

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille H. van der Molen
Auteur Mevr. A.M. Lans
Telefoon 5114165 E-mail: llans@haarlem.nl
SZW/BW Reg.nr. SZW/BW 2009/105257
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 30 maart 2010

Onderwerp

Niemand aan de Kant!: continueren project Bureau & Werk

DOEL: Besluiten

Het voortzetten van het projectbureau Bureau & Werk is een bevoegdheid van het college.
De nota wordt ter informatie naar de commissie Samenleving gezonden, zodat zij kennis kan nemen van de resultaten en doelstellingen van Bureau & Werk.

B&W

1. Het college besluit het project Bureau & Werk te continueren van 1 juli 2010 tot 1 juli 2012.
2. De kosten van dit besluit ten laste te brengen van het (Werkdeel WWB van het) Participatiebudget (2010: € 276.548, 2011: € 553.095 en 2012: € 276.548).
3. Voor de duur van het project 3,0 fte tijdelijke formatie te continueren en 2 fte tijdelijke formatie toe te voegen.
4. De betrokkenen (in- en externe samenwerkingspartners) ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.
5. De raadscommissie Samenleving zal worden geïnformeerd over het besluit.

Collegebesluit

Onderwerp: Niemand aan de Kant!: continueren project Bureau & Werk

Reg. Nummer: SZW/BW 2009/105257

1. Inleiding

In het Coalitieakkoord 2006-2010 is één van de hoofdpunten: het actief bevorderen van uitstroom uit de bijstand door met intelligente maatregelen langdurig werklozen aan werk te helpen.

In het Strategisch bedrijfsplan van de afdeling SoZaWe en de door de raad vastgestelde re-integratie nota “Niemand aan de Kant!” is dit verder uitgewerkt. Een van de concrete maatregelen was de oprichting van een matchingsunit: een eigen gemeentelijke werkgeversbenadering. Hiermee hebben wij een betere verbinding gelegd tussen werkgevers en werkzoekenden. Op 1 januari 2008 is de gemeentelijke matchingsunit van start gegaan onder de naam Bureau & Werk. Bureau & Werk is een projectbureau, waarvan de looptijd op 1 juli 2010 eindigt. De rol en resultaten van Bureau & Werk geven aanleiding het project voort te zetten.

Voorliggende nota betreft ons besluit om Bureau & Werk te continueren vanaf 1 juli 2010 tot 1 juli 2012.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit het project Bureau & Werk te continueren van 1 juli 2010 tot 1 juli 2012.
2. De kosten van dit besluit ten laste te brengen van het (Werkdeel WWB van het) Participatiebudget (2010: € 276.548, 2011: € 553.095 en 2012: € 276.548).
3. voor de duur van het project 3,0 fte tijdelijke formatie te continueren en 2 fte tijdelijke formatie toe te voegen.
4. De betrokkenen (in- en externe samenwerkingspartners) ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.
5. De raadscommissie Samenleving zal worden geïnformeerd over het besluit.

3. Beoogd resultaat

Bemiddeling, acquisitie en ontwikkeling re-integratie arrangementen

Bureau & Werk zorgt voor bemiddeling van werkzoekenden naar werk, stages en leerwerkplekken. Doelstelling van Bureau & Werk is om jaarlijks 100 werkzoekenden en 20 ID-werknemers te plaatsen in een werksituatie bij regionale en lokale werkgevers.

Arbeidsmarktinformatie

Voor de klantmanagers van SoZaWe verzorgt Bureau & Werk de gewenste arbeidsmarktinformatie (arbeidsmarktrelevantie opleidingen, top 25 vacatures in de regio e.d.) en kennis over en uitvoering van subsidiemogelijkheden.

Samenwerking UWV-Werkbedrijf

In de projectperiode geven wij de samenwerking met UWV Werkbedrijf verder vorm. Ambitie is om te komen tot een gezamenlijke werkgeversdienstverlening die zoveel mogelijk integraal werkt.

4. Argumenten

1.1 Bureau & Werk draagt bij aan het succes van onze re-integratieaanpak

Bemiddeling naar werk en plaatsing op leerwerkbanen en participatiebanen zijn essentiële schakels in ons re-integratiebeleid. Bureau & Werk heeft daarin een

spilfunctie. Met een plaatsingspercentage van ruim 50 % in 2008 en 2009 is het bureau daarin zeer effectief geweest.

Uit deze resultaten blijkt dat een eigen werkgeversdienstverlening een meerwaarde heeft bij het daadwerkelijk aan werk komen en blijven van klanten in de WWB. Een groot deel van die klanten heeft ook op het laatste stuk naar werk nog veel begeleiding nodig. Maatwerk, de juiste mens op de juiste plek bij de juiste werkgever. Deze inzet werkt, ook als mensen al lang aan de kant hebben gestaan.

1.2 Bureau & Werk verbindt de arbeidsmarkt met de klantmanagers

Meerwaarde van een gemeentelijke werkgeversdienstverlening is de directe verbinding tussen arbeidsmarktkennis en klantmanager. Wat is nodig om aan het werk te komen, welke instrumenten kunnen daarbij worden ingezet (jobcoaching, subsidies, een eigen netwerk van werkgevers). De projectmedewerkers van Bureau & Werk adviseren klantmanagers als het gaat om werk. Ook zijn zij vraagbaak en bemiddelaar voor opleidingen, EVCTrajecten, werkervaringsplaatsen en stageplaatsen.

De directe nabijheid van klantmanagers en bemiddelaars zorgt voor een professionalisering van de inzet van re-integratietrajecten door meer inzicht in de arbeidsmarktrelevantie ervan.

1.3 Bureau & Werk is de makelaar voor stages, participatiebanen en leerwerkarrangementen

Gezien de huidige economische situatie is expliciete aandacht voor de bemiddeling van kandidaten uit de WWB van groot belang. Als de economie straks aantrekt moeten ook zij een redelijke kans op de arbeidsmarkt hebben.

In het vastgestelde re-integratiebeleid is werk (met of zonder salaris) niet meer alleen het einddoel, maar onderdeel van de re-integratie-inspanningen.

Bureau & Werk geeft inhoud aan acquisitie, bemiddeling en plaatsing van WWBkandidaten in stages, participatiebanen en leerwerkarrangementen. Plaatsing van kandidaten op diverse trajecten op alle treden van de Participatieladder, bij reguliere werkgevers (groot en klein) en het bieden/organiseren van benodigde ondersteuning en begeleiding op de werkplek. Daarmee is Bureau & Werk onderdeel van het re-integratieproces richting regulier werk. Het deelnemen aan stages, participatiebanen, proefplaatsingen, leerwerkbanen etc. geeft de kandidaat uiteindelijk meer uitzicht op het vervullen van een reguliere vacature.

De gemeente is ook werkgever en opdrachtgever. Juist in deze tijd, waarin we veel verwachten van werkgevers, is het belangrijk dat de gemeente het voorbeeld geeft.

In het nieuwe gemeentelijke stagebeleid is aangegeven dat de gemeente stageplaatsen realiseert voor moeilijk bemiddelbaren. Bureau & Werk coördineert de uitvoering van de 5%-regeling bij opdrachten en aanbestedingen.

1.4 Bureau & Werk bespaart de gemeente geld

Door de bemiddeling van Bureau & Werk voor WWB-klanten is in 2008 een besparing op het Inkomensdeel gerealiseerd van € 696.000,-. In 2009 is een besparing van € 660.000,- gerealiseerd.

Bij deze berekening is uitgegaan van 1 jaar bespaarde WWB-uitkering (€12.000,- per jaar) per plaatsing.

Op het WWB-Werkdeel is daarnaast in de afgelopen jaren in totaal een besparing gerealiseerd van € 760.000,- door de gepleegde extra inzet op het bemiddelen van gesubsidieerde ID-werknemers naar regulier werk.

1.5 De invoering van de Wet Investering Jongeren geeft een nieuwe taak aan Bureau & Werk

De taken van Bureau & Werk zijn en worden uitgebreid op het gebied van acquisitie en matching op stages/leerbanen voor jongeren (WIJ), de verdere ontwikkeling en invulling van de zogenoemde gemeentelijke 5%-regeling, afhandeling (loonkosten)subsidies en betrokkenheid bij leer/werkprojecten, zoals in de zorg.

2.1 Bureau & Werk verricht reïntegratiediensten die onder het Werkdeel vallen

Voor het uitvoeren van reïntegratietaken is het Werkdeel WWB beschikbaar. Gemeenten mogen kiezen of zij deze taken intern of extern uitvoeren. De interne uitvoering door Bureau & Werk kan daarom geheel ten laste van het Werkdeel WWB van het participatiebudget gebracht worden.

3.1 De medewerkers van bureau & Werk zijn tijdelijke projectmedewerkers

In de periode 1 januari 2010 tot 1 juli 2010 is de beschikbare projectformatie van Bureau & Werk 3 fte. De bezetting in deze periode wordt deels ingevuld (3,11 fte) met personeel dat een vaste aanstelling heeft bij de gemeente Haarlem. Daarnaast is sprake van 1,89 fte inhuur.

In totaal werken in deze periode 5 fte bij Bureau & Werk. Uit overwegingen van kosten en continuïteit zetten wij de inhuurcapaciteit voor de duur van het project om in tijdelijke formatie.

3.2 Het herplaatsingsrisico na afloop van het project is zeer beperkt.

De taken van Bureau & Werk horen tot de kern van het werk van de Hoofdafdeling Sozawe. Indien wij na afloop van de projectperiode tot een andere invulling besluiten zijn de medewerkers van Bureau & Werk zeer goed te plaatsen op aanverwante functies, zoals klantmanager of consultant.

3.3 De uitbreiding met tijdelijke formatie vermindert de kosten

De inzet van eigen medewerkers (al dan niet op tijdelijke contracten) vermindert de kosten ten opzichte van het inhuren van extern personeel voor de duur van het project.

5. De kosten

De totale kosten van het besluit om het project Bureau & Werk te continueren bedragen in 2010: € 276.548, 2011: € 553.095 en 2012: € 276.548. De kosten worden volledig gedekt uit het (Werkdeel WWB van het) Participatiebudget.

Kosten (€)	2010	2011	2012	Dekking
Medewerkers	251.548	503.095	251.548	(Werkdeel van) Participatiebudget
Organisatiekosten	25.000	50.000	25.000	Werkdeel van) Participatiebudget
Totaal	276.548	553.095	276.548	(Werkdeel van) Participatiebudget

Personele invulling

De medewerkers van Bureau & *Werk* zijn tijdelijke projectmedewerkers.

De kosten naar functie onderverdeeld zijn als volgt:

Functie	Schaal	bezetting 2 ^e helft 2010	Kosten loonsom 2010 (€)	Bezetting heel 2011	Kosten loonsom 2011 (€)	Bezetting 1 ^e helft 2012	Kosten loonsom 2012 (€)
Projectleider	12	0,89	39.313	0,89	78.626	0,89	39.313
Projectmedewerker	8	3,36	83.866	3,36	167.732	3,36	83.866
Medewerker acquisitie	9	0,75	21.053	0,75	42.106	0,75	21.053
Totaal project bezetting loonkosten		5,0	144.232	5,0	288.464	5,0	144.232
Totaal personeelskosten (= loonsom + overhead)		5,0	276.548	5,0	553.095	5,0	276.548

6. Kanttekeningen

Bureau & *Werk* heeft de eerste helft van 2010 een formatie van 3,0 fte; de bezetting is 3,11 fte in vaste dienst van de gemeente en 1,89 fte inhuur. Alle kosten voor Bureau & *Werk* worden gefinancierd uit het werkdeel van het Participatiebudget. Voorstel is Bureau & *Werk* te continueren van 1-7-2010 tot 1-7-2012 met een formatie en bezetting van 5,0 fte; gefinancierd uit het werkdeel WWB van het Participatiebudget.

Het werkdeel staat door bezuinigingen van het Rijk onder druk. Het is onmogelijk alle lopende activiteiten gefinancierd uit het werkdeel voort te zetten: op zeer korte termijn dienen keuzes te worden gemaakt. Indien Bureau & *Werk* de beoogde resultaten bereikt, overtreffen de besparingen op het I-deel en op ID-banen (werkdeel) de kosten van Bureau & *Werk*.

Besparingen op het Werkdeel zijn vrij besteedbaar. Het is mogelijk ze aan te wenden voor extra re-integratie- activiteiten, maar ze kunnen ook ter dekking van andere problemen op de gemeentebegroting worden ingezet.

De komende maanden worden ambtelijk de keuzemogelijkheden m.b.t. het Werkdeel uitgewerkt waarna politieke keuzes kunnen worden gemaakt.

Voor de bestaande 3,11 fte personeelskosten van Bureau & *Werk* in vaste dienst bij de gemeente zou het niet continueren van het project betekenen dat zij direct op de vaste personeelskosten van de gemeente moeten worden geboekt.

7. Uitvoering

Bureau & *Werk* voert de taken uit binnen de hoofdafdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester