

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille M. Divendal
Auteur Mevr. J. van der Meer
Telefoon 5115091 E-mail: jmeer@haarlem.nl
STZ/JOS Reg.nr.2009/107035
Bijlage
B & W-vergadering van 14 juli 2009

Onderwerp

Leren en Werken Zuid-Kennemerland /Vervolgaanvraag 2009-2010

DOEL :

Het college van B&W is bevoegd het besluit tot het indienen van subsidieaanvragen te nemen.

B&W

1. Het college stemt in met indiening van de vervolgaanvraag en bijgaand projectplan Leren en Werken Zuid-Kennemerland.
2. Het college besluit het budgethouderschap te mandateren aan de hoofdafdeling Stadszaken/afdeling J.O.S..
3. De door het Rijk vereiste co-financiering bestaat uit ureninzet van partijen. Bij toekenning van de aanvraag ad 100.000 euro door het Rijk worden de gevolgen voor de begroting 2009-2010 verwerkt in de Bestuursrapportage 2009-02. Het besluit heeft geen negatieve financiële consequenties.
4. Betrokken partijen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
5. Het besluit van het college wordt ter informatie verstuurd aan de commissie Samenleving, omdat de commissie dan goed geïnformeerd is over de aanpak "Behalen van startkwalificatie" en "Niemand aan de kant".

COLLEGE BESLUIT

Onderwerp: Project Leren en werken Zuid-Kennemerland /Vervolgaanvraag 2009-2010
--

Inleiding

In 2008-2009 wordt het project Leren en Werken van werkenden en werkzoekenden uitgevoerd door middel van:

- Het creëren van 250 duale trajecten
- Het aanbieden van 200 EVC (Erkenning Verworven Competenties/ ErvaringsCertificaat) trajecten
- Het inrichten van een leerwerkloket

Dit project is tot stand gekomen met hulp van een externe projectleider. Er is sprake van een samenwerking van diverse partners, namelijk: de gemeente Haarlem, het Nova college Haarlem, de Kamer van Koophandel regio Amsterdam, het MKB Haarlem, UWV Werkbedrijf, VNO-NCW Zuid-Kennemerland en de Hogeschool InHolland Haarlem.

De eerste projectperiode van Leren en werken, waarvoor een bedrag van 375.000 euro door de Projectdirectie Leren en Werken (ministeries SZW en OCW) is toegekend, liep vanaf juli 2008. Per juli 2009 loopt deze periode af. Vanaf die datum is het mogelijk aan het project een vervolg te geven. Hiervoor dient een nieuwe aanvraag bij de Projectdirectie te worden ingediend. Bovengenoemde partijen hebben in de Projectgroep Leren en Werken Zuid-Kennemerland overeenstemming bereikt over bijgevoegd plan.

De partners hebben ingestemd met de indiening van de vervolgaanvraag. Het gaat om 100 EVC- en duale trajecten voor jongeren zonder startkwalificatie en 100 EVC- en duale trajecten voor de doelgroep werkzoekenden en met ontslag bedreigden. In 2009-2010 wordt bovendien ingezet op verduurzaming van de samenwerking van partijen op het terrein van leren en werken in de toekomst.

Besluitpunten college

1. Het college stemt in met indiening van de vervolgaanvraag en bijgaand projectplan Leren en Werken Zuid-Kennemerland.
2. Het college besluit het budgethouderschap te mandateren aan de hoofdafdeling Stadszaken/afdeling J.O.S..
3. De door het Rijk vereiste co-financiering bestaat uit ureninzet van partijen. Bij toekenning van de aanvraag ad 100.000 euro door het Rijk worden de gevolgen voor de begroting 2009-2010 verwerkt in de Bestuursrapportage 2009-02. Het besluit heeft geen negatieve financiële consequenties.
4. Betrokken partijen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
5. Het besluit van het college wordt ter informatie verstuurd aan de commissie Samenleving, omdat de commissie dan goed geïnformeerd is over de aanpak "Behalen van een startkwalificatie" en "Niemand aan de kant".

Beoogd resultaat

Realisatie van totaal 100 EVC (ervaringscertificaten) en duale trajecten voor jongeren zonder startkwalificatie

Realisatie van 100 EVC en duale trajecten voor werkzoekenden

Verduurzaming van de samenwerking tussen partijen

Argumenten

De aanvraag past geheel in het beleid en de uitvoering van het behalen van een startkwalificatie (RMC/VSV-beleid) en de aanpak Niemand aan de kant (WWB-beleid).

Financiën

Bij goedkeuring van de aanvraag ontvangt de gemeente 100.000 euro voor de uitvoering van het project tot 1 juli 2010.

De vereiste co-financiering bestaat uit inzet van uren door de verschillende organisaties. Voor de gemeente betekent dit inzet van 100 uur door de afdeling J.O.S. subsidiebureau/bedrijfsbureau (ad 45 euro standaardtarief Aanvraagregeling) en 2 maal 825 uur uitvoering RMC ad 85.000 euro (B&W d.d. 28 april 2009, reg. nr. 2009/15138)

Uitvoering

De uitvoering vindt plaats door de samenwerkende partijen.

Frontoffice is het Leer-werkloket/Jongerenloket bij het UWV-werkbedrijf.

De projectgroep Leren en Werken Zuid-Kennemerland (onderdeel van het PAO/Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs) onder voorzitterschap van een extern projectmanager begeleidt het project.

Bijlagen

Vervolgaanvraag Leren en Werken Zuid-Kennemerland

Het college van burgemeester en wethouders



Leren & Werken Zuid-Kennemerland vervolgaanvraag



A. Gegevens aanvrager

Naam organisatie: Gemeente Haarlem
Postadres: Postbus 511
Postcode: 2003 PB Plaats: Haarlem
Bezoekadres: Brinkmanpassage, Grote Markt
Postcode: 2003 RS Plaats: Haarlem
Postbankrekeningnummer: .
Bankrekeningnummer: 28.50.03.216 Naam bank: Bank Nederlandse Gemeenten
Plaats: Haarlem
Contactpersoon
Naam: Mevr. Hanneke van der Meer
Functie: RMC Coördinator, Beleidsmedewerker JOS
Telefoon: 023-5115091
E-mailadres: jmeer@haarlem.nl

B. Gegevens van mede-ondertekenaar(s) van het projectplan

	naam organisatie	contactpersoon	plaats
1.	MKB Haarlem	Jan Vegter	Haarlem
2.	INHolland	Joke Snippe	Haarlem
4.	UWV WERKbedrijf	Rieky Jansen	Haarlem
5.	VNO NCW West	Hans Bijer	Zuid-Kennemerland
6.	ROC Nova College	Hans Snijders	Haarlem

Etc

Zijn er nieuwe partners toetreden tot het samenwerkingsverband ? nee

Geadresseerde

SenterNovem

Afd. Human Capital
Juliana van Stolberglaan 3
Postbus 93144
2509 AC Den Haag

C. Projectplan

Inleiding.

In onderstaand projectplan Zuid-Kennemerland (Haarlem) continueren de deelnemers van het 1^e project Leren & Werken in samenwerking met de regio IJmond en Haarlemmermeer hun intentie de doelstellingen van het landelijke project Leren en Werken uit te werken voor de regio.

Partijen zijn van mening dat elke inwoner van de Zuid-Kennemerland, IJmond en Haarlemmermeer (dus zowel werkend als werkloos werkzoekend) minimaal een opleiding op het 2e niveau van het Middelbaar Beroeps Onderwijs (startkwalificatie) nodig heeft om een goede kans op werk te hebben en/of te behouden.

Juist in deze tijden van economische en financiële crisis is een blijvende samenwerking van partijen op dit onderdeel van de arbeidsmarkt noodzakelijk en dragen wij onder andere bij aan het voorkomen en oplossen van de huidige en aanstaande knelpunten op de arbeidsmarkt.

In dit projectplan treft u aan een overzicht van de aard en de omvang van de voorgenomen activiteiten om in de periode 2009 - 2010 per regio honderd werkende jongeren tot en met 24 jaar zonder Mbo diploma 2e niveau en honderd inwoners in de clustering van de volgende doelgroepen - werkzoekenden; niet uitkeringsgerechtigden, met werkloosheidsbedreigden – een procedure te laten doorlopen waarin hun competenties getoetst en erkend worden ten einde hun arbeidsmarktpositie te versterken en een leerwerkplaats voor hen te vinden.

Namens alle partners,

Gemeente Haarlem
Maarten Divendal
Wethouder Onderwijs
Voorzitter Pao Zuid-Kennemerland
Haarlem, maart 2008

Samenwerkende partijen:

Gemeente Haarlem
ROC Nova College
Hogeschool INHOLLAND
UWV Werkbedrijf Haarlem
MKB-Haarlem
VNO NCW-West

Belangrijke partijen in de uitvoering

RBO Haarlem, Regionaal Bureau Onderwijs
Paswerk,
Stichting andere werkvormen De Schalm,
(praktijk-assessments voor moeilijk plaatsbaren of beschermde stages)

C2. De regionale dan wel sectorale arbeidsmarktsituatie

Als gevolg van de huidige economische ontwikkelingen is de arbeidsmarktsituatie gewijzigd in vergelijking met de situatie zoals beschreven in het 1^e projectplan Leren & Werken. De onderstaande gegevens zijn gebaseerd op het onderzoek Regionale Arbeidsmarktprognose van het UWV Werkbedrijf januari 2009. (bijlage 1)

- In plaats van de groei van de economie in 2009 (voorspeld was 1,75%) wordt nu door het CPB en kabinet uitgegaan van een krimp in 2009 van -0,75% (gepubliceerd 08-12-2008). Er zijn signalen (directeur van de Nederlandsche Bank; Naut Wellink) die dit nog te optimistisch vinden.
- Deze omwenteling heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt:
 - De werkloosheid zal stijgen. De mate waarin is nog niet duidelijk en zeker voor onze regio nog niet te bepalen. Schatting is naar 6,5% van de beroepsbevolking in 2010;
 - Het aantal vacatures gaat dalen en de krapte op de arbeidsmarkt zal enigszins afnemen. Door de structurele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (zoals vergrijzing en ontgroening) zullen op arbeidsdeelmarkten (onderwijs, bouw, gezondheidszorg en industrie) in bepaalde functies de krapte niet verdwijnen.
- De belangrijkste conclusies zijn:
 - De economie stevent af op een recessie
 - Na een historisch laag niveau werklozen, gaat het NWW (niet-werkende werkzoekenden) flink stijgen
 - Het aantal vacatures zal dalen: geen uitbreidings- en minder vervangingsvraag
 - De krapte op de arbeidsmarkt zal door de omslag in de economie afnemen
 - Door structurele ontwikkelingen als vergrijzing, ontgroening, zal in de sectoren bouw, onderwijs, gezondheidszorg krapte blijven bestaan
 - Jongeren houden meer kansen op de arbeidsmarkt dan ouderen

Echter:

Meer jongeren werkloos

NOS Headlines 18 december 2008



Meer jongeren zijn de afgelopen drie maanden werkloos geworden. Dat blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Er zitten nu negenduizend meer jongeren thuis dan in 2007.

Meer werkloosheid verwacht

Dat de werkloosheid onder jongeren steeg is opvallend, omdat de werkloosheid voor mensen boven de 25 bijna gelijk bleef. Volgens het CBS komt

dat doordat jongeren er als eerste uitgaan in economisch mindere tijden. Ze hebben vaak een tijdelijk contract en kunnen dan gemakkelijker eruit worden gezet.

Het CBS verwacht dat de algemene werkloosheid in de toekomst ook op gaat lopen, omdat het altijd even duurt voordat de arbeidsmarkt reageert op de economische ontwikkelingen.

Nieuwe ontslagen

Er was nog veel meer economisch nieuws vanmorgen. Zo hebben twee grote bedrijven opnieuw ontslagen aangekondigd. Bij automatiseerder Ordina moeten 350 mensen weg en chipfabrikant ASML ontslaat 1000 mensen, waarvan de helft in Nederland. ASML moet maatregelen nemen omdat de bedrijven waaraan ASML levert, de komende tijd veel minder gaan produceren en dus ook veel minder materiaal bij hun zullen kopen.

Om te voorkomen dat er bij meer bedrijven ontslagen vallen, moet de regeling om werktijdverkorting aan te vragen worden verlengd, vindt minister Donner. Bedrijven mogen dan personeel tijdelijk naar huis sturen met een WW-uitkering. Veel bedrijven willen gebruik maken van de regeling, maar voldoen nog niet aan de voorwaarden, vandaar het verzoek om verlenging.

Actuele Ontwikkelingen:

Uit: de brief van minister Donner aan de Tweede Kamer 'Resultaat Sociaal Overleg 24 maart 2009'

Spoor 4: Ondersteuning van arbeidsmobiliteit

De grootste uitdaging voor de komende periode is om met ontslag bedreigde werknemers naar ander werk te begeleiden. Daarbij moet alle kennis en inzet die bij werkgevers en uitvoering aanwezig is worden benut. Werkgevers kennen de mogelijkheden van ex-werknemers en hebben er belang bij dat vakmensen niet verloren gaan voor de sector. Het UWV kent de mogelijkheden op de regionale arbeidsmarkt en de instrumenten die nodig zijn voor re-integratie. Om die kennis te bundelen is een kader ontwikkeld voor publiekprivate samenwerking dat het mogelijk maakt om initiatieven beter te benutten en breder bekend te maken. Het kabinet wil een deel van de extra middelen voor problemen op de arbeidsmarkt in overleg met sociale partners besteden aan het begeleiden naar ander werk.

Spoor 5: Faciliteren van scholingsinspanningen

Werkgever en werknemer zijn primair verantwoordelijkheid voor het investeren in de inzetbaarheid van de werknemer via scholing. De overheid ondersteunt dit scholingsproces via verschillende faciliteiten. Ook zijn er middelen vanuit het Europees Sociaal Fonds beschikbaar. Voor werklozen is scholing effectief als het gericht is op een toekomstige baan. Binnen de uitvoering worden de bestaande mogelijkheden hiervoor benut. Omscholing van met ontslag bedreigde werknemers naar een andere sector wordt financieel aantrekkelijker gemaakt door een subsidie van 50% van de omscholingskosten tot een maximum van €2500. Ook worden EVC trajecten voor met ontslag bedreigde werknemers zonder startkwalificatie voor de helft door de overheid gefinancierd. De concrete inzet van deze extra middelen zal het kabinet nader afstemmen met sociale partners. Om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren worden in totaal 40 leerwerkloketten structureel gefinancierd.

Spoor 6: Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt

Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt zullen in tijden van crisis sneller hun baan verliezen of minder snel uitstromen vanuit werkloosheid. De maatregelen die het kabinet in de afgelopen periode heeft genomen om de arbeidsmarktpositie van kwetsbare groepen te ondersteunen (brugbanen, loonkostensubsidies, premiekorting ouderen) blijven daarom ook onverkort van belang. Ook lopen er een aantal beleidsinitiatieven op gebied van Wajong (wetsvoorstel) en WSW (kabinetsreactie rapport de Vries). Bij re-integratie blijft maatwerk, selectiviteit en het tegengaan van in de persoon gelegen belemmeringen (schulden, geen opleiding, laaggeletterdheid etc.) het uitgangspunt. Juist voor groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt kan re-integratie effectief zijn. Mocht blijken dat reguliere arbeid niet beschikbaar is dan moeten werkzoekenden fit gehouden worden voor de arbeidsmarkt. Eerder heb ik aangegeven om in de brief over de uitwerking van maatregelen op de arbeidsmarkt ook in te gaan op de gevolgen van de crisis voor kwetsbare groepen. Dit mede gelet op de eerdere toezegging van de minister voor Wonen, Wijken Integratie.

Spoor 7: Jongeren op de arbeidsmarkt

Het bestrijden van jeugdwerkloosheid vergt inspanningen van meerdere partijen: gemeenten, onderwijs, sociale partners. Gemeenten zullen binnenkort in de vorm van de Wet investeren in jongeren (WIJ) een belangrijk instrument in handen hebben om jongeren te ondersteunen. Het hoofddoel van dit wetsvoorstel is duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk. De WIJ verplicht gemeenten aan werkloze jongeren tot 27 jaar een 'werkleeraanbod' te doen. Het is aan de jongere om het 'werkleeraanbod' aan te vragen en daar aan mee te werken. De duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk kan onder druk komen te staan in een tijd van toenemende werkloosheid en een steeds minder grote vraag naar arbeid. Het wetsvoorstel biedt echter ook in de laagconjunctuur een instrument voor gemeenten om jongeren te ondersteunen. De gemeenten kunnen bij jongeren scholing (leeraanbod, stages of werkervaringsplaatsen) inzetten om beroepsvaardigheden op peil te houden of nieuwe vaardigheden te verwerven. Deze zijn nodig om betere kansen op de arbeidsmarkt te verkrijgen. Om die reden biedt de WIJ ook in tijden dat het economisch minder gaat voor de jongere een beter perspectief dan uitkeringsafhankelijkheid. In antwoord op de brief van de vaste commissie voor Jeugd en Gezin d.d. 6 maart 2009 merk ik dan ook op dat het om bovengenoemde redenen van belang is om de WIJ snel in te voeren. Naast de invoering van de WIJ is het van groot belang om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan. Dit vergroot de arbeidsmarktkansen van jongeren op lange termijn. Stageplaatsen en het gebruik van aanloopplaatsen in cao's maken het voor jongeren makkelijker om de arbeidsmarkt te betreden. Er komen extra middelen beschikbaar om de positie van jongeren op de arbeidsmarkt te stimuleren. De staatssecretaris van SZW zal in overleg met de minister van

J&G en WWI en de staatssecretaris van OCW op korte termijn met een voorstel komen voor een concrete invulling. Dit voorstel en de besteding van middelen zal vooraf met sociale partners worden besproken.

C1.1 Kwantitatieve en kwalitatieve gegevens met betrekking tot werkende jongeren zonder startkwalificatie of werkzoekenden

De doelgroepen

- A1. werkenden jongeren tot en met 24 jaar zonder Mbo diploma 2^e niveau (startkwalificatie);
- A2. werkzoekenden; niet uitkeringsgerechtigden en met werkloosheidsbedreigden.

Hieronder een kort overzicht van de laatste cijfers betreffende de werkzoekenden en de jongeren zonder startkwalificatie.

Werkloosheid

Stand NWW Zuid-Kennemerland

Dec 2008	NWW	Aandeel
Totaal	4.646	100%
Waarvan		
Vrouwen	2.255	49%
Jonger dan 23 jaar	213	5%
45 jaar en ouder	2.387	51%
Zonder startkwalificatie	2.359	51%
≥1 jaar werkloos	3.004	65%

Bron: Onderzoek regionale arbeidsmarktprognose UWV Werkbedrijf januari '08

RMC rapportage

tabel 1. VSV VO 2007/2008. Regionale cijfers en landelijke cijfers soort onderwijs en leerjaar. Regio 25

aantal leerlingen op 1/10/2007	Aantal leerlingen uitstroom	Aantal nieuwe vsv-ers	Percentage vsv tov leerlingen, regionaal	Percentage vsv tov leerlingen, landelijk	
West-Kennemerland	20.739	4.154	402	1,9%	1,5%
brugjaar 1-2	7.279	90	61	0,8%	0,7%
lwoo 1-2	1.299	30	15	1,2%	1,9%
brug 3	191	4	1	0,5%	0,6%
lwoo 3-4	1.180	573	68	5,8%	4,3%
vmbo 3-4	3.472	1.479	154	4,4%	3,2%
havo 3-5	3.169	1.068	69	2,2%	1,5%
vwo 3-6	4.149	910	34	0,8%	0,7%
leerjaar 1	4.247	45	28	0,7%	0,8%
leerjaar 2	4.331	75	48	1,1%	0,9%
leerjaar 3	4.489	170	64	1,4%	1,0%
leerjaar 4	4.615	2.050	229	5,0%	3,6%
leerjaar 5	2.132	944	25	1,2%	1,2%
leerjaar 6	925	870	8	0,9%	1,0%

Volledige rapportage 2007/2008 bijlage 1.2a

Voortijdige schoolverlaters (vsv'ers) naar persoonskenmerken en instroom in werk en (her)plaatsingen, Zuidelijk Noord-Holland, schooljaar 2006/2007

(Sub)regio	Totaal aantal vsv'ers	Totaal aantal vsv'ers naar persoonskenmerken					Instroom in werk en (her)plaatsingen
		Vrouw	t/m 16 jaar	Autochtoon	Allochtoon	Onbekend	
Amstelveen & Meerlanden	825	308	413	537	144	144	179
Amsterdam	10.668	4.582	395	2.963	7.704	1	6.236
Haarlem & IJmond	1.449	601	293	1.084	365	0	857
Waterland	483	190	18	358	123	2	176
Zaanstreek	696	304	119	161	18	517	342
Totaal ZNH	14.121	5.985	1.238	5.103	8.354	664	7.790
Aandeel in totaal		42%	9%	36%	59%	5%	55%

Bron: Effectrapportages 2006/2007 van RMC Agglomeratie Amsterdam en RMC West Kennemerland; bewerking Research voor Beleid

Bijlage 1.2c Convenant 'Aanval op schooluitval 2008-2011' RMC-regio 025 West-Kennemerland

Recente cijfers

In opdracht van de projectdirectie Leren & Werken is het CBS gevraagd een inventarisatie te maken van de Werkende jongeren zonder startkwalificatie. Hierbij de link aan naar de CBS publicatie over de regionale relatie (rmc-regio's) tussen uitstroom met en zonder startkwalificatie en het hebben van een baan (stand 1-10-2007 op arbeidsmarkt van de (niet-)vsv-ers in schooljaar 2006/2007):

<http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/A28518C9-9B29-4641-9FB1-CC729AB3F5A4/0/200908x38pub.pdf>.

De informatie is ook te vinden op de website <http://projectleiders.lerenenwerken.nl/cijfers-jongeren>.

Voor de regio West-Kennemerland zijn er voor het jaar 2006/2007 totaal 800 jongeren zonder startkwalificatie uitgestroomd, waarvan 540 met baan en 260 zonder baan.

C2. Bestaande projecten/activiteiten voor werkende jongeren zonder startkwalificatie of werkzoekenden.

C2.1 Leren & Werken

Momenteel lopen er zowel in de regio Zuid-Kennemerland, Haarlemmermeer en IJmond projecten voor EVC en duale scholing vanuit de in 2008/'09 geïnitieerde Leerwerkloketten. Voor de leerwerkloketten Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer is de taakstelling 200 EVC en 250 duale trajecten (IJmond 200 EVC, 200 Duaal), naast die van het opzetten en structureel maken van de adviesverlening door Leerwerkloketten, zoals omschreven in de subsidie voorwaarden van de projectdirectie Leren en Werken. Alle partijen zoals vernoemd bij de inleiding van dit projectplan zijn akkoord met en zullen inspanningen verrichten op zowel de organisatie als de uitvoering van de activiteiten ten einde de onder 1.5 vernoemde doel- en taakstellingen te behalen. Een en ander impliceert dat de reguliere activiteiten van partijen voor alle vernoemde doelgroepen en aantallen, mede mogelijk gemaakt door de subsidie van PLW, integraal verknoopt zijn om de resultaten te behalen zoals afgesproken.¹

C2.2 Rapport tussentijdse monitor Leren & Werken (bijlage 1.3.1)

Uit het rapport door het ECBO uitgevoerd blijkt dat er kwantitatief al veel bereikt is. Echter is er nog een slag te maken in de benadering van de werkgevers met name het MKB en de verduurzaming. Het totale rapport is als bijlage 1.3.1 bijgevoegd. Hieronder de actieagenda op basis van het monitorgesprek:

Actieagenda:

Voor het samenwerkingsverband. de gesprekspartners komen op basis van het gesprek tot een aantal conclusies/ voornemens:

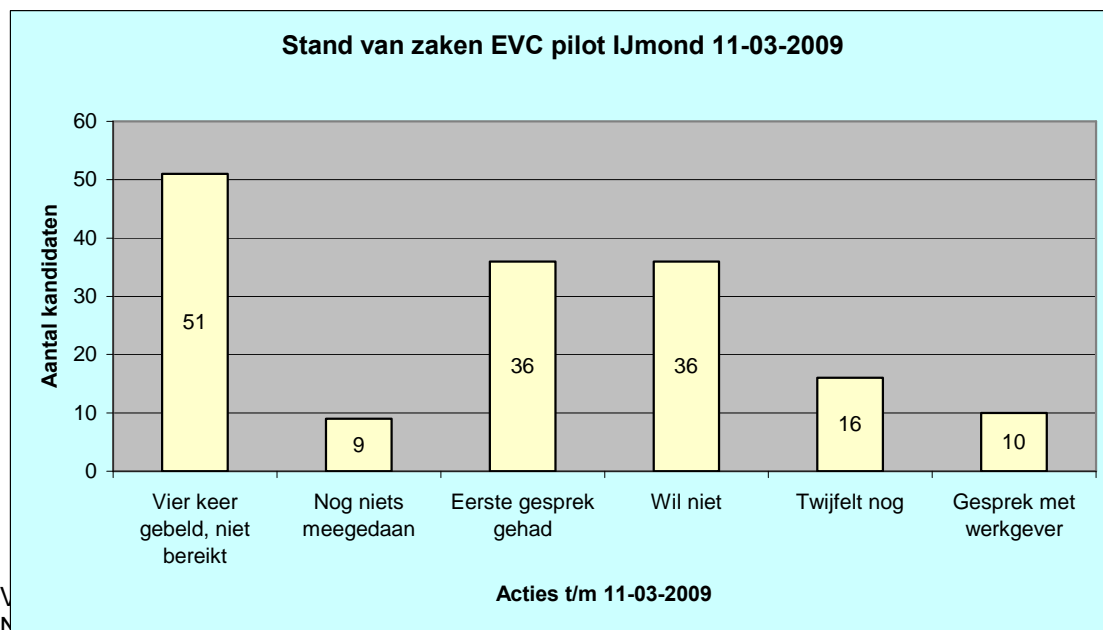
- Agendering van problemen die het uitvoeringsniveau overstijgen in de stuurgroep; openheid over wat niet goed gaat en waar de interventie van bestuurders verwacht wordt
- Ervoor zorgdragen dat de bestuurders 'bij de les blijven '
- Agenderen van de 'noodzaak om bij de werving een omslag tot stand te brengen van aanbodgestuurde naar vraaggestuurde werving
- De samenwerking breed houden door te investering in het erbij houden van alle partijen en voorkomen dat de samenwerking versmalt tot enkele organisaties.

¹ N.b.: "Voor de IJmond is deze integrale samenwerking vanwege de pilot voor Jongeren uitgebreid met de inzet van het RBO-Haarlem zijnde de uitvoerder van de taken van het RMC Midden en Zuid Kennemerland!"

C2.3 Tussenrapportage EVC Pilot IJmond

Vanaf december 2008 heeft het RBO in opdracht van het Leerwerkloket in de IJmond een EVC-pilot uitgevoerd onder werkende jongeren in de regio IJmond. Op basis van gegevens van het RMC werden 150 jongeren aangeschreven. Deze jongeren waren eerder door het RMC herplaatst naar werk. Het aantal jongeren dat is benaderd is als gevolg van zelfmelding uitgekomen op 158 (11 maart 2009).

Onderstaande grafiek geeft een samenvatting van de resultaten tot op heden.



Eerste gesprek gehad	36	22,8	(kan worden gevolgd door gesprek met werkgever)
Wil niet	36	22,8	(incl. jongeren in bbl-traject)
Twijfelt nog	16	10,1	(volgt nog een tweede benadering via brief of telefoon)
Gesprek met werkgever	10	6,3	

Overige projecten en activiteiten:

C2.4 RMC projecten en activiteiten

zie bijlage 1.3 met overzicht projecten RMC/VSV e.d.

C2.5 Het Jongerenloket:

Het Jongerenloket is een samenwerking van diverse partijen (UWV- Werkbedrijf, RMC, ROC, Bureau Jeugdzorg, e.d.). Het Jongerenloket is voor jongeren tussen de 16 en 27 jaar die wonen in Haarlem en omgeving. Het Jongerenloket geeft antwoord op vragen bij het zoeken naar een opleiding of helpt je bij het solliciteren naar een baan of leerbaan.

C2.5.1 Resultaten herplaatsing jongeren

Sinds de start van de registratie in het systeem van het Jongerenloket (vanaf januari 2007) zijn er op het locatie op het CWI één of meerdere gesprekken gevoerd met ongeveer 900 jongeren. Met een gemiddelde van ongeveer 5 gesprekken per jongere komt dat op 4500 gesprekken.

Een belangrijke doelstelling van de uitvoering van de ketenpartners in het Jongerenloket is om jongeren een startkwalificatie te laten behalen en met een startkwalificatie de arbeidsmarkt te laten betreden (uitvoering van Leerplicht- en RMC wetgeving).

Vanuit dit perspectief is het goed om de herplaatsingen te bekijken over de evaluatieperiode van het Jongerenloket.

Van de jongeren die bemiddelingsgesprekken hebben gehad bij het Jongerenloket zijn:

-ca. 45% van de jongeren is herplaatst:

van wie 20 % naar scholing of een combinatie van scholing en werk (BBL).

van wie 15% naar werk.

van wie 10% herplaatst bij "derden", bijvoorbeeld hulpverlening

- 35 % van de jongeren zijn op dit moment in bemiddeling..

- 20% van de jongeren komt na een eerste gesprek niet meer terug bij het Jongerenloket (dit is inherent aan een open inloop.) Een deel van de jongeren wordt via specifieke RMC-trajectbegeleiding geholpen.

C2.5.2 Conclusies en aanbevelingen

Het Jongerenloket opereert binnen het dynamische veld van voortijdig schoolverlaten, jeugdwerkloosheid en jeugdhulpverlening. Dit veld heeft ook de volledige aandacht van de landelijke politiek getuige de recente Miljoenennota. Hierin is ondermeer aandacht voor de reïntegratie van uitkeringsgerechtigden van de UWV(Wajongers), het tegengaan van schooluitval, het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van jongeren, het verbeteren van het onderwijs en de herstructurering van de jeugdzorg.

"Aanval op de Schooluitval" is één van de speerpunten van het kabinet. Scholen en gemeenten worden in dit perspectief gestimuleerd (in onderlinge samenwerking) om het probleem van schooluitval aan te pakken.

Geconcludeerd kan worden dat het Jongerenloket, in de vorm van samenwerking van ketenpartners en bundeling van alle expertises in een behoefte voorziet.

De afgelopen twee jaar is gebleken dat de ketensamenwerking in de vorm van een speciaal ingericht Jongerenloket de dienstverlening aan de jongeren in de regio heeft verbeterd en een structurele bijdrage heeft geleverd aan het komen tot een sluitende aanpak rond jongeren wat betreft voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid.

Gebleken is dat het Jongerenloket één van de vindplaatsen is voor jongeren zonder startkwalificatie, die op zoek zijn naar werk, scholing of een combinatie van beide; gemiddeld 80 tot 85 procent van de jongeren die zich melden bij het Jongerenloket heeft geen startkwalificatie. Het Jongerenloket voldoet derhalve aan haar voornaamste doelstelling en is daarmee een onmisbaar element geworden in de dienstverlening aan jongeren.

De dienstverlening aan de jongeren in het kader van het Jongerenloket is gedurende de gehele evaluatieperiode van mei 2006 tot oktober 2008 uitgevoerd.

De achterstand ontstaan door het wegvallen van coördinatie van de uitvoering en de achterstand in de meldingen/registratie richting RMC zijn in nauw overleg tussen gemeente, ketenpartners en CWI opgelost.

De coördinatie per september 2008 is verschoven naar het RMC, uitgevoerd door het Regionaal Bureau Onderwijs (RBO).

De veranderende interne zorgstructuur van ROC het Nova College (de opzet van Pluspunt) zal leiden tot een nog intensievere samenwerking tussen het Jongerenloket/RMC/leerplicht en het ROC in het kader van Aanval op de Schooluitval.

Ook de samenwerking met het UVW ten aanzien van Wajongers in het kader van het Jongerenloket wordt geïntensiveerd. Ook de voorlichting richting allochtone jongeren wordt geïntensiveerd in overleg met betrokken organisaties.

C2.5.3 Aanbevelingen :

Gezien de ontwikkelingen op het terrein van schooluitval (RMC en leerplicht) de coördinatie van uitvoering van het Jongerenloket door het RBO te laten uitvoeren.

Een relevante ontwikkeling is de uitvoering van het project Leren en Werken: in het kader van deze aanpak worden de krachten van diverse ketenpartners (CWI, UVW, gemeenten, ROC, VO-scholen, Inholland, MKB, Kamer van Koophandel, werkgevers, e.d.) gebundeld voor alle doelgroepen in het traject leren en werken en de uitvoering van duale trajecten en EVC-trajecten (erkenning verworven competenties). In 2009 wordt bezien hoe de samenwerking tussen het Jongerenloket en Leren en Werken gestalte kan krijgen.

Het convenant Jongerenloket zal met het oog op de geschetste nieuwe ontwikkelingen moeten worden geactualiseerd in 2009.

(Evaluatie Jongerenloket Zuid-Kennemerland mei 2006- oktober 2008, 2009)

C2.6 MKB Leerbanen

MKB Leerbanen heeft MKB-Haarlem in opdracht van de gemeente Haarlem, samen met UVW Werkbedrijf en het Nova College opgezet voor het MKB leerbanen project. Het doel van het project is:

- a. Zoveel mogelijk leerlingen een startkwalificatie laten halen. Dit doormiddel van leren en werken tegelijk
- b. Het klaarstomen van werkzoekenden (UVW WERKBEDRIJF/sociale dienst kandidaten) voor de arbeidsmarkt. Dit door onder andere het creëren van leerervaringstrajecten.

Resultaat

In de afgelopen 12 maanden zijn 75 bijstandsgerechtigden en werkloos werkzoekenden zonder uitkering van de gemeente Haarlem geplaatst op leerbanen. Deze leerbanen zijn beschikbaar gesteld door het midden en kleinbedrijf. Gezien de vergrijzing en de structurele krapte op de arbeidsmarkt is het belangrijk dat zo veel mogelijk mensen deelnemen aan het arbeidsproces. Op basis van het succes van dit traject hebben gemeente en MKB-Haarlem besloten het Leerbanenproject voort te zetten.

(persbericht augustus 2008)

C2.7 Matchingsunit

Bureau & Werk

De gemeente Haarlem beschikt sinds 1 januari 2008 over een matchingsunit, onder de naam Bureau & Werk. Doel van de matchingsunit is om de vraag van werkgevers naar personeel beter te laten aansluiten op het aanbod van werkzoekenden, met name vanuit de WWB.

Van de werkzoekenden met een bijstandsuitkering heeft een groot deel alleen basisonderwijs en VMBO. Deze cijfers laten zien dat er geen sprake is van evenwicht op de arbeidsmarkt. De afstand tussen de competenties van de bijstandspopulatie en de vraag van de arbeidsmarkt wordt steeds groter. Wil die kloof minder groot worden dan zal moeten worden geïnvesteerd in de (voor de arbeidsmarkt geschikte) competenties van werkzoekenden, maar ook in de (soms te hoge) competentie- en vacature-eisen van de werkgevers. Aan beide kanten moet worden bewogen om uiteindelijk individuele matches mogelijk te maken.

C2.8 Inburgeringstrajecten:

voor de doelgroep inburgeraars is een scala van duale trajecten aanwezig (zie nota Inburgering Haarlem 2007-2009 en Inburgeringagenda 2009 e.v.) Om duale trajecten ondernemerschap. We zijn verder bezig om inburgeren binnen het MBO mogelijk te maken, deelnemers maken dan sneller een start met een beroepsopleiding en krijgen daarbij ondersteuning (mogelijk vanuit participatiebudget in 2010).

C2.9 Educatietrajecten:

voor de doelgroep volwassenen, die behoefte heeft aan educatie is er een scala aan trajecten ingekocht door de gemeente bij het ROC, Nova College. Voor allochtonen is dat op het niveau van analfabeten (onder A1 en vanaf inburgeringniveau A2) (nota Volwasseneneducatie Kennemerland 2007-2009)

C2.10 MKB loket INHOLLAND

Het MKB Loket helpt ondernemers met de ontwikkeling van hun onderneming. Hogeschool INHOLLAND kan daarvoor een beroep doen op enthousiaste studenten en deskundige professionals. INHOLLAND streeft zoveel mogelijk naar maatwerk waardoor de selectie van studenten toegesneden is op de onderneming. Deze activiteit wordt met terugwerkende kracht per 1 jan 2009 een EFRO activiteit, waarin alle Haarlemse partijen gaan samenwerken.

C2.11 ROC Nova College EVC en Duaal Nova Contract

Maatwerktrajecten inclusief diagnose en testen (verbinding met het EVC centrum), begeleiding, scholing, sollicitatiebegeleiding -en training, 'training on the job' en nazorg.

Duale trajecten & projecten:

de combinatie van scholing met de begeleiding van deelnemers in hun vervolgstap richting de arbeidsmarkt. Voorbeeldtrajecten:

- Paspoort WERK, re-integratietraject met scholing en EVC op maat voor de WIA, ZW ARBO-rol en WAJONG, Sinds december 2008 ook een apart contract met UWV WERK bedrijf voor ontslagwerklozen.
 - **Resultaten**

De ervaringen tijdens de uitvoering van het eerste project Paspoort WERK laten zien dat de aanpak goed aansluit bij de vraag van zowel het UWV als van de cliënt. De Arbeidsdeskundigen van het UWV zijn zeer tevreden over de aanpak van Paspoort WERK. Voor elke werkzoekende wordt een maatwerkpakket ontwikkeld, waarbij reeds in een vroegtijdig stadium werk(ervaring) en leren aan elkaar gekoppeld worden. De werkzoekende werkt in eigen tempo en legt de accenten voor de benodigde scholing en/of begeleiding waar die nodig zijn. Hiermee benut de werkzoekende de beschikbare opleidings- en begeleidingstijd optimaal. Daarnaast zijn de resultaten zeer goed, ca. 75% van de deelnemers vindt werk binnen de periode van het project.

(Bron: Paspoortwerk oktober 2008)
- ARBOR; een arbeidsmarkttraject voor laagopgeleiden (WEB)
- Skillslab, Samenwerking Nova College, Paswerk en De Schalm; BIB-subsidie (Senter Novem), ontwikkeling van de AKA voor volwassenen
- Inburgeren in het MBO; Er worden in 2009 pilots gestart om inburgeraars versneld te laten instromen in het MBO met intensieve begeleiding vanuit het participatiebudget, wet inburgering.
- Taal en administratie; een duaal traject dat al 10 jaar zeer succesvol is in het voor de arbeidsmarkt scholen van administratief en financieel personeel. (deels WEB)
- Labtoptraject; een computertraining aan WWB kandidaten, waarbij ze een computer krijgen voor thuis.
- WI, Wet Inburgering; er zijn 6 regionale aanbestedingen aan Nova Contract gegund. Bij een inburgeringstraject worden de deelnemers middels een duaal traject, direct (inburgeren en werk), of op termijn (inburgeren en OGO), in de richting van de arbeidsmarkt geschoold en begeleid.
- Sollicitatietraining en – begeleiding.
- Duale InCompany trajecten, o.a. bij Paswerk, Pharmachemie (wat weer heeft geleid tot een EVC contract) en het Joods Maatschappelijk Werk.

C2.12 EVC Centrum Beroepsonderwijs

Sedert 2003 is door het EVC Centrum Beroepsonderwijs ervaring opgedaan met de uitvoering van EVC procedures (eerst onder de werknaam NovaVigor). Inmiddels zijn rond de 550 EVC procedures binnen (en buiten) de regio uitgevoerd. De focus lag in beginsel vooral op doorgroei van medewerkers in de industrie. In het vorige project is een verbreding ingezet waarbij alle beroepssectoren en niveaus worden bestreken. Het EVC Centrum Beroepsonderwijs is als enige brede landelijke EVC-aanbieder voldoende beoordeeld door de onderwijsinspectie. De rest van de aanbieders zullen m.i.v. 2010 aan de normen moeten voldoen.

C2.13 Hogeschool INHOLLAND EVC en Duaal

a. INHOLLAND Academy

INHOLLAND Academy heeft zich gespecialiseerd in de organisatie en uitvoering van cursussen, trainingen, (post HBO)opleidingen en coaching.

b. EVC centrum INHOLLAND

Hogeschool INHOLLAND, met vestigingen verspreid over de hele Randstad, biedt EVC trajecten aan voor een groot aantal HBO opleidingen.

c. Duale opleidingen

Hogeschool INHOLLAND geeft in het reguliere aanbod van haar opleidingen zeer veel opleidingen ook in een duale variant.

C2.14 KvK Leren en Werken

De Kamer van Koophandel Amsterdam investeert in haar kamerregio op het thema onderwijs en arbeidsmarkt door actief betrokken te zijn bij het oprichten en borgen van diverse Platforms Onderwijs en Arbeidsmarkt (PAO).

C2.15 Werkgeversinitiatieven

Partner	Inbreng
VNO NCW-WEST	Poortwachters centrum
MKB-Haarlem	MKB leerbanen Inburgering en ondernemerschap Sociale innovatie samen met VNO NCW en CNV
Centrum Management	Leerbanen binnenstad project
Cronjestraat	Leerbanen Cronjestraat project
Marsmanplein	Leerbanen veiligheidsproject
Industrie Kring Haarlem	Poortwachters centrum

C3.1 Doel van het project.

Doel van de projecten is: "Het werven van kandidaten voor EVC-trajecten in de regio's Zuid-Kennemerland, IJmond en Haarlemmermeer .

De doelgroepen voor de realisatie van deze EVC-trajecten zijn:

- A.1 werkenden jongeren tot en met 24 jaar zonder Mbo diploma 2^e niveau (startkwalificatie);
- A.2 werkzoekenden; niet uitkeringsgerechtigden en met werkloosheidsbedreigden.

Een belangrijk onderliggend doel voor alle partijen is de uitwerking en ontwikkeling van de backoffices en de borging van de samenwerking binnen de eigen organisaties. Hiermee is in het eerste project een start gemaakt.

Het virtueel en fysiek Leerwerkloket, dat op dit moment bij UWV WERKbedrijf gevestigd is, zal verder worden uitgewerkt en ontwikkeld in samenhang met alle andere loketten en het mobiliteitscentrum

Verduurzaming

Naar aanleiding van de rapportage tussentijdse monitor door het ECBO zullen de volgende aandachtspunten centraal staan in het gemeenschappelijk doel de samenwerking te versterken en te borgen:

- Agendering van problemen die het uitvoeringsniveau overstijgen in de stuurgroep van het PAO; openheid over wat niet goed gaat en waar de interventie van bestuurders verwacht wordt
- Ervoor zorgdragen dat de bestuurders 'bij de les blijven '
- Agenderen van de 'noodzaak om bij de werving een omslag tot stand te brengen van aanbodgestuurde naar vraaggestuurde werving
- De samenwerking breed houden door te investeren in het erbij houden van alle partijen en voorkomen dat de samenwerking versmalt tot enkele organisaties.
- Partijen komen overeen dat verduurzaming voor het einde van deze 2^e fase L&W een vertaling heeft gekregen in:
 1. het beleggen van het trekkerschap bij een van de deelnemende partijen of bij een uitgewerkte combinatie van deelnemende partijen;
 2. het benoemen van de voor het bedrijfsleven en deelnemende personen benodigde schakelpunten en hun onderlinge samenwerking;
 3. het doorzetten van de inspanning L&W, ook indien een externe financiële bijdrage niet realiseerbaar zou blijken.

C3.2 Beoogde aantallen nieuwe trajecten

C3.2.1 EVC en duale trajecten doelgroep A1

In de periode vanaf 1 juli 2009 – 30 juni 2010 zullen er in de regio Zuid-Kennemerland 100 jongeren zoals vernoemd onder A.1 een EVC-procedure doorlopen, inclusief een advies voor beroepskwalificerende scholing. Indien cliënten uit deze doelgroep tussentijds onverhoopt werkloos zouden worden zal er getracht worden deze op een leerwerkplaats te laten re-integreren.

In de periode november 2008 – februari 2009 heeft de regio IJmond deelgenomen aan de pilot voor 50 jongeren van de bovengenoemde doelgroep. Zij zullen vanaf maart 2009 tot eind 2010 nog 100 jongeren een EVC traject of een duaal traject laten doorlopen. De regio Haarlemmermeer zal met hetzelfde aantal (100 jongeren) tegelijkertijd als Zuid-Kennemerland starten. Ook in Haarlem wordt gekeken hoe voor een groep schooluitvallers EVC kan worden ingezet.

De trajecten worden uit de reguliere middelen bekostigd. Daar waar geen reguliere bekostiging mogelijk is, wordt door een team van deskundigen; regiegroep. (samengesteld uit de betrokken organisaties) besproken hoe er maatwerk geleverd kan worden. Per 1 januari 2010 zal hiervoor ook gebruik worden gemaakt van het Participatiebudget.

C3.2.2 EVC trajecten doelgroep A2

Daarnaast zal er, aanvullend op de lopende trajecten van de Leerwerkloketten in de drie regio's, ook nog 100 cliënten (per regio) zoals vernoemd onder A.2 eenzelfde traject doorlopen in de periode juli 2009 tot juli 2010.

	Duale trajecten	EVC-trajecten	totaal
werkende jongeren zonder startkwalificatie	50	50	100
werkzoekenden	50	50	100
totaal		200	200

Vooruitlopend op de goedkeuring van deze subsidie aanvraag is er vanaf week 2 van 2009 aangesloten op de activiteiten van het Mobiliteitscentrum, hetgeen dus betekent aanmelding van cliënten voor EVC en de daaropvolgende scholing bij huidige of nieuwe werkgevers met inzet van WERKbedrijf, gemeenten en NOVA-College. Alle inspanningen hierop, met inbegrip van een tussentijdse evaluatie en feedback medio oktober, zullen hun beslag krijgen in de daarop volgende weken eindigend met de administratieve afronding van beide projecten in december 2010. De werving van jongeren vanuit de lijsten van RMC en Nova College zal ingezet worden vanaf week 38 als blijkt dat er per regio nog geen 100 jongeren geholpen zijn die via het kanaal van het Mobiliteitscentrum in het project gekomen zijn.

C4 Taken en verantwoordelijkheden van de betrokken partijen

Der onder C3.1 vernoemde bestaande samenwerking van partijen zal uitgebreid en versterkt worden door het geven van WTV (WerkTijdVerkorting) deeltijdww en dreigende collectieve ontslagen. Hierbij dient vermeld te worden dat de voorgenomen doel-/taakstellingen in nauwe samenwerking met het onlangs opgerichte Mobiliteitscentrum uitgevoerd zullen worden, wat betekent dat vooral die werkgevers die WVT en collectief ontslagvergunning aanvragen benaderd en geholpen zullen worden met hun inspanningen om zittend en te ontslaan personeel te 'EVC-en' en te scholen.

C4.1 Aanleveren deelnemers behorende tot de doelgroep

C4.1.1 Doelgroep Jongeren

De werkende jongeren zonder startkwalificatie zullen op twee manieren benaderd worden:

Benadering jongere

Het RMC West Kennemerland zet het Regionaal Bureau Onderwijs (RBO) Haarlem in als uitvoerende organisatie om de jongeren te benaderen. Gegeven de ervaring vanuit genoemde pilot in de IJmond, zullen, vanuit de adressenlijsten van het RMC en Nova College voor wat betreft voormalige voortijdige schoolverlaters, cliënten uit deze doelgroep geworven worden door deze schriftelijk, telefonisch te benaderen om ze vervolgens in individuele gesprekken (bij hen thuis) te motiveren voor het volgen van een EVC-traject en de daarop volgende scholing op een Leerwerkplaats. Dit vanuit de gedachte dat bij deze doelgroep in het bijzonder een intrinsieke motivatie voor scholing het meeste resultaat zal opleveren. Hierbij dient vermeld te worden dat deze doelgroep gekenmerkt wordt door een grote faalangst voor wat betreft scholingstrajecten.

Combinaties van leren en werken zijn in situaties waar de jongeren niet terugwillen naar school, de beste optie.

Voor de jongeren die toch aan het werk zijn gegaan zonder startkwalificatie is het doel nu deze jongeren alsnog via bijvoorbeeld EVC trajecten aan diploma's te helpen voor behoud van hun positie op de arbeidsmarkt. "

(NB.: "Daarom zullen cliënten uit deze doelgroep ook op gelijke wijze geholpen worden indien zij via het Mobiliteitscentrum in het project komen!")

Uitwerking

Het RMC VSV heeft de afgelopen jaren veel jongeren herplaatst naar scholing, werk of een combinatie hiervan.

Een deel van de jongeren is herplaatst naar werk, omdat zij hier hun voorkeur voor uitspraken. Van deze jongeren heeft het RMC bestanden beschikbaar.

Het RMC heeft als prioritaire doelstelling om jongeren te herplaatsen naar scholing/opleiding en hen een startkwalificatie te laten behalen. In de RMC wet zijn echter geen sanctiemogelijkheden voorhanden om dit af te dwingen.

Plan van aanpak:

- alle jongeren die in het verleden zijn gaan werken zonder startkwalificatie, en die voldoen aan de leeftijdsriteria, ontvangen van het RMC een informatieve brief over EVC. Tevens wordt aangekondigd dat zij benaderd worden om mee te doen met een EVC-procedure.
- alle aangeschreven jongeren worden gebeld. Er wordt gevraagd of de brief duidelijk was, eventueel volgt een nadere toelichting. Vervolgens wordt de betrokkene uitgenodigd voor een gesprek. Dit gesprek zal zo veel mogelijk in de directe omgeving van de jongere plaatsvinden. Het doel is de jongere te overtuigen van de waarde van een EVC-procedure en uitleg over het mogelijke vervolgtraject (alsnog een waardevol erkend diploma behalen).
- Uit ervaring is gebleken dat in deze fase wel drie tot vier pogingen moeten worden ondernomen om een eerste contact te leggen.
- Bij elke jongere die positief reageert op het aanbod, wordt vervolgens aan afspraak met de werkgever gepland. Het doel hiervan is de werkgever achter het plan te krijgen en de verdere procesgang te stimuleren.
- Het doel is 100 jongeren te laten deelnemen aan een EVC-procedure of dual traject in de periode zomer 2009 - zomer 2010.
- Planning

Periode	activiteit
september / oktober	brievenronde
oktober/ november/ december	telefonische ronde
november / december tot en met maart	gesprekken met vsv-ers

vanaf januari tot en met mei	gesprekken met werkgevers
augustus tot en met oktober 2010	EVC's uitvoering en evaluatiegesprekken
3 maandelijks: november, maart, juni, sept	Tussentijdse evaluatie over de voortgang

Benadering werkgever

- MKB Haarlem: uitvoering door Stichting Meer
- Relatiemanagers Nova College: benaderen gedurende het schooljaar 2009/2010 alle bedrijven binnen hun netwerk gericht op de doelgroepen. In samenwerking met het UWV WERKbedrijf, MKB en de gemeente worden de bedrijven geselecteerd en geprioriteerd om te benaderen en de werkgebieden af te bakenen, zodat werkgevers niet herhaaldelijk benaderd worden.
- Colo Kenniscentra (zie C5.1)

C4.1.2 Doelgroep werkzoekenden; niet uitkeringsgerechtigden en met werkloosheidsbedreigden

Naast de al genoemde samenwerking die geduid kan worden als "Het behalen van alle genoemde doel-/taakstellingen voor wat betreft Leren & Werken door een integrale samenwerking van bestaande instellingen die in deze vanuit hun taak en missie een reguliere inzet hebben, zal er extra inzet zijn voor de benadering van de genoemde doelgroep. De volgende partijen zullen gebundeld in het leerwerkloket/mobiliteitscentrum hiervan de uitvoer op zich nemen:

Gemeente Haarlem

UWV Werkbedrijf

MKB Haarlem

Nova Contract / EVC Centrum Beroepsopleiding

C5 Voorgenomen activiteiten

1. Gemeente Haarlem

a is budgethouder en verzorgt de financiële projectadministratie. De afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport (JOS) is aanspreekpunt binnen de gemeente. Daarnaast cofinanciert de gemeente Haarlem door de inzet van uren gericht op

- de benadering en aanlevering van kandidaten vanuit de twee doelgroepen
- de verzorging van de financiële projectadministratie
- bijwonen bijeenkomsten werkgroep Leren & Werken
- verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken
- gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen
- versterking samenwerking met de overige partijen
- de mogelijkheid voor de bekostiging of een deel daarvan van EVC trajecten en duale trajecten vanuit het participatiebudget is in behandeling

b Onderwijs RMC West Kennemerland

Het RMC investeert voor West Kennemerland (IJmond en Zuid-Kennemerland) in totaal € 85.000,- of 1 Fte om de benadering van de doelgroep jongeren door het RBO uit te laten voeren. Voor Zuid-Kennemerland is dit dus € 42.500,-

• RBO Haarlem

Benadering jongeren door RBO Haarlem. Het RMC West Kennemerland bekostigt de inzet van 1 FTE (€ 85.000,-) voor de regio IJmond en Zuid-Kennemerland om de jongeren te benaderen. Het RBO benadert de jongeren schriftelijk en telefonisch, voert individuele gesprekken om hen te motiveren en te bemiddelen om via een EVC traject en de daarop volgende scholing de startkwalificatie te behalen. (o.a. Jouw Toekomst agenda)

Totaal: RMC 42.500,- (825 uur) + 100 x 45,- = € 4500,- = € 46.500,-

c Participatiebudget (P-budget)

In het participatiebudget wordt de financiering bezien t.a.v. deze trajecten

d Nova Contract

Nova Contract voert voor het UWV en de gemeente re-integratietrajecten voor moeilijk plaatsbaren uit, waarbij scholing een substantieel onderdeel van het traject uitmaakt. De deelnemers worden aangeleverd door de instanties of komen zelfstandig bij Nova Contract terecht of vanuit een van onze andere trajecten.

Nova College brengt deelnemers binnen het project vanuit de projecten en contacten die er al zijn en vanuit de wettelijke taak die we al hebben. Dat betekent voor VSV in de samenwerking met UWV werkbedrijf en RMC. Voor moeilijk plaatsbaren vanuit de contracten met het UWV en afdeling SOZAWE en mogelijk inburgeraars en deelnemers vanuit de WEB.

Nova binnen de (keten)samenwerking deelnemers werven voor EVC en Duale trajecten, waarbij er samenwerking is op vier gebieden:

1. werving van deelnemers
2. diagnoseafstemming
3. productafstemming
4. koppeling van budgetten

Met als doel het zo goed mogelijke realiseren van trajecten vanuit de vraag van de klant, gericht op het vinden en of behouden van duurzame arbeid. Dit doen we middels het houden van maandelijks casuïstiekbijeenkomsten met alle betrokken partijen.

2. MKB Haarlem

Werkgevers gerichte benadering MKB

Het MKB Haarlem zal zich richten op het MKB. De Stichting MEER zal aansluitend op de eerste tranche de werkgevers benaderen, zij doen de uitvoer voor MKB Haarlem. Stichting MEER organiseert samen met MKB-Haarlem en in samenwerking met UWV WERKBEDRIJF en de gemeente Haarlem een actieve acquisitie bij werkgevers met als doel:

- a Inventarisatie van werkgevers met vacatures in de regio.
- b Inventarisatie van werkgevers met stageplaatsen in de regio.
- c Inventarisatie van de functieniveaus en gewenste kwalificaties bij werkgevers. Communicatie is met de tweede tranche van Leren & Werken van groot belang. De werkgevers zullen het talent en arbeidspotentieel moeten inzien van deze doelgroepen. Om het netwerk te informeren over de opzet en resultaten van het project zullen er lopende het project een of meer netwerkbijeenkomsten worden georganiseerd.

Hierbij moet concreet gedacht worden aan bijvoorbeeld: de BV-Haarlem, bijeenkomsten van MKB-Haarlem, Nieuw Haarlem, de Waarderpolderborrel, Winkeliersvereniging Schalwijk, City Haarlem en van Industrie Kring Haarlem. De belangrijkste doelgroep van deze bijeenkomsten zijn de MKB ondernemers en de 'vertegenwoordigers' van de verschillende projectpartners, die regelmatig contacten onderhouden met het bedrijfsleven, brancheorganisaties en andere relevante partijen. Het doel is de boodschap van het project uit te dragen en over te brengen op de mensen die in het veld actief zijn. Ook vanuit de betrokken partners van het op te zetten Leer Werk Centrum zullen er structureel publicitaire acties worden uitgezet en georganiseerd om het fenomeen Leer Werk Centrum onder de aandacht van de doelgroepen te brengen. Met name het virtuele Leer Werk Centrum zal hier via de 'digitale snelweg' een waardevolle bijdrage kunnen leveren. Maar ook wordt gedacht aan artikelen en informatie in regionale kranten, de huis aan huisbladen en het de ondernemerskrant ROB (bijvoorbeeld interview met voorzitter MKB-Haarlem, VNO NCW-West, Kamer van Koophandel of een betrokken wethouder), advertorials en kleine advertenties. Goede voorbeelden van regionale ondernemers spreken ook vaak erg aan. Informatieverspreiding over het project zal plaatsvinden via de bestaande communicatiekanalen. Ook zullen er matchingsbijeenkomsten georganiseerd worden tussen de werkgevers en de werkzoekenden. Daarnaast is het van belang om leerwerkbijeenkomsten te organiseren voor bedrijfsleven en onderwijs om de samenwerking te bevorderen, hierbij worden 'best practices' in de regio over het voetlicht gebracht. Ondernemers die al ervaring hebben opgedaan worden als ambassadeur hiervoor ingezet. Vanuit het project zullen presentaties (bijvoorbeeld workshops) over het Leer Werk Centrum, de EVC procedure en duale trajecten worden georganiseerd voor het management en werknemers van werkgevers in Haarlem. Tevens zal het project en haar resultaten voor het voetlicht worden gebracht tijdens (regionale) congresdagen, die door opleiders werkgevers en werknemers veelvuldig worden bezocht.

- **Communicatie:**

ROB: 5.000 euro exclusief btw. voor advertorials.

- **Inzet personeel**

voor werving vacatures + organiseren van matchingsbijeenkomsten:

op basis van een halve dag per week x 6 maanden= 100 uur x 60 Euro = 6.000 Euro + 20% overheadkosten= 7200 Euro exclusief.

- **Cofinanciering**

50 projecturen à € 45,- = € 2250,-

UWV WERKbedrijf

c Het UWV WERKbedrijf heeft per 1 maart 2009 1 FTE vanuit eigen middelen ingezet op de bemensing van het Leerwerkloket (Lwl). Zij verzorgen de front-Office functie van het Lwl.

Zij cofinancieren het project Leren & Werken door inzet van 1200 uren gericht op:

- De bemensing van het leerwerkloket: waaronder de taken:
 - behandeling inkomende vragen via Lwl
 - doorzetten van vraag aan betreffende organisatie
 - verzorgen van input casussen en knelpunten voor de werkgroep L&W
 - registreren van vragen en meldingen
 - monitoring afhandeling van de betreffende partijen
 - onderhouden contact met websitebeheerder voor actualisatie
 - verzorgen van informatie over het Lwl aan alle partijen
- de benadering en aanlevering van kandidaten vanuit de twee doelgroepen vanuit de reguleren werkzaamheden
- bijwonen bijeenkomsten werkgroep Leren & Werken (50 uur)
- verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken (50 uur)
- gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen versterking samenwerking met de overige partijen

De cofinanciering bestaat uit 100 uur à € 45,- = € 4.500,-

3. Nova College

ROC Nova College heeft in de eerste traject van Leren & Werken een belangrijke rol vervuld,

21

door het benaderen van de werkgevers via de relatiemanagers en het inzetten van het EVC Centrum voor Beroepsonderwijs. Voor het vervolgproject zullen zij deze activiteiten continueren: Zij verzorgt het

- Onderwijsdeel duale trajecten en EVC trajecten
- Informeren bedrijven over mogelijkheden EVC en Duale trajecten en acquisitie door relatiemanagers (240 uur)
- bijwonen bijeenkomsten werkgroep Leren & Werken (40 uur)
- verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken (70 uur)
- gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen
- versterking samenwerking met de overige partijen

De cofinanciering bestaat uit 350 uur à € 45,-

De EVC trajecten die door het EVC Centrum voor Beroepsonderwijs worden uitgevoerd worden door de aanmeldende organisatie bekostigd.

4. **VNO NCW West**

VNO NCW West cofinanciert het vervolgproject door

- Het benaderen en informeren van de werkgevers via het Poortwachtercentrum (40 uur)
- verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken (10 uur)
- gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen
- versterking samenwerking met de overige partijen (20 uur)

50 projecturen à € 45,-

5. **INHolland**

INHolland Haarlem cofinanciert het vervolgproject door

- verbeteren en verzorgen interne informatievoorziening gericht op Leren & Werken (20 uur)
- het versterken van de samenwerking en uitwisseling betreffende de EVC trajecten overleg met EVC centrum beroepsonderwijs(10 uur)
- gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen
- versterking samenwerking met de overige partijen
- 2-wekelijks overleg met het mobiliteitscentrum. Doel is om snel en flexibel in te springen op de vraag vanuit het bedrijfsleven/individuen. (20 uur)

50 projecturen à € 45,-

6. **Projectleiding**

De projectleider

draagt zorg voor de uitvoering en bewaking van het programma;

draagt zorg voor de uitvoering en bewaking van het vervolgproject en de realisatie van de kwantitatieve doelen

functioneert als aanjager en trekker van het programma en van de werkgroep Leren en Werken

combineert de projectgroep Leren en Werken en de uitvoerders van de betrokken organisaties tot een functioneel geheel;

onderhoudt en bouwt met de werkgroep aan een netwerk van relaties en instanties dat dienstbaar is aan de realisatie van duurzame samenwerking en productie op het gebied van leren en werken;

rapporteert en legt verantwoording af aan de projectgroep Leren en Werken;

rapporteert aan de projectdirectie Leren en Werken;

informeert de programmamanager van het PAO Zuid-Kennemerland.

De opdracht wordt door de werkgroep geformuleerd en zal eind april gereed zijn.

7. **Het PAO Zuid-Kennemerland:**

Fungeert, overeenkomstig de 1^e fase L&W, namens de gezamenlijke deelnemende partijen, als opdrachtgever en aanspreekpunt voor de projectleider;

Fungeert als intermediair van het project L&W met de overige doelstellingen, inspanningen en werkverbanden van het PAO.

8. **Communicatie en PR**

Tijdens het 1^e project Leren & Werken is gebruik gemaakt van de inzet van DEVOteam voor de bouw van de website, de hosting en de ondersteuning bij de ontwikkeling van het CRM en de nieuwsbrief. Daar veel gebruik wordt gemaakt van de website en het virtuele loket wordt dit voorgezet in de vervolgaanvraag. Ter ondersteuning van de PR activiteiten wordt een extern communicatieadviseur ingezet. Het gaat hierbij om de volgende activiteiten:

- Contentbeheer: Webteksten schrijven op basis van bestaande teksten, per nieuwsbericht
- Nieuwsbrief opzetten: Kopij verzamelen, conceptteksten schrijven, correctieronde
- Artikel schrijven: Voorbereiding/onderzoek, interview afnemen en uitwerken,
- artikel schrijven, correctieronde
- Folder schrijven, inclusief drukproefbegeleiding
- Advisering communicatieplan op basis van aangeleverde plan door projectleider
- Jaarkalender opstellen
- Voorlichting naar doelgroepen vormgeven:
 - PPT-Presentatie
 - Fact-sheet opstellen, per onderwerp

9. Totaal communicatiebudget

Omschrijving	Organisaties	Activiteit	bedrag
1. communicatieadviseur	Rodenburg	Contentbeheer, nieuwsbrief, persberichten, advisering, voorlichting, redigeren teksten	€ 6.500,-
2. bewustwording en informatie MKB ondernemers	MKB Haarlem	Artikelen en informatie in ROB 5x à 1000,- per x excl. BTW	€ 5900,-
3. PR materiaal benadering Jongeren	RBO	Agenda voor Jongeren	€ 2500,-
4. PR materiaal algemeen	Projectorganisatie en Leerwerkloket	Flyers, brochures, fact-sheets	€ 2500,-

C5.1 Samenwerking Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, gericht op werkende jongeren zonder startkwalificatie of werkzoekenden.

Voor de ketenpartners is half maart een bijeenkomst georganiseerd om de samenwerking gericht op de vervolgaanvraag te inventariseren en te bespreken. Uit dit overleg kwamen de volgende afspraken: De kenniscentra Kenteq, KCH en Calibris zullen in hun reguliere taak aandacht besteden aan Leren & Werken en de specifieke doelgroepen (werkende jongeren zonder startkwalificatie en moeilijk plaatsbare werkzoekende en met werkeloosheid bedreigden).

Knelpunt is de bedrijven die vanuit de kenniscentra bezocht worden zijn erkende leerbedrijven en de jongeren volgen meestal al een duaal traject. De doelgroep bevindt zich meestal bij niet-erkende leerbedrijven.

Naar aanleiding van de jongerenbenadering door het RBO zal het RBO contact opnemen met de kenniscentra om ook vanuit die invalshoek de werkgever te benaderen. De praktijk zal uitwijzen of dit regelmatig nodig is of niet. Aan de hand daarvan wordt de samenwerking bepaald.

Kenteq zal voor Leren & erken Haarlemmermeer de bedrijven benaderen. Dit beslaat ook de regio Zuid-Kennemerland. Er worden 150 bedrijven geselecteerd en door de opleidingsadviseurs bezocht in een periode van een jaar. (juli 2009-juli 2010)

In de gesprekken zal men specifiek vragen naar de werkende jongeren onder de 24 zonder startkwalificatie, en naar de met werkloosheid bedreigden in die bedrijven.

We zullen melding maken van het aantal gesprekken dat gevoerd is en de uitkomsten ervan.

C5.2 Activiteiten UWV WERKbedrijf

In aanvulling op de activiteiten op pagina 20, onderstaand de inzet van het UWV WERKbedrijf op een rij.

- Leerwerkloket:
 - Bemensing door medewerkers
 - Bemiddeling
 - Verzorgen van informatie aan werkgevers over de mogelijkheden van Leren & Werken
 - Verzorgen professionaliseringsbijeenkomsten voor alle frontoffice medewerkers van de samenwerkende organisaties 6x per jaar
 - Alle binnenkomende vragen worden binnen 48 uur behandeld
 - Begeleiden cliënten naar leerwerkbanen, EVC trajecten of duale trajecten
- Mobiliteitscentrum i.s.m. Leerwerkloket:
 - Bij Werktijdverkorting of deeltijdww: faciliteren van *werkgevers* bij scholing en tijdelijk detacheren van hun werknemers
 - *Voor met werkloosheid bedreigde werknemers:*
 - begeleiden van werk naar werk, waarbij wij streven naar een duurzame hervatting.
 - het bevorderen van de employability en het aanpassingsvermogen, door de gecoördineerde inzet en gebruik van competentieprofielen, portfolio, duale trajecten,

- o scholingsmiddelen en andere re-integratiearrangementen die bij kunnen dragen aan verbetering van de mobiliteit en de kansen op werk;
- o ondersteunen opstellen en uitvoeren mobiliteitsplan onderneming (bijv. inzet CTC en EVC)
- o advies over in te zetten arrangementen;
- o bemiddeling;
- o adviespunt voor MKB
- o schakelpunt naar UWV functies Uitkeren en SMZ
- o voor kleine zelfstandigen (ZZP) die zonder werk/inkomen raken: Informatie en advies.

C6 Vraag bedrijfsleven

De vraag van de werkgever wordt door de samenwerkingsstructuur opgepakt en er wordt gezamenlijk gezocht naar oplossingen. De werkgevers worden actief benaderd om hun vraag kenbaar te kunnen maken. Dit gebeurt door de activiteiten van de werkgeversorganisaties, de bedrijfsadviseurs van het UWV WERKbedrijf en de relatiemanagers van het Nova College. In het eerste project Leren & Werken is geconstateerd dat er meer vraaggestuurd gewerkt zou moeten worden. Daarom is in de vervolgvraag dit één van de uitgangspunten bij de benadering van de werkgevers. In het activiteitenplan is dit verder uitgewerkt.

C7 Afstemming sectorale initiatieven

Naast de al genoemde samenwerking die geduid kan worden als “Het behalen van alle genoemde doel-/taakstellingen v.w.b. Leren en Werken door een integrale samenwerking van bestaande instellingen die in deze vanuit hun taak en missie een reguliere inzet hebben” op de onder A.1 en A.2 vernoemde doelgroepen, dient naast het gegeven van het Mobiliteitscentrum ook nog het volgende vermeld te worden v.w.b. regionale en sectorale samenwerking op het gebied van Leren en Werken:

C7.1 Regionaal de inzet op de doelgroep werkende jongeren zonder startkwalificatie in de samenwerking van partijen van het LW-loket samen met het RMC vanwege de projecten voor beide doelgroep I.h.k.v. deze subsidie aanvraag;

C7.2 Sectoraal bestond er al een samenwerking, en deze zal vanwege deze subsidie aanvraag versterkt worden, met de organisaties op het gebied van de detail en groothandel vanwege het Mobiliteitscentrum gevestigd op het UWV WERKbedrijf Haarlem; de Bouw (SSPB en FUNDEON); en de

Metaal en Installatie-/Elektrotechniek (OOM; OITB). Deze zal uitgebreid worden met de instellingen van die sectoren waar WVT en ontslagvergunningen aangevraagd gaan worden.

Inmiddels zijn er ook contacten met Calibris, Kenteq, Ecabo en Kenniscentrum Handel.

Met Lerend Werken in Bedrijf, die een landelijk initiatief in samenwerking met UWV WERKbedrijf heeft om 'moeilijk plaatsbare werkzoekenden' in Leertrajecten te plaatsen worden gesprekken gevoerd over de afstemming.

Activiteitenplan

Keten partner	Inzet	activiteiten	planning	Aantal uren en kosten
Gemeente Haarlem	<ul style="list-style-type: none"> de benadering en aanlevering van kandidaten vanuit de twee doelgroepen de verzorging van de financiële projectadministratie bijwonen bijeenkomsten werkgroep Leren & Werken verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen versterking samenwerking met de overige partijen 	<ul style="list-style-type: none"> zie RBO en SWZ instroomoverleg maandelijks overzicht 2 workshops Nieuw Haarlem jongerenkrant 6x PAO 	<p>Zie onder</p> <p>Lopend</p> <p>Okt, jan</p> <p>09/10</p>	<p>20 uur</p> <p>50 uur</p> <p>10 uur</p> <p>10 uur</p> <p>10 uur</p> <p>€ 4.500,-</p>
	<ul style="list-style-type: none"> RBO Haarlem 	<ul style="list-style-type: none"> alle jongeren, ontvangen van het RMC een informatieve brief over EVC. Belronde Gespreksronde Vervolggesprek (-ken) Plan van aanpak individueel evaluatiegesprekken 	<p>sept / okt</p> <p>okt/ nov/ dec nov / dec/m maart vanaf januari</p> <p>aug t/m okt 2010 3 maandelijks: november, maart, juni, sept</p>	<p>825 uur</p> <p>€ 42.500,-</p>
ROC Nova College/	<ul style="list-style-type: none"> Onderwijsdeel duale trajecten en EVC trajecten Aanleveren leerlingen Activeren leerlingen Informeren bedrijven over mogelijkheden EVC en Duale trajecten werving van deelnemers diagnoseafstemming productafstemming koppeling van budgetten verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen versterking samenwerking met de overige partijen, bijeenkomsten 	<ul style="list-style-type: none"> uitvoer Uitval op aanval Relatiemanagers benaderen wekelijks netwerk Relatiemanagers 4 workshops en informatie per afdeling Nieuwsbrief, website 	<p>Sep – juli</p> <p>Lopend</p> <p>Vanaf juli</p> <p>Vanaf juli 2009</p> <p>Okt, dec, jan, maart</p> <p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>	<p>240 uur</p> <p>70 uur</p> <p>40 uur</p> <p>€ 15.750,-</p>
INHOLLAND	<ul style="list-style-type: none"> verbeteren en verzorgen interne informatievoorziening gericht op Leren & Werken het versterken van de samenwerking en uitwisseling betreffende de EVC trajecten overleg met EVC centrum beroeps onderwijs gebruik maken van 	<ul style="list-style-type: none"> Informatiebijeenkomsten per School Uitvoerafspraak 2 Schools Nieuwsbrief en website 	<p>Okt-dec 2009</p> <p>Vanaf juli 2009</p> <p>Doorlopend</p>	<p>20 uur</p> <p>10 uur</p>

Keten partner	Inzet	activiteiten	planning	Aantal uren en kosten
	bestaande communicatie en PR kanalen <ul style="list-style-type: none"> • versterking samenwerking met de overige partijen • 2-wekelijks overleg met het mobiliteitscentrum. 		Vanaf juli 09	20 uur € 2.250,-
MKB-Haarlem	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceren met bedrijfsleven • Acquisitie bedrijven. • Inventarisatie van werkgevers met vacatures in de regio. • Inventarisatie van werkgevers met stageplaatsen in de regio. • Inventarisatie van de functieniveaus en gewenste kwalificaties bij werkgevers 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 x BV Haarlem, 2x round table, MKB borrel • Stichting Meer • matchingsbijeenkomsten • MKB Haarlem netwerk • Idem • 6 wekelijks instroomoverleg casuïstiek 	09/10 Vanaf juli 09 Sept-juli	€ 5.000,- 100 uur € 7200,- 50 uur € 2.250,-
VNO NCW-West	<ul style="list-style-type: none"> • Het benaderen en informeren van de werkgevers via het Poortwachtercentrum • verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken • gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen • versterking samenwerking met de overige partijen 	<ul style="list-style-type: none"> • 6x per jaar • Intranet • i.s.m. MKB Haarlem artikel in ROB 	Lopend Sept 09 lopend	40 uur 5 uur 5 uur € 2.250,-
UWV WERKbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoer • bijwonen bijeenkomsten werkgroep Leren & Werken • verzorgen interne informatievoorziening en training gericht op Leren & Werken • gebruik maken van bestaande communicatie en PR kanalen • versterking samenwerking met de overige partijen 	<ul style="list-style-type: none"> • behandeling inkomende vragen via Lwl • doorzetten van vraag aan betreffende organisatie • verzorgen van input casussen en knelpunten voor de werkgroep L&W • registreren van vragen en meldingen • monitoring afhandeling van de betreffende partijen • onderhouden contact met websitebeheerder voor actualisatie • verzorgen van informatie over het Lwl aan alle partijen • de benadering en aanlevering van kandidaten vanuit de twee doelgroepen vanuit de regulieren werkzaamheden • 6 workshops • intranet 	Doorlopend	50 uur 50 uur

Keten partner	Inzet	activiteiten	planning	Aantal uren en kosten
				€ 4.500,-
Kenniscentra	<ul style="list-style-type: none"> • benadering werkgevers 	<ul style="list-style-type: none"> • Er worden 150 bedrijven geselecteerd en door de opleidingsadviseurs bezocht 	Vanaf juli-sept	Bekostiging door samenwerking H'meer

D Begroting subsidieaanvraag

Subsidie

omschrijving		inkomsten	uitgaven
Subsidieaanvraag	totaal 200 trajecten à € 500,-	€ 100.000,00	
PR	campagne, agenda jongeren (2500), nieuwsbrieven		€ 5.000,00
projectleiding	1 1/2 dag per week (40x) uur à € 125,-		€ 60.000,00
communicatie, PR website	76 uur x € 70,- incl btw		€ 6.500,00
financiën accountant	accountantsverklaring		€ 3.000,00
hosting en ontwikkeling	DEVO team		€ 1.500,00
benadering werkgevers MKB Haarlem	communicatie 5900,- (incl. BTW) + 100 x 60,- = 7200 + btw = 8568		€ 14.468,00
Totale overheadkosten	professionalisering, voorzien		€ 9.532,00
totaal		€ 100.000,00	€ 100.000,00

Begroting inclusief cofinanciering

Projectkosten tot en met 30 juni 2010	Omschrijving		uitgaven
Totale loonkosten			
projecturen participanten zie activiteitenplan voor uitwerking	Gemeente 4500,- MKB 2.250,- Nova 15.750,- VNO 2.250,- WERKbedrijf 4.500 InHolland 2.250,-		€ 31.500,00
Leerwerkloket	cofinanciering UWV Werkbedrijf		€ 54.000,00
Totale materiële kosten			
Totale kosten derden			
projectleiding	1 1/2 dag per week (40x) uur à € 125,-		€ 60.000,00
communicatie, PR website	76 uur x € 70,- incl btw		€ 6.500,00
financiën accountant			€ 3.000,00
hosting en ontwikkeling			€ 1.500,00
benadering jongeren	1/2 fte RBO (belronde, gespreksronde, voortgang, evaluatie, trajectbegeleiding van jongeren 825 uur		€ 42.500,00
benadering werkgevers Stichting Meer	communicatie 5900,- (incl BTW) + 100 x 60,- = 7200 + btw = 8568		€ 14.468,00
Totale overheadkosten			
PR	campagne, agenda jongeren (2500), nieuwsbrieven		€ 5.000,00
	professionalisering, onkosten bijeenkomsten casuïstiek		€ 9.532,00
	zaalhuur bijeenkomsten		€ 3.500,00
Totaal			€ 231.500,00

Financiering		Inkomsten	Uitgaven
RMC West Kennemerland	cofinanciering gemeente Haarlem bekostiging 1/2 fte RBO 1 jaar (inclusief 825 uur)	€ 42.500,00	
Gemeente Haarlem	projecturen cofinanciering 100 x 45,-	€ 4.500,00	
MKB Haarlem	projecturen cofinanciering 50 x 45	€ 2.250,00	
	zaalhuur bijeenkomsten 20 x 175,-	€ 3.500,00	
Nova College	projecturen cofinanciering 350 x 45,-	€ 15.750,00	
VNO NCW West	projecturen cofinanciering 50 x 45,-	€ 2.250,00	
UWV Werkbedrijf	projecturen cofinanciering 100 x 45,-	€ 4.500,00	
	1200 uur frontoffice leerwerkloket	€ 54.000,00	
INHolland	projecturen cofinanciering 50 x 45,-	€ 2.250,00	
Gevraagde subsidie	200 trajecten à € 500,- + organisatie kosten	€ 100.000,00	
Totaal			231.500,00

D1 Toelichting

- De trajecten worden uit de reguliere middelen bekostigd. Daar waar geen reguliere bekostiging mogelijk is, wordt door een team van deskundigen; regiegroep. (samengesteld uit de betrokken organisaties) besproken hoe er maatwerk geleverd kan worden. Per 1 januari 2010 zal hiervoor ook gebruik worden gemaakt van het Participatiebudget.
- De bemensing van het Leerwerkloket wordt door het UWV WERKbedrijf bekostigd € 54.000,-. Zij verzorgt naast de bemensing van het Leerwerkloket, de acquisitie van werkgevers door voorlichting, het bezoeken van werkgeversbijeenkomsten en het actief benaderen van werkgevers door het werkgeversteam. Daarnaast organiseert het Leerwerkloket bijeenkomsten voor de frontoffice-medewerkers van alle organisaties, themabijeenkomsten en workshops.
- Nova College investeert € 250.000,- in het EVC Centrum voor Beroepsonderwijs voor de verduurzaming van de trajecten en innovatie (bijvoorbeeld gericht op EVC voor jongeren met beperkte werkervaring)
- Het MKB Haarlem benadert gericht de MKB ondernemers d.m.v. stimuleren bewustwording, Good Practices en netwerkbijeenkomst..

D2

Planning

Start vervolgproject	01.07.09
Tussentijds evaluatie	01.10.09
	01.02.10
	01.05.10
Afronding vervolgproject	30.06.10

Planning vervolgaanvraag:

Aanleveren aandachtspunten	13.04.09
Vorbereiden B&W	10.03.09
Voorstel aanvraag	15.03.09
Voorleggen aan stuurgroep	25.03.09
Concept definitief	01.06.09
B&W route	01.06.09
Vervolg project	v.a.01.07.09

**doelgroep werkende jongeren zonder
startkwalificatie**

Projectkosten	Activiteit	Aantal uren	Uurtarieven	€
Gemeente Haarlem loonkosten	zie activiteitenplan	50	€ 45,00	€ 2.250,00
gemeente Haarlem loonkosten RBO	zie activiteitenplan	825	€ 45,00	€ 42.500,00
MKB Haarlem loonkosten	zie activiteitenplan	25	€ 45,00	€ 1.125,00
VNO NCW West loonkosten	zie activiteitenplan	25	€ 45,00	€ 1.125,00
InHolland loonkosten	zie activiteitenplan	25	€ 45,00	€ 1.125,00
Nova College loonkosten	zie activiteitenplan	175	€ 45,00	€ 7.875,00
UWV WERKbedrijf Haarlem loonkosten	zie activiteitenplan	50	€ 45,00	€ 2.250,00
				€ -
				€ -
Materiële kosten				
projectleiding		120	€ 125,00	€ 30.000,00
DEVO team	hosting			€ 750,00
accountant				€ 1.500,00
communicatie adviseur		38	€ 70,00	€ 3.250,00
Overheadkosten				
campagne agenda jongeren				€ 2.500,00
workshopbijeenkomsten				€ 4.766,00
nieuwsbrieven en PR				€ 1.250,00
zaalhuur				€ 1.750,00
Totaal				€ 104.016,00

Kosten doelgroep werkzoekenden

Projectkosten	Activiteit	Aantal uren	Uurtarieven	€
Gemeente Haarlem loonkosten	zie activiteitenplan	50	€ 45,00	€ 2.250,00
Stichting MEER	zie activiteitenplan			€ 14.468,00
MKB Haarlem loonkosten	zie activiteitenplan	25	€ 45,00	€ 1.125,00
VNO NCW West loonkosten	zie activiteitenplan	25	€ 45,00	€ 1.125,00
InHolland loonkosten	zie activiteitenplan	25	€ 45,00	€ 1.125,00
Nova College loonkosten	zie activiteitenplan	175	€ 45,00	€ 7.875,00
UWV WERKbedrijf Haarlem loonkosten	zie activiteitenplan	50	€ 45,00	€ 2.250,00
				€ -
Materiële kosten				
projectleiding		120	€ 125,00	€ 30.000,00
DEVO team	hosting			€ 750,00
accountant				€ 1.500,00
communicatie adviseur		38	€ 70,00	€ 3.250,00
Overheadkosten				
zaalhuur				€ 1.750,00
workshopbijeenkomsten				€ 4.766,00
nieuwsbrieven en PR				€ 1.250,00
bemensing leerwerkloket	UWV WERKbedrijf	1200	€ 45,00	€ 54.000,00
Totaal				€ 127.484,00

Totaal

€ 231.500,00

Bijlagen