t.b.v. interculturalisatie | 20 | 2000 | |
| | Clinic Marketing 1001Kracht | 2e projectjaar | | |
| | Individuele ondersteuning organisaties | 20 | 1400 | +€ 1000 reguliere ondersteuningsfunctie VWC |
| Overige | Onvoorzien | | 5000 | |
| | | | | |
| Totaal | | | 79 500 | |

BEGROTING PROJECT DUIZEND EN ÉÉN KRACHT September 2009 - September 2010

| | Activiteit | Uren x € 70/ Expl. kosten | Bedrag | Inzet externe gelden |
|--|--|--|--------|--|
| <u>Organisatiekosten</u> | | | | |
| Vorbereiding project (sept t/m dec) | n.v.t. | | | |
| Stuurgroep | Intiëren/afstemming/verslaglegging | 10 | 700 | |
| Klankbordgroep | Bijwonen klankbordbijeenkomsten, organisatie deelactiviteiten in de eigen organisatie, activeren | 100 | 7000 | evenredige ureninzet vanuit eigen organisatie |
| | achterban, voorwaardenscheppen in eigen organisatie | onk. vergoeding vrijwillige klankbordleden | 1000 | |
| Coördinatie Project | Voorzitterschap klankbordgroep, initiëren/ afstemmen activiteiten, organisatie activiteiten, bewaken voortgang activiteitenplan, kennisverzameling en verspreiding/ monitoring, verslaglegging | 300 | 21 000 | |
| Publiciteit | Persberichten, folders doelgroep/intermediairs, verspreiding materiaal | exploitatiekosten | 3000 | |
| <u>Uitvoeringskosten activiteitenplan</u> | | | | |
| 1.Het begint met taal en ontmoeting | Voorlichting aan doelgroep/Werving deelnemers | 30 | 2100 | |
| | Duizend en één Kansenbeurs | nvt | | |
| | Voorlichting taalmaatjes GSP | nvt | | |
| | Startbijeenkomst – voorlichting t.b.v. intermediairs | nvt | | |
| | Training taalmaatjes GildeSamenSprak | nvt | | |

| | | | | |
|---|--|-----------------------------|---------------|---|
| 2. Wat kan ik en wat wil ik | Training Oriëntatie en Voorbereiding op Vrijwilligerswerk 4x | 120 huur/materiaalkosten | 8400 600 | |
| | Empowermenttraining 1x | 60 huur/materiaalkosten | 4200 300 | |
| | Kennismakingsactiviteiten algemene oriëntatie Rode Kruis | 20 20 | 2100 2100 | |
| 3. Aktief in de buurt | Vrijwilligerswerk als opstap in Moedercentrum | | 4000 | + ureninzet uit reguliere begeleiding MC |
| | Wijkgericht Vrijwilligerswerk | 40 | 2800 | |
| | Nieuwe Allianties | | 2000 | |
| 4. Vrijwillig aan de slag | Bemiddeling naar vrijwilligerswerk | 60 | 3000 | + € 2400 uit regulier prestatie-plan VWC |
| | Begeleiding bij vrijwilligerswerk Vrijwillige coaches | 100 | - | + evenredige inzet vanuit contract SA |
| | Trajectbegeleiding bij vrijwilligerswerk | 50 | 3500 | |
| | Functiegerichte scholing | | 5000 | |
| | Uitwisselingsbijeenkomsten | 30 | 2100 | |
| 5. Erkenning van talenten | EVC-training voorbereiding | 20 | 1400 | |
| | uitvoering | 60 | 4200 | |
| | Begeleiding bij doorstroom | 10 | 700 | |
| 6. Begeleiding op Maat | zie 4. | | | |
| 7. Toegankelijkheid organisaties | Voorlichting Vrijwilligersorganisaties 2e tranche | 1 | - | € 500 uit regulier prestatieplan VWC |
| | Werkgroep vrijwilligersorganisaties 1001kracht | | 1000 | |
| | Activiteiten Rode Kruis t.b.v. interculturalisatie | 20 | 2000 | |
| | Clinic Marketing 1001Kracht 2x | | 2400 | |
| | Individuele ondersteuning organisaties | 40 | 2800 | +€ 2000 reguliere ondersteuningsfunctie VWC |
| Overige | Onvoorzien | | 5000 | |
| Totaal | | | 94 400 | |

BEGROTING PROJECT DUIZEND EN ÉÉN KRACHT September 2010 - September 2011

| | Activiteit | Uren x € 70/ Expl. kosten | Bedrag | Inzet externe gelden |
|--|--|--|--------------|--|
| <u>Organisatiekosten</u> | | | | |
| | | | | |
| Stuurgroep | Intiëren/afstemming/verslaglegging | 10 | 700 | |
| Klankbordgroep | Bijwonen klankbordbijeenkomsten, organisatie deelactiviteiten in de eigen organisatie, activeren achterban, voorwaarden scheppen in eigen organisatie | 100 | 7000 | evenredige ureninzet vanuit eigen organisatie |
| | | onk. vergoeding vrijwillige klankbordleden | 1000 | |
| Coördinatie Project | Voorzitterschap klankbordgroep, initiëren/ afstemmen activiteiten, organisatie activiteiten, bewaken voortgang activiteitenplan, kennisverzameling en verspreiding/ monitoring, verslaglegging | 300 | 21 000 | |
| Publiciteit | Persberichten, folders doelgroep/intermediairs, verspreiding materiaal | exploitatiekosten | 1000 | |
| | | | | |
| <u>Uitvoeringskosten activiteitenplan</u> | | | | |
| 1.Het begint met taal en ontmoeting | Voorlichting aan doelgroep/Werving deelnemers | 20 | 1400 | |
| | Duizend en één Kansenbeurs | 30 materiaalkosten | 2100 1000 | |
| | Voorlichting taalmaatjes GSP | 10 | - | €420 uit regulier prestatieplan VWC |
| | voorlichting t.b.v. intermediairs | 10 materiaalkosten | 500 | vanuit reguliere basisfunctie VWC |
| | Training taalmaatjes GildeSamenSprak 2e ronde | 20 huur/materiaal kosten | 1000 150 | + € 400 uit Project Taalcoach |

| | | | | |
|---|--|----------------------------|--------------|--|
| 2. Wat kan ik en wat wil ik | Training Oriëntatie en Voorbereiding op Vrijwilligerswerk 3x | 90 uur/materiaalkosten | 6300 150 | |
| | Empowermenttraining 2x | 120 uur/materiaalkosten | 8400 600 | |
| | Kennismakingsactiviteiten algemene oriëntatie Rode Kruis | 20 20 | 2100 2100 | |
| 3. Aktief in de buurt | Vrijwilligerswerk als opstap in Moedercentrum | | 4000 | + ureninzet uit reguliere begeleiding MC |
| | Wijkgericht Vrijwilligerswerk | 40 | 2800 | |
| | Nieuwe Allianties | | 4000 | |
| 4. Vrijwillig aan de slag | Bemiddeling naar vrijwilligerswerk | 60 | 3000 | + € 1200 uit regulier prestatie-plan VWC |
| | Begeleiding bij vrijwilligerswerk Vrijwillige coaches | 100 | - | + evenredige inzet vanuit contract SA |
| | Trajectbegeleiding bij vrijwilligerswerk | 50 | 3500 | |
| | Functiegerichte scholing | 2e projectjaar | 5000 | |
| | Uitwisselingsbijeenkomsten | 60 | 4200 | |
| 5. Erkenning van talenten | EVC-training 2x uitvoering | | 5000 | |
| | Begeleiding bij doorstroom | 2e projectjaar | 700 | |
| 6. Begeleiding op Maat | zie 4. | | | |
| 7. Toegankelijkheid organisaties | Voorlichting Vrijwilligersorganisaties | 1 | - | € 500 uit regulier prestatieplan VWC |
| | Werkgroep vrijwilligersorganisaties 1001kracht derde tranche | | 1000 | |
| | Activiteiten Rode Kruis t.b.v. interculturalisatie | 20 | 2000 | |
| | Clinic Marketing 1001Kracht 1x | | 1050 | |
| | Individuele ondersteuning organisaties | 40 | 1400 | +€ 1400 uit reguliere ondersteunings- |

| | | | | |
|----------------|------------|--|---------------|-------------|
| | | | | functie VWC |
| Overige | Onvoorzien | | 5000 | |
| | | | | |
| Totaal | | | 99 015 | |