

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille H. van der Molen
Auteur Dhr. P. Haker
Telefoon 5114039 E-mail: phaker@haarlem.nl
SZW/BB Reg.nr. 2009/248245
Te kopiëren: bijlagen
B & W-vergadering van 9 februari 2010

Onderwerp

Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wet Sociale
Werkvoorziening 2010 – 2014 door Paswerk

DOEL: Besluiten

Het college is bevoegd te besluiten en mag overeenkomsten aangaan voor de uitvoering van beleid.

B&W

1. Het college besluit het Werkvoorzieningschap Zuid Kennemerland – Paswerk - aan te wijzen als uitvoeringsorganisatie voor de Wet Sociale Werkvoorziening in Haarlem.
2. Het college besluit in de stemmen met de Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wet Sociale Werkvoorziening 2010 - 2014.
3. De kosten met betrekking tot de uitvoering van de Wsw zijn verwerkt in de begroting.
4. De betrokkenen (Paswerk en gemeenten Zuid Kennemerland) ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit
5. Het besluit van het college wordt ter informatie gestuurd aan de commissie Samenleving

Collegebesluit

Onderwerp: Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wet Sociale Werkvoorziening 2010 – 2014 door Paswerk

Reg. Nummer: SZW/BB/2009/248245

1. Inleiding

Sinds 1 januari 2008 is de verantwoordelijkheid over de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) overgedragen aan de gemeenten. Voor de uitvoering van de Wsw hebben wij Paswerk aangewezen als opdrachtnemer. De dienstverleningsovereenkomst hiertoe eindigt op 31 december 2009. Met dit besluit stellen we een nieuwe dienstverleningsovereenkomst op voor de periode 2010 - 2014.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit het Werkvoorzieningschap Zuid Kennemerland – Paswerk - aan te wijzen als uitvoeringsorganisatie voor de Wet Sociale Werkvoorziening in Haarlem.
2. Het college besluit in de stemmen met de Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wet Sociale Werkvoorziening 2010 - 2014.
3. De kosten met betrekking tot de uitvoering van de Wsw zijn verwerkt in de begroting.
4. De betrokkenen (Paswerk en gemeenten Zuid Kennemerland) ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit
5. Het besluit van het college wordt ter informatie gestuurd aan de commissie Samenleving

3. Beoogd resultaat

Met dit besluit beogen wij een efficiënte en effectieve uitvoering van de Wsw.

4. Argumenten

Dit besluit draagt bij aan Programma 7 Werk en Inkomen beleidsveld 7.1 Werk en re-integratie. De raad heeft al eerder besloten dat de uitvoering van de Wsw alleen aan Paswerk wordt gemandateerd.

Voor de uitvoering van de Wsw ontvangt de gemeente jaarlijks een budget van het Rijk. Inmiddels is de beschikking 2010 voor Haarlem ontvangen en is het budget vastgesteld op € 19.741.573 voor de realisatie van 729,01 Wsw-plaatsen.

5. Kanttekeningen

Niet van toepassing.

6. Uitvoering

De Wsw wordt uitgevoerd door Paswerk.

7. Bijlagen

Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wsw 2010 - 2014

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2010 - 2014

Ondergetekenden:

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem, ingevolge het geldende Delegatie- en mandateringsbesluit te dezen vertegenwoordigd door mevrouw N. Maan, directeur, handelend ter uitvoering van het besluit van het college d.d., hierna te noemen Opdrachtgever,

en

De Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zuid- Kennemerland, handelend onder de naam: Paswerk, te dezen vertegenwoordigd door de heer C. Boon, directeur, hierna te noemen Opdrachtnemer,

hierna gezamenlijk te noemen Partijen,

overwegende, dat

- a. Opdrachtgever verantwoordelijk is voor de goede uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening en ervoor zorg draagt, dat zoveel mogelijk ingezetenen die geïndiceerd zijn een dienstbetrekking wordt aangeboden voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden;
- b. Opdrachtgever heeft besloten de opdracht voor levering van werkplekken met inzet van de rijkssubsidie Wet sociale werkvoorziening, begeleiding van de wsw-medewerkers op deze werkplekken alsmede de uitvoering van het wachtlijstbeheer met inachtneming van de gemeentelijke verordeningen en gemeentelijk beleid ter zake, te verlenen aan Opdrachtnemer;
- c. Opdrachtgever voor een kwalitatieve, effectieve en efficiënte uitvoering van de aan Opdrachtnemer opgedragen werkzaamheden duidelijke werkafspraken dienen te worden gemaakt;
- d. Partijen de afspraken over de opdracht in deze dienstverleningsovereenkomst vastleggen;

komen het volgende overeen:

Artikel 1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. Ministerie: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- b. Onderaannemer: bedrijf of organisatie die namens en onder verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer de werkzaamheden verricht waarop deze dienstverleningovereenkomst betrekking heeft.
- c. Verordening: de door de gemeenteraad van Opdrachtgever vastgestelde verordeningen als bedoeld in de Wet, te weten de verordening cliëntenparticipatie Wsw, de verordening Persoonsgebonden Budget Wsw en de optionele verordening Wachtdlijst Wsw.
- d. Wet: de Wet sociale werkvoorziening.
- e. Wsw-geïndiceerde: een persoon waarvan door UWV Werkbedrijf is vastgesteld dat hij tot de doelgroep van de Wet behoort.
- f. Wsw-plaats: een werkplek die wordt gefinancierd met inzet van de rijkssubsidie op grond van de Wet en uitsluitend wordt toegekend aan een Wsw-geïndiceerde.
- g. Begeleid Werken: de arbeid bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet.
- h. PGB: Persoonsgebonden Budget.

Artikel 2 Bijlagen

1. Tot deze overeenkomst behoren de volgende bijlagen:
Bijlage 1: brief van het Ministerie d.d. 26 november 2009, kenmerk R&P/RPA/09/25969, onderwerp toekenning Wsw-budget voor 2010.
Bijlage 2: verantwoordingsinformatie
2. Deze bijlagen maken integraal deel uit van de dienstverleningovereenkomst. De bijlagen worden aan de dienstverleningovereenkomst gehecht.

Artikel 3 Doel overeenkomst

Deze overeenkomst heeft tot doel te komen tot een adequate uitvoering van de Wet en het gemeentelijk beleid ter zake.

Artikel 4 Looptijd

1. Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2010 en eindigt op 31 december 2014.
2. Opdrachtgevers hebben de intentie de overeenkomst te verlengen tot 31 december 2016.
3. Bij een verlenging van het contract wordt jaarlijks het aantal Wsw-plaatsen uitgedrukt in arbeidsjaren, de maximale vergoeding en de vergoeding per arbeidsjaar vastgesteld aan de hand van de door het Ministerie voor dat jaar afgegeven beschikking rijkssubsidie Wsw. Hierbij wordt als uitgangspunt gehanteerd dat het door de Opdrachtgever aantal te realiseren Wsw-plaatsen wordt vastgesteld op het aantal genoemd in de door het Ministerie afgegeven beschikking rijkssubsidie Wsw onder aftrek van het aantal personen die een dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst in het kader van de Wet hebben met een andere organisatie dan Opdrachtnemer.
4. Bij beëindiging van de overeenkomst draagt Opdrachtnemer de opgedragen taken, zoals vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst, en lopende procedures e.d. over aan Opdrachtgever naar de stand van de werkzaamheden op het moment van overdracht. Tevens vindt overdracht plaats van bescheiden en rechten die eigendom zijn van Opdrachtgever dan wel die

Dienstverleningsovereenkomst uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2010 - 2014

Opdrachtgever nodig heeft voor de voortzetting van de taken die voorheen door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever werden verricht.

5. De geheimhoudingsplicht, zoals opgenomen in artikel 14 blijft ook na beëindiging van de overeenkomst van toepassing op Partijen en haar personeel.

Artikel 5 Verplichtingen van de Opdrachtgever

Opdrachtgever draagt aan opdrachtnemer alle bevoegdheden en verplichtingen over met betrekking tot de uitvoering van de Wet, behoudens de verordenende en beleidsmatige bevoegdheden van het College van Burgemeester en Wethouders en de Gemeenteraad.

Artikel 6 Verplichtingen van de Opdrachtnemer

1. Met ingang van 1 januari 2010 draagt Opdrachtgever de hieronder opgenomen taken op aan Opdrachtnemer:
 - a. beheer wachtlijst als bedoeld in het tweede lid
 - b. realiseren Wsw-plaatsen als bedoeld in het derde lid, waarvan minimaal 25% in het kader van Begeleid Werken.
 - c. Realiseren van plaatsen in het kader van Begeleid Werken inclusief PGB, voor zover de Wsw-geïndiceerde hiervoor een beroep doet op de Opdrachtnemer als begeleidingsorganisatie zoals bedoeld in het vierde lid.
2. Beheer wachtlijst
 - a. Opdrachtnemer voert het beheer van de wachtlijst uit met in achtneming van de daarvoor geldende wet- en regelgeving, alsmede het door Opdrachtgever vastgestelde beleid, en op zodanige wijze dat voldaan kan worden aan het bepaalde in artikel 12.
 - b. Opdrachtnemer actualiseert de wachtlijst in de maanden mei en november van ieder jaar overeenkomstig de hiervoor door Opdrachtgever opgestelde criteria.
3. Realiseren Wsw-plaatsen
 - a. Het door Opdrachtnemer te realiseren aantal Wsw-plaatsen uitgedrukt in arbeidsjaren bedraagt voor 2010 729,01 arbeidsjaren.
 - b. Minimaal 25% van het aantal Wsw-plaatsen betreffen plaatsingen in het kader van Begeleid Werken.
 - c. aantal plaatsen, zoals bedoeld in het derde lid onder a, zal worden bijgesteld indien en voor zover de beschikking van het Ministerie inzake de rijkssubsidie Wsw 2010 een in vergelijking met hiervoor onder a. genoemd afwijkend aantal Wsw-plaatsen als taakstelling vermeld. Het in laatstgenoemde beschikking genoemde aantal arbeidsjaren zal leidend zijn voor de omvang van de door Opdrachtnemer te leveren aantal arbeidsjaren.
4. Realiseren Begeleid Werken-plaatsen, inclusief plaatsingen met behulp van een Persoonsgebonden Budget
 - a. Het door Opdrachtnemer te realiseren aantal Begeleid Werken-plaatsen bedraagt minimaal 25% van het totale aantal Wsw-plaatsen.
 - b. Opdrachtnemer stelt de loonwaarde vast in het kader van een aanvraag Begeleid Werken al dan niet in combinatie met een persoonsgebonden budget.

Artikel 7 Onderaanneming

De Opdrachtgever staat de Opdrachtnemer toe een onderaannemer in te zetten mits voldaan is aan elk van de volgende voorwaarden:

1. De aanbieder dient vooraf inzicht te geven of voor de uitvoering van de werkzaamheden gebruik zal worden gemaakt van onderaanneming(en) en voor welk deel van de werkzaamheden. Een

Dienstverleningovereenkomst uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2010 - 2014

getekende verklaring hieromtrent dient te allen tijde te worden meegezonden, ook indien dit niet van toepassing is (bijlage 4)

2. Indien de Opdrachtnemer bij de uitvoering van deze overeenkomst gebruik wil maken van diensten van derden, die niet tot haar concern behoren, bijvoorbeeld door middel van onderaanneming, zal hij daartoe slechts bevoegd zijn na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever.
3. Bij het verlenen hiervan is de Opdrachtgever gerechtigd aan de toestemming voorwaarden te verbinden c.q. deze in tijd te beperken.
4. De door de Opdrachtgever gegeven toestemming laat onverlet de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van Opdrachtnemer voor de nakoming van de krachtens de betreffende dienstverleningovereenkomst op hem rustende verplichtingen en de krachtens de belasting- en sociale verzekeringswetgeving op hem als werkgever rustende verplichtingen.
5. De Opdrachtnemer draagt zorg voor facturering aan Opdrachtgever.

Artikel 8 Hoogte van vergoeding

1. Opdrachtgever verstrekt aan Opdrachtnemer voor het realiseren van 729,01 Wsw-plaatsen uitgedrukt in arbeidsjaren in 2010 een maximale vergoeding van € 19.741.573 ofwel € 27.080 per arbeidsjaar.
2. De maximale vergoeding en daarmee de vergoeding per arbeidsjaar zal worden bijgesteld indien en voor zover latere beschikkingen van het Ministerie inzake de rijkssubsidie Wsw 2010 een afwijkend aantal Wsw-plaatsen als taakstelling en/of een ander bedrag aan rijkssubsidie vermelden dan de taakstelling en uitkering zoals opgenomen in de brief van het Ministerie in bijlage 1. De in de definitieve beschikking genoemde uitkering en aantal arbeidsjaren zal leidend zijn voor de berekening van de maximale vergoeding en de vergoeding per arbeidsjaar.
3. De vergoeding zal worden bijgesteld indien en voor zover de beschikking van het Ministerie inzake de rijkssubsidie Wsw 2010 een in vergelijking met hiervoor lid 1. genoemd afwijkend bedrag als rijkssubsidie vermeld. Het in laatstgenoemde beschikking genoemde maximale vergoeding en de vergoeding per arbeidsjaar zal leidend zijn voor de vaststelling van de aan Opdrachtnemer te betalen vergoeding.
4. Opdrachtgever bevoorschot op jaarbasis 97,5% van de toegekende rijkssubsidie als vergoeding aan Opdrachtgever. De resterende 2,5% reserveert Opdrachtgever voor:
 - personen die een dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst in het kader van de Wsw hebben met een andere organisatie dan Opdrachtnemer
 - ten behoeve van de uitvoering van werkplekbegeleiding in het kader van Begeleid Werken.
5. Voor zover het in het vierde lid genoemde percentage niet volledig wordt aangewend voor het doel waarvoor het is gereserveerd, wordt het resterende bedrag alsnog aan Opdrachtnemer uitgekeerd.

Artikel 9 Facturatie en betaling

1. De Opdrachtnemer declareert jaarlijks in de maand februari de over het voorgaande jaar door Opdrachtgever verschuldigde vergoeding, onder verrekening van reeds ontvangen voorschotten, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8.
2. De Opdrachtnemer voegt bij de factuur op een nadere overeen te komen wijze tevens een specificatie zoals bedoeld in artikel 12, alsmede een goedkeurende accountantsverklaring.
3. De Opdrachtgever zal de factuur binnen vier weken na ontvangst voldoen.
4. De Opdrachtgever controleert de factuur en de specificatie en heeft gedurende zes maanden na ontvangst van de factuur het recht de hoogte van de factuur te betwisten.
5. Indien de hoogte van de factuur wordt betwist door Opdrachtgever, treedt Opdrachtgever daarover in overleg met Opdrachtnemer.
6. Na een akkoord over de hoogte van de factuur tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer, kan de Opdrachtgever het teveel betaalde bedrag terugvorderen dan wel verrekenen met een volgende factuur.
7. Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen aanvullende afspraken maken over de wijze van opstellen en indienen van de facturen en de specificaties.
8. Opdrachtgever zal maandelijks en uiterlijk op de 20^e dag van de maand een voorschot aan Opdrachtnemer uitbetalen ter hoogte van 1/12^e deel van de overeengekomen jaarvergoeding.

Artikel 10 Accountantscontrole

Opdrachtnemer voert alle benodigde werkzaamheden uit noodzakelijk voor het verkrijgen van een goedkeurende accountantsverklaring met betrekking tot de rechtmatige uitvoering van de Wet. Bij deze verklaring en de hieraan ten grondslag liggende accountantscontrole worden tevens de nadere regelgeving en richtlijnen, zoals gegeven in het kader van Regeling verantwoordingsinformatie specifieke uitkeringen, in acht genomen.

Artikel 11 Overleg

1. Ten minste één keer per kwartaal zal een evaluatiegesprek plaatsvinden tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer. Opdrachtgever zal Opdrachtnemer hiertoe uitnodigen.
2. De dienstverleningsovereenkomst wordt jaarlijks op initiatief van Opdrachtgever door Partijen geëvalueerd en – indien en voor zover Partijen de overeenkomst verlengen – vervolgens geactualiseerd, bijgesteld, aangevuld, en/of uitgebreid en/of verminderd met taken onder meer in verband met:
 - a. gewijzigde inzichten;
 - b. wijzigingen in landelijke wet- en regelgeving;
 - c. gepubliceerde gezaghebbende jurisprudentie;
 - d. wijzigingen in lokaal beleid en/of verordeningen.
3. De gewijzigde dienstverleningsovereenkomst treedt in werking op de eerste dag van een kalenderjaar, tenzij landelijke wet- en regelgeving een ander moment van in werking treden noodzakelijk maken. De dienstverleningsovereenkomst komt te vervallen op de eerste dag van een kalenderjaar, tenzij landelijke wet- en regelgeving een ander moment van vervallen noodzakelijk maken.

Artikel 12 Informatieverstrekking

1. Twee keer per jaar, te weten in de maanden maart en september, rapporteert Opdrachtnemer over de resultaten en de prognose voor het resterende deel van het jaar met betrekking tot:
 - de financiële ontwikkelingen in relatie tot de begroting van Opdrachtnemer

Dienstverleningovereenkomst uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2010 - 2014

- de resultaten van de actualisering van de wachtlijst Wsw
 - de ontwikkelingen met betrekking tot de in bijlage 5 genoemde indicatoren.
2. De door Opdrachtnemer te verstrekken informatie wordt bijgesteld indien en voorzover de verantwoordelijkheid in het kader van wet- en regelgeving, in het bijzonder de Regeling verantwoordingsinformatie specifieke uitkeringen, wordt gewijzigd.

Artikel 13 Garantie kwaliteitseisen organisatie Opdrachtnemer

De Opdrachtnemer garandeert dat gedurende de duur van de dienstverleningovereenkomst zijn organisatie voldoet aan de wettelijke eisen.

Artikel 14 Geheimhouding en archivering

1. Partijen behandelen alle informatie over individuele klanten, die zij ten behoeve van de uitvoering van deze overeenkomst van elkaar verkrijgen, vertrouwelijk en waarborgen dat deze informatie niet aan derden bekend wordt.
2. Partijen dragen er zorg voor dat deze geheimhoudingsverplichting door hun personeel en door eventueel bij de uitvoering van hun werkzaamheden ingeschakelde derden wordt nageleefd.
3. Partijen zijn ermee bekend dat de wederzijds verstrekte gegevens over individuele klanten persoonsgegevens zijn in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens en dat deze gegevens worden behandeld met inachtneming van het in deze Wet bepaalde.
4. Opdrachtnemer draagt zorg voor een deugdelijke archivering conform het bepaalde bij of krachtens de wettelijke voorschriften daaromtrent en treft voldoende maatregelen, zodat bescherming en privacy van klanten is gewaarborgd en deze voldoet aan de toepasselijke wetgeving.

Artikel 15 Overdracht rechten en plichten

Opdrachtnemer mag de uit de overeenkomst voortvloeiende rechten en verplichtingen geheel noch gedeeltelijk overdragen aan derden zonder schriftelijke toestemming vooraf van Opdrachtgever.

Artikel 16 Communicatie

1. Ten behoeve van een effectieve en efficiënte samenwerking komen partijen een overlegstructuur overeen. Alle relevante afspraken worden schriftelijk vastgelegd.
2. Partijen wijzen beiden een contactpersoon en een vervangend contactpersoon aan die de contacten over de (wijze van) uitvoering van deze overeenkomst onderhouden.
3. De contactpersonen kunnen zich laten bijstaan door taakinhoudelijke deskundigen.
4. De contactpersonen zijn bevoegd namens partijen voorlopige afspraken te maken in het kader van de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 17 Onvoorziene omstandigheden

Indien de omstandigheden waaronder de overeenkomst is gesloten zich zodanig wijzigen, dat in redelijkheid niet meer van één of beide Partijen kan worden gevergd dat de overeenkomst ongewijzigd in stand blijft, treden Partijen met elkaar in overleg om te trachten een oplossing te vinden. Indien een partij van mening is dat een oplossing niet is gevonden, geldt artikel 6:258 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 18 Wijzigingen en aanvullingen

1. Mochten één of meer bepalingen van dit contract geen rechtskracht hebben, dan blijven de overige bepalingen van kracht. Partijen zullen over nietige bepalingen overleg voeren teneinde een vervangende regeling te treffen, in dier voege dat de strekking van het contract behouden blijft.
2. Ieder der Partijen is gedurende de looptijd van de overeenkomst op basis van daarover gevoerd overleg gerechtigd wijzigingen van of aanvullingen op deze overeenkomst voor te stellen.
3. Wijzigingen van of aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk zijn overeengekomen en door beide Partijen zijn ondertekend.
4. De overeenkomst wordt gewijzigd, indien wetgeving dit noodzakelijk maakt.

Artikel 19 Verlenging van de overeenkomst.

Indien partijen deze overeenkomst wensen voort te zetten na 31 december 2012, komen partijen voor 1 november 2012 overeen voor welke duur en onder welke voorwaarden de overeenkomst wordt voortgezet.

Artikel 20 Ontbinding

1. Buiten hetgeen elders in deze overeenkomst is bepaald geldt dat:
 - a. Ieder der Partijen gerechtigd is deze overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buiten rechte geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien de andere partij ook na een schriftelijke, aangetekend verzonden ingebrekestelling, stellende een redelijke termijn, in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit deze overeenkomst te voldoen.
 - b. Dit recht komt ook aan ieder der Partijen toe ingeval van voortdurende en/of herhaaldelijke tekortkomingen bij het nakomen van verplichtingen, ook indien deze tekortkomingen op zichzelf beschouwd ontbinding mogelijk niet rechtvaardigen.
 - c. Opdrachtgever is gerechtigd deze overeenkomst zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte, door middel van een aangetekend schrijven geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:
 - er sprake is van surséance van betaling van Opdrachtnemer;
 - er sprake is van faillissement van Opdrachtgever;
 - op een aanmerkelijk deel van het vermogen van Opdrachtnemer executoriaal beslag wordt gelegd;
 - Opdrachtnemer wordt ontbonden;
 - bij overname van Opdrachtnemer door of fusie van Opdrachtnemer met een andere rechtspersoon, tenzij de rechtsopvolger van Opdrachtnemer te kennen geeft de overeenkomst te willen voortzetten. Opdrachtnemer zal zich bij de overname- of fusiebesprekingen sterk maken, dat zijn rechtsopvolger deze overeenkomst voortzet.
 - indien één van de deelnemende gemeenten deelname aan de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Zuid Kennemerland beëindigd.
 - d. Partijen zijn verplicht elkaar bij aangetekend schrijven onmiddellijk op de hoogte te stellen zodra zich één van de omschreven feiten of omstandigheden voordoet.
 - e. Ieder der Partijen gerechtigd is deze overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buiten rechte geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien de andere partij zijn verplichtingen inzake de afdracht van de sociale premies en loonbelasting niet of niet volledig nakomt.
 - f. De overeenkomst voorts ontbonden wordt, indien wetgeving de inkooprelatie tussen Partijen onmogelijk maakt.
2. Deze bepalingen laten onverlet de mogelijkheden tot ontbinding van een overeenkomst die het Burgerlijk Wetboek biedt.

Artikel 21 Publiekrechtelijke taken van de Opdrachtgever

1. De inhoud van deze overeenkomst zal niet van invloed zijn op de uitoefening door Opdrachtgever van haar publiekrechtelijke taken. Indien deze taakuitoefening leidt tot handelingen en/of besluiten welke nadelig zijn voor de uitvoering van hetgeen bij of krachtens deze overeenkomst is overeengekomen, zal Opdrachtgever in geen geval aansprakelijk zijn voor de daardoor voor Opdrachtnemer en/of door Opdrachtnemer ingeschakelde derden ontstane nadelen, tenzij Opdrachtgever daarmee onrechtmatig heeft gehandeld jegens Opdrachtnemer.
2. Indien Opdrachtgever verwacht dat haar publiekrechtelijk handelen kan leiden tot enig nadeel voor Opdrachtnemer en/of door Opdrachtnemer ingeschakelde derden, stelt zij Opdrachtnemer daarvan onmiddellijk in kennis.
3. Evenmin zal de inhoud van deze overeenkomst van invloed zijn op de verkrijging van toestemming van hogere overheden voorzover deze toestemming voor Opdrachtgever voor de uitvoering van hetgeen bij of krachtens deze overeenkomst is overeengekomen of onderdelen daarvan wettelijk is vereist. Indien een onherroepelijke weigering van een dergelijke toestemming nadelig is voor hetgeen bij of krachtens deze overeenkomst is overeengekomen, zal Opdrachtgever in geen geval aansprakelijk zijn voor de daardoor voor de Opdrachtnemer en/of door de Opdrachtnemer ingeschakelde derden ontstane nadelen.

Artikel 22 Aansprakelijkstelling en verzekering

- 1 Partijen zullen elkaar vrijwaren tegen alle rechtsvorderingen en aanspraken van derden terzake van door die derden geleden schade ten gevolge van verwijtbaar handelen en/of het nalaten van handelen in het kader van de uitvoering van deze overeenkomst.
- 2 Indien een van de Partijen door een derde aansprakelijk wordt gesteld voor vergoeding van schade zal deze partij de andere partij hierover binnen 72 uur schriftelijk informeren.
- 3 Opdrachtnemer is verplicht zich te verzekeren tegen Wettelijke Aansprakelijkheid (WA) met een minimum van € 1.000.000,= per gebeurtenis. Opdrachtnemer zal op eerste verzoek van Opdrachtgever inzage verlenen in de originele verzekeringspolissen en recente bewijzen van premiebetaling overleggen.

Artikel 23 Slotbepalingen

1. Op deze overeenkomst zijn voor alle Partijen van toepassing de Algemene Inkoopvoorwaarden van de gemeente Haarlem voor opdrachten tot het leveren van producten en/of diensten , voor zover daarvan in deze dienstverleningovereenkomst niet wordt afgeweken. De algemene leverings- en betalingsvoorwaarden van Opdrachtnemer, dan wel andere algemene of bijzondere voorwaarden zijn uitdrukkelijk niet van toepassing.
2. De Opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die in het kader van de uitvoering van de dienstverleningsovereenkomst door hun medewerkers en/of door zaken die onder hun toezicht staan en / of door hun onderaannemer(s) aan de Opdrachtgever en /of derden wordt toegebracht.
3. Deze overeenkomst treedt niet in de plaats van de Gemeenschappelijke Regeling en het daarbij behorende Aanwijzingsbesluit. Deze overeenkomst heeft het karakter van een aanvullende regeling op de Gemeenschappelijke Regeling en het Aanwijzingsbesluit

Dienstverleningovereenkomst uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2010 - 2014

Opdrachtgever

Datum:

Burgemeester Gemeente Haarlem,
Namens deze,
Mevrouw N. Maan

Directeur

Opdrachtnemer

Datum:

Paswerk
Namens deze,
De heer C. Boon

Directeur

BIJLAGE 2 Verantwoordingsgegevens

- a) Totale realisatie (jaargemiddelde) in aantal standardeenheden van subsidiabele arbeidsplaatsen
- b) Taakstelling van aantal arbeidsplaatsen in standardeenheden na Intercollegiale ruil
- c) Totale realisatie (jaargemiddelde) in aantal standardeenheden van realisatie van arbeidsplaatsen
- d) 12 maandsgemiddelde van totaal aantal personen op wachtlijst
- e) Totaal aantal personen dat ultimo voorafgaand kalenderjaar langer dan 12 maanden op de wachtlijst staat en in die periode minstens 12 maanden voor arbeid beschikbaar was
- f) Totaal aantal personen met terugkeergarantie en dat verhuisd is
- g) Uitstroom uit wachtlijst in voorafgaand kalenderjaar naar andere bestemmingen dan Wsw-dienstbetrekkingen of arbeidsovereenkomsten
- h) Totale uitstroom werknemersbestand
- i) Totale uitstroom werknemersbestand naar reguliere arbeid
- j) Totaal aantal plaatsingen vanaf de wachtlijst
- k) Verwijtbare onderrealisatie begeleid werken in aantallen standardeenheden
- l) Niet tijdig indienen verzoek herindicatie in aantallen