

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille C. van Velzen
Auteur mr M.H. Ensink MBA
Telefoon 5113567 E-mail: m.ensink@haarlem.nl
STZ/VG Reg.nr. 2010/3248
Te kopiëren: A,B,C
B & W-vergadering van 12 januari 2010

Onderwerp

Reorganisatiebesluit Afdeling Ruimtelijk Beleid

DOEL:

Het vaststellen van de onderverdeling in hoofdafdelingen, afdelingen en bureaus en daarmee gepaard gaande wijzigingen in formatie en functiewaardering is een collegebevoegdheid. Het besluit wordt conform het sociaal statuut 2006 ter informatie aan de commissie bestuur gestuurd.

B&W

1. Het college stemt in met het reorganisatiebesluit en het plaatsingsplan van de afdeling Ruimtelijk Beleid.
2. het college besluit de formatie uit te breiden met 0,5 fte applicatiebeheerder i.v.m. digitalisering nieuwe WRO. De kosten van dit besluit worden budgettair neutraal verwerkt in de begroting Stadszaken/Ruimtelijk Beleid in de Bestuursrapportage 2010-1.
3. Het college besluit de formatie definitief vast te stellen op 38,7 fte (conform principebesluit 38,2 + 0,5 fte applicatiebeheerder) overeenkomstig het opgenomen formatieschema.
4. Het college stemt in met de functiewaardering van het hoofd Ruimtelijk Beleid, de teammanagers Stedenbouw en Planologie, Ruimtelijke Plannen, Ruimtelijk Ontwerp, de teammanager Archeologie/Stadsarcheoloog.
5. De betrokken medewerkers ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
6. Het besluit van het college wordt ter informatie voorgelegd aan de cie. Bestuur.

Collegebesluit

Onderwerp: Reorganisatiebesluit Afdeling Ruimtelijk Beleid

Reg. Nummer: 2010/3248

1. Inleiding

Medio 2007 is besloten om de taken van ontwerpers en stedenbouwkundigen tijdelijk te bundelen tot de afdeling Stedenbouw en ontwerp (S&O) en in het jaar 2008 te bezien op welke wijze deze taken het beste kunnen worden geplaatst in de nieuwe organisatie. In de 'Nota reorganisatie Ruimtelijke Plannen en Stedenbouw & Ontwerp' vastgesteld in juni j.l.; BIS 2009 115437) is het principebesluit voor samenvoeging van de afdeling Stedenbouw & Ontwerp met de afdeling Ruimtelijke Plannen nader uitgewerkt, resulterend in een nieuwe afdeling Ruimtelijk Beleid, waarbinnen alle ruimtelijke beleidsdisciplines samenkomen.

De voorgenomen besluiten uit de 'Nota reorganisatie Ruimtelijke Plannen en Stedenbouw en Ontwerp' zijn inmiddels door OR van een positief advies voorzien. Tevens is het plaatsingsplan opgesteld, waarmee een volgende stap in het reorganisatieproces gezet kan worden: het nemen van een definitief reorganisatiebesluit.

2. Besluitpunten college

1. Het college stemt in met het reorganisatiebesluit en het plaatsingsplan van de afdeling Ruimtelijk Beleid.
2. het college besluit de formatie uit te breiden met 0,5 fte applicatiebeheerder i.v.m. digitalisering nieuwe WRO. De kosten van dit besluit worden budgettair neutraal verwerkt in de begroting Stadszaken/Ruimtelijk Beleid in de Bestuursrapportage 2010-1.
3. Het college besluit de formatie definitief vast te stellen op 38,7 fte (conform principebesluit 38,2 + 0,5 fte applicatiebeheerder) overeenkomstig het opgenomen formatieschema.
4. Het college stemt in met de functiewaardering van het hoofd Ruimtelijk Beleid, de teammanagers Stedenbouw en Planologie, Ruimtelijke Plannen, Ruimtelijk Ontwerp, de teammanager Archeologie/Stadsarcheoloog.
5. De betrokken medewerkers ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
6. Het besluit van het college wordt ter informatie voorgelegd aan de cie. Bestuur.

3. Beoogd resultaat

Doel van deze organisatieverandering is een meer proactief en integraal ruimtelijke beleidsproces én een betere benutting van de aanwezige brede ontwerpcapaciteit door zowel opdrachtgevers, beleidsmakers als opdrachtnemers binnen de gemeente.

4. Argumenten

Verwezen wordt naar de 'Nota reorganisatie Ruimtelijke Plannen en Stedenbouw & Ontwerp', de hierna volgende toelichtingen én het bijgevoegde plaatsingsplan (bijlage 1) en de toelichting daarop (bijlage 2).

De Individueel Jaarplannen voor de functies van hoofd Ruimtelijk Beleid, de teammanagers Stedenbouw en Planologie, Ruimtelijke Plannen, Ruimtelijk Ontwerp en de teammanager Archeologie/Stadsarcheoloog, zijn door adviesbureau Leeuwendaal gewaardeerd.

5. Kanttekeningen

5.1 Personele consequenties:

Alle medewerkers zijn geplaatst. Voor een gedetailleerde toelichting op het plaatsingsplan wordt verwezen naar bijlage 2. Hierin wordt apart de noodzaak toegelicht voor een uitbreiding van de formatie (0,5 fte) voor applicatiebeheer.

5.2. Financieel:

- ❑ de begrotingen van de oorspronkelijke afdelingen Stedenbouw&Ontwerp en Ruimtelijke Plannen zijn voor 2010 al in elkaar geschoven, zodat technisch-administratief reeds is aangesloten bij deze reorganisatie. Wel kunnen zich als gevolg van ineenschuiven van specifieke budgetten en kostensoorten op detailniveau verschillen voordoen tussen begroting en werkelijkheid.
- ❑ de in dit besluit vast te stellen formatie en salarissom (excl. nieuwe waardering van de senior Ontwerper en exclusief 0,5 fte Applicatiebeheerder) zijn reeds correct in de begroting 2010 opgenomen.
- ❑ door het ineenschuiven van de oude begrotingen zullen gedurende het jaar kleine verschillen ontstaan in de doorbelastingen (naar producten), die in de rekening verwerkt zullen worden. Bijstelling zal plaatsvinden in de begroting 2011.
- ❑ budgettaire neutrale wijzigingen van materiële omvang (bijv. verschuiving van kosten tussen producten en verschuiving tussen kostensoorten, maar ook de invoeging van de 0,5 fte Applicatiebeheerder) zullen in de bestuursrapportage 2010.1 worden meegenomen (neutrale bijstelling begroting).

5.3. afspraken OR

Er heeft constructief overleg plaatsgevonden over de zorgen en bezwaren van de ondernemingsraad die hebben geleid tot overeenstemming tussen bestuurder en ondernemingsraad over de verdere uitwerking en uitvoering van deze reorganisatie op onderdelen. Volledigheidshalve wordt verwezen naar het bijgevoegde OR-advies, welke een weergave is van de afspraken tussen OR en bestuurder.

6. Uitvoering

Na definitieve vaststelling van deze nota zullen de medewerkers formeel in hun functie worden geplaatst. De verdere uitvoering wordt in overeenstemming met de eerdere nota vorm gegeven, inclusief evaluatie en nader onderzoek naar de verhouding vast/flexibele inzet bij de ontwerpdisciplines en aangevuld met de afspraken die hierover met de OR zijn gemaakt (zie vorige punt). Per februari a.s. wordt de fysieke samenvoeging van deze afdeling in de Brinkmann gerealiseerd.

7. Bijlagen

1. Plaatsingsplan
2. Toelichting op het plaatsingsplan
3. Advies OR op de 'Nota reorganisatie Ruimtelijke Plannen en Stedenbouw en Ontwerp'

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

Plaatsingsplan Ruimtelijk Beleid per 01-01-10

Ruimtelijk Beleid-Staf

Funcienaam	Formatie in aantal fte	Funcie- schaal	Bezetting in uren	Bezetting in fte	Bezetting per functie	Over- onder- bezetting	Pers. schaal
Afdelingshoofd	1,00	14	36,0	1,00	1,00	0,00	14
Management-assistent	1,00	7	24,0	0,67	1,00	0,00	7
			12,0	0,33			6 aanloop
Secretariaatsmedewerker	0,50	6	0,0	0,00	0,00	0,50	
Beleidsadviseur	1,00	11	36,0	1,00	1,00	0,00	11
Senior beleidsadviseur	1,00	11A	36,0	1,00	1,00	0,00	12
Subsidioloog	1,00	11	36,0	1,00	1,00	0,00	11
Stadsbouwmeester	0,00						contract
Subtotaal	5,50				5,00	0,50	

Stedenbouw en Planologie

Teammanager	1,00	11A	28,0	0,78	0,78	0,22	11A
Senior Stedenbouwkundige	1,00	11	36,0	1,00	1,00	0,00	11
Stedenbouwkundige	3,50	10A	21,6	0,60	2,54	0,96	10A 21:36 u:m, in 2010 met pensioen
			0,0	0,00	0,00		10A
			34,0	0,94			10A
			36,0	1,00			10 per 010709 in dienst
Medewerker stedenbouw	1,40	10	21,6	0,60	1,60	-0,20	10 21:36 u:m
			36,0	1,00			10
Senior planoloog	1,00	11	36,0	1,00	1,00	0,00	11
Planoloog	2,00	10A	36,0	1,00	2,00	0,00	10A
			36,0	1,00			10A
Subtotaal	9,90				8,92	0,98	

Ruimtelijke Plannen

Teammanager	1,00	11A	32,0	0,89	0,89	0,11	11A
Senior juridisch medewerker	1,00	11	22,5	0,63	0,63	0,38	11
Juridisch medewerker	5,50	10A	36,0	1,00	3,67	1,83	10A
			30,0	0,83			10A
			36,0	1,00			10A
			30,0	0,83			10A
Subtotaal	7,50				5,18	2,32	

Ruimtelijk Ontwerp

Teammanager	0,80	11	32,0	0,89	0,89	-0,09	10A
Medewerker planvisualisering	3,00	9	36,0	1,00	3,00	0,00	9
			36,0	1,00			9
			36,0	1,00			9
Applicatiebeheerder	0,50 9?		0,0	0,00			
Bouwblokonderzoeker	1,00	7	36,0	1,00	1,00	0,00	7
Senior ontwerper openbare ruimte	1,00 10A?		0,0	0,00	0,00	0,00	10A?
Ontwerper openbare ruimte	1,00	10	36,0	1,00	3,73	-2,73	10

			26,0	0,72			10 tijdelijk dv tot 01-10-10
			30,3	0,84			10 met ontslag begin 2010
			18,0	0,50			10
			24,0	0,67			10 opzegtermijn 1 mnd ivm 65
Ontwerpassistent openbare ruimte	1,00	6	36,0	1,00	1,00	0,00	6
Senior verkeersontwerper	1,00	10A	36,0	1,00	1,00	0,00	10A
Verkeersontwerper	1,00	10	32,0	0,89	0,89	0,11	10
<i>Subtotaal</i>	<i>10,30</i>				<i>11,51</i>	<i>-2,71</i>	

Archeologie

Stadsarcheoloog/teammanager	1,00	11A	36,0	1,00	1,00	0,00	11
Archeoloog	1,00	10A	32,0	0,89	0,89	0,11	10A
Conservator archeologisch museum	1,00	9	21,6	0,60	1,00	0,00	9
			14,4	0,40			9
Archivaris archeologie	1,00	9	36,0	1,00	1,00	0,00	9
Veldtechnicus	1,00	7	36,0	1,00	1,00	0,00	7
Archeologisch conservator	0,50	7	18,0	0,50	0,50	0,00	7
<i>Subtotaal</i>	<i>5,50</i>				<i>5,39</i>	<i>0,11</i>	

Totaal nieuwe organisatie	38,70				36,00	1,20	
----------------------------------	--------------	--	--	--	--------------	-------------	--

Bijlage 2

Toelichting op het plaatsingsplan Ruimtelijk Beleid incl. toegevoegde functie applicatiebeheer

Algemeen

De functies van Ruimtelijke Plannen en Stedenbouw en Ontwerp hebben vanuit de oude organisatie op een klein aantal na de status voortgezet gekregen. Uitzonderingen hierop vormen de 1 fte coördinator/senior planoloog welke bij het onderdeel Ruimtelijke Plannen is komen te vervallen evenals de 1 fte coördinator/senior juridisch medewerker en de 1 fte stadsarcheoloog bij dit zelfde organisatie onderdeel. Binnen de nieuwe afdeling is er sprake van vier nieuwe functies (teammanagers) exclusief de 0,5 fte applicatiebeheer. Hieronder volgt eerst een toelichting op de invulling van de teammanagers functies en vervolgens een toelichting op het plaatsingsplan per afdeling. De peildatum van de reorganisatie is 1 januari 2010.

Teammanagers

De nieuwe leidinggevende functies betreffen de teamleiders van de afdelingen Stedenbouw en Planologie, Ruimtelijke Plannen, Ruimtelijk Ontwerp en Archeologie. De nieuwe leidinggevendenden worden voorlopig - vooralsnog voor de duur van een jaar - geplaatst. Na een goede beoordeling in de loop van 2010 kunnen zij per 1 januari 2011 definitief worden geplaatst.

De coördinator/senior planoloog wordt geplaatst op de functie teammanager Stedenbouw en Planologie. De coördinator/senior juridisch medewerker wordt geplaatst op de functie teammanager Ruimtelijke Plannen. Een stedenbouwkundige wordt geplaatst op de functie teammanager Ruimtelijk Ontwerp. De stadsarcheoloog wordt geplaatst op de functie van teammanager Archeologie.

Ruimtelijk Beleid-Staf

Geen wijzigingen; alle functies zijn voortgezette functies inclusief de functie van het afdelingshoofd. Er is vacatureruimte (0,5 fte) voor secretariaatsmedewerker; hiervoor is inmiddels een gesprek met een geïnteresseerde interne medewerker ingelاند.

Stedenbouw en Planologie

De formatie van senior planoloog is vanwege de plaatsing van één van hen in een teammanagerfunctie met 1 fte afgenomen. Hierdoor is er gekozen voor de inzet van 0,5 fte extra t.b.v. de planologen hetgeen ten koste gaat van de formatie van de juridisch medewerkers van Ruimtelijke Plannen (van 6 naar 5,5). Vanwege de plaatsing van een stedenbouwkundige op de functie van teammanager Ruimtelijk Ontwerp is er vacatureruimte (stedenbouwkundige) ontstaan van 0,89 fte. Hiervoor is inmiddels de externe werving gestart.

Ruimtelijke Plannen

Het aantal juridisch medewerkers staat op 5,5 fte, waarvan 1,8 fte vacatureruimte. In het principebesluit was afgesproken dat 2 fte. voor de duur van 1 jaar zou worden gedetacheerd naar VVH. Er is in overleg met VVH voor gekozen alleen deze nieuw aan te stellen juridisch medewerkers (1,8 fte.) te detacheren. Na 1 jaar zal een evaluatie plaatsvinden, waarna de definitieve plek en de omvang van de fte. zal worden bepaald. De werving voor deze functie is opgestart in week 51.

Ruimtelijk Ontwerp

Op 30 november jl. is de directie akkoord gegaan met het omzetten van een ontwerperfunctie in die van senior ontwerper openbare ruimte. Deze vacature wordt in week 51 intern opengesteld voor de medewerkers van de nieuwe afdeling Ruimtelijk Beleid. Naar verwachting zal deze functie intern worden ingevuld door een ontwerper openbare ruimte. De bezetting van het aantal ontwerpers openbare ruimte komt in de nieuwe organisatie uit op 1,89 boven de formatie. Op dit moment is er sprake van dusdanig veel werk (en tevens geld) waardoor de tijdelijke medewerkers vooralsnog boven de formatie aan het werk zullen blijven.

Archeologie

Geen bijzonderheden.

Functiewaardering

Totaal zijn er zes functies ter waardering aan Leeuwendaal Advies voorgelegd welke nog door het college dienen te worden vastgesteld. Dit betreft de volgende functies en waarderingsadviezen:

Hoofd Ruimtelijk Beleid – L/M 14
Teammanager Stedenbouw en Planologie – L/M 11a
Teammanager Ruimtelijke Plannen – L/M 11a
Teammanager Ruimtelijk Ontwerp – L/M 11
Teammanager/stadsarcheoloog – L/M 11a
Archeoloog – AB 10a

Op korte termijn zullen de nieuwe functies applicatiebeheerder en senior ontwerper openbare ruimte bij Ruimtelijk Ontwerp ter waardering worden voorgelegd aan Leeuwendaal Advies.

Toelichting functie applicatiebeheer (0,5 fte)

De nieuwe Wro kent de digitaliseringsverplichting. Digitaal betekent dat alle nieuwe ruimtelijke plannen (structuurvisies, bestemmingsplannen en projectbesluiten, uitwerkingsplannen) die vanaf 1 januari 2010 in procedure gaan, moeten voldoen aan de wettelijk vastgestelde RO Standaarden 2008.

Op 31 maart heeft het college een besluit genomen om € 150.000.- beschikbaar te stellen plus structureel € 15.000 aan onderhoudskosten en 0,5 fte voor een applicatiebeheerder (BIS 2009 63698). De 0,5 fte uitbreiding van formatie is destijds nog op p.m. gezet om aan de hand van de ervaringen te bezien hoe deze werkzaamheden zouden kunnen worden aangepakt. Inmiddels is wel duidelijk dat de omvang van de inspanning van het applicatiebeheer, de complexiteit en het afbreukrisico rechtvaardigen dat nu duidelijk is dat de afdeling Middelen en Services de verantwoordelijkheid voor dit applicatiebeheer niet op zich neemt dat de formatie van de afdeling Ruimtelijk Beleid structureel voor dit doel met 0,5 fte. wordt uitgebreid.

ONDERNEMINGSRAAD

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de bestuurder
De heer W.J. Sleddering
Concernstaf
Stadhuis.

Datum 14 oktober 2009
Contactpersoon R. Bos
Doorkiesnummer 023-511.4657
Kopie aan OR-leden
Onderwerp Advies reorganisatie Ruimtelijk Beleid

Geachte heer Sleddering,

Op 4 juli 2009 hebben wij de adviesaanvraag ontvangen betreffende de reorganisatie Ruimtelijk Beleid (RB).

Op 14 september 2009 hebben wij u een brief gestuurd met een aantal vragen en opmerkingen over deze adviesaanvraag. Op 22 september 2009 heeft u hierop gereageerd. Op 13 oktober 2009 is er een goed en constructief overleg geweest tussen de voorbereidingscommissie (VC) met de manager van de hoofdafdeling Stadszaken, mevrouw N. Hagendoorn.

Wij adviseren positief op uw voorstel.

In het gesprek tussen mevrouw Hagendoorn en de VC zijn wel een aantal afspraken gemaakt, die wij hebben overgenomen en volledigheidshalve hieronder vermelden:

1. De VC constateert dat de knelpunten die zij signaleert in haar advies van 3 september 2009 de volle aandacht hebben van het management. De knelpunten ("ruis" in de organisatie) worden betrokken bij het verder vorm en inhoud geven van de nieuwe afdeling RB. De VC adviseert hierbij de werkvloer te betrekken.
2. Mevrouw Hagendoorn heeft toegezegd de verdere uitwerking en de ontwikkelingen binnen de nieuwe afdeling nauwgezet te zullen volgen. Dit houdt in dat zij de knelpunten, samen met het nieuwe afdelingshoofd en teammanagers, zo snel mogelijk aanpakt.
3. Afgesproken is dat de VC in het periodieke overleg met de manager van de hoofdafdeling standaard wordt geïnformeerd over de voortgang.
4. De VC heeft voorgesteld aandacht te besteden aan nazorg voor de individuele medewerkers. Dit kan worden verzorgd door een functionaris van buiten de afdeling (bijvoorbeeld de HRM-adviseur).

5. De VC stemt in met de aanstelling van teammanagers onder voorwaarde dat er een goede taakafbakening is tussen deze functie en die van het afdelingshoofd (explicitering van verantwoordelijkheden).
6. De VC vraagt met nadruk aandacht voor een adequate uitvoering van de personele zorgtaken van de teammanagers, zoals de functionering-, de beoordeling- en de verzuimgesprekken. Hierbij moet worden voorkomen dat deze taak ondergesneeuwd raakt door inhoudelijke bezigheden van de teammanagers. Dit heeft voor de OR/VC de hoogste prioriteit.
7. Gezien hun onervarenheid met het leidinggeven zullen de te benoemen teammanagers vooral in de opstartfase moeten kunnen rekenen op een goede coaching/begeleiding vanuit het hoofd van de afdeling RB en/of de manager van de hoofdafdeling. Waar nodig zal een scholingstraject worden ingezet om de teammanagers verder te bekwamen.
8. De VC/OR wordt betrokken bij de decentrale plaatsingsgesprekken die conform het huidige Sociaal Statuut 2006 worden gehouden.
9. De externe inhuur van de afdeling RB wordt betrokken bij het doelmatigheidsonderzoek dat conform artikel 12A van de gemeentewet in 2010 wordt uitgevoerd.
10. Er is afgesproken dat zowel de manager van de hoofdafdeling als de VC zich zullen inzetten om de VC uit te breiden met een personeelslid van de nieuwe afdeling RB.
11. Tenslotte is overeengekomen dat 12 maanden na afronding van de reorganisatie van de afdeling Ruimtelijk Beleid de werking hiervan wordt geëvalueerd en dat de VC/OR over de resultaten schriftelijk wordt geïnformeerd.

De OR verneemt graag zo spoedig mogelijk schriftelijk uw definitieve besluit (conform artikel 25 lid 5 van de WOR) waarin u aangeeft of en in hoeverre u dit OR-advies overneemt.

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groeten,

De Ondernemingsraad,
Namens deze,

A. van Ake,
Voorzitter.

M.H.W. Bonsel,
Secretaris.