

**ADVIES COMMISSIE VERBONDEN PARTIJEN
OVER
ONTWERP BEGROTING 2010 VAN STICHTING SPAARNESANT**

Het advies van de Commissie Verbonden Partijen aan de commissie Samenleving luidt als volgt:

De commissie Verbonden Partijen is van mening dat de ontwerp begroting 2010 van Stichting Spaarnesant rijp is voor behandeling in de vergaderingen van de commissie Samenleving en de gemeenteraad.

Ten aanzien van de onderhavige begroting wil de commissie Verbonden Partijen de volgende aandachtspunten in overweging meegeven:

- De commissie Verbonden Partijen constateert dat in de begroting 2010 meerdere tendensen worden genoemd die risico's met zich meebrengen waarvan niet duidelijk is hoe en of deze kunnen worden opgevangen. Hierbij gaat het om risico's die een impact hebben op de onderhavige begroting alsmede op de financiële situatie voor de wat langere termijn. Hierna worden enkele daarvan belicht.
 - De commissie Verbonden Partijen zet vraagtekens bij de veronderstelling dat de stijging van de personele kosten op de lange termijn kan worden bekostigd uit de schoolformaties en de extra rijksmiddelen (bladzijde 8).
 - Op bladzijde 15 van de begroting 2010 wordt aangegeven dat er bezuinigingsvoorstellen zijn aangekondigd die een grote impact hebben op de bijstelling van de onderhavige begroting. De commissie Verbonden Partijen adviseert de gemeenteraad aan Stichting Spaarnesant te vragen hen z.s.m. te informeren als hierover meer duidelijkheid bestaat.
 - Een risico voor de lange termijn is de financiële situatie van Stichting Spaarnesant als de bruidsschatregeling afloopt in 2013.
- De commissie Verbonden Partijen adviseert de gemeenteraad Stichting Spaarnesant een bezuinigingsplan op te stellen en de gemeenteraad hierover te informeren.
- De commissie Verbonden Partijen adviseert de gemeenteraad te vragen naar de hoogte van de beloningen (inclusief afspraken buiten de CAO om) van het topkader en hogere interim functionarissen.
- Uit de begroting kan niet worden opgemaakt of Stichting Spaarnesant een systeem hanteert voor risicomanagement. De commissie Verbonden Partijen adviseert de gemeenteraad dit na te gaan.
- Voor een goede beoordeling van de begroting 2010 is het noodzakelijk ook de jaarrekening 2009 daarbij te kunnen betrekken, met name om inzicht te krijgen in de stand van de reserves en voorzieningen.

In de bijlage treft u de beantwoording aan van de door de commissie Verbonden Partijen gestelde vragen

BIJLAGE 1:

Beantwoording van de door de commissie Verbonden Partijen gestelde vragen over de begroting 2010 van Stichting Spaarnesant

Bladzijde 8: "Hogere inschaling van van bepaalde functies" Graag uitleg.

Kan de directie dit zelf bepalen of vereist dit instemming van het gemeentebestuur?

Zijn de kosten van de bovenschoolse directie na de verzelfstandiging omhoog gegaan?

Antwoord:

Het gestelde op pag. 8 van de toelichting bij de begroting slaat op de mogelijkheid van schoolbesturen om naast landelijk beleid ook zelf beleid te ontwikkelen om bepaalde functies hoger te waarderen. Het gaat hierbij om functies binnen de schoolorganisaties, waar landelijk veel discussie over bestaat zoals de functie van intern begeleider of onderwijsondersteunend personeel binnen scholen voor speciaal onderwijs. Uitgangspunt is dan dat de betreffende functiebeschrijving volgens de voor het onderwijs geldende functiewaarderingssystematiek (Fuwasys) wordt gewaardeerd. M.a.w. de zwaarte van de functie moet dan een verhoging rechtvaardigen. Een bestuur kan er bijvoorbeeld ook voor kiezen door taakdifferentiatie te voorkomen dat bepaalde functies hoger worden gewaardeerd.

Overigens zijn de rijksmiddelen voor het openbaar onderwijs niet gedecentraliseerd aan de gemeente, dat geldt alleen voor de huisvestingsgelden vanuit de rol van de gemeente als lokale overheid naar alle schoolbesturen voor PO en VO. Spaarnesant ontvangt naast de aflopende bruidschatregeling alleen gemeentelijke gelden vanuit het lokale overheidsbeleid zoals subsidies en verbouwingen.

De bovenschoolse directie van Spaarnesant is ingeschaald conform de CAO van het primair onderwijs. Hieraan ligt de landelijke functiewaardering (Fuwasys) ten grondslag, waarbij normfuncties voor bovenschoolse directies zijn gewaardeerd op basis van de kengetallen (vb. aantal scholen en personeelsleden) die een schoolbestuur heeft. De formele besluitvorming hierover vindt plaats door het bestuur met inachtneming van de CAO en deze functiewaardering.

De salariskosten van de bovenschoolse directie van Spaarnesant zijn in 2009 en worden in 2010 alleen aangepast aan de CAO verhogingen voor het volledige onderwijspersoneel. De algemeen directeur was op 31 december 2008 al in dienst van de gemeente en is conform het sociaal plan ingeschaald bij de verzelfstandiging, net als het voormalig personeel van het gemeentelijk OSK. De clusterdirecteur is in 2009 in dienst gekomen en ingeschaald conform het hiervoor gestelde (CAO).

Is er door de GMR en de afzonderlijke medezeggenschapsraden advies gegeven over de begroting 2010? Zo ja zou de commissie dat mogen ontvangen?

Deze adviezen waren ten tijde van de vergadering van de commissie Verbonden Partijen niet bekend.