

Retouradres Postbus ,

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 19 januari 2009
Ons kenmerk GRIFFIE//2009/
Contactpersoon I.A.M. van Tienhoven./ D. Taets
Doorkiesnummer 023-5113037/ 023-5113032
E-mail ivtienhoven@haarlem.nl/Dtaets@haarlem.nl
Bijlage(n) 1
Onderwerp Keuze uitwerken van onderwerpen met betrekking tot secundaire arbeidsvoorwaarden raadsleden.

Geacht raadslid,

Hierbij stuur ik u de notitie "Actualiseren arbeidsvoorwaarden raadsleden". Er komt nog een mail naar u toe met het verzoek om deel te nemen aan een discussieforum betreffende dit onderwerp. Het resultaat van dit forum wordt meegenomen bij de bespreking van de startnotitie in de commissie Bestuur.

Met vriendelijke groet,

Ingrid van Tienhoven

Van : Presidium
Voor : Commissie Bestuur, Raad
Betreft : Actualiseren arbeidsvoorwaarden raadsleden

Aan- en inleiding

In het werkplan griffie en raad 2008 is opgenomen dat het presidium een voorstel aan de raad voorlegt inzake een update van de arbeidsvoorwaarden voor raadsleden. Er is destijds gekozen voor 2008, omdat dan naar verwachting bekend is, waar Den Haag mee komt qua aanpassing van de raadsvergoeding. In 2006 is aan de Kamer een wetsvoorstel over de invoering van een beloningsstructuur voor politieke ambtsdragers aangeboden. De stand van zaken is dat het wetsvoorstel nog niet in behandeling is genomen, doordat deze steeds van de agenda wordt verwijderd. Naar verwachting zal er in de komende maanden hierover meer duidelijkheid bestaan. De uitkomst van de behandeling van het wetsvoorstel kan echter van cruciaal belang voor de door deze gemeenteraad te nemen beslissingen inzake de arbeidsvoorwaarden. De kern van het wetsvoorstel is namelijk dat de vergoeding voor raadsleden met 10% wordt verhoogd en de onkostenvergoeding een vast percentage bedraagt van de raadsvergoeding en in casu lager zal zijn dan de huidige onkostenvergoeding. Dit kan onder meer consequenties hebben bij uw afweging ten aanzien van de wachtgeldvergoeding.

Beoogd resultaat

Aan de commissie Bestuur wordt met deze startnotitie gevraagd in te stemmen met het besluitvormingsproces. Het is belangrijk dat de arbeidsvoorwaarden voor raadsleden duidelijk zijn voordat burgers van Haarlem zich verkiesbaar stellen of dat de huidige raadsleden zich herkiesbaar stellen. Het presidium is van mening dat wanneer de gemeenteraad besluit de arbeidsvoorwaarden te wijzigen dit tijdig moet gebeuren en stelt voor dat het proces inclusief implementatie voor de zomer van 2009 is afgerond.

Besluitvormingsproces

Aan de gehele gemeenteraad wordt door het presidium deze startnotitie ter informatie toegestuurd waarin hen het besluitvormingsproces wordt voorgelegd. In deze startnotitie wordt door het presidium een voorzet gegeven voor een aantal onderwerpen waarover in het kader van de arbeidsvoorwaarden een beslissing kan worden genomen. Het presidium acht het van belang dat de gemeenteraad het presidium de opdracht verstrekt om aan de hand van de door hen geselecteerde onderwerpen met een uitgewerkt raadsvoorstel te komen. Dit betekent dat raadsleden aan hen kenbaar moeten maken of dit de onderwerpen zijn en zo ja op welke wijze deze moeten worden uitgewerkt. Ook wil het presidium van raadsleden horen of er nog onderwerpen ontbreken en op welke wijze hieraan invulling zal moeten worden gegeven.

Alle raadsleden kunnen voorafgaand aan de behandeling in de commissie Bestuur hun wensen kenbaar maken via een discussieforum op het internet. De raadsleden worden hiervoor benaderd en het forum is alleen voor hen inzichtelijk.

De gemeenteraad kan vervolgens via de commissie Bestuur haar wensen en bedenkingen kenbaar maken ten aanzien van het besluitvormingsproces alsmede de onderwerpen en de mate van uitwerking.

Voorgestelde onderwerpen in relatie tot de arbeidsvoorwaarden¹

¹ In de bijlage is per onderwerp een overzicht opgenomen van de huidige stand van zaken, het wettelijk kader en de mogelijke beleidsruimte.

Er is gekozen om het onderwerp 'fractievergoeding' niet deel uit te laten maken van dit overzicht. Uit de fractievergoeding mogen geen bestedingen worden gedaan waar het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden en de Verordening Geldelijke voorzoeningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties al in voorziet. |

Ook worden er geen voorstel voor de arbeidsvoorwaarden van schaduwraadsleden, omdat een raadslid vervangen in een commissie en niet zijn benoemd. Schaduwraadsleden kunnen wel, binnen de bepalingen in de geldende verordening, recht hebben op een vergoeding van hun onkosten uit het fractiebudget.

1. Vergoeding raadsleden (waaronder ook onderzoek naar het aanbrengen van gradaties gerelateerd aan het aantal functies dat een raadslid voor de gemeenteraad vervult)
2. Onkostenvergoeding
3. Wachtgelduitkering (inclusief overlijdingsuitkering)
4. Parkeervergoeding- en fietsvergoeding
5. Regeling tijdelijke vervanging wegens ziekte of zwangerschap
6. Collectieve pensioen en arbeidsongeschiktheidsvoorziening
7. Vergoeding ziektekostenverzekering
8. Spaarloonregeling/levensloopregeling
9. Mogelijkheid voor kinderopvang tijdens vergaderingen
10. Onderzoeken fiscale consequenties als gevolg van beschikbaar stellen laptop, abonnement hot spot (voor het collectief)
11. Onderzoeken consequenties in geval van samenloop van uitkeringen (bijvoorbeeld met een WAO-uitkering)

Tussentijdse conclusie.

Bij de onderstaande onderwerpen is er op basis van de wet geen beleidsruimte.

4. Parkeer- en fietsvergoeding, 5. Regeling tijdelijke vervanging wegens zwangerschap, 8. Spaarloonregeling/levensloopregeling, 9. mogelijkheid voor kinderopvang tijdens vergaderingen, 11. voor bijstanduitkering is er geen beleidsruimte.

Planning (inclusief implementatie)

- Het presidium beslist op 16 januari of de startnotitie behandelbaar is
- De startnotitie wordt op 19 januari ter beschikking gesteld
- De startnotitie wordt behandeld in de commissie Bestuur van 29 januari a.s. en er wordt een beslissing genomen over de punten waarover de commissie gevraagd wordt in te stemmen
- Het presidium beslist op 27 maart of het raadsvoorstel behandelbaar is
- De commissie Bestuur adviseert op 2 april
- De gemeenteraad beslist op 23 april
- Wanneer als gevolg van de besluitvorming verordeningen moeten worden aangepast worden deze voor de zomer aan de gemeenteraad ter besluitvorming voorgelegd
- Wanneer als gevolg van de besluitvorming verordeningen moeten worden aangepast worden deze, indien nodig, aan Gedeputeerde Staten voorgelegd

Besluit commissie Bestuur

Aan de commissie Bestuur wordt gevraagd in te stemmen met:

- het besluitvormingsproces, inclusief het discussieforum via het internet;
- de geselecteerde onderwerpen en de mate van uitwerking;
- eventueel onderwerpen hieraan toe te voegen
- de planning;
- de griffie dit verder te laten uitwerken.

BIJLAGE 1: Uitgewerkt overzicht per onderwerp

De gemeentewet bepaalt in artikel 95 dat bij algemene maatregel van bestuur (AmvB²) regels gesteld kunnen worden betreffende tegemoetkoming of vergoeding van bijzondere kosten die worden gemaakt in verband met de vervulling van het ambt.

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
1. Vergoeding raadsleden (waaronder ook onderzoek naar het aanbrengen van gradaties gerelateerd aan het aantal functies dat een raadslid voor de gemeenteraad vervult)	Raadsleden ontvangen een raadsvergoeding die gelijk is aan het maximum bedrag, zoals bepaald door minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties. De raadsvergoeding bedraagt thans € 1.476,66 per maand.	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf de dag van beëdiging ontvangt een raadslid een raadsvergoeding (Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden, art. 8, lid 1). Jaarlijks per 1 januari bepaalt de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties het maximum van deze vergoeding. Dit maximumbedrag is gekoppeld aan de inwonersklasse van de gemeente. Artikel 6, 7 en 7a geven aan wat er gebeurt als een gemeente naar een hogere of lagere klasse overgaat. • Art. 2 lid 1 van de verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties . • Raadsleden zijn niet in dienst van de gemeente. Volgens de belastingwetgeving kan een raadslid ofwel een zelfstandige worden aangemerkt of kan kiezen voor een fictieve dienstbetrekking (de zogenaamde opting-in-regeling). Op zowel de raadsvergoeding als de onkostenvergoeding wordt dan bij uitbetaling loonbelasting ingehouden. • Een raadslid kan niet afzien van de vergoeding. De gemeente is verplicht deze 	<ul style="list-style-type: none"> • Er kan geen onderscheid gemaakt worden tussen raadsleden. Zo is het bijvoorbeeld niet mogelijk aan raadsleden die bijna nooit verschijnen in commissie- en/of raadsvergaderingen in het geheel geen vergoeding toe te kennen. De gemeenteraad kan echter wel van de maximumbedragen naar beneden afwijken, maar dat geldt dan voor alle raadsleden. De gemeente(raad) is vervolgens vrij om het bedrag dat door de afwijking naar beneden vrijvalt, in de vorm van presentiegeld te vergoeden of eventueel secundaire voorzieningen mee te bekostigen. In het Rechtspositiebesluit is bepaald welke afwijkingen mogelijk zijn. • In artikel 3 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden staat vermeld dat de raad bij verordening tot ten hoogste 20% naar beneden kan afwijken van de bedragen. • In artikel 4 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden staat vermeld dat de raad bij verordening kan bepalen dat ten hoogste 20% van de vergoeding voor de werkzaamheden wordt uitgekeerd, berekend naar het aantal gehouden vergaderingen. In dat geval geschiedt de uitkering aan het lid van de raad op basis van het aantal bijgewoonde vergaderingen. • Afhankelijk van de behandeling van het advies van de commissie Dijkstal kan de raadsvergoeding nog worden aangepast.

² De AmvB is het rechtspositiebesluit dat is voor raads- en commissieleden is vastgesteld. In het rechtspositiebesluit is bovendien bepaald dat de gemeenteraad bij verordening de hoogte van de vergoedingen vaststelt. De verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties is hiervan de gemeentelijke vertaling. 1

In artikel 99 van de Gemeentewet staat vermeld dat buiten hetgeen hun bij of krachtens de wet is toegekend, ontvangen de leden van de raad, van een door raad, het college of de burgemeester ingestelde commissie, als zodanig geen andere vergoedingen en tegemoetkomingen ten laste van de gemeente. Voordelen ten laste van de gemeente, anders dan in de vorm van vergoedingen en tegemoetkoming, genieten zij slechts voor zover de raad dit bij verordening bepaalt.

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
2. Onkostenvergoeding (inclusief reis- en verblijfkosten)	<p>Raadsleden ontvangen een onkostenvergoeding die gelijk is aan het maximum bedrag, zoals bepaald door minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties. De onkostenvergoeding bedraagt thans € 164,84 per maand en € 343,27 voor raadsleden die hebben gekozen voor fictieve dienstbetrekking³. In de onkostenvergoeding zijn de volgende onkostencomponenten opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bureau – en kantoorkosten van een individueel raadslid • Kosten voor automatiseringshulpmiddelen van een individueel raadslid voor zover deze niet door de gemeente worden verstrekt • Vakliteratuur • Representatie, waaronder cadeaus • Contributies en lidmaatschappen • Telefoonkosten • Zakelijk giften • Ontvangsten thuis 	<p>te verstrekken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf de dag van beëdiging ontvangt een raadslid een tegemoetkoming in de kosten (Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden, art. 8, lid 1). Jaarlijks per 1 januari bepaalt de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties het maximum van deze vergoeding. Dit maximumbedrag is gekoppeld aan de inwonersklasse van de gemeente. • Art. 12 van de verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties. • Op grond van artikel 97 van de Gemeentewet ontvangen de raadsleden een vergoeding voor de reis- en verblijfkosten die zij moeten maken voor reizen buiten het grondgebied van de gemeente. Deze reizen moeten dan de uitvoering betreffen van een besluit van het gemeentebestuur, een gemeentelijke commissie of het dagelijks bestuur deze commissie. De kosten worden op declaratiebasis vergoed en zijn onbelast. 	<ul style="list-style-type: none"> • In artikel 3 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden staat vermeld dat de raad bij verordening tot ten hoogste 20% naar beneden kan afwijken van de bedragen. • Afhankelijk van de behandeling van het advies van de commissie Dijkstal kan de onkostenvergoeding nog worden aangepast.
3. Wachtgeldvergoeding (inclusief overlijdensuitkering)	<p>Wachtgelduitkering</p> <p>Een raadslid dat ophoudt lid van de raad te zijn, heeft recht op wachtgelduitkering. De duur van de wachtgelduitkering komt overeen met een vierde van de laatste aaneengesloten periode van het lidmaatschap van de raad, met een minimale uitkeringsduur van 1 maand en een maximum 2 jaar. De uitkering bedraagt het eerste jaar 80% en het tweede jaar 70% van de door het raadslid genoten vergoeding. Als een (gewezen)raadslid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In artikel 9 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden is vastgelegd dat de raad bij verordening kan bepalen dat een lid van de raad met ingang van de dag van zijn aftreden een wachtgelduitkering kan ontvangen. • De uitkering heeft een maximumduur van twee jaar en bedraagt in het eerste jaar ten hoogste 80% en in het tweede jaar ten hoogste 70% van het op het moment van aftreden geldende bedrag 	<p>De beleidsruimte houdt in dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De maximum uitkering wordt uitbetaald. De uitkering kan verlaagd worden. Er zijn gemeenten waar geen wachtgeld wordt betaald aan raadsleden. • Afhankelijk van de behandeling van het advies van de commissie Dijkstal wordt de vergoeding bepaald. Daar de hoogte van het wachtgeld een percentage is van het wachtgeld wordt deze hierdoor beïnvloed. Bij verhoging

³ Raadsleden zijn niet in dienst van de gemeente. Volgens de belastingwetgeving kan een raadslid ofwel een zelfstandige worden aangemerkt of kan kiezen voor een fictieve dienstbetrekking (de zogenaamde opting-in-regeling). Op zowel de raadsvergoeding als de onkostenvergoeding wordt dan bij uitbetaling loonbelasting ingehouden.

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
	<p>nieuw werk gaat doen, of promotie maakt in zijn andere werk, worden het extra loon verrekend met het wachtgeld. Ook nieuw werk of promotie vanaf een jaar voor beëindiging van het raadslidmaatschap telt daarvoor mee. Deze verrekening vindt in de eerste maand na beëindiging van het raadslidmaatschap nog niet plaats. Dan ontvangt ieder raadslid 80%. Als een gewezen raadslid niet meer gaat verdienen, blijft het wachtgeld dus doorlopen (met een maximum van 2 jaar). De Haarlemse regeling zorgt er dus voor dat een gewezen raadslid, als er verder niets veranderd, gedurende een periode van meestal tussen de één en de twee jaar tenminste een totaalinkomen heeft, dat maar iets lager ligt dat zijn totaalinkomen tijdens het raadslidmaatschap.</p> <p>De huidige wethouders, die raadslid waren in de afgelopen periode en recht hadden op deze uitkering, hebben afgezien van deze uitkering.</p> <p>Uitkering bij overlijden Zo spoedig mogelijk na het overlijden van een raadslid wordt aan de nabestaande van het raadslid een bedrag ineens uitgekeerd, gelijk aan de vergoeding voor de werkzaamheden over een tijdvak van drie maanden. Indien de overledene geen nabestaande nalaat dan gaat de uitkering naar minderjarige wettige of natuurlijk kinderen dan wel pleegkinderen. Ontbreken deze dan gaat de uitkering als raadslid kostwinner was voor deze naar ouders, meerderjarige kinderen broers of zusters. Dit geldt ook bij overlijden van een gewezen raadslid in de wachtgelduitkeringsperiode.</p>	<p>van de vergoeding voor de werkzaamheden, eventueel vermeerderd met het bedrag van de in het jaar voor het aftreden ontvangen vergoeding, bedoeld in artikel 4. De uitkering eindigt in ieder geval met ingang van de maand volgend op die waarop de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De raad kan bij verordening bepalen dat geen recht op uitkering bestaat indien het lid van de raad van zijn lidmaatschap vervallen is verklaard ingevolge artikel X 8 van de Kieswet (schorsing raadslid). • Art. 3 tot en met 7 van de verordening geldelijke voorzieningen regelt de wachtgelduitkering. • Art. 8 van de verordening geldelijke voorzieningen regelt de uitkering bij overlijden. 	<p>van de vergoeding is het niet vanzelfsprekend dat het wachtgeld ook omhoog gaat.</p>
4. Parkeer- en fietsvergoeding	De parkeergelden (parkeren binnen de gemeente) moeten betaald worden uit de onkostenvergoeding. Parkeergelden voor	Artikel 97 gemeentewet regelt dat raadsleden geen vergoeding ontvangen voor reis- en verblijfkosten in verband met	Parkeervergoeding Er wordt overeenkomstig de wet gehandeld en derhalve is er geen beleidsruimte voor

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
	<p>parkeren buiten de gemeente kunnen onder de fractievergoeding vallen, maar vallen niet onder secundaire arbeidsvoorwaarden. De raadsleden krijgen een jaarkaart voor de fietsenstalling van het Stedelijk Gymnasium.</p>	<p>reizen binnen de gemeente. Deze reis- en verblijfkosten worden geacht te zijn begrepen in de algemene onkostenvergoeding ten behoeve van raadsleden.</p>	<p>een vergoeding. Fietsvergoeding Kan volgens wettelijk kader worden afgeschaft.</p>
5. Regeling tijdelijke vervanging wegens ziekte of zwangerschap	<p>Het raadslid dat wordt vervangen behoudt de raadsvergoeding en de helft van de onkostenvergoeding. De vervanger ontvangt de volledige raadsvergoeding en de volledige onkostenvergoeding.</p>	<p>Sinds 11 oktober 2006 is de wet Regeling tijdelijke vervanging volksvertegenwoordigers wegens zwangerschap en bevalling of ziekte van kracht geworden (Staatsblad 2006, nr. 418). Raadsleden hebben de mogelijkheid om een verzoek tot tijdelijk ontslag in te dienen. Iedere vervangingsperiode omvat 16 weken, aansluitende verlengingen met nog een periode van 16 weken is mogelijk. Per zittingsperiode zijn maximaal drie vervangingsperiodes toegestaan. Het vervangende raadslid is na afloop van de periode van 16 weken van rechtswege ontslagen en hoeft dus geen ontslag in te dienen bij de voorzitter van de raad. Het raadslid dat ziek werd, is met ingang van de eerste dag na de vervangingsperiode van rechtswege weer raadslid. Het raadslid dat wordt vervangen behoudt de raadsvergoeding en de helft van de onkostenvergoeding. De vervanger ontvangt de volledige raadsvergoeding en de volledige onkostenvergoeding die voor de betreffende gemeenteraad geldt. Na afloop van de vervangingsperiode is er geen recht op een ontslaguitkering. Evenmin kan de vervanger aanspraak maken op een eventuele door de raad getroffen voorziening voor de opbouw van een ouderdomspensioen of een geldelijke voorziening bij invaliditeit en overlijden.</p>	<p>Er wordt overeenkomstig de wet gehandeld en derhalve is er geen beleidsruimte.</p>
6. Collectieve pensioen en arbeidsongeschiktheidsvoorziening	<p>Hierin wordt thans niet voorzien</p>	<p>Artikel 10 rechtspositiebesluit De raad kan bij verordening bepalen dat het gemeentebestuur ten behoeve van de</p>	<p>Dit kan worden uitgewerkt.</p>

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
		leden van de raad één of meer collectieve verzekeringen kan afsluiten, waarbij wordt voorzien in de opbouw van een ouderdomspensioen en in geldelijke voorzieningen bij invaliditeit en overlijden. Het college sluit de voorziening af, omdat artikel 160 van de Gemeentewet bepaalt dat het besluiten tot een privaatrechtelijke rechtshandeling een taak van het college is.	
7. Vergoeding ziektekostenverzekering	Hierin wordt thans niet voorzien	In artikel 11 Rechtspositiebesluit staat vermeld dat de raad bij verordening kan bepalen dat een lid van de raad, naar in de verordening te stellen regels, ten laste van de gemeente een tegemoetkoming ontvangt ter zake van ziektekosten, waaronder de premie van een verzekering tegen ziektekosten. De tegemoetkoming bedraagt ten hoogste een bepaald percentage van de vergoeding voor de werkzaamheden. Het percentage is gelijk aan het werkgeversaandeel in de procentuele premie van de publiekrechtelijke ziektekostenregeling Instituut Zorgverzekering Ambtenaren Nederland (IZA Nederland). De hoogte van de tegemoetkoming ziektekosten wordt door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties bepaald en is bindend voor de gemeenten die deze vergoeding kennen. De hoogte van het bedrag volgt de aanpassing van de nominale eindejaarsuitkering voor de sector Rijk. De hoogte wordt bij circulaire aan de gemeenten bekend gemaakt. Over de tegemoetkoming is belasting verschuldigd die niet mag worden gecompenseerd.	Dit kan worden uitgewerkt.
8. Spaarloonregeling/levensloopregeling	Raadsleden kunnen een spaarloonregeling afsluiten. In het contract met Centraal beheer is dit opgenomen.	Een raadslid dat gekozen heeft voor de fiscale status van werknemer mag ook deelnemen aan de spaarloonregeling. Deze is immers verbonden aan de het fiscale werknemerschap. Het is fiscaal wel toegestaan om aan de levensloopregeling	De mogelijkheid bestaat. Vrije keus als raadslid om er aan deel te nemen.

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
		<p>deel te nemen indien de 'gemeente die inhoudingsplichtig (de 'werkgever') is die mogelijkheid biedt. Raadsleden kunnen de gespaarde voorziening niet omzetten in verlof aangezien raadsleden geen verlof in de formele zin van het woord hebben. Wel kunnen zij het spaarbedrag meenemen en tot uitbetaling laten komen.</p> <p>Het is wettelijk niet mogelijk van de spaarloonregeling en de levensloopregeling gezamenlijk gebruik te maken.</p>	
9. Mogelijkheid voor kinderopvang tijdens vergaderingen	Een raadslid ontvangt een vergoeding in de kosten van de kinderopvang, die noodzakelijk is voor het bijwonen van de vergaderingen en andere activiteiten ter vervulling van het raadslidmaatschap. Ook is in dit artikel de voorwaarden, hoogte van de vergoeding vastgelegd en de wijze van declaratie vastgelegd.	<ul style="list-style-type: none"> Als gevolg van de inwerkingtreding van het Belastingplan 2007 is de tot dan toe bestaande voorziening in de bijdrage kinderopvang door de gemeente in artikel 13 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden van rechtswege buiten werking gekomen. De tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang wordt vanaf die datum ook voor hen geregeld via de Belastingdienst. Artikel 10 van de verordening geldelijke voorzieningen 	Ieder individueel via belasting regelen.
10. Onderzoeken fiscale consequenties als gevolg van beschikbaar stellen laptop, abonnement hot spot (voor het collectief)	Bij het aantreden als raadslid wordt een laptop in bruikleen ter beschikking gesteld. De laptop wordt bij aftreden weer aan de gemeente overgedragen.	<p>In artikel 7a van het Rechtspositiebesluit staat vermeld dat de raad bij verordening regels kan stellen aan het lid van de raad voor de uitoefening van het raadslidmaatschap benodigde computer- en communicatieapparatuur.</p> <p>De artikelen 2 tot en met 8 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden zijn volledig van toepassing zijn voor de tijdelijke vervanger van een raadslid in geva ziekte of zwangerschap. Dit betekent dat ook dat de bepalingen met betrekking tot de beschikbaarstelling van computerapparatuur uit artikel 7a toepassing vinden. Het ligt,</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dit kan worden vastgelegd in de verordening geldelijke voorzieningen. Notabene voor wethouders zijn hier nu wel bepalingen voor opgenomen in de verordening geldelijke voorzieningen. De VNG adviseert de bruikleen en de voorwaarden daarvan vast te leggen in een bruikleenovereenkomst. Komt het privégebruik van deze pc uit boven de 10%, dan vindt gedurende drie jaren een belastingheffing plaats van 1/3 van de aanschafwaarde van de pc en de bijbehorende ter beschikking gestelde apparatuur. Deze belastingheffing mag worden gecompenseerd.

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
		gegeven de beperkte duur van het raadslidmaatschap van een vervanger, voor de hand om aan de vervanger een pc in bruikleen beschikbaar te stellen dan wel te voorzien in een vergoeding voor het gebruik van de privé-pc.	<ul style="list-style-type: none"> Als besloten wordt geen pc in bruikleen te geven, kan ook gekozen worden voor ofwel de vergoeding van een bedrag voor de aankoop van een pc dan wel vergoeding van het gebruik van een reeds aanwezige privécomputer. Deze vergoedingen kunnen door de gemeente worden genormeerd. De vergoedingen zijn belast; de belastingheffing mag niet worden gecompenseerd.
11. Onderzoeken consequenties in geval van samenloop van uitkeringen	<ul style="list-style-type: none"> Werkloosheidsuitkering In de verordening geldelijke voorzieningen is in artikel 9 opgenomen dat wanneer een raadslid een uitkering op grond van de Werkloosheidswet en/of het Besluit Werkloosheid onderwijs- en onderzoekspersoneel ontvangt en de na toepassing van artikel 20 van die wet ontstane korting op deze uitkering ten gevolge van het uitoefenen van het raadslidmaatschap meer bedraagt dan de vergoeding voor de werkzaamheden die dit lid van de raad ontvangt, deze vergoeding ten laste van de gemeente wordt verhoogd tot het bedrag van bedoelde korting. Hierbij wordt de vergoeding voor werkzaamheden toegerekend aan het aantal uren waarover geen werkloosheidsuitkering meer wordt betaald. De vergoeding wordt berekend over de brutoverschillen en ten bedrage van het verschil bruto toegekend. Zij wordt op aanvraag toegekend na het overleggen van de desbetreffende bewijsstukken. Voor het UWV geldt dat voor de vaststelling van de WW-uitkering niet de verdiensten als raadslid van belang, 	<ul style="list-style-type: none"> Conform artikel 12 van het Rechtspositiebesluit In de circulaire van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 18 januari 2008 staat over de samenloop van de arbeidsongeschiktheids- en bijstandsuitkeringen het volgende vermeld: <p>Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen</p> <ul style="list-style-type: none"> Het Rechtspositiebesluit is anders voor een voorziening voor de samenloop van de vergoeding met een WAO-uitkering. Deze maakt het bij verordening mogelijk een korting toe te passen op de vergoeding als raadslid en niet een vergoeding wegens korting op de WAO-uitkering. De reden dat is gekozen voor een korting op de vergoeding van raadsleden is dat een compensatie van de korting op de WAO-uitkering door de anticumulatieregeling in de WAO wederom zou leiden tot een verlaging van die uitkering. <p>Bijstandsuitkering</p> <ul style="list-style-type: none"> Uitgangspunt van de Wet werk en bijstand (WWB) is de eigen verantwoordelijkheid om alles te doen 	<ul style="list-style-type: none"> Voor de WW-uitkering geldt dat de beleidsruimte zit in het afzien de verhoging van de vergoeding en dit uit de verordening te schrappen. Voor de WAO-uitkering geldt dat de beleidsruimte zit in het bij verordening bepalen dat er een korting wordt toegepast. Voor raadsleden die een WAO-uitkering ontvangen is het mogelijk dat zij op basis van een verordening van de raad hun raadsvergoeding kunnen verlagen, zodat een verlaging van de WAO-klasse die uiteindelijk leidt tot een inkomensachteruitgang kan worden voorkomen. Voor de bijstandsuitkering is er geen beleidsruimte.

Onderwerp	Huidige stand van zaken	Wettelijk kader	Beleidsruimte
	<p>maar de uren die met het raadswerk samenhangen. Het gaat hier niet alleen om het opgeven van de tijdsduur van de raadsvergaderingen, maar ook om de voorbereidingstijd van vergaderingen, het bijwonen van fractievergaderingen, het deelnemen aan commissies, het bijwonen van seminars, enz.</p>	<p>wat nodig en mogelijk is om in het eigen levensonderhoud te voorzien. De bijstandsuitkering is daarom altijd een aanvulling op de middelen die zelf zijn verworven. Ook in de WWB wordt overigens een onderscheid gemaakt tussen het algemene deel van de raadsvergoeding en de onkostenvergoeding. Het algemene deel van de raadsvergoeding wordt volledig in aanmerking genomen als inkomsten. De onkostenvergoeding kan buiten beschouwing blijven omdat deze is te beschouwen als een vergoeding voor reële onkosten in verband met het raadslidmaatschap. Als een persoon een bijstandsuitkering ontvangt, wordt meestal de arbeidsverplichting opgelegd. De werkzaamheden als raadslid mogen de terugkeer naar de arbeidsmarkt niet in de weg staan. Het raadslidmaatschap wordt in dit verband als een nevenfunctie wordt beschouwd.</p>	