

Memo

Aan commissie verbonden partijen

Van Dhr. R.J.A. van Noort
Sector/Afdeling SZW/--

Doorkiesnummer 023-5114010
E-mail rjanoort@haarlem.nl
Datum 20 mei 2009
Kopie aan Daphne Taets van Amerongen
Onderwerp beantwoording vragen jaarrekening Paswerk

Geachte commissie,

Ten behoeve van de behandeling van de Jaarrekening 2008 van Paswerk heeft u vragen gesteld aan het college. Onderstaand treft u de beantwoording aan. Gelet op het overwegend technische karakter van deze vragen heeft voor deze beantwoording geen collegebehandeling plaatsgevonden.

Met vriendelijke groet,

Drs. R.J.A. van Noort
Manager hoofdafdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Vragen commissie verbonden partijen over Paswerk:

1. Bij welk onderdeel van het begrotingsprogramma hoort de verbonden Partij?

De verbonden partij hoort bij begrotingsprogramma 7, beleidsveld Werk en Reintegratie.

2. Realiseert de verbonden partij haar aandeel in het begrotingsprogramma? Doet zij dit binnen de financiële kaders?

Over het aandeel in het begrotingsprogramma hebben wij gerapporteerd in het jaarverslag 2008 van de gemeente Haarlem. De gemeenschappelijke Regeling en de met de GR verbonden partijen hebben in 2008 binnen de (geconsolideerde) financiële kaders gepresteerd.

3. Hoe scoort Paswerk ten opzichte van vergelijkbare partijen.

Van de 90 SW organisaties in Nederland staat Paswerk qua grootte op plek 31. De bedrijfsprestaties tov. vergelijkbare partijen zijn goed te noemen. Paswerk behoort tot de top 25 SW-bedrijven van Nederland, dat geldt ook mbt. financiële ratios.

4. Welke financiële risico's kunnen zich voordoen?

De belangrijkste financiële risico's bij Paswerk zijn gelegen in het subsidieresultaat en in de omzetontwikkeling. De financiële risico's komen voor rekening van de in de GR deelnemende gemeenten volgens een vaste verdeelsleutel. Afgesproken is dat de solvabiliteit van Paswerk boven de 30 % moet blijven, zodat bij grotere verliezen in de exploitatie direct een aanvullende financiering van de gemeenten moet worden ingeroepen. De directeur van Paswerk rapporteert over zijn bedrijfsvoering (inclusief het gevoerde risicobeheer) aan het Dagelijks en Algemeen Bestuur.

5. Wat zijn voorgenomen veranderingen in de beleidsdoelstellingen

Er zijn geen voorgenomen veranderingen in de beleidsdoelstellingen. Landelijk vindt aan de hand van het rapport van de commissie de Vries discussie plaats over de positionering van de WSW in het totale beleidsveld van werk, inkomen en reïntegratie. Het kabinet heeft daarin echter vooralsnog een afwachtende houding aangenomen en slechts besloten tot enkele pilots. Haarlem en Paswerk hebben zich aangemeld om aan die pilots deel te nemen.

6. Wat zijn voorgenomen wijzigingen in de huidige relatie met de gemeente?

Het college heeft in overleg met de Raad besloten de discussie over de rechtsvorm en bestuursstructuur van Paswerk in de volgende collegeperiode opnieuw te agenderen.

7. Wat zijn voorgenomen veranderingen in het voortbestaan van de verbonden partij?

Er zijn geen plannen om Paswerk op te heffen of in een fusie met derde partijen op te laten gaan.

8. Wat zijn voorgenomen veranderingen in activiteiten en prestaties?

Zoals in de jaarrekening en de begroting verwoord is Paswerk voortdurend op zoek naar aanvullen de bedrijfsactiviteiten om de circa 1300 mensen die bij Paswerk in dienst zijn aan het werk te houden en een goed rendement te realiseren. In het bedrijfsplan is daarbij aangegeven dat Paswerk streeft naar activiteiten met een hogere toegevoegde waarde om de vereiste inkomsten van circa € 10.000,- per arbeidsplaats te kunnen realiseren.

9. Worden er afspraken gemaakt en vastgelegd over de beoogde effecten van de prestaties, producten of dienstverlening?

De prestaties van Paswerk in het kader van de WSW zijn gedefinieerd in het wettelijke kader; ter invulling hiervan is tussen de gemeente en Paswerk een Dienstverleningovereenkomst opgesteld. De opdrachtverlening in het kader van re-integratietaken WWB en (onder andere) onderhoud van de openbare ruimte en overige dienstverlening gaat op contractbasis, waarbij in ieder contract wordt vastgelegd welke volumes, kwaliteiten en leveringsvoorwaarden van toepassing zijn.

10. Zijn er afspraken gemaakt over de financiering van de te leveren prestaties?

Ja, zowel de financieringsafspraken in het kader van de WSW als de overige contractafspraken zijn vastgelegd.

11. Zijn er afspraken gemaakt over tussentijdse rapportages van prestatieafspraken, realisatie versus budget.

Er worden kwartaal rapportages verstrekt aan het DB van Paswerk, deze gaan ook naar de ambtenaren van de aangesloten gemeentes. Prestatieafspraken met de gemeente worden een keer per jaar besproken en geëvalueerd.

12. Zijn er afspraken gemaakt over de informatievoorziening?

Er zijn allerlei afspraken gemaakt over informatievoorziening. Op het gebied van de taakstelling WSW en het wachtlijstbeheer rapporteert Paswerk maandelijks aan de gemeenten. Financiële gegevens en andere bedrijfsvoeringsinformatie is in de kwartaalrapportages opgenomen. In de eerder genoemde contracten zijn eveneens afspraken opgenomen over de informatievoorziening.

13. Bevat de verantwoordingsinformatie voldoende informatie voor het stuurproces van de gemeente?

De sturing op de Gemeenschappelijke Regeling is in de eerste plaats een zaak van het AB en DB. De verantwoordingsinformatie richt zich derhalve ook op de besturen. Voor de sturing op afstand door de gemeente bevat de verantwoordingsinformatie voldoende informatie.

14. Maakt de gemeente gebruik van externe audits?

De gemeente heeft in 2008 geen gebruik gemaakt van externe audits.

15. Worden er eisen gesteld aan het certificeren van de bedrijfsvoering?

De bedrijfsvoering van Paswerk is op verschillende onderdelen gecertificeerd; dit is echter eigen beleid van Paswerk in het kader van haar bedrijfsvoering en positionering op de markt. Vanuit de gemeente of de wetgeving worden geen eisen gesteld aan certificering.

16. Hoeveel paswerkers werken er binnen de gemeente Haarlem?

Binnen de gemeente Haarlem werken er momenteel 12 paswerkers. Deze zijn gedetacheerd vanuit Paswerk naar SBH, op projectbasis komt het incidenteel voor dat een aantal mensen vanuit Paswerk bij gemeentelijke diensten werken.

17. Vraag over geïndiceerde inwoners (977) en daadwerkelijk geplaatste WSWérs.

De berekeningen over taakstelling en wachtlijsten, kunnen hier niet uitvoerig beantwoord worden. De cijfers zijn de volgende. Van de 977 geïndiceerde haarlemmers, mogen er officieel 709 SE (standaard eenheid min. Sozawe) aan de slag in de WSW. Dit cijfer wijkt echter af van het aantal mensen dat daadwerkelijk bij Paswerk aan de slag is, dat zijn er 825 (ook parttimers), de rest (157) staat op de wachtlijst.

18. Is het juist dat 5 % is doorgestroomd naar regulier werk?

Nee, dat is niet juist. Doorstroom naar regulier werk komt incidenteel voor. Het grootste gedeelte van de uitstroom uit de WSW wordt veroorzaakt door pensionering of door het verlaten van de regeling als gevolg van verlies van arbeidsvermogen..

19. Is de aanschaf van een boekhoudkundig systeem van meer dan een half miljoen euro doelmatig?

Gelet op de omvang van de Paswerk-organisatie met een jaarlijkse omzet van ruim 45 miljoen Euro is een adequaat financieel en ERP-pakket een voorwaarde. Bovendien was het oude pakket volledig afgeschreven en werd niet meer door de leverancier ondersteund. Het bestuur van Paswerk heeft de investering goedgekeurd en is derhalve van mening dat de investering doelmatig is.