

Brief aan de leden
T.a.v. het college



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
stand van zaken Cao

ons kenmerk
ECCVA/U200902497

datum

17 november 2009

CvA/LOGA 09/21

Lbr. 09/131

Samenvatting

In deze ledenbrief geven wij u de laatste stand van zaken in het Cao-overleg. De directe aanleiding voor de brief is dat de bonden het eindbod van het College voor Arbeidszaken hebben afgewezen.

1. De bonden wijzen het eindbod van het CvA af

De onderhandelingsdelegatie van het CvA heeft op 30 september jl. een eindbod gedaan en de bonden hebben dat op 6 november jl. afgewezen. De bonden wijzen het eindbod af omdat zij afspraken willen over werkzekerheid én koopkrachtbehoud. Het eindbod bevat wel afspraken over werkzekerheid maar geen voorstel voor een structurele loonsverhoging. Wij zijn van mening dat een structurele verhoging van de lonen juist ten koste gaat van de werkgelegenheid.

2. ... en houden daarna een referendum over het eindbod

Hoewel de bonden het eindbod al hebben afgewezen, organiseren zij op 16 december a.s. een referendum voor alle gemeenteambtenaren (leden en niet-leden). De bedoeling is om het eindbod van het CvA dan voor te leggen. Deze volgorde van handelen is ongebruikelijk. Niet bekend is welke betekenis de bonden zullen geven aan de uitkomst van het referendum en hoe zij dit in verband zullen brengen met de afwijzing van het eindbod, die al heeft plaatsgevonden.

3. De bonden organiseren voorafgaand daaraan debatten

De bonden organiseren in de week van 7 december debatten over het eindbod en nodigen daarvoor het CvA en plaatselijke bestuurders uit. Wij hebben besloten niet op deze uitnodiging in te gaan. Wij hebben de afgelopen 6 maanden al uitvoerig met de bonden gediscussieerd en het resultaat daarvan is het eindbod. Verdere discussie zou onduidelijkheid over de status van het eindbod veroorzaken. Wij adviseren u om dezelfde lijn te hanteren. Als u het eindbod daarentegen wilt toelichten aan uw medewerkers bieden wij u graag inhoudelijke ondersteuning. U kunt daartoe contact opnemen met het secretariaat via cvanieuws@vng.nl onder vermelding van 'debat'.

4. Afspraken in het eindbod worden niet uitgevoerd

Het CvA wacht op een eenduidige reactie van de bonden. Zolang er geen overeenstemming is tussen werkgevers en werknemers, zijn de voorstellen in het eindbod niet van kracht. Dit geldt ook voor de eenmalige uitkering in december 2009.

Aan de leden



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
stand van zaken Cao

ons kenmerk
ECCVA/U200902497

datum

17 november 2009

CvA/LOGA 09/21

Lbr. 09/131

Geacht college en gemeenteraad,

Met deze ledenbrief geven wij u de laatste stand van zaken in het Cao-overleg. Het College voor Arbeidszaken heeft de bonden op 30 september jl. een eindbod gedaan. De bonden hebben ons op 6 november jl. een brief gestuurd waarin zij het eindbod afwijzen maar tegelijk aankondigen het eindbod op 16 december a.s. aan alle gemeenteambtenaren voor te leggen. Als aanloop naar het referendum organiseren de bonden in de week van 7 december debatten in de grotere gemeenten, waarvoor zij het CvA en de plaatselijke bestuurders uitnodigen.

In deze ledenbrief geven wij u informatie over:

1. Redenen voor het eindbod en de afwijzing:
2. De betekenis van het referendum
3. Deelname aan de debatten
4. Het verdere proces

1. Redenen voor het eindbod en de afwijzing

De bonden willen in de nieuwe Cao afspraken maken over werkzekerheid en koopkrachtbehoud. Zij wijzen het eindbod af omdat er wel afspraken in staan over werkzekerheid maar niet over koopkrachtbehoud: het CvA biedt geen structurele loonsverhoging.

Wij hebben vanaf het begin van de onderhandelingen, in april van dit jaar, het standpunt ingenomen dat het in de huidige economische situatie financieel en maatschappelijk onverantwoord is om een structurele loonsverhoging af te spreken. In plaats daarvan heeft het CvA zich samen met de bonden ingezet voor realistische en door beide partijen gedragen oplossingen voor een groot aantal vraagstukken. Hierbij is het CvA in hoge mate tegemoet gekomen aan de wens van de bonden om afspraken te maken over werkzekerheid: in het eindbod staat dat werkgevers het uitgangspunt hanteren dat er geen gedwongen ontslagen vallen.

Nu de economische crisis ook bij de gemeenten steeds meer voelbaar wordt en de gemeenten zich voorbereiden op forse bezuinigingen, leidt een structurele loonsverhoging onvermijdelijk tot een verlies van werkgelegenheid. De gemeentelijke werkgevers kunnen daarom niet ook tegemoet komen aan de wens van de bonden om afspraken te maken over verbetering van de koopkracht. Het CvA kiest bewust en nadrukkelijk voor werk boven inkomen.

2. De betekenis van het referendum

De bonden hebben het eindbod onlangs per brief afgewezen en tevens aangekondigd dat zij het eindbod op 16 december a.s. per referendum aan alle gemeenteambtenaren (vakbondsleden en

niet-leden) voorleggen. Omdat het logischer zou zijn om het eindbod eerst aan de leden voor te leggen en daarna een besluit te nemen over het afwijzen dan wel accepteren van het eindbod, is de betekenis van zowel de afwijzing als het referendum onduidelijk. Wij hopen dat de bonden de werkgevers en de medewerkers zo snel mogelijk duidelijkheid geven over hun koers. De verwachting is echter dat niet voor het einde van dit jaar bekend is of de bonden alsnog instemmen met het eindbod van het CvA.

3. Deelname aan de debatten

De bonden zijn van plan om in de aanloop naar het referendum debatten tussen werkgevers en werknemersvertegenwoordigers te organiseren. Zij willen deze debatten in de week van 7 december organiseren en nodigen het CvA en plaatselijke bestuurders uit om aan deze debatten deel te nemen. Wij gaan niet op deze uitnodiging in: wij hebben gedurende zes maanden uitvoerig overleg met de bonden gehad en dat heeft geleid tot dit eindbod. Debatten op dit moment zouden leiden tot onduidelijkheid over de status van het eindbod en over het verdere proces. Wel hebben wij de bonden aangeboden om desgewenst een nadere toelichting te geven op het eindbod.

Mogelijk wordt uw college uitgenodigd voor plaatselijke debatten met werknemersvertegenwoordigers. Wij adviseren u om bij de beoordeling van deze verzoeken dezelfde lijn te hanteren als het CvA. Indien u ervoor kiest om het eindbod toe te lichten aan uw medewerkers, geven wij u daarbij graag inhoudelijke ondersteuning. U kunt daartoe contact opnemen met het secretariaat van het CvA via cvanieuws@vng.nl onder vermelding van 'debat'. U vindt aanvullende informatie op www.vng.nl onder Onderhandelingen Cao gemeenten.

4. Het verdere proces

Het CvA wacht op een eenduidige reactie van de bonden op het eindbod en hoopt ten minste na het referendum te krijgen.

Voor de volledigheid melden wij dat Cao-afspraken pas van kracht worden als er overeenstemming is tussen werkgevers en bonden. Het eindbod bevat dus alleen voorstellen van de werkgevers. Deze voorstellen, zoals de eenmalige uitkering in december 2009, kunnen dus niet worden uitgevoerd.

Bijlagen

Brief bonden 6 november 2009

afwijzing akkoord

Brief CvA 17 november 2009

antwoord CvA

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG


J. Schirmbeck
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

College voor Arbeidszaken van de VNG
t.a.v. de heer mr. drs. G.A.A. Verkerk, voorzitter
Postbus 30435
2500 GK Den Haag



Nummer:
1200902245
Ontvangstdatum:
9 NOV 2009

Gemeenten

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Beroepsadres
Boerhaaveaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0600 2262522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Datum
6 november 2009
Brieffnummer
AMSWHP20091106NJM
Dossier
1830-10/1

Behandeld door
Mevr. P.C. Westerhoff
Doordienummer
079 353 6214
Bijlage(n)

Geachte heer Verkerk,

Namens ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak en CMHF delen wij u mee dat wij uw eindbod van 30 september jongstleden afwijzen. Wij hebben het eindbod met name op twee pijlers beoordeeld, te weten werkzekerheid én koopkrachtbehoud. Deze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. In het Sociaal Akkoord van april 2009 is tussen kabinet, vakbonden en werkgevers ook overeengekomen dat de loonstijging beperkt kan blijven tot koopkrachtbehoud als er geïnvesteerd wordt in werkzekerheid. Het is dus niet óf werkzekerheid óf koopkrachtbehoud, maar beiden. De in het eindbod opgenomen bevrozing van de lonen van gemeenteambtenaren voor twee jaar is dan ook onacceptabel voor ons.

Wij hebben besloten op 18 december 2009 een referendum in de sector te houden. Wij vragen alle gemeentearmbtenaren, leden en niet-leden, zich op die dag uit te spreken over het eindbod. In de week van 7 december organiseren wij in de grotere steden debatten tussen vakbond- en werkgeversvertegenwoordigers. Wij nodigen u hierbij uit aan deze debatten deel te nemen. De plaatsen worden zo spoedig mogelijk bekend gemaakt.

Wij verzoeken u tevens uw (facilitaire) medewerking te verlenen aan de debatten en aan het bekend maken van het referendum in de sector.

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groeten,

2.0.

Ruud Kuin en Bert de Haas, ABVAKABO FNV
Juan Schot en Bart Schnoor, CNV Publieke Zaak
Ellen Clason, CMHF

College voor Arbeidszaken



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

ABVAKABO FNV
Postbus 3010
2700 KT ZOETERMEER

doorkiesnummer
(070) 3738021

uw kenmerk
AMSWHP20091106NJM

bijlage(n)

betreft
eindbod cao gemeenten

ons kenmerk
ECCVA/U200902478

datum
17 november 2009

Geachte heer Kuin,

Het College voor Arbeidszaken heeft u op 30 september jl. een eindbod gedaan in het overleg over de Cao Gemeenten. U liet ons vorige week per brief weten dat u het eindbod afwijst en dat u op 16 december alle gemeenteambtenaren over het eindbod wilt raadplegen. Wij betreuren uw besluit omdat u hiermee gemeenten en hun medewerkers erg lang in onzekerheid laat over het verdere verloop van het overleg.

Na intensief overleg is het ons gelukt met u te komen tot afspraken over een groot aantal onderwerpen, waaronder werkzekerheid. In het licht van deze inspanningen begrijpen wij niet dat u het eindbod verwerpt omdat het niet ook de koopkracht garandeert. De huidige financieel-economische situatie dwingt tot keuzes en de gemeentelijke werkgevers kiezen met dit eindbod nadrukkelijk voor 'werk boven inkomen'.

U maakt deze keuze niet en wijst ons eindbod af. Maar vervolgens houdt u wel een referendum over datzelfde eindbod: een raadpleging onder *alle* gemeenteambtenaren, georganiseerd en niet-georganiseerd. Hierdoor ontstaat wat ons betreft onduidelijkheid over uw rol in het Cao-overleg, de (juridische) betekenis van uw afwijzing en het referendum.

Tot slot nodigt u ons uit voor de debatten die u voorafgaand aan het referendum wilt houden. Op uw uitnodiging tot debat zullen wij niet ingaan. Wij hebben immers de afgelopen zes maanden uitvoertige, en wat ons betreft vruchtbare debatten gehad en het resultaat daarvan is ons eindbod.

Met vriendelijke groet,
College voor Arbeidszaken van de VNG

mr. drs. G.A.A. Verkerk
voorzitter