

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille H. van der Molen
Auteur Dhr. R. Kooijman
Telefoon 5114042 E-mail: rkooijman@haarlem.nl
SZW/BB Reg.nr. 2009/153202
bijlagen
B & W-vergadering van 15 september 2009

Onderwerp

Regionaal actieplan jeugdwerkloosheid 2009

DOEL: Besluiten

Het college is bevoegd de intentieverklaring te ondertekenen. Namens het college en ingevolge de voorwaarden van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tekent de verantwoordelijk portefeuillehouder het convenant.

B&W

1. Het college besluit in te stemmen met het regionaal actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 zoals het is ingediend namens de regio Kennemerland aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
2. De kosten van het besluit bedragen circa € 1,4 miljoen. Het besluit wordt gedekt uit de extra middelen ad € 1,2 miljoen die door het Rijk in het kader van het Landelijk Actieplan Jeugdwerkloosheid voor 2009 beschikbaar zijn gesteld. Het restant wordt gedekt uit de re-integratiemiddelen van de gemeenten Kennemerland.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit; de media krijgen een persbericht
4. Het besluit wordt ter informatie naar de commissie Samenleving gezonden.

Collegebesluit

Onderwerp: Regionaal actieplan jeugdwerkloosheid 2009

Reg. Nummer:

1. Inleiding

Het kabinet heeft de noodzaak gezien om op korte termijn maatregelen te nemen om te voorkomen dat veel jongeren, in deze crisisperiode, aan de kant komen te staan. Dit heeft geresulteerd in het Landelijk Actieplan Jeugdwerkloosheid.

In het kader van dit plan wordt met de dertig regio's met een Werkpleinplus-vestiging een regionaal convenant afgesloten ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Het convenant kent een looptijd vanaf de datum van ondertekening tot en met 31 december 2011. Onderdeel van het convenant is een regionaal actieplan waarin concrete maatregelen staan ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid.

De gemeente Haarlem sluit, als gemeente met een Werkpleinplus-vestiging, het convenant af namens de regio's Zuid- en Midden-Kennemerland¹. Bijgevoegd is het regionale actieplan dat betrekking heeft op 2009.

Relatie met doelstellingen uit programmabegroting 2009-2013:

- programmadoelstelling 4.1, Jeugd (en Onderwijs)
- programmadoelstelling 7.1, Werk en re-integratie.

Stimuleren van een zo optimaal mogelijke schoolloopbaan en het duurzaam terugdringen en voorkomen van de jeugdwerkloosheid met ten minste het behalen van een startkwalificatie door jongeren als doel.

2. Besluitpunten college

- Het college stemt in met het regionaal actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 zoals het is ingediend namens de regio Kennemerland aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

3. Beoogd resultaat

Het convenant en actieplan past binnen het beleid om tot een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te komen en zodoende jeugdwerkloosheid te voorkomen en jongeren volwaardig aan de samenleving te laten deelnemen. De concrete doelstellingen worden in het actieplan zelf genoemd.

4. Argumenten

Het betreft hier de regionale uitwerking van de extra maatregelen die het kabinet heeft genomen in het kader van de slechte economische ontwikkelingen.

¹ Haarlem, Beverwijk, Bloemendaal, Bennebroek, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort.

Financiële paragraaf

Het Rijk heeft extra middelen beschikbaar gesteld in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Voor de regio Zuid- en Midden-Kennemerland bedragen deze extra middelen voor 2009 in totaal € 1,2 miljoen. De gemeente Haarlem, afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid, treedt op als budgethouder voor de regio Zuid- en Midden-Kennemerland.

Afrekening met de omringende gemeenten vindt achteraf plaats na geleverde prestatie.

Daarnaast doen de gemeenten, indien budgettair noodzakelijk in 2009 een extra financiële inspanning vanuit de eigen participatiebudgetten.

Voor de jaren 2010 en 2011 worden de extra middelen van uit het Rijk vastgesteld op basis van de behaalde resultaten in respectievelijk 2009 en 2010.

5. Kanttekeningen

Gezien het feit dat het Ministerie SZW een scherpe deadline (17 augustus 2009) heeft gesteld voor aanlevering van het plan van aanpak en dat voor de inhoudelijke en formele opzet van het plan vanuit het ministerie eisen zijn gesteld, is het regionale actieplan reeds naar het Ministerie gezonden en inmiddels door het Ministerie geaccordeerd.

Wij hebben inmiddels een beschikking van het Ministerie ontvangen. De extra middelen worden expliciet door het Ministerie beschikbaar gesteld om jeugdwerkloosheid te bestrijden.

6. Uitvoering

Om daadkrachtig en slagvaardig te werk te kunnen gaan en adequaat te kunnen reageren op ontwikkelingen en besluiten, wordt een projectorganisatie ingericht. De stuurgroep bestaat uit UWV Werkbedrijf, Gemeente Haarlem, Gemeente Velsen en een vertegenwoordiger van het PAO Zuid én van het PAO Midden Kennemerland, onder voorzitterschap van de verantwoordelijk wethouder te Haarlem.

De projectgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de belangrijkste alle bij de uitvoering van het actieplan betrokken partijen.

De projectleiding is in handen van de gemeente Haarlem, afdeling SZW.

Communicatie

Communicatie richting de doelgroep gebeurt volgens de gebruikelijke kanalen en verloopt zoveel mogelijk gezamenlijk met de uitvoering van de Wet Investeren in Jongeren.

7. Bijlagen

Bijlage A: Regionaal Actieplan jeugdwerkloosheid 2009

Bijlage B: Convenant regionale aanpak voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid 2009-2011.

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

Plan van aanpak Actieplan Jeugdwerkloosheid

Kennemerland

1 Aanleiding en Inleiding

Nederland verkeert in een economische recessie. Niemand kan met zekerheid zeggen wanneer de economie zich zal herstellen. De geschiedenis leert dat in tijden van crises jongeren extra kwetsbaar zijn. Jongeren komen binnen op een arbeidsmarkt waar weinig vacatures beschikbaar zijn, terwijl ze minder werkervaring hebben dan hun concurrenten. Hierdoor is het lastig een baan te bemachtigen. Werkende jongeren hebben vaak een tijdelijk contract, waardoor ze als eersten voor ontslag in aanmerking komen als de werkgelegenheid terugloopt. Dit geldt specifiek voor jonge, laagopgeleide werkzoekenden. Voor hen zal het steeds moeilijker worden om werk te vinden vanwege verdringing op de arbeidsmarkt door middelbaar en hoger opgeleiden.

Het kabinet wil voorkomen dat jongeren langdurig aan de kant staan zoals in de jaren '80 is gebeurd. Daarom is het van groot belang om in deze crisistijd snel met extra maatregelen voor jongeren te komen. Voorkomen moet worden dat jongeren aan hun lot worden overgelaten. Dit is slecht voor de jongeren zelf, maar ook voor de samenleving nu en op de lange termijn.

Dit is de achtergrond van het Actieplan Jeugdwerkloosheid dat aan de Tweede Kamer is aangeboden. Het is een vervolg op het advies van Hans de Boer, eerder voorzitter van de Taskforce Jeugdwerkloosheid, onder de titel 'Tegen de stroom in'. Het actieplan geeft aan hoe het kabinet in samenwerking met alle betrokken partijen jongeren door de crisis heen wil helpen. De inzet is jongeren aan een baan of een leerwerkplaats of stageplaats te helpen. Ook moet er geïnvesteerd worden in het verlengen van de schoolloopbaan van jongeren. Zij moeten gestimuleerd worden langer op school te blijven en een vervolgopleiding of een andere opleiding. Het doel van alle inspanningen is te voorkomen dat grote groepen jongeren thuis komen te zitten, zonder werk of school. Voor het plan is € 250 miljoen uitgetrokken.

Ook de regio Zuid- en Midden-Kennemerland zal de komende tijd te maken krijgen met een toenemende werkloosheid onder jongeren. Dit plan geeft inzicht in de wijze waarop alle bij deze problematiek betrokken partners dit probleem tegemoet willen treden.

2 Situatieschets regio

In Nederland is de werkloosheid onder jongeren eind mei 2009 met 48% toegenomen ten opzichte van mei 2008. Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren is in mei in Nederland met 1,3% gestegen tot 55.014, iets meer dan het totale bestand, dat in mei met 1,1% toenam. In de zes voorgaande maanden lag de toename van het aantal jongeren fors boven de gemiddelde stijging. Voor ongeschoolde jongeren daalde het aantal met 0,7% en onder jongeren met een WO-opleiding nam het aantal toe met 7,7%. De instroom van jongeren in de periode januari tot en met mei van

dit jaar komt uit op 53.824, een toename van 24,7% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Bovengemiddeld is de instroom van jonge mannen (+40,9%). Naar opleidingsniveau loopt de ontwikkeling van de instroom uiteen van een daling voor ongeschoolden (-8,9%) tot een zeer forse stijging voor hoger opgeleiden (hbo +90,1% en wo +84,6%).

Arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren in de arbeidsmarktregio Kennemerland bedraagt in juli 2009 895. Ten opzichte van een jaar eerder is dit een toename van 43%. Dit is minder dan de landelijke toename van 48%.

In 2009 en in 2010 groeit het NWW onder alle leeftijdsgroepen. In 2009 is de relatieve groei van jongeren hoger dan gemiddeld. Overigens schrijven niet alle werkloze jongeren zich in bij UWV WERKbedrijf. Veel jongeren voldoen immers niet aan de voorwaarden voor een uitkering (te weinig arbeidsverleden, overige gezinsinkomen etc.). Zij zijn daarom niet verplicht zich in te schrijven bij UWV WERKbedrijf. Uiteraard kunnen zij wel beroep doen op de basisdienstverlening van UWV WERKbedrijf, bijvoorbeeld werk.nl (vacatures, vacaturewebsites, competentietesten etc.).

Vooraf jongeren hebben de laatste jaren geprofiteerd van de conjunctuur en het aandeel jongeren is dan ook sterk gedaald: de groep tot 27 jaar heeft in Nederland een aandeel van 11,7% en in Zuid- en Midden Kennemerland is dat 11,1% (eind juli 2009).

Jongeren zijn wel gevoelig voor de economische conjunctuur, doordat zij vaak nog geen vast dienstverband hebben; korter in dienst zijn en minder werkervaring hebben, komen zij eerder zonder werk dan oudere leeftijdsgroepen. Daarentegen is de dynamiek onder jongeren ook veel groter: zij wisselen vaker van baan en komen bij een economische opleving ook weer sneller aan de slag.

Terwijl de totale groei van het NWW in Zuid- en Midden Kennemerland vanaf december 2008 steeg met 11,7% (van 7.222 naar 8.067), steeg het aantal jongeren van 717 naar 895 in juli 2009: een groei van 25%. Het aandeel jongeren in het totaal aantal NWW steeg van 9,9% naar 11,1% in deze periode.

Jongeren kiezen in deze tijd van oplopende werkloosheid eerder voor langer doorleren. Daar zijn nog geen harde cijfers over maar de trend wijst wel in die richting. In het beroepsonderwijs zijn 'doorstroomcoördinatoren' actief om de overgang van vmbo naar mbo te verbeteren. Wellicht zal deze ontwikkeling de stijgende werkloosheid onder jongeren enigszins temperen.

De prognose landelijk is dat het aantal jongeren sterk blijft groeien: dat zal voor Zuid- en Midden Kennemerland niet anders zijn.

De inschatting is dat in de rest van het jaar de toename eveneens op ca. 25% zal uitkomen; totaal wordt de toename dan ca. 50% in een jaar, waarmee eind 2009 het aantal ca. 1.100 jongeren zal zijn.

De toename is vooral groot onder de jongens (+75%) en onder de mbo-ers (+86%) en de hoger opgeleiden (+71%). De instroom van jongeren in de maand mei bedraagt 220 personen. Dit is 93% meer dan een jaar eerder. Ondanks de toename van de werkloosheid onder de mbo-jongeren staan de meeste jongeren ingeschreven voor de elementaire beroepen (beroepen waarvoor geen specifieke opleidingseisen worden gesteld), de lagere administratieve en commerciële beroepen,

de lagere technische beroepen en de middelbare administratieve en commerciële beroepen. De meeste werkloze jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Haarlem, Velsen en Beverwijk.

In totaal staan bij beide UWV 296 jongeren ingeschreven die geen startkwalificatie hebben behaald.

Vacatures

In de regio Haarlem stonden eind juni 2009 387 vacatures open waarvan 22 langer dan 3 maanden. De regio IJmond kende 528 vacatures waarvan 102 langer dan 3 maanden open stonden. De openstaande vacatures bevinden zich voornamelijk in de volgende sectoren: winning van delfstoffen, gezondheidszorg en welzijn, bouwnijverheid, industrie, reparatie van consumentenartikelen en handel in elektriciteit etc., horeca (deels verklaarbaar vanwege seizoen!); onderwijs; openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen. De vacatures die langer dan 3 maanden openstaan, bevinden zich vooral in de sectoren: industrie; bouwnijverheid en winning van delfstoffen (zie bijlage 1).

Uit de 'Krapte Indicatoren' van de UWV blijkt dat er in bepaalde beroepsgroepen er nog een krapte is aan geschikt aanbod (zie bijlage2). Grote krapte is er in de lagere en middelbare bouwkundige beroepen en in de middelbaar algemeen verzorgende beroepen.

In het kader van dit actieplan liggen er met name kansen in de bouwnijverheid, de zorg, de installatie, elektro- en metaaltechniek, de veiligheid, de horeca, de gezondheidstechniek en de creatieve en ambachtelijke techniek.

Voortijdig Schoolverlaters

Bij het RMC zijn in het schooljaar 2007-2008 1169 meldingen van voortijdig schoolverlaters (vsv-ers) uit de regio Midden- en Zuid-Kennemerland binnengekomen. Een klein deel van deze vsv-ers schrijft zich vervolgens in als werkzoekend bij het UWV en wordt daar opgenomen onder de noemer 'Jongere zonder startkwalificatie'. Het aantal van 296, bij de UWV Haarlem en IJmond ingeschreven jongeren, is dus slechts een beperkt deel van deze kwetsbare doelgroep. Indien we de doorstroom – is in- en uitstroom van NWW-ers in deze categorie – bij de UWV zouden bekijken dan zullen we ongetwijfeld een veel groter getal zien dan het standcijfer van eind juni 2009. Debet hieraan is het feit dat veel van deze jongeren vergeten hun inschrijving bij UWV te verlengen.

Implicaties voor het actieplan

Hoewel er sprake is van een kleine stijging van het aantal ingeschreven jongeren, zijn de effecten van de economische crisis in de regio nog gering en weinig voorspelbaar. Om die reden kiezen wij ervoor om ons in ons plan van aanpak in 2009 vooral te richten op het versterken van de bestaande infrastructuur. Wij verwachten in het najaar 2009 – mede door de investering van de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) per 1 oktober – meer zicht te hebben op de aard en omvang van de jeugdwerkloosheid en zullen op basis hiervan onze plannen voor 2010 en 2011 aanscherpen.

De invoering van de WIJ is ook leidend voor de uitvoering van het actieplan Jeugdwerkloosheid. Uitgangspunt van de WIJ is het doen van een aanbod aan jongeren gericht op scholing, leerwerkplekken of werk, voordat er recht op inkomsondersteuning ontstaat. Jongeren hebben recht op werk en de gemeente draagt ervoor zorg dat elke jongere een aanbod op maat krijgt. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid kent hetzelfde uitgangspunt.

Ons actieplan moet voorkomen dat jongeren aan de kant komen te staan. Bovendien moeten de inspanningen ertoe leiden dat jongeren direct weer inzetbaar zijn als de arbeidsmarkt aantrekt. Alle

in dit Regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid genoemde activiteiten worden nog in 2009 gerealiseerd.

3 Partners in de regio

In de regio's Zuid- en Midden-Kennemerland zijn de volgende partijen actief in de aanpak van de Jeugdwerkloosheid: het Regionaal Bureau Onderwijs (RMC-functie) Nova College (ROC), MKB, Bureau Jeugdzorg, gemeenten¹, UWV WERKbedrijf, SW-bedrijf en Kenniscentra/Colo. Daarnaast bestaat er in de regio een infrastructuur voor activering en re-integratie vanuit de Wet Werk en Bijstand en voor de aanpak van het voortijdig schoolverlaten. Ook wordt gebruik gemaakt van de expertise van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs waarin vele partijen – ook werkgevers en bonden – zijn vertegenwoordigd.

4 Knelpunten

Bij de toeleiding van jongeren naar opleiding of (leerwerk)baan ondervinden de betrokken partners de volgende knelpunten:

- de begeleidingscapaciteit is onvoldoende. Dit geldt zowel in het onderwijs als op de leerwerkplekken.
- werkgevers ervaren onvoldoende steun bij de begeleiding van jongeren op de werkplek.
- het aantal leerwerkplekken voor 'jeugdzorgjongeren en kwetsbare groepen' is onvoldoende.
- regelgeving is soms knellend en procedures soms te lang en omslachtig.
- allochtone jongeren vinden minder makkelijk de weg naar het Jongerenloket
- de vraag van jongeren en de arbeidsmarktrelevantie moeten beter op elkaar worden afgestemd
- er is te weinig gevarieerd aanbod van leer/werkplekken

5 Uitgangspunten actieplan

De samenwerkende partners hebben voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid de volgende uitgangspunten geformuleerd:

1.

Er moet afstemming zijn tussen de vraag en competenties van jongeren, kansrijke sectoren op de arbeidsmarkt en de vraag en behoeften van werkgevers. Beschikbare kwalificaties en competenties van jongeren zijn bepalend voor het in te zetten instrument. De partners toetsen in te zetten instrumenten op arbeidsmarktrelevantie, opleidingseisen en de vraag van de werkvloer.

2.

Niemand aan de kant! Dat is de doelstelling van ons plan van aanpak: alle jongeren worden opgepakt. Veel jongeren zijn bij (één van) onze samenwerkingspartners in beeld, daar maken wij optimaal gebruik van.

¹ Haarlem, Beverwijk, Bloemendaal, Bennebroek, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort

3.

Tempo is van belang om de doelgroep vast te houden. Iedere jongere moet binnen drie maanden een aanbod krijgen op het gebied van scholing, werken of de combinatie leren en werken. Dat betekent ook dat onnodige bureaucratie en regels moeten worden vermeden. Medewerkers van het Jongerenloket moeten in staat worden gesteld soepel met regelgeving om te gaan.

4.

We zetten in op de vijf themalijnen van De Boer.

5.

Wij maken zoveel mogelijk gebruik van de bestaande infrastructuur. Waar nodig wordt deze infrastructuur versterkt.

6.

Beroepsrichtingen die tijdelijk in zwaar weer verkeren, mogen de voor hun branche gekwalificeerde jongeren niet verliezen. Dit betekent dat omscholing terughoudend moet worden ingezet.

6 Doelgroepen en doelen

In dit plan worden de volgende doelgroepen onderscheiden:

1. Schoolgaande jongeren

De inzet bij deze groep concentreert zich op het voorkomen van schooluitval en het verlengen van de studieduur. Doel is dat jongeren met een zo hoog mogelijke kwalificatie de arbeidsmarkt betreden.

2. Werkende jongeren met startkwalificatie

De inzet voor deze groep is gericht op het behoud van werk en zo nodig op de doorstroming van werk naar werk.

3. Werkende jongeren zonder startkwalificatie

De inzet voor deze groep is eveneens gericht op het behoud van werk, bij voorkeur gecombineerd met een kwalificerend opleidingstraject.

4. Werkzoekende jongeren met startkwalificatie

Voor deze groep jongeren heeft bemiddeling naar werk of een leerwerkplek prioriteit. Ook verder leren naar een hoger niveau kan de inzet zijn.

5. Werkzoekende jongeren zonder startkwalificatie

De inzet voor deze groep jongeren is erop gericht hen te kwalificeren voor de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken zullen zij in het onderwijs of in een leerwerkplek geplaatst moeten worden. Uitgangspunt is het behalen van een startkwalificatie, als dit niet lukt dan een AKA.

6. Kwetsbare groepen

Deze groep is heel divers en bestaat onder anderen uit de ‘overbelaste jongeren’ in het onderwijs, jongeren met een zwakke arbeidsmarktpositie, jongeren met een beperking, jongeren met meer kans op langdurige werkloosheid en allochtone jongeren. Voor deze groep moet inzet in het onderwijs gepleegd worden als zij dreigen uit te vallen en op de werkplek als zij hun baan dreigen te verliezen. Verder moet de actie erop gericht zijn jongeren te plaatsen op een beschermde leerwerkplek, eventueel met opleidingscomponent, vrijwilligerswerk of werk in een aangepaste werkomgeving.

7 Huidige inspanningen

De acties die voor 2009 in de regio’s Zuid- en Midden-Kennemerland worden voorgesteld zijn gebaseerd op de bestaande infrastructuur. Waar nodig zal deze versterkt en uitgebreid worden op basis van de vijf themalijnen van de commissie-De Boer en de ervaren knelpunten in de regio. In deze paragraaf volgt een beschrijving van de belangrijkste partijen in de bestaande infrastructuur die een rol gaan spelen in ons Regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid.

Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs Midden- en Zuid-Kennemerland (PAO)

Het PAO Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer is hét platform voor arbeidsmarktmanagement op regionaal niveau. Het is in 2007 opgericht om te komen tot een beter opgeleide beroepsbevolking en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Het PAO bestaat uit de gemeenten Zuid Kennemerland, Dunamare Onderwijsgroep, Hogeschool INHolland, ROC Nova College, CNV, FNV, Colo, Kamer van Koophandel Amsterdam, MKB, VNO NCW-West en UWV Werkbedrijf.

Het PAO kent zes programmalijnen:

- langer leren
- leren en werken
- voortijdig schoolverlaten
- ondernemerschap
- aansluiting technisch beroepsonderwijs en arbeidsmarkt
- positiebepaling PAO

Het PAO Midden-Kennemerland verkeert nog in de startfase.

Jongerenloket

In Zuid- en Midden-Kennemerland hebben gemeenten en UWV Werkplein jongerenloketten opgericht. Het Jongerenloket Zuid-Kennemerland is een samenwerkingsverband tussen het MKB, UWV, Gemeente, ROC Nova, Bureau Jeugdzorg en het Regionaal Bureau Onderwijs voor de RMC-functie.

Project Leren & Werken

In 2008 is in Zuid-Kennemerland vanuit PAO gestart met het project ‘Leren & Werken’. Het project realiseert 250 duale trajecten, 200 EVC trajecten en een loketfunctie. Begin 2009 is het leerwerkloket in Haarlem geopend. Het leerwerkloket IJmond was al eerder operationeel. Werkzoekenden kunnen hier terecht met vragen over regionale opleidingsmogelijkheden.

Drieluik Metaal, Elektro en Installatietechniek (MEI)

Het drieluik bestaat uit een jongerenbedrijf *Talent in Techniek* voor jongeren die hun leerwerkplaats tussentijds verliezen of na hun opleiding geen reguliere leerwerkplaats kunnen vinden, en een werkbedrijf *Werk in Techniek* dat een basis creëert om boventallige werknemers uit de sectoren in dienst te nemen en vervolgens op te leiden en te detacheren. Het Drieluik wordt gecombineerd met een *Kennis- en Adviescentrum Techniek* dat er voor zorg draagt dat de regio voldoende, vraaggerichte en vakdeskundige opleidingscapaciteit biedt om ervaren werknemers en jongeren via scholing en praktijkopleiding klaar te stomen voor de toekomst.

Voorkoming van langdurige werkloosheid en jeugdwerkloosheid en behoud van vakmanschap voor de MEI-sector gaan in het Drieluik samen met directe ondersteuning van noodleidende bedrijven; stimulering van gezonde bedrijven en verhoging van het opleidingsniveau.

In MEI werken samen: FNV Bondgenoten, UWV, Metaalunie, Uneto-VN, Kamer van Koophandel, het regionaal platform arbeidsmarktbeleid, STAN en Technocentrum NH-N en EREC.

Leerwerkprojecten Bureau Jeugdzorg/Nova College

De restaurants De Ripper en de Kloosterkeuken en scheepswerf Chinook zijn leerwerkprojecten waar jongeren zonder startkwalificatie en met een problematische achtergrond (verslaving, politie/justitiecontacten, voortijdige schooluitval, gedragsproblemen etc.) een startkwalificatie kunnen behalen. De beschikbare capaciteit op jaarbasis bedraagt 60 plaatsen, waarvan de gemeente Haarlem er jaarlijks zo'n 25 inkoop voor de doelgroep en Velsen zo'n 10.

Het Werkleerbedrijf Haarlem en Skillslab

Het Werkleerbedrijf richt zich op een brede doelgroep: van werkzoekend zonder tot en met werkend met startkwalificatie. Ook leerlingen uit kwetsbare groepen moeten een plek in het bedrijf kunnen krijgen. Het Werkleerbedrijf richt zich op de technieksector en de groothandel. Duurzaamheid en milieu vormen speerpunten binnen het bedrijf. Het project speelt in op demografische ontwikkelingen: in het heden het personeel van de toekomst opleiden. Het Werkleerbedrijf is de bedrijfsschool van de afvalverwerkende bedrijven in de regio. Er is ruimte voor werk en scholing met flexibele instroommomenten vanaf niveau 1. Het bedrijf creëert een sterk opleidingsaanbod in combinatie met het aangeboden werk bij de aangesloten bedrijven.

Onderdeel van het Werkleerbedrijf is Skillslab. Skillslab richt zich op mensen van alle leeftijden die wel de vaardigheden (skills) hebben, maar in het reguliere onderwijs niet mee konden komen en de school zonder diploma hebben verlaten. Via Skillslab kunnen zij worden opgeleid tot Arbeidsmarkt gekwalificeerd Assistent (AKA). Tijdens de praktijklessen op de werkvloer vindt ook de theoretische scholing plaats. Je hoeft dus niet (meer) in de schoolbanken te zitten om toch een diploma te halen. Dit is waar Skillslab zich onderscheidt. Het Skillslab wordt uitgebreid met het simulatie- en leerwerkbedrijf Edison van Nova Contract voor de administratieve- en dienstverlenende sector en werkt complementair aan de leerwerkplekken van De Schalm en Paswerk. Het Nova College verzorgt de educatie en de Schalm en Paswerk bieden de leer-/werkplekken aan. Aan het einde van de opleiding wordt er samen met de jobcoach van Skillslab gezocht naar een betaalde baan of vervolgopleiding.

Praktijkopleidingen bouw

Zowel in Midden als in Zuid-Kennemerland zijn er succesvolle praktijkopleidingen voor de bouwsector. Voor Zuid-Kennemerland is dat het opleidingsbedrijf EDUBOUW, in Midden Kennemerland is dat de SSPB.

Beide projecten bieden aankomende vakkrachten opleidingen met een baangarantie. Na de VMBO-opleiding (bouwtechniek) meldt de leerling zich aan voor een opleiding in de bouw. Zodra de leerling over het juiste aanvangsniveau beschikt, treedt deze in loondienst bij de het opleidingsbedrijf voor een beroepsopleiding. Tijdens de opleiding wordt de leerling geplaatst bij een aangesloten bouwbedrijf en volgt hij één dag of avond in de week theorieonderwijs bij het opleidingsbedrijf, verzorgd door een docent van het ROC NOVA College.

Het opleidingsbedrijf plaatst jongeren in opleiding bij erkende leerbedrijven. Deze bedrijven worden erkend als leerbedrijf door Fundeon, het landelijke kenniscentrum voor de bouw. De eisen die hier aan gesteld worden zijn o.a. het beschikken over een opgeleide leermeester, het bieden van voldoende vakonderdelen en ruimte bieden om de leerling praktijktentamens te laten afleggen. Als de jongere nog niet over voldoende vaardigheden en kennis beschikt om met de BBL niveau 2 opleiding te starten, wordt de jongere in praktijk en theorie geschoold tot het aanvangsniveau. Dit wordt het voorschakeltraject genoemd.

Ook zijn er in Midden Kennemerland leerwerkplekken beschikbaar bij SMBO (metaal) en TLDD (transport, logistiek, diensten en detachering).

MKB Leerbanenproject

In opdracht van de gemeente Haarlem voert het MKB al enige jaren het leerbanenproject uit. Dit project is van start gegaan in het kader van de Landelijke Taskforce Jeugdwerkloosheid in 2006. Het MKB is een belangrijke partner voor het 'verleiden' van werkgevers om plaatsen te bieden voor jongeren. Dit kan gaan om stages, leerwerkplekken et cetera.

Work First

Veel gemeenten in Kennemerland hebben vormen van Work First ontwikkeld, vaak in samenwerking met SW-bedrijven.

Haarlem en bijvoorbeeld ook Velsen kennen een specifiek aanbod voor jongeren onder de noemer Work First. Jongeren kunnen bij het SW-bedrijf aan de slag waar zij in een combinatie van werken en leren hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten en waar zij vaardigheden kunnen behouden. Wij versterken de opleidingscomponent binnen ons Work First-programma, met name voor jongeren en richten ons ook hierbij meer dan voorheen op het behalen van benodigde (start)kwalificaties. De gemeente betaalt het minimumloon. De huidige capaciteit bedraagt circa 100 plaatsen voor jongeren per jaar.

EVC Centrum Beroepsopleiding

Het EVC Centrum Beroepsopleiding is onderdeel van Nova Contract en voldoet aan alle landelijke kwaliteitseisen van het Kenniscentrum EVC. EVC betekent een stimulans voor jongeren die net werkloos zijn geworden of met werkloosheid bedreigd worden. Voor jongeren voor wie EVC een te zwaar instrument is, wordt het Ervaringsprofiel opgesteld. Met het ervaringsprofiel en EVC kan de afstand tot een kwalificatie beter in beeld worden gebracht en met een maatwerk MBO-traject kan een jongere zijn of haar toekomstige positie op de arbeidsmarkt versterken. De EVC trajecten richten zich op: werkzoekenden (re-integratie), werknemers (employability en outplacement) en werkgevers (upgrading personeel, bedrijfsprojecten en individuele medewerkers).

Het PAO heeft met ROC Nova een overeenkomst voor het realiseren van 250 EVC's in de periode 2007 – 2009.

Werkcenter Velsen

Het Werkcenter heeft als doel om door middel van leerwerkstages jongeren fit te houden of te maken voor de arbeidsmarkt. Hiertoe worden diverse instrumenten ingezet variërend van taalscholing en schuldhulpverlening tot VCA en kortdurende scholing.

Huidige inspanning

Een groffe schatting leert dat er in de regio Kennemerland ruim 1.000 BOL-plaatsen zijn en 9.500 BBL-plaatsen. Daarnaast zijn er zo'n 40 AKA-plaatsen. Overigens zijn deze plaatsen ook beschikbaar voor mensen ouder dan 27, het merendeel wordt echter bezet door mensen uit de doelgroep van het Actieplan Jeugdwerkloosheid.

Vanuit het Werkdeel Wwb worden er in de regio nog eens 150 leerwerkplekken gecreeerd voor bijstandsgerechtigde jongeren. Dit varieert van Work First-benaderingen, duale trajecten tot vrijwilligerswerk.

De extra inspanning die wij willen leveren staat hieronder beschreven. Wij gaan ervan uit dat hiermee in 2009 de toestroom van jongeren kan worden opgevangen. Mocht blijken dat de beschreven extra inspanning nog onvoldoende is, dan nemen partijen de verantwoordelijkheid om te komen tot verdere intensiveringen.

8 Intensivering bestrijding jeugdwerkloosheid

Om de huidige en te verwachten knelpunten in de regio te kunnen oplossen intensiveren wij het bestaand beleid en de bestaande infrastructuur. Een belangrijk doel is het vergroten van het aantal leerwerkplekken voor jongeren én het vergroten van de variëteit aan leerwerkplekken naar specifieke branches en sectoren.

8.1 Versterking Jongerenloket in beide regio's

<i>Regionale actie: Versterken Jongerenloket in beide regio's</i>	
Themalijn de Boer	Alle themalijnen
Doelgroep	Alle doelgroepen
Doel en inhoud	De Jongerenloketten in Midden en Zuid Kennemerland zijn gesitueerd in het UWV Werkplein. Hier kunnen alle jongeren zich melden die een vraag hebben rondom werk en scholing dan wel een beroep doen op de Wet Investeren in Jongeren. Anticiperend op de toename van de klantenstroom, is versterking van beide Jongerenloketten noodzakelijk. De aan te stellen medewerkers fungeren specifiek als jobcoaches en trajectregisseurs. Zij bepalen met de jongere het doel van het traject (terug naar school, leer/werkplaats of werk) en dragen zorg voor een adequate uitvoering daarvan. Het betreft extra capaciteit die de gemeente wil leveren, bovenop de capaciteit die UWV WERKbedrijf krijgt in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid.
Resultaat	2 fte per Jongerenloket extra in Haarlem en Beverwijk
Partners	Jongerenloket bestaat uit verschillende samenwerkende partijen
Verantwoordelijk	UWV Werkbedrijf en gemeente
Kosten	In 2009 € 50.000, in 2010 en 2011 jaarlijks € 250.000.

8.2 Flexibel en creatief toepassen regels

Regionale actie: Flexibel en creatief toepassen van regels	
Themalijn de Boer	Alle themalijnen
Doelgroep	Alle doelgroepen
Doel en inhoud	Regelgeving is soms knellend waardoor procedures lang en omslachtig zijn. Het Jongerenloket loopt onder meer aan tegen beperkende regelgeving vanuit gemeenten (Wwb) en UWV (Ww etc). Budgetten moeten daarom individueel, op maat en overstijgend ingezet kunnen worden. Het betreft een extra budget dat naast de re-integratiemiddelen van gemeenten en UWV regelluw kan worden ingezet.
Resultaat	Toekennen van een eigen en regelluw budget aan jongeren waarmee op maat gesneden trajecten ingekocht kunnen worden; extra inspanning: 50 individuele trajecten; jongere wordt zo snel mogelijk geholpen.
Partners	Jongerenloket
Verantwoordelijk	UWV Werkbedrijf en gemeente
Kosten	Maximaal € 4.000 per jongere, totaal € 200.000

8.3 Acquisitie en begeleiding stageplekken

Regionale actie: acquisitie en begeleiding stageplekken	
Themalijn de Boer	Schoolex-programma + positieversterking kwetsbare groepen
Doelgroep	Alle doelgroepen
Doel en inhoud	Onze ambitie is dat 15 tot 20% meer jongeren met een MBO-diploma een jaar extra doorleren binnen het MBO. Dat betekent dat wij jongeren moeten verleiden langer op school te blijven. Naast werven van extra stages betekent dit ook dat stagebegeleiding aan met name de stagebiedende organisaties, werkgevers met name, versterkt moet worden. De regionale extra inzet betreft dan ook het versterken van de acquisitie én begeleidingscapaciteit van stagebureaus binnen het ROC, gericht op de stagebiedende werkgevers.
Resultaat	Voldoende stages en begeleiding voor de werkgever
Partners	ROC Nova College
Verantwoordelijk	ROC Nova College
Kosten	100 x € 1.250 = € 125.000

8.4 Uitbreiding Leerwerkplekken

Regionale actie: Uitbreiding Leerwerkplekken Bureau Jeugdzorg Zuid – en Midden Kenml.	
Themalijn de Boer	Positieversterking kwetsbare groepen
Doelgroep	Voortijdig schoolverlaters die cliënt zijn van onder meer Bureau Jeugdzorg (kwetsbare groepen).
Doel en inhoud	Uitbreiding van het aantal leerwerkplaatsen.
Resultaat	15 extra leerwerkplekken

Partners	Bureau Jeugdzorg, ROC Nova College
Verantwoordelijk	Bureau Jeugdzorg
Kosten	15 x € 10.000 = € 150.000

Regionale actie: Uitbreiding leerwerkplekken: Skillslab	
Themalijn de Boer	Positieversterking kwetsbare groepen
Doelgroep	Kwetsbare groepen zonder startkwalificatie
Doel en inhoud	Het bieden van leerwerkplekken die tevens kwalificeren tot AKA
Resultaat	25 extra leerwerkplekken
Partners	ROC Nova College, de Schalm, SW-bedrijf Paswerk en ROC Nova College
Verantwoordelijk	De Schalm
Kosten	25 x € 10.000 = € 250.000

Regionale actie: Uitbreiding leerwerkplekken: Midden Kennemerland	
Themalijn de Boer	Positieversterking kwetsbare groepen
Doelgroep	Kwetsbare groepen zonder startkwalificatie
Doel en inhoud	In Midden Kennemerland is een aantal specifieke projecten beschikbaar, waaronder SSPB, Drieluik MEI, Werkcenter BV, SMBOen TLDD. Een BBL opleidingstraject is verplicht in dit traject.
Resultaat	10 extra leerwerkplekken voor Midden Kennemerland
Partners	O.m. SW-bedrijf de Meergroep, Werkcenter BV, ROC Nova College
Verantwoordelijk	Jongerenloket Midden Kennemerland
Kosten	10 x € 10.000 = € 100.000

8.5 Versterken begeleiding werkgevers

Regionale actie: Versterken begeleiding werkgevers	
Themalijn de Boer	Leerwerkbanen/ stages
Doelgroep	Werkgevers + alle doelgroepen
Doel en inhoud	Ondersteuning, stimuleren en verleiden van werkgevers om (leer)werkplekken aan te bieden door middel van het beschikbaar stellen van een regelluwe begeleidingsvergoeding van maximaal € 4000,- per persoon aan de werkgever of het beschikbaar stellen van een jobcoach op de werkplek. Een BBL opleidingstraject is verplicht in dit traject.
Resultaat	50 extra (leer) werkplekken
Partners	Jongerenloket, Colo, MKB
Verantwoordelijk	UWV Werkbedrijf en gemeente
Kosten	50 x € 4.000 = € 200.000

8.6 Uitbreiden EVC Centrum Beroepsonderwijs

<i>Regionale actie: Uitbreiden EVC Centrum Beroepsonderwijs</i>	
Themalijn de Boer	Schoolexit + matching vacatures + positieversterking kwetsbare groepen
Doelgroep	Werkzoekende jongeren met en zonder startkwalificatie, werkende jongeren met en zonder startkwalificatie
Doel en inhoud	EVC-trajecten gericht op werkzoekenden (re-integratie), werknemers (employability en outplacement) en werkgevers (upgrading personeel, bedrijfsprojecten en individuele medewerkers).
Resultaat	75 extra EVC-trajecten
Partners	EVC Centrum Beroepsonderwijs i.s.m. Hogeschool INHolland, UWV WERKbedrijf, Vigor Transitions, La Civetta en EVC Noord-Nederland
Verantwoordelijk	ROC Nova College
Kosten	75 x € 2.500 = € 187.500

9 Sectorale en branchegerichte samenwerking

Het Colo heeft een eigen plan van aanpak jeugdwerkloosheid 2009 'Aan het werk' dat belangrijke aanknopingspunten biedt voor regionale samenwerking in Kennemerland. Nadere afspraken hierover zullen wij op korte termijn maken.

Het Rijk heeft afspraken gemaakt met werkgeversorganisaties dat zij een inspanning leveren om leerwerkplaatsen te creëren. Het is voor ons van groot belang dat deze ambitie op regionaal niveau wordt vertaald. Wij verwachten dan ook dat het aanbod aan leerwerkplaatsen door werkgevers, gestimuleerd vanuit dit convenant met het Rijk, bekend wordt gemaakt bij de Jongerenloketten in Haarlem en Beverwijk. Op deze wijze kunnen wij optimaal gebruik maken van het aanbod en tevens de ondersteunende voorzieningen (met name begeleidingsvergoeding) zoals hierboven beschreven inzetten.

In het PAO (waarin zowel het Colo als werkgeversorganisaties zijn vertegenwoordigd) zullen wij alle betrokkenen aanspreken op de afspraken die landelijk zijn gemaakt. Voor de regionale invulling van de – nog definitief te maken - sectorale afspraken doen we een beroep op de convenantmiddelen, voor onze regio willen we in 2009 € 100.000 reserveren.

10 Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010 en 2011

Wij weten dat de jeugdwerkloosheid zal oplopen, de eerste cijfers tonen dit al aan. De ontwikkelingen op de middellange termijn zijn echter onvoorspelbaar: de aard en omvang van de doelgroep is vooralsnog moeilijk te voorspellen. Dit is echter wel bepalend voor de wenselijke en noodzakelijke inzet in de komende periode. Daarom kiezen wij nu voor versterking van de huidige infrastructuur. Op grond van betere kennis over de aard van de doelgroep kunnen gefundeerde uitspraken worden gedaan over eventuele leemtes in de bestaande infrastructuur.

Wel verwachten wij dat onze inspanningen vooral gericht zullen zijn op kwetsbare groepen jongeren. Dit wordt bevestigd door het landelijke beeld dat hoger opgeleide jongeren in grote getale kiezen voor langer studeren.

Wij zullen jaarlijks tot en met 2011 een plan van aanpak opstellen. Zo kan worden ingespeeld op de actualiteit en de aard en omvang van de doelgroep. Uitgangspunt is en blijft dat elke jongere een aanbod krijgt opdat jeugdwerkloosheid wordt voorkomen en bestreden.

11 Middelen

Naast de extra financiële inspanning van het Rijk, beschikken wij over eigen middelen om onze ambities te realiseren. Met name de gemeentelijke participatiebudgetten worden nu al ruim ingezet, ook voor jongeren. Het participatiebudget maakt bijvoorbeeld ook loonkostensubsidies mogelijk. Wij zullen dit instrument inzetten om werkgevers te stimuleren jongeren in dienst te nemen. Wij verwachten naast de extra inspanning van het Rijk ook dat gemeenten in 2009 nog een extra financiële inspanning doen vanuit het participatiebudget.

De gemeente is voornemens gebruik te maken van de ESF-mogelijkheden in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. In ieder geval is een ESF-aanvraag in voorbereiding ten behoeve van het Werkleerbedrijf Haarlem en Skillslab.

De in dit plan van aanpak beschreven extra inzet wordt mogelijk gemaakt door de extra middelen in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. De gemeente Haarlem treedt op als bewindvoerder en budgethouder. Vergoedingen worden pas verstrekt als de afgesproken prestatie daadwerkelijk is geleverd. Het betreft een tijdelijke extra inzet in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid, er worden geen meerjarige verplichtingen aangegaan, anders dan voor de duur van de convenantsperiode.

12 Projectorganisatie

Om daadkrachtig en slagvaardig te werk te kunnen gaan en adequaat te kunnen reageren op ontwikkelingen en besluiten, zal de projectorganisatie als volgt worden ingericht:

Deze stuurgroep bestaat uit UWV Werkbedrijf, Gemeente Haarlem, Gemeente Velsen en een vertegenwoordiger van het PAO Zuid én van het PAO Midden Kennemerland, onder voorzitterschap van de verantwoordelijk wethouder te Haarlem. Zij zijn immers opdrachtgever ten aanzien van de uitvoerende samenwerkingspartners. De projectgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de belangrijkste alle bij de uitvoering van het actieplan betrokken partijen, te weten ROC Nova College, de Schalm, MKB, RBO, Bureau Jeugdzorg, Paswerk en UWV WERKbedrijf.

Om het lokale Actieplan Jeugdwerkloosheid te ondersteunen, stellen wij een projectleider aan voor 0,5 fte gedurende de looptijd van het Actieplan.

13 Totaaloverzicht kosten 2009

<i>Actie 2009</i>	<i>Aantal</i>	<i>Kosten</i>
Versterking Jongerenloketten	4 fte	50.000
Flexibel en creatief toepassen van regels	50 jongeren	200.000
Acquisitie en begeleiding stageplekken	100 stages	125.000
Uitbreiding leerwerkplekken Bureau Jeugdzorg	15 lw-plekken	150.000
Uitbreiding leerwerkplekken Skillslab	25 lw-plekken	250.000
Uitbreiding leerwerkplekken Midden Kennemerland Bouw	10 lw-plekken	100.000
Versterking begeleiding werkgevers	50 plekken	200.000
Uitbreiden EVC Centrum Beroepsonderwijs	75 EVC-trajecten	187.500
Sectoriale- branchegerichte samenwerking	p.m.	100.000
Programmamanager	0,5 fte	40.000
Totaal		1.402.500

De kosten worden gedekt uit:

1. Landelijk Actieplan Jeugdwerkloosheid 1.200.000
2. Extra gemeentelijke inzet Wwb 202.500

Bijlage 1

Openstaande vacatures bij UWV Haarlem en IJmond per ultimo juni 2009			
UWV	Sectoren	Aantal vacatures	
		Openst.	> 3 mnd
Haarlem	Totaal	387	22
	Verhuur v/e handel in onroer. goed, verhuur v. roer.goed.+zakelijke dienstverl.*	153	13
	Gezondheids- en welzijnszorg	79	0
	Horeca	68	3
	Reparatie van consumentenartikelen en handel	30	3
	Product. en distrib. v.e. handel in elektricit., aardgas, stoom+water	19	0
	Onderwijs	13	0
	Industrie	6	2
	Milieudienstverlening, cultuur, recreatie en overige dienstverlening	6	1
	Bouwnijverheid	5	0
	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	5	0
	Vervoer, opslag en communicatie	2	0
	Landbouw, jacht en bosbouw	1	0
IJmond	Totaal	528	102
	Winning van delfstoffen	200	10
	Industrie	82	64
	Product. en distrib. v.e. handel in elektricit., aardgas, stoom+water	75	0
	Bouwnijverheid	68	18
	Reparatie van consumentenartikelen en handel	31	2
	Horeca	21	0
	Vervoer, opslag en communicatie	13	4

Financiële instellingen	11	1
Verhuur v/e handel in onroer. goed, verhuur v. roer.goed.+zakelijke dienstverl.*	10	2
Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	8	0
Onderwijs	2	1
Gezondheids- en welzijnszorg	2	0
Milieudienstverlening, cultuur, recreatie en overige dienstverlening	2	0
Particuliere huishoudens met personeel in loondienst	0	0
Landbouw, jacht en bosbouw	3	0

NB. In de sector Verhuur van en handel in onroerend goed, verhuur van roerende goederen en zakelijke dienstverlening gaat het voor het grootste deel om vacatures van uitzendbureaus

Bijlage 2

Beroepsgroepen (lager en middelbaar) met een krapte op de arbeidsmarkt.			
Beroepsgroepen: lager+middelbaar UWV Haarlem+IJmond	Openst. vac.	Nww kortdur. wrkl.	Typering
UWV Haarlem			
lagere werktuigbouwkundige beroepen ed	1	1	zeer krap
lagere weg- en waterbouwkundige beroepen	9	6	krap
lagere algemeen agrarische beroepen	19	7	zeer krap
lagere bouwkundige beroepen	83	65	krap
middelbare bouwkundige beroepen	52	30	zeer krap
middelbare algemeen verzorgende beroepen	32	30	zeer krap
middelbare beveiligingsberoepen	22	13	zeer krap
middelbare werktuigbouwkundige beroepen ed	19	29	krap
UWV IJmond			
lagere weg- en waterbouwkundige beroepen	15	6	zeer krap
lagere (para)medische beroepen	1	2	krap
lagere technische beroepen (ongeacht specialisatie)	2	3	krap
middelbaar algemeen verzorgende beroepen	56	43	zeer krap
middelbare docenten transportvakken	1	1	zeer krap
middelbare (technisch-) agrarische beroepen	1	2	krap

Bijlage 3

RMC Meldingen naar leerplichtstatus per gemeente				
	Leerplicht.	Kwalificatieplicht	> 18	Totaal
Midden Kennemerland 592	115	197	280	

Beverwijk	31	60	66	157
Heemskerk	31	51	84	166
Uitgeest	4	11	12	27
Velsen	49	75	118	242

Zuid Kennemerland	101	164	312	577
--------------------------	-----	-----	-----	-----

Bloemendaal	4	6	8	18
Haarlem	86	127	249	462
Haarlemmerliede	5	6	5	16
Heemstede	0	11	16	27
Zandvoort	6	14	34	54

Totaal	216	361	592	1169
---------------	-----	-----	-----	------

Tabel 2 A: RMC Meldingen naar herplaatsing per gemeente						
		School	School/werk	Werk	Overig	Traject
Midden Kennemerland	115	182	139	65	91	

Beverwijk	30	56	32	21	18
Heemskerk	44	53	33	18	18
Uitgeest	7	8	7	0	5
Velsen	34	65	67	26	50

--	--	--	--	--	--

Zuid Kennemerland	128	73	147	87	142
Bloemendaal	5	2	4	2	5
Haarlem	99	53	118	70	122
Haarlemmerliede	7	4	2	1	2
Heemstede	6	5	8	4	4
Zandvoort	11	9	15	10	9
Totaal	243	255	286	152	233

Tabel : Werkende, niet-onderwijsvolgende jongeren naar RMC regio en startkwalificatie, vierjaarsgemiddelde 2004-2007 18 tot en met 26 jarigen

	Totaal	<i>Waarvan Geen/Wel Startkwalificatie</i>	
	<i>x 1000</i>	Geen	Wel
West-Kennemerland	8	3	5

CONVENANT

'REGIONALE AANPAK VOORKOMEN EN BESTRIJDEN JEUGDWERKLOOSHEID 2009 - 2011'

Partijen,

DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID, mevrouw J. Klijnsma, handelend als vertegenwoordiger van de Staat en als bestuursorgaan, hierna te noemen: 'de Staatssecretaris';

en

DE GEMEENTE Haarlem, [OP GROND VAN ARTIKEL 171 VAN DE GEMEENTEWET VERTEGENWOORDIGD DOOR HAAR BURGEMEESTER, KRACHTENS MANDAATBESLUIT VAN DE BURGEMEESTER IN DEZEN]

VERTEGENWOORDIGD DOOR mevrouw H. van der Molen, WETHOUDER VAN DE GEMEENTE Haarlem, hierna te noemen: 'de coördinerende Gemeente';

namens in ieder geval de volgende partijen:

gemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Haarlemmerliede, Spaarnwoude, Bennebroek, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort; UWV WERKbedrijf Haarlem en IJmond; ROC Nova College; Regionaal Bureau Onderwijs Haarlem; Bureau Jeugdzorg Noord Holland; MKB; Colo; Paswerk; de Schalm.

Overwegende dat:

1. het van groot belang is dat jongeren in de huidige economische situatie niet langdurig aan de kant staan;
2. toenemende jeugdwerkloosheid er niet toe mag leiden dat jongeren verloren gaan voor de arbeidsmarkt;
3. in een weer aantrekkende economie de behoefte aan jonge werknemers groot is;
4. er een landelijke communicatiecampagne wordt gestart om jongeren er attent op te maken waarop ze recht hebben en wat er van hen wordt verwacht;
5. het Actieplan jeugdwerkloosheid op 29 mei 2009 aan de Tweede Kamer is aangeboden en de regionale aanpak door middel van regionale actieplannen en convenanten als de meest kansrijke is gewaardeerd;
6. 30 regio's met een werkpleinplusvestiging hierin een sleutelrol vervullen;

7. sociale partners in het sociaal akkoord van 25 maart 2009 al overeengekomen zijn te zorgen voor een stageplaats voor elke schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit;
8. sociale partners, de vereniging van Nederlandse Gemeenten, het UWV Werkbedrijf en het Ministerie van SZW landelijke arrangementen voor de grote sectoren tot stand willen brengen ter ondersteuning van de regio's;
9. het maken van regionale actieplannen niet vrijblijvend is;
10. het regionale actieplan wordt gebaseerd op een degelijke analyse van de regionale werkgelegenheids-, en stageproblematiek van jongeren;
11. het plan samenhang vertoont met andere plannen over de bestrijding van de jeugdwerkloosheid, zoals het plan van aanpak van de kenniscentra en van het UWV WERKbedrijf, zodat de integrale werkgeversbenadering is geborgd;
12. alle regionale actieplannen conform dezelfde set randvoorwaarden, zoals afgesproken in het Actieplan Jeugdwerkloosheid en conform de bepalingen in dit convenant worden opgesteld;
13. de coördinerende Gemeente voortrekker is en samen met betrokken partijen concrete maatregelen treft om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden;
14. de regionale partijen verantwoordelijk zijn voor de inhoud en de uitvoering van het actieplan;
15. in het regionale actieplan duidelijk moet zijn opgenomen welke concrete resultaten de regio wil behalen, welke acties daarvoor in gang worden gezet en wanneer resultaten moeten zijn behaald;
16. het inzichtelijk wordt gemaakt op welke wijze relevante partijen, zoals de Gemeenten en UWV Werkbedrijf, onderwijs, jeugdzorg, werkgevers, kenniscentra zijn betrokken;
17. het actieplan melding kan maken van alle relevante initiatieven ten aanzien van jeugdwerkloosheid maar dat het convenant gaat over de extra inzet en ambitie;
18. het uitwisselen van ervaring en informatie een belangrijk onderdeel is van het slagen van de regionale actieplannen om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en de regio's daar zelf initiatieven in nemen, waarvoor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een platform zal bieden;
19. de coördinerende Gemeente en betrokken partijen zelf verantwoordelijk zijn voor het uitwisselen van ervaring en informatie in de regio;
20. het kabinet het overgrote deel van het geld van het Actieplan Jeugdwerkloosheid welbewust besteedt voor het creëren van extra plaatsen voor jongeren. Om goed in te kunnen spelen op de ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid en de in de regio's behaalde resultaten zullen de bedragen gefaseerd beschikbaar komen;
21. er in totaal tot en met 2011 maximaal 153 miljoen euro beschikbaar is voor de 30 regio's en de middelen voor 2009 aan de regio beschikbaar gesteld worden als het regionale (meerjaren)plan door het Rijk is goedgekeurd;
22. om goedkeuring te krijgen het plan in elk geval de volgende elementen dient te bevatten: een analyse van de situatie in de regio, welke deelresultaten en eindresultaten zullen worden behaald en wanneer, alle partijen betrokken, welke acties in gang worden gezet, wie verantwoordelijk is voor de acties, wat wordt gedaan voor kwetsbare groepen en de organisatie van het proces van samenwerking;

23. in 2009 60 miljoen euro beschikbaar is dat via een verdeelmodel over de regio's wordt verdeeld. Toekenning van financiële middelen in 2010 en 2011 is mede afhankelijk van de ambities en behaalde resultaten in 2009 respectievelijk 2010;
24. nadat bekend is wat de resultaten in het voorgaande jaar zijn, wordt bezien op welke wijze de middelen voor het nieuwe jaar verdeeld worden;
25. ten behoeve van de verdeling van de middelen in 2010 en 2011 helder inzicht wordt gegeven in de behaalde extra resultaten, met specifieke aandacht voor kwetsbare jongeren, en de wijze waarop de verschillende beschikbare middelen daarvoor zijn ingezet;
26. de coördinerende Gemeente verantwoordelijk is voor het bijhouden hoeveel plekken gerealiseerd worden en hoeveel geld daarvoor beschikbaar is gesteld;
27. er een landelijk sponsorteam wordt ingesteld waarin in elk geval Gemeenten, UWV, onderwijs, MO-groep Jeugdzorg en sociale partners vertegenwoordigd zijn;
28. leden van dit sponsorteam fungeren als ambassadeur voor de regio's;

Komen overeen:

Artikel 1. Definities

In dit convenant en de daarbij behorende bijlagen wordt verstaan onder:

- a. baan: een reguliere arbeidsplaats van tenminste 12 uur per week op basis van een arbeidsovereenkomst;
- b. stage: een werkervaringsplaats van bepaalde duur zonder arbeidsovereenkomst;
- c. leerwerkbaan: een arbeidsplaats die bestaat uit een component leren en een component werken met gemiddeld tenminste 1 dag scholing in de week die tenminste leidt tot een door de branche erkende kwalificatie;
- d. Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL): een beroepsbegeleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur (artikel 7.2.2,, tweede lid, onderdeel b, WEB).
- e. Beroeps Opleidende Leerweg (BOL): een beroepsopleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (artikel 7.2.2,, tweede lid, onderdeel a, WEB).

Artikel 2. Doel van het convenant

De coördinerende Gemeente Haarlem en de Staatssecretaris uiten in dit convenant de gezamenlijke ambitie om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en jongeren perspectief te bieden op de arbeidsmarkt. Gegeven de per regio uiteenlopende arbeidsmarkt- en werkgelegenheidssituatie en gegeven de noodzaak dat voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid de bijdrage en inzet van vele partijen vergt, strekt het convenant ertoe de specifieke regionale aanpak en samenwerking vast te leggen.

Artikel 3. Gezamenlijke extra regionale inzet

De coördinerende Gemeente verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen en is aan te spreken op:

- a. de regionale ambitie zoals verwoord in het regionale actieplan;
- b. de extra regionale inzet van de betrokken regionale partijen;

- c. de concreet te behalen resultaten per betrokken regionale partij gebaseerd op de regionale analyse van de arbeids- en stagemarkt in het regionale actieplan;
 - d. de specifieke inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren;
- De coördinerende gemeente is verantwoordelijk voor:
- e. de rapportage over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten;
 - f. het bestuurlijke en administratieve beheer van de regiomiddelen.

Artikel 4. Inspanningsverplichting staatssecretaris

Vanuit de in het Actieplan Jeugdwerkloosheid geformuleerde ambitie van het kabinet om te voorkomen dat grote groepen jongeren thuiszitten, zonder werk of school, steunt de Staatssecretaris de gezamenlijke extra inzet in de regio met een financiële bijdrage van € 1,2 miljoen in 2009 voor het realiseren van de gestelde ambitie.

Artikel 5. In gang te zetten acties

De in gang te zetten acties voor de regio staan vermeld in het bijgevoegde plan van aanpak.

Artikel 6. Tijdpad en (tussentijdse) resultaten

Het actieplan voor de regio Zuid- en Midden-Kennemerland is opgesteld voor het jaar 2009. Voor 2010 en 2011 wordt een nieuw plan van aanpak opgesteld. Zo kan op de actualiteit worden ingespeeld en kunnen realistische ambities worden geformuleerd. De Staatssecretaris ontvangt het actieplan uit de regio.

Artikel 7. Monitoring en evaluatie

1. De coördinerende Gemeente rapporteert mede namens de partijen in de regio over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten zoals geformuleerd in het regionale plan van aanpak.
2. De rapportages worden per tertaal (januari - april, mei - augustus, september - december) opgesteld en zes weken na afloop van het tertaal aangeboden aan de Staatssecretaris.
3. Het parlement wordt geïnformeerd via de Monitor arbeidsmarktmaatregelen, die eveneens drie maal per jaar wordt opgesteld.
4. De rapportages sluiten zoveel mogelijk aan bij bestaande rapportages. In de rapportages wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van Sonar en het bemiddelingssysteem voor werkzoekenden van het UWV Werkbedrijf. De rapportages bevatten in ieder geval gegevens over de extra inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren en gegevens over de extra inzet ten aanzien van de doelgroep van jongeren tot en met 26 jaar zoals hieronder genoemd:
 - a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op baan;
 - b. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op baan;
 - c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op leerwerkbaan;
 - d. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op leerwerkbaan;
 - e. aantal jongeren zonder startkwalificatie op een stage;
 - f. aantal jongeren met startkwalificatie in stage.

Artikel 8. Voortgang van de uitvoering van het convenant

1. Tenminste drie (3) maal per jaar zal door of namens de Staatssecretaris en de coördinerende Gemeenten overlegd worden over de uitvoering van de convenanten op basis van de relevante tertaalrapportages zoals genoemd in artikel 7, derde lid, van dit convenant. Daarnaast vindt overleg over de uitvoering van dit convenant plaats indien een van de partijen daarom schriftelijk verzoekt.
2. De Staatssecretaris zal een (1) maal per jaar in de regio overleggen.
3. Met het oog op de toekenning van de enveloppe jeugdwerkloosheid voor 2010 en 2011 evalueert de Staatssecretaris de resultaten, zoals bedoeld in de artikelen 3, tweede lid, en 7 van dit convenant.

Artikel 9. Vertaling landelijke afspraken naar de regio

Voor de vertaling van de landelijke afspraken naar de regio werken Colo, UWV WERKbedrijf en gemeenten samen vanuit gecoördineerde werkgeversbenadering op de werkpleinen. Zij worden ingezet om met werkgevers de mogelijkheden van de landelijke afspraken te benutten.

Artikel 10. Financiële afspraken

1. Naast het tijdelijk extra geld moeten uiteraard de reguliere middelen goed worden benut voor het realiseren van de ambitie. Daarbij dienen de mogelijkheden van het Europees Sociaal Fonds (ESF) optimaal gebruikt te worden. Voor werkloze jongeren kunnen gemeenten, UWV en O&O-fondsen, ESF-bijdragen aanvragen voor jongeren met een arbeidsbeperking of voor schoolverlaters van 16 jaar en ouder zonder uitkering. Het is belangrijk dat O&O-fondsen hierbij samenwerken met gemeenten of UWV.
2. In de regio moet worden afgesproken dat de dertig gemeenten met een Werkpleinplusvestiging, namens de andere betrokken partijen, een ESF aanvraag indienen. Middelen uit het actieplan, het participatiebudget en door convenantpartners beschikbaar gesteld geld dienen te worden ingezet ter cofinanciering van de ESF aanvraag.
3. Mochten aanvraag en verantwoording van ESF zoveel extra werk opleveren dat ze de aanvraag belemmeren, dan mag geld uit de enveloppe jeugdwerkloosheid ook worden gebruikt voor het aantrekken van tijdelijke ondersteuning.

Artikel 11. Inwerkingtreding en looptijd

Dit convenant treedt in werking met ingang van de dag na ondertekening door beide partijen en eindigt met ingang van 31 december 2011.

Artikel 12. Wijziging

1. Elke partij kan de andere partij schriftelijk verzoeken het convenant te wijzigen. De wijziging behoeft de schriftelijke instemming van alle partijen bij het convenant.
2. Partijen treden in overleg binnen twee weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partij schriftelijk heeft meegedeeld.
3. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.

4. De wijziging wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

Artikel 13. Tussentijds opzeggen

1. Elke partij kan het convenant met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden schriftelijk opzeggen, indien een zodanige verandering van omstandigheden is opgetreden dat dit convenant billijkheidshalve op korte termijn behoort te eindigen. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.

2. De coördinerende Gemeente geeft in dit convenant aan wat bij tussentijdse opzegging gebeurt met de financiële afspraken zoals opgenomen in artikel 10.

Artikel 14. Afdwingbaarheid

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

Artikel 15. Geschilbeslechting

Indien er inhoudelijk afwijkend wordt gehandeld van de overeengekomen afspraken uit het convenant, treden partijen binnen een maand na signalering van deze afwijking met elkaar in overleg om tot overeenstemming te komen.

Artikel 16. Publicatie

Binnen vier weken na ondertekening van het convenant wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus op de laatste van de twee hierna genoemde data overeengekomen en in tweevoud ondertekend

.....augustus, Haarlem

Coördinerende gemeente Haarlem regio Zuid- en Midden-Kennemerland,
namens deze,

Wethouder van Sociale Zaken, Welzijn en Maatschappelijke Ondersteuning
Mevr. H. van der Molen

.....,

De Staat der Nederlanden,
namens deze.

Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mevr. J. Klijnsma

Bijlage:

Regionaal actieplan Jeugdwerkloosheid