

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille H. van der Molen
Auteur Dhr. H.T. Lock
Telefoon 5113607 E-mail: lockh@haarlem.nl
STZ/WWGZ Reg.nr. 2008/208333
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 20 januari 2009

## Onderwerp

Antwoord aan SAMS uitgebrachte adviezen 2008

## DOEL: Besluiten

In deze nota legt het college de antwoorden vast op door de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad (SAMS) uitgebrachte adviezen. Het college maakt hierbij gebruik van haar uitvoerende bevoegdheid.

Gezien de interesse van raadsleden in het onderwerp wil het college de mening van de leden van de raadscommissie Samenleving vernemen.

---

## B&W

1. Het college beantwoordt de adviezen van de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad in 2008.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties
3. De SAMS ontvangt daags na besluitvorming een antwoordbrief van het college
4. Het besluit van het college wordt ter bespreking voorgelegd aan de commissie Samenleving

# COLLEGE BESLUIT

**Onderwerp:** Antwoord aan SAMS op uitgebrachte adviezen 2008

## **Inleiding**

In het voorjaar van 2008 heeft de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad (SAMS) aan het college een aantal rapporten en adviezen aangeboden. Op 25 augustus 2008 heeft wethouder Hilde van der Molen een tussenreactie aan de SAMS gezonden in afwachting van de formele afhandeling in het college. Het college beantwoordt de volgende adviezen:

- Monitoring adviezen
- Allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen.
- Rapport ‘Rituele dans of verbetering’
- Wijziging verordening

In dit collegebesluit worden de hoofdpunten van het antwoord aan de SAMS beschreven. Voor het volledige antwoord zie bijlage ‘Antwoord op uitgebrachte adviezen SAMS 2008’. Dit collegebesluit is gekoppeld aan het Programma 4 Maatschappelijke Ontwikkeling, onderdeel Integratie, inburgering en volwasseneneducatie, van de Programmabegroting 2009-2013 Haarlem.

## *Monitoring adviezen*

Op 8 mei 2008 ontvangt het college een notitie van de SAMS waarin de adviesraad op een rij gezet heeft wat er gebeurd is met de uitgebrachte adviezen van de afgelopen jaren. De SAMS heeft de bevindingen per thema op een rijtje gezet en verzoekt in het algemeen om een snellere afhandeling. Het college is het met de SAMS eens dat een snelle afhandeling van de uitgebrachte adviezen van belang is. Tegelijkertijd hecht het college aan een grondige en gedegen afhandeling van de adviezen. In het geval dat een volledig antwoord niet gelijk mogelijk is wordt de SAMS middels een tussenreactie op de hoogte gesteld. Het college gaat per onderdeel in op de bevindingen van de SAMS.

## *Allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen*

Op 23 mei 2008 heeft de SAMS het advies ‘Allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen’ aangeboden waarin de adviesraad aan de hand van onderzoek en gesprekken met allochtone ouderen in Haarlem een indicatie geeft van knelpunten zoals deze door henzelf worden ervaren. Het advies is in drie delen ingedeeld ‘huis van ontmoeting’, ‘onvolledige AOW’ en ‘vergeten groepen’.

- Inzake het huis voor ontmoeting signaleert de SAMS een behoefte aan een eigen ruimte onder allochtone ouderen. Het college vindt dat een dergelijk initiatief moet komen vanuit allochtone belangenorganisaties.
- Inzake ‘onvolledige AOW’ heeft het college het verzoek van de SAMS en anderen om bij een onvolledige AOW de regeling van aanvullende bijstand over te hevelen naar de Sociale Verzekeringsbank ingewilligd per juli 2008.
- Inzake de ‘vergeten groepen’ heeft de organisatie van DiviDivi inmiddels de gevraagde mogelijkheid voor een ‘doorstart’ gekregen. Inzake het voorstel van de SAMS betreffende het historisch besef over de positie van de Indische Haarlemmers vindt het college dat initiatieven hiervoor uit het veld moeten komen.

### *Rapport 'Rituele dans of verbetering'*

Op 28 mei heeft de SAMS tijdens de Miniconferentie Dialoog en Binding het rapport 'Rituele dans of verbetering' gepresenteerd en is een interessante presentatie gehouden van het GOAL-mentorenproject uit Amsterdam. Door de Vrijwilligerscentrale, het Regionaal Opleidingencentrum en Bureau Jeugdzorg wordt nu gezamenlijk een Mentorenproject opgezet, waarbij jongeren in hun schoolcarrière/leer-werktraject worden begeleid door vrijwilligers/mentoren naar (uiteindelijk) een reguliere baan. Het gemeentebestuur ondersteunt deze ontwikkeling en dit is vastgelegd in een intentieverklaring voor een mentorenproject in Haarlem.

### *Wijziging verordening*

Op 23 mei 2008 heeft de SAMS een advies over het wijzigen van de verordening Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad aangeboden. Het college constateert dat de verordening aangepast moet worden. Het college bereidt een raadsvoorstel voor waarmee de zittingstermijn van leden verruimd wordt met de mogelijkheid voor een derde termijn van 2 jaar. De ondersteuning van het ambtelijk secretariaat blijft ongewijzigd, dit wil zeggen op 16 uur. De regeling voor vacatiegelden wordt niet gewijzigd.

### **Besluitpunten college**

1. Het college beantwoordt de adviezen van de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad in 2008.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties
3. De SAMS ontvangt daags na besluitvorming een antwoordbrief van het college
4. Het besluit van het college wordt ter bespreking voorgelegd aan de commissie Samenleving

### **Beoogd resultaat**

Op juiste wijze een antwoord geven op de door de SAMS in 2008 uitgebrachte adviezen.

### **Argumenten**

De SAMS is een adviesraad van het gemeentebestuur die het college gevraagd en ongevraagd adviseert over de vormgeving van Haarlem als multiculturele stad. Met het antwoord aan de SAMS over de in 2008 uitgebrachte adviezen geeft het college op afdoende wijze antwoord aan de adviesraad.

### **Kanttekeningen**

De voornemens tot het wijzigen van de verordening 'Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad' is onder voorbehoud van de besluitvorming in de gemeenteraad.

### **Uitvoering**

Het college stuurt de SAMS een antwoordbrief.

### **Bijlagen**

- 'Antwoord op uitgebrachte adviezen SAMS 2008'
- Antwoordbrief aan de SAMS

Het college van burgemeester en wethouders

Retouradres Postbus 511, 2003 PB Haarlem

Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad  
t.a.v. dhr. M. Öcal, voorzitter

Datum 21 januari 2009  
Ons kenmerk STZ/WWGZ/2008/144777  
Contactpersoon H.T. Lock  
Doorkiesnummer 023-5113607  
E-mail lockh@haarlem.nl  
Bijlage(n) 1  
Onderwerp Antwoord op uitgebrachte adviezen in 2008

Geachte leden van de SAMS,

Bij de uitvoering van het integratiebeleid Allemaal Haarlemmers houdt de kritische inbreng van u als SAMS ons bij de les. In het voorjaar van 2008 heeft uw raad een aantal rapporten en adviezen aan het gemeentebestuur aangeboden. Op 25 augustus heeft u van wethouder Hilde van der Molen een tussenreactie ontvangen. Wij bedanken u voor uw adviezen. Zij zijn waardevol bij de afwegingen die wij maken. Het college komt nu met de definitieve antwoorden op uw adviezen en rapporten.

#### **Leeswijzer**

Het college antwoordt op drie adviezen van de SAMS te weten:

- I. Advies monitoring adviezen
- II. Advies allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen
- III. Advies wijziging verordening

Voordat het college antwoordt op de drie uitgebrachte adviezen volgt eerst een korte beschouwing over het Haarlemse beleid (zie punt 1 ‘vooraf’) en daarna onder de kopjes 2, 3 en 4 de antwoorden op de adviezen.

### **1. Vooraf**

Een belangrijk uitgangspunt voor het integratiebeleid Allemaal Haarlemmers is de versterking van Haarlem als multiculturele samenleving: ‘samen wonen, samen werken en samen leven’. Onze stad heeft een goed ontwikkeld maatschappelijk middenveld, waaronder actieve allochtone zelforganisaties en sleutelfiguren, met een goede aansluiting naar het gemeentebestuur. Vanuit het veld worden initiatieven genomen om de dialoog tussen bevolkingsgroepen te stimuleren en onderlinge verhoudingen te verbeteren. Het gemeentebestuur heeft een open bestuurlijke cultuur waardoor de lijnen naar allochtone groepen kort zijn. Het beleid allochtone zelforganisaties stimuleert organisaties zich in te zetten voor de emancipatie, participatie en integratie van hun achterban. Kortom Haarlem heeft goud in handen en we zijn trots op onze resultaten zonder de ogen te sluiten voor de problemen die er ook bestaan. Hier draagt het werk van de SAMS aan bij. Uw adviesraad maakt zich sterk voor Haarlem als multiculturele stad en is één van de best draaiende stedelijke multiculturele adviesraden in het land. Wij hebben uw adviezen goed bekeken en maken graag gebruik van uw inbreng uiteraard met onze eigen afweging.

### **2. Advies ‘betreft monitoring adviezen’**

Op 8 mei jl. ontvingen wij uw monitoringsbrief waarin u op een rij heeft gezet wat er gebeurd is met de adviezen die u de afgelopen jaren heeft uitgebracht. U heeft uw bevindingen per thema op een rij gezet. In het algemeen verzoekt u om een snellere reactie op uw adviezen. Wij delen uw mening hierover. Wel hechten wij aan een grondige en gedegen reactie op uw adviezen. Vandaar dat, in het geval een volledig antwoord nog niet mogelijk is, wij u met een tussenbericht op de hoogte stellen.

Wij gaan hierbij puntsgewijs op opmerkingen uit uw monitoringsbrief in.

- *Inzake diversiteitsbeleid*

Wethouder Chris van Velzen heeft u eerder al gemeld dat het gemeentebestuur het diversiteitbeleid weer zou gaan oppakken. Sinds kort is Haarlem weer actief op de arbeidsmarkt. Om het aanbod van allochtone kandidaten bij de werving te vergroten zijn verschillende activiteiten gestart gericht op het bekend maken van de vacatures en stageplaatsen bij potentiële allochtone kandidaten. Gebruik gemaakt wordt van diverse kanalen als vacaturesites, multiculturele instellingen, de Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (University Assistance Fund) en gesprekken worden gevoerd met sleutelfiguren. Wij registreren overigens geen mensen op grond van afkomst en gaan dus niet van een meetbaar percentage uit. Het stagebeleid is overigens nog in ontwikkeling.

- *Inzake sport*

U heeft in 2004 een advies uitgebracht voor een pilotproject om meer allochtoon kader te betrekken bij sportverenigingen. In het kader van het BOS-project (Buurt, Onderwijs en Sport projecten) in Haarlem is het thema ‘allochtoon sportkader’ verder inhoudelijk en financieel uitgewerkt. Er is voor een projectmatige aanpak gekozen, die past in het bestaande financiële kader. Per 1 september 2008 is het project gestart om allochtoon kader te werven.

- *Inzake Allochtoon kader*

U heeft in 2003 het advies ‘Allochtoon kader bestuurt mee’ uitgebracht. Als reactie op uw advies is toentertijd al door ons gesteld dat het belangrijk is dat besturen van instellingen en de samenstelling van gemeentelijke adviesraden meer een afspiegeling van de Haarlemse bevolking moet zijn. Indertijd is een scan van de samenstelling van besturen van gesubsidieerde instellingen en van de gemeentelijke adviesraden gemaakt. U vraagt naar onze plannen om de diversiteit in adviesraden en besturen te bepleiten en om de scan opnieuw uit te laten voeren. Het college ziet veranderingen ontstaan, zoals in het bestuur van de Stadsbibliotheek Haarlem en omstreken. Het bevorderen van een diversere samenstelling van andere besturen en adviesraden blijft een belangrijk aandachtspunt. Het maken van een nieuwe scan vindt het college op dit moment niet nodig.

- *Inzake huiswerkbegeleiding*

In 2005 heeft u aan ons een advies over huiswerkbegeleiding uitgebracht. Als reactie hierop heeft u van het gemeentebestuur de notitie ‘Beleid huiswerkbegeleiding in Haarlem. Reactie gemeentebestuur op SAMS-advies’ (oktober 2006) ontvangen. U verzoekt ons om op korte termijn het voortouw te nemen bij het organiseren van een uitwisselingsbijeenkomst. Het college wil dit graag samen met u organiseren. Wij stellen voor om gezamenlijk te kijken hoe hier invulling aan te geven.

- *Inzake Wmo*

U heeft samen met het Haarlems Migranten Platform een advies over de Wmo uitgebracht. Op 30 oktober jl. heeft de gemeenteraad het Beleidsplan Maatschappelijke Ondersteuning in Haarlem 2008 – 2011 vastgesteld met als thema ‘Ontmoeten, verbinden en meedoen’. Wij danken u voor de inbreng die u voor het beleidsplan heeft geleverd en de bijdrage die SAMS-leden leveren aan de (Wmo)klankbordgroep. U had eerder opgemerkt dat het gemeentebestuur nog niet formeel heeft gereageerd op uw advies. Dit is niet juist. Als bijlage bij het concept beleidsplan was het inspraakverslag met daarin het antwoord van het college op de inspraakreacties gevoegd met daarin de reactie van het college op de inspraakreactie van de SAMS.

### **3. Advies allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen**

Op 23 mei jl. heeft u het advies ‘Allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen’ aangeboden waarin u aan de hand van onderzoek en gesprekken met allochtone ouderen in Haarlem een indicatie geeft van knelpunten zoals deze door henzelf worden ervaren. Het advies heeft u in drie delen ingedeeld ‘huis van ontmoeting’, ‘onvolledige AOW’ en ‘vergeten groepen’.

- Inzake het huis voor ontmoeting signaleert u een behoefte aan een eigen ruimte onder allochtone ouderen en verzoekt u een locatie in Schalkwijk aan te wijzen. Het college vindt het niet nodig hiervoor een aparte categorale voorziening in het leven te roepen. Primair vallen ontmoetingsactiviteiten onder het werk van het wijkgerichte welzijnswerk. Voor hulpverlening bestaat er voldoende aanbod in Schalkwijk waar ook allochtone ouderen gebruik van maken. Ontmoeting is belangrijk maar wij gaan er vanuit dat het initiatief voor een ontmoetingsplek voor allochtone ouderen vanuit allochtone belangenorganisaties zal komen. In uw advies koppelt u een ontmoetingsplek aan activiteiten gericht op voorlichting, integratie en participatie. Dit past binnen de uitgangspunten van het beleid allochtone zelforganisaties. Wij nodigen allochtone zelforganisaties uit om hierin het initiatief te nemen.
- Inzake de ‘onvolledige AOW’ hebben wij het verzoek van het Comité Allochtone Ouderen Haarlem om bij een onvolledige AOW de regeling van aanvullende bijstand over te hevelen naar de Sociale Verzekeringsbank ingewilligd ingaande juli 2008.
- Inzake de ‘vergeten groepen’ heeft de organisatie van DiviDivi inmiddels subsidie ontvangen waarmee zij ruimte kan huren bij de welzijnsorganisatie Dock Haarlem. Hiermee heeft DiviDivi de mogelijkheid voor de door u gevraagde ‘doorstart’.  
Het historisch besef over de positie van de Indische Nederlanders is ons inziens de laatste jaren sterk vergroot. U refereert al aan de activiteiten van de Stichting Indische Ouderen en het initiatief voor een Seniorenwoongroep. U stelt voor om een projectgroep in te stellen om het historisch besef over de positie van de Indische Haarlemmers te bevorderen. Ons inziens moet een dergelijk initiatief vanuit het veld komen in plaats van uit het gemeentebestuur.

### **4. Rapport ‘Rituele dans of verbetering’**

Op 28 mei heeft u tijdens de Miniconferentie Dialoog en Binding het rapport ‘Rituele dans of verbetering’ gepresenteerd en is een interessante presentatie gehouden van het GOAL-mentorenproject uit Amsterdam. Door de Vrijwilligerscentrale, het Regionaal Opleidingencentrum en Bureau Jeugdzorg wordt nu gezamenlijk een Mentorenproject opgezet, waarbij jongeren in hun schoolcarrière/leer-werktraject worden begeleid door vrijwilligers/mentoren naar (uiteindelijk) een reguliere baan. Het gemeentebestuur ondersteunt deze ontwikkeling en dit is vastgelegd in een intentieverklaring voor een mentorenproject in Haarlem.

**5. Advies wijziging verordening**

Aan het slot van de 'ouderenbijeenkomst' op 23 mei jl. heeft u ook een advies voor het wijzigen van de verordening Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad aan wethouder Hilde van der Molen overhandigd. Het klopt dat de huidige verordening is verouderd. Wij bereiden een raadsvoorstel voor om de verordening bij te stellen. De uitgangspunten voor dit raadsvoorstel vindt u als bijlage bij deze brief.

Wij willen u bedanken voor de adviezen die u afgelopen jaar heeft uitgebracht en de debatten die u heeft georganiseerd. Wij wensen u een succesvol 2009 toe.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,  
drs. W.J. Sleddering

de burgemeester,  
mr. B.B. Schneiders



**Bijlage:** uitgangspunten voor raadsvoorstel verordening Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad

Naar aanleiding van het advies ter wijziging van de 'verordening Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad' bereidt het college een raadsvoorstel voor om de verordening bij te stellen aan de hand van onderstaande uitgangspunten.

*Zittingstermijn*

In dit voorstel wordt de zittingstermijn van leden verruimd waarbij leden de mogelijkheid krijgen voor een derde termijn van 2 jaar te opteren. De termijn van voorzitter wordt gehandhaafd op de huidige positie van tweemaal twee jaar. Als een lid voor voorzitter wil opteren na de eerste termijn kan dit voor maximaal vier jaar.

*Secretariaat*

In paragraaf 5 staat de ondersteuning door het secretariaat beschreven en deze blijft ongewijzigd. Bij de discussie over de gemeentelijke bezuinigingsoperatie is indertijd besloten om dit op 16 uur te handhaven. Hiermee is de SAMS voldoende ondersteund. Ook in verhouding met de ondersteuning van andere adviesraden binnen onze gemeente is de SAMS goed bedeed.

*Vacatiegelden*

De SAMS heeft verzocht om een andere regeling inzake de vacatiegelden. Op de vergaderingen van de SAMS is voor de leden via de verordening op de SAMS de 'Haarlemse verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties van toepassing', zoals laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2008. Artikel 25 lid 1 van die verordening geeft als hoofdregel voor het bijwonen van commissievergaderingen burgerleden recht op een presentiegeld per bijgewoonde vergadering. Naast genoemde presentiegeldregeling geeft artikel 96 lid 2 van de Gemeentewet de raad de bevoegdheid om in bijzondere gevallen bij verordening aan een dagelijks bestuur van een bestuurscommissie of (lees: dagelijks bestuur van) een overige commissie een vaste vergoeding voor de werkzaamheden en een tegemoetkoming in de kosten toe te kennen. Het betreft hier een afwijkende regeling die de gemeenteraad de mogelijkheid biedt voor een vaste club (db), die de algemene vergaderingen van het bestuur pleegt voor te bereiden, een vaste vergoeding voor de werkzaamheden toe te kennen. In het geval van de SAMS heeft de raad bij de verordening op de SAMS aanleiding gezien voor de voorzitter zo'n vaste vergoedingsregeling te treffen. Verder is binnen de gemeente aan deze wettelijke mogelijkheid niet of nauwelijks invulling gegeven. In het geval van de SAMS is er naar onze informatie geen sprake van een vaste club, die de vergaderingen voorbereidt aangezien dit gebeurt door de voorzitter en de ambtelijke secretaris. De Gemeentewet en de Haarlemse verordening bieden de gemeenteraad geen mogelijkheid om aan alle leden van de SAMS een vaste vergoeding voor hun werkzaamheden toe te kennen. Los hiervan zien wij ook geen inhoudelijke reden om af te wijken van de algemeen geldende presentiegelden binnen de gemeente.